2024년
건설근로자 종합생활 실태조사

결과보고서

2024.08

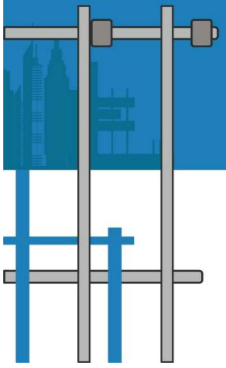
건설근로자공제회

2024년 건설근로자 종합생활 실태조사

건설근로자공제회

2024년 건설근로자 종합생활 실태조사 조사개요

조사대상	최근 1년 이내 21일 이상 근로한 기록이 있는 근로자
표본추출틀	2024년 3월 기준 퇴직공제 DB에 등록된 건설근로자
조사내용	건설근로자 고용현황, 현장, 근로, 복지, 생활 실태, 만족도 등
조사기간	2024년 4월 ~ 2024년 6월

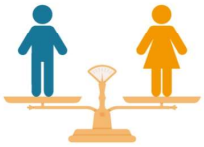


건설근로자공제회

건설근로자의 일반적 특성

남성 건설근로자와 여성 건설근로자의 일반적인 특성 평균치 값

평균 연령	평균 진입연령	평균 근무경력	연간 임금	연간 근무일수
51.8세	39.4세	13.1년	3,592만원	217.2일
남성 51.5세	남성 38.4세	남성 13.8년	남성 3,694만원	남성 220.0일
여성 54.5세	여성 48.3세	여성 6.9년	여성 2,655만원	여성 191.0일



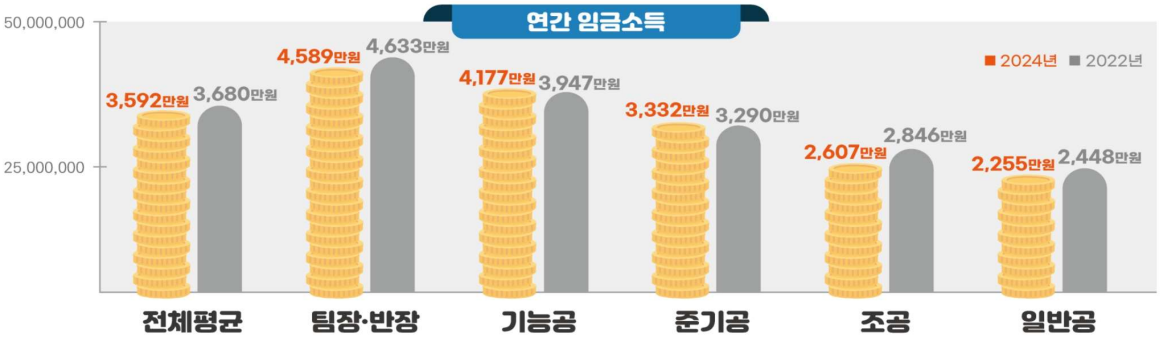
작업능력수준별 연간 임금소득차이

2024년, 2022년 연간소득 및 일당을 기준으로 한 값

일 당

	전체평균	팀장·반장	기능공	준기공	조공	일반공
2024년	183,368원	213,501원	208,025원	168,674원	154,180원	144,384원
2022년	181,166원	211,441원	198,116원	161,707원	155,299원	135,855원

연간 임금소득



위생 및 편의시설 만족도

5점 만점을 기준으로 한 각종 위생 및 편의시설에 대한 남녀 만족도 조사결과

		남성	여성
화장실	2.83점	2.83점	2.89점
샤워실	3.03점	3.04점	2.96점
탈의실	3.18점	3.18점	3.15점
휴게실	2.96점	2.96점	2.95점
식당	3.01점	3.02점	2.86점

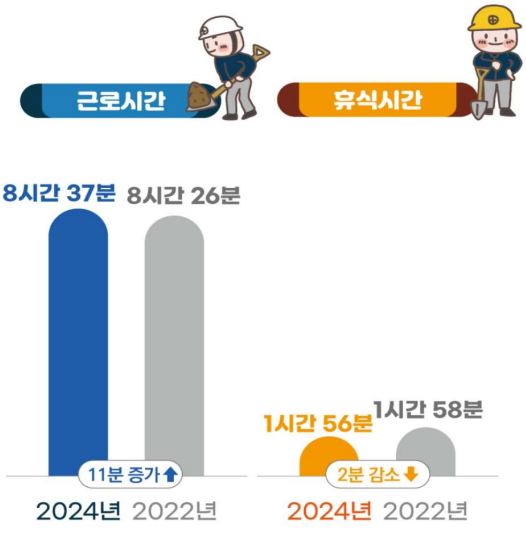
현장의 안전보건 만족도

5점 만점을 기준으로 한 현장의 안전보건에 대한 남녀 만족도 조사결과

		남성	여성
안전모	3.82점	3.81점	3.97점
안전화	3.65점	3.64점	3.75점
안전대	3.73점	3.72점	3.80점
건강검진	3.75점	3.75점	3.73점
안전보건교육	3.76점	3.74점	3.89점
성희롱예방교육	3.85점	3.84점	3.94점

건설 근로자 하루 일과

	2024년	2022년
기상 시간	05시 16분	5시 13분
출근 시간	06시 26분	6시 34분
오전 휴식	26분	27분
점심 휴식	65분	65분
오후 휴식	25분	27분
퇴근 시간	16시 59분	16시 58분
귀가	17시 59분	18시 2분



최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도

건설근로자 퇴직공제제도

	가입자	미가입자
2024년	81.3%	18.7%
2022년	75.9%	24.1%

고용보험

	가입자	미가입자
2024년	72.4%	27.6%
2022년	60.1%	39.9%

건강보험

	가입자	미가입자
2024년	66.5%	33.5%
2022년	55.8%	44.2%

국민연금

	가입자	미가입자
2024년	54.8%	45.2%
2022년	48.8%	51.2%

직종·주특기

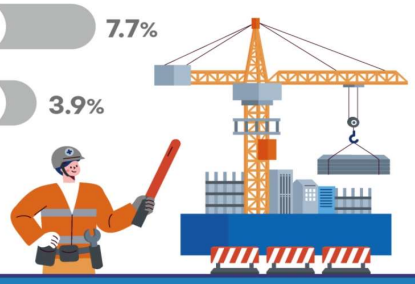
응답 결과 중 비율이 가장 높게 나타난 상위 5개 주특기

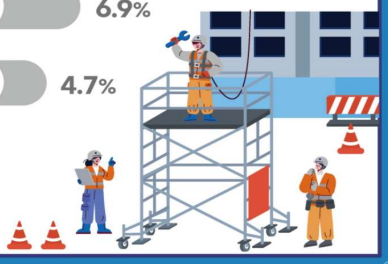
2024년 상위 5개 직종

보통인부	21.7%
배관공	11.2%
형틀목공	8.6%
내선전공	7.7%
비계공	3.9%

2022년 상위 5개 직종

보통인부	15.8%
배관공	11.8%
형틀목공	9.7%
내선전공	6.9%
건축목공	4.7%





목 차

제1장. 조사개요 ····· 1

1. 조사의 목적 ····· 3
2. 표본설계 특성 ····· 5
3. 설문지 항목 ····· 7
4. 조사 개요 ····· 9

제2장. 조사현황 ····· 11

1. 조사설계 ····· 13
2. 인구통계학 정보 ····· 14

제3장. 설문분석 결과 ····· 17

1. 고용 현황 ····· 19
2. 현장 근로실태 ····· 51
3. 복지실태 ····· 146
4. 만족도 ····· 202
5. 건설근로자 기능등급제 관련 ····· 208
6. 생활실태 ····· 224

제4장. 심층 인터뷰 결과 ····· 247

1. 응답자 특성 ····· 249
2. 결과 분석 ····· 249

제5장. 요약 및 시사점 ····· 259

1. 조사결과 요약 및 제언 ····· 261

부록. 설문지 ····· 271

표 목 차

[표1-1] 산업별 실질 경제성장률 ····· 3
[표1-2] 산업별 경제성장 기여도 ····· 3
[표1-3] 조사 모집단 현황 ····· 5
[표1-4] 조사 표본 할당 ····· 6
[표1-5] 설문지 항목 (1) ····· 7
[표1-6] 설문지 항목 (2) ····· 8
[표1-7] 조사 개요 ····· 9
[표2-1] 국가승인통계절차 준수 ····· 13
[표2-2] 응답자 특성 주요 현황 (1) ····· 14
[표2-3] 응답자 특성 주요 현황 (2) ····· 15
[표3-1] 건설현장 진입연령 ····· 20
[표3-2] 건설근로자의 현재 연령 ····· 22
[표3-3] 작업능력수준 ····· 24
[표3-4] 건설현장 총 근무경력 ····· 26
[표3-5] 최초 구직경로 ····· 28
[표3-6] 현재 구직경로 ····· 30
[표3-7] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 전체 ····· 31
[표3-8] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 남성 ····· 31
[표3-9] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 여성 ····· 31
[표3-10] 유료직업소개소 이용 이유 ····· 32
[표3-11] 유료직업소개소 수수료 ····· 35
[표3-12] 무료직업소개소 이용 이유 ····· 37
[표3-13] 주된 직종이나 주특기 (1/2) ····· 39
[표3-14] 주된 직종이나 주특기 (2/2) ····· 40
[표3-15] 주된 직종 선택 이유 ····· 42
[표3-16] 건설산업 외 근무 여부 ····· 43
[표3-17] 건설현장 표준근로계약서 인지 여부 ····· 45
[표3-18] 계약서 서면 제공 여부 ····· 47
[표3-19] 계약서 미작성으로 인한 불이익 ····· 49
[표3-20] 동절기 월 평균 근로일수 ····· 52
[표3-21] 춘추, 하절기 월 평균 근로일수 ····· 54
[표3-22] 연간 근로일수 ····· 56
[표3-23] 최근 한 달 근무한 건설현장 개수 ····· 58
[표3-24] 최근 한 달간 근무일수 ····· 60
[표3-25] 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수 ····· 62
[표3-26] 현재 현장의 임금 형태 ····· 64

표 목 차

[표3-27] 현재 현장의 일당 ····· 65
[표3-28] 현재 현장의 월급 ····· 67
[표3-29] 최근 1년간 임금소득 ····· 70
[표3-30] 최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험 ····· 73
[표3-31] 가장 빈번한 임금지급 지연(체불) 기간 ····· 75
[표3-32] 임금 체불을 해결하기 위한 효과적인 방법 ····· 77
[표3-33] 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도 ····· 79
[표3-34] 사회보험에 가입하지 않은 이유 ····· 81
[표3-35] 현장 전체의 하루 평균 기능인력 구성비 ····· 82
[표3-36] 최근 1년 이내 건설현장에서 외국인노동자 비율 증감 체감도 ····· 84
[표3-37] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 화장실 ····· 88
[표3-38] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 샤워실 ····· 90
[표3-39] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 탈의실 ····· 92
[표3-40] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 휴게실 ····· 94
[표3-41] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 식당 ····· 96
[표3-42] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전모 ····· 99
[표3-43] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전화 ····· 101
[표3-44] 현재 현장의 안전보건 상황 : 안전대 ····· 103
[표3-45] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 건강검진 ····· 105
[표3-46] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전보건교육 ····· 107
[표3-47] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 성희롱예방교육 ····· 109
[표3-48] 거주지와 근로 현장 비교 - 전체 ····· 110
[표3-49] 거주지와 근로 현장 비교 - 남성 ····· 111
[표3-50] 거주지와 근로 현장 비교 - 여성 ····· 112
[표3-51] 현재 현장에서의 총 근로일수 ····· 114
[표3-52] 최근 또는 현재 현장의 종류 ····· 115
[표3-53] 전자카드제 현장에서의 근무경험 유무 ····· 118
[표3-54] 전자카드제의 시급한 개선사항 ····· 119
[표3-55] 건설근로자의 하루 일과 및 휴게시간 ····· 122
[표3-56] 일요일 근로 여부 ····· 124
[표3-57] 주휴수당 수령 여부 ····· 126
[표3-58] '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 요약 ····· 128
[표3-59] '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도 ····· 130
[표3-60] '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도 ····· 132
[표3-61] '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도 ····· 134
[표3-62] '토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도 ····· 136

표 목 차

[표3-63] 일 없는 날의 활동 ····· 139
[표3-64] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무 ····· 141
[표3-65] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식 ····· 143
[표3-66] 최근 빈번하게 발생하는 부실시공의 가장 큰 원인 ····· 145
[표3-67] 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도 ····· 147
[표3-68] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도 ····· 149
[표3-69] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도 ····· 151
[표3-70] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동 강도 불만족 정도 ····· 153
[표3-71] 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도 ····· 155
[표3-72] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도 ····· 157
[표3-73] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도 ····· 159
[표3-74] 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도 ····· 161
[표3-75] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족 ····· 163
[표3-76] 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도 ····· 165
[표3-77] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도 ····· 167
[표3-78] 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도 ····· 169
[표3-79] 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도 ····· 171
[표3-80] 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도 ····· 173
[표3-81] 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도 ····· 175
[표3-82] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무 ····· 177
[표3-83] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관 ····· 179
[표3-84] 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유 ····· 181
[표3-85] 가장 필요한 노동관련 복지서비스 ····· 183
[표3-86] 건설근로자 장기 근속을 위해 가장 필요한 부분 ····· 185
[표3-87] 특별퇴직공제금 인지 여부 ····· 188
[표3-88] 기능훈련 참여 시 선호 시간대 ····· 189
[표3-89] 직종 및 주특기 추가 훈련 필요 여부 ····· 191
[표3-90] 새롭게 습득하고 싶은 직종 및 주특기 (1/2) ····· 194
[표3-91] 새롭게 습득하고 싶은 직종 및 주특기 (2/2) ····· 195
[표3-92] 취득(보유)한 국가기술자격증 ····· 197
[표3-93] 취득(보유)한 국가기술자격증 분야 ····· 198
[표3-94] 취득(보유)한 국가기술자격증 임금 영향 여부 ····· 200
[표3-95] 본인 직업에 대한 만족도 ····· 203
[표3-96] 본인의 생산물에 대한 만족도 ····· 205
[표3-97] 향후 근무 계획 ····· 207
[표3-98] 건설근로자 기능등급제 인지 여부 ····· 209

표 목 차

[표3-99] 기능등급제 활용 방안 동의 정도 ····· 211
[표3-100] '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도 ····· 213
[표3-101] '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도 ····· 215
[표3-102] 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도 ····· 217
[표3-103] '사업주의 근로경력 관리 확인' 노력 정도 ····· 219
[표3-104] '공식적인 자격증 취득' 노력 정도 ····· 221
[표3-105] '건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여' 노력 정도 ····· 223
[표3-106] 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수 ····· 225
[표3-107] 현재 배우자 유무 ····· 227
[표3-108] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무 ····· 229
[표3-109] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법 ····· 231
[표3-110] 노후준비 기간 ····· 233
[표3-111] 노후준비를 하지 않는 이유 ····· 235
[표3-112] 노후에 필요한 월 평균 최소생활비 ····· 237
[표3-113] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비 ····· 239
[표3-114] 노후에 부족한 월 평균 생활비 ····· 241
[표3-115] 노후준비 상황에 대한 인식 ····· 243
[표3-116] 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책 ····· 245
[표4-1] 정성조사 응답자 특성 ····· 249

그 림 목 차

[그림1-1] '22년 ~ '24년 1분기 공종별 건설수주액 ····· 4
[그림3-1] 건설현장 진입연령 ····· 19
[그림3-2] 건설근로자의 현재 연령 ····· 21
[그림3-3] 작업능력수준 ····· 23
[그림3-4] 건설현장 총 근무경력 ····· 25
[그림3-5] 최초 구직경로 ····· 27
[그림3-6] 현재 구직경로 ····· 29
[그림3-7] 유료직업소개소 이용 이유 ····· 32
[그림3-8] 유료직업소개소 수수료 ····· 34
[그림3-9] 무료직업소개소 이용 이유 ····· 36
[그림3-10] 주된 직종이나 주특기 ····· 38
[그림3-11] 주된 직종 선택 이유 ····· 41
[그림3-12] 건설산업 외 근무 여부 ····· 43
[그림3-13] 건설현장 표준근로계약서 인지 여부 ····· 45
[그림3-14] 계약서 서면 제공 여부 ····· 47
[그림3-15] 계약서 미작성으로 인한 불이익 ····· 49
[그림3-16] 동절기 월 평균 근로일수 ····· 51
[그림3-17] 춘추, 하절기 월 평균 근로일수 ····· 53
[그림3-18] 연간 근로일수 ····· 55
[그림3-19] 최근 한 달 근무한 건설현장 개수 ····· 57
[그림3-20] 최근 한 달간 근무일수 ····· 59
[그림3-21] 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수 ····· 61
[그림3-22] 현재 현장의 임금 형태 ····· 63
[그림3-23] 현재 현장의 일당 ····· 65
[그림3-24] 현재 현장의 월급 ····· 67
[그림3-25] 최근 1년간 임금 소득 ····· 69
[그림3-26] 작업능력수준별 최근 1년간 임금소득 ····· 69
[그림3-27] 최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험 ····· 72
[그림3-28] 가장 빈번한 임금지급 지연(체불) 기간 ····· 74
[그림3-29] 임금 체불을 해결하기 위한 효과적인 방법 ····· 76
[그림3-30] 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도 ····· 78
[그림3-31] 사회보험에 가입하지 않은 이유 ····· 80
[그림3-32] 현장 전체의 하루 평균 기능인력 구성비 ····· 82
[그림3-33] 최근 1년 이내 건설현장에서 외국인노동자 비율 증감 체감도 ····· 84
[그림3-34] 현장의 위생 · 편의시설 유무 및 만족도 요약 ····· 86
[그림3-35] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 화장실 ····· 87

그 림 목 차

[그림3-36] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 샤워실 ····· 89
[그림3-37] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 탈의실 ····· 91
[그림3-38] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 휴게실 ····· 93
[그림3-39] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 식당 ····· 95
[그림3-40] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 요약 ····· 97
[그림3-41] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전모 ····· 98
[그림3-42] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전화 ····· 100
[그림3-43] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전대 ····· 102
[그림3-44] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 건강검진 ····· 104
[그림3-45] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전보건교육 ····· 106
[그림3-46] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 성희롱예방교육 ····· 108
[그림3-47] 현재 현장에서의 총 근로일수 ····· 113
[그림3-48] 최근 또는 현재 현장의 종류 ····· 115
[그림3-49] 전자카드제 현장에서의 근무경험 유무 ····· 117
[그림3-50] 전자카드제의 시급한 개선사항 ····· 119
[그림3-51] 건설근로자의 하루 일과 ····· 121
[그림3-52] 건설근로자의 하루 휴게시간 ····· 121
[그림3-53] 일요일 근로 여부 ····· 123
[그림3-54] 주휴수당 수령 여부 ····· 126
[그림3-55] '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 요약 ····· 128
[그림3-56] '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도 ····· 130
[그림3-57] '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도 ····· 132
[그림3-58] '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도 ····· 134
[그림3-59] '토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도 ····· 136
[그림3-60] 일 없는 날의 활동 ····· 138
[그림3-61] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무 ····· 140
[그림3-62] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식 ····· 142
[그림3-63] 최근 빈번하게 발생하는 부실시공의 가장 큰 원인 ····· 144
[그림3-64] 건설근로 관련 불만족 정도(5점 평균) ····· 146
[그림3-65] 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도 ····· 147
[그림3-66] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도 ····· 149
[그림3-67] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도 ····· 151
[그림3-68] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동강도 불만족 정도 ····· 153
[그림3-69] 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도 ····· 155
[그림3-70] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도 ····· 157
[그림3-71] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도 ····· 159

그 림 목 차

[그림3-72] 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도 ····· 161
[그림3-73] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족 ····· 163
[그림3-74] 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도 ····· 165
[그림3-75] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도 ····· 167
[그림3-76] 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도 ····· 169
[그림3-77] 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도 ····· 171
[그림3-78] 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도 ····· 173
[그림3-79] 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도 ····· 175
[그림3-80] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무 ····· 177
[그림3-81] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관[모두 선택] ····· 179
[그림3-82] 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유 ····· 181
[그림3-83] 가장 필요한 노동관련 복지서비스 ····· 183
[그림3-84] 건설근로자 장기 근속을 위해 가장 필요한 부분 ····· 185
[그림3-85] 특별퇴직공제금 인지 여부 ····· 187
[그림3-86] 기능훈련 참여 시 선호 시간대 ····· 189
[그림3-87] 직종 및 주특기 추가 훈련 필요 여부 ····· 191
[그림3-88] 새롭게 습득하고 싶은 직종 및 주특기 ····· 193
[그림3-89] 취득(보유)한 국가기술자격증 ····· 196
[그림3-90] 취득(보유)한 국가기술자격증 분야 ····· 198
[그림3-91] 취득(보유)한 국가기술자격증 임금 영향 여부 ····· 200
[그림3-92] 본인 직업에 대한 만족도 ····· 202
[그림3-93] 본인의 생산물에 대한 만족도 ····· 204
[그림3-94] 향후 근무 계획 ····· 206
[그림3-95] 건설근로자 기능등급제 인지 여부 ····· 208
[그림3-96] 기능등급제 활용 방안 동의 정도 ····· 210
[그림3-97] 근로경력별 기능등급제 활용 방안 동의 정도 ····· 210
[그림3-98] '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도 ····· 212
[그림3-99] '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도 ····· 214
[그림3-100] 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도 ····· 216
[그림3-101] 근로경력별 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도 ····· 216
[그림3-102] '사업주의 근로경력 관리 확인' 노력 정도 ····· 218
[그림3-103] '공식적인 자격증 취득' 노력 정도 ····· 220
[그림3-104] '건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여' 노력 정도 ····· 222
[그림3-105] 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수 ····· 224
[그림3-106] 현재 배우자 유무 ····· 226
[그림3-107] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무 ····· 228

그 림 목 차

[그림3-108] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법 ····· 230
[그림3-109] 노후준비 기간 ····· 232
[그림3-110] 노후준비를 하지 않는 이유 ····· 234
[그림3-111] 노후에 필요한 월 평균 최소생활비 ····· 236
[그림3-112] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비 ····· 238
[그림3-113] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비 ····· 240
[그림3-114] 노후준비 상황에 대한 인식 ····· 242
[그림3-115] 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책 ····· 244

건설근로자공제회

제1장. 조사개요

– 2024년 건설근로자 종합생활 실태조사 –

1. 조사의 목적

❍ 건설업 성장률은 2015년에서 2017년까지 10.7%, 6.6%로 크게 상승했으나, 2018년부터 2021년까지 하락세를 보임. 그러나 2022년에 들어서 0.9%, 2023년은 3.1%로 점차 회복하는 추세를 보이고 있음

❍ 2015년에서 2017년까지 GDP에 대한 성장기여도는 각각 0.3%, 0.5%, 0.3%로 나타나 우리경제 성장에 기여도가 비교적 높았으나, 2018년에서 2022년까지 감소세를 보임

❍ 2023년 들어 건설 선행지표로 인식되는 건설수주, 건축허가, 착공, 분양 등 거의 모든 지표가 부진한 상황임. 건설기성만이 증가세를 보이는데 이는 2021년까지 증가한 착공물량의 시차효과이며, 2022년부터 건설 선행지표 부진이 본격화되었다는 측면에서 2024년 이후 건설경기는 지금보다 악화될 가능성이 매우 클 것으로 보임[1)]

❍ 건설업은 국민의 주거, 도로와 댐 등 사회 SOC, 공장을 비롯한 산업생산시설 등의 생산을 담당하고 있어 GDP 내 비중이 높은 편임

[표1-1] 산업별 실질 경제성장률

(전년 대비 증감률, 단위 : %p)

년 도	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
GDP성장률	2.9	3.2	3.4	3.2	2.3	-0.7	4.6	2.7	1.4
건설업	**6.1**	**10.7**	**6.6**	**-2.1**	**-1.7**	**-0.4**	**-0.9**	**0.9**	**3.1**
제조업	1.8	2.1	4.3	3.4	0.5	-2.0	6.5	2.5	1.7
농림어업	-0.3	-6.6	1.2	-0.8	2.9	-6.7	3.4	0.8	-2.6
서비스업	3.1	3.4	2.8	4.2	3.8	-0.4	4.3	3.8	2.1

※ 자료 : 한국은행, 「국민계정(2020년 기준), 경제활동별 GDP 및 GNI」

[표1-2] 산업별 경제성장 기여도

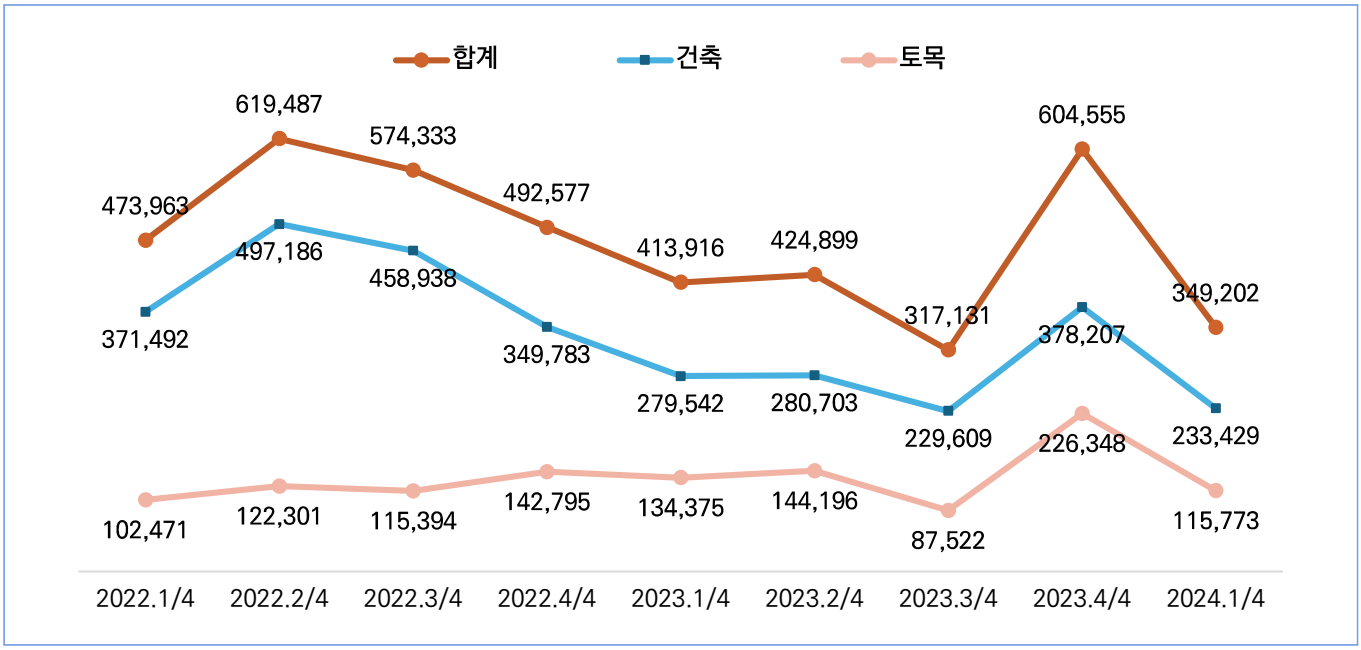
(전년 대비 증감률, 단위 : %p)

년 도	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
GDP성장률	2.9	3.2	3.4	3.2	2.3	-0.7	4.6	2.7	1.4
건설업	**0.3**	**0.5**	**0.3**	**-0.1**	**-0.1**	**0.0**	**0.0**	**0.0**	**0.2**
제조업	0.5	0.6	1.2	0.9	0.1	-0.5	1.7	0.6	0.4
농림어업	0.0	-0.1	0.0	0.0	0.0	-0.1	0.1	0.0	0.0
서비스업	1.7	1.9	1.6	2.3	2.1	-0.2	2.5	2.2	1.2

※ 자료 : 한국은행, 「국민계정(2020년 기준), GDP에 대한 성장기여도」

1) 대한건설정책연구원 박선구, 「2024년 건설경기 전망」, 2023.12.12

[그림1-1] '22년 ~ '24년 1분기 공종별 건설수주액



※ 자료 : 통계청, 「건설경기동향조사, 발주자/공종별 건설수주액(경상)」

❍ 건설업의 원초적인 특징은 생산물에 대한 주문이 있어야 생산이 시작되는 구조이며, 기계화·자동화가 쉽지 않아 노동력 의존성이 높은 특성을 지님

❍ 이에 따라 생산기반의 중요 요소인 건설근로자의 육성 및 확보가 매우 중요하지만, 건설업은 3D업종이라는 사회적 인식과 중층적 하도급 생산구조에 따른 임시·일용직 중심의 고용구조로 청년층의 진입 기피 및 고령화가 더욱 심해지고 있으며, 이는 숙련노동력 감소로 이어져 산업생산기반의 약화로 이어지고 있음

❍ 꾸준히 나타나고 있는 건설현장 문제는 불법체류 외국인에 의한 내국인 일자리 대체, 지속적인 임금 체불, 산업재해 발생 빈번 및 처리 기피, 안전장비 및 시설의 부재, 다단계 하도급으로 인한 부실시공, 청년층 유입 부족으로 인한 심각한 고령화, 폭언 및 인격 존중 부족, 일용직 근로자를 위한 복지 제도 부족 등이 있음

❍ 이에 2024년 건설근로자 종합생활 실태조사는 건설근로자의 고용현황, 근로실태, 복지실태, 생활실태, 더불어 직업 만족도, 건설근로자 기능등급제, 노후 준비 상황 등을 종합적으로 파악함으로써 관련 제도의 개선을 뒷받침할 수 있는 실증자료를 제공하고자 함

❍ 공제회 외부적으로는 건설근로자 고용을 개선 정책을 마련하기 위한 기초자료로 활용될 수 있으며, 공제회 내부적으로는 건설근로자 취업 및 훈련 등 고용지원사업의 활성화와 신규 복지사업 아이템 발굴에 활용을 목적으로 본 조사를 기획함

2. 표본설계 특성

❍ 2024년 3월 기준 퇴직공제 DB에 등록된 건설근로자 중 최근 1년 이내 21일 이상 근로한 기록이 있는 근로자로 조사대상을 한정하여 17개 시·도지역과 성별, 연령대별 분포를 파악

❍ 단순비례할당을 실시할 경우 30표본 미만 과소표본이 할당되는 지역(제주, 세종)이 있으므로 지역별 30표본 우선 할당 후 나머지 표본에 대해 비례할당을 실시하여 배분함

[표1-3] 조사 모집단 현황

(단위 : 명)

지역	성별	20대 이하	30대	40대	50대	60세 이상	총합계
서울	남성	5,214	8,952	15,304	32,881	34,075	104,322
	여성	344	543	1,180	3,149	2,680	
부산	남성	3,033	5,120	10,037	15,644	15,282	54,069
	여성	187	375	814	1,676	1,901	
대구	남성	2,096	2,994	5,555	11,190	11,817	37,241
	여성	148	278	691	1,292	1,180	
인천	남성	2,859	5,033	7,977	15,311	15,289	51,904
	여성	216	407	884	2,195	1,733	
광주	남성	1,374	1,751	3,487	6,228	5,532	21,058
	여성	157	191	520	913	905	
대전	남성	1,453	1,985	3,690	7,385	7,771	24,525
	여성	110	163	390	854	724	
울산	남성	898	1,643	3,937	5,502	4,434	19,386
	여성	85	142	508	1,399	838	
경기	남성	13,687	21,454	31,726	56,537	47,952	193,102
	여성	1,594	2,114	4,423	9,108	4,507	
강원	남성	1,323	1,516	3,309	8,307	9,610	25,986
	여성	83	112	296	722	708	
충북	남성	1,218	1,691	3,273	6,930	7,778	23,611
	여성	121	181	543	1,256	620	
충남	남성	2,262	3,415	6,432	11,540	9,880	38,357
	여성	282	341	953	2,163	1,089	
전북	남성	1,303	1,596	3,962	8,157	8,536	26,186
	여성	107	161	524	966	874	
전남	남성	1,795	2,426	6,334	11,215	9,689	35,282
	여성	134	217	663	1,533	1,276	
경북	남성	2,094	2,582	6,012	12,362	12,531	39,829
	여성	166	277	798	1,718	1,289	
경남	남성	2,406	3,436	8,412	13,767	12,248	44,664
	여성	168	297	864	1,712	1,354	
제주	남성	357	484	1,159	2,240	1,847	6,831
	여성	29	49	126	271	269	
세종	남성	161	270	577	970	933	3,272
	여성	22	27	95	141	76	
총합계		47,486	72,223	135,455	257,234	237,227	749,625

[표1-4] 조사 표본 할당

(단위 : 명)

지역	성별	20대 이하	30대	40대	50대	60세 이상	총합계
서울	남성	7	11	18	39	41	125
	여성	0	1	1	4	3	
부산	남성	5	8	15	23	22	80
	여성	0	0	1	3	3	
대구	남성	4	5	9	19	21	64
	여성	0	0	2	2	2	
인천	남성	5	8	12	23	23	78
	여성	0	0	1	3	3	
광주	남성	3	5	8	15	13	50
	여성	0	0	2	2	2	
대전	남성	3	4	8	16	17	52
	여성	0	0	0	2	2	
울산	남성	2	5	10	14	11	49
	여성	0	0	2	3	2	
경기	남성	15	23	34	61	52	207
	여성	1	2	5	9	5	
강원	남성	2	3	7	18	20	54
	여성	0	0	0	2	2	
충북	남성	2	4	7	15	17	52
	여성	0	0	2	3	2	
충남	남성	4	5	11	20	17	65
	여성	0	0	2	4	2	
전북	남성	2	4	9	17	18	56
	여성	0	0	2	2	2	
전남	남성	4	4	11	20	17	62
	여성	0	0	2	2	2	
경북	남성	4	4	11	20	21	67
	여성	0	0	2	3	2	
경남	남성	4	5	14	22	19	71
	여성	0	0	2	3	2	
제주	남성	2	2	6	12	10	35
	여성	0	0	1	1	1	
세종	남성	2	2	6	10	10	33
	여성	0	0	1	1	1	
남성합계		70	102	196	364	349	1,081
여성합계		1	3	28	49	38	119
총합계		71	105	224	413	387	1,200

3. 설문지 항목

❍ 이전 조사내용과 비교검토를 실시하여 연속적 분석이 필요한 부분은 유지를 하였으며, 일부 문항은 삭제하거나 조정함

❍ 2024년 조사에서는 근로계약서 관련, 외국인노동자 관련, 부실시공 관련 항목 등을 추가 구성하였음

[표1-5] 설문지 항목 (1)

구 분	상 세 질 문
고용현황	건설현장 진입 시기
	현재 작업능력 수준
	최초 구직경로
	현재 구직경로
	유료직업소개소 이용 이유
	유료직업소개소 수수료
	무료직업소개소 이용 이유
	주된 직종이나 주특기
	주된 직종 선택 이유
	건설산업 외 근무 여부
	건설현장 표준근로계약서 인지 여부
	계약서 서면 제공 여부
	계약서 미작성으로 인한 불이익 경험 여부
최근 또는 현재 현장 근로실태	동절기 월 평균 근로일수
	춘추, 하절기 월 평균 근로일수
	연간 총 근로일수
	최근 한 달 동안 근무한 건설현장 개수
	최근 한 달간 근로일수
	임금 수령 방식
	최근 1년간 임금 합계
	최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험 여부
	최근 1년 이내 가장 빈번한 임금지급 지연 기간
	임금 체불을 해결하기 위한 효과적인 방법
	최근 또는 현재 현장에서 가입한 사회보험제도
	각 사회보험에 가입하지 않은 이유
	현장 전체의 하루 평균 기능인력 구성비
	최근 1년 이내 외국인노동자 비율 증감 체감도
	건설현장 위생 및 편의시설
	건설현장 안전보건 상황
	최근 또는 현재 현장의 위치
	현재 근로 여부 및 최근 현장에서의 근로 기간

구 분	상 세 질 문
최근 또는 현재 현장 근로실태	최근 또는 현재 현장의 종류
	전자카드제 적용현장 근로 경험 여부
	전자카드제도의 가장 시급한 개선점
	하루 일과(기상, 출근, 퇴근, 귀가시간)
	하루 휴게시간(오전, 점심, 오후)
	일요일 근로 여부
	주휴수당 수급 여부
	일요일 유급 휴식 동의 정도
	일요일 무급 휴식 동의 정도
	토요일 유급 휴식 동의 정도
	토요일 무급 휴식 동의 정도
	근로가 없는 날 활동
	최근 1년간 건설근로 관련 사고 경험 여부
	근로 중 발생한 질병 및 사고 처리 방법
	최근 빈번하게 발생하는 부실시공의 가장 큰 원인
복지 실태	고용불안 정도
	임금 불만족 정도
	노동시간 불만족 정도
	노동강도 불만족 정도
	정기적 휴일 부재 불만족 정도
	근로 위험성 불안 정도
	근로 현장 위생환경 불만족 정도
	복리후생 불만족 정도
	일을 통한 성취감 및 보람 부족 정도
	인격적 대우 불만족 정도
	성적 모욕 및 성차별 경험 정도
	사회적 평가 및 비전에 대한 불만족 정도
	임금 체불 위험에 대한 불만족 정도
	떼이는 돈에 대한 불만족 정도
	교육훈련 기회 부족에 대한 불만족 정도

[표1-6] 설문지 항목 (2)

구 분	상 세 질 문
복지 실태	노동상담서비스 경험 여부
	주로 이용한 노동 상담 기관
	노동 상담 받지 않는 이유
	가장 필요로 하는 노동 복지 서비스
	추가적으로 희망하는 복지 서비스
근로 실태 관련	건설근로자 장기 근속을 위해 가장 필요한 부분
	특별퇴직공제금 인지 여부
	기능훈련 참여 시 선호 시간대
	추가적인 훈련 필요 여부
	새롭게 습득하고 싶은 직종
	건설근로자공제회 직영 훈련시설 필요 여부
	직영 훈련시설이 반드시 갖추어야 할 점
	직영 훈련시설 설립 적합 지역
	취득(보유)한 국가기술자격증
	취득(보유)한 국가기술자격증 분야
	취득(보유)한 국가기술자격증의 임금 영향 여부
만족도	본인 직업 만족도
	본인 생산물 만족도
	향후 건설현장 근로 계획

구 분	상 세 질 문
건설근로자 기능등급제 관련	건설근로자 기능등급제 인지 여부
	기능등급 상승에 대한 높은 임금 보장 동의 정도
	기능등급 상승에 대한 고용 안정 동의 정도
	근로경력 관리 확인 노력 정도
	공식적인 자격증 취득 노력 정도
	건설 관련 교육 훈련 참여 노력 정도
생활 실태	현재 가족 또는 본인의 거주지 또는 본래 거주지
	가족 또는 본인이 살고 있는 집 방문 빈도
	배우자 유무
	국민연금이나 퇴직공제제도 이외 노후 준비 여부
	국민연금이나 퇴직공제제도 이외 노후 준비 방법
	노후 준비 기간
	노후 준비를 하지 않는 주된 이유
	본인이 생각하는 노후생활에 필요한 최소 생활비
	현재 준비된 노후 생활비
	노후준비 상황에 대한 인식
	노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책
인구통계학적 정보	성별
	연령대
	최종학력
	노동조합 가입 여부

4. 조사 개요

[표1-7] 조사 개요

구 분	내 용
조사 대상	▪ 최근 1년 이내 21일 이상 근로한 기록이 있는 건설근로자
조사 방법	▪ 방문면접조사 및 온라인조사
표본 규모	▪ 총 1,319표본
조사 도구	▪ 구조화된 설문지(structured questionnaire)
추출 틀	▪ 2024년 3월 기준 퇴직공제 DB에 등록된 건설근로자 명부
표본추출	▪ 퇴직공제 DB의 모집단 분포를 참고하여 지역/성/연령에 의한 층화 후 지역별 30표본 우선할당 후 비례 배분
조사 기간	▪ 2024년 4월 ~ 2024년 6월
조사 기관	▪ ㈜서던포스트알앤씨
해석 시 유의사항	▪ 각 통계표에 수록된 숫자는 반올림되었으므로 세부항목과 합계가 일치하지 않을 수 있음 ▪ 복수응답 표기된 항목의 경우, 비율의 합이 100% 이상이 될 수 있음 ▪ 30표본 미만인 집단에 대한 해석에 주의해야 함 ▪ 매년 조사표본(응답자)이 달라지는 조사이므로 시기별 조사결과를 단순 비교하는데 한계가 있음

건설근로자공제회

제2장. 조사현황

– 2024년 건설근로자 종합생활 실태조사 –

1. 조사설계

[표2-1] 국가승인통계절차 준수

국가승인통계절차 준수	
통계작성 기획 및 관리	① '2022년 건설근로자 종합생활 실태조사'를 바탕으로 작성 목적 및 활용 분야 검토 후 개념, 통계용어, 작성 방법의 타당성 확인
모집단 및 표본설계	① 퇴직공제 DB에 등록된 건설근로자를 모집단으로 설정하여 효과적인 설문조사 실시 준비 ② 지역별, 성별, 연령대별로 층화 후 지역별 30표본 우선 할당 후 비례 배분 ③ 95%의 신뢰수준에서 최대허용오차 ±2.7%으로 N=1,319 적합성 판단 ④ 모수 특성을 반영한 할당표 작성 후 실 조사완료 방법으로 대체
설문지 설계	① 시계열 분석을 위한 문항 검토, 신규(표준근로계약서, 외국인노동자 비율 등)문항 삽입 ② 조사지침서(컨택시나리오 또는 면접원 가이드) 작성 및 활용 ③ 사전조사(N=30)를 통한 응답자와 조사원 의견반영
현장조사 관리	① 조사원 평가 B+ 이상의 전문 우수 조사원 선발 및 교육 ② 수시로 커뮤니케이션하면서 조사원의 조사업무통제체계 수립 및 운영
자료처리 및 집계	① 전문 Editing팀이 회수된 모든 설문지 검토하여 설문지 기록상 오류 및 누락 부분 표시 ② 숙련된 전문 Coder가 응답문항에 대한 Coding 작업 수행 ③ 효율적인 Punching Program을 사용하여 이상치 탐색 및 관리 ④ 입력된 자료의 오류를 검색하여 범위를 벗어난 문항, Logic이 맞지 않는 문항, 일관성이 맞지 않는 문항 등을 확인, 처리

