

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

2부. 구성원들이 행복한 로펌

로펌의 가장 큰 자산은 '사람'입니다. 특히 '사람중심'을 핵심적인 가치로 여기는 지평에게, 진정성과 윤리성을 가진 진취적인 인재는 무엇과도 바꿀 수 없는 최고의 자산입니다.

지평은 구성원과 함께 성장하기 위해, 공정한 채용절차, 구성원의 다양성, 일·가정 양립을 위한 업무환경, 성장을 위한 교육기회를 만들어가고 있습니다.

01

지평의 구성원

지평의 소속변호사

지평의 변호사 채용정책은 한마디로 '동업자 찾기'입니다. 지평은 소속변호사가 근로자임과 동시에 미래의 동업자가 될 좋은 파트너라고 생각합니다. 지평 리크루트위원회는 최고의 동업자에 어울리는 최선의 채용절차를 마련하기 위해 고심하고 있습니다.

지평은 실무수습 선발 및 신입 변호사 선발 과정에서 인적 구성의 다양성 기준을 고려 요소로 포함시켜 다양한 출신학교에서 실무수습 및 신입변호사를 선발하였습니다. 또한 성별, 혼인 여부, 사법연수원과 법학전문대학원, 장애 유무에 관한 차별 없이 채용을 진행하고 있습니다.

지평의 직원

지평은 지원자가 제출하는 이력서에 선발 과정에서 편견을 가지게 할 수 있는 정보를 기재하지 않도록 하여 투명성과 공정성이 침해되지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 또한 채용과정에서 성별·연령·외모·병력 등 비합리적 이유에 의한 차별을 배제하고 있습니다.

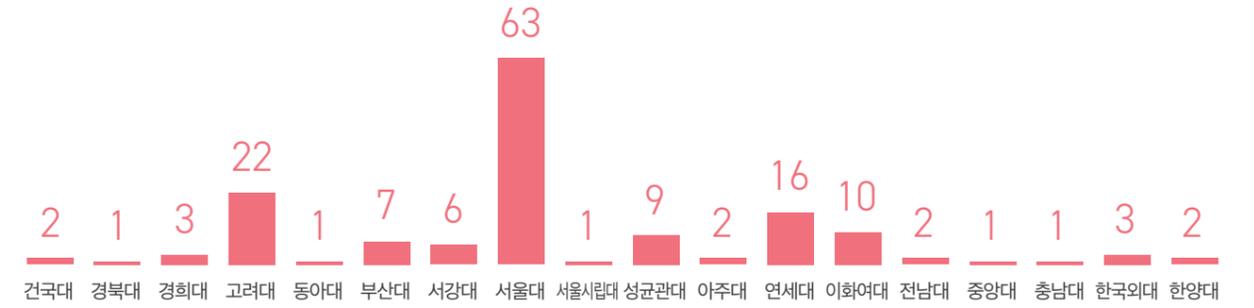
학부별(사법시험) 변호사 구성

(단위 : 명)



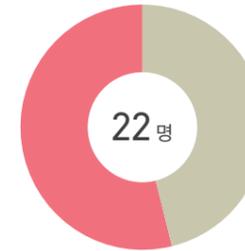
법학전문대학원별 변호사 구성

(단위 : 명)



