



GRI 인덱스

GRI 표준	지표	주제	보고 위치
조직 프로필	2-1	조직 세부 정보	6
	2-2	조직의 지속가능성보고에 포함된 법인	6
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 문의처	60
	2-4	정보 수정	18
기업활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	9
	2-7	임직원 수, 성별/연령별 현황	12-15
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	6
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	6
거버넌스	2-11	최고의사결정기구의 의장	6
	2-12	지속가능경영에 대한 영향을 관리하는 최고의사결정기구의 역할	6, 8
	2-13	지속가능경영에 대한 영향을 관리하는 책임의 위임	6, 8
	2-14	지속가능성보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	8
	2-15	이해충돌 방지 및 완화를 위한 장치	35
	2-16	중요 사항에 대한 최고의사결정기구의 의사소통	6, 22-23
	2-17	최고의사결정기구의 지식과 기술	6
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	6
	2-21	연간 총 보상 비율	
	2-22	지속가능경영 전략 성명서	3
전략	2-23	정책 공약	3
	2-24	정책 공약 이행	3
	2-26	비즈니스 활동에 대해 우려를 제기할 수 있는 프로세스	20-21
	2-27	법률 및 규정 준수	32-35
	2-28	가입 협회	57
	2-29	이해관계자 참여 방식	9
	2-30	단체 협약	22
	3-1	중요 토픽 결정 프로세스	
핵심주제 공개	3-2	중요 토픽 목록	
	3-3	중요 토픽 관리	
	205-1	사업장 부패 리스크 평가	32-34
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	32-34
	205-3	확인된 부패 사례와 조치	32-34
	302-1	조직 내 에너지 소비	52-53
에너지	302-2	조직 외부 에너지 소비	52-53
	302-3	에너지 집약도	52-53
	302-4	에너지 소비 절감	52-53
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	
온실가스배출	305-4	온실가스 배출 집약도	
	305-5	온실가스 배출 감축	

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

GRI 표준	지표	주제	보고 위치
고용	401-1	신규 채용과 이직자 현황	15
	401-2	임직원 복리후생 제도	22-23
	401-3	육아휴직 사용 현황 및 업무 복귀, 근속 비율	23
산업안전보건	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	20-21
	403-2	위험 요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	20-21
	403-3	산업안전보건서비스	20-21
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	20-21
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자교육	20-21
	403-6	근로자 건강 증진 프로그램	20-21
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	20-21
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용 대상 근로자	20-21
	403-9	업무 관련 재해	
	403-10	업무 관련 질병	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	16-18
	404-2	임직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	16-18
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 피드백을 받는 임직원 비율	16-18
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 구성 현황	6, 12-15
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 조치	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	46-49

유엔글로벌콤팩트는 기업이 유엔글로벌콤팩트의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다. 지평은 2019년 10월 17일 국내 로펌 최초로 유엔글로벌콤팩트에 가입하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 이념과 10대 원칙을 적극 지지합니다.



구분	원칙	활동
인권	원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	지평은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙과 지속가능발전목표를 지지하고 준수하고 있습니다.
	원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	다양한 법률·비법률 공익활동을 통해 국내외 인권 증진에 기여하고 있습니다.
노동	원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	지평은 구성원과의 소통과 협의를 중시합니다.
	원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	지평은 성별, 연령, 장애, 출신지역과 국가에 따른 차별 없이 다양한 구성원을 채용하며, 소수자차별금지 정책을 실시하고 있습니다.
	원칙 5 모든 형태의 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	지평은 환경문제에 대한 제도적인 접근을 시도합니다.
	원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	지평은 사무실의 자원·에너지 소비를 줄이고, 일상 속에서 실천할 수 있는 여러 활동을 독려하고 있습니다.
	원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	지평은 윤리헌장 제정하고 이를 바탕으로 윤리위원회를 운영하며 법조윤리를 강화하고 이를 통한 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다

공익활동 평가지표

법률분야 공익활동

분야	평가지표	2024	
구조	공익활동위원회 설치 여부	있음 지평 공익위원회	
	공익활동 규정 제정여부	있음	
	공익활동 프로그램/목표 설정 여부	있음	
	공익활동 전담 변호사 고용 여부	있음	
	공익활동 전담 변호사 고용 여부	있음 11:241(외국변호사 포함12:241)	
	공익활동 코디네이터 고용 여부	있음	
	공익활동에 대한 행정지원 제공 여부	있음 두루 상근 변호사 및 직원, 공익위원회 직원을 통한 공익활동 코디네이터 등 행정업무 지원	
	공익활동 관련 교육 제공 여부	있음 연간 교육시간: 4.5시간	
	총 공익활동 시간	8,735.43시간	
	근로시간 대비 공익활동 비율	1.77% (8,735.43시간/493,489.89시간)	
활동	변호사1인당 평균 공익활동 시간	36.25시간 (8,735.43시간/241명)	
	공익활동 참여 변호사 1인당 평균 공익활동 시간	41.20시간 (8,735.43시간/212명)	
	공익활동 참여 변호사 비율	87.96% (212명/241명)	
	30시간 이상 공익활동 참여 변호사 비율	48.96% (118명/241명)	
	공익활동 참여 비율 및 1인당 평균 시간	예비구성원(105명/122명)	86.07% 35.07시간
		파트너변호사(107명/119명)	89.92% 37.45시간

분야	평가지표	2024	
활동	공익활동지원비	10,289,914원	
	공익활동교육지원비	1,548,230원	
	관련 예산	외부공익단체지원비 585,010,000원	
	총액	596,848,144원	
	공익활동 수치	공익소송	28건
		공익자문/상담	130/165건
		공익연구	2건
	도움받은 사람	323명	
	분야별 공익활동 현황	본문 46-49페이지 참조	
	공익활동 관련 사건의 배당방식	① 공공기관, 협력 NGO단체 등을 통한 공익소송 및 공익자문 요청, 분야별 소위원회 및 NGO 자문변호사 중심으로 NGO와 협력하여 인권·공익분야 이슈 발굴 ② 공익위원회 논의 및 승인 ③ 분야별 전문소위원회 소속 변호사에게 배당하거나 사건 관련 전문변호사 또는 내부 모집을 통한 자원자 배당	
공익활동 지원	본문 46-49페이지 참조		
공익활동의 공익인권지향성	본문 46-49페이지 참조		
평가·보상	공익활동이 평가 승진 보상에 반영되는지 여부	① 국내·외국변호사, 공인회계사/전문가 및 직원 연 30시간 이상 공익활동 의무화 ② 소속변호사 및 직원 평가시 공익활동 반영	

비법률분야 공익활동

분야	평가지표	2024
기부	기부총액	875,010,000원
	로펌 구성원 1인당 기부액수	1,906,340원(459명) ¹⁾
	공익인권 관련 기부의 비중	87.43% (765,010,000원/875,010,000원)
사회 봉사	기부현황	본문 49페이지 참조
	사회봉사활동 총 시간	4,745.4시간
	로펌 구성원 1인당 사회봉사활동 시간	10.34시간(4,745.4시간/459명)
사회봉사활동 현황	본문 48-49페이지 참조	

1) 공익활동 의무 대상인 서울사무소 구성원 수