2. 인구통계학 정보

[표2-2] 응답자 특성 주요 현황 (1)

		전체		남성		여성	
		명	%	명	%	명	%
◈ 전 체 ◈		(1,319)	100.0	(1,190)	90.2	(129)	9.8
성별	남성	(1,190)	90.2	(1,190)	100.0	(0)	0.0
	여성	(129)	9.8	(0)	0.0	(129)	100.0
연령대	20대 이하	(66)	5.0	(66)	100.0	(0)	0.0
	30대	(118)	8.9	(115)	97.5	(3)	2.5
	40대	(239)	18.1	(208)	87.0	(31)	13.0
	50대	(454)	34.4	(405)	89.2	(49)	10.8
	60세 이상	(442)	33.5	(396)	89.6	(46)	10.4
작업[2] 능력	일반공	(263)	19.9	(182)	69.2	(81)	30.8
	조공	(138)	10.5	(122)	88.4	(16)	11.6
	준기공	(220)	16.7	(211)	95.9	(9)	4.1
	기능공	(366)	27.7	(350)	95.6	(16)	4.4
	팀장·반장	(332)	25.2	(325)	97.9	(7)	2.1
근로 경력	2년 미만	(145)	11.0	(122)	84.1	(23)	15.9
	2~10년 미만	(551)	41.8	(472)	85.7	(79)	14.3
	10~20년 미만	(260)	19.7	(242)	93.1	(18)	6.9
	20~30년 미만	(203)	15.4	(195)	96.1	(8)	3.9
	30년 이상	(160)	12.1	(159)	99.4	(1)	0.6
진입 연령	20대 이하	(396)	30.0	(388)	98.0	(8)	2.0
	30대	(260)	19.7	(249)	95.8	(11)	4.2
	40대	(313)	23.7	(267)	85.3	(46)	14.7
	50대	(254)	19.3	(207)	81.5	(47)	18.5
	60세 이상	(96)	7.3	(79)	82.3	(17)	17.7
최초 구직 경로	인맥	(762)	57.8	(688)	90.3	(74)	9.7
	유료직업소개소	(189)	14.3	(183)	96.8	(6)	3.2
	무료직업소개소	(31)	2.4	(24)	77.4	(7)	22.6
	새벽인력시장	(67)	5.1	(65)	97.0	(2)	3.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(42)	3.2	(40)	95.2	(2)	4.8
	기타 무료 앱	(76)	5.8	(67)	88.2	(9)	11.8
	기타	(152)	11.5	(123)	80.9	(29)	19.1
현재 구직 경로	인맥	(850)	64.4	(766)	90.1	(84)	9.9
	유료직업소개소	(160)	12.1	(154)	96.3	(6)	3.8
	무료직업소개소	(26)	2.0	(22)	84.6	(4)	15.4
	새벽인력시장	(54)	4.1	(52)	96.3	(2)	3.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	3.5	(43)	93.5	(3)	6.5
	기타 무료 앱	(78)	5.9	(72)	92.3	(6)	7.7
	기타	(105)	8.0	(81)	77.1	(24)	22.9

2) 팀장·반장 : 통상 숙련기술을 보유한 10년 이상의 경력자로서, 팀 단위로 근로자들에게 작업을 지시하고 감독
기 능 공 : 스스로 도면을 보고 작업을 수행할 수 있는 숙련기술을 갖춘 자
준 기 공 : 기능공 지시를 받아 작업을 수행할 수 있는 저숙련자
조 공 : 특정 기능의 팀 내에서 자재조달 등 팀원들의 작업을 돕는 비숙련공
일 반 공 : 특별한 팀에 소속되지 않고 현장 청소, 자재 정리 등 단순노무를 제공하는 비숙련공

[표2-3] 응답자 특성 주요 현황 (2)

		전체		남성		여성	
		명	%	명	%	명	%
◈ 전 체 ◈		(1,319)	100.0	(1,190)	90.2	(129)	9.8
직종	보통인부	(286)	21.7	(253)	88.5	(33)	11.5
	형틀목공	(114)	8.6	(114)	100.0	(0)	0.0
	철근공	(50)	3.8	(48)	96.0	(2)	4.0
	건축목공	(30)	2.3	(30)	100.0	(0)	0.0
	배관공	(148)	11.2	(145)	98.0	(3)	2.0
	기계설비공	(40)	3.0	(39)	97.5	(1)	2.5
	내선전공	(102)	7.7	(97)	95.1	(5)	4.9
	내장공	(30)	2.3	(28)	93.3	(2)	6.7
	도장공	(22)	1.7	(18)	81.8	(4)	18.2
	미장공	(19)	1.4	(17)	89.5	(2)	10.5
	방수공	(14)	1.1	(11)	78.6	(3)	21.4
	비계공	(51)	3.9	(51)	100.0	(0)	0.0
	석공	(20)	1.5	(20)	100.0	(0)	0.0
	용접공	(41)	3.1	(41)	100.0	(0)	0.0
	조공	(36)	2.7	(33)	91.7	(3)	8.3
	조적공	(17)	1.3	(15)	88.2	(2)	11.8
	타일공	(19)	1.4	(15)	78.9	(4)	21.1
	통신설비공	(15)	1.1	(13)	86.7	(2)	13.3
	기타	(265)	20.1	(202)	76.2	(63)	23.8
현장 종류	토목현장	(198)	15.0	(182)	91.9	(16)	8.1
	대규모 건축현장	(569)	43.1	(520)	91.4	(49)	8.6
	소규모 건축현장	(146)	11.1	(134)	91.8	(12)	8.2
	플랜트 현장	(311)	23.6	(274)	88.1	(37)	11.9
	기타	(95)	7.2	(80)	84.2	(15)	15.8
지역	서울	(153)	11.6	(140)	91.5	(13)	8.5
	부산	(100)	7.6	(93)	93.0	(7)	7.0
	대구	(72)	5.5	(64)	88.9	(8)	11.1
	인천	(89)	6.7	(79)	88.8	(10)	11.2
	광주	(53)	4.0	(49)	92.5	(4)	7.5
	대전	(55)	4.2	(52)	94.5	(3)	5.5
	울산	(45)	3.4	(39)	86.7	(6)	13.3
	경기	(244)	18.5	(219)	89.8	(25)	10.2
	강원	(62)	4.7	(58)	93.5	(4)	6.5
	충북	(61)	4.6	(53)	86.9	(8)	13.1
	충남	(68)	5.2	(58)	85.3	(10)	14.7
	전북	(62)	4.7	(55)	88.7	(7)	11.3
	전남	(61)	4.6	(56)	91.8	(5)	8.2
	경북	(66)	5.0	(56)	84.8	(10)	15.2
	경남	(79)	6.0	(73)	92.4	(6)	7.6
	제주	(29)	2.2	(27)	93.1	(2)	6.9
	세종	(20)	1.5	(19)	95.0	(1)	5.0
학력	초등졸(또는 중퇴)	(37)	2.8	(26)	70.3	(11)	29.7
	중졸(또는 중퇴)	(71)	5.4	(63)	88.7	(8)	11.3
	고졸(또는 중퇴)	(594)	45.0	(526)	88.6	(68)	11.4
	대졸(또는 중퇴)	(585)	44.4	(545)	93.2	(40)	6.8
	대학원 이상	(32)	2.4	(30)	93.8	(2)	6.3
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	62.6	(742)	89.8	(84)	10.2
	가입할 수 있었지만 가입하지 않음	(198)	15.0	(184)	92.9	(14)	7.1
	가입하고 싶지만 가입방법을 모르겠음	(153)	11.6	(131)	85.6	(22)	14.4
	노동조합에 가입 중	(142)	10.8	(133)	93.7	(9)	6.3

건설근로자공제회

제3장. 설문분석 결과

– 2024년 건설근로자 종합생활 실태조사 –

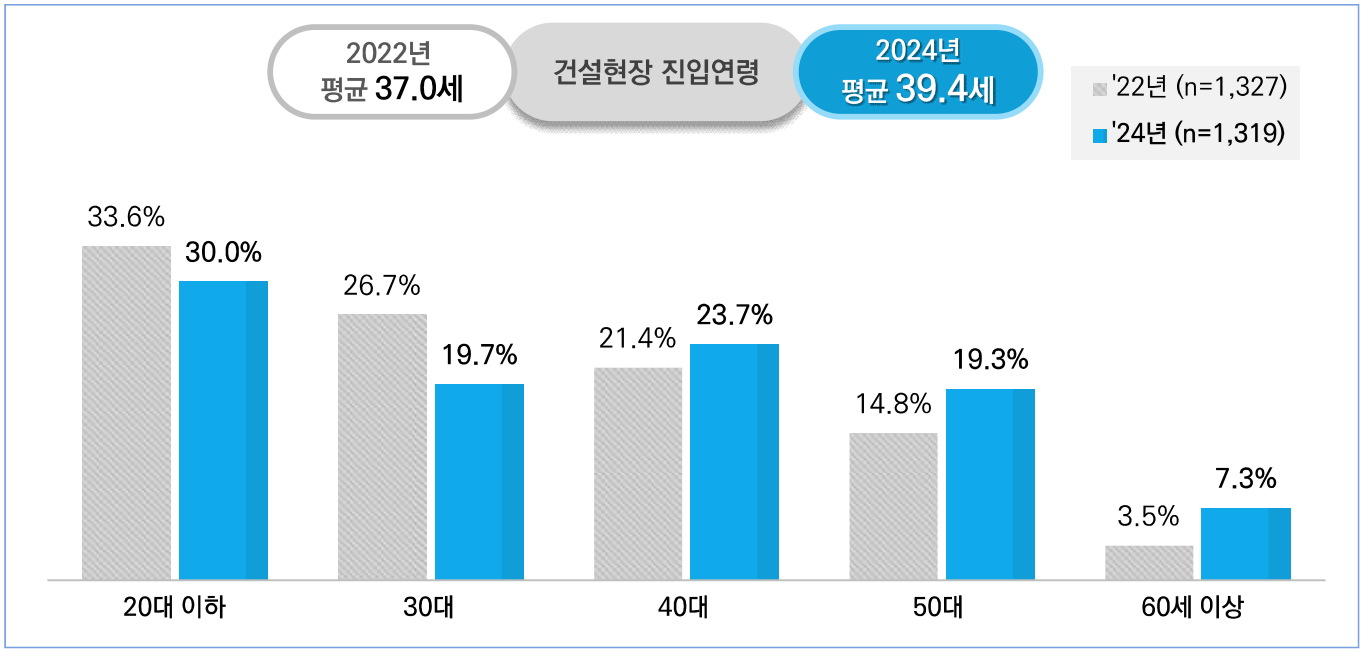
1. 고용 현황

1) 건설현장 진입연령

❍ 건설현장에 진입할 당시 평균 연령은 39.4세로 나타났으며, '20대 이하'가 30.0%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '40대'(23.7%), '30대'(19.7%), '50대'(19.3%), '60세 이상'(7.3%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '30대'라고 응답한 비율은 7.0%p 감소함

(단위 : %, 세)



[그림3-1] 건설현장 진입연령

- 성별로 살펴보면, 여성의 건설현장 진입연령이 평균 48.3세로 남성(38.4세)보다 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장의 평균 진입연령이 34.5세로 비교적 낮게 나타난 반면, 일반공은 47.6세로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 30년 이상의 평균 진입연령이 24.4세로 비교적 낮게 나타났으며, 근로경력이 높을수록 진입연령이 낮게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 비계공의 평균 진입연령이 33.3세로 비교적 낮게 나타난 반면, 조공의 평균 진입연령은 46.5세로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 근로자의 평균 진입연령이 36.0세로 비교적 낮게 나타난 반면, 가입하고 싶지만 가입방법을 모르는 근로자의 평균 진입연령은 41.0세로 비교적 높게 나타남

[표3-1] 건설현장 진입연령

(단위 : %, 세)

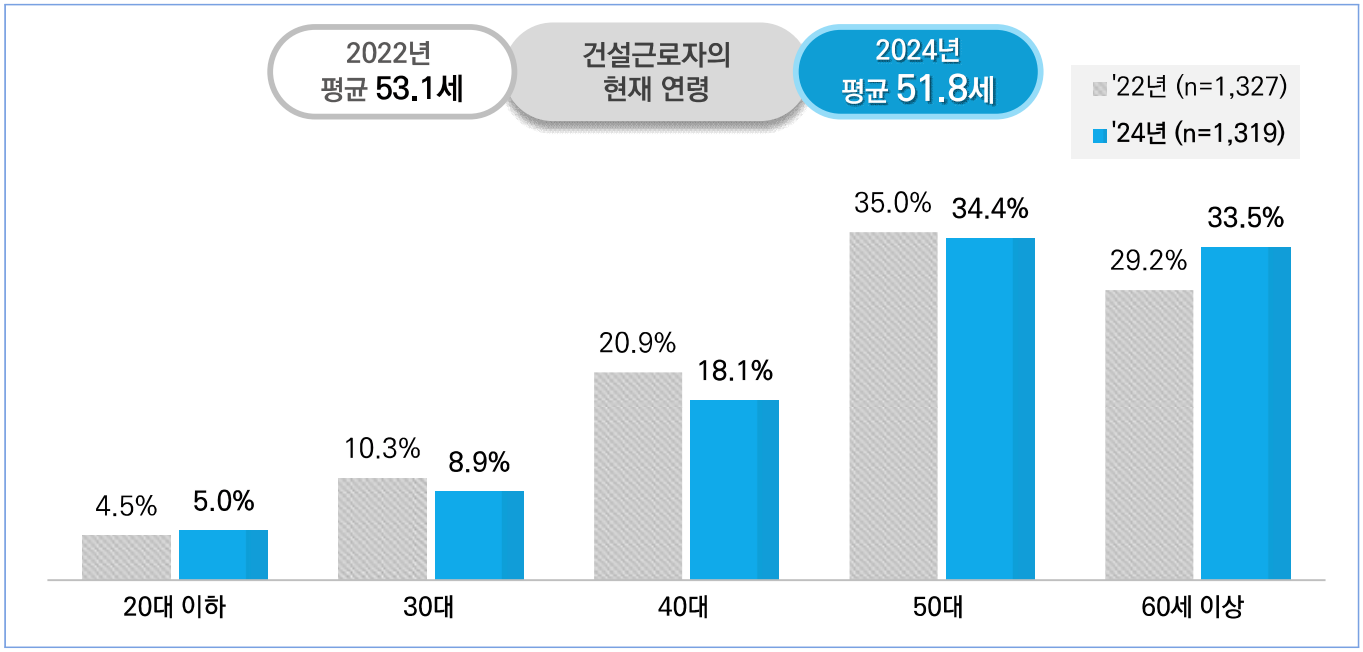
		사례수	20대 이하	30대	40대	50대	60대 이상	평균[세]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	30.0	19.7	23.7	19.3	7.3	39.4
성별	남성	(1,190)	32.6	20.9	22.4	17.4	6.6	38.4
	여성	(129)	6.2	8.5	35.7	36.4	13.2	48.3
연령대	20대 이하	(66)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.5
	30대	(118)	64.4	35.6	0.0	0.0	0.0	27.7
	40대	(239)	28.0	32.6	39.3	0.0	0.0	34.8
	50대	(454)	23.6	18.7	33.7	24.0	0.0	39.9
	60세 이상	(442)	18.1	12.4	14.9	32.8	21.7	46.9
작업능력	일반공	(263)	15.2	10.6	20.5	31.2	22.4	47.6
	조공	(138)	25.4	15.9	24.6	27.5	6.5	41.1
	준기공	(220)	24.1	15.9	28.2	25.5	6.4	41.3
	기능공	(366)	32.2	27.9	26.8	12.0	1.1	36.1
	팀장·반장	(332)	45.2	22.0	19.6	10.2	3.0	34.5
근로경력	2년 미만	(145)	17.2	10.3	25.5	24.1	22.8	46.4
	2~10년 미만	(551)	16.3	11.8	28.7	32.5	10.7	45.1
	10~20년 미만	(260)	18.5	30.8	33.8	15.4	1.5	39.3
	20~30년 미만	(203)	46.8	38.4	14.8	0.0	0.0	30.8
	30년 이상	(160)	86.3	13.8	0.0	0.0	0.0	24.4
최초구직경로	인맥	(762)	31.5	22.2	24.1	16.1	6.0	38.3
	유료직업소개소	(189)	20.1	17.5	24.3	27.0	11.1	43.1
	무료직업소개소	(31)	29.0	9.7	22.6	19.4	19.4	43.6
	새벽인력시장	(67)	43.3	20.9	11.9	14.9	9.0	36.5
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(42)	23.8	9.5	35.7	21.4	9.5	42.4
	기타 무료 앱	(76)	32.9	11.8	22.4	30.3	2.6	40.0
	기타	(152)	29.6	18.4	23.7	21.1	7.2	39.6
직종	보통인부	(286)	19.6	11.9	23.1	28.0	17.5	45.3
	형틀목공	(114)	33.3	28.9	21.9	12.3	3.5	36.4
	철근공	(50)	36.0	34.0	20.0	8.0	2.0	34.6
	건축목공	(30)	26.7	23.3	26.7	20.0	3.3	39.0
	배관공	(148)	32.4	27.0	22.3	15.5	2.7	36.8
	기계설비공	(40)	35.0	15.0	15.0	27.5	7.5	39.4
	내선전공	(102)	37.3	18.6	27.5	13.7	2.9	36.5
	내장공	(30)	40.0	20.0	30.0	10.0	0.0	34.7
	도장공	(22)	18.2	36.4	22.7	22.7	0.0	38.5
	미장공	(19)	26.3	26.3	31.6	10.5	5.3	38.0
	방수공	(14)	14.3	14.3	42.9	21.4	7.1	42.1
	비계공	(51)	49.0	19.6	23.5	7.8	0.0	33.3
	석공	(20)	40.0	25.0	15.0	15.0	5.0	36.2
	용접공	(41)	46.3	22.0	19.5	7.3	4.9	34.0
	조공	(36)	16.7	13.9	16.7	30.6	22.2	46.5
	조적공	(17)	35.3	29.4	17.6	17.6	0.0	35.8
	타일공	(19)	31.6	15.8	36.8	15.8	0.0	37.5
	통신설비공	(15)	26.7	40.0	6.7	20.0	6.7	38.1
	기타	(265)	29.8	15.1	26.8	22.3	6.0	40.0
현장종류	토목현장	(198)	27.8	20.2	22.2	17.7	12.1	40.8
	대규모 건축현장	(569)	30.6	19.5	23.9	19.3	6.7	39.1
	소규모 건축현장	(146)	31.5	23.3	19.9	18.5	6.8	38.4
	플랜트 현장	(311)	31.8	19.9	26.7	17.0	4.5	38.3
	기타	(95)	23.2	13.7	22.1	30.5	10.5	43.0
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	29.3	17.9	23.7	19.9	9.2	40.2
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	33.3	25.8	20.2	17.7	3.0	37.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	26.1	15.7	26.1	26.1	5.9	41.0
	노동조합에 가입 중	(142)	33.8	26.1	26.1	10.6	3.5	36.0

2) 건설근로자의 현재 연령

❍ 건설근로자의 현재 연령을 살펴보면, 평균 연령은 51.8세이며, '50대'가 34.4%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '60세 이상'(33.5%), '40대'(18.1%), '30대'(8.9%), '20대 이하'(5.0%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '30대', '40대', '50대'의 비율은 각 1.4%p, 2.8%p, 0.6%p 하락한 반면, '60세 이상'의 비율은 4.3%p 상승하였음

(단위 : %, 세)



[그림3-2] 건설근로자의 현재 연령

- 성별로 살펴보면, 여성의 평균 연령은 54.5세로 남성(51.5세)보다 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 조공, 준기공의 평균 연령이 각 46.3세, 49.4세로 비교적 낮게 나타난 반면, 일반공, 팀장·반장의 평균 연령은 각 53.8세, 54.6세로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 미장공, 형틀목공의 평균 연령이 각 57.6세, 56.1세로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 유료직업소개소의 평균 연령이 55.6세로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 토목현장, 소규모 건축현장의 평균 연령이 각 55.6세, 54.5세로 비교적 높게 나타남

[표3-2] 건설근로자의 현재 연령

(단위 : %, 세)

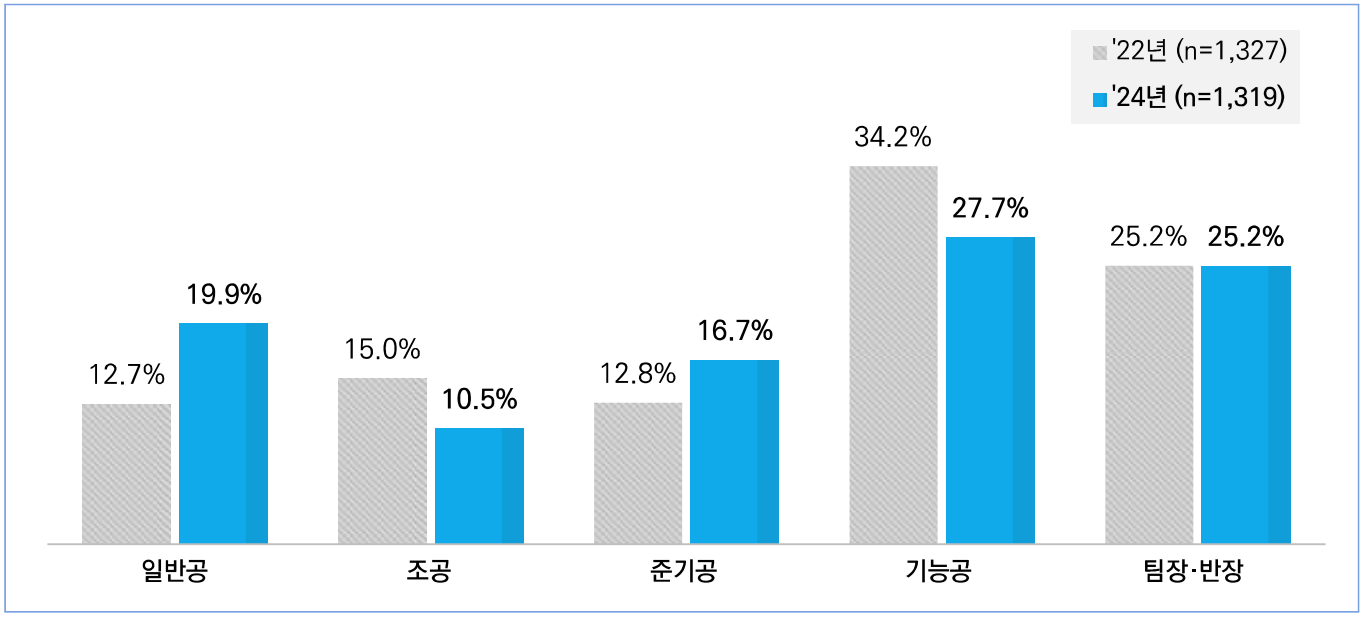
		사례수	20대 이하	30대	40대	50대	60세 이상	평균[세]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	5.0	8.9	18.1	34.4	33.5	51.8
성별	남성	(1,190)	5.5	9.7	17.5	34.0	33.3	51.5
	여성	(129)	0.0	2.3	24.0	38.0	35.7	54.5
작업 능력	일반공	(263)	5.3	7.2	13.7	30.4	43.3	53.8
	조공	(138)	12.3	15.2	23.2	29.7	19.6	46.3
	준기공	(220)	7.3	12.3	22.3	29.5	28.6	49.4
	기능공	(366)	4.4	10.4	18.3	35.8	31.1	51.3
	팀장·반장	(332)	0.9	3.9	16.6	41.3	37.3	54.6
근로 경력	2년 미만	(145)	15.9	11.0	22.8	26.2	24.1	46.7
	2~10년 미만	(551)	7.4	14.0	18.0	31.2	29.4	49.6
	10~20년 미만	(260)	0.8	9.2	23.8	35.4	30.8	52.3
	20~30년 미만	(203)	0.0	0.5	21.2	47.3	31.0	54.6
	30년 이상	(160)	0.0	0.0	1.3	35.0	63.8	59.8
최초 구직 경로	인맥	(762)	4.7	7.9	17.6	35.4	34.4	52.2
	유료직업소개소	(189)	3.2	9.0	14.8	33.9	39.2	53.5
	무료직업소개소	(31)	6.5	9.7	16.1	29.0	38.7	52.6
	새벽인력시장	(67)	4.5	19.4	23.9	25.4	26.9	48.8
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(42)	7.1	4.8	28.6	40.5	19.0	49.1
	기타 무료 앱	(76)	17.1	18.4	14.5	40.8	9.2	44.6
	기타	(152)	2.0	5.9	21.7	30.3	40.1	53.3
현재 구직 경로	인맥	(850)	4.5	8.2	18.8	35.4	33.1	51.9
	유료직업소개소	(160)	3.8	4.4	10.6	33.8	47.5	55.6
	무료직업소개소	(26)	7.7	11.5	15.4	15.4	50.0	53.1
	새벽인력시장	(54)	3.7	24.1	22.2	22.2	27.8	47.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	10.9	26.1	39.1	19.6	49.0
	기타 무료 앱	(78)	15.4	17.9	16.7	38.5	11.5	45.1
	기타	(105)	3.8	5.7	20.0	33.3	37.1	52.7
직종	보통인부	(286)	6.3	7.0	15.4	28.0	43.4	53.4
	형틀목공	(114)	0.9	5.3	11.4	34.2	48.2	56.1
	철근공	(50)	4.0	0.0	16.0	36.0	44.0	54.8
	건축목공	(30)	6.7	10.0	10.0	33.3	40.0	51.4
	배관공	(148)	8.8	13.5	18.9	36.5	22.3	48.1
	기계설비공	(40)	0.0	7.5	15.0	30.0	47.5	55.7
	내선전공	(102)	5.9	14.7	23.5	33.3	22.5	48.5
	내장공	(30)	10.0	13.3	10.0	50.0	16.7	48.1
	도장공	(22)	4.5	4.5	18.2	36.4	36.4	53.4
	미장공	(19)	0.0	0.0	21.1	31.6	47.4	57.6
	방수공	(14)	0.0	7.1	28.6	35.7	28.6	52.3
	비계공	(51)	9.8	17.6	23.5	43.1	5.9	45.7
	석공	(20)	0.0	20.0	5.0	40.0	35.0	51.9
	용접공	(41)	2.4	12.2	24.4	29.3	31.7	50.8
	조공	(36)	5.6	8.3	11.1	30.6	44.4	54.0
	조적공	(17)	5.9	11.8	29.4	11.8	41.2	50.9
	타일공	(19)	0.0	15.8	42.1	15.8	26.3	49.4
	통신설비공	(15)	0.0	20.0	26.7	33.3	20.0	48.4
	기타	(265)	4.2	6.0	20.4	41.5	27.9	51.8
현장 종류	토목현장	(198)	2.5	5.6	10.1	30.8	51.0	55.6
	대규모 건축현장	(569)	5.6	10.0	18.1	34.8	31.5	51.2
	소규모 건축현장	(146)	4.8	4.1	15.1	32.2	43.8	54.5
	플랜트 현장	(311)	5.8	12.2	27.0	35.4	19.6	48.6
	기타	(95)	4.2	6.3	10.5	40.0	38.9	53.8
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	5.4	9.3	17.4	32.7	35.1	51.9
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	3.5	6.6	16.2	35.4	38.4	53.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	6.5	9.8	20.3	35.3	28.1	50.6
	노동조합에 가입 중	(142)	2.8	9.2	22.5	42.3	23.2	50.8

3) 작업능력수준

❍ 작업능력수준을 살펴보면, ‘기능공’이 27.7%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘팀장·반장’(25.2%), ‘일반공’(19.9%), ‘준기공’(16.7%), ‘조공’(10.5%)의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, ‘일반공’의 비율이 7.2%p 상승한 반면, ‘기능공’의 비율은 6.5%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-3] 작업능력수준

- 성별로 살펴보면, 여성은 ‘일반공’, ‘조공’이 각 62.8%, 12.4%로 남성보다 높게 나타난 반면, ‘준기공’, ‘기능공’, ‘팀장·반장’은 남성이 각 17.7%, 29.4%, 27.3%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 경력이 높아질수록 ‘팀장·반장’의 비율이 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 철근공에서 ‘팀장·반장’의 비율이 40.0%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 유료직업소개소, 새벽인력시장에서 ‘일반공’의 비율이 각 46.9%, 42.6%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트현장에서 ‘준기공’의 비율이 20.6%로 비교적 높게 나타남

[표3-3] 작업능력수준

(단위 : %)

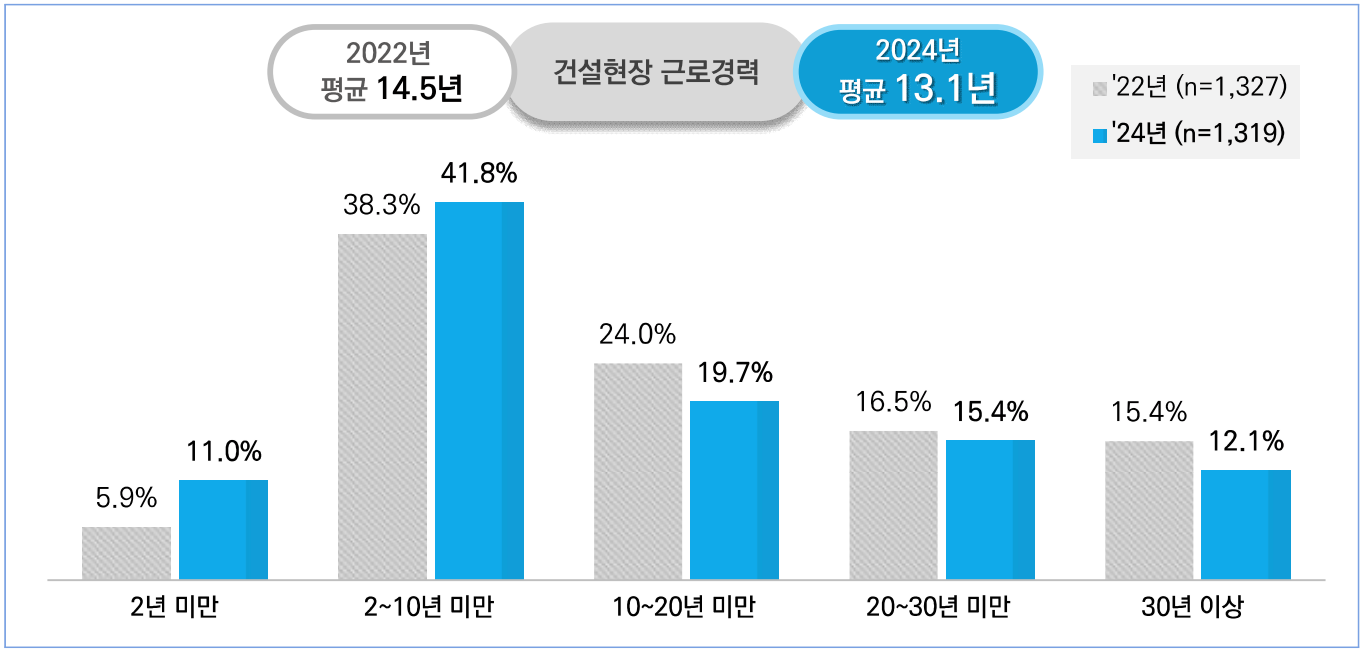
		사례수	일반공	조공	준기공	기능공	팀장·반장
◈ 전 체 ◈		(1,319)	19.9	10.5	16.7	27.7	25.2
성별	남성	(1,190)	15.3	10.3	17.7	29.4	27.3
	여성	(129)	62.8	12.4	7.0	12.4	5.4
연령대	20대 이하	(66)	21.2	25.8	24.2	24.2	4.5
	30대	(118)	16.1	17.8	22.9	32.2	11.0
	40대	(239)	15.1	13.4	20.5	28.0	23.0
	50대	(454)	17.6	9.0	14.3	28.9	30.2
	60세 이상	(442)	25.8	6.1	14.3	25.8	28.1
근로경력	2년 미만	(145)	40.7	26.9	20.7	6.2	5.5
	2~10년 미만	(551)	26.9	13.6	22.7	24.1	12.7
	10~20년 미만	(260)	11.5	5.8	13.5	39.6	29.6
	20~30년 미만	(203)	9.9	3.9	10.8	32.0	43.3
진입연령	30년 이상	(160)	3.8	0.6	5.0	35.0	55.6
	20대 이하	(396)	10.1	8.8	13.4	29.8	37.9
	30대	(260)	10.8	8.5	13.5	39.2	28.1
	40대	(313)	17.3	10.9	19.8	31.3	20.8
	50대	(254)	32.3	15.0	22.0	17.3	13.4
	60세 이상	(96)	61.5	9.4	14.6	4.2	10.4
현재구직경로	인맥	(850)	12.5	7.8	15.2	34.0	30.6
	유료직업소개소	(160)	46.9	10.6	18.8	14.4	9.4
	무료직업소개소	(26)	26.9	23.1	19.2	15.4	15.4
	새벽인력시장	(54)	42.6	16.7	16.7	9.3	14.8
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	23.9	13.0	32.6	19.6	10.9
	기타 무료 앱	(78)	19.2	28.2	21.8	15.4	15.4
	기타	(105)	24.8	11.4	14.3	22.9	26.7
직종	보통인부	(286)	58.4	15.0	15.0	2.4	9.1
	형틀목공	(114)	0.9	0.9	10.5	50.9	36.8
	철근공	(50)	4.0	0.0	8.0	48.0	40.0
	건축목공	(30)	10.0	6.7	10.0	43.3	30.0
	배관공	(148)	2.0	12.8	33.1	24.3	27.7
	기계설비공	(40)	5.0	0.0	27.5	30.0	37.5
	내선전공	(102)	2.0	11.8	28.4	33.3	24.5
	내장공	(30)	13.3	10.0	13.3	33.3	30.0
	도장공	(22)	13.6	4.5	18.2	31.8	31.8
	미장공	(19)	5.3	15.8	5.3	36.8	36.8
	방수공	(14)	7.1	21.4	7.1	28.6	35.7
	비계공	(51)	0.0	9.8	17.6	35.3	37.3
	석공	(20)	0.0	10.0	10.0	60.0	20.0
	용접공	(41)	2.4	0.0	17.1	53.7	26.8
	조공	(36)	19.4	58.3	13.9	2.8	5.6
	조적공	(17)	0.0	0.0	0.0	70.6	29.4
	타일공	(19)	10.5	5.3	5.3	57.9	21.1
	통신설비공	(15)	20.0	33.3	13.3	26.7	6.7
	기타	(265)	23.0	6.4	12.5	27.9	30.2
현장종류	토목현장	(198)	20.2	11.1	12.6	30.8	25.3
	대규모 건축현장	(569)	20.0	9.3	15.8	28.5	26.4
	소규모 건축현장	(146)	24.0	6.2	13.7	25.3	30.8
	플랜트 현장	(311)	15.4	13.5	20.6	28.3	22.2
	기타	(95)	27.4	12.6	22.1	18.9	18.9
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	23.4	11.5	17.6	23.8	23.7
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	10.6	7.6	14.1	35.9	31.8
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	24.8	11.1	19.6	22.9	21.6
	노동조합에 가입 중	(142)	7.7	7.7	12.0	44.4	28.2

3-1) 건설현장 총 근무경력

❍ 건설현장 총 근무경력을 살펴보면, 평균 경력은 13.1년이며, '2~10년 미만'이 41.8%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '10~20년 미만'(19.7%), '20~30년 미만'(15.4%), '30년 이상'(12.1%), '2년 미만'(11.0%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 평균 경력이 1.4년 줄어든 것으로 나타남

(단위 : %, 년)



[그림3-4] 건설현장 총 근무경력

- 성별로 살펴보면, 남성의 평균 근무경력이 13.8년으로 여성(6.9년)보다 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장(20.8년), 기능공(15.9년), 준기공(8.8년), 일반공(6.9년), 조공(5.7년) 순으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, 철근공(20.8년), 형틀목공(20.4년), 미장공(20.2년)이 다른 직종에 비해 높게 나타남
- 최초 구직 경로별로 살펴보면, 인맥의 평균 근무경력은 14.6년으로 비교적 높게 나타난 반면, 기타 무료 앱은 5.2년으로 비교적 낮게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장(16.9년), 토목현장(15.5년)의 평균 근무경력이 비교적 높게 나타난 반면, '플랜트 현장'은 11.0년으로 비교적 낮게 나타남

[표3-4] 건설현장 총 근무경력

(단위 : %, 년)

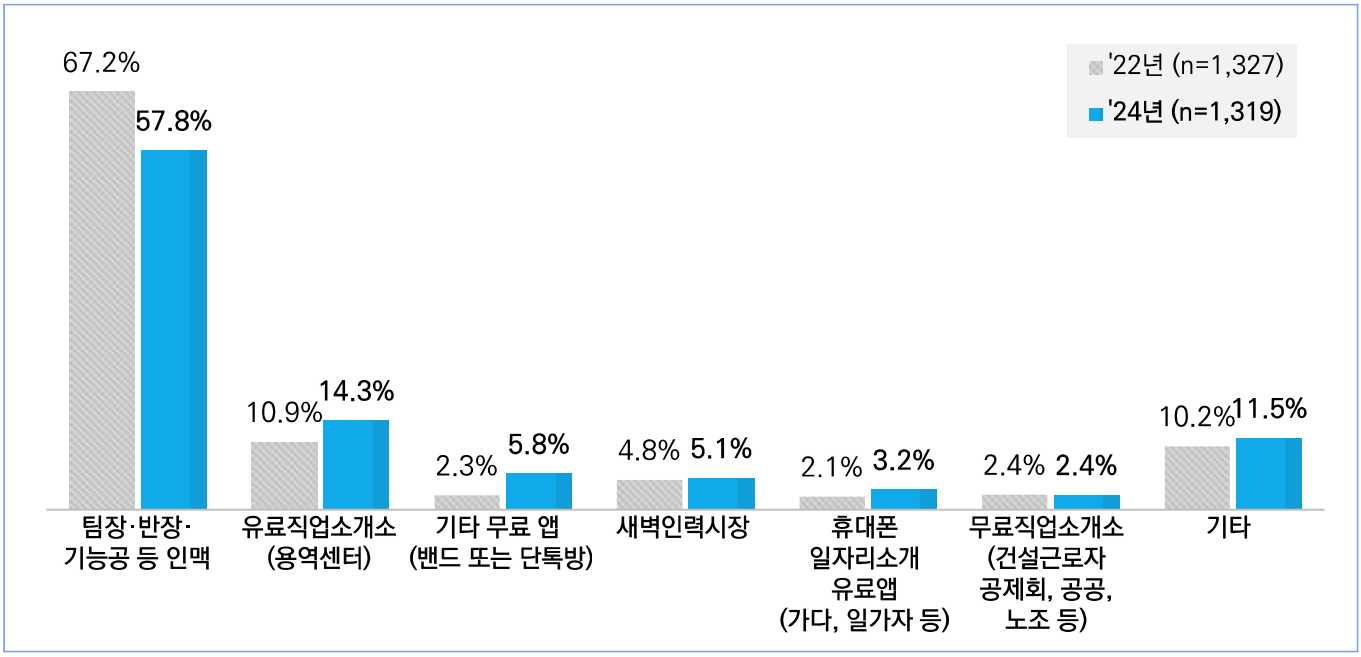
		사례수	2년 미만	2~10년 미만	10~20년 미만	20~30년 미만	30년 이상	평균[년]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	11.0	41.8	19.7	15.4	12.1	13.1
성별	남성	(1,190)	10.3	39.7	20.3	16.4	13.4	13.8
	여성	(129)	17.8	61.2	14.0	6.2	0.8	6.9
연령대	20대 이하	(66)	34.8	62.1	3.0	0.0	0.0	3.4
	30대	(118)	13.6	65.3	20.3	0.8	0.0	6.6
	40대	(239)	13.8	41.4	25.9	18.0	0.8	10.3
	50대	(454)	8.4	37.9	20.3	21.1	12.3	14.2
	60세 이상	(442)	7.9	36.7	18.1	14.3	23.1	16.6
작업 능력	일반공	(263)	22.4	56.3	11.4	7.6	2.3	6.9
	조공	(138)	28.3	54.3	10.9	5.8	0.7	5.7
	준기공	(220)	13.6	56.8	15.9	10.0	3.6	8.8
	기능공	(366)	2.5	36.3	28.1	17.8	15.3	15.9
	팀장·반장	(332)	2.4	21.1	23.2	26.5	26.8	20.8
진입 연령	20대 이하	(396)	6.3	22.7	12.1	24.0	34.8	21.9
	30대	(260)	5.8	25.0	30.8	30.0	8.5	15.7
	40대	(313)	11.8	50.5	28.1	9.6	0.0	8.9
	50대	(254)	13.8	70.5	15.7	0.0	0.0	5.5
	60세 이상	(96)	34.4	61.5	4.2	0.0	0.0	3.1
최초 구직 경로	인맥	(762)	8.3	39.6	19.7	17.3	15.1	14.6
	유료직업소개소	(189)	10.6	41.8	31.7	11.1	4.8	11.1
	무료직업소개소	(31)	16.1	54.8	16.1	3.2	9.7	9.6
	새벽인력시장	(67)	10.4	37.3	22.4	22.4	7.5	13.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(42)	26.2	47.6	14.3	11.9	0.0	7.4
	기타 무료 앱	(76)	31.6	60.5	1.3	0.0	6.6	5.2
	기타	(152)	9.9	40.8	15.1	19.1	15.1	14.4
직종	보통인부	(286)	16.8	53.8	16.4	8.4	4.5	8.7
	형틀목공	(114)	2.6	14.9	31.6	26.3	24.6	20.4
	철근공	(50)	4.0	16.0	24.0	32.0	24.0	20.8
	건축목공	(30)	16.7	33.3	26.7	6.7	16.7	12.9
	배관공	(148)	11.5	45.9	19.6	12.8	10.1	11.9
	기계설비공	(40)	2.5	40.0	22.5	15.0	20.0	16.9
	내선전공	(102)	9.8	43.1	20.6	13.7	12.7	12.6
	내장공	(30)	16.7	30.0	16.7	20.0	16.7	14.0
	도장공	(22)	0.0	50.0	13.6	22.7	13.6	15.5
	미장공	(19)	5.3	21.1	21.1	26.3	26.3	20.2
	방수공	(14)	14.3	42.9	28.6	7.1	7.1	11.1
	비계공	(51)	11.8	35.3	27.5	19.6	5.9	13.1
	석공	(20)	0.0	35.0	20.0	30.0	15.0	16.5
	용접공	(41)	12.2	24.4	17.1	29.3	17.1	17.6
	조공	(36)	19.4	55.6	13.9	5.6	5.6	8.1
	조적공	(17)	0.0	41.2	29.4	11.8	17.6	15.9
	타일공	(19)	5.3	57.9	15.8	15.8	5.3	12.5
	통신설비공	(15)	26.7	40.0	6.7	20.0	6.7	10.9
	기타	(265)	10.6	47.2	16.2	14.0	12.1	12.5
현장 종류	토목현장	(198)	11.1	31.3	19.2	21.7	16.7	15.5
	대규모 건축현장	(569)	12.1	41.7	20.0	15.1	11.1	12.7
	소규모 건축현장	(146)	4.1	36.3	21.2	17.1	21.2	16.9
	플랜트 현장	(311)	12.2	47.3	20.3	12.9	7.4	11.0
	기타	(95)	10.5	54.7	14.7	9.5	10.5	11.5
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	12.2	43.5	19.2	13.6	11.5	12.4
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	6.6	34.3	19.2	21.2	18.7	16.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	13.1	54.9	14.4	12.4	5.2	10.3
	노동조합에 가입 중	(142)	7.7	28.2	28.9	21.1	14.1	15.5