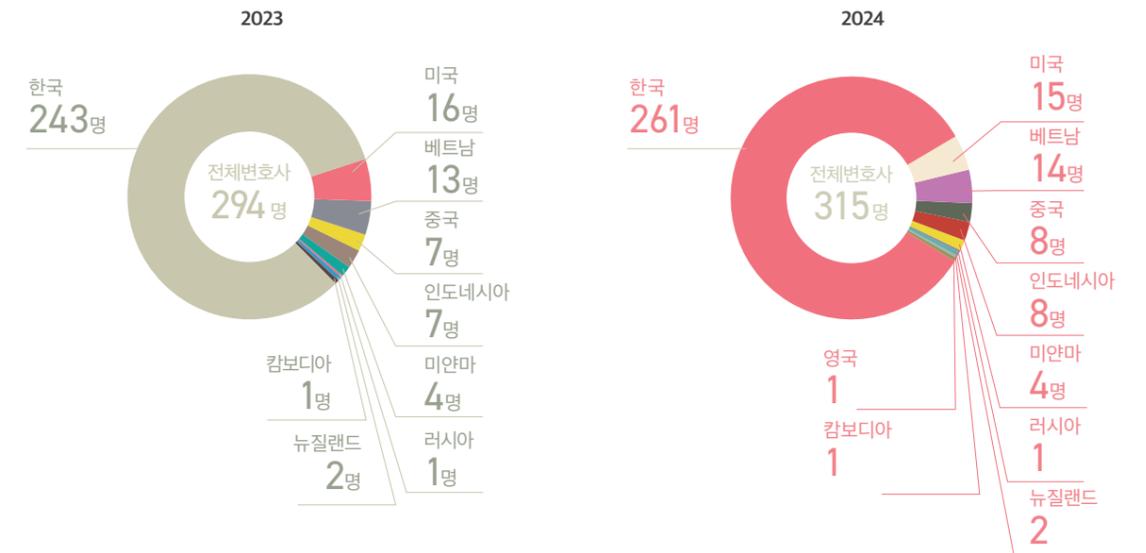
신입변호사 성별 비율

여성 14명
63.6%
(2023년 7명, 2024년 7명)

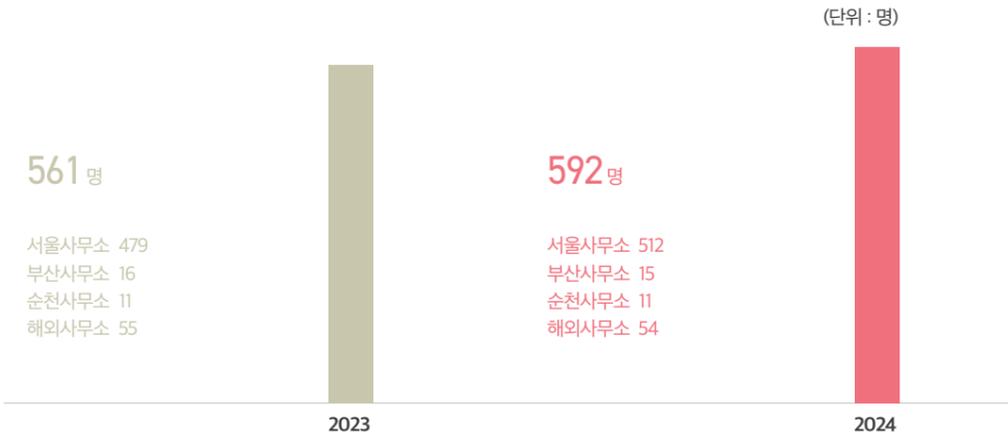


남성 8명
36.4%
(2023년 3명, 2024년 5명)