4) 최초 구직경로

❍ 건설근로자의 최초 구직경로를 살펴보면, '팀장·반장·기능공 등 인맥'이 57.8%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '유료직업소개소'(14.3%), '기타 무료 앱'(5.8%), '새벽인력시장'(5.1%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '팀장·반장·기능공 등 인맥'의 비율은 9.4%p 하락한 반면, '유료직업소개소'와 '기타 무료 앱'은 각 3.4%p, 3.5%p 상승하였음

(단위 : %)



[그림3-5] 최초 구직경로

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '유료직업소개소'가 15.4%로 여성(4.7%)에 비해 높게 나타난 반면 '무료직업소개소'에서는 여성이 5.4%로 남성(2.0%)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대에서 '팀장·반장·기능공 등 인맥'이 59.5%로 높게 나타난 반면, 30대에서는 50.8%로 비교적 낮게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 기능공, 팀장·반장에서 '팀장·반장·기능공 등 인맥'이 각각 73.0%, 67.5%로 비교적 높게 나타남. 일반공의 경우 '유료직업소개소'에서 26.6%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높아질수록 '팀장·반장·기능공 등 인맥'의 비율도 높아지는 것으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, 보통인부에서 '유료직업소개소'의 비율이 33.2%로 비교적 높게 나타났으며, 내선전공에서는 '휴대폰 일자리 소개 유료앱'의 비율이 10.8%로 비교적 높게 나타남

[표3-5] 최초 구직경로

(단위 : %)

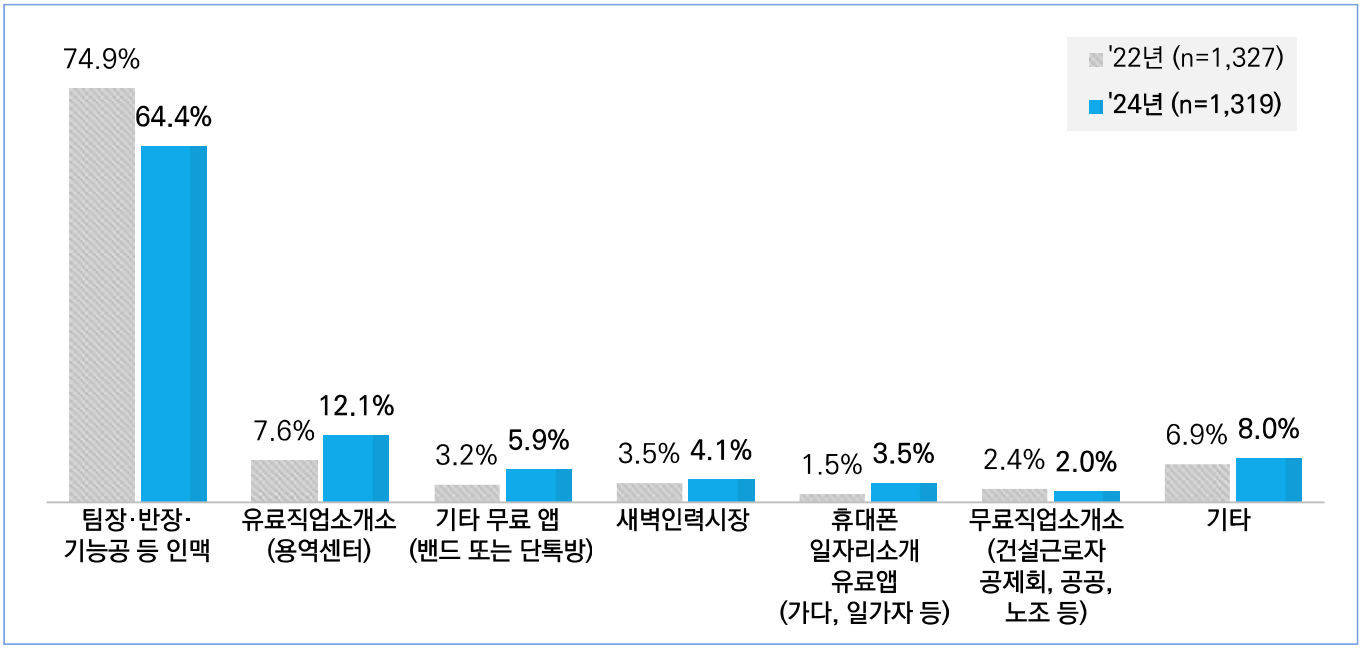
		사례수	팀장·반장·기능공 등 인맥	유료직업소개소 (용역센터)	기타 무료 앱 (밴드 또는 단톡방)	새벽인력시장	휴대폰 일자리소개 유료앱 (가다, 일가자 등)	무료직업소개소 (건설근로자공제회, 공공, 노조 등)	기타
◈ 전 체 ◈		(1,319)	57.8	14.3	5.8	5.1	3.2	2.4	11.5
성별	남성	(1,190)	57.8	15.4	5.6	5.5	3.4	2.0	10.3
	여성	(129)	57.4	4.7	7.0	1.6	1.6	5.4	22.5
연령대	20대 이하	(66)	54.5	9.1	19.7	4.5	4.5	3.0	4.5
	30대	(118)	50.8	14.4	11.9	11.0	1.7	2.5	7.6
	40대	(239)	56.1	11.7	4.6	6.7	5.0	2.1	13.8
	50대	(454)	59.5	14.1	6.8	3.7	3.7	2.0	10.1
	60세 이상	(442)	59.3	16.7	1.6	4.1	1.8	2.7	13.8
작업능력	일반공	(263)	37.3	26.6	6.5	9.5	3.8	4.6	11.8
	조공	(138)	42.0	15.2	18.1	6.5	2.9	3.6	11.6
	준기공	(220)	52.3	17.3	5.9	6.4	7.3	2.3	8.6
	기능공	(366)	73.0	10.1	3.8	1.6	1.9	1.1	8.5
	팀장·반장	(332)	67.5	6.9	2.1	3.9	1.5	1.5	16.6
근로경력	2년 미만	(145)	43.4	13.8	16.6	4.8	7.6	3.4	10.3
	2~10년 미만	(551)	54.8	14.3	8.3	4.5	3.6	3.1	11.3
	10~20년 미만	(260)	57.7	23.1	0.4	5.8	2.3	1.9	8.8
	20~30년 미만	(203)	65.0	10.3	0.0	7.4	2.5	0.5	14.3
	30년 이상	(160)	71.9	5.6	3.1	3.1	0.0	1.9	14.4
진입연령	20대 이하	(396)	60.6	9.6	6.3	7.3	2.5	2.3	11.4
	30대	(260)	65.0	12.7	3.5	5.4	1.5	1.2	10.8
	40대	(313)	58.8	14.7	5.4	2.6	4.8	2.2	11.5
	50대	(254)	48.4	20.1	9.1	3.9	3.5	2.4	12.6
	60세 이상	(96)	47.9	21.9	2.1	6.3	4.2	6.3	11.5
직종	보통인부	(286)	36.4	33.2	4.2	10.1	3.8	4.9	7.3
	형틀목공	(114)	68.4	13.2	0.0	4.4	0.9	2.6	10.5
	철근공	(50)	82.0	6.0	6.0	2.0	0.0	0.0	4.0
	건축목공	(30)	66.7	13.3	10.0	3.3	0.0	0.0	6.7
	배관공	(148)	71.6	5.4	5.4	2.7	2.0	1.4	11.5
	기계설비공	(40)	62.5	5.0	2.5	2.5	2.5	0.0	25.0
	내선전공	(102)	59.8	6.9	8.8	2.9	10.8	2.9	7.8
	내장공	(30)	56.7	13.3	6.7	0.0	6.7	6.7	10.0
	도장공	(22)	90.9	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5
	미장공	(19)	52.6	21.1	0.0	0.0	0.0	0.0	26.3
	방수공	(14)	57.1	14.3	7.1	7.1	0.0	7.1	7.1
	비계공	(51)	52.9	17.6	3.9	9.8	5.9	0.0	9.8
	석공	(20)	90.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	5.0
	용접공	(41)	75.6	2.4	2.4	7.3	2.4	0.0	9.8
	조공	(36)	47.2	13.9	19.4	5.6	5.6	2.8	5.6
	조적공	(17)	82.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.6
	타일공	(19)	68.4	5.3	5.3	5.3	0.0	0.0	15.8
	통신설비공	(15)	60.0	13.3	20.0	6.7	0.0	0.0	0.0
	기타	(265)	54.0	9.8	8.7	3.4	2.6	1.9	19.6
현장종류	토목현장	(198)	63.6	15.2	5.1	4.0	0.5	2.0	9.6
	대규모 건축현장	(569)	57.5	15.8	4.0	6.0	3.3	2.6	10.7
	소규모 건축현장	(146)	58.9	20.5	2.7	4.8	0.0	4.1	8.9
	플랜트 현장	(311)	55.9	8.4	10.9	3.5	5.8	0.6	14.8
	기타	(95)	51.6	13.7	5.3	7.4	4.2	4.2	13.7
학력	초등졸(또는 중퇴)	(37)	56.8	16.2	0.0	8.1	0.0	10.8	8.1
	중졸(또는 중퇴)	(71)	64.8	11.3	2.8	2.8	0.0	7.0	11.3
	고졸(또는 중퇴)	(594)	60.9	13.6	4.4	4.7	2.4	1.9	12.1
	대졸(또는 중퇴)	(585)	54.9	14.7	7.5	5.6	4.3	1.9	11.1
	대학원 이상	(32)	37.5	25.0	12.5	3.1	9.4	0.0	12.5
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	55.7	15.9	5.8	5.4	2.7	2.3	12.2
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	61.6	10.1	5.6	5.1	4.0	3.0	10.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	51.0	15.0	9.8	4.6	6.5	2.6	10.5
	노동조합에 가입 중	(142)	71.8	10.6	1.4	3.5	1.4	1.4	9.9

5) 현재 구직경로

❍ 건설근로자의 현재 구직경로를 살펴보면, '팀장·반장·기능공 등 인맥'이 64.4%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '유료직업소개소'(12.1%), '기타 무료 앱'(5.9%), '새벽인력시장'(4.1%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '팀장·반장·기능공 등 인맥'의 비율이 10.5%p 하락한 반면, '유료직업소개소'와 '기타 무료 앱'의 비율은 각 4.5%p, 2.7%p 상승하였음

(단위 : %)



[그림3-6] 현재 구직경로

- 연령대별로 살펴보면, 40대에서 '팀장·반장·기능공 등 인맥'이 66.9%로 비교적 높게 나타난 반면, 20대 이하에서는 57.6%로 비교적 낮게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 기능공, 팀장·반장에서 '팀장·반장·기능공 등 인맥'이 각각 79.0%, 78.3%로 비교적 높게 나타난 반면, '일반공'에서는 40.3%로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 30년 이상에서 '팀장·반장·기능공 등 인맥'이 76.3%로 비교적 높게 나타남. 10~20년 미만에서는 '유료직업소개소'의 비율이 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 조적공, 도장공, 용접공은 '팀장·반장·기능공 등 인맥'이 각 94.1%, 90.9%, 87.8%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 근로자는 '팀장·반장·기능공 등 인맥'이 79.6%로 비교적 높게 나타남

[표3-6] 현재 구직경로

(단위 : %)

		사례수	팀장·반장·기능공 등 인맥	유료직업소개소(용역센터)	기타 무료 앱(밴드 또는 단톡방)	새벽인력시장	휴대폰 일자리소개 유료앱(가다, 일가자 등)	무료직업소개소(건설근로자공제회, 공공, 노조 등)	기타
◈ 전 체 ◈		(1,319)	64.4	12.1	5.9	4.1	3.5	2.0	8.0
성별	남성	(1,190)	64.4	12.9	6.1	4.4	3.6	1.8	6.8
	여성	(129)	65.1	4.7	4.7	1.6	2.3	3.1	18.6
연령대	20대 이하	(66)	57.6	9.1	18.2	3.0	3.0	3.0	6.1
	30대	(118)	59.3	5.9	11.9	11.0	4.2	2.5	5.1
	40대	(239)	66.9	7.1	5.4	5.0	5.0	1.7	8.8
	50대	(454)	66.3	11.9	6.6	2.6	4.0	0.9	7.7
	60세 이상	(442)	63.6	17.2	2.0	3.4	2.0	2.9	8.8
작업능력	일반공	(263)	40.3	28.5	5.7	8.7	4.2	2.7	9.9
	조공	(138)	47.8	12.3	15.9	6.5	4.3	4.3	8.7
	준기공	(220)	58.6	13.6	7.7	4.1	6.8	2.3	6.8
	기능공	(366)	79.0	6.3	3.3	1.4	2.5	1.1	6.6
	팀장·반장	(332)	78.3	4.5	3.6	2.4	1.5	1.2	8.4
근로경력	2년 미만	(145)	50.3	12.4	13.8	4.1	6.9	2.1	10.3
	2~10년 미만	(551)	61.0	12.0	8.3	3.6	4.4	2.4	8.3
	10~20년 미만	(260)	66.9	15.8	1.2	5.8	3.8	1.5	5.0
	20~30년 미만	(203)	71.4	9.4	2.5	4.4	1.0	1.5	9.9
	30년 이상	(160)	76.3	10.0	2.5	2.5	0.0	1.9	6.9
진입연령	20대 이하	(396)	67.7	8.8	6.6	5.8	2.3	2.0	6.8
	30대	(260)	70.8	8.5	4.6	4.6	2.7	1.5	7.3
	40대	(313)	67.4	10.5	5.4	2.6	4.5	1.6	8.0
	50대	(254)	53.1	20.1	7.9	2.8	4.7	1.6	9.8
	60세 이상	(96)	54.2	19.8	3.1	4.2	4.2	5.2	9.4
직종	보통인부	(286)	37.4	35.3	4.2	8.7	5.2	3.8	5.2
	형틀목공	(114)	75.4	11.4	0.9	4.4	0.0	1.8	6.1
	철근공	(50)	82.0	8.0	4.0	2.0	0.0	0.0	4.0
	건축목공	(30)	80.0	3.3	10.0	3.3	0.0	0.0	3.3
	배관공	(148)	79.7	0.7	4.7	1.4	3.4	1.4	8.8
	기계설비공	(40)	77.5	5.0	0.0	2.5	2.5	0.0	12.5
	내선전공	(102)	68.6	2.9	10.8	2.0	7.8	2.0	5.9
	내장공	(30)	73.3	3.3	3.3	3.3	6.7	0.0	10.0
	도장공	(22)	90.9	4.5	0.0	0.0	0.0	0.0	4.5
	미장공	(19)	68.4	15.8	0.0	0.0	0.0	0.0	15.8
	방수공	(14)	50.0	21.4	7.1	7.1	0.0	7.1	7.1
	비계공	(51)	68.6	11.8	3.9	5.9	3.9	0.0	5.9
	석공	(20)	85.0	0.0	5.0	0.0	5.0	5.0	0.0
	용접공	(41)	87.8	2.4	2.4	0.0	0.0	0.0	7.3
	조공	(36)	50.0	16.7	13.9	2.8	8.3	2.8	5.6
	조적공	(17)	94.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9
	타일공	(19)	73.7	5.3	15.8	5.3	0.0	0.0	0.0
	통신설비공	(15)	66.7	6.7	20.0	6.7	0.0	0.0	0.0
	기타	(265)	62.3	4.5	9.4	3.4	3.4	2.3	14.7
현장종류	토목현장	(198)	67.7	13.1	5.6	3.0	0.5	2.5	7.6
	대규모 건축현장	(569)	66.4	13.4	3.9	4.7	4.0	1.8	5.8
	소규모 건축현장	(146)	56.8	22.6	3.4	4.1	1.4	2.7	8.9
	플랜트 현장	(311)	64.0	4.5	10.9	2.6	6.1	1.3	10.6
	기타	(95)	58.9	11.6	6.3	7.4	1.1	3.2	11.6
학력	초등졸(또는 중퇴)	(37)	59.5	21.6	0.0	2.7	0.0	5.4	10.8
	중졸(또는 중퇴)	(71)	64.8	18.3	1.4	2.8	1.4	2.8	8.5
	고졸(또는 중퇴)	(594)	66.3	12.3	4.7	3.5	3.4	1.9	7.9
	대졸(또는 중퇴)	(585)	63.8	10.1	8.0	4.8	3.8	1.9	7.7
	대학원 이상	(32)	46.9	21.9	6.3	6.3	9.4	0.0	9.4
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	62.2	13.1	6.4	4.8	3.4	2.2	7.9
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	69.2	10.6	5.1	3.0	3.5	1.5	7.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	56.2	15.0	9.8	3.3	5.9	1.3	8.5
	노동조합에 가입 중	(142)	79.6	5.6	0.0	2.1	1.4	2.1	9.2

비교표 최초 구직경로 × 현재 구직경로 비교

❍ 최초 구직경로와 현재 구직경로를 비교한 결과, 최초에 '팀장·반장·기능공 등 인맥'을 통해 근로현장에 진입하게 된 근로자는 현재에도 '팀장·반장·기능공 등 인맥'을 통해 구직하는 비율이 높게 나타났으며, 최초에 '무료직업소개소', '휴대폰 일자리소개 유료앱'을 통해 근로현장에 진입하게 된 근로자일 경우 현재에는 '팀장·반장·기능공 등 인맥'을 통해 구직하는 비율이 높게 나타남

❍ 남성의 경우, 최초에 '팀장·반장·기능공 등 인맥'을 통해 근로현장에 진입하는 비율이 가장 높았으며, 다른 경로로 근로현장에 진입하더라도 현재는 '팀장·반장·기능공 등 인맥'을 통해 구직하는 비율이 높게 나타남

[표3-7] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 전체

현재 구직경로 / 최초 구직경로	사례수	팀장·반장·기능공 등 인맥		유료직업소개소		무료직업소개소		새벽인력시장		휴대폰 일자리소개 유료앱		기타 무료 앱		기타	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
◈ 전 체 ◈	(1319)	(850)	64.4	(160)	12.1	(26)	2.0	(54)	4.1	(46)	3.5	(78)	5.9	(105)	8.0
팀장·반장·기능공 등 인맥	(762)	(732)	96.1	(12)	1.6	(2)	0.3	(1)	0.1	(6)	0.8	(6)	0.8	(3)	0.4
유료직업소개소	(189)	(33)	17.5	(133)	70.4	(4)	2.1	(5)	2.6	(4)	2.1	(5)	2.6	(5)	2.6
무료직업소개소	(31)	(6)	19.4	(3)	9.7	(17)	54.8	(1)	3.2	(2)	6.5	(0)	0.0	(2)	6.5
새벽인력시장	(67)	(10)	14.9	(5)	7.5	(1)	1.5	(46)	68.7	(4)	6.0	(1)	1.5	(0)	0.0
휴대폰 일자리소개 유료앱	(42)	(8)	19.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(29)	69.0	(5)	11.9	(0)	0.0
기타 무료 앱	(76)	(14)	18.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.3	(58)	76.3	(3)	3.9
기타	(152)	(47)	30.9	(7)	4.6	(2)	1.3	(1)	0.7	(0)	0.0	(3)	2.0	(92)	60.5

[표3-8] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 남성

현재 구직경로 / 최초 구직경로	사례수	팀장·반장·기능공 등 인맥		유료직업소개소		무료직업소개소		새벽인력시장		휴대폰 일자리소개 유료앱		기타 무료 앱		기타	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
◈ 전 체 ◈	(1190)	(766)	64.4	(154)	12.9	(22)	1.8	(52)	4.4	(43)	3.6	(72)	6.1	(81)	6.8
팀장·반장·기능공 등 인맥	(688)	(660)	95.9	(11)	1.6	(2)	0.3	(1)	0.1	(6)	0.9	(5)	0.7	(3)	0.4
유료직업소개소	(183)	(32)	17.5	(129)	70.5	(3)	1.6	(5)	2.7	(4)	2.2	(5)	2.7	(5)	2.7
무료직업소개소	(24)	(4)	16.7	(2)	8.3	(14)	58.3	(1)	4.2	(2)	8.3	(0)	0.0	(1)	4.2
새벽인력시장	(65)	(10)	15.4	(5)	7.7	(1)	1.5	(44)	67.7	(4)	6.2	(1)	1.5	(0)	0.0
휴대폰 일자리소개 유료앱	(40)	(8)	20.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(27)	67.5	(5)	12.5	(0)	0.0
기타 무료 앱	(67)	(11)	16.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(53)	79.1	(3)	4.5
기타	(123)	(41)	33.3	(7)	5.7	(2)	1.6	(1)	0.8	(0)	0.0	(3)	2.4	(69)	56.1

[표3-9] 현재 구직경로 X 최초 구직경로 - 여성

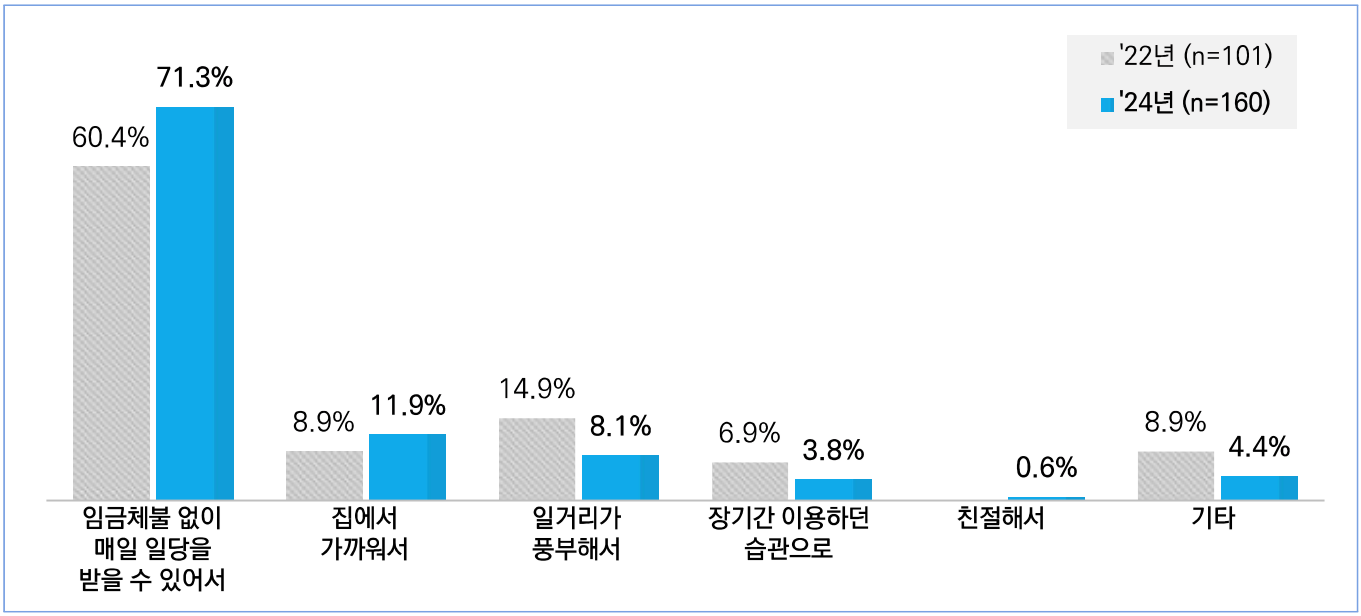
현재 구직경로 / 최초 구직경로	사례수	팀장·반장·기능공 등 인맥		유료직업소개소		무료직업소개소		새벽인력시장		휴대폰 일자리소개 유료앱		기타 무료 앱		기타	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
◈ 전 체 ◈	(129)	(84)	65.1	(6)	4.7	(4)	3.1	(2)	1.6	(3)	2.3	(6)	4.7	(24)	18.6
팀장·반장·기능공 등 인맥	(74)	(72)	97.3	(1)	1.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.4	(0)	0.0
유료직업소개소	(6)	(1)	16.7	(4)	66.7	(1)	16.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
무료직업소개소	(7)	(2)	28.6	(1)	14.3	(3)	42.9	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	14.3
새벽인력시장	(2)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	100.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
휴대폰 일자리소개 유료앱	(2)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	100.0	(0)	0.0	(0)	0.0
기타 무료 앱	(9)	(3)	33.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	11.1	(5)	55.6	(0)	0.0
기타	(29)	(6)	20.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(23)	79.3

5-1) 유료직업소개소 이용 이유

❍ 현재 구직경로 중 유료직업소개소 이용 이유를 살펴보면, '임금체불 없이 매일 일당을 받을 수 있어서'가 71.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '집에서 가까워서'(11.9%), '일거리가 풍부해서'(8.1%), '장기간 이용하던 습관으로'(3.8%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '임금체불 없이 매일 일당을 받을 수 있어서'의 비율이 10.9%p 상승한 반면, '일거리가 풍부해서'의 비율은 6.8%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-7] 유료직업소개소 이용 이유

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '일거리가 풍부해서'가 33.3%로 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 '집에서 가까워서'가 28.6%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 '임금체불 없이 매일 일당을 받을 수 있어서'가 93.3%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 '일거리가 풍부해서'가 16.7%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 '집에서 가까워서'가 35.7%로 비교적 높게 나타남

[표3-10] 유료직업소개소 이용 이유

(단위 : %)

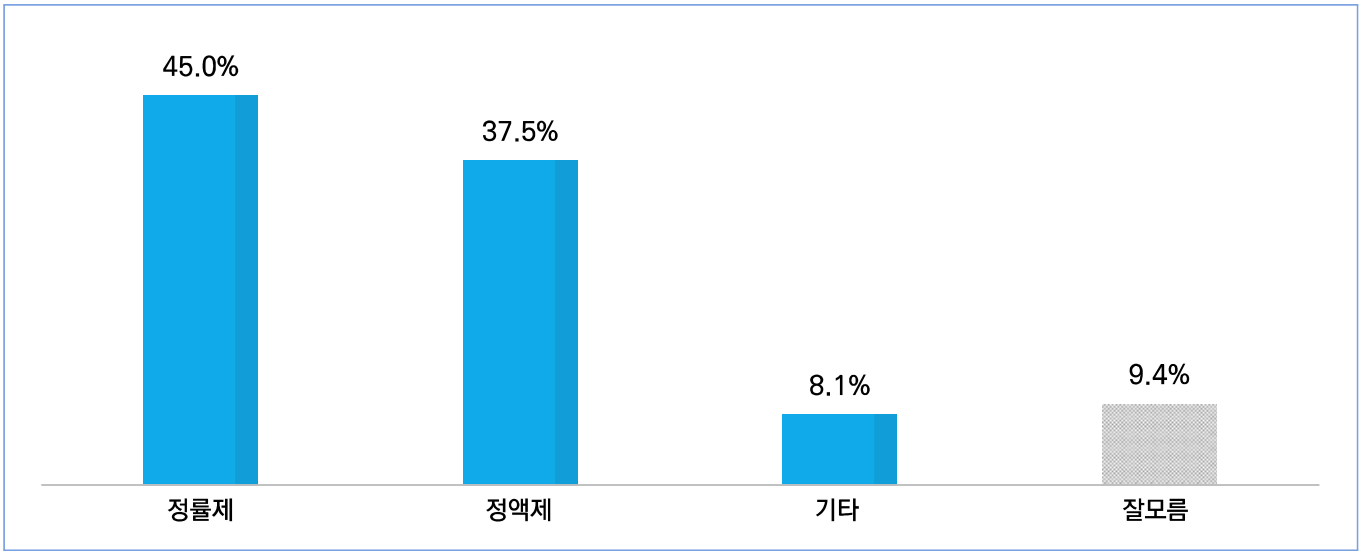
		사례수	임금체불 없이 매일 일당을 받을 수 있어서	집에서 가까워서	일거리가 풍부해서	장기간 이용하던 습관으로	친절해서	기타
◈ 전 체 ◈		(160)	71.3	11.9	8.1	3.8	0.6	4.4
성별	남성	(154)	72.1	11.7	7.1	3.9	0.6	4.5
	여성	(6)	50.0	16.7	33.3	0.0	0.0	0.0

		사례수	임금체불 없이 매일 일당을 받을 수 있어서	집에서 가까워서	일거리가 풍부해서	장기간 이용하던 습관으로	친절해서	기타
◈ 전 체 ◈		(160)	71.3	11.9	8.1	3.8	0.6	4.4
연령대	20대 이하	(6)	66.7	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0
	30대	(7)	57.1	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0
	40대	(17)	82.4	11.8	0.0	5.9	0.0	0.0
	50대	(54)	74.1	14.8	5.6	1.9	0.0	3.7
	60세 이상	(76)	68.4	7.9	10.5	5.3	1.3	6.6
작업 능력	일반공	(75)	69.3	12.0	8.0	4.0	0.0	6.7
	조공	(17)	64.7	17.6	11.8	5.9	0.0	0.0
	준기공	(30)	76.7	10.0	3.3	3.3	3.3	3.3
	기능공	(23)	60.9	17.4	17.4	4.3	0.0	0.0
	팀장·반장	(15)	93.3	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7
근로 경력	2년 미만	(18)	50.0	22.2	16.7	0.0	0.0	11.1
	2~10년 미만	(66)	75.8	10.6	9.1	3.0	0.0	1.5
	10~20년 미만	(41)	75.6	9.8	4.9	7.3	0.0	2.4
	20~30년 미만	(19)	68.4	15.8	5.3	5.3	5.3	0.0
	30년 이상	(16)	68.8	6.3	6.3	0.0	0.0	18.8
직종	보통인부	(101)	72.3	10.9	5.0	4.0	1.0	6.9
	형틀목공	(13)	69.2	7.7	15.4	7.7	0.0	0.0
	철근공	(4)	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	건축목공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	배관공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기계설비공	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	내선전공	(3)	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	내장공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	도장공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	미장공	(3)	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
	방수공	(3)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(6)	50.0	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0
	용접공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조공	(6)	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	타일공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	통신설비공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(12)	75.0	8.3	16.7	0.0	0.0	0.0
현장 종류	토목현장	(26)	65.4	11.5	7.7	7.7	3.8	3.8
	대규모 건축현장	(76)	77.6	9.2	5.3	3.9	0.0	3.9
	소규모 건축현장	(33)	75.8	9.1	12.1	3.0	0.0	0.0
	플랜트 현장	(14)	42.9	35.7	14.3	0.0	0.0	7.1
	기타	(11)	63.6	9.1	9.1	0.0	0.0	18.2
지역	서울	(12)	75.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	부산	(18)	83.3	0.0	5.6	5.6	0.0	5.6
	대구	(9)	66.7	0.0	0.0	0.0	11.1	22.2
	인천	(11)	63.6	18.2	0.0	18.2	0.0	0.0
	광주	(4)	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대전	(7)	71.4	14.3	0.0	0.0	0.0	14.3
	울산	(7)	57.1	14.3	28.6	0.0	0.0	0.0
	경기	(20)	70.0	20.0	10.0	0.0	0.0	0.0
	강원	(12)	75.0	0.0	0.0	8.3	0.0	16.7
	충북	(11)	72.7	9.1	18.2	0.0	0.0	0.0
	충남	(8)	62.5	37.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	전북	(7)	28.6	14.3	42.9	14.3	0.0	0.0
	전남	(7)	57.1	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	경북	(8)	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경남	(10)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	제주	(6)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	세종	(3)	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3

5-2) 유료직업소개소 수수료

❍ 현재 구직경로 중 유료직업소개소 수수료를 살펴보면, '정률제'가 45.0%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '정액제'(37.5%), '잘 모름'(9.4%) 순으로 나타남

(n=160, 단위 : %)



[그림3-8] 유료직업소개소 수수료

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '정률제'가 45.5%로 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 '정액제'가 57.1%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 준기공에서 '정률제'가 53.3%로 비교적 높게 나타남. 기능공의 경우 '정액제'가 52.2%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 '정액제'가 63.2%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 '정률제'가 57.6%로 비교적 높게 나타남

[표3-11] 유료직업소개소 수수료

(단위 : %)

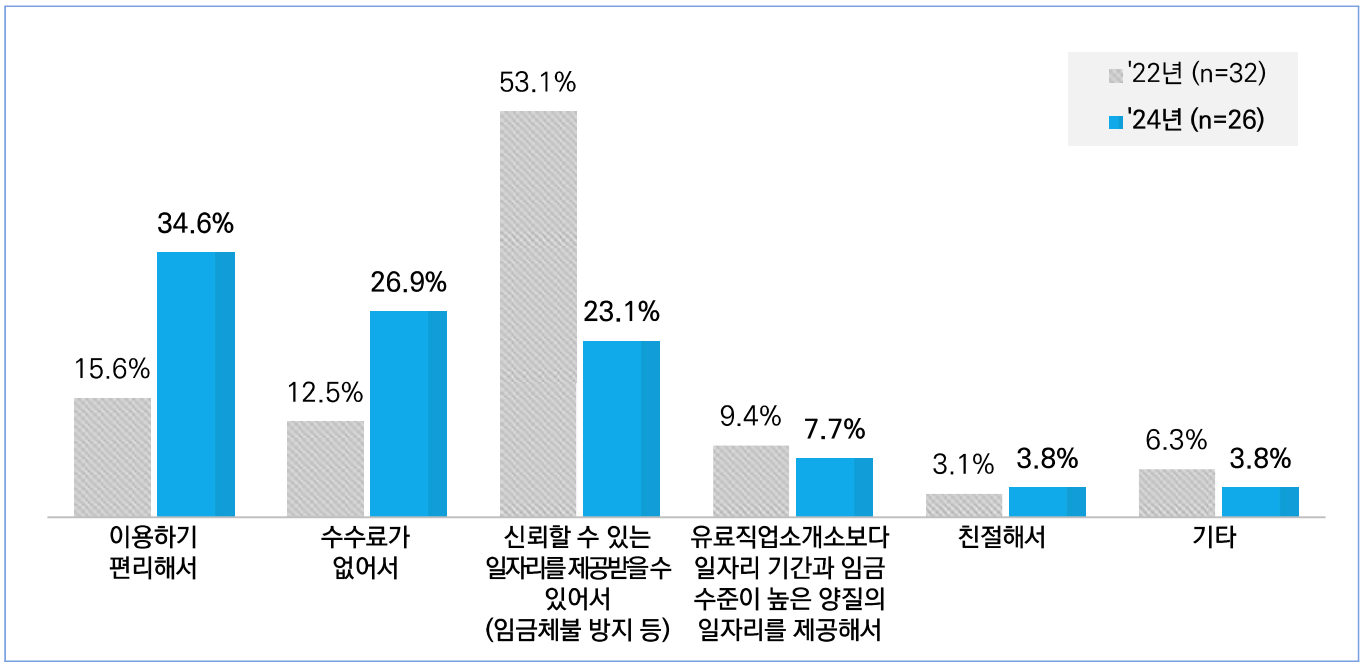
		사례수	정률제	정액제	기타	잘 모름
◈ 전 체 ◈		(160)	45.0	37.5	8.1	9.4
성별	남성	(154)	45.5	37.7	8.4	8.4
	여성	(6)	33.3	33.3	0.0	33.3
연령대	20대 이하	(6)	50.0	50.0	0.0	0.0
	30대	(7)	14.3	57.1	14.3	14.3
	40대	(17)	47.1	29.4	11.8	11.8
	50대	(54)	38.9	42.6	7.4	11.1
	60세 이상	(76)	51.3	32.9	7.9	7.9
작업 능력	일반공	(75)	46.7	30.7	8.0	14.7
	조공	(17)	35.3	47.1	0.0	17.6
	준기공	(30)	53.3	36.7	10.0	0.0
	기능공	(23)	34.8	52.2	13.0	0.0
	팀장·반장	(15)	46.7	40.0	6.7	6.7
근로 경력	2년 미만	(18)	61.1	22.2	0.0	16.7
	2~10년 미만	(66)	47.0	36.4	4.5	12.1
	10~20년 미만	(41)	43.9	31.7	17.1	7.3
	20~30년 미만	(19)	26.3	63.2	5.3	5.3
	30년 이상	(16)	43.8	43.8	12.5	0.0
직종	보통인부	(101)	46.5	35.6	7.9	9.9
	형틀목공	(13)	61.5	23.1	15.4	0.0
	철근공	(4)	25.0	25.0	25.0	25.0
	건축목공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0
	배관공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0
	기계설비공	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0
	내선전공	(3)	33.3	33.3	0.0	33.3
	내장공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0
	도장공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0
	미장공	(3)	0.0	100.0	0.0	0.0
	방수공	(3)	66.7	33.3	0.0	0.0
	비계공	(6)	0.0	83.3	16.7	0.0
	용접공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0
	조공	(6)	66.7	33.3	0.0	0.0
	타일공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0
	통신설비공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0
	기타	(12)	41.7	25.0	8.3	25.0
현장 종류	토목현장	(26)	46.2	42.3	3.8	7.7
	대규모 건축현장	(76)	47.4	38.2	6.6	7.9
	소규모 건축현장	(33)	57.6	30.3	9.1	3.0
	플랜트 현장	(14)	21.4	28.6	14.3	35.7
	기타	(11)	18.2	54.5	18.2	9.1
지역	서울	(12)	58.3	33.3	8.3	0.0
	부산	(18)	22.2	55.6	11.1	11.1
	대구	(9)	22.2	77.8	0.0	0.0
	인천	(11)	18.2	54.5	0.0	27.3
	광주	(4)	25.0	75.0	0.0	0.0
	대전	(7)	71.4	0.0	28.6	0.0
	울산	(7)	42.9	42.9	0.0	14.3
	경기	(20)	55.0	30.0	5.0	10.0
	강원	(12)	66.7	33.3	0.0	0.0
	충북	(11)	45.5	36.4	9.1	9.1
	충남	(8)	50.0	25.0	12.5	12.5
	전북	(7)	42.9	57.1	0.0	0.0
	전남	(7)	57.1	14.3	0.0	28.6
	경북	(8)	37.5	37.5	12.5	12.5
	경남	(10)	60.0	10.0	20.0	10.0
	제주	(6)	50.0	33.3	0.0	16.7
	세종	(3)	33.3	0.0	66.7	0.0

5-3) 무료직업소개소 이용 이유

❍ 현재 구직경로 중 무료직업소개소 이용 이유를 살펴보면, '이용하기 편리해서'가 34.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '수수료가 없어서'(26.9%), '신뢰할 수 있는 일자리를 제공받을 수 있어서'(23.1%), '유료직업소개소보다 일자리 기간과 임금수준이 높은 양질의 일자리를 제공해서'(7.7%), '친절해서'(3.8%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '신뢰할 수 있는 일자리를 제공받을 수 있어서'의 비율이 30.0%p 하락한 반면, '이용하기 편리해서'의 비율은 19.0%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-9] 무료직업소개소 이용 이유

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '이용하기 편리해서'가 36.4%로 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 '이용하기 편리해서'가 46.2%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 준기공에서 '이용하기 편리해서'가 60.0%로 비교적 높게 나타남. 일반공의 경우 '신뢰할 수 있는 일자리를 제공받을 수 있어서'가 57.1%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 2~10년 미만에서 '이용하기 편리해서'가 38.5%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 대규모 건축현장에서 '이용하기 편리해서'가 50.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-12] 무료직업소개소 이용 이유

(단위 : %)