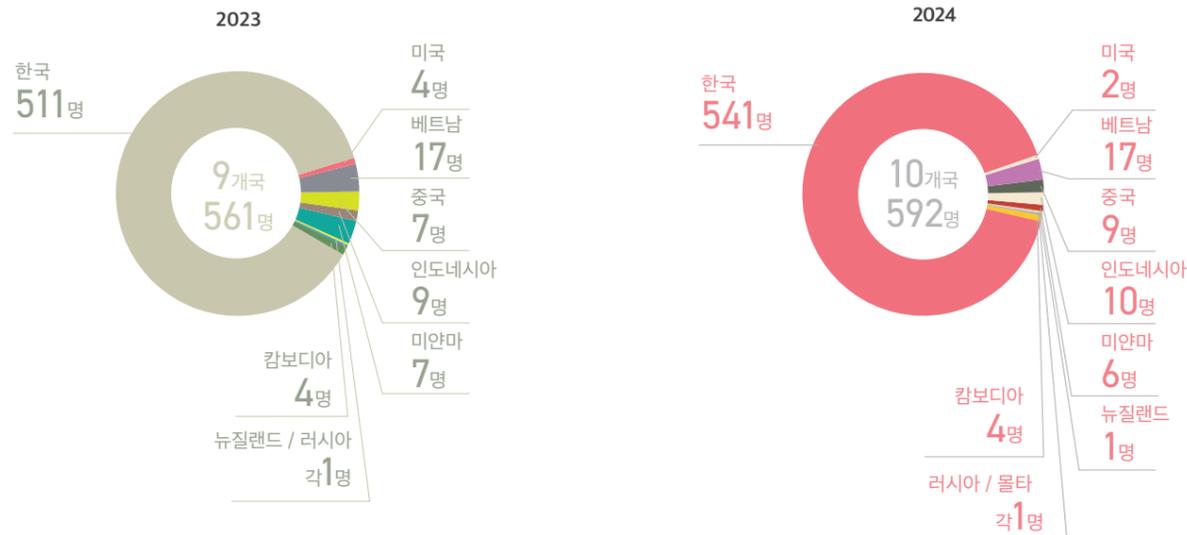
변호사 자격 국가



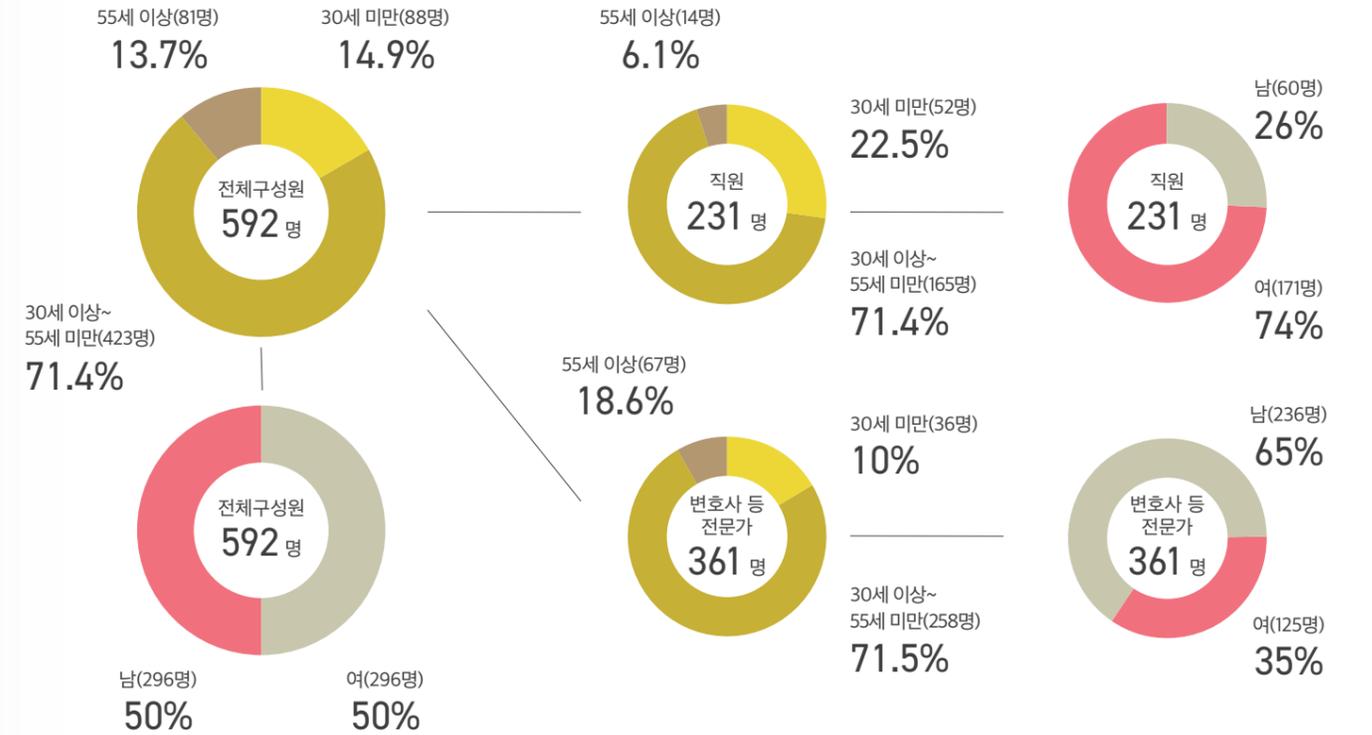
사무소별 구성원



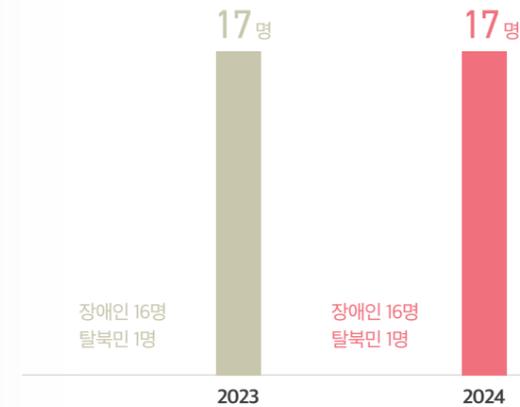
구성원의 국적



구성원의 연령별/성별 구성(2024)