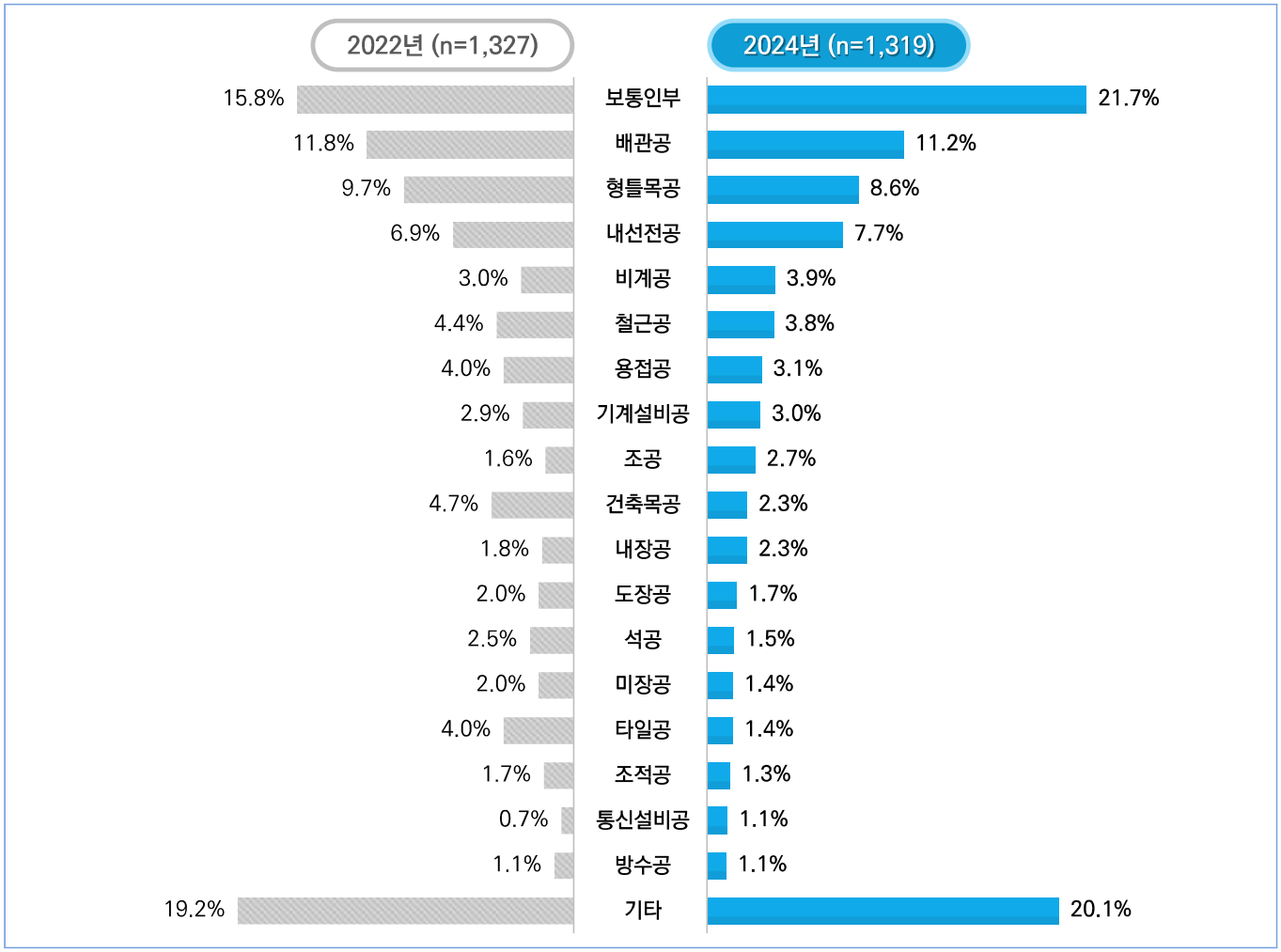
		사례수	이용하기 편리해서	수수료가 없어서	신뢰할 수 있는 일자리를 제공받을 수 있어서 (임금체불 방지 등)	유료직업 소개소보다 일자리 기간과 임금수준이 높은 양질의 일자리를 제공해서	친절해서	기타
◈ 전 체 ◈		(26)	34.6	26.9	23.1	7.7	3.8	3.8
성별	남성	(22)	36.4	27.3	18.2	9.1	4.5	4.5
	여성	(4)	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0
연령대	20대 이하	(2)	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	30대	(3)	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
	40대	(4)	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	50대	(4)	0.0	25.0	50.0	0.0	0.0	25.0
	60세 이상	(13)	46.2	23.1	15.4	15.4	0.0	0.0
작업 능력	일반공	(7)	28.6	14.3	57.1	0.0	0.0	0.0
	조공	(6)	16.7	50.0	16.7	0.0	16.7	0.0
	준기공	(5)	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0
	기능공	(4)	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0
	팀장·반장	(4)	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0
근로 경력	2년 미만	(3)	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
	2~10년 미만	(13)	38.5	23.1	15.4	15.4	7.7	0.0
	10~20년 미만	(4)	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20~30년 미만	(3)	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3
	30년 이상	(3)	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
직종	보통인부	(11)	36.4	27.3	18.2	9.1	9.1	0.0
	형틀목공	(2)	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	배관공	(2)	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	내선전공	(2)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	방수공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	석공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(6)	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
현장 종류	토목현장	(5)	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0	20.0
	대규모 건축현장	(10)	50.0	30.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	소규모 건축현장	(4)	50.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	플랜트 현장	(4)	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	기타	(3)	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
지역	서울	(3)	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
	인천	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	광주	(3)	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0
	대전	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	울산	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	경기	(4)	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	충남	(2)	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	전북	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전남	(3)	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3
	경북	(3)	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
	경남	(2)	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0

6) 주된 직종이나 주특기

❍ 주된 직종이나 주특기를 살펴보면, '보통인부'가 21.7%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '배관공'(11.2%), '형틀목공'(8.6%), '내선전공'(7.7%), '비계공'(3.9%), '철근공'(3.8%) 등의 순으로 나타남

❍ '보통인부', '내선전공', '비계공' 등의 비율이 상승한 반면, '배관공', '형틀목공', '철근공' 등의 비율은 감소하였음

(단위 : %)



[그림3-10] 주된 직종이나 주특기

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '보통인부'가 25.6%로 가장 높게 나타났으며, 남성의 경우 '배관공'이 12.2%, '형틀목공'이 9.6%로 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 '보통인부'가 28.1%로 비교적 높게 나타남
- 진입연령별로 살펴보면, 60세 이상에서 '보통인부'가 52.1%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 '보통인부'가 63.5%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 유료직업소개소에서 '보통인부'가 63.1%로 비교적 높게 나타남

[표3-13] 주된 직종이나 주특기 (1/2)

(단위 : %)

		사례수	보통 인부	배관공	형틀 목공	내선 전공	비계공	철근공	용접공	기계 설비공	조공	건축 목공
◈ 전 체 ◈		(1,319)	21.7	11.2	8.6	7.7	3.9	3.8	3.1	3.0	2.7	2.3
성별	남성	(1,190)	21.3	12.2	9.6	8.2	4.3	4.0	3.4	3.3	2.8	2.5
	여성	(129)	25.6	2.3	0.0	3.9	0.0	1.6	0.0	0.8	2.3	0.0
연령대	20대 이하	(66)	27.3	19.7	1.5	9.1	7.6	3.0	1.5	0.0	3.0	3.0
	30대	(118)	16.9	16.9	5.1	12.7	7.6	0.0	4.2	2.5	2.5	2.5
	40대	(239)	18.4	11.7	5.4	10.0	5.0	3.3	4.2	2.5	1.7	1.3
	50대	(454)	17.6	11.9	8.6	7.5	4.8	4.0	2.6	2.6	2.4	2.2
	60세 이상	(442)	28.1	7.5	12.4	5.2	0.7	5.0	2.9	4.3	3.6	2.7
작업 능력	일반공	(263)	63.5	1.1	0.4	0.8	0.0	0.8	0.4	0.8	2.7	1.1
	조공	(138)	31.2	13.8	0.7	8.7	3.6	0.0	0.0	0.0	15.2	1.4
	준기공	(220)	19.5	22.3	5.5	13.2	4.1	1.8	3.2	5.0	2.3	1.4
	기능공	(366)	1.9	9.8	15.8	9.3	4.9	6.6	6.0	3.3	0.3	3.6
	팀장·반장	(332)	7.8	12.3	12.7	7.5	5.7	6.0	3.3	4.5	0.6	2.7
근로 경력	2년 미만	(145)	33.1	11.7	2.1	6.9	4.1	1.4	3.4	0.7	4.8	3.4
	2~10년 미만	(551)	27.9	12.3	3.1	8.0	3.3	1.5	1.8	2.9	3.6	1.8
	10~20년 미만	(260)	18.1	11.2	13.8	8.1	5.4	4.6	2.7	3.5	1.9	3.1
	20~30년 미만	(203)	11.8	9.4	14.8	6.9	4.9	7.9	5.9	3.0	1.0	1.0
	30년 이상	(160)	8.1	9.4	17.5	8.1	1.9	7.5	4.4	5.0	1.3	3.1
진입 연령	20대 이하	(396)	14.1	12.1	9.6	9.6	6.3	4.5	4.8	3.5	1.5	2.0
	30대	(260)	13.1	15.4	12.7	7.3	3.8	6.5	3.5	2.3	1.9	2.7
	40대	(313)	21.1	10.5	8.0	8.9	3.8	3.2	2.6	1.9	1.9	2.6
	50대	(254)	31.5	9.1	5.5	5.5	1.6	1.6	1.2	4.3	4.3	2.4
	60세 이상	(96)	52.1	4.2	4.2	3.1	0.0	1.0	2.1	3.1	8.3	1.0
현재 구직 경로	인맥	(850)	12.6	13.9	10.1	8.2	4.1	4.8	4.2	3.6	2.1	2.8
	유료직업소개소	(160)	63.1	0.6	8.1	1.9	3.8	2.5	0.6	1.3	3.8	0.6
	무료직업소개소	(26)	42.3	7.7	7.7	7.7	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8	0.0
	새벽인력시장	(54)	46.3	3.7	9.3	3.7	5.6	1.9	0.0	1.9	1.9	1.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	32.6	10.9	0.0	17.4	4.3	0.0	0.0	2.2	6.5	0.0
	기타 무료 앱	(78)	15.4	9.0	1.3	14.1	2.6	2.6	1.3	0.0	6.4	3.8
	기타	(105)	14.3	12.4	6.7	5.7	2.9	1.9	2.9	4.8	1.9	1.0
현장 종류	토목현장	(198)	29.8	6.1	14.6	1.0	2.5	6.1	2.5	1.5	4.0	4.5
	대규모 건축현장	(569)	21.8	9.7	9.0	8.6	2.5	3.5	1.9	2.8	1.9	2.3
	소규모 건축현장	(146)	28.8	4.8	14.4	4.8	2.7	6.8	1.4	2.1	3.4	2.1
	플랜트 현장	(311)	12.9	18.6	2.9	12.2	8.4	2.3	6.1	5.5	2.9	1.0
	기타	(95)	22.1	16.8	4.2	6.3	2.1	1.1	4.2	1.1	3.2	2.1

[표3-14] 주된 직종이나 주특기 (2/2)

(단위 : %)

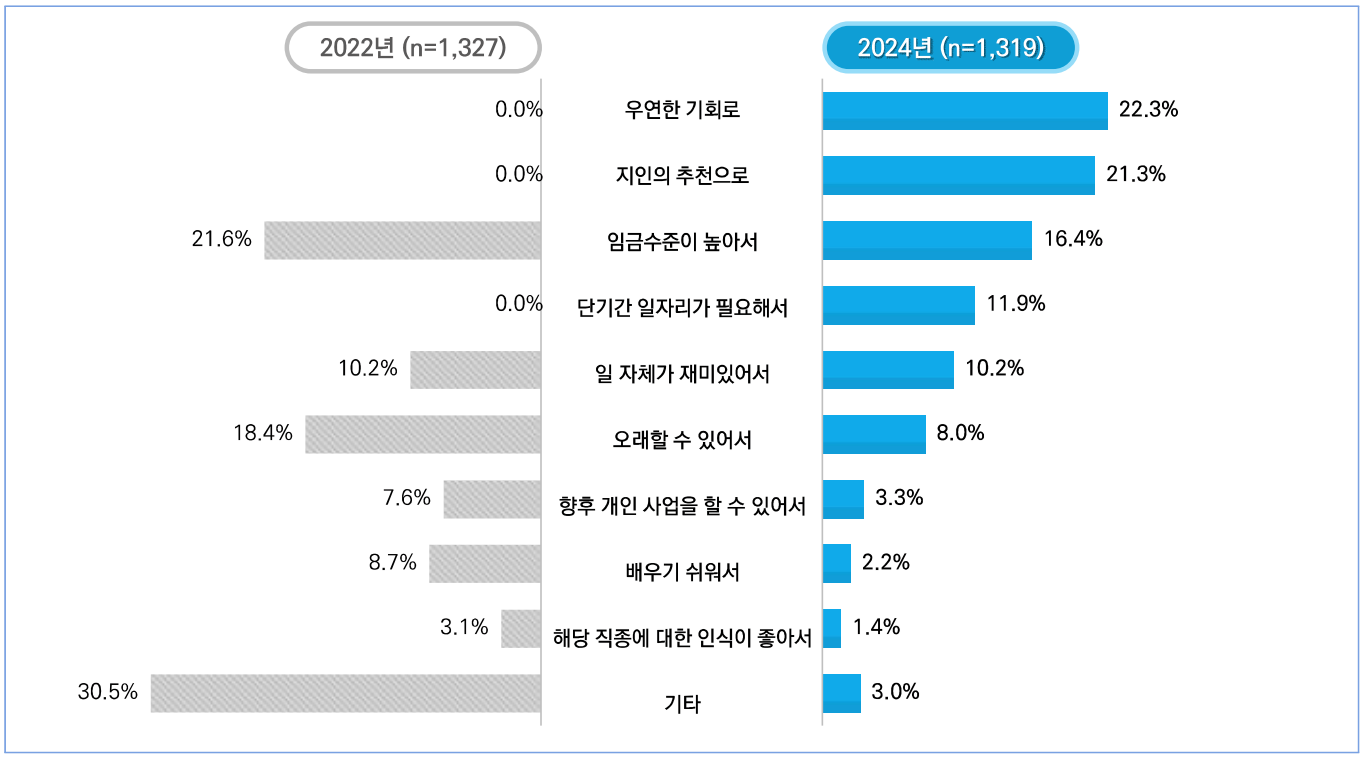
		사례수	내장공	도장공	석공	미장공	타일공	조적공	통신설비공	방수공	기타
◈ 전 체 ◈		(1,319)	2.3	1.7	1.5	1.4	1.4	1.3	1.1	1.1	20.1
성별	남성	(1,190)	2.4	1.5	1.7	1.4	1.3	1.3	1.1	0.9	17.0
	여성	(129)	1.6	3.1	0.0	1.6	3.1	1.6	1.6	2.3	48.8
연령대	20대 이하	(66)	4.5	1.5	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.0	16.7
	30대	(118)	3.4	0.8	3.4	0.0	2.5	1.7	2.5	0.8	13.6
	40대	(239)	1.3	1.7	0.4	1.7	3.3	2.1	1.7	1.7	22.6
	50대	(454)	3.3	1.8	1.8	1.3	0.7	0.4	1.1	1.1	24.2
	60세 이상	(442)	1.1	1.8	1.6	2.0	1.1	1.6	0.7	0.9	16.7
작업능력	일반공	(263)	1.5	1.1	0.0	0.4	0.8	0.0	1.1	0.4	23.2
	조공	(138)	2.2	0.7	1.4	2.2	0.7	0.0	3.6	2.2	12.3
	준기공	(220)	1.8	1.8	0.9	0.5	0.5	0.0	0.9	0.5	15.0
	기능공	(366)	2.7	1.9	3.3	1.9	3.0	3.3	1.1	1.1	20.2
	팀장·반장	(332)	2.7	2.1	1.2	2.1	1.2	1.5	0.3	1.5	24.1
근로경력	2년 미만	(145)	3.4	0.0	0.0	0.7	0.7	0.0	2.8	1.4	19.3
	2~10년 미만	(551)	1.6	2.0	1.3	0.7	2.0	1.3	1.1	1.1	22.7
	10~20년 미만	(260)	1.9	1.2	1.5	1.5	1.2	1.9	0.4	1.5	16.5
	20~30년 미만	(203)	3.0	2.5	3.0	2.5	1.5	1.0	1.5	0.5	18.2
	30년 이상	(160)	3.1	1.9	1.9	3.1	0.6	1.9	0.6	0.6	20.0
진입연령	20대 이하	(396)	3.0	1.0	2.0	1.3	1.5	1.5	1.0	0.5	19.9
	30대	(260)	2.3	3.1	1.9	1.9	1.2	1.9	2.3	0.8	15.4
	40대	(313)	2.9	1.6	1.0	1.9	2.2	1.0	0.3	1.9	22.7
	50대	(254)	1.2	2.0	1.2	0.8	1.2	1.2	1.2	1.2	23.2
	60세 이상	(96)	0.0	0.0	1.0	1.0	0.0	0.0	1.0	1.0	16.7
현재구직경로	인맥	(850)	2.6	2.4	2.0	1.5	1.6	1.9	1.2	0.8	19.4
	유료직업소개소	(160)	0.6	0.6	0.0	1.9	0.6	0.0	0.6	1.9	7.5
	무료직업소개소	(26)	0.0	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	3.8	23.1
	새벽인력시장	(54)	1.9	0.0	0.0	0.0	1.9	0.0	1.9	1.9	16.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	0.0	2.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	19.6
	기타 무료 앱	(78)	1.3	0.0	1.3	0.0	3.8	0.0	3.8	1.3	32.1
	기타	(105)	2.9	1.0	0.0	2.9	0.0	1.0	0.0	1.0	37.1
현장종류	토목현장	(198)	0.0	0.5	0.5	1.0	0.0	0.5	1.5	0.5	22.7
	대규모 건축현장	(569)	3.5	1.9	2.6	2.1	2.6	2.3	0.7	1.8	18.5
	소규모 건축현장	(146)	3.4	4.1	1.4	2.7	0.7	2.1	2.1	2.1	10.3
	플랜트 현장	(311)	1.3	1.0	0.0	0.3	0.3	0.0	1.6	0.0	22.8
	기타	(95)	1.1	1.1	2.1	0.0	2.1	0.0	0.0	0.0	30.5

6-1) 주된 직종 선택 이유

❍ 주된 직종 선택 이유를 살펴보면, ‘우연한 기회로’가 22.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘지인의 추천으로’(21.3%), ‘임금수준이 높아서’(16.4%), ‘단기간 일자리가 필요해서’(11.9%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, ‘우연한 기회로’, ‘지인의 추천으로’, ‘단기간 일자리가 필요해서’ 보기를 신규로 구성하였음

(단위 : %)



[그림3-11] 주된 직종 선택 이유

- 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘우연한 기회로’가 27.1%, ‘지인의 추천으로’가 25.6%로 남성에 비해 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 ‘임금수준이 높아서’가 31.8%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 ‘단기간 일자리가 필요해서’가 30.8%로 비교적 높게 나타났으며, 조공에서 ‘지인의 추천으로’가 26.1%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 30년 이상에서 ‘우연한 기회로’가 28.8%로 비교적 높게 나타났으며, 20~30년 미만에서 ‘지인의 추천으로’가 25.6%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 비계공에서 ‘임금수준이 높아서’가 49.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-15] 주된 직종 선택 이유

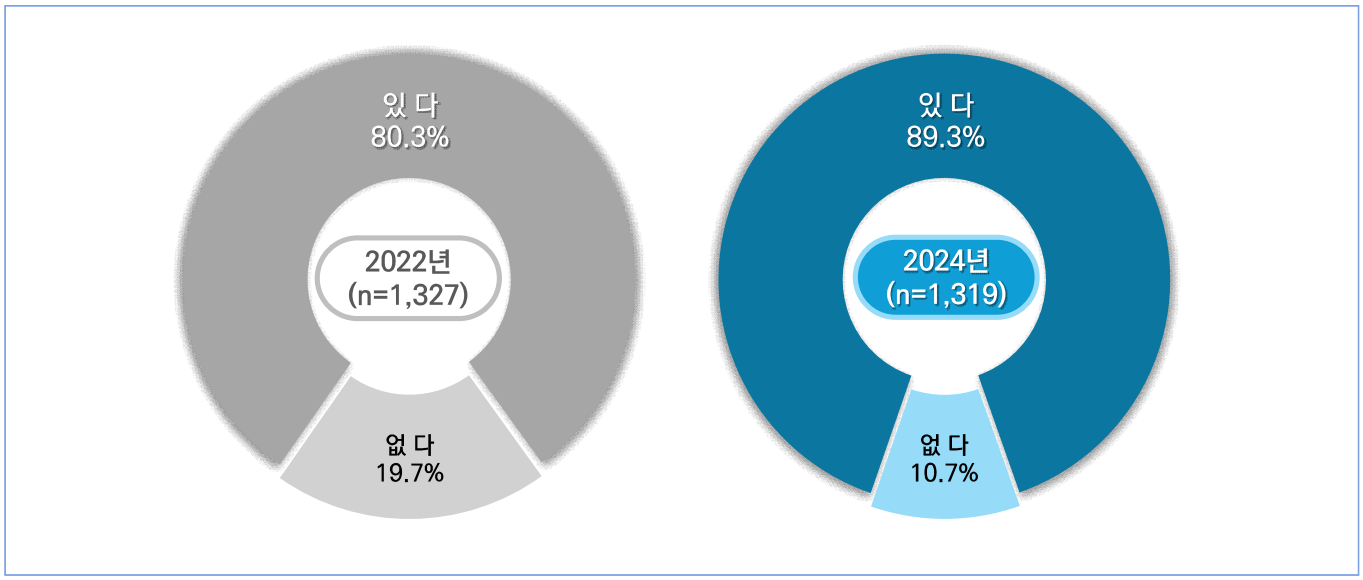
(단위 : %)

		사례수	우연한 기회로	지인의 추천으로	임금 수준이 높아서	단기간 일자리가 필요해서	일 자체가 재미 있어서	오래 할 수 있어서	향후 개인 사업을 할 수 있어서	배우기 쉬워서	해당 직종에 대한 인식이 좋아서	기타
◈ 전 체 ◈		(1,319)	22.3	21.3	16.4	11.9	10.2	8.0	3.3	2.2	1.4	3.0
성별	남성	(1,190)	21.8	20.8	16.3	12.2	10.2	8.6	3.5	2.2	1.6	2.9
	여성	(129)	27.1	25.6	17.1	9.3	10.9	3.1	0.8	2.3	0.0	3.9
연령대	20대 이하	(66)	13.6	12.1	31.8	21.2	10.6	4.5	3.0	0.0	0.0	3.0
	30대	(118)	22.9	10.2	26.3	11.0	14.4	4.2	5.9	2.5	0.8	1.7
	40대	(239)	21.8	23.4	18.0	7.5	13.0	6.3	3.8	2.5	0.4	3.3
	50대	(454)	21.1	22.2	16.7	10.1	11.2	8.1	3.5	2.0	2.2	2.6
	60세 이상	(442)	24.9	23.5	10.2	14.9	6.6	10.4	2.0	2.5	1.6	3.4
작업 능력	일반공	(263)	21.3	17.9	9.1	30.8	5.3	6.8	0.8	4.9	0.0	3.0
	조공	(138)	21.0	26.1	15.2	17.4	5.1	6.5	2.2	2.2	1.4	2.9
	준기공	(220)	22.3	15.9	17.3	10.5	12.7	9.1	5.0	3.2	1.8	2.3
	기능공	(366)	24.6	25.1	20.2	3.6	11.2	7.9	3.6	1.1	1.4	1.4
	팀장·반장	(332)	21.1	21.4	17.8	4.8	13.6	9.0	4.2	0.6	2.4	5.1
근로 경력	2년 미만	(145)	19.3	22.8	17.9	21.4	7.6	0.7	2.8	2.1	2.1	3.4
	2~10년 미만	(551)	21.8	21.6	15.1	14.0	10.7	7.6	2.9	2.9	0.9	2.5
	10~20년 미만	(260)	22.3	20.0	16.9	10.4	12.7	9.2	3.5	1.5	1.9	1.5
	20~30년 미만	(203)	20.7	25.6	17.2	5.9	6.9	12.8	3.9	2.5	1.5	3.0
	30년 이상	(160)	28.8	15.6	17.5	6.3	11.3	8.1	3.8	0.6	1.9	6.3
직종	보통인부	(286)	14.7	16.4	8.0	34.3	5.6	12.2	2.1	4.9	0.0	1.7
	형틀목공	(114)	32.5	25.4	16.7	5.3	8.8	1.8	5.3	0.0	2.6	1.8
	철근공	(50)	34.0	24.0	32.0	6.0	0.0	2.0	0.0	0.0	0.0	2.0
	건축목공	(30)	26.7	3.3	33.3	6.7	16.7	10.0	3.3	0.0	0.0	0.0
	배관공	(148)	21.6	27.0	14.9	3.4	15.5	8.1	2.0	1.4	2.7	3.4
	기계설비공	(40)	27.5	27.5	12.5	2.5	15.0	10.0	0.0	2.5	0.0	2.5
	내선전공	(102)	19.6	24.5	12.7	2.9	15.7	12.7	4.9	0.0	2.9	3.9
	내장공	(30)	36.7	20.0	13.3	3.3	10.0	10.0	6.7	0.0	0.0	0.0
	도장공	(22)	27.3	22.7	22.7	0.0	18.2	0.0	9.1	0.0	0.0	0.0
	미장공	(19)	15.8	5.3	26.3	15.8	0.0	15.8	0.0	5.3	5.3	10.5
	방수공	(14)	28.6	21.4	7.1	21.4	0.0	14.3	7.1	0.0	0.0	0.0
	비계공	(51)	21.6	9.8	49.0	3.9	7.8	3.9	2.0	2.0	0.0	0.0
	석공	(20)	10.0	40.0	20.0	0.0	0.0	10.0	10.0	5.0	5.0	0.0
	용접공	(41)	22.0	12.2	34.1	7.3	9.8	4.9	7.3	0.0	2.4	0.0
	조공	(36)	25.0	16.7	11.1	19.4	8.3	8.3	2.8	5.6	0.0	2.8
	조적공	(17)	17.6	17.6	17.6	5.9	11.8	11.8	0.0	0.0	0.0	17.6
	타일공	(19)	10.5	31.6	31.6	5.3	5.3	5.3	0.0	0.0	5.3	5.3
	통신설비공	(15)	40.0	26.7	13.3	0.0	6.7	0.0	6.7	0.0	6.7	0.0
	기타	(265)	23.0	24.2	13.2	6.8	14.0	6.0	3.4	2.6	1.5	5.3
현장 종류	토목현장	(198)	24.2	19.7	14.1	12.6	10.1	8.6	3.5	3.5	1.5	2.0
	대규모 건축현장	(569)	21.6	22.0	14.4	13.2	10.2	9.3	3.2	2.5	1.4	2.3
	소규모 건축현장	(146)	23.3	19.9	13.7	17.8	4.8	9.6	4.8	1.4	1.4	3.4
	플랜트 현장	(311)	22.5	20.3	22.5	6.8	14.1	5.5	2.3	1.6	1.6	2.9
	기타	(95)	20.0	26.3	16.8	10.5	6.3	5.3	4.2	1.1	1.1	8.4
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	22.9	20.2	13.9	13.0	9.8	8.7	4.4	2.5	1.2	3.4
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	25.8	22.2	18.2	10.1	8.1	8.6	2.5	1.0	2.0	1.5
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	15.7	24.8	13.7	15.0	13.7	7.8	0.7	3.3	2.6	2.6
	노동조합에 가입 중	(142)	21.1	22.5	31.0	4.9	12.0	3.5	0.7	0.7	0.7	2.8

7) 건설산업 외 근무 여부

❍ 건설산업 외 근무 여부를 살펴보면, '있다'라고 응답한 비율이 89.3%로 나타남
❍ 2022년과 비교했을 때, '있다'라고 응답한 비율이 9.0%p 상승한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-12] 건설산업 외 근무 여부

- 연령대별로 살펴보면, 30대, 40대, 50대에서 '있다'라고 응답한 비율이 각각 93.2%, 92.9%, 90.7%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 기능공에서 '있다'라고 응답한 비율이 94.3%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 통신설비공, 기계설비공에서 '있다'라고 응답한 비율이 각각 100.0%, 97.5%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 휴대폰 일자리소개 유료앱에서 '있다'라고 응답한 비율이 93.5%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 '있다'라고 응답한 비율이 83.6%로 비교적 낮게 나타남

[표3-16] 건설산업 외 근무 여부

(단위 : %)

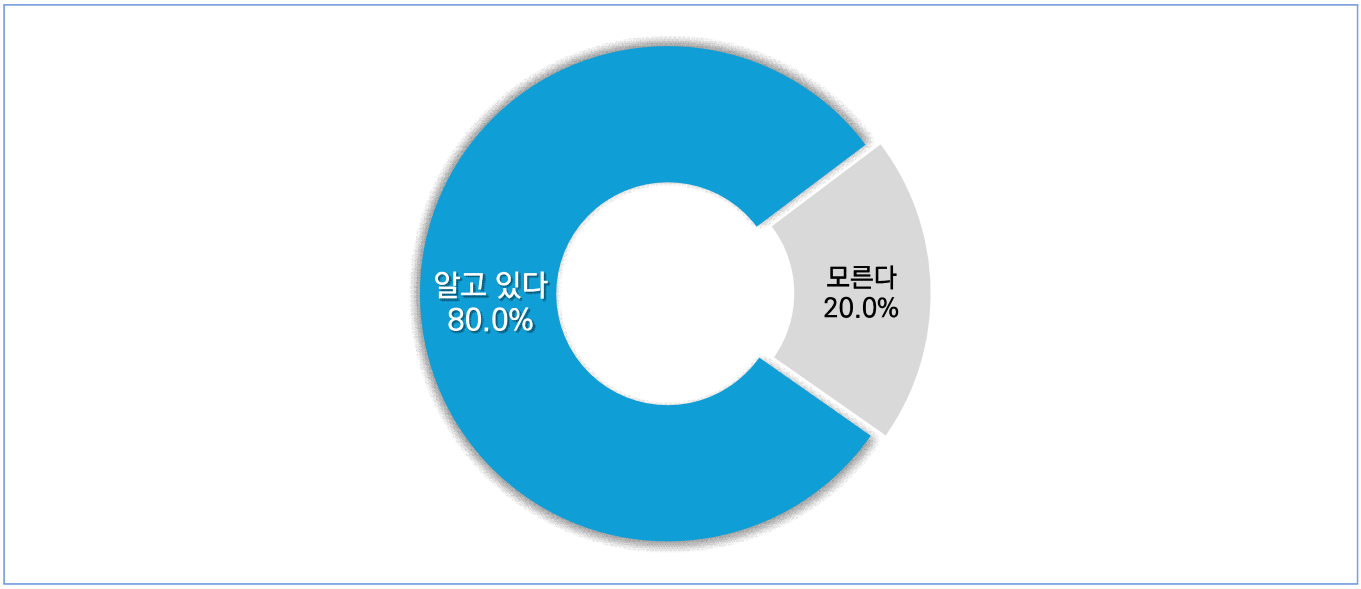
		사례수	있다	없다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	89.3	10.7
성별	남성	(1,190)	89.1	10.9
	여성	(129)	91.5	8.5

		사례수	있다	없다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	89.3	10.7
연령대	20대 이하	(66)	77.3	22.7
	30대	(118)	93.2	6.8
	40대	(239)	92.9	7.1
	50대	(454)	90.7	9.3
	60세 이상	(442)	86.7	13.3
작업 능력	일반공	(263)	89.0	11.0
	조공	(138)	87.0	13.0
	준기공	(220)	92.3	7.7
	기능공	(366)	94.3	5.7
	팀장·반장	(332)	83.1	16.9
근로 경력	2년 미만	(145)	86.9	13.1
	2~10년 미만	(551)	93.8	6.2
	10~20년 미만	(260)	89.6	10.4
	20~30년 미만	(203)	89.2	10.8
	30년 이상	(160)	75.6	24.4
진입 연령	20대 이하	(396)	83.1	16.9
	30대	(260)	90.0	10.0
	40대	(313)	95.2	4.8
	50대	(254)	91.3	8.7
	60세 이상	(96)	88.5	11.5
현재 구직 경로	인맥	(850)	88.9	11.1
	유료직업소개소	(160)	90.6	9.4
	무료직업소개소	(26)	84.6	15.4
	새벽인력시장	(54)	92.6	7.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	93.5	6.5
	기타 무료 앱	(78)	88.5	11.5
	기타	(105)	88.6	11.4
직종	보통인부	(286)	88.8	11.2
	형틀목공	(114)	84.2	15.8
	철근공	(50)	84.0	16.0
	건축목공	(30)	90.0	10.0
	배관공	(148)	89.9	10.1
	기계설비공	(40)	97.5	2.5
	내선전공	(102)	87.3	12.7
	내장공	(30)	86.7	13.3
	도장공	(22)	95.5	4.5
	미장공	(19)	89.5	10.5
	방수공	(14)	85.7	14.3
	비계공	(51)	94.1	5.9
	석공	(20)	75.0	25.0
	용접공	(41)	90.2	9.8
	조공	(36)	88.9	11.1
	조적공	(17)	94.1	5.9
	타일공	(19)	94.7	5.3
	통신설비공	(15)	100.0	0.0
	기타	(265)	90.9	9.1
현장 종류	토목현장	(198)	88.9	11.1
	대규모 건축현장	(569)	90.0	10.0
	소규모 건축현장	(146)	83.6	16.4
	플랜트 현장	(311)	90.0	10.0
	기타	(95)	92.6	7.4
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	89.6	10.4
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	88.4	11.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	91.5	8.5
	노동조합에 가입 중	(142)	86.6	13.4

8) 건설현장 표준근로계약서 인지 여부

❍ 건설현장 표준근로계약서 인지 여부를 살펴보면, '알고 있다'라고 응답한 비율이 80.0%, '모른다'라고 응답한 비율은 20.0%로 나타남

(n=1,319, 단위 : %)



[그림3-13] 건설현장 표준근로계약서 인지 여부

- 연령대별로 살펴보면, 50대에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 83.0%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 85.2%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 석공에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 95.0%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 인맥에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 82.4%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 토목현장에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 85.4%로 비교적 높게 나타남

[표3-17] 건설현장 표준근로계약서 인지 여부

(단위 : %)

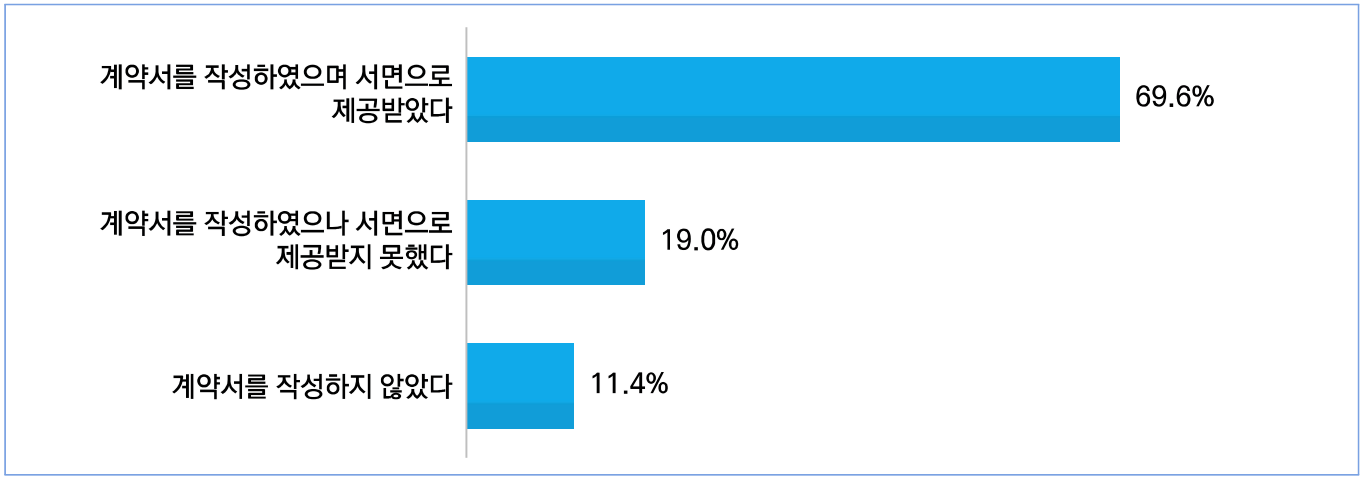
		사례수	알고 있다	모른다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	80.0	20.0
성별	남성	(1,190)	80.3	19.7
	여성	(129)	76.7	23.3
연령대	20대 이하	(66)	68.2	31.8
	30대	(118)	74.6	25.4
	40대	(239)	79.5	20.5
	50대	(454)	83.0	17.0
	60세 이상	(442)	80.3	19.7

		사례수	알고 있다	모른다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	80.0	20.0
작업 능력	일반공	(263)	72.2	27.8
	조공	(138)	76.8	23.2
	준기공	(220)	77.7	22.3
	기능공	(366)	83.3	16.7
	팀장·반장	(332)	85.2	14.8
근로 경력	2년 미만	(145)	75.9	24.1
	2~10년 미만	(551)	78.4	21.6
	10~20년 미만	(260)	81.5	18.5
	20~30년 미만	(203)	81.3	18.7
	30년 이상	(160)	85.0	15.0
현재 구직 경로	인맥	(850)	82.4	17.6
	유료직업소개소	(160)	75.0	25.0
	무료직업소개소	(26)	65.4	34.6
	새벽인력시장	(54)	77.8	22.2
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	73.9	26.1
	기타 무료 앱	(78)	74.4	25.6
	기타	(105)	80.0	20.0
직종	보통인부	(286)	74.1	25.9
	형틀목공	(114)	83.3	16.7
	철근공	(50)	80.0	20.0
	건축목공	(30)	76.7	23.3
	배관공	(148)	83.1	16.9
	기계설비공	(40)	90.0	10.0
	내선전공	(102)	79.4	20.6
	내장공	(30)	83.3	16.7
	도장공	(22)	81.8	18.2
	미장공	(19)	68.4	31.6
	방수공	(14)	85.7	14.3
	비계공	(51)	84.3	15.7
	석공	(20)	95.0	5.0
	용접공	(41)	78.0	22.0
	조공	(36)	80.6	19.4
	조적공	(17)	88.2	11.8
	타일공	(19)	68.4	31.6
	통신설비공	(15)	86.7	13.3
	기타	(265)	80.4	19.6
현장 종류	토목현장	(198)	85.4	14.6
	대규모 건축현장	(569)	79.3	20.7
	소규모 건축현장	(146)	74.0	26.0
	플랜트 현장	(311)	82.0	18.0
	기타	(95)	75.8	24.2
학력	초등졸(또는 중퇴)	(37)	64.9	35.1
	중졸(또는 중퇴)	(71)	77.5	22.5
	고졸(또는 중퇴)	(594)	81.3	18.7
	대졸(또는 중퇴)	(585)	80.0	20.0
	대학원 이상	(32)	78.1	21.9
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	79.8	20.2
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	84.3	15.7
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	68.6	31.4
	노동조합에 가입 중	(142)	87.3	12.7

8-1) 계약서 서면 제공 여부

❍ 계약서 서면 제공 여부를 살펴보면, '계약서를 작성하였으며 서면으로 제공받았다'가 69.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '계약서를 작성하였으나 서면으로 제공받지 못했다'(19.0%), '계약서를 작성하지 않았다'(11.4%) 순으로 나타남

(n=1,319, 단위 : %)



[그림3-14] 계약서 서면 제공 여부

- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 '계약서를 작성하였으나 서면으로 제공받지 못했다'가 25.8%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 타일공에서 '계약서를 작성하지 않았다'가 31.6%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 '계약서를 작성하지 않았다'가 23.1%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 '계약서를 작성하지 않았다'가 26.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-18] 계약서 서면 제공 여부

(단위 : %)

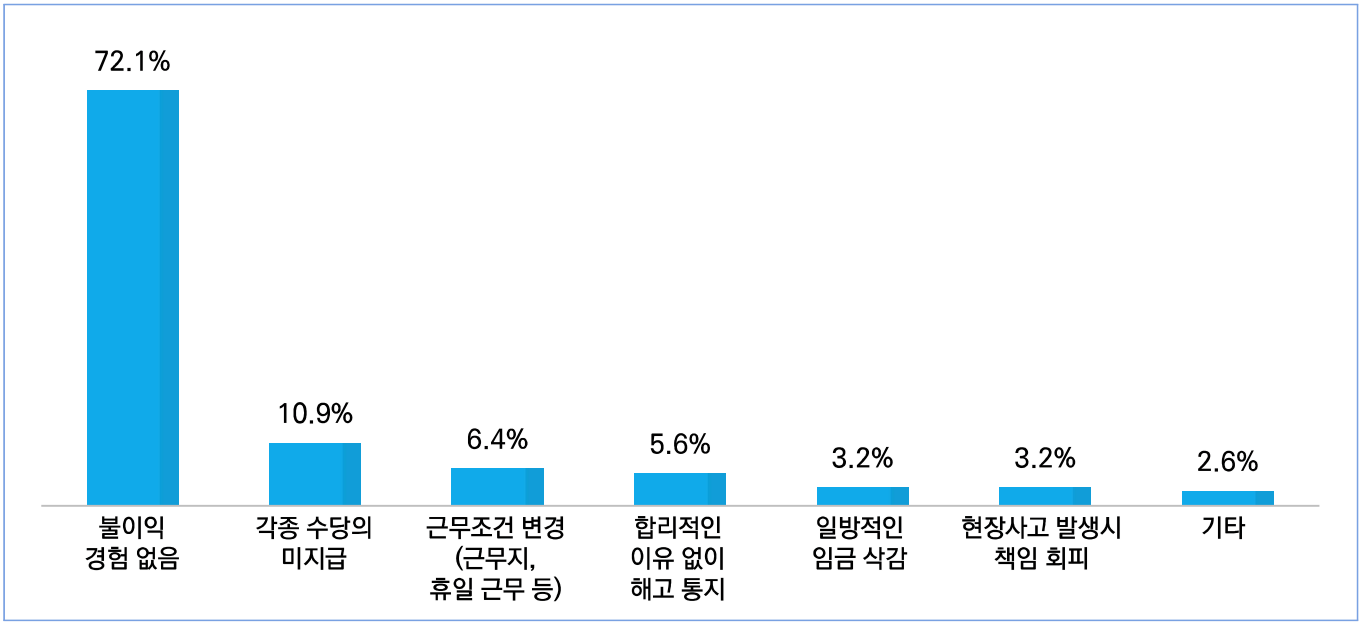
		사례수	계약서를 작성하였으며 서면으로 제공받았다	계약서를 작성하였으나 서면으로 제공받지 못했다	계약서를 작성하지 않았다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	69.6	19.0	11.4
성별	남성	(1,190)	69.7	19.1	11.2
	여성	(129)	68.2	17.8	14.0
연령대	20대 이하	(66)	68.2	25.8	6.1
	30대	(118)	72.9	18.6	8.5
	40대	(239)	75.7	16.3	7.9
	50대	(454)	70.7	18.5	10.8
	60세 이상	(442)	64.5	19.9	15.6