소수자 구성원



*2024년 지정 장애인 의무 고용률 3.55%

2023-2024년 입사 및 퇴직 현황

구분	입사		퇴직	
	2023	2024	2023	2024
전문가	40(11.8)	76(21.1)	29(8.6)	52(8)
직원	32(14.2)	28(12.1)	33(14.7)	21(9.1)
합계	72(12.8)	104(17.6)	62(11)	73(12.3)

02

구성원의 역량강화

지평아카데미

지평은 지평아카데미를 통해 지평 내부의 전문가는 물론 학계 전문가, 주요 기업 인사, 특수 산업분야의 전문가 등 외부의 인재를 초청하여 지평아카데미를 개최하고 있습니다. 이를 통해 다양한 업무에 대한 식견을 높이고, 또한 개인의 성장도 추구할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

강연주제

Surviving and Thriving at a Global Law Firm : The Key Attributes

2024년 금융시장과 부동산시장 전망 및 주요 이슈 점검

2024년 국제정세와 한국의 전략

부동산PF 정상화에 대한 법률자문

변호사의 AI 활용법 입문편

Living the Korean Dream: Expat Lawyers' Perspective

AI 시대의 한국 법조인의 대응자세 - 변호사 업무를 중심으로

디지털포렌식 설명회

신입변호사 교육

지평은 교육연구위원회 주관으로 신입 변호사 대상 교육 프로그램을 마련하여 체계적인 교육과 훈련을 통해 구성원의 전문성을 높이고 함께 성장하는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 신입변호사 교육은 입사 후 2개월 간은 변호사 윤리, 비즈니스 에티켓, 소송, 자문의견 등 법률업무에 필요한 사항을 집중적으로 실시하고, 이후에는 매주 금요 세미나 프로그램을 통해 다양한 분야에 관한 법률지식을 습득할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

프로그램

지평의 현황, 역사, 철학 및 문화

좋은 변호사란

팀즈/아웃룩/워드/로피스 활용법

변호사, 그 설레이는 출발을 위하여

변호사와 비즈니스 매너

타임시트 취지와 가이드라인

민사 소장 과제 및 강평

보전처분 강의/보전처분신청서 과제 및 강평

민사 의견서 강의/민사 의견서 과제 및 강평

민사 답변서 과제 및 강평

자문 의견서 과제 및 강평

리서치 과제 및 강평

계약서 코멘트 과제 및 강평

행정소송 소장 과제 및 강평

형사 변론요지서 과제 및 강평

민사 상고이유서 과제 및 강평

실사보고서 과제 및 강평

계약서 과제 및 강평

이사회/주주총회 과제 및 강평

금요세미나

지평의 금요세미나는 교육연구위원회 주관으로 시행하는 신입 변호사 대상 교육프로그램입니다. 매주 금요일 다양한 주제에 대해 전문변호사가 직접 준비하는 프로그램으로 각 교육프로그램은 대면 및 비대면으로 진행하고 있습니다.

프로그램

보전처분과 강제집행

대출계약과 담보

M&A 실무와 상법

기업회계 개관

의견서 작성 및 리서치 방법

도산법 개관

노동법 개관

행정소송 쟁점과 사례

수사절차 및 형사재판절차

건설부동산업무 개관

지식재산법 개관

공정거래법 개관

금융관계법, 자본시장법 개관

부동산펀드/리츠 제도 개관

국제 분쟁 및 국제 업무

중대재해 및 ESG

조세법 개관

직원교육

지평의 직원들의 실무역량 향상을 위한 다양한 내부교육을 진행하고 있습니다. 팀 내에서 자체적으로 이뤄지는 교육 외에도 주제에 따라 외부 강사를 초빙하거나 직무능력 향상을 위해 외부 교육이 필요한 경우도 정기적으로 수요를 파악하여 지원하고 있습니다.