		사례수	계약서를 작성하였으며 서면으로 제공받았다	계약서를 작성하였으나 서면으로 제공받지 못했다	계약서를 작성하지 않았다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	69.6	19.0	11.4
작업 능력	일반공	(263)	66.5	18.6	14.8
	조공	(138)	78.3	14.5	7.2
	준기공	(220)	66.8	21.8	11.4
	기능공	(366)	67.5	21.3	11.2
	팀장·반장	(332)	72.6	16.6	10.8
근로 경력	2년 미만	(145)	66.2	21.4	12.4
	2~10년 미만	(551)	70.6	18.7	10.7
	10~20년 미만	(260)	68.5	20.0	11.5
	20~30년 미만	(203)	70.9	19.2	9.9
	30년 이상	(160)	69.4	15.6	15.0
현재 구직 경로	인맥	(850)	71.2	17.9	10.9
	유료직업소개소	(160)	61.9	23.8	14.4
	무료직업소개소	(26)	57.7	19.2	23.1
	새벽인력시장	(54)	64.8	18.5	16.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	71.7	17.4	10.9
	기타 무료 앱	(78)	73.1	21.8	5.1
	기타	(105)	70.5	19.0	10.5
직종	보통인부	(286)	67.5	18.5	14.0
	형틀목공	(114)	59.6	31.6	8.8
	철근공	(50)	62.0	32.0	6.0
	건축목공	(30)	73.3	10.0	16.7
	배관공	(148)	76.4	16.2	7.4
	기계설비공	(40)	92.5	7.5	0.0
	내선전공	(102)	82.4	12.7	4.9
	내장공	(30)	70.0	10.0	20.0
	도장공	(22)	63.6	18.2	18.2
	미장공	(19)	57.9	21.1	21.1
	방수공	(14)	57.1	28.6	14.3
	비계공	(51)	76.5	13.7	9.8
	석공	(20)	65.0	20.0	15.0
	용접공	(41)	68.3	22.0	9.8
	조공	(36)	66.7	19.4	13.9
	조적공	(17)	52.9	35.3	11.8
	타일공	(19)	52.6	15.8	31.6
	통신설비공	(15)	80.0	6.7	13.3
	기타	(265)	68.3	18.9	12.8
현장 종류	토목현장	(198)	67.2	19.7	13.1
	대규모 건축현장	(569)	68.4	20.9	10.7
	소규모 건축현장	(146)	54.8	19.2	26.0
	플랜트 현장	(311)	82.0	15.8	2.3
	기타	(95)	64.2	15.8	20.0
학력	초등졸(또는 중퇴)	(37)	59.5	21.6	18.9
	중졸(또는 중퇴)	(71)	60.6	25.4	14.1
	고졸(또는 중퇴)	(594)	71.0	17.3	11.6
	대졸(또는 중퇴)	(585)	68.9	20.3	10.8
	대학원 이상	(32)	87.5	6.3	6.3
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	68.6	17.9	13.4
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	73.2	19.2	7.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	65.4	20.3	14.4
	노동조합에 가입 중	(142)	74.6	23.2	2.1

8-2) 계약서 미작성으로 인한 불이익

❍ 계약서 미작성으로 인한 불이익을 살펴보면, '불이익 경험 없음'이 72.1%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '각종 수당의 미지급'(10.9%), '근무조건 변경'(6.4%), '합리적인 이유 없이 해고 통지'(5.6%) 등의 순으로 나타남

(n=1,319, 단위 : %)



[그림3-15] 계약서 미작성으로 인한 불이익

- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 '불이익 경험 없음'이 83.3%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 '각종 수당의 미지급'이 14.8%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 용접공에서 '각종 수당의 미지급'이 22.0%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 '각종 수당의 미지급'이 16.4%로 비교적 높게 나타남

[표3-19] 계약서 미작성으로 인한 불이익

(단위 : %)

		사례수	불이익 경험 없음	각종 수당의 미지급	근무조건 변경(근무지, 휴일 근무 등)	합리적인 이유 없이 해고 통지	일방적인 임금 삭감	현장사고 발생시 책임 회피	기타
◈ 전 체 ◈		(1,319)	72.1	10.9	6.4	5.6	3.2	3.2	2.6
성별	남성	(1,190)	71.3	11.1	6.6	6.0	3.4	3.4	2.6
	여성	(129)	79.1	9.3	5.4	2.3	1.6	0.8	2.3
연령대	20대 이하	(66)	83.3	6.1	4.5	1.5	3.0	0.0	3.0
	30대	(118)	75.4	10.2	8.5	3.4	3.4	3.4	5.9
	40대	(239)	72.4	10.9	5.4	5.9	2.9	4.2	2.9
	50대	(454)	69.8	12.8	5.7	5.3	3.7	4.0	1.8
	60세 이상	(442)	71.7	10.0	7.5	7.0	2.7	2.3	2.3

		사례수	불이익 경험 없음	각종 수당의 미지급	근무조건 변경(근무지, 휴일 근무 등)	합리적인 이유 없이 해고 통지	일방적인 임금 삭감	현장사고 발생시 책임 회피	기타
◈ 전 체 ◈		(1,319)	72.1	10.9	6.4	5.6	3.2	3.2	2.6
작업 능력	일반공	(263)	79.5	8.0	5.7	3.8	2.7	1.5	2.7
	조공	(138)	81.9	6.5	5.8	2.2	0.7	1.4	1.4
	준기공	(220)	72.7	10.5	7.3	6.4	1.8	4.5	2.3
	기능공	(366)	69.7	11.5	7.9	5.2	4.4	2.7	3.0
	팀장·반장	(332)	64.5	14.8	5.1	8.4	4.2	4.8	2.7
근로 경력	2년 미만	(145)	88.3	2.8	3.4	1.4	1.4	2.1	2.1
	2~10년 미만	(551)	75.7	9.1	7.3	4.2	1.8	2.2	3.6
	10~20년 미만	(260)	71.2	11.5	6.2	6.9	3.5	2.3	1.2
	20~30년 미만	(203)	63.5	17.2	5.9	6.9	5.4	5.9	1.0
	30년 이상	(160)	57.5	15.6	7.5	10.6	6.3	5.6	3.8
현재 구직 경로	인맥	(850)	72.5	11.3	6.1	5.6	3.5	3.1	1.8
	유료직업소개소	(160)	66.9	9.4	9.4	9.4	3.1	5.6	1.3
	무료직업소개소	(26)	65.4	3.8	7.7	7.7	3.8	0.0	11.5
	새벽인력시장	(54)	63.0	18.5	9.3	1.9	5.6	5.6	7.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	82.6	8.7	6.5	0.0	0.0	0.0	2.2
	기타 무료 앱	(78)	73.1	10.3	7.7	3.8	2.6	2.6	3.8
	기타	(105)	78.1	9.5	1.9	4.8	1.0	1.9	5.7
직종	보통인부	(286)	77.3	7.3	5.9	4.5	1.7	3.5	2.1
	형틀목공	(114)	61.4	17.5	3.5	9.6	10.5	5.3	0.9
	철근공	(50)	66.0	14.0	4.0	14.0	2.0	2.0	0.0
	건축목공	(30)	76.7	6.7	6.7	0.0	3.3	3.3	3.3
	배관공	(148)	75.0	8.8	9.5	4.7	2.0	2.0	1.4
	기계설비공	(40)	75.0	12.5	2.5	7.5	0.0	2.5	0.0
	내선전공	(102)	70.6	9.8	5.9	8.8	1.0	2.9	2.0
	내장공	(30)	76.7	16.7	6.7	0.0	3.3	3.3	0.0
	도장공	(22)	72.7	13.6	4.5	0.0	9.1	0.0	0.0
	미장공	(19)	73.7	10.5	5.3	0.0	5.3	5.3	0.0
	방수공	(14)	57.1	14.3	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0
	비계공	(51)	68.6	17.6	5.9	3.9	3.9	2.0	3.9
	석공	(20)	75.0	15.0	0.0	5.0	5.0	10.0	5.0
	용접공	(41)	61.0	22.0	2.4	7.3	2.4	4.9	7.3
	조공	(36)	77.8	2.8	8.3	5.6	0.0	2.8	2.8
	조적공	(17)	88.2	5.9	0.0	0.0	5.9	0.0	0.0
	타일공	(19)	57.9	15.8	5.3	0.0	15.8	0.0	15.8
	통신설비공	(15)	73.3	20.0	20.0	0.0	6.7	13.3	0.0
	기타	(265)	71.7	9.4	8.3	5.3	2.3	2.6	4.5
현장 종류	토목현장	(198)	72.2	12.1	8.6	4.0	3.5	2.5	1.0
	대규모 건축현장	(569)	73.3	9.0	6.2	6.0	3.5	3.0	2.3
	소규모 건축현장	(146)	68.5	16.4	4.8	6.2	2.1	6.8	2.7
	플랜트 현장	(311)	71.7	10.3	6.4	5.8	2.9	2.6	3.2
	기타	(95)	71.6	13.7	6.3	5.3	3.2	2.1	5.3
학력	초등졸(또는 중퇴)	(37)	67.6	16.2	8.1	8.1	2.7	2.7	2.7
	중졸(또는 중퇴)	(71)	71.8	8.5	7.0	8.5	2.8	2.8	2.8
	고졸(또는 중퇴)	(594)	70.9	12.0	4.7	6.2	3.9	3.5	2.4
	대졸(또는 중퇴)	(585)	72.6	10.3	8.2	4.8	2.7	3.1	2.7
	대학원 이상	(32)	90.6	3.1	3.1	0.0	0.0	0.0	3.1
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	76.3	9.6	5.3	4.1	2.2	2.8	2.5
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	66.2	12.6	7.6	8.1	5.1	5.1	1.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	62.7	13.7	11.8	6.5	5.2	3.3	4.6
	노동조합에 가입 중	(142)	66.2	13.4	5.6	9.9	4.2	2.8	2.8

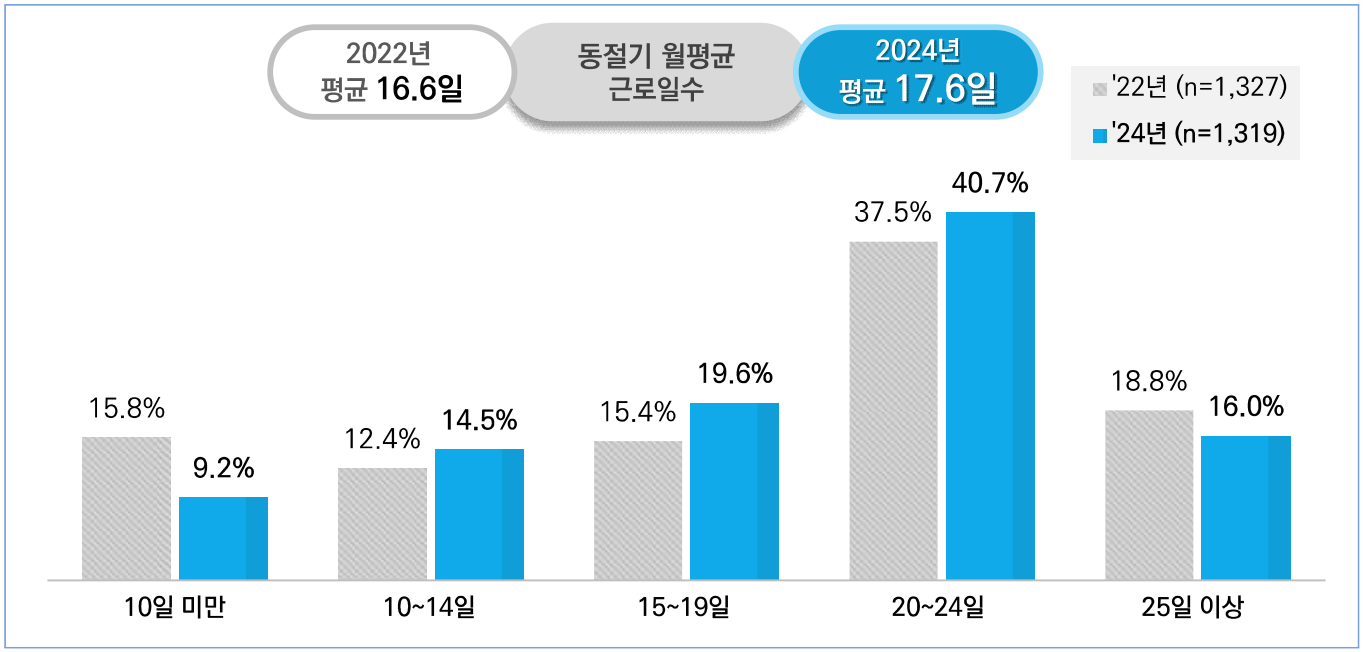
2. 현장 근로실태

1-1) 동절기 월 평균 근로일수

❍ 동절기 월 평균 근로일수에 대해 살펴보면, 평균 17.6일 근로하였으며, ‘20~24일’이 40.7%로 가장 높게 나타남. 다음으로 ‘15~19일’(19.6%), ‘25일 이상’(16.0%), ‘10~14일’(14.5%), ‘10일 미만’(9.2%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, ‘10일 미만’의 비율이 6.6%p 하락한 반면, ‘15~19일’의 비율은 4.2%p 상승함

(단위 : %, 일)



[그림3-16] 동절기 월 평균 근로일수

- 성별로 살펴보면, 평균 근로일수가 남성(17.7일)이 여성(16.5일)보다 비교적 많게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대, 40대의 평균 근로일수가 18.5일로 비교적 많게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장의 평균 근로일수가 19.4일로 비교적 많게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 내선전공, 기계설비공, 배관공에서 평균 근로일수가 각각 22.0일, 20.5일, 20.3일로 비교적 많게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 평균 근로일수가 19.6일로 비교적 많게 나타남

[표3-20] 동절기 월 평균 근로일수

(단위 : %, 일)

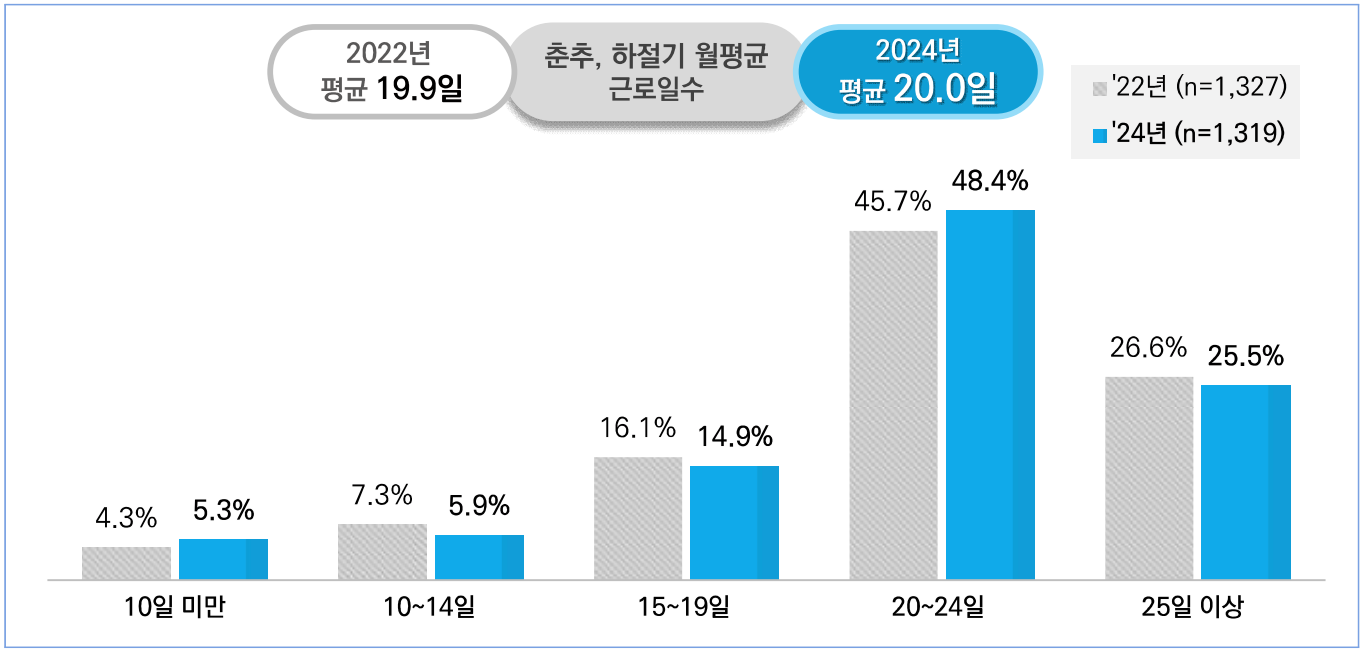
		사례수	10일 미만	10~14일	15~19일	20~24일	25일 이상	평균[일]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	9.2	14.5	19.6	40.7	16.0	17.6
성별	남성	(1,190)	8.2	14.7	20.3	40.8	16.1	17.7
	여성	(129)	18.6	12.4	13.2	40.3	15.5	16.5
연령대	20대 이하	(66)	10.6	13.6	12.1	45.5	18.2	17.9
	30대	(118)	9.3	8.5	18.6	45.8	17.8	18.5
	40대	(239)	8.8	8.4	16.7	46.0	20.1	18.5
	50대	(454)	5.1	15.2	21.4	41.9	16.5	18.1
	60세 이상	(442)	13.3	18.8	20.8	34.6	12.4	16.2
작업능력	일반공	(263)	18.3	19.4	20.2	34.6	7.6	15.0
	조공	(138)	16.7	15.2	17.4	35.5	15.2	16.2
	준기공	(220)	5.9	14.5	19.5	44.1	15.9	18.0
	기능공	(366)	6.3	15.0	20.5	43.4	14.8	18.0
	팀장·반장	(332)	4.2	9.6	19.3	42.5	24.4	19.4
근로경력	2년 미만	(145)	18.6	12.4	15.9	36.6	16.6	16.2
	2~10년 미만	(551)	8.7	12.7	17.6	42.8	18.1	18.1
	10~20년 미만	(260)	8.1	14.2	23.8	40.4	13.5	17.4
	20~30년 미만	(203)	7.9	20.7	19.7	40.9	10.8	16.9
	30년 이상	(160)	5.6	15.0	23.1	37.5	18.8	18.2
현재구직경로	인맥	(850)	8.1	12.9	18.5	43.4	17.1	18.1
	유료직업소개소	(160)	11.9	18.1	31.3	30.6	8.1	15.4
	무료직업소개소	(26)	15.4	23.1	15.4	34.6	11.5	15.7
	새벽인력시장	(54)	18.5	24.1	25.9	24.1	7.4	14.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	28.3	8.7	37.0	21.7	17.9
	기타 무료 앱	(78)	9.0	7.7	16.7	41.0	25.6	18.8
	기타	(105)	9.5	13.3	16.2	45.7	15.2	18.1
직종	보통인부	(286)	17.5	21.0	24.5	29.7	7.3	14.7
	형틀목공	(114)	8.8	21.1	31.6	29.8	8.8	15.9
	철근공	(50)	10.0	22.0	36.0	30.0	2.0	15.2
	건축목공	(30)	3.3	26.7	23.3	40.0	6.7	16.7
	배관공	(148)	3.4	8.1	8.8	54.1	25.7	20.3
	기계설비공	(40)	0.0	12.5	12.5	47.5	27.5	20.5
	내선전공	(102)	0.0	2.0	7.8	54.9	35.3	22.0
	내장공	(30)	10.0	10.0	23.3	36.7	20.0	17.6
	도장공	(22)	18.2	22.7	18.2	36.4	4.5	14.6
	미장공	(19)	21.1	15.8	21.1	31.6	10.5	15.1
	방수공	(14)	14.3	7.1	14.3	57.1	7.1	16.9
	비계공	(51)	2.0	17.6	19.6	54.9	5.9	18.1
	석공	(20)	10.0	5.0	35.0	35.0	15.0	17.7
	용접공	(41)	7.3	7.3	19.5	48.8	17.1	18.5
	조공	(36)	13.9	22.2	19.4	33.3	11.1	16.0
	조적공	(17)	11.8	5.9	29.4	47.1	5.9	17.4
	타일공	(19)	5.3	10.5	21.1	42.1	21.1	18.8
	통신설비공	(15)	20.0	6.7	20.0	33.3	20.0	16.9
	기타	(265)	7.5	12.1	15.5	43.4	21.5	18.7
현장종류	토목현장	(198)	14.6	30.8	24.7	24.7	5.1	14.2
	대규모 건축현장	(569)	6.0	12.0	19.3	43.1	19.7	18.6
	소규모 건축현장	(146)	18.5	20.5	28.1	28.1	4.8	14.1
	플랜트 현장	(311)	4.8	8.0	12.2	52.7	22.2	19.6
	기타	(95)	16.8	7.4	22.1	40.0	13.7	17.1
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	10.0	15.0	18.3	41.3	15.4	17.4
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	5.6	11.6	23.2	40.4	19.2	18.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	12.4	17.6	16.3	32.7	20.9	17.2
	노동조합에 가입 중	(142)	5.6	12.0	26.1	46.5	9.9	18.0

1-2) 춘추, 하절기 월 평균 근로일수

❍ 춘추, 하절기 월 평균 근로일수에 대해 살펴보면, 평균 20.0일 근로하였으며, '20~24일'이 48.4%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '25일 이상'(25.5%), '15~19일'(14.9%), '10~14일'(5.9%), '10일 미만'(5.3%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '20~24일'의 비율이 2.7%p 상승한 반면, '10~14일'의 비율은 1.4%p 하락함

(단위 : %, 일)



[그림3-17] 춘추, 하절기 월 평균 근로일수

- 성별로 살펴보면, 남성의 평균 근로일수가 20.2일로 여성(18.1일)보다 비교적 많게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대에서 평균 근로일수가 20.7일로 비교적 많게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 작업 능력이 올라갈수록 평균 근로일수도 많아지는 것으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, 내선전공의 평균 근로일수가 22.9일로 비교적 많게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 평균 근로일수가 21.1일로 비교적 많게 나타남

[표3-21] 춘추, 하절기 월 평균 근로일수

(단위 : %, 일)

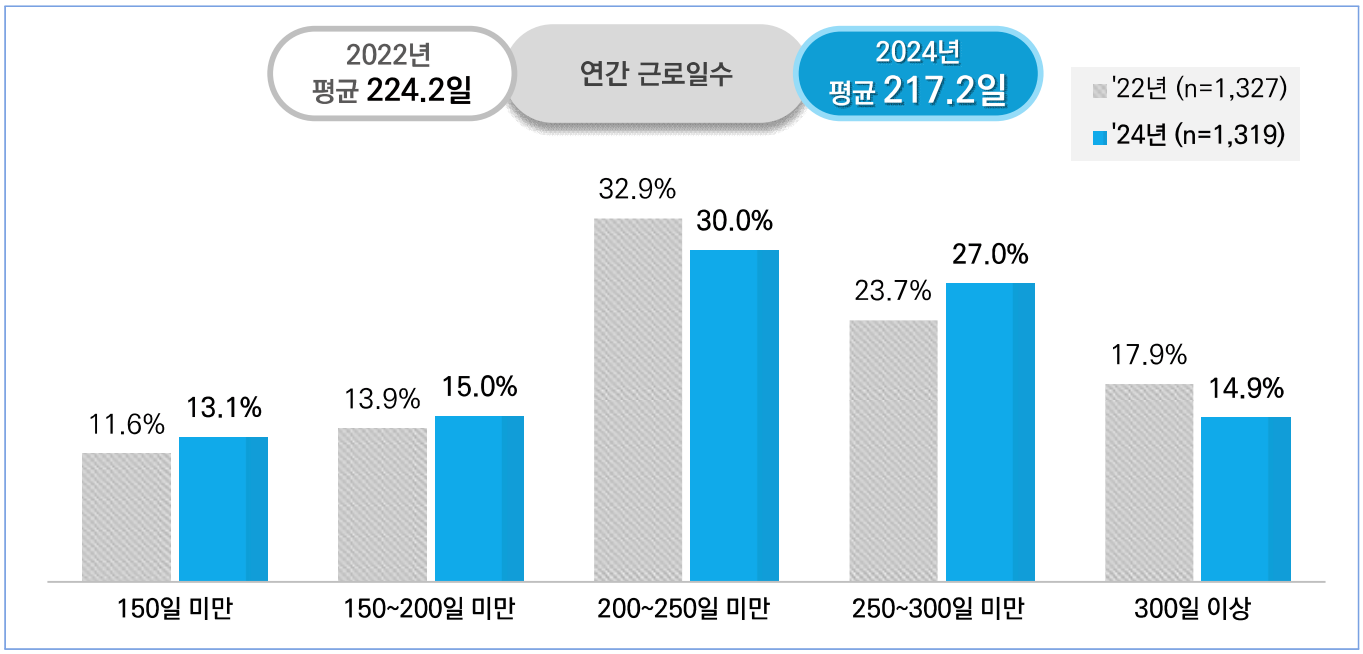
		사례수	10일 미만	10~14일	15~19일	20~24일	25일 이상	평균[일]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	5.3	5.9	14.9	48.4	25.5	20.0
성별	남성	(1,190)	4.5	5.5	14.7	49.3	26.0	20.2
	여성	(129)	13.2	9.3	17.1	39.5	20.9	18.1
연령대	20대 이하	(66)	9.1	10.6	12.1	47.0	21.2	18.9
	30대	(118)	9.3	2.5	6.8	55.9	25.4	20.2
	40대	(239)	5.9	4.6	10.0	47.3	32.2	20.5
	50대	(454)	2.2	5.3	15.2	51.1	26.2	20.7
	60세 이상	(442)	6.6	7.5	19.9	44.3	21.7	19.1
작업 능력	일반공	(263)	11.4	13.3	24.0	37.3	14.1	17.1
	조공	(138)	13.8	8.7	14.5	40.6	22.5	18.1
	준기공	(220)	3.6	2.7	14.1	53.2	26.4	20.5
	기능공	(366)	2.2	3.3	14.5	56.8	23.2	20.8
	팀장·반장	(332)	1.5	3.9	9.0	47.9	37.7	21.8
근로 경력	2년 미만	(145)	17.2	7.6	17.2	35.9	22.1	17.5
	2~10년 미만	(551)	4.9	6.7	14.2	46.5	27.8	20.1
	10~20년 미만	(260)	4.6	5.0	13.5	55.8	21.2	20.1
	20~30년 미만	(203)	2.0	3.9	16.7	54.7	22.7	20.4
	30년 이상	(160)	1.3	5.6	15.6	46.3	31.3	21.0
현재 구직 경로	인맥	(850)	4.5	4.5	13.6	50.2	27.2	20.5
	유료직업소개소	(160)	6.3	8.8	25.6	40.0	19.4	18.4
	무료직업소개소	(26)	7.7	15.4	11.5	50.0	15.4	18.4
	새벽인력시장	(54)	13.0	11.1	22.2	40.7	13.0	16.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	15.2	13.0	39.1	28.3	19.7
	기타 무료 앱	(78)	7.7	6.4	10.3	44.9	30.8	20.0
	기타	(105)	4.8	3.8	10.5	56.2	24.8	20.6
직종	보통인부	(286)	11.2	11.9	22.0	37.4	17.5	17.4
	형틀목공	(114)	4.4	5.3	14.9	57.9	17.5	19.8
	철근공	(50)	4.0	6.0	28.0	50.0	12.0	19.0
	건축목공	(30)	3.3	0.0	16.7	66.7	13.3	20.4
	배관공	(148)	2.7	0.7	6.8	56.1	33.8	21.9
	기계설비공	(40)	0.0	5.0	10.0	47.5	37.5	21.7
	내선전공	(102)	0.0	0.0	4.9	52.0	43.1	22.9
	내장공	(30)	6.7	3.3	20.0	40.0	30.0	19.7
	도장공	(22)	4.5	4.5	13.6	59.1	18.2	19.6
	미장공	(19)	5.3	15.8	31.6	26.3	21.1	17.4
	방수공	(14)	14.3	7.1	14.3	35.7	28.6	17.9
	비계공	(51)	2.0	7.8	9.8	66.7	13.7	19.9
	석공	(20)	10.0	0.0	25.0	55.0	10.0	19.6
	용접공	(41)	4.9	0.0	9.8	46.3	39.0	21.6
	조공	(36)	8.3	11.1	19.4	47.2	13.9	18.5
	조적공	(17)	5.9	0.0	5.9	70.6	17.6	21.2
	타일공	(19)	5.3	5.3	5.3	63.2	21.1	20.5
	통신설비공	(15)	13.3	0.0	13.3	40.0	33.3	19.5
	기타	(265)	3.0	6.4	14.0	44.9	31.7	20.8
현장 종류	토목현장	(198)	7.1	8.6	20.7	46.5	17.2	18.6
	대규모 건축현장	(569)	4.0	5.1	14.2	48.5	28.1	20.5
	소규모 건축현장	(146)	8.2	11.6	28.1	34.9	17.1	17.7
	플랜트 현장	(311)	4.5	2.6	6.1	54.3	32.5	21.1
	기타	(95)	7.4	7.4	15.8	52.6	16.8	19.3
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	5.4	7.0	16.9	46.5	24.1	19.7
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	3.5	2.5	10.6	51.5	31.8	21.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	8.5	7.2	11.8	43.8	28.8	19.6
	노동조합에 가입 중	(142)	3.5	2.8	12.7	59.9	21.1	20.7

1-3) 연간 근로일수

❍ 연간 근로일수를 살펴보면, 평균 217.2일 근로하였으며, '200~250일 미만'이 30.0%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '250~300일 미만'(27.0%), '150~200일 미만'(15.0%), '300일 이상'(14.9%), '150일 미만'(13.1%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '250~300일 미만'의 비율이 3.3%p 상승한 반면, '300일 이상'의 비율은 3.0%p 하락함

(단위 : %, 일)



[그림3-18] 연간 근로일수

- 성별로 살펴보면, 남성(220.0일)의 평균 연간 근로일수가 여성(191.0일)보다 비교적 많게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 작업 능력이 높을수록 연간 근로일수도 많은 것으로 나타남
- 직종별로 살펴보면, 내선전공에서 259.8일로 비교적 많게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 인맥에서 225.2일로 비교적 많게 나타난 반면, 새벽인력시장은 167.7일로 비교적 적게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장, 대규모 건축현장에서 각 230.0일, 227.2일로 비교적 많게 나타남

[표3-22] 연간 근로일수

(단위 : %, 일)

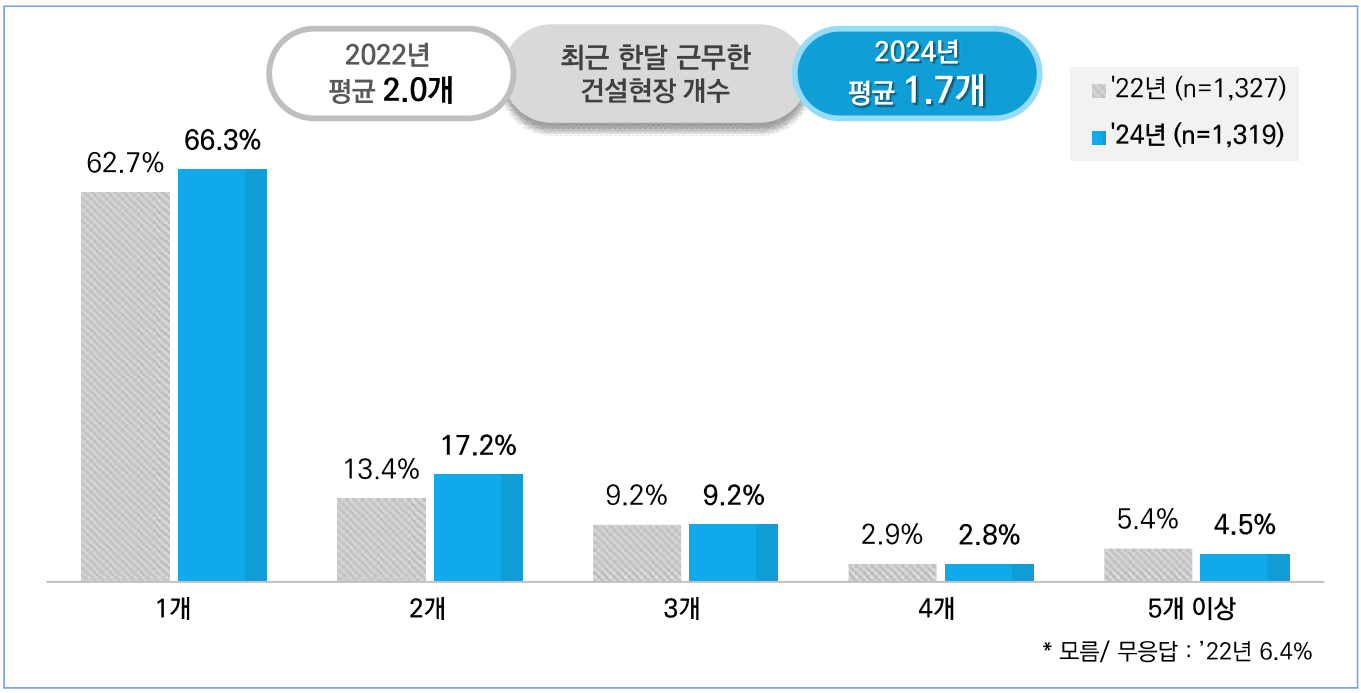
		사례수	150일 미만	150~200일 미만	200~250일 미만	250~300일 미만	300일 이상	평균[일]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	13.1	15.0	30.0	27.0	14.9	217.2
성별	남성	(1,190)	11.7	15.1	30.2	27.8	15.2	220.0
	여성	(129)	26.4	14.0	28.7	19.4	11.6	191.0
연령대	20대 이하	(66)	24.2	12.1	24.2	30.3	9.1	199.8
	30대	(118)	13.6	11.0	24.6	33.1	17.8	223.5
	40대	(239)	11.3	10.9	30.5	29.3	18.0	225.9
	50대	(454)	8.4	15.4	32.8	27.3	16.1	224.8
	60세 이상	(442)	17.2	18.3	29.2	23.3	12.0	205.4
작업 능력	일반공	(263)	30.0	22.8	27.4	11.8	8.0	176.0
	조공	(138)	24.6	15.2	27.5	26.8	5.8	190.1
	준기공	(220)	8.6	15.9	31.4	31.4	12.7	222.0
	기능공	(366)	6.8	13.1	33.6	32.2	14.2	229.7
	팀장·반장	(332)	4.8	10.2	28.3	30.4	26.2	244.0
근로 경력	2년 미만	(145)	30.3	18.6	17.9	24.8	8.3	182.8
	2~10년 미만	(551)	13.6	12.7	31.8	25.6	16.3	219.5
	10~20년 미만	(260)	9.2	16.2	29.6	31.5	13.5	219.2
	20~30년 미만	(203)	8.9	15.8	36.5	25.6	13.3	221.9
	30년 이상	(160)	7.5	16.9	27.5	28.1	20.0	230.8
현재 구직 경로	인맥	(850)	10.7	12.5	30.9	29.5	16.4	225.2
	유료직업소개소	(160)	17.5	23.1	29.4	20.0	10.0	198.0
	무료직업소개소	(26)	11.5	30.8	42.3	11.5	3.8	194.3
	새벽인력시장	(54)	33.3	22.2	25.9	13.0	5.6	167.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	15.2	15.2	32.6	26.1	10.9	206.9
	기타 무료 앱	(78)	17.9	12.8	26.9	24.4	17.9	211.8
	기타	(105)	11.4	17.1	23.8	30.5	17.1	221.1
직종	보통인부	(286)	28.3	21.3	25.2	17.8	7.3	180.7
	형틀목공	(114)	8.8	20.2	41.2	21.1	8.8	210.6
	철근공	(50)	14.0	20.0	40.0	20.0	6.0	201.3
	건축목공	(30)	10.0	6.7	46.7	23.3	13.3	222.0
	배관공	(148)	5.4	8.8	29.1	38.5	18.2	242.1
	기계설비공	(40)	7.5	7.5	25.0	35.0	25.0	240.4
	내선전공	(102)	1.0	4.9	26.5	34.3	33.3	259.8
	내장공	(30)	16.7	16.7	23.3	23.3	20.0	213.8
	도장공	(22)	13.6	13.6	31.8	22.7	18.2	216.1
	미장공	(19)	26.3	31.6	10.5	21.1	10.5	187.1
	방수공	(14)	21.4	14.3	28.6	28.6	7.1	195.9
	비계공	(51)	7.8	9.8	41.2	31.4	9.8	228.3
	석공	(20)	10.0	10.0	30.0	40.0	10.0	220.0
	용접공	(41)	4.9	9.8	26.8	41.5	17.1	237.3
	조공	(36)	19.4	16.7	38.9	19.4	5.6	201.1
	조적공	(17)	11.8	0.0	35.3	35.3	17.6	242.2
	타일공	(19)	5.3	10.5	26.3	47.4	10.5	225.6
	통신설비공	(15)	13.3	6.7	40.0	20.0	20.0	216.3
	기타	(265)	9.1	17.0	27.9	27.2	18.9	226.2
현장 종류	토목현장	(198)	19.7	22.2	30.3	24.2	3.5	194.3
	대규모 건축현장	(569)	10.0	12.8	30.1	27.8	19.3	227.2
	소규모 건축현장	(146)	23.3	22.6	28.8	14.4	11.0	187.1
	플랜트 현장	(311)	9.0	9.0	32.5	32.8	16.7	230.0
	기타	(95)	15.8	21.1	23.2	28.4	11.6	208.8
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	15.3	16.0	28.2	25.3	15.3	213.5
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	6.1	13.1	36.4	27.8	16.7	230.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	17.6	14.4	26.1	28.8	13.1	209.9
	노동조합에 가입 중	(142)	5.6	12.7	35.9	33.8	12.0	227.9

2-1) 최근 한 달 근무한 건설현장 개수

❍ 최근 한 달 근무한 건설현장의 수를 살펴보면, 평균 1.7개로 나타났으며, '1개' 현장에서 근무했다는 응답이 66.3%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '2개'(17.2%), '3개'(9.2%), '5개 이상'(4.5%), '4개'(2.8%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 평균 건설현장 수가 0.3개 줄어들었으며, '1개', '2개' 현장에서 근로했다는 응답의 비율은 상승함

(단위 : %, 개)



[그림3-19] 최근 한 달 근무한 건설현장 개수

- 연령대별로 살펴보면, 연령대가 높아질수록 건설현장 개수도 증가하는 추세를 보임
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 1.9개로 비교적 많게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 미장공, 철근공에서 각 3.0개, 2.6개로 비교적 많게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장, 유료직업소개소에서 각 2.5일, 2.4일로 비교적 많게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 2.4일로 비교적 많게 나타남

[표3-23] 최근 한 달 근무한 건설현장 개수

(단위 : %, 개)

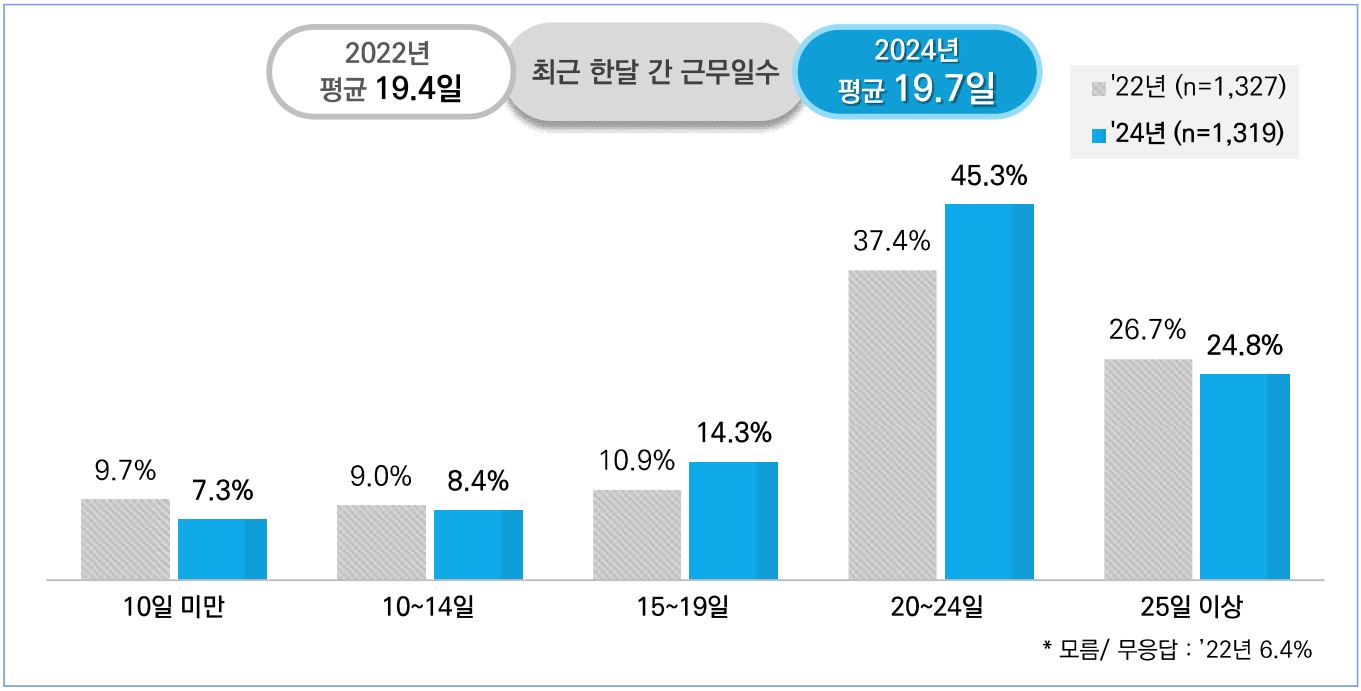
		사례수	1개	2개	3개	4개	5개 이상	평균[개]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	66.3	17.2	9.2	2.8	4.5	1.7
성별	남성	(1,190)	65.1	17.6	9.8	2.9	4.5	1.7
	여성	(129)	77.5	14.0	3.1	1.6	3.9	1.8
연령대	20대 이하	(66)	66.7	19.7	10.6	3.0	0.0	1.5
	30대	(118)	67.8	15.3	10.2	4.2	2.5	1.6
	40대	(239)	66.9	18.0	7.1	2.9	5.0	1.7
	50대	(454)	64.5	18.7	10.8	2.0	4.0	1.7
	60세 이상	(442)	67.4	15.4	8.1	3.2	5.9	1.8
작업능력	일반공	(263)	65.8	13.7	10.3	3.8	6.5	1.9
	조공	(138)	68.8	16.7	7.2	2.2	5.1	1.6
	준기공	(220)	64.1	15.9	10.9	3.6	5.5	1.8
	기능공	(366)	63.4	21.0	9.3	2.5	3.8	1.8
	팀장·반장	(332)	70.5	16.9	7.8	2.1	2.7	1.5
근로경력	2년 미만	(145)	74.5	11.7	5.5	3.4	4.8	1.7
	2~10년 미만	(551)	67.3	15.6	9.4	2.5	5.1	1.7
	10~20년 미만	(260)	61.9	21.9	10.4	2.7	3.1	1.7
	20~30년 미만	(203)	67.5	16.3	10.3	3.4	2.5	1.7
	30년 이상	(160)	61.3	21.3	8.1	2.5	6.9	1.9
현재구직경로	인맥	(850)	70.4	17.4	7.1	2.1	3.1	1.6
	유료직업소개소	(160)	43.8	18.1	19.4	5.6	13.1	2.4
	무료직업소개소	(26)	76.9	19.2	0.0	0.0	3.8	1.3
	새벽인력시장	(54)	42.6	16.7	22.2	9.3	9.3	2.5
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	73.9	13.0	8.7	2.2	2.2	1.5
	기타 무료 앱	(78)	70.5	16.7	7.7	1.3	3.8	1.6
	기타	(105)	71.4	16.2	7.6	2.9	1.9	1.5
직종	보통인부	(286)	60.5	14.7	11.9	4.9	8.0	2.0
	형틀목공	(114)	71.1	18.4	7.0	2.6	0.9	1.4
	철근공	(50)	58.0	8.0	16.0	8.0	10.0	2.6
	건축목공	(30)	56.7	26.7	3.3	3.3	10.0	1.8
	배관공	(148)	80.4	12.2	7.4	0.0	0.0	1.3
	기계설비공	(40)	77.5	10.0	7.5	0.0	5.0	1.5
	내선전공	(102)	82.4	12.7	3.9	1.0	0.0	1.2
	내장공	(30)	63.3	23.3	10.0	0.0	3.3	1.6
	도장공	(22)	59.1	22.7	18.2	0.0	0.0	1.6
	미장공	(19)	52.6	15.8	21.1	5.3	5.3	3.0
	방수공	(14)	35.7	35.7	21.4	0.0	7.1	2.1
	비계공	(51)	43.1	25.5	17.6	5.9	7.8	2.2
	석공	(20)	55.0	30.0	5.0	5.0	5.0	1.8
	용접공	(41)	73.2	19.5	4.9	0.0	2.4	1.4
	조공	(36)	61.1	11.1	19.4	0.0	8.3	1.9
	조적공	(17)	70.6	23.5	5.9	0.0	0.0	1.4
	타일공	(19)	68.4	15.8	5.3	5.3	5.3	1.7
	통신설비공	(15)	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	1.2
	기타	(265)	64.9	21.1	6.4	3.0	4.5	1.8
현장종류	토목현장	(198)	63.6	21.2	7.6	2.0	5.6	1.8
	대규모 건축현장	(569)	65.9	16.2	11.1	3.3	3.5	1.8
	소규모 건축현장	(146)	41.1	28.1	11.6	4.8	14.4	2.4
	플랜트 현장	(311)	79.4	12.5	5.1	1.6	1.3	1.3
	기타	(95)	70.5	13.7	10.5	2.1	3.2	1.5
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	66.5	17.4	8.7	2.7	4.7	1.7
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	61.6	17.2	13.6	2.5	5.1	1.9
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	64.1	17.6	11.1	3.3	3.9	1.8
	노동조합에 가입 중	(142)	74.6	15.5	3.5	3.5	2.8	1.5

2-2) 최근 한 달간 근무일수

❍ 최근 한 달간 근무일수를 살펴보면, 평균 19.7일 근무하였으며, '20~24일'이 45.3%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '25일 이상'(24.8%), '15~19일'(14.3%), '10~14일'(8.4%), '10일 미만'(7.3%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 평균 근무일수는 0.3일 늘어났으며, '20~24일'의 비율은 7.9%p 상승함

(단위 : %, 일)



[그림3-20] 최근 한 달간 근무일수

- 성별로 살펴보면, 남성(19.7일)의 평균 근무일수가 여성(19.2일)보다 비교적 많게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 30대의 평균 근무일수는 20.4일로 비교적 많게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 내선전공, 기계설비공, 배관공의 평균 근무일수는 각 22.8일, 21.9일, 21.7일로 다른 직종에 비해 많게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장의 평균 근무일수는 17.9일로 비교적 적게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장의 평균 근무일수가 21.3일로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 대규모 건축현장(20.2일), 토목현장(18.4일), 소규모 건축현장(16.3일) 순으로 나타남

[표3-24] 최근 한 달간 근무일수

(단위 : %, 일)

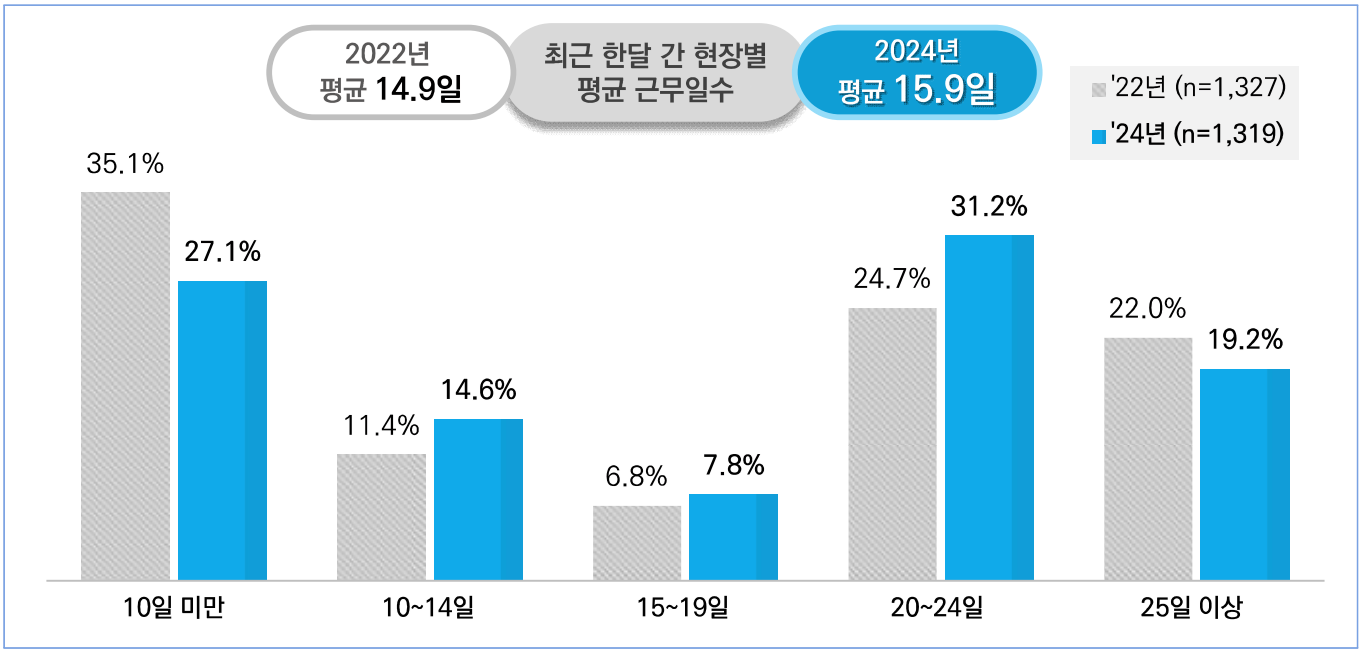
		사례수	10일 미만	10~14일	15~19일	20~24일	25일 이상	평균[일]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	7.3	8.4	14.3	45.3	24.8	19.7
성별	남성	(1,190)	6.9	8.3	14.8	45.1	24.9	19.7
	여성	(129)	10.9	9.3	9.3	46.5	24.0	19.2
연령대	20대 이하	(66)	12.1	13.6	3.0	47.0	24.2	18.7
	30대	(118)	5.1	5.1	11.0	55.1	23.7	20.4
	40대	(239)	10.9	6.3	10.0	46.4	26.4	19.6
	50대	(454)	4.2	8.4	14.1	47.8	25.6	20.2
	60세 이상	(442)	8.4	9.7	19.2	39.1	23.5	19.1
작업능력	일반공	(263)	10.3	14.4	17.5	43.7	14.1	17.7
	조공	(138)	8.7	13.8	13.0	42.8	21.7	18.7
	준기공	(220)	4.5	8.2	15.9	44.1	27.3	20.2
	기능공	(366)	7.7	6.3	15.0	49.7	21.3	19.7
	팀장·반장	(332)	5.7	3.9	10.2	43.4	36.7	21.2
근로경력	2년 미만	(145)	9.7	8.3	8.3	46.9	26.9	19.7
	2~10년 미만	(551)	6.2	9.6	14.7	45.2	24.3	19.6
	10~20년 미만	(260)	7.7	5.8	13.1	47.7	25.8	20.1
	20~30년 미만	(203)	7.4	9.9	16.7	45.8	20.2	19.2
	30년 이상	(160)	8.1	6.9	16.9	39.4	28.8	19.9
현재구직경로	인맥	(850)	6.7	7.8	14.5	44.4	26.7	20.0
	유료직업소개소	(160)	9.4	11.9	18.1	43.1	17.5	18.2
	무료직업소개소	(26)	0.0	11.5	19.2	50.0	19.2	20.1
	새벽인력시장	(54)	9.3	11.1	16.7	51.9	11.1	17.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	2.2	10.9	10.9	45.7	30.4	20.2
	기타 무료 앱	(78)	10.3	5.1	9.0	52.6	23.1	19.8
	기타	(105)	9.5	7.6	9.5	45.7	27.6	20.0
직종	보통인부	(286)	10.5	14.7	16.4	43.0	15.4	17.7
	형틀목공	(114)	11.4	6.1	17.5	44.7	20.2	19.0
	철근공	(50)	8.0	12.0	28.0	40.0	12.0	18.2
	건축목공	(30)	3.3	13.3	3.3	53.3	26.7	20.4
	배관공	(148)	3.4	2.7	8.1	53.4	32.4	21.7
	기계설비공	(40)	2.5	2.5	12.5	45.0	37.5	21.9
	내선전공	(102)	2.0	0.0	10.8	38.2	49.0	22.8
	내장공	(30)	10.0	6.7	20.0	30.0	33.3	19.6
	도장공	(22)	9.1	4.5	22.7	45.5	18.2	19.2
	미장공	(19)	5.3	36.8	10.5	26.3	21.1	16.9
	방수공	(14)	14.3	7.1	21.4	35.7	21.4	18.1
	비계공	(51)	9.8	3.9	11.8	62.7	11.8	19.2
	석공	(20)	5.0	10.0	30.0	25.0	30.0	19.3
	용접공	(41)	14.6	0.0	2.4	58.5	24.4	19.7
	조공	(36)	8.3	8.3	30.6	41.7	11.1	18.1
	조적공	(17)	11.8	11.8	5.9	47.1	23.5	18.9
	타일공	(19)	15.8	10.5	5.3	52.6	15.8	18.4
	통신설비공	(15)	6.7	13.3	0.0	53.3	26.7	20.2
	기타	(265)	4.2	8.7	13.6	45.3	28.3	20.4
현장종류	토목현장	(198)	9.6	9.6	18.7	45.5	16.7	18.4
	대규모 건축현장	(569)	6.7	7.2	12.1	45.3	28.6	20.2
	소규모 건축현장	(146)	13.7	19.9	26.0	27.4	13.0	16.3
	플랜트 현장	(311)	3.5	4.5	9.3	51.8	30.9	21.3
	기타	(95)	8.4	8.4	15.8	50.5	16.8	19.3
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	7.1	9.8	15.0	44.1	24.0	19.4
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	7.1	5.1	15.7	46.5	25.8	20.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	6.5	9.8	9.8	49.0	24.8	19.9
	노동조합에 가입 중	(142)	9.2	3.5	12.7	46.5	28.2	20.2

2-3) 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수

❍ 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수를 살펴보면, 평균 일수는 15.9일로 나타났으며, '20~24일'이 31.2%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '10일 미만'(27.1%), '25일 이상'(19.2%), '10~14일'(14.6%), '15~19일'(7.8%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 평균 근로일수는 1.0일 상승했으며, '10일 미만'의 비율이 8.0%p 하락한 반면, '20~24일'의 비율은 6.5%p 상승함

(단위 : %, 일)



*현장별 평균 근로일수: 최근 한 달간 근무일수/최근 한 달 근무한 건설현장 개수

[그림3-21] 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수

- 연령대별로 살펴보면, 30대의 평균 근로일수가 16.8일로 비교적 많게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장의 평균 근로일수가 17.8일로 비교적 많게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장, 유료직업소개소의 평균 근로일수가 각각 11.1일, 11.9일로 비교적 적게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장의 평균 근로일수가 18.8일로 비교적 많게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 경우, 노동조합에 가입하지 않은 근로자보다 평균 근로일수가 많게 나타남

[표3-25] 최근 한 달간 현장별 평균 근로일수

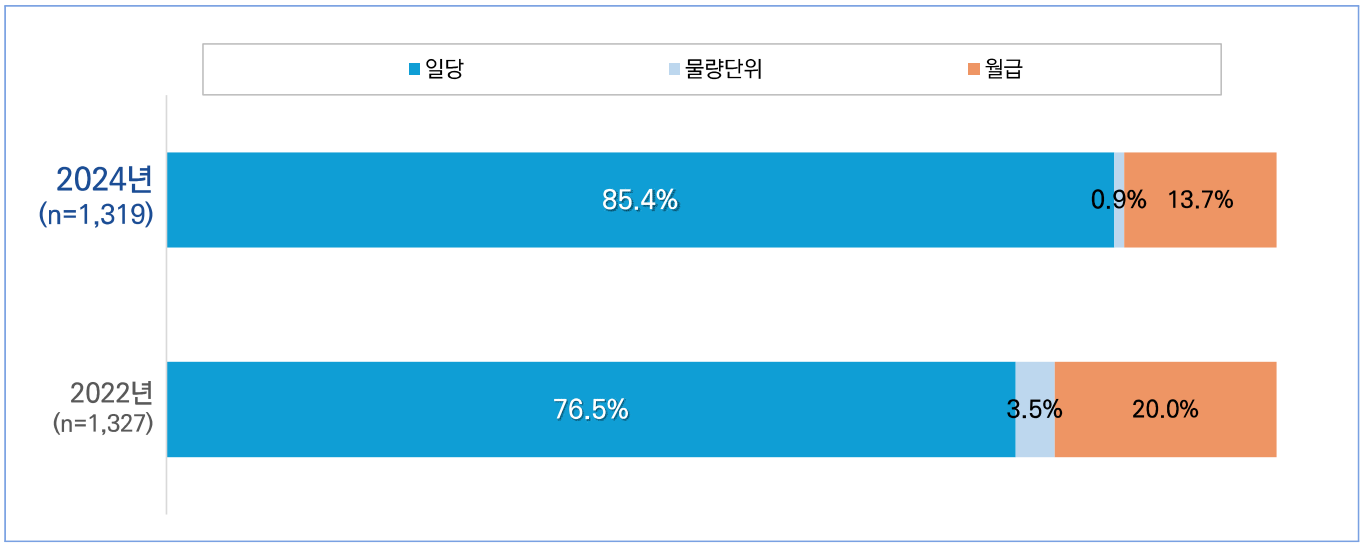
(단위 : %, 일)

		사례수	10일 미만	10~14일	15~19일	20~24일	25일 이상	평균[일]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	27.1	14.6	7.8	31.2	19.2	15.9
성별	남성	(1,190)	27.4	14.9	8.2	30.3	19.2	15.8
	여성	(129)	24.8	12.4	4.7	39.5	18.6	16.6
연령대	20대 이하	(66)	27.3	24.2	1.5	28.8	18.2	15.1
	30대	(118)	22.9	12.7	6.8	39.0	18.6	16.8
	40대	(239)	26.8	13.8	5.0	33.5	20.9	16.2
	50대	(454)	25.3	17.4	6.2	31.3	19.8	16.2
	60세 이상	(442)	30.3	11.3	12.2	28.3	17.9	15.4
작업 능력	일반공	(263)	36.1	11.4	8.7	33.5	10.3	14.1
	조공	(138)	25.4	18.8	8.0	31.9	15.9	15.4
	준기공	(220)	26.4	16.4	9.1	27.3	20.9	16.0
	기능공	(366)	27.0	15.6	8.5	33.1	15.8	15.7
	팀장·반장	(332)	21.4	13.3	5.4	29.8	30.1	17.8
근로 경력	2년 미만	(145)	24.1	13.1	5.5	38.6	18.6	16.5
	2~10년 미만	(551)	27.0	14.0	8.0	31.8	19.2	15.9
	10~20년 미만	(260)	26.5	17.3	8.5	28.8	18.8	15.8
	20~30년 미만	(203)	26.1	15.8	8.9	32.5	16.7	15.8
	30년 이상	(160)	32.5	12.5	6.9	25.0	23.1	15.7
현재 구직 경로	인맥	(850)	23.3	14.7	8.6	32.0	21.4	16.7
	유료직업소개소	(160)	47.5	14.4	5.6	20.6	11.9	11.9
	무료직업소개소	(26)	15.4	7.7	19.2	42.3	15.4	17.9
	새벽인력시장	(54)	48.1	18.5	7.4	20.4	5.6	11.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	17.4	17.4	4.3	34.8	26.1	17.3
	기타 무료 앱	(78)	28.2	10.3	2.6	41.0	17.9	16.6
	기타	(105)	22.9	16.2	7.6	35.2	18.1	16.5
직종	보통인부	(286)	38.5	14.0	8.7	28.7	10.1	13.3
	형틀목공	(114)	25.4	11.4	15.8	30.7	16.7	15.9
	철근공	(50)	46.0	6.0	14.0	24.0	10.0	13.2
	건축목공	(30)	20.0	40.0	3.3	23.3	13.3	14.6
	배관공	(148)	11.5	12.8	5.4	41.9	28.4	19.5
	기계설비공	(40)	17.5	10.0	5.0	32.5	35.0	19.0
	내선전공	(102)	12.7	6.9	3.9	31.4	45.1	20.8
	내장공	(30)	26.7	23.3	10.0	20.0	20.0	15.4
	도장공	(22)	31.8	9.1	13.6	36.4	9.1	15.0
	미장공	(19)	47.4	15.8	5.3	15.8	15.8	12.0
	방수공	(14)	42.9	28.6	7.1	7.1	14.3	11.4
	비계공	(51)	37.3	21.6	3.9	27.5	9.8	13.1
	석공	(20)	35.0	25.0	15.0	15.0	10.0	13.5
	용접공	(41)	22.0	14.6	2.4	41.5	19.5	16.8
	조공	(36)	33.3	13.9	13.9	30.6	8.3	14.1
	조적공	(17)	17.6	29.4	11.8	29.4	11.8	15.3
	타일공	(19)	31.6	15.8	0.0	47.4	5.3	14.9
	통신설비공	(15)	13.3	20.0	0.0	40.0	26.7	18.5
	기타	(265)	24.5	15.5	6.4	32.5	21.1	16.5
현장 종류	토목현장	(198)	28.3	19.2	12.6	29.8	10.1	14.4
	대규모 건축현장	(569)	26.4	14.9	6.2	29.7	22.8	16.3
	소규모 건축현장	(146)	53.4	17.1	13.0	8.9	7.5	10.3
	플랜트 현장	(311)	14.5	12.2	5.5	42.8	25.1	18.8
	기타	(95)	30.5	7.4	7.4	40.0	14.7	16.2
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	27.1	15.1	8.0	31.0	18.8	15.8
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	32.3	10.1	8.1	29.3	20.2	15.7
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	26.1	18.3	5.9	32.7	17.0	15.8
	노동조합에 가입 중	(142)	21.1	14.1	8.5	33.8	22.5	17.2

3) 현재 현장의 임금 형태

❍ 현재 현장의 임금 형태를 살펴보면, '일당'(85.4%), '월급'(13.7%), '물량단위'(0.9%) 순으로 나타남
❍ 2022년과 비교했을 때, '일당'의 비율이 8.9%p 상승했으며 '월급'의 비율은 6.3%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-22] 현재 현장의 임금 형태

- 연령대별로 살펴보면, 50대에서 '일당'이 87.7%로 다른 연령대에 비해 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 '월급'이 25.3%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 30년 이상에서 '월급'이 19.4%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 유료직업소개소, 새벽인력시장, 휴대폰 일자리소개 유료앱에서 '일당'의 비율이 각각 93.1%, 92.6%, 91.3%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 '일당'의 비율이 90.4%로 다른 현장에 비해 높게 나타남

[표3-26] 현재 현장의 임금 형태

(단위 : %)

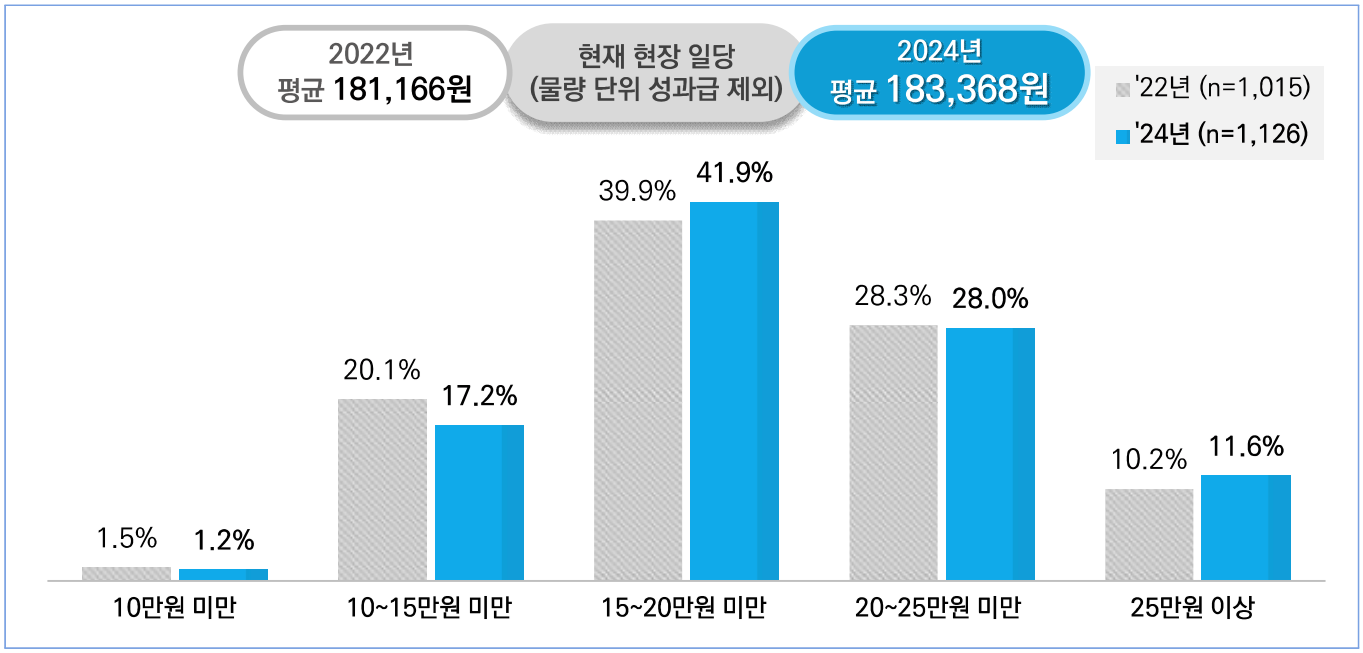
		사례수	일당	물량단위	월급
◈ 전 체 ◈		(1,319)	85.4	0.9	13.7
성별	남성	(1,190)	84.9	1.0	14.1
	여성	(129)	89.9	0.0	10.1
연령대	20대 이하	(66)	86.4	1.5	12.1
	30대	(118)	84.7	0.0	15.3
	40대	(239)	84.9	2.1	13.0
	50대	(454)	87.7	1.1	11.2
	60세 이상	(442)	83.3	0.2	16.5
작업 능력	일반공	(263)	87.8	0.0	12.2
	조공	(138)	90.6	0.0	9.4
	준기공	(220)	88.6	0.5	10.9
	기능공	(366)	90.2	2.2	7.7
	팀장·반장	(332)	73.8	0.9	25.3
근로 경력	2년 미만	(145)	84.8	0.0	15.2
	2~10년 미만	(551)	86.2	1.1	12.7
	10~20년 미만	(260)	87.3	1.5	11.2
	20~30년 미만	(203)	85.2	0.5	14.3
	30년 이상	(160)	80.0	0.6	19.4
현재 구직 경로	인맥	(850)	83.9	1.3	14.8
	유료직업소개소	(160)	93.1	0.0	6.9
	무료직업소개소	(26)	80.8	0.0	19.2
	새벽인력시장	(54)	92.6	0.0	7.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	91.3	0.0	8.7
	기타 무료 앱	(78)	83.3	1.3	15.4
	기타	(105)	81.9	0.0	18.1
직종	보통인부	(286)	90.9	0.0	9.1
	형틀목공	(114)	88.6	0.0	11.4
	철근공	(50)	92.0	0.0	8.0
	건축목공	(30)	73.3	10.0	16.7
	배관공	(148)	87.2	0.7	12.2
	기계설비공	(40)	77.5	0.0	22.5
	내선전공	(102)	85.3	0.0	14.7
	내장공	(30)	83.3	3.3	13.3
	도장공	(22)	90.9	0.0	9.1
	미장공	(19)	100.0	0.0	0.0
	방수공	(14)	100.0	0.0	0.0
	비계공	(51)	92.2	0.0	7.8
	석공	(20)	95.0	0.0	5.0
	용접공	(41)	87.8	0.0	12.2
	조공	(36)	75.0	0.0	25.0
	조적공	(17)	64.7	23.5	11.8
	타일공	(19)	84.2	5.3	10.5
	통신설비공	(15)	86.7	0.0	13.3
	기타	(265)	76.6	0.8	22.6
현장 종류	토목현장	(198)	79.8	0.0	20.2
	대규모 건축현장	(569)	84.4	1.8	13.9
	소규모 건축현장	(146)	90.4	0.7	8.9
	플랜트 현장	(311)	86.8	0.0	13.2
	기타	(95)	90.5	1.1	8.4
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	85.0	1.1	13.9
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	84.8	1.0	14.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	83.7	0.7	15.7
	노동조합에 가입 중	(142)	90.1	0.0	9.9

3-1) 현재 현장의 일당

❍ 현재 현장의 일당을 살펴보면, 평균 일당은 183,368원으로 나타났으며, '15~20만원 미만'이 41.9%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '20~25만원 미만'(28.0%), '10~15만원 미만'(17.2%), '25만원 이상'(11.6%), '10만원 미만'(1.2%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 평균 일당은 2,202원 상승했으며, '10~15만원 미만'의 비율은 2.9%p 하락함

(단위 : %, 원)



[그림3-23] 현재 현장의 일당

- 성별로 살펴보면, 남성(187,445원)의 일당이 여성(147,870원)보다 39,575원 높은 것으로 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 작업 능력이 높을수록 평균 일당이 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높을수록 평균 일당이 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 보통인부의 일당이 149,366원으로 다른 직종에 비해 낮게 나타난 반면 조적공의 일당은 230,000원으로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 인맥의 일당이 195,472원으로 다른 경로에 비해 높게 나타난 반면 휴대폰 일자리소개 유료앱의 일당은 154,714원으로 비교적 낮게 나타남

[표3-27] 현재 현장의 일당

(단위 : %, 원)

		사례수	10만원 미만	10~15만원 미만	15~20만원 미만	20~25만원 미만	25만원 이상	평균[원]
◈ 전 체 ◈		(1,126)	1.2	17.2	41.9	28.0	11.6	183,368
성별	남성	(1,010)	0.4	14.6	42.5	30.0	12.6	187,445
	여성	(116)	8.6	40.5	37.1	10.3	3.4	147,870
연령대	20대 이하	(57)	0.0	36.8	47.4	14.0	1.8	160,991
	30대	(100)	0.0	18.0	52.0	28.0	2.0	173,251
	40대	(203)	1.5	14.3	46.8	27.6	9.9	183,251
	50대	(398)	1.8	14.6	38.4	30.2	15.1	188,957
	60세 이상	(368)	1.1	18.5	39.4	28.0	13.0	183,604

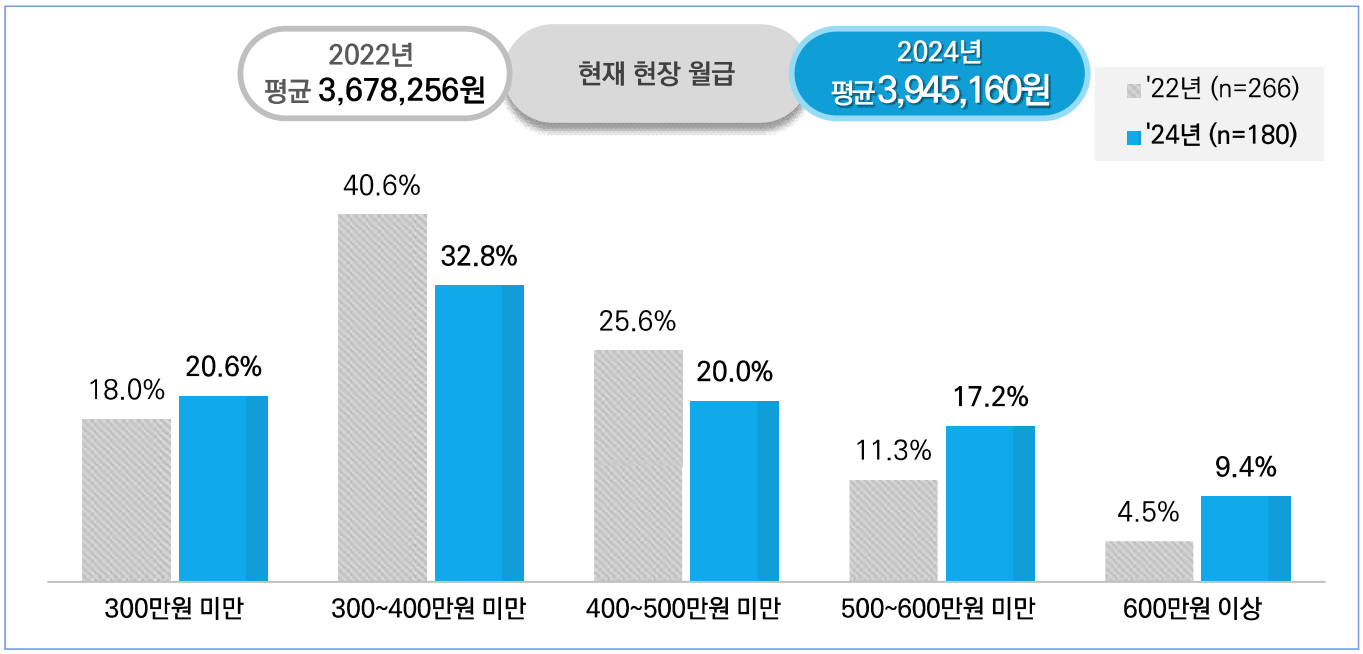
		사례수	10만원 미만	10~15만원 미만	15~20만원 미만	20~25만원 미만	25만원 이상	평균[원]
◈ 전 체 ◈		(1,126)	1.2	17.2	41.9	28.0	11.6	183,368
작업 능력	일반공	(231)	3.9	46.3	43.7	5.2	0.9	144,384
	조공	(125)	1.6	34.4	59.2	1.6	3.2	154,180
	준기공	(195)	0.5	14.9	69.2	11.3	4.1	168,674
	기능공	(330)	0.3	1.8	30.6	47.9	19.4	208,025
	팀장·반장	(245)	0.4	3.7	24.9	49.4	21.6	213,501
근로 경력	2년 미만	(123)	1.6	35.8	52.8	5.7	4.1	157,017
	2~10년 미만	(475)	1.7	21.9	52.2	18.5	5.7	169,384
	10~20년 미만	(227)	0.4	8.8	38.8	41.0	11.0	192,762
	20~30년 미만	(173)	1.7	11.0	26.6	41.6	19.1	202,278
	30년 이상	(128)	0.0	5.5	19.5	43.0	32.0	218,368
현재 구직 경로	인맥	(713)	0.4	9.8	37.9	36.5	15.4	195,472
	유료직업소개소	(149)	0.0	37.6	51.7	6.7	4.0	156,374
	무료직업소개소	(21)	4.8	14.3	61.9	19.0	0.0	157,676
	새벽인력시장	(50)	2.0	34.0	40.0	18.0	6.0	165,320
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(42)	7.1	28.6	52.4	9.5	2.4	154,714
	기타 무료 앱	(65)	0.0	26.2	56.9	12.3	4.6	165,915
	기타	(86)	7.0	22.1	38.4	23.3	9.3	173,744
직종	보통인부	(260)	2.7	37.7	53.5	4.6	1.5	149,366
	형틀목공	(101)	0.0	4.0	28.7	38.6	28.7	216,396
	철근공	(46)	0.0	2.2	15.2	54.3	28.3	221,087
	건축목공	(22)	0.0	0.0	31.8	36.4	31.8	214,773
	배관공	(129)	0.0	7.0	54.3	33.3	5.4	183,830
	기계설비공	(31)	0.0	0.0	61.3	35.5	3.2	184,852
	내선전공	(87)	0.0	11.5	46.0	42.5	0.0	181,398
	내장공	(25)	0.0	32.0	12.0	36.0	20.0	187,400
	도장공	(20)	0.0	15.0	40.0	25.0	20.0	202,435
	미장공	(19)	0.0	5.3	21.1	47.4	26.3	229,737
	방수공	(14)	0.0	7.1	42.9	35.7	14.3	186,429
	비계공	(47)	0.0	2.1	42.6	44.7	10.6	197,717
	석공	(19)	0.0	0.0	10.5	78.9	10.5	210,263
	용접공	(36)	0.0	2.8	13.9	58.3	25.0	219,167
	조공	(27)	0.0	33.3	63.0	3.7	0.0	155,484
	조적공	(11)	0.0	0.0	9.1	45.5	45.5	230,000
	타일공	(16)	0.0	18.8	12.5	18.8	50.0	219,063
	통신설비공	(13)	0.0	23.1	53.8	23.1	0.0	168,231
	기타	(203)	3.4	20.7	42.4	21.2	12.3	179,084
현장 종류	토목현장	(158)	1.9	15.2	38.6	25.3	19.0	188,376
	대규모 건축현장	(480)	0.6	16.5	41.9	29.2	11.9	185,172
	소규모 건축현장	(132)	0.0	16.7	40.9	31.8	10.6	181,875
	플랜트 현장	(270)	2.2	18.5	44.4	28.5	6.3	178,045
	기타	(86)	2.3	22.1	41.9	18.6	15.1	183,105
지역	서울	(137)	1.5	16.8	42.3	30.7	8.8	182,562
	부산	(86)	2.3	24.4	36.0	22.1	15.1	180,724
	대구	(66)	3.0	25.8	34.8	24.2	12.1	177,018
	인천	(74)	1.4	23.0	32.4	32.4	10.8	181,689
	광주	(45)	0.0	8.9	40.0	31.1	20.0	201,978
	대전	(50)	0.0	6.0	44.0	28.0	22.0	195,680
	울산	(36)	2.8	33.3	30.6	25.0	8.3	171,211
	경기	(211)	0.0	15.2	49.3	26.5	9.0	182,220
	강원	(52)	0.0	5.8	50.0	23.1	21.2	197,096
	충북	(52)	0.0	15.4	34.6	42.3	7.7	187,615
	충남	(60)	0.0	18.3	50.0	21.7	10.0	182,093
	전북	(52)	1.9	13.5	40.4	25.0	19.2	187,615
	전남	(49)	0.0	8.2	44.9	40.8	6.1	188,552
	경북	(53)	9.4	17.0	47.2	18.9	7.5	166,887
	경남	(62)	0.0	16.1	38.7	33.9	11.3	186,331
	제주	(26)	0.0	19.2	50.0	26.9	3.8	170,038
	세종	(15)	0.0	53.3	13.3	20.0	13.3	170,800
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(702)	1.4	18.5	45.9	24.4	9.8	178,805
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(168)	0.0	14.9	33.3	35.1	16.7	193,655
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(128)	2.3	21.9	49.2	16.4	10.2	174,414
	노동조합에 가입 중	(128)	0.8	8.6	24.2	50.0	16.4	203,848

3-2) 현재 현장의 월급

❍ 현재 현장의 월급을 살펴보면, 평균 월급은 3,945,160원으로 나타났으며, '300~400만원 미만'이 32.8%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '300만원 미만'(20.6%), '400~500만원 미만'(20.0%), '500~600만원 미만'(17.2%), '600만원 이상'(9.4%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 평균 월급은 266,904.4원 상승하였으며, '300~400만원 미만'의 비율은 7.8%p 하락함

(단위 : %, 원)



[그림3-24] 현재 현장의 월급

- 성별로 살펴보면, 남성(4,014,310원)의 월급이 여성(3,051,539원)보다 962,771원 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장의 월급이 4,586,000원으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높을수록 평균 월급도 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장의 월급이 4,179,268원으로 다른 현장에 비해 높게 나타남

[표3-28] 현재 현장의 월급

(단위 : %, 원)

		사례수	300만원 미만	300~400 만원 미만	400~500 만원 미만	500~600 만원 미만	600만원 이상	평균[원]
◈ 전 체 ◈		(180)	20.6	32.8	20.0	17.2	9.4	3,945,160
성별	남성	(167)	17.4	34.1	20.4	18.0	10.2	4,014,310
	여성	(13)	61.5	15.4	15.4	7.7	0.0	3,051,538