프로그램

지평의 현황, 역사, 철학 및 문화

비즈니스 영어

[실무교육] 부동산실물/리츠 업무

[실무교육] 소송 업무

[실무교육] 형사사건의 이해

나의 장기연수 경험



기업금융소송그룹 박봉규 변호사

저는 미국 캘리포니아주 로스앤젤레스에 위치한 UCLA 로스쿨의 LL.M. 과정으로 일 년 간 장기연수를 다녀왔습니다.

캘리포니아주는 미국에서 GDP가 가장 높고 인구가 많은 주이고, 실리콘밸리의 첨단산업, 할리우드의 문화산업, 나파밸리의 와인산업 등 그야말로 미국을 대표하는 주요 산업이 발달한 곳이기도 합니다. 캘리포니아주는 뉴욕시, 오레건주, 워싱턴주 등과 함께 미국 내에서 가장 진보적인 지역으로, 다양성 정책 등 미국의 진보 의제를 이끌어온 지역이기도 합니다.

다른 나라 사람들에게 미국이라는 국가의 이미지를 만드는 데 가장 큰 영향을 미친 지역이 캘리포니아주가 아닐까 싶습니다. 또한 미국 내에서 한인들이 가장 많이 거주하는 주이기 때문에, 한국인에게는 미국에서 가장 친숙한 지역이기도 합니다. 저는 연수 전에 미국 서부 여행을 한 번 다녀온 경험이 있었는데, 그 때 캘리포니아주에 대한 좋은 기억이 있어 결과적으로 UCLA를 연수 학교로 선택하게 되었습니다.

로스앤젤레스는 면적이 매우 넓은 도시이고 대중교통으로 이동을 하는 데 제약이 크기 때문에, 자동차로 운전하면서 통학을 하고 일상생활을 했습니다. 영화 라라랜드의 첫 장면이 교통체증으로 시작되는 것은 로스앤젤레스의 현실(?)을 그대로 고증한 것으로, 로스앤젤레스의 운전 경험은 결코 유쾌하지만은 않습니다. 높은 물가, 산적해 있는 적지 않은 행정 업무들로 연수 경험이 그렇게 달콤하지만은 않습니다. 그리고 저처럼 가족 없이 혼자 미국 연수를 가는 사람은 가끔씩 고립된 기분과 약간의 허무함을 느끼게 되기도 합니다.

저는 2월 캘리포니아주 시험을 응시하여 복학기 중 일부 기간을 변호사시험 준비와 병행하였는데, 학교를 가고 수업을 듣고 집에 돌아와서 밥을 해 먹고 변호사시험 공부도 하는 일련의 일상을 혼자서 겪으면서 특히 고립된 기분을 느꼈던 것 같습니다. 그럼에도 후배 변호사님들께 미국 연수는 한 번 권해보고 싶은 경험입니다. 우선 미국 대학의 교육 방식이 우리나라 대학의 교육 방식과 얼마나 다른지 한 번 겪어볼 수 있습니다. 많은 경험이 있으면 그 자체로 풍성한 인생을 산 사람이 아닐까요. 미국 대학에서 공부를 하는 경험은 흔하게 해볼 수 있는 경험은 아니라고 생각합니다.

저는 UCLA에서 증권규제, 도산 등 회사 업무와 관련한 영역의 수업을 절반, 가족법, 상속법 등 제가 관심이 있는 영역의 수업을 절반 정도 들었는데, 언어능력의 한계로 모든 내용을 충분히 수용한 것은 아니지만 수업을 듣고 이해해보려고 한 과정 자체만으로도 큰 의미가 있었습니다. 미국 내의 논란이 이런 것이구나 알 수 있게 된 것도 있었고요. 저는 삼십대의 시작과 함께 변호사로서의 삶을 살게 되었는데, 미국에서의 연수를 전후로 정리해야 했던 것들도 많았습니다. 지금까지 자신이 살아왔던 방식의 삶과 크게 분절된 1년을 경

험하는 것 자체만으로도 또한 뜻깊은 기간이 됩니다. 가족이 있는 분들은 특히 가족과의 연대를 공고히 하는 시간이 되지 않을까 생각되고요.