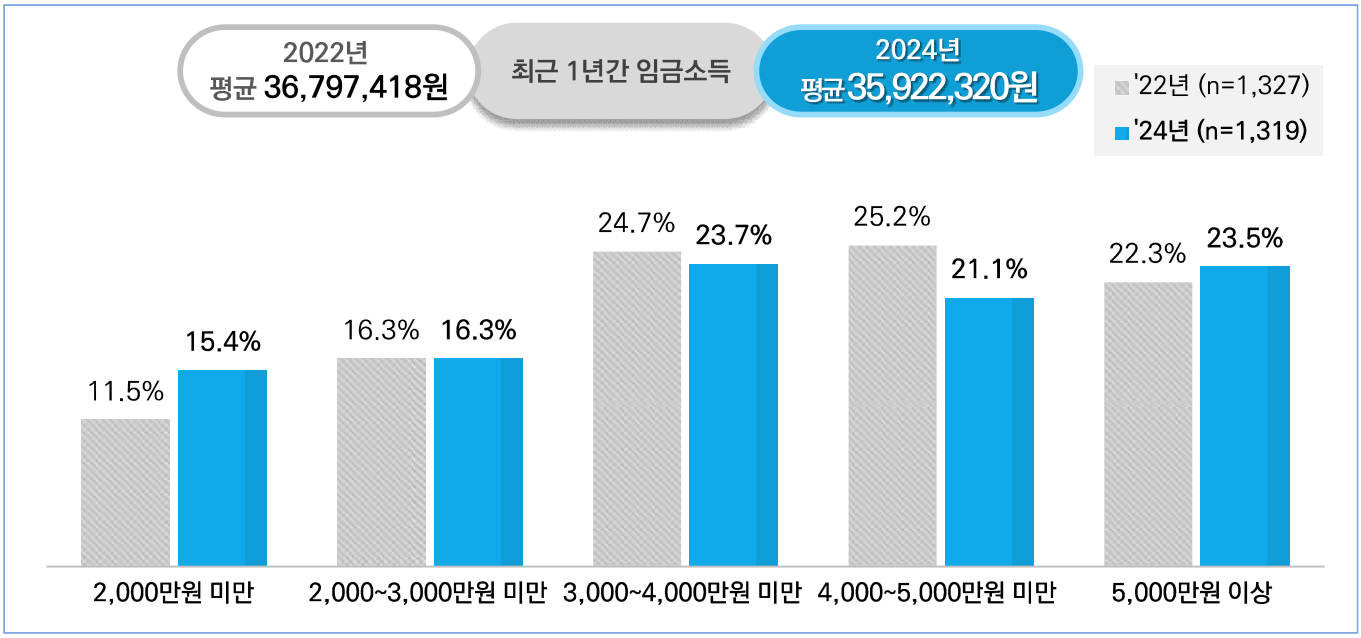
		사례수	300만원 미만	300~400 만원 미만	400~500 만원 미만	500~600 만원 미만	600만원 이상	평균[원]
◈ 전 체 ◈		(180)	20.6	32.8	20.0	17.2	9.4	3,945,160
연령대	20대 이하	(8)	37.5	12.5	25.0	25.0	0.0	3,652,254
	30대	(18)	22.2	50.0	22.2	5.6	0.0	3,484,444
	40대	(31)	25.8	25.8	19.4	22.6	6.5	3,929,032
	50대	(51)	19.6	37.3	13.7	15.7	13.7	3,959,216
	60세 이상	(72)	16.7	30.6	23.6	18.1	11.1	4,087,890
작업 능력	일반공	(31)	48.4	35.5	12.9	3.2	0.0	3,036,876
	조공	(13)	46.2	38.5	15.4	0.0	0.0	2,846,154
	준기공	(24)	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	3,354,167
	기능공	(28)	10.7	28.6	32.1	25.0	3.6	4,077,500
	팀장·반장	(84)	8.3	27.4	17.9	27.4	19.0	4,586,000
근로 경력	2년 미만	(22)	40.9	45.5	9.1	4.5	0.0	3,078,092
	2~10년 미만	(69)	26.1	39.1	23.2	11.6	0.0	3,484,457
	10~20년 미만	(29)	13.8	27.6	27.6	24.1	6.9	4,140,345
	20~30년 미만	(29)	13.8	31.0	13.8	24.1	17.2	4,453,448
	30년 이상	(31)	6.5	16.1	19.4	25.8	32.3	4,942,710
현재 구직 경로	인맥	(125)	16.0	28.0	24.0	18.4	13.6	4,174,706
	유료직업소개소	(11)	36.4	54.5	9.1	0.0	0.0	2,909,091
	무료직업소개소	(5)	40.0	40.0	0.0	20.0	0.0	3,264,600
	새벽인력시장	(4)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	3,037,500
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(4)	25.0	25.0	25.0	25.0	0.0	3,905,000
	기타 무료 앱	(12)	33.3	41.7	0.0	25.0	0.0	3,425,000
	기타	(19)	21.1	42.1	21.1	15.8	0.0	3,729,896
직종	보통인부	(25)	36.0	48.0	16.0	0.0	0.0	3,094,617
	형틀목공	(13)	7.7	30.8	0.0	23.1	38.5	4,869,231
	철근공	(4)	25.0	25.0	0.0	0.0	50.0	5,137,500
	건축목공	(5)	0.0	40.0	20.0	40.0	0.0	4,260,000
	배관공	(18)	16.7	27.8	38.9	16.7	0.0	3,950,000
	기계설비공	(9)	0.0	33.3	33.3	22.2	11.1	4,422,222
	내선전공	(15)	20.0	46.7	20.0	13.3	0.0	3,682,667
	내장공	(4)	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	3,425,000
	도장공	(2)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	4,000,000
	비계공	(4)	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	4,025,000
	석공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	2,300,000
	용접공	(5)	20.0	0.0	60.0	20.0	0.0	4,060,000
	조공	(9)	55.6	33.3	11.1	0.0	0.0	2,766,667
	조적공	(2)	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	4,700,000
	타일공	(2)	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	5,500,000
	통신설비공	(2)	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	3,850,000
	기타	(60)	21.7	26.7	13.3	25.0	13.3	4,148,733
현장 종류	토목현장	(40)	30.0	32.5	17.5	10.0	10.0	3,612,951
	대규모 건축현장	(78)	15.4	33.3	20.5	17.9	12.8	4,121,038
	소규모 건축현장	(13)	23.1	30.8	7.7	30.8	7.7	3,987,923
	플랜트 현장	(41)	9.8	34.1	29.3	22.0	4.9	4,179,268
	기타	(8)	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0	2,600,125
지역	서울	(15)	6.7	33.3	13.3	33.3	13.3	4,374,667
	부산	(13)	30.8	30.8	23.1	7.7	7.7	3,761,538
	대구	(5)	0.0	80.0	20.0	0.0	0.0	3,400,000
	인천	(12)	0.0	58.3	8.3	16.7	16.7	4,312,500
	광주	(8)	37.5	12.5	25.0	12.5	12.5	3,665,375
	대전	(4)	25.0	0.0	25.0	25.0	25.0	4,525,000
	울산	(7)	14.3	14.3	28.6	42.9	0.0	4,364,286
	경기	(30)	6.7	43.3	16.7	16.7	16.7	4,300,419
	강원	(10)	10.0	50.0	20.0	10.0	10.0	4,060,000
	충북	(9)	44.4	22.2	33.3	0.0	0.0	3,144,444
	충남	(8)	25.0	12.5	37.5	25.0	0.0	3,962,500
	전북	(10)	30.0	20.0	10.0	30.0	10.0	3,870,000
	전남	(12)	25.0	50.0	8.3	16.7	0.0	3,547,336
	경북	(12)	41.7	16.7	25.0	16.7	0.0	3,416,667
	경남	(17)	29.4	17.6	29.4	17.6	5.9	3,832,353
	제주	(3)	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	4,900,000
	세종	(5)	20.0	60.0	20.0	0.0	0.0	3,360,000

3-3) 최근 1년간 임금소득

❍ 최근 1년간 임금소득을 살펴보면, 연간 평균 임금소득은 35,922,320원으로 나타났으며, '3,000~4,000만원 미만'이 23.7%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '5,000만원 이상'(23.5%), '4,000~5,000만원 미만'(21.1%), '2,000~3,000만원 미만'(16.3%), '2,000만원 미만'(15.4%) 순으로 나타남

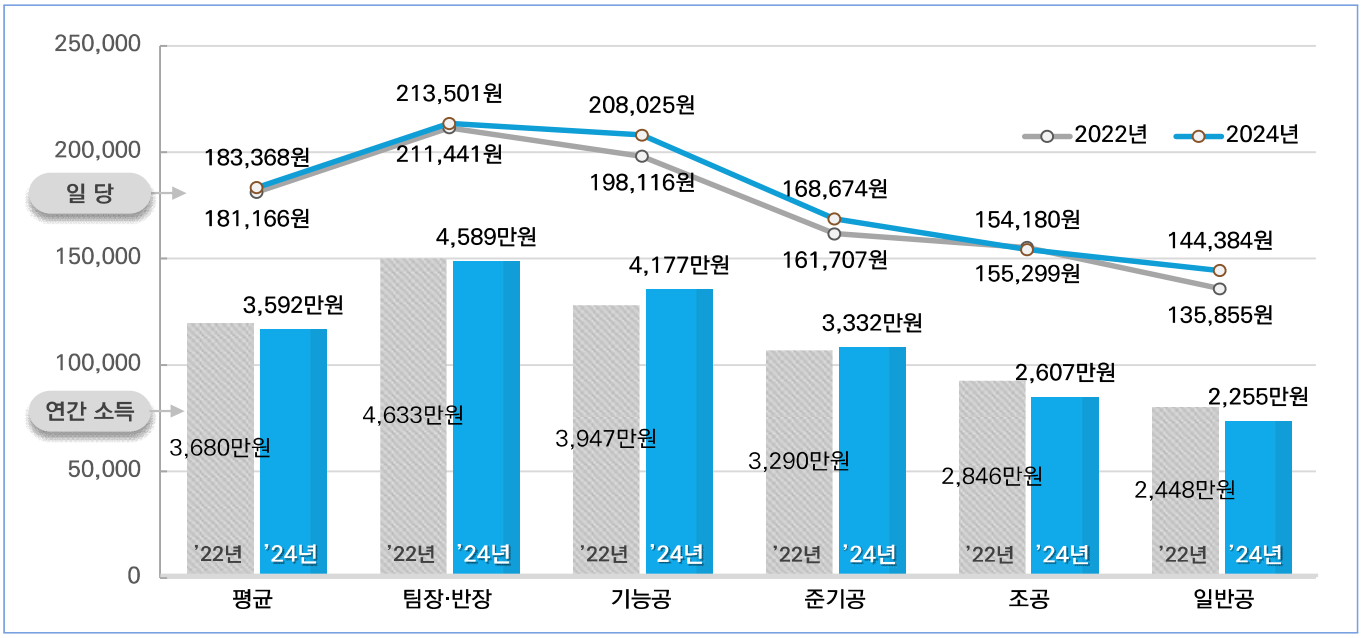
❍ 2022년과 비교했을 때, 연간 평균 임금소득은 875,098원 하락했으며, '2,000만원 미만'의 비율은 3.9%p 상승한 반면, '4,000~5,000만원 미만'의 비율은 4.1%p 하락함

(단위 : %, 원)



[그림3-25] 최근 1년간 임금 소득

(단위 : 원)



[그림3-26] 작업능력수준별 최근 1년간 임금소득

- 성별로 살펴보면, 남성(36,937,905원)의 연간 소득이 여성(26,553,743원)보다 10,384,162원 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 40대에서 38,965,245원으로 비교적 높게 나타난 반면, 20대 이하에서는 28,951,515원으로 비교적 낮게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 작업 능력이 높을수록 연간 소득도 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 보통인부에서 23,691,350원으로 가장 낮은 반면, 조적공에서 47,235,294원으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 40,323,569원으로 다른 현장에 비해 높게 나타난 반면, 소규모 건축현장에서 29,583,654원으로 비교적 낮게 나타남

[표3-29] 최근 1년간 임금소득

(단위 : %, 원)

		사례수	2,000만원 미만	2,000~3,000만원 미만	3,000~4,000만원 미만	4,000~5,000만원 미만	5,000만원 이상	평균[원]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	15.4	16.3	23.7	21.1	23.5	35,922,320
성별	남성	(1,190)	13.6	16.1	23.2	21.8	25.3	36,937,905
	여성	(129)	31.8	17.8	28.7	14.7	7.0	26,553,743
연령대	20대 이하	(66)	27.3	16.7	28.8	16.7	10.6	28,951,515
	30대	(118)	14.4	16.9	21.2	27.1	20.3	35,628,042
	40대	(239)	13.8	10.0	24.7	20.1	31.4	38,965,245
	50대	(454)	11.2	14.3	24.2	21.6	28.6	38,440,087
	60세 이상	(442)	19.0	21.5	22.6	20.1	16.7	32,810,268
작업 능력	일반공	(263)	38.4	31.2	21.3	7.2	1.9	22,549,945
	조공	(138)	28.3	23.2	32.6	13.0	2.9	26,071,449
	준기공	(220)	11.8	18.2	35.0	22.7	12.3	33,316,710
	기능공	(366)	5.7	9.8	22.7	27.3	34.4	41,771,127
	팀장·반장	(332)	4.8	7.5	15.7	27.4	44.6	45,888,963
근로 경력	2년 미만	(145)	31.0	26.9	20.0	15.2	6.9	25,776,014
	2~10년 미만	(551)	17.6	16.7	26.5	21.6	17.6	33,735,027
	10~20년 미만	(260)	12.7	8.8	24.6	24.2	29.6	39,046,630
	20~30년 미만	(203)	7.9	18.2	23.2	17.2	33.5	39,899,914
	30년 이상	(160)	7.5	15.0	16.9	24.4	36.3	42,526,325
현재 구직 경로	인맥	(850)	10.7	11.4	24.4	24.2	29.3	39,243,120
	유료직업소개소	(160)	26.9	33.1	27.5	8.1	4.4	25,805,774
	무료직업소개소	(26)	26.9	15.4	34.6	15.4	7.7	29,284,615
	새벽인력시장	(54)	40.7	27.8	14.8	7.4	9.3	24,342,641
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	19.6	21.7	21.7	8.7	28.3	33,400,000
	기타 무료 앱	(78)	15.4	25.6	21.8	20.5	16.7	32,710,290
	기타	(105)	18.1	15.2	17.1	29.5	20.0	35,545,327

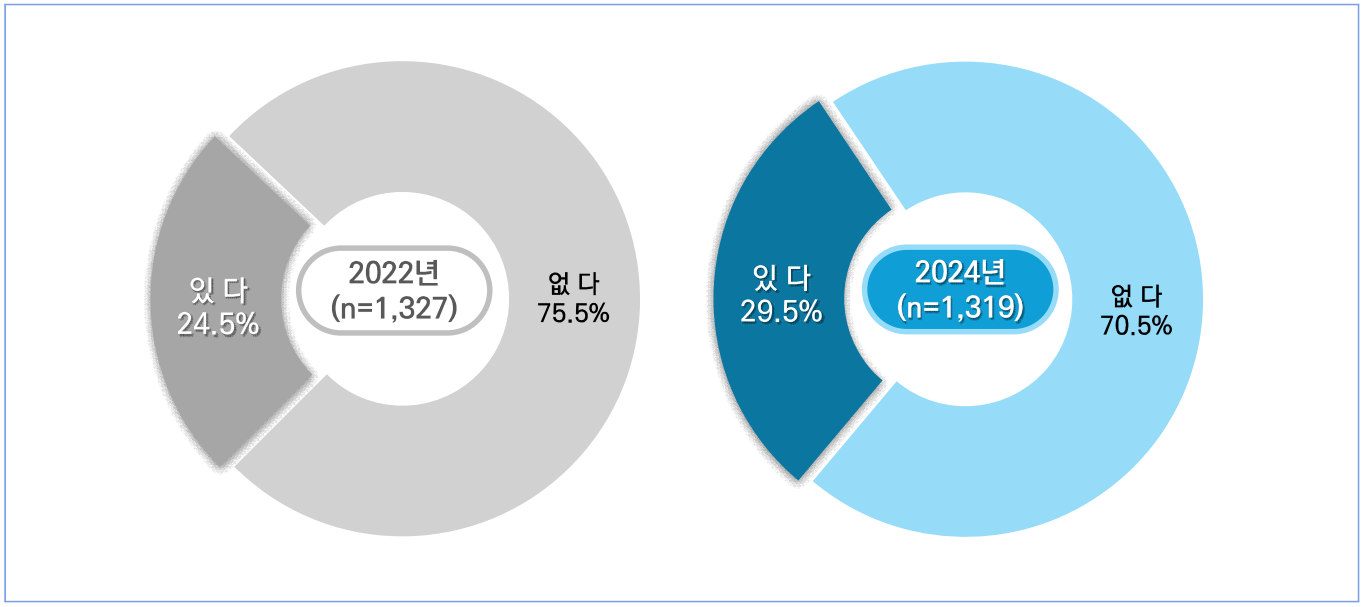
		사례수	2,000만원 미만	2,000~3,000만원 미만	3,000~4,000만원 미만	4,000~5,000만원 미만	5,000만원 이상	평균[원]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	15.4	16.3	23.7	21.1	23.5	35,922,320
직종	보통인부	(286)	35.7	30.1	23.1	8.0	3.1	23,691,350
	형틀목공	(114)	7.0	13.2	26.3	25.4	28.1	39,996,700
	철근공	(50)	12.0	6.0	22.0	28.0	32.0	41,203,000
	건축목공	(30)	6.7	16.7	20.0	30.0	26.7	39,630,000
	배관공	(148)	8.1	10.1	21.6	29.1	31.1	40,488,243
	기계설비공	(40)	5.0	7.5	30.0	27.5	30.0	39,750,000
	내선전공	(102)	2.9	5.9	27.5	31.4	32.4	42,163,725
	내장공	(30)	16.7	10.0	23.3	13.3	36.7	38,463,333
	도장공	(22)	18.2	4.5	31.8	18.2	27.3	37,300,000
	미장공	(19)	26.3	5.3	15.8	15.8	36.8	36,394,737
	방수공	(14)	28.6	14.3	14.3	21.4	21.4	31,714,286
	비계공	(51)	5.9	7.8	19.6	23.5	43.1	43,394,118
	석공	(20)	15.0	5.0	25.0	40.0	15.0	36,300,000
	용접공	(41)	4.9	12.2	7.3	26.8	48.8	45,758,049
	조공	(36)	22.2	36.1	19.4	19.4	2.8	26,430,556
	조적공	(17)	0.0	5.9	17.6	29.4	47.1	47,235,294
	타일공	(19)	5.3	10.5	21.1	21.1	42.1	42,684,211
	통신설비공	(15)	13.3	13.3	33.3	26.7	13.3	32,713,333
	기타	(265)	11.7	17.7	27.2	19.6	23.8	37,482,265
현장 종류	토목현장	(198)	21.2	24.7	23.2	17.2	13.6	30,981,433
	대규모 건축현장	(569)	12.7	15.6	24.6	21.6	25.5	37,508,894
	소규모 건축현장	(146)	25.3	21.2	26.0	14.4	13.0	29,583,654
	플랜트 현장	(311)	10.6	9.0	21.2	25.4	33.8	40,323,569
	기타	(95)	20.0	18.9	24.2	22.1	14.7	32,050,653
지역	서울	(153)	15.7	19.0	25.5	17.0	22.9	35,315,307
	부산	(100)	13.0	22.0	10.0	25.0	30.0	37,416,000
	대구	(72)	20.8	12.5	25.0	20.8	20.8	33,861,111
	인천	(89)	12.4	18.0	21.3	21.3	27.0	37,246,067
	광주	(53)	11.3	11.3	34.0	18.9	24.5	37,386,038
	대전	(55)	7.3	9.1	36.4	27.3	20.0	37,837,273
	울산	(45)	17.8	8.9	31.1	17.8	24.4	36,375,556
	경기	(244)	11.1	14.8	26.2	24.6	23.4	38,182,206
	강원	(62)	14.5	21.0	29.0	12.9	22.6	34,127,419
	충북	(61)	18.0	14.8	21.3	21.3	24.6	34,623,279
	충남	(68)	11.8	16.2	23.5	19.1	29.4	37,145,938
	전북	(62)	25.8	21.0	12.9	16.1	24.2	33,191,935
	전남	(61)	19.7	13.1	16.4	27.9	23.0	36,085,289
	경북	(66)	22.7	16.7	24.2	19.7	16.7	31,522,727
	경남	(79)	15.2	19.0	22.8	17.7	25.3	35,630,000
	제주	(29)	24.1	17.2	24.1	24.1	10.3	31,921,154
	세종	(20)	25.0	15.0	25.0	25.0	10.0	31,700,000
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	18.2	17.8	25.8	17.8	20.5	34,200,167
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	7.6	16.2	21.2	30.3	24.7	39,308,333
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	19.0	17.6	20.3	24.8	18.3	33,265,699
	노동조합에 가입 중	(142)	6.3	6.3	19.0	23.2	45.1	44,080,986

4) 최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험

❍ 최근 1년 이내 임금지급 지연 경험을 살펴보면, 응답자 중 '최근 1년 이내 임금지급 지연 경험이 있다'라고 응답한 비율이 29.5%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '있다'라고 응답한 비율이 5.0%p 상승한 것으로 나타남

(단위 : %)



[그림3-27] 최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험

- 성별로 살펴보면, 남성(30.1%)이 여성(24.0%)에 비해 임금지급 지연 경험이 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하(30.3%), 50대(33.0%)에서 임금지급 지연 경험이 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 준기공(28.6%), 기능공(41.3%), 팀장·반장(35.8%)에서 임금지급 지연 경험이 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 조적공(58.8%), 타일공(57.9%)에서 임급지급 지연 경험이 다른 직종에 비해 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 인맥(34.0%), 기타 무료 앱(28.2%)에서 임금지급 지연 경험이 다른 경로에 비해 높게 나타남

[표3-30] 최근 1년 이내 임금지급 지연(체불) 경험

(단위 : %)

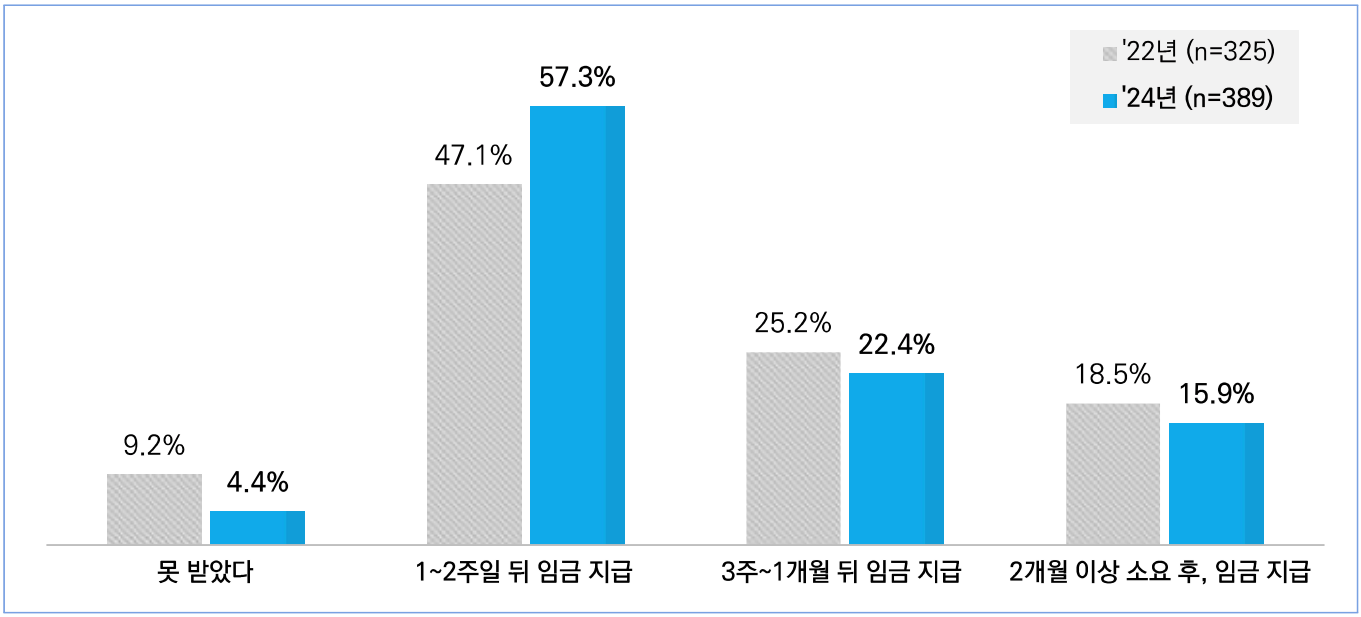
		사례수	있다	없다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	29.5	70.5
성별	남성	(1,190)	30.1	69.9
	여성	(129)	24.0	76.0
연령대	20대 이하	(66)	30.3	69.7
	30대	(118)	26.3	73.7
	40대	(239)	25.9	74.1
	50대	(454)	33.0	67.0
	60세 이상	(442)	28.5	71.5
작업 능력	일반공	(263)	11.8	88.2
	조공	(138)	18.1	81.9
	준기공	(220)	28.6	71.4
	기능공	(366)	41.3	58.7
	팀장·반장	(332)	35.8	64.2
근로 경력	2년 미만	(145)	15.9	84.1
	2~10년 미만	(551)	27.4	72.6
	10~20년 미만	(260)	30.0	70.0
	20~30년 미만	(203)	34.0	66.0
	30년 이상	(160)	42.5	57.5
현재 구직 경로	인맥	(850)	34.0	66.0
	유료직업소개소	(160)	16.9	83.1
	무료직업소개소	(26)	19.2	80.8
	새벽인력시장	(54)	11.1	88.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	19.6	80.4
	기타 무료 앱	(78)	28.2	71.8
	기타	(105)	29.5	70.5
직종	보통인부	(286)	11.9	88.1
	형틀목공	(114)	48.2	51.8
	철근공	(50)	46.0	54.0
	건축목공	(30)	26.7	73.3
	배관공	(148)	27.7	72.3
	기계설비공	(40)	32.5	67.5
	내선전공	(102)	25.5	74.5
	내장공	(30)	30.0	70.0
	도장공	(22)	40.9	59.1
	미장공	(19)	47.4	52.6
	방수공	(14)	42.9	57.1
	비계공	(51)	45.1	54.9
	석공	(20)	45.0	55.0
	용접공	(41)	36.6	63.4
	조공	(36)	13.9	86.1
	조적공	(17)	58.8	41.2
	타일공	(19)	57.9	42.1
	통신설비공	(15)	0.0	100.0
	기타	(265)	31.3	68.7
현장 종류	토목현장	(198)	27.3	72.7
	대규모 건축현장	(569)	32.0	68.0
	소규모 건축현장	(146)	38.4	61.6
	플랜트 현장	(311)	24.8	75.2
	기타	(95)	21.1	78.9
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	26.3	73.7
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	28.8	71.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	38.6	61.4
	노동조합에 가입 중	(142)	39.4	60.6

4-1) 가장 빈번한 임금지급 지연(체불) 기간

❍ 가장 빈번한 임금지급 지연 기간을 살펴보면, ‘1~2주일 뒤 임금 지급’이 57.3%로 가장 높게 나타남. 다음으로 ‘3주~1개월 뒤 임금 지급’(22.4%), ‘2개월 이상 소요 후, 임금 지급’(15.9%), ‘못 받았다’(4.4%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, ‘1~2주일 뒤 임금 지급’의 비율이 10.2%p 상승한 반면, ‘못 받았다’의 비율은 4.8%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-28] 가장 빈번한 임금지급 지연(체불) 기간

- 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘3주~1개월 뒤 임금 지급’이 25.8%로 남성(22.1%)에 비해 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장에서 ‘1~2주일 뒤 임금 지급’의 비율이 83.3%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 ‘1~2주일 뒤 임금 지급’의 비율이 64.9%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, ‘가입할 수 있었지만 가입하지 않음’에서 ‘1~2주일 뒤 임금 지급’의 비율이 59.6%로 비교적 높게 나타남

[표3-31] 가장 빈번한 임금지급 지연(체불) 기간

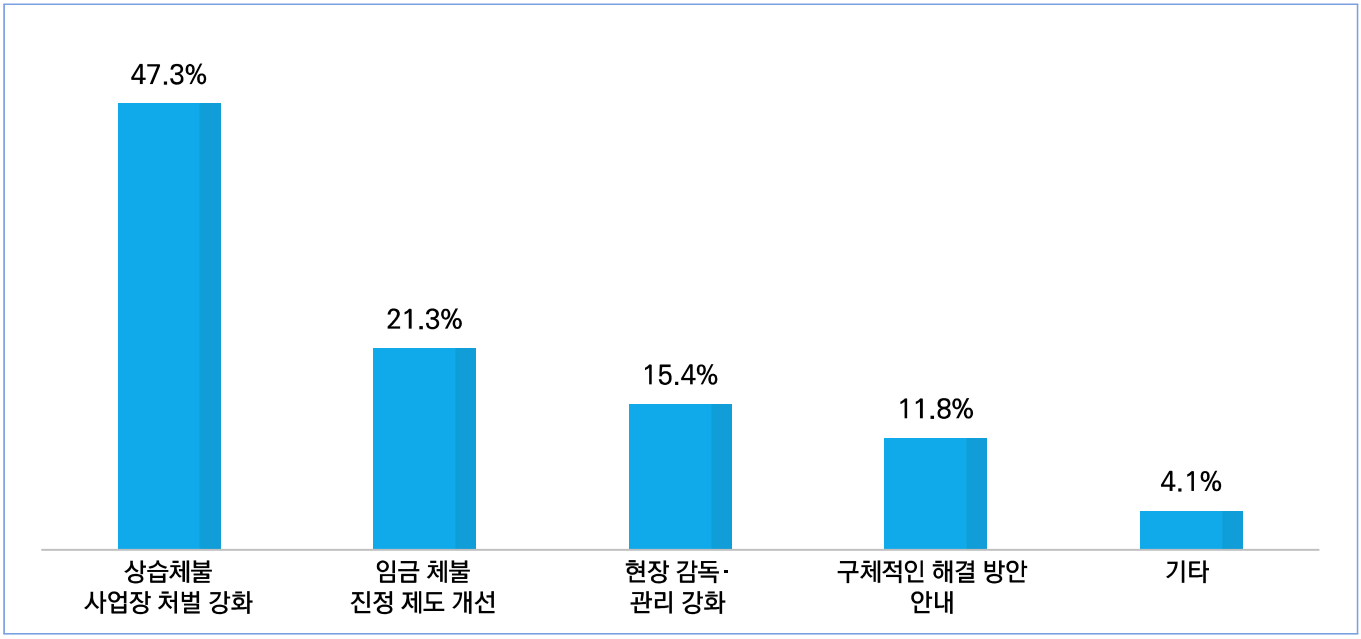
(단위 : %)

		사례수	못 받았다	1~2주일 뒤 임금 지급	3주~1개월 뒤 임금 지급	2개월 이상 소요 후, 임금 지급
◈ 전 체 ◈		(389)	4.4	57.3	22.4	15.9
성별	남성	(358)	4.2	57.5	22.1	16.2
	여성	(31)	6.5	54.8	25.8	12.9
연령대	20대 이하	(20)	5.0	60.0	25.0	10.0
	30대	(31)	3.2	45.2	16.1	35.5
	40대	(62)	4.8	53.2	24.2	17.7
	50대	(150)	3.3	62.7	24.7	9.3
	60세 이상	(126)	5.6	55.6	19.8	19.0
작업 능력	일반공	(31)	0.0	61.3	25.8	12.9
	조공	(25)	8.0	76.0	4.0	12.0
	준기공	(63)	4.8	54.0	28.6	12.7
	기능공	(151)	2.0	55.0	21.2	21.9
	팀장·반장	(119)	7.6	57.1	23.5	11.8
근로 경력	2년 미만	(23)	0.0	65.2	21.7	13.0
	2~10년 미만	(151)	5.3	57.6	20.5	16.6
	10~20년 미만	(78)	3.8	55.1	21.8	19.2
	20~30년 미만	(69)	5.8	49.3	27.5	17.4
	30년 이상	(68)	2.9	64.7	22.1	10.3
현재 구직 경로	인맥	(289)	4.5	58.5	20.8	16.3
	유료직업소개소	(27)	0.0	51.9	29.6	18.5
	무료직업소개소	(5)	20.0	40.0	20.0	20.0
	새벽인력시장	(6)	0.0	83.3	0.0	16.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(9)	0.0	77.8	22.2	0.0
	기타 무료 앱	(22)	13.6	50.0	22.7	13.6
	기타	(31)	0.0	48.4	35.5	16.1
직종	보통인부	(34)	5.9	64.7	20.6	8.8
	형틀목공	(55)	3.6	52.7	18.2	25.5
	철근공	(23)	8.7	60.9	26.1	4.3
	건축목공	(8)	0.0	62.5	12.5	25.0
	배관공	(41)	4.9	58.5	24.4	12.2
	기계설비공	(13)	0.0	76.9	7.7	15.4
	내선전공	(26)	3.8	76.9	7.7	11.5
	내장공	(9)	11.1	44.4	33.3	11.1
	도장공	(9)	0.0	44.4	44.4	11.1
	미장공	(9)	0.0	44.4	22.2	33.3
	방수공	(6)	0.0	50.0	16.7	33.3
	비계공	(23)	0.0	60.9	34.8	4.3
	석공	(9)	0.0	44.4	33.3	22.2
	용접공	(15)	0.0	66.7	20.0	13.3
	조공	(5)	20.0	60.0	0.0	20.0
	조적공	(10)	0.0	60.0	10.0	30.0
	타일공	(11)	9.1	27.3	36.4	27.3
	기타	(83)	6.0	53.0	25.3	15.7
현장 종류	토목현장	(54)	5.6	57.4	25.9	11.1
	대규모 건축현장	(182)	3.3	57.7	20.9	18.1
	소규모 건축현장	(56)	5.4	42.9	35.7	16.1
	플랜트 현장	(77)	3.9	64.9	16.9	14.3
	기타	(20)	10.0	65.0	10.0	15.0
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(217)	3.2	57.6	21.2	18.0
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(57)	7.0	59.6	19.3	14.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(59)	6.8	50.8	27.1	15.3
	노동조합에 가입 중	(56)	3.6	60.7	25.0	10.7

4-2) 임금 체불을 해결하기 위한 효과적인 방법

❍ 임금 체불을 해결하기 위한 효과적인 방법을 살펴보면, '상습체불 사업장 처벌 강화'가 47.3%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '임금 체불 진정 제도 개선'(21.3%), '현장 감독·관리 강화'(15.4%), '구체적인 해결 방안 안내'(11.8%) 순으로 나타남

(n=389, 단위 : %)



[그림3-29] 임금 체불을 해결하기 위한 효과적인 방법

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '임금 체불 진정 제도 개선'이 25.8%로 남성(20.9%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대에서 '상습체불 사업장 처벌 강화'가 51.3%로 비교적 높게 나타남
- 근로 경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 '임금 체불 진정 제도 개선'이 30.4%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 '상습체불 사업장 처벌 강화'가 57.1%로 비교적 높게 나타남

[표3-32] 임금 체불을 해결하기 위한 효과적인 방법

(단위 : %)

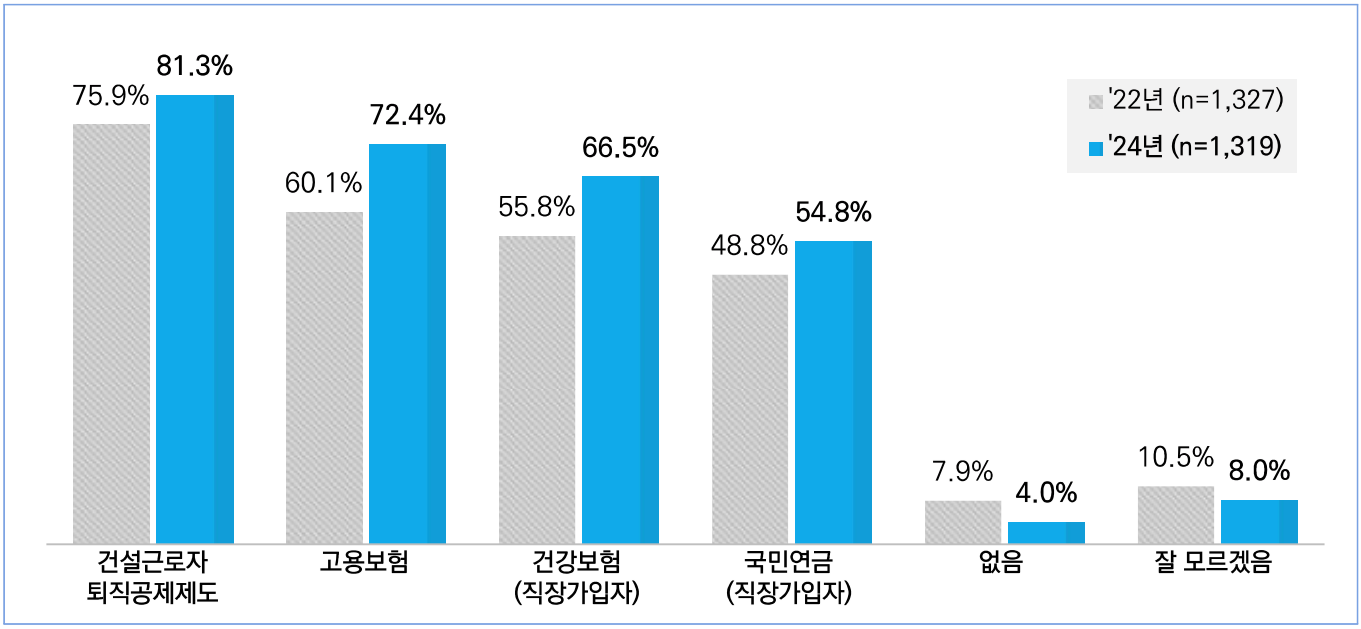
		사례수	상습체불 사업장 처벌 강화	임금 체불 진정 제도 개선	현장 감독·관리 강화	구체적인 해결 방안 안내	기타
◈ 전 체 ◈		(389)	47.3	21.3	15.4	11.8	4.1
성별	남성	(358)	47.2	20.9	15.4	12.0	4.5
	여성	(31)	48.4	25.8	16.1	9.7	0.0
연령대	20대 이하	(20)	40.0	20.0	10.0	20.0	10.0
	30대	(31)	45.2	25.8	6.5	12.9	9.7
	40대	(62)	46.8	14.5	16.1	16.1	6.5
	50대	(150)	51.3	22.7	11.3	10.7	4.0
	60세 이상	(126)	44.4	22.2	23.0	9.5	0.8
작업 능력	일반공	(31)	51.6	19.4	16.1	12.9	0.0
	조공	(25)	48.0	36.0	12.0	4.0	0.0
	준기공	(63)	54.0	25.4	12.7	7.9	0.0
	기능공	(151)	45.7	19.9	18.5	10.6	5.3
	팀장·반장	(119)	44.5	18.5	13.4	16.8	6.7
근로 경력	2년 미만	(23)	39.1	30.4	13.0	13.0	4.3
	2~10년 미만	(151)	48.3	22.5	13.9	11.3	4.0
	10~20년 미만	(78)	44.9	21.8	16.7	11.5	5.1
	20~30년 미만	(69)	50.7	17.4	15.9	11.6	4.3
	30년 이상	(68)	47.1	19.1	17.6	13.2	2.9
현재 구직 경로	인맥	(289)	46.7	22.5	13.8	12.5	4.5
	유료직업소개소	(27)	48.1	14.8	22.2	14.8	0.0
	무료직업소개소	(5)	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	새벽인력시장	(6)	66.7	16.7	16.7	0.0	0.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(9)	22.2	33.3	33.3	11.1	0.0
	기타 무료 앱	(22)	50.0	13.6	18.2	13.6	4.5
	기타	(31)	51.6	16.1	19.4	6.5	6.5
직종	보통인부	(34)	47.1	23.5	17.6	11.8	0.0
	형틀목공	(55)	45.5	21.8	20.0	9.1	3.6
	철근공	(23)	34.8	13.0	21.7	21.7	8.7
	건축목공	(8)	62.5	0.0	25.0	0.0	12.5
	배관공	(41)	46.3	19.5	12.2	14.6	7.3
	기계설비공	(13)	53.8	7.7	23.1	15.4	0.0
	내선전공	(26)	61.5	15.4	19.2	3.8	0.0
	내장공	(9)	44.4	33.3	0.0	22.2	0.0
	도장공	(9)	55.6	33.3	11.1	0.0	0.0
	미장공	(9)	44.4	44.4	11.1	0.0	0.0
	방수공	(6)	50.0	16.7	16.7	16.7	0.0
	비계공	(23)	43.5	30.4	4.3	8.7	13.0
	석공	(9)	44.4	33.3	11.1	11.1	0.0
	용접공	(15)	46.7	26.7	13.3	6.7	6.7
	조공	(5)	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	조적공	(10)	30.0	30.0	30.0	10.0	0.0
	타일공	(11)	63.6	9.1	9.1	9.1	9.1
	기타	(83)	45.8	19.3	14.5	16.9	3.6
현장 종류	토목현장	(54)	42.6	24.1	25.9	7.4	0.0
	대규모 건축현장	(182)	43.4	22.0	16.5	14.3	3.8
	소규모 건축현장	(56)	57.1	12.5	12.5	12.5	5.4
	플랜트 현장	(77)	51.9	23.4	10.4	7.8	6.5
	기타	(20)	50.0	25.0	5.0	15.0	5.0
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(217)	47.5	21.2	15.7	13.8	1.8
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(57)	47.4	22.8	15.8	10.5	3.5
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(59)	50.8	20.3	15.3	8.5	5.1
	노동조합에 가입 중	(56)	42.9	21.4	14.3	8.9	12.5

5) 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도

❍ 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도를 살펴보면, ‘건설근로자 퇴직공제제도’가 81.3%로 가장 높게 났으며, 다음으로 ‘고용보험’(72.4%), ‘건강보험’(66.5%), ‘국민연금’(54.8%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, ‘건설근로자 퇴직공제제도’, ‘고용보험’, ‘건강보험’, ‘국민연금’ 모두 가입 비율이 상승하였음

(단위 : %)



[그림3-30] 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도

- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’(72.7%)가 다른 연령대에 비해 낮게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’(74.5%)가 비교적 낮게 나타남
- 근로 경력별로 살펴보면, 2년 미만, 30년 이상에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’ 가입 비율이 각 77.9%, 77.5%로 비교적 낮게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’(65.4%)가 다른 경로에 비해 낮게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 ‘건설근로자 퇴직공제제도’(60.3%)가 다른 현장에 비해 낮게 나타남

[표3-33] 최근 또는 현재 현장에서 가입된 사회보험 제도

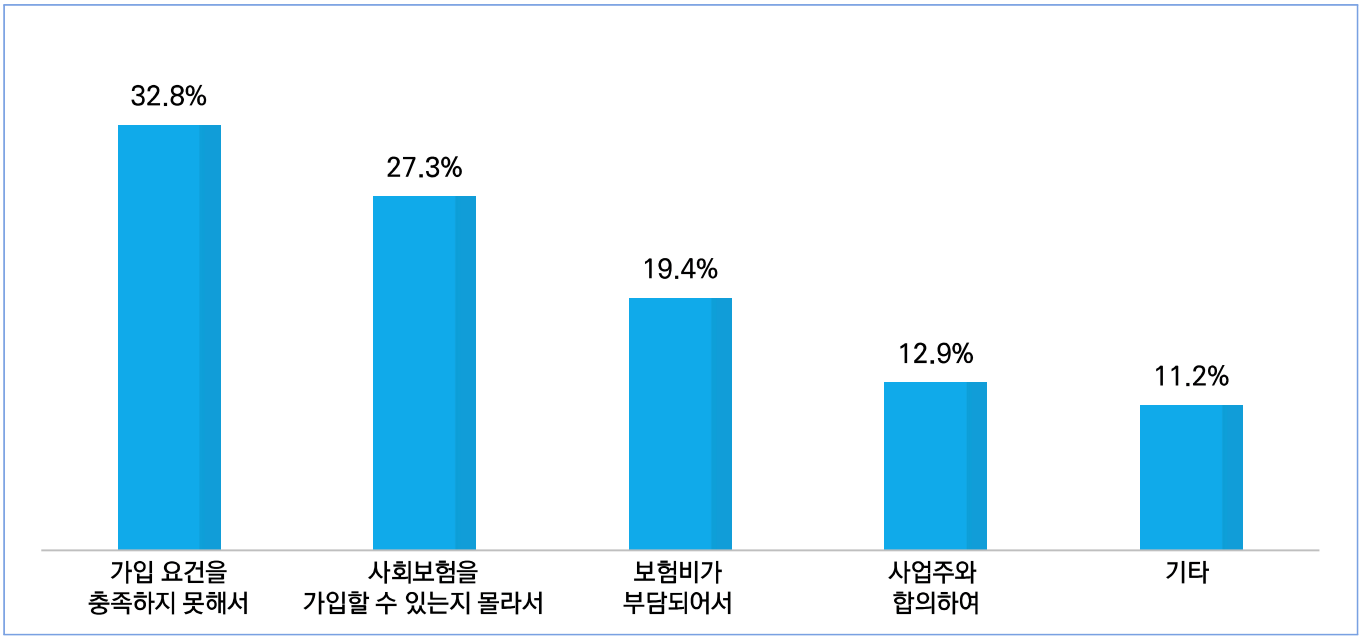
(단위 : %)