캘리포니아주 변호사시험도 잠깐 소개해드리고 싶은데, 캘리포니아주 변호사시험은 한국 변호사 자격이 있는 것만으로도 응시 자격을 가질 수 있기 때문에, 미국내 학위가 요구되는 뉴욕주 시험과 달리 2월 시험, 7월 시험 중 하나를 선택하여 응시할 수 있습니다. 에세이 시험과 객관식 시험을 준비한다는 큰 틀에서는 뉴욕주 변호사시험 등 다른 주 변호사시험과 동일하기 때문에, 시험 시기를 자유롭게 결정하고 싶거나, 한국과 비교적 연관성이 높은 캘리포니아주 자격을 취득해보고 싶은 생각이 있으면 선택해볼만 하다고 생각됩니다.

미국 연수 과정에서 변호사시험을 준비할 수 있는 기간이 실질적으로 그렇게 길지 않고, 당연한 것이지만 미국 로스쿨에서 3년 JD 과정을 마친 것을 전제로 출제되는 시험이기 때문에 준비 과정이 아주 간단하지만은 않습니다. 그렇지만 저희 법인 후배들이라면 준비를 통해서 얼마든지 합격이 가능한 시험이기도 합니다. 저는 졸업 이전에 합격 통지를 받아 졸업 이후부터 회사에 복귀하기까지의 시간을 설계하는 데 자유로움이 있었고, 미국 연수 과정을 어느 정도 맺음 한다는 의미도 있었기 때문에 보람이 있는 경험이었습니다.

미국 연수 과정 중 또한 빼놓을 수 없는 것이 미국 국내 여행입니다. 미국은 엘에이에서 뉴욕으로 가는 비행시간이 6시간에 달하는 그야말로 거대한 대륙입니다. 갈 곳도 그만큼 많습니다. 캘리포니아주만으로도 그 면적이 만만치 않아서 5시간 정도 운전해서 가는 곳이면 “그리 멀지 않은 곳”이 되는데요. 저는 말리부 비치, 베니스 비치, 맨하탄 비치, 리든도 비치 등 로스앤젤레스에서 가까운 해변도 자주 갔고(야자수 그늘에서 살랑살랑 부는 태평양 바다의 부드러운 바람을 느낄 수 있는 그야말로 ‘해븐’입니다), 그랜드캐니언, 요세미티, 조슈아트리, 데스밸리 등 서부에 위치한 국립공원도 여행했습니다.

늦가을과 초여름의 뉴욕, 뉴올리언스의 프렌치쿼터와 미시시피강, 숲과 강의 도시 포틀랜드, 마천루가 태어난 도시 시카고의 스카이라인과 푸른 빛이 가득한 미시건호, 고즈넉한 대학의 도시 보스턴과 찰스강도 잊을 수 없는 추억입니다. 또한 여행을 갔다가 다른 대학으로 연수를 간 우리 회사 동기들, 미국 현지에서 주재원, 외교관 등으로 거주하고 있는 친구들을 만난 것도 좋은 기억으로 남아 있습니다.

이러한 해외 장기 연수 경험을 할 수 있는 직장이 많지 않습니다. 정말 귀중한 경험이라고 생각합니다. 그리고 우리 법인은 장기 연수 지원에 적극적인 로펌이기도 합니다. 미국 연수가 유일한 정답은 아니지만, 좋은 선택지로 한 번 생각해보시고 많은 후배 변호사님들도 뜻깊은 경험을 해보시길 바랍니다.

1인당 교육훈련시간 통계(서울사무소)

(단위 : 시간)

	전문가		직원		합계	
	총	1인당	총	1인당	총	1인당
2024	2,565.5	8.2	905.5	4.4	3,471.0	6.7

신입변호사 교육훈련시간 통계

(단위 : 시간)

	1인당 교육시간		전체 교육시간	
	2023	2024	2023	2024
신입변호사 교육	134.5	126.5	1,315.0	970.5
금요세미나	32.0	34.0	283.0	322.0
총 시간	166.5	160.5	1,598.0	1,292.5

* 강의 강령에 소요된 시간+과제에 소요된 시간(각 과제별 실제 참석자 기준으로 산정).

정기적인 인사평가

지평은 소속변호사와 직원을 대상으로 1년에 2회 인사평가를 실시하고 있습니다. 다만 장기연수나 휴직인 경우와 입사 3개월 미만 직원은 정기 인사평가에서 제외하고 있습니다.

(단위 : %)

구분		평가대상자 비율	
		2023	2024
소속변호사 (한국변호사)	상반기	93.8	81.0
	하반기	85.0	85.6
직원	상반기	94.3	95.9
	하반기	97.9	97.5

* 서울사무소 기준, 미화 매니저/딜리버리 사원 제외

변호사 장기연수

지평은 예비구성원들의 전문분야 강화를 위하여 연수제도를 활용하고 있습니다. 지평의 연수제도는 해외 및 국내 전문가 과정은 물론 민관 업무형 연수를 포함하고 있으며 다양한 형식으로 예비구성원의 커리어 향상을 지원하고 있습니다.

(단위 : 명)

구분	인원
업무형 연수	-
해외 연수	5
전문가 과정	7

* 2023-2024년 연수자

03

인권과 안전

소수자 차별금지 정책

지평은 구성원 및 이해관계자에 대해 어떠한 이유에 있어서도 불합리한 차별을 하지 않으며 개인의 존엄성과 다양성을 존중합니다. 또한 장애인, 탈북민 등 사회적 소수자 채용에도 앞장서고 있습니다. 지평은 시각장애인을 위한 점자 명함, 시니어 고객을 위한 큰 글자 명함을 도입하고, 비장애인과 장애인이 함께 일할 수 있는 직무 환경 조성은 물론 고용 확대를 위해 노력하고 있습니다.

장애인식개선교육

지평은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」을 준수하고 있으며, 2024년 지평의 장애인 구성원 비율은 3.55%입니다. 한국장애인고용공단 고용개발원이 발표한 「한 눈에 보는 2024 장애인 통계」 중 2023년 장애인 고용의무 현황 민간부문 2.99%를 상회하는 수치입니다. 지평은 구성원들의 인권의식을 높이기 위한 내부교육을 꾸준히 실시하고 있으며, 지속적인 장애인고용정책과 공익위원회 내 장애인권소위원회 활동을 통한 장애인 권익옹호를 위해 노력하고 있습니다.

직장 내 성희롱 예방교육 및 고충상담 창구

지평은 성희롱·성폭력 고충처리위원회를 통해 사내 고충 처리를 위한 창구를 운영하고 있습니다. 지평은 창구를 통해 징계규정, 징계절차 진행 과정, 사내 규정 등을 지속적으로 보완해나가고 있으며, 사내구성원 대상 심층 면담을 통해 사내 문화를 지속적으로 점검하고, 교육 및 제도 정비를 통해 재발방지를 위한 방안 마련에 노력하고 있습니다.

고충사항 접수 및 처리

지평은 사내 고충 처리 창구, 소통 핫라인 등 다양한 경로를 통해 구성원들의 의견을 받고 있습니다. 접수된 의견은 회사생활 편의사항 개선이나 직장 내 근로조건과 관련한 내용으로 모든 의견은 시스템상 익명이 철저히 보장되고, 제기된 의견에 대하여 정책반영, 개별적 조치, 일반적 주의 당부 등 규정에 따라 원칙대로 처리하여 조직문화 개선 및 소통 활성화에 힘쓰고 있습니다.

산업안전보건위원회 활동

지평은 노사협의회를 통해 안전·보건 및 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 위해 협의하고 있습니다. 지평은 사무직 고유의 안전한 근무환경과 보건·정신건강을 위한 조치로 2022년 3월 '지평 안전보건경영 방침과 산업안전보건위원회'를 구성하여 안전보건경영 방침을 세우고 안전보건관리 규정의 제정 및 안전보건관리체계를 정비하였습니다.

[연속혈당 관리 프로그램]

지평 산업안전보건위원회는 구성원들의 건강한 삶을 지원하기 위해 연속혈당 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 연속혈당 관리 프로그램은 연속혈당 측정기를 모바일 앱과 연동하여 실시간으로 혈당 변화를 모니터링 하여 사용자가 혈당 패턴을 분석하고 식단 및 운동 조절 등의 결정을 내릴 수 있도록 돕는 프로그램입니다. 지평 산업안전보건위원회는 구성원들의 건강 증진을 위한 여러 활동을 계획하고 있으며, 연속혈당 관리프로그램은 2024년 총 4회에 걸쳐 진행하였고, 매 회 구성원들의 높은 호응을 얻었습니다.

[심리상담 프로그램]

지평은 사회적·물리적 환경을 비롯한 다양한 요인으로 인해 구성원들에게 노출될 수 있는 각종 스트레스 완화를 위한 심리상담 서비스를 제공하고 있습니다. 모든 상담 내용은 근로복지기본법 제83조에 따라 비밀이 보장되어, 구성원들이 편안하고 자유롭게 전문가의 도움을 받을 수 있도록 지원합니다.

또한 전문가 칼럼, 런치 레터, 힐링 스토리 등 심리 안정에 도움이 되는 유익한 정보를 공유하고 있습니다.

'구성원들이 행복한 로펌'이라는 비전을 실현하기 위해 지평은 각 구성원의 건강과 행복을 최우선으로 추구하고, 현재 진행 중인 프로그램 외에도 안정적인 업무 환경을 조성할 수 있는 여러 방법을 모색하고 있습니다.

- ▶ 안전보건관리책임자 김상준 변호사
- ▶ 안전관리담당자 총무팀 | 박준형 차장
- ▶ 보건관리담당자 인사교육팀 | 한창우 차장

인권 관련 교육

지평은 전 구성원을 대상으로 성희롱예방교육, 장애인 인식 개선 등 인권 교육을 매년 진행하고 있습니다.

(단위 : 시간)

구분	2024
장애인식 개선교육	507
성희롱 예방교육	522
개인정보보호 교육	318

04

노사간 협력

예비구성원회의(전문가)

지평의 소속번호사는 근로자이면서 동시에 미래의 동업자가 될 파트너라는 의미로 예비구성원이라고 표현합니다. 지평 예비구성원회의는 예비구성원의 근로조건 및 일과 삶 균형이 실질적으로 보장될 수 있도록 각 협의회를 통해 의견을 내고 있으며, 경영위원회와의 정기 회의를 통해 다양한 의견을 전달합니다. 지평은 경영위원회와 예비구성원회의 사이의 활발한 의사소통을 위해 노력하고 있으며, 내부 구성원들이 목소리를 듣고, 이를 의사결정에 참고할 수 있도록 항상 노력하고 있습니다.

노사협의회(직원)

지평의 노사협의회 근로자위원은 구성원 투표를 통해 선출되며, 3년의 임기 동안 직원 조직을 대표하여 활동합니다.

근로자위원은 지평 서울사무소 근로자들의 근로 환경 개선과 고충 처리에 중점을 두고, 정기 및 비정기 의견청취를 통해 수렴한 구성원의 목소리를 사용자위원회에 전달하며, 직원 복지 향상을 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

또한, 구성원들과 적극적으로 소통하기 위하여 '대의원회의'를 함께 운영하고 있으며, 대의원회의는 근로자위원의 자문기구로서 직급 및 부서를 고려해 구성하고 있습니다.

노사협의회 근로자위원(최은희, 김현정, 박시원)

1. 임기 : 2022. 4. 4. ~ 2025. 4. 3.

2. 복지 :

- 명절 상품권 증액
- 반반차제도 도입
- 동호회 활성화를 위한 설립기준 완화 및 보조금 인상
- 워크숍 지원 기준 완화

[의견청취]

근로자 복지 및 안전에 대한 의견 요청

• 기간 : 2024. 9. 19. ~ 2024. 9. 27. (총 9일간)

• 방법 : 구글폼을 통한 온라인 설문 참여

• 결과 : 내용 청취 후 회사 운영 방침에 점진적 반영

*구글폼을 통한 설문 외에 이메일을 통한 의견 전달에는 기간을 한정하지 않음

일·가정 양립 관련 현황

구분	내용	2023	2024
전문가	출산휴가만 사용	-	1건
	육아휴직만 사용	-	2건
	출산휴가/육아휴직 동시사용	5건	4건
	총계	5건	7건
직원	출산휴가만 사용	-	-
	육아휴직만 사용	1건	1건
	출산휴가/육아휴직 동시사용	4건	1건
	총계	5건	2건
전문가	평균 사용 기간	6.1개월	6개월
직원		14.8개월	14.2개월

(단위 : 명)

구분	2023	2024
육아휴직을 사용한 구성원 수	남성	1
	여성	14

장기근속자 안식휴가

(단위 : 명)

구분	2023	2024
전문가	23	14
직원	28	54

*2023년 직원 5년 근속 리프레쉬 휴가 신설