		사례수	건설근로자 퇴직공제제도	고용보험	건강보험 (직장가입자)	국민연금 (직장가입자)	없음	잘 모르겠음
◈ 전 체 ◈		(1,319)	81.3	72.4	66.5	54.8	4.0	8.0
성별	남성	(1,190)	81.3	71.9	66.1	54.2	3.9	8.2
	여성	(129)	80.6	76.7	70.5	60.5	5.4	7.0
연령대	20대 이하	(66)	72.7	66.7	53.0	54.5	1.5	15.2
	30대	(118)	78.0	69.5	63.6	66.1	1.7	12.7
	40대	(239)	82.4	77.8	69.5	70.7	3.3	9.2
	50대	(454)	85.7	76.4	72.0	70.5	4.2	4.2
	60세 이상	(442)	78.3	67.0	62.0	27.1	5.2	9.0
작업 능력	일반공	(263)	74.5	60.1	50.2	36.9	4.2	13.7
	조공	(138)	82.6	69.6	65.2	55.1	3.6	6.5
	준기공	(220)	80.0	73.2	67.3	58.6	4.5	8.6
	기능공	(366)	83.1	75.1	68.3	58.2	4.6	6.6
	팀장·반장	(332)	84.9	79.8	77.4	62.7	3.0	5.4
근로 경력	2년 미만	(145)	77.9	69.7	66.2	55.9	3.4	7.6
	2~10년 미만	(551)	81.5	71.5	66.8	56.4	3.1	8.7
	10~20년 미만	(260)	82.7	73.8	65.4	55.0	4.6	7.7
	20~30년 미만	(203)	84.2	76.4	68.5	57.6	3.4	6.9
	30년 이상	(160)	77.5	70.6	65.0	44.4	7.5	8.1
현재 구직 경로	인맥	(850)	82.4	76.2	72.7	59.2	3.4	7.1
	유료직업소개소	(160)	80.6	55.0	31.9	28.1	6.3	9.4
	무료직업소개소	(26)	65.4	69.2	65.4	50.0	3.8	15.4
	새벽인력시장	(54)	68.5	55.6	38.9	29.6	7.4	16.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	80.4	69.6	67.4	58.7	2.2	13.0
	기타 무료 앱	(78)	83.3	75.6	79.5	75.6	5.1	6.4
	기타	(105)	82.9	76.2	73.3	57.1	3.8	6.7
직종	보통인부	(286)	77.6	59.1	46.2	36.0	3.1	13.6
	형틀목공	(114)	86.0	81.6	78.9	60.5	2.6	7.0
	철근공	(50)	86.0	72.0	60.0	48.0	0.0	8.0
	건축목공	(30)	83.3	50.0	50.0	26.7	6.7	10.0
	배관공	(148)	82.4	85.1	84.5	72.3	1.4	5.4
	기계설비공	(40)	80.0	72.5	67.5	50.0	5.0	10.0
	내선전공	(102)	88.2	84.3	87.3	76.5	2.0	3.9
	내장공	(30)	83.3	60.0	50.0	43.3	3.3	13.3
	도장공	(22)	68.2	59.1	45.5	36.4	13.6	13.6
	미장공	(19)	84.2	68.4	52.6	36.8	10.5	0.0
	방수공	(14)	85.7	64.3	50.0	35.7	7.1	0.0
	비계공	(51)	84.3	74.5	56.9	58.8	5.9	5.9
	석공	(20)	90.0	65.0	60.0	45.0	0.0	10.0
	용접공	(41)	87.8	82.9	78.0	65.9	4.9	2.4
	조공	(36)	66.7	61.1	61.1	47.2	13.9	8.3
	조적공	(17)	76.5	70.6	64.7	52.9	0.0	11.8
	타일공	(19)	73.7	68.4	52.6	52.6	15.8	10.5
	통신설비공	(15)	73.3	60.0	73.3	60.0	0.0	13.3
	기타	(265)	80.4	78.1	75.5	64.2	4.9	5.3
현장 종류	토목현장	(198)	79.3	66.7	61.1	42.4	4.0	10.6
	대규모 건축현장	(569)	85.4	73.3	67.3	55.2	2.5	6.3
	소규모 건축현장	(146)	60.3	47.3	34.9	28.1	12.3	17.1
	플랜트 현장	(311)	87.1	86.5	83.0	74.6	1.6	4.8
	기타	(95)	73.7	71.6	67.4	54.7	8.4	9.5
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	78.9	69.7	63.8	51.5	4.8	9.2
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	87.9	76.8	68.7	57.6	3.0	3.5
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	81.0	68.0	60.8	54.2	3.3	8.5
	노동조합에 가입 중	(142)	85.9	86.6	85.2	71.1	1.4	7.0

5-1) 사회보험에 가입하지 않은 이유

❍ 사회보험에 가입하지 않은 이유를 살펴보면, '가입 요건을 충복하지 못해서'가 32.8%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '사회보험을 가입할 수 있는지 몰라서'(27.3%), '보험비가 부담되어서'(19.4%), '사업주와 합의하여'(12.9%) 순으로 나타남

(n=689, 단위 : %)



[그림3-31] 사회보험에 가입하지 않은 이유

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '가입 요건을 충복하지 못해서'가 45.2%로 남성(31.6%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 '가입 요건을 충족하지 못해서'가 43.8%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 조공에서 '보험비가 부담되어서'가 29.2%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 '가입 요건을 충족하지 못해서'가 50.0%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 토목현장에서 '가입 요건을 충복하지 못해서'가 40.6%로 비교적 높게 나타남

[표3-34] 사회보험에 가입하지 않은 이유

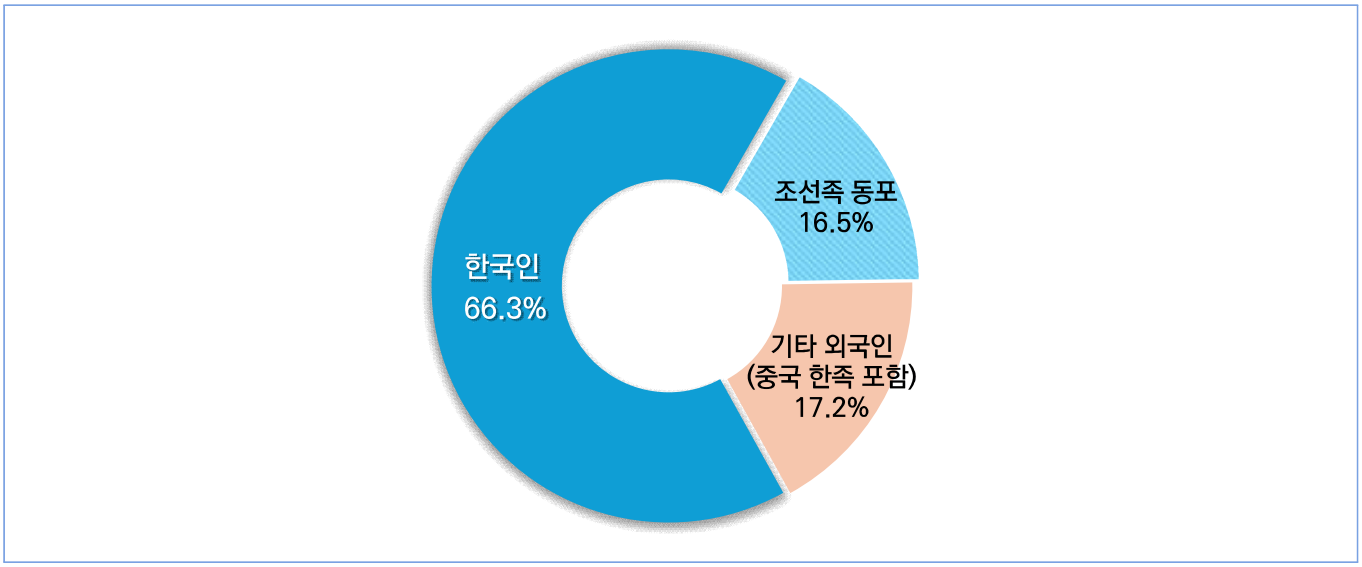
(단위 : %)

		사례수	가입 요건을 충족하지 못해서	사회보험을 가입할 수 있는지 몰라서	보험비가 부담되어서	사업주와 합의하여	기타
◈ 전 체 ◈		(689)	32.8	27.3	19.4	12.9	11.2
성별	남성	(627)	31.6	27.4	20.1	12.9	11.3
	여성	(62)	45.2	25.8	12.9	12.9	9.7
연령대	20대 이하	(38)	10.5	52.6	21.1	7.9	10.5
	30대	(57)	17.5	38.6	19.3	17.5	10.5
	40대	(84)	19.0	27.4	34.5	10.7	13.1
	50대	(165)	27.3	24.2	25.5	15.8	12.1
	60세 이상	(345)	43.8	24.1	12.8	11.9	10.4
작업 능력	일반공	(180)	37.2	31.1	14.4	12.2	8.9
	조공	(72)	29.2	20.8	29.2	11.1	13.9
	준기공	(110)	30.0	27.3	24.5	11.8	10.0
	기능공	(178)	28.7	29.2	17.4	16.9	11.8
	팀장·반장	(149)	36.2	23.5	19.5	10.7	12.8
근로 경력	2년 미만	(76)	31.6	31.6	23.7	11.8	5.3
	2~10년 미만	(279)	29.0	31.9	17.6	12.2	12.2
	10~20년 미만	(133)	33.1	18.0	25.6	17.3	12.0
	20~30년 미만	(101)	34.7	25.7	17.8	12.9	11.9
	30년 이상	(100)	42.0	25.0	15.0	10.0	11.0
현재 구직 경로	인맥	(408)	32.8	25.2	19.6	15.0	10.8
	유료직업소개소	(127)	32.3	29.9	25.2	8.7	7.9
	무료직업소개소	(14)	50.0	35.7	0.0	14.3	14.3
	새벽인력시장	(42)	31.0	28.6	26.2	7.1	14.3
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(22)	27.3	22.7	13.6	22.7	13.6
	기타 무료 앱	(25)	32.0	32.0	12.0	12.0	12.0
	기타	(51)	33.3	33.3	9.8	7.8	17.6
직종	보통인부	(199)	37.2	29.1	17.6	11.1	10.6
	형틀목공	(51)	27.5	23.5	21.6	19.6	11.8
	철근공	(29)	51.7	17.2	10.3	13.8	6.9
	건축목공	(23)	34.8	26.1	8.7	13.0	17.4
	배관공	(57)	15.8	36.8	17.5	19.3	12.3
	기계설비공	(22)	45.5	22.7	27.3	9.1	4.5
	내선전공	(30)	33.3	26.7	13.3	16.7	13.3
	내장공	(19)	26.3	10.5	31.6	21.1	10.5
	도장공	(15)	33.3	40.0	20.0	0.0	13.3
	미장공	(13)	15.4	30.8	38.5	23.1	7.7
	방수공	(9)	33.3	0.0	44.4	33.3	0.0
	비계공	(24)	20.8	33.3	29.2	20.8	4.2
	석공	(11)	18.2	45.5	18.2	9.1	9.1
	용접공	(17)	35.3	41.2	5.9	11.8	5.9
	조공	(22)	36.4	31.8	18.2	13.6	4.5
	조적공	(11)	27.3	18.2	27.3	0.0	27.3
	타일공	(9)	11.1	22.2	22.2	33.3	11.1
	통신설비공	(8)	50.0	25.0	12.5	0.0	12.5
	기타	(120)	35.0	23.3	20.8	6.7	15.0
현장 종류	토목현장	(128)	40.6	25.8	15.6	12.5	9.4
	대규모 건축현장	(294)	25.9	28.9	20.7	16.3	11.2
	소규모 건축현장	(114)	35.1	28.1	26.3	7.9	7.9
	플랜트 현장	(104)	37.5	19.2	16.3	14.4	15.4
	기타	(49)	38.8	36.7	12.2	2.0	14.3
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(464)	32.3	27.6	20.9	11.4	10.8
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(97)	36.1	25.8	11.3	19.6	12.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(80)	32.5	26.3	22.5	12.5	11.3
	노동조합에 가입 중	(48)	31.3	29.2	16.7	14.6	12.5

6) 현장 전체의 하루 평균 기능인력 구성비

❍ 현장 전체의 하루 평균 기능인력 구성비를 살펴보면, '한국인' 66.3%, '기타 외국인(중국 한족 포함)' 17.2%, '조선족 동포' 16.5% 순으로 나타남

(n=1,319, 단위 : %)



[그림3-32] 현장 전체의 하루 평균 기능인력 구성비

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '조선족 동포'가 17.0%로 여성(12.0%)에 비해 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 조공에서 '한국인'이 76.7%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장에서 '한국인'이 49.2%로 비교적 낮게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 기계설비공, 용접공에서 '한국인'이 각 79.3%, 80.3%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 '한국인'이 91.8%로 비교적 높게 나타남

[표3-35] 현장 전체의 하루 평균 기능인력 구성비

(단위 : %)

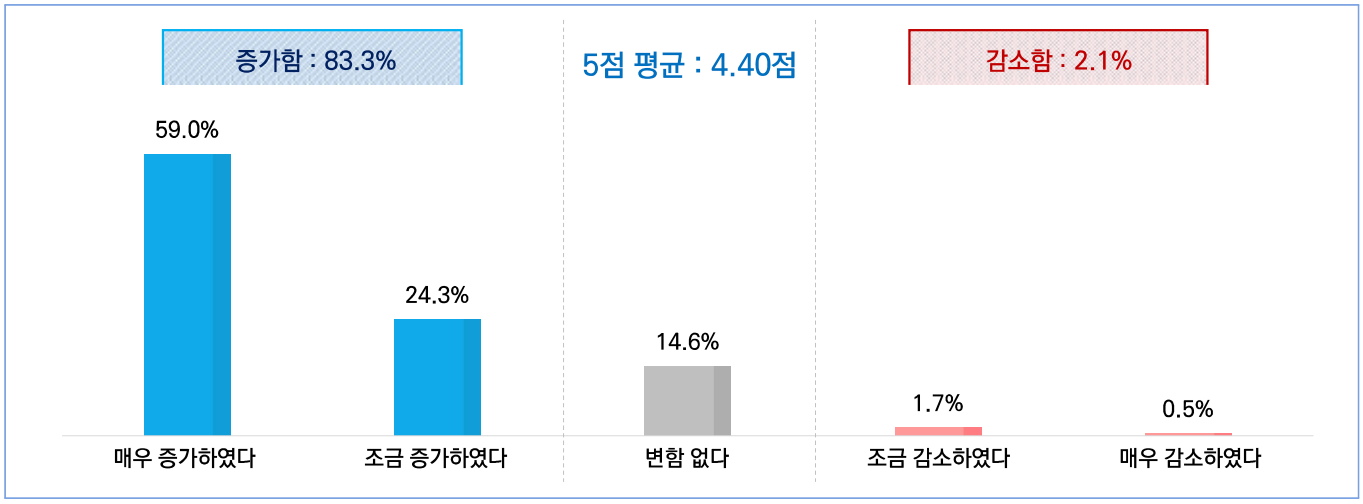
		사례수	한국인	조선족 동포	기타 외국인 (중국 한족 포함)
◈ 전 체 ◈		(1,319)	66.3	16.5	17.2
성별	남성	(1,190)	65.9	17.0	17.1
	여성	(129)	70.5	12.0	17.5
연령대	20대 이하	(66)	71.6	12.7	15.7
	30대	(118)	68.4	17.2	14.4
	40대	(239)	71.6	14.3	14.1
	50대	(454)	64.5	18.0	17.5
	60세 이상	(442)	64.1	16.5	19.4
작업 능력	일반공	(263)	64.8	16.6	18.5
	조공	(138)	76.7	12.5	10.9
	준기공	(220)	70.8	13.6	15.6
	기능공	(366)	65.7	16.6	17.7
	팀장·반장	(332)	61.0	19.8	19.2

		사례수	한국인	조선족 동포	기타 외국인 (중국 한족 포함)
◈ 전 체 ◈		(1,319)	66.3	16.5	17.2
근로 경력	2년 미만	(145)	73.3	12.7	14.0
	2~10년 미만	(551)	68.3	15.0	16.6
	10~20년 미만	(260)	67.4	16.4	16.2
	20~30년 미만	(203)	58.8	21.4	19.8
	30년 이상	(160)	61.0	18.8	20.2
현재 구직 경로	인맥	(850)	66.8	16.2	17.0
	유료직업소개소	(160)	59.1	20.7	20.2
	무료직업소개소	(26)	64.4	13.8	21.7
	새벽인력시장	(54)	49.2	22.3	28.5
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	72.1	12.7	15.2
	기타 무료 앱	(78)	76.5	13.0	10.5
	기타	(105)	72.5	14.3	13.1
직종	보통인부	(286)	64.2	17.7	18.1
	형틀목공	(114)	52.1	20.9	27.0
	철근공	(50)	51.3	16.7	32.0
	건축목공	(30)	65.1	13.7	21.2
	배관공	(148)	74.1	15.8	10.2
	기계설비공	(40)	79.3	10.9	9.9
	내선전공	(102)	75.8	13.9	10.3
	내장공	(30)	60.3	23.0	16.7
	도장공	(22)	70.0	15.2	14.8
	미장공	(19)	52.4	22.9	24.7
	방수공	(14)	49.6	22.5	27.9
	비계공	(51)	73.0	12.5	14.5
	석공	(20)	55.5	28.3	16.3
	용접공	(41)	80.3	10.5	9.2
	조공	(36)	71.9	14.4	13.6
	조적공	(17)	68.8	15.1	16.1
	타일공	(19)	53.2	25.3	21.6
	통신설비공	(15)	63.7	15.6	20.7
	기타	(265)	67.7	14.9	17.4
현장 종류	토목현장	(198)	71.4	10.5	18.1
	대규모 건축현장	(569)	50.5	25.4	24.2
	소규모 건축현장	(146)	61.6	18.4	20.0
	플랜트 현장	(311)	91.8	4.2	4.0
	기타	(95)	74.7	12.8	12.4
지역	서울	(153)	58.7	26.5	14.8
	부산	(100)	71.4	9.6	18.9
	대구	(72)	60.2	14.5	25.4
	인천	(89)	59.4	23.8	16.8
	광주	(53)	61.4	14.2	24.5
	대전	(55)	59.9	17.7	22.5
	울산	(45)	77.4	11.2	11.4
	경기	(244)	65.1	20.2	14.8
	강원	(62)	67.6	15.6	16.8
	충북	(61)	64.0	16.4	19.6
	충남	(68)	76.4	12.9	10.7
	전북	(62)	70.7	10.8	18.4
	전남	(61)	71.2	8.2	20.6
	경북	(66)	77.0	8.3	14.7
	경남	(79)	72.2	12.1	15.7
	제주	(29)	65.3	17.8	16.9
	세종	(20)	58.1	18.5	23.4

6-1) 최근 1년 이내 건설현장에서 외국인노동자 비율 증감 체감도

❍ 최근 1년 이내 건설현장에서 외국인노동자 비율 증감 체감도를 살펴보면, 외국인노동자 비율이 증가하였다고 응답한 비율은 83.3%로 나타났으며, 외국인노동자 비율 증감의 체감도는 평균 4.40점으로 나타남

(n=1,319, 단위 : %, 점)



[그림3-33] 최근 1년 이내 건설현장에서 외국인노동자 비율 증감 체감도

- 성별로 살펴보면, 남성에서 증가하였다는 비율이 84.2%로 여성(75.2%)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대, 60세 이상에서 증가하였다는 비율이 각 86.6%, 85.1%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장에서 증가하였다는 비율이 94.4%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 미장공, 타일공, 방수공에서 증가하였다는 비율이 각 94.7%, 94.7%, 92.9%로 비교적 높게 나타남

[표3-36] 최근 1년 이내 건설현장에서 외국인노동자 비율 증감 체감도

(단위 : %, 점)

		사례수	매우 증가 하였다	조금 증가 하였다	변함 없다	조금 감소 하였다	매우 감소 하였다	종합평가			평균 [5점]
								증가	변함없음	감소	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	59.0	24.3	14.6	1.7	0.5	83.3	14.6	2.1	4.40
성별	남성	(1,190)	60.4	23.8	13.6	1.8	0.4	84.2	13.6	2.2	4.42
	여성	(129)	45.7	29.5	23.3	0.8	0.8	75.2	23.3	1.6	4.19
연령대	20대 이하	(66)	50.0	22.7	25.8	1.5	0.0	72.7	25.8	1.5	4.21
	30대	(118)	55.9	21.2	22.0	0.8	0.0	77.1	22.0	0.8	4.32
	40대	(239)	61.1	18.8	18.8	1.3	0.0	79.9	18.8	1.3	4.40
	50대	(454)	62.1	24.4	11.5	1.8	0.2	86.6	11.5	2.0	4.46
	60세 이상	(442)	56.8	28.3	11.8	2.0	1.1	85.1	11.8	3.2	4.38
작업 능력	일반공	(263)	50.2	30.0	17.9	1.1	0.8	80.2	17.9	1.9	4.28
	조공	(138)	48.6	26.1	23.2	2.2	0.0	74.6	23.2	2.2	4.21
	준기공	(220)	56.8	26.8	15.5	0.5	0.5	83.6	15.5	0.9	4.39
	기능공	(366)	65.0	20.5	12.6	1.9	0.0	85.5	12.6	1.9	4.49
	팀장·반장	(332)	65.1	21.7	9.9	2.4	0.9	86.7	9.9	3.3	4.48

		사례수	매우 증가 하였다	조금 증가 하였다	변함 없다	조금 감소 하였다	매우 감소 하였다	종합평가			평균 [5점]
								증가	변함없음	감소	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	59.0	24.3	14.6	1.7	0.5	83.3	14.6	2.1	4.40
근로 경력	2년 미만	(145)	44.8	33.1	20.7	0.0	1.4	77.9	20.7	1.4	4.20
	2~10년 미만	(551)	55.0	24.7	19.1	1.3	0.0	79.7	19.1	1.3	4.33
	10~20년 미만	(260)	63.5	23.1	10.8	2.3	0.4	86.5	10.8	2.7	4.47
	20~30년 미만	(203)	69.0	20.7	6.4	3.4	0.5	89.7	6.4	3.9	4.54
	30년 이상	(160)	65.6	21.9	10.0	1.3	1.3	87.5	10.0	2.5	4.49
현재 구직 경로	인맥	(850)	60.1	22.7	14.9	1.9	0.4	82.8	14.9	2.2	4.40
	유료직업소개소	(160)	59.4	30.0	8.8	1.3	0.6	89.4	8.8	1.9	4.46
	무료직업소개소	(26)	53.8	23.1	19.2	0.0	3.8	76.9	19.2	3.8	4.23
	새벽인력시장	(54)	68.5	25.9	3.7	1.9	0.0	94.4	3.7	1.9	4.61
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	56.5	26.1	15.2	2.2	0.0	82.6	15.2	2.2	4.37
	기타 무료 앱	(78)	48.7	24.4	25.6	0.0	1.3	73.1	25.6	1.3	4.19
	기타	(105)	54.3	27.6	16.2	1.9	0.0	81.9	16.2	1.9	4.34
직종	보통인부	(286)	54.2	29.4	14.0	1.7	0.7	83.6	14.0	2.4	4.35
	형틀목공	(114)	72.8	16.7	7.9	1.8	0.9	89.5	7.9	2.6	4.59
	철근공	(50)	72.0	22.0	6.0	0.0	0.0	94.0	6.0	0.0	4.66
	건축목공	(30)	46.7	30.0	23.3	0.0	0.0	76.7	23.3	0.0	4.23
	배관공	(148)	56.1	21.6	20.3	2.0	0.0	77.7	20.3	2.0	4.32
	기계설비공	(40)	55.0	27.5	17.5	0.0	0.0	82.5	17.5	0.0	4.38
	내선전공	(102)	59.8	27.5	11.8	1.0	0.0	87.3	11.8	1.0	4.46
	내장공	(30)	50.0	30.0	13.3	6.7	0.0	80.0	13.3	6.7	4.23
	도장공	(22)	50.0	36.4	13.6	0.0	0.0	86.4	13.6	0.0	4.36
	미장공	(19)	63.2	31.6	5.3	0.0	0.0	94.7	5.3	0.0	4.58
	방수공	(14)	85.7	7.1	7.1	0.0	0.0	92.9	7.1	0.0	4.79
	비계공	(51)	68.6	13.7	11.8	5.9	0.0	82.4	11.8	5.9	4.45
	석공	(20)	70.0	15.0	10.0	5.0	0.0	85.0	10.0	5.0	4.50
	용접공	(41)	63.4	19.5	14.6	0.0	2.4	82.9	14.6	2.4	4.41
	조공	(36)	44.4	36.1	19.4	0.0	0.0	80.6	19.4	0.0	4.25
	조적공	(17)	64.7	17.6	11.8	5.9	0.0	82.4	11.8	5.9	4.41
	타일공	(19)	78.9	15.8	5.3	0.0	0.0	94.7	5.3	0.0	4.74
	통신설비공	(15)	46.7	33.3	20.0	0.0	0.0	80.0	20.0	0.0	4.27
	기타	(265)	56.6	23.0	18.1	1.5	0.8	79.6	18.1	2.3	4.33
현장 종류	토목현장	(198)	55.6	29.3	13.1	2.0	0.0	84.8	13.1	2.0	4.38
	대규모 건축현장	(569)	68.4	22.5	7.4	1.6	0.2	90.9	7.4	1.8	4.57
	소규모 건축현장	(146)	66.4	21.9	10.3	1.4	0.0	88.4	10.3	1.4	4.53
	플랜트 현장	(311)	43.7	24.1	29.9	1.6	0.6	67.8	29.9	2.3	4.09
	기타	(95)	48.4	29.5	16.8	2.1	3.2	77.9	16.8	5.3	4.18
지역	서울	(153)	64.1	21.6	12.4	0.7	1.3	85.6	12.4	2.0	4.46
	부산	(100)	66.0	21.0	13.0	0.0	0.0	87.0	13.0	0.0	4.53
	대구	(72)	65.3	19.4	13.9	1.4	0.0	84.7	13.9	1.4	4.49
	인천	(89)	64.0	23.6	9.0	3.4	0.0	87.6	9.0	3.4	4.48
	광주	(53)	56.6	28.3	13.2	1.9	0.0	84.9	13.2	1.9	4.40
	대전	(55)	63.6	23.6	9.1	3.6	0.0	87.3	9.1	3.6	4.47
	울산	(45)	51.1	17.8	31.1	0.0	0.0	68.9	31.1	0.0	4.20
	경기	(244)	53.7	25.0	20.1	0.4	0.8	78.7	20.1	1.2	4.30
	강원	(62)	75.8	17.7	4.8	1.6	0.0	93.5	4.8	1.6	4.68
	충북	(61)	57.4	32.8	9.8	0.0	0.0	90.2	9.8	0.0	4.48
	충남	(68)	50.0	26.5	22.1	1.5	0.0	76.5	22.1	1.5	4.25
	전북	(62)	64.5	29.0	6.5	0.0	0.0	93.5	6.5	0.0	4.58
	전남	(61)	47.5	29.5	16.4	6.6	0.0	77.0	16.4	6.6	4.18
	경북	(66)	47.0	31.8	15.2	3.0	3.0	78.8	15.2	6.1	4.17
	경남	(79)	55.7	26.6	15.2	2.5	0.0	82.3	15.2	2.5	4.35
	제주	(29)	55.2	17.2	17.2	10.3	0.0	72.4	17.2	10.3	4.17
	세종	(20)	75.0	15.0	10.0	0.0	0.0	90.0	10.0	0.0	4.65

7) 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 요약

❍ 건설현장의 위생 및 편의시설에 대해 살펴보면, '탈의실'의 만족도가 3.18점으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '샤워실'(3.03점), '식당'(3.01점), '휴게실'(2.96점), '화장실'(2.83점)의 순으로 나타남

❍ '화장실'의 경우, 타 시설에 비해 보급률이 높지만, 수량 또는 크기, 청결도, 접근 편의성에 불만을 가진 응답률이 타 시설에 비해 높게 나타나 만족 수준이 낮은 것으로 보임

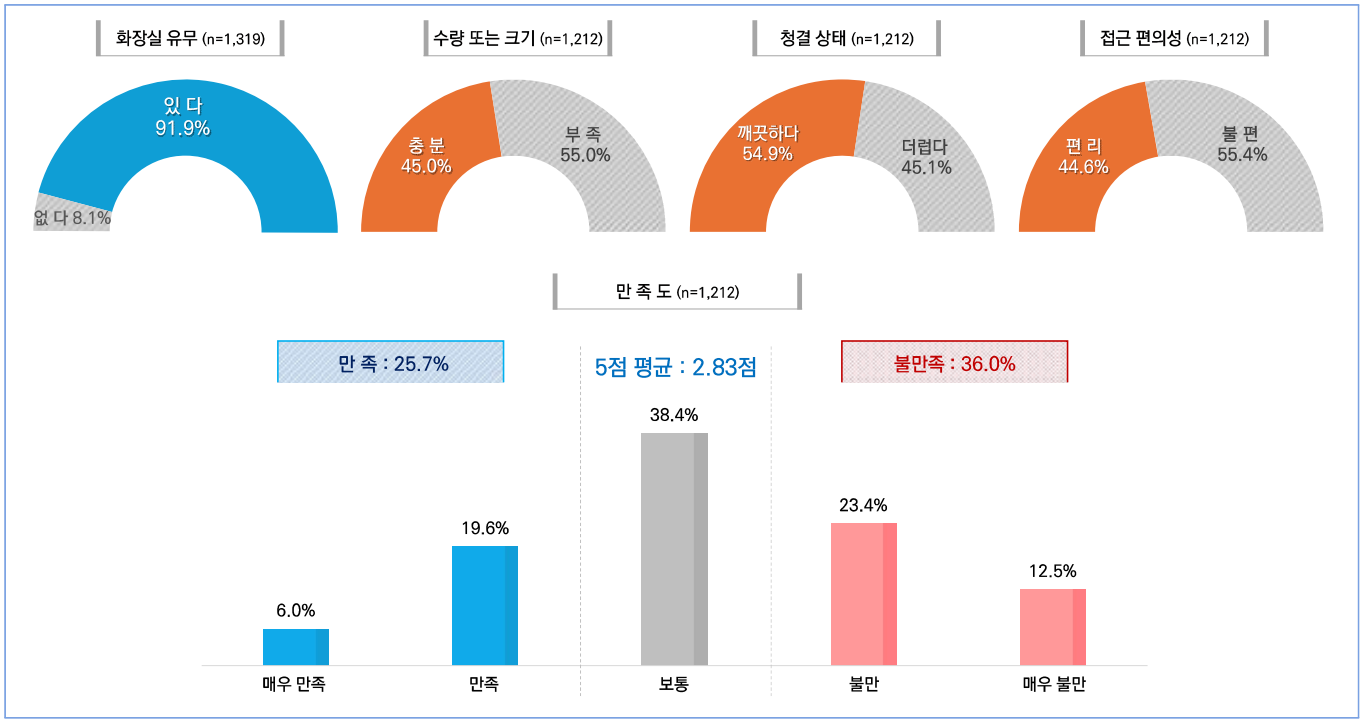
(단위 : %, 점)

[그림3-34] 현장의 위생 · 편의시설 유무 및 만족도 요약

7-1) 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 화장실

❍ 건설현장의 위생 및 편의시설 중 화장실을 갖추고 있다고 응답한 비율은 91.9%로 나타남
❍ 화장실의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 45.0%였으며, '깨끗하다'는 응답은 54.9%로 나타남. 접근이 '편리'하다는 응답은 44.6%로 나타났으며, 화장실에 대한 만족도는 평균 2.83점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-35] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 화장실

- 성별로 살펴보면, 여성(2.89점)이 남성(2.83점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 만족도가 3.00점으로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 만족도가 3.27점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 토목현장, 소규모 건축현장은 '있다'라고 응답한 비율이 낮게 나타남. 대규모 건축현장은 '있다'라고 응답한 비율이 높게 나타났지만 만족도는 2.75점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-37] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 화장실

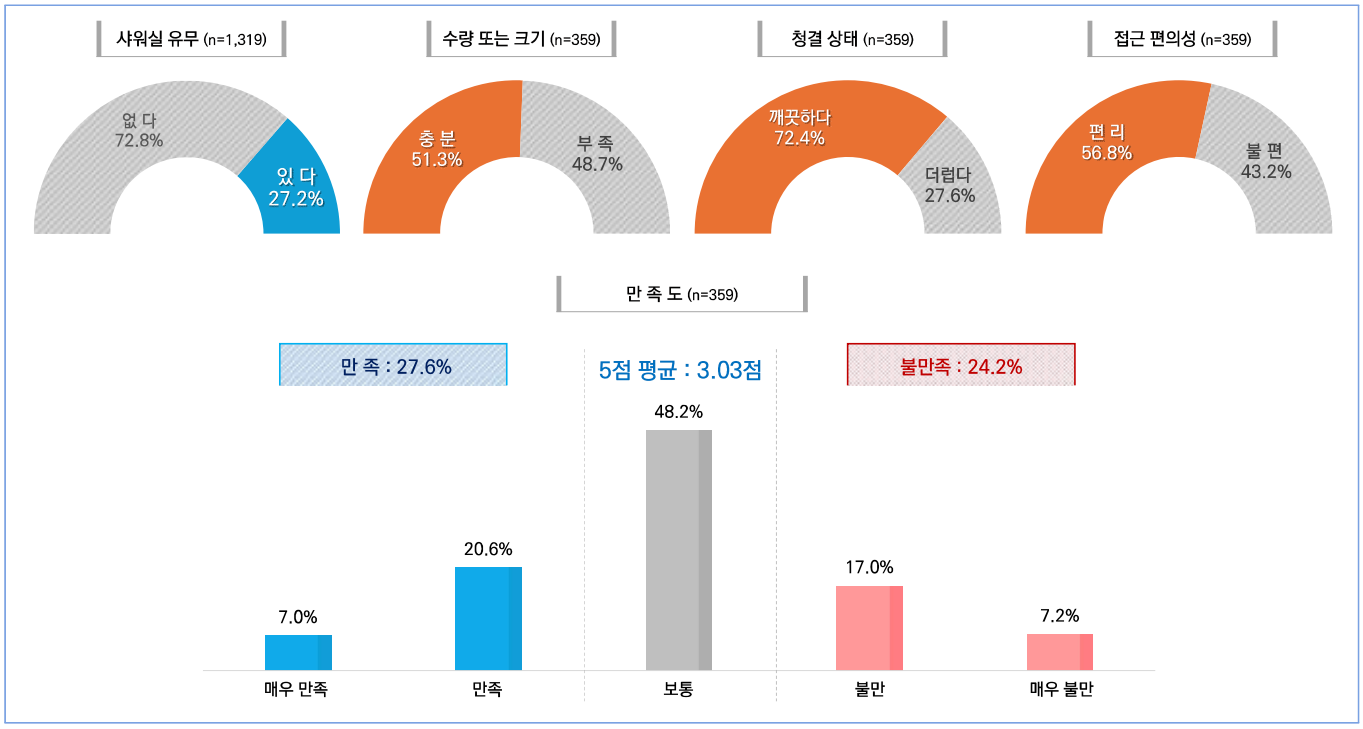
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	편리	종합평가			평균 [5점]
							불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(1,212)	91.9	45.0	54.9	44.6	36.0	38.4	25.7	2.83
성별	남성	(1,097)	92.2	44.9	53.5	44.6	36.6	37.9	25.5	2.83
	여성	(115)	89.1	46.1	67.8	44.3	30.4	42.6	27.0	2.89
연령대	20대 이하	(62)	93.9	54.8	51.6	45.2	40.3	27.4	32.3	2.90
	30대	(110)	93.2	49.1	55.5	40.9	46.4	29.1	24.5	2.69
	40대	(224)	93.7	40.6	53.6	40.2	37.1	35.3	27.7	2.84
	50대	(429)	94.5	43.1	55.7	45.9	34.0	43.6	22.4	2.81
	60세 이상	(387)	87.6	47.0	55.0	46.5	33.9	38.8	27.4	2.88
작업 능력	일반공	(229)	87.1	53.7	60.7	48.0	30.1	38.9	31.0	3.00
	조공	(127)	92.0	48.8	59.1	49.6	34.6	36.2	29.1	2.87
	준기공	(204)	92.7	44.6	52.0	41.7	36.3	39.2	24.5	2.82
	기능공	(348)	95.1	37.9	50.3	38.2	41.4	37.9	20.7	2.66
	팀장·반장	(304)	91.6	45.4	55.9	49.0	34.5	38.8	26.6	2.89
근로 경력	2년 미만	(134)	92.4	45.5	59.7	44.0	36.6	35.8	27.6	2.85
	2~10년 미만	(509)	92.4	43.0	55.8	43.0	36.7	37.7	25.5	2.81
	10~20년 미만	(239)	91.9	48.1	55.2	48.1	36.4	39.7	23.8	2.83
	20~30년 미만	(186)	91.6	46.2	53.8	43.5	31.2	43.5	25.3	2.87
	30년 이상	(144)	90.0	45.1	47.9	45.8	38.2	34.0	27.8	2.86
현재 구직 경로	인맥	(794)	93.4	43.6	53.7	42.8	36.8	39.0	24.2	2.79
	유료직업소개소	(139)	86.9	48.9	49.6	46.8	33.8	40.3	25.9	2.88
	무료직업소개소	(22)	84.6	63.6	68.2	54.5	27.3	27.3	45.5	3.27
	새벽인력시장	(45)	83.3	57.8	71.1	53.3	26.7	51.1	22.2	2.93
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(42)	91.3	35.7	61.9	42.9	35.7	35.7	28.6	2.90
	기타 무료 앱	(72)	92.3	43.1	50.0	38.9	41.7	34.7	23.6	2.67
	기타	(98)	93.3	46.9	62.2	54.1	34.7	30.6	34.7	3.02
직종	보통인부	(250)	87.4	53.6	59.2	50.0	29.2	41.2	29.6	2.97
	형틀목공	(102)	89.5	43.1	52.9	46.1	40.2	40.2	19.6	2.75
	철근공	(48)	96.0	37.5	47.9	35.4	45.8	35.4	18.8	2.60
	건축목공	(27)	90.0	59.3	48.1	48.1	37.0	37.0	25.9	2.81
	배관공	(141)	95.3	47.5	61.0	48.9	38.3	34.0	27.7	2.80
	기계설비공	(39)	97.5	53.8	64.1	56.4	17.9	48.7	33.3	3.31
	내선전공	(100)	98.0	47.0	65.0	45.0	31.0	36.0	33.0	2.99
	내장공	(28)	93.3	50.0	50.0	42.9	42.9	21.4	35.7	2.89
	도장공	(22)	100.0	36.4	50.0	36.4	45.5	36.4	18.2	2.68
	미장공	(17)	89.5	5.9	17.6	17.6	58.8	35.3	5.9	2.24
	방수공	(14)	100.0	64.3	50.0	42.9	35.7	35.7	28.6	2.79
	비계공	(48)	94.1	41.7	45.8	39.6	37.5	41.7	20.8	2.79
	석공	(18)	90.0	27.8	44.4	22.2	44.4	27.8	27.8	2.67
	용접공	(41)	100.0	22.0	36.6	29.3	43.9	43.9	12.2	2.54
	조공	(32)	88.9	56.3	65.6	50.0	34.4	34.4	31.3	2.94
	조적공	(17)	100.0	23.5	47.1	29.4	17.6	52.9	29.4	3.12
	타일공	(15)	78.9	40.0	33.3	40.0	40.0	40.0	20.0	2.80
	통신설비공	(14)	93.3	28.6	35.7	50.0	42.9	28.6	28.6	2.64
	기타	(239)	90.2	42.3	55.2	43.5	38.1	38.9	23.0	2.74
현장 종류	토목현장	(150)	75.8	53.3	53.3	50.7	30.7	45.3	24.0	2.90
	대규모 건축현장	(550)	96.7	42.0	50.9	40.9	39.6	36.2	24.2	2.75
	소규모 건축현장	(126)	86.3	46.0	41.3	45.2	42.1	38.1	19.8	2.67
	플랜트 현장	(305)	98.1	45.2	67.5	47.5	31.5	38.0	30.5	2.97
	기타	(81)	85.3	48.1	58.0	45.7	28.4	42.0	29.6	2.99
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(753)	91.2	47.8	56.0	45.7	36.0	37.6	26.4	2.84
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(184)	92.9	45.1	52.2	44.6	35.3	38.6	26.1	2.83
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(136)	88.9	25.7	47.8	30.9	44.9	36.8	18.4	2.60
	노동조합에 가입 중	(139)	97.9	48.9	59.0	51.8	28.1	43.9	28.1	2.99

7-2) 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 샤워실

❍ 건설현장의 위생 및 편의시설 중 샤워실을 갖추고 있다고 응답한 비율은 27.2%로 나타남
❍ 샤워실의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 51.3%였으며, '깨끗하다'는 응답은 72.4%로 나타남. 접근이 '편리'하다는 응답은 56.8%로 나타났으며, 샤워실에 대한 만족도는 평균 3.03점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-36] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 샤워실

- 성별로 살펴보면, 남성(3.04점)이 여성(2.96점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 3.25점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 3.20점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 3.80점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장, 플랜트 현장은 '있다'라고 응답한 비율이 낮게 나타남. 대규모 건축현장은 '있다'라고 응답한 비율이 높게 나타났지만 만족도는 2.90점으로 낮게 나타남

[표3-38] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 샤워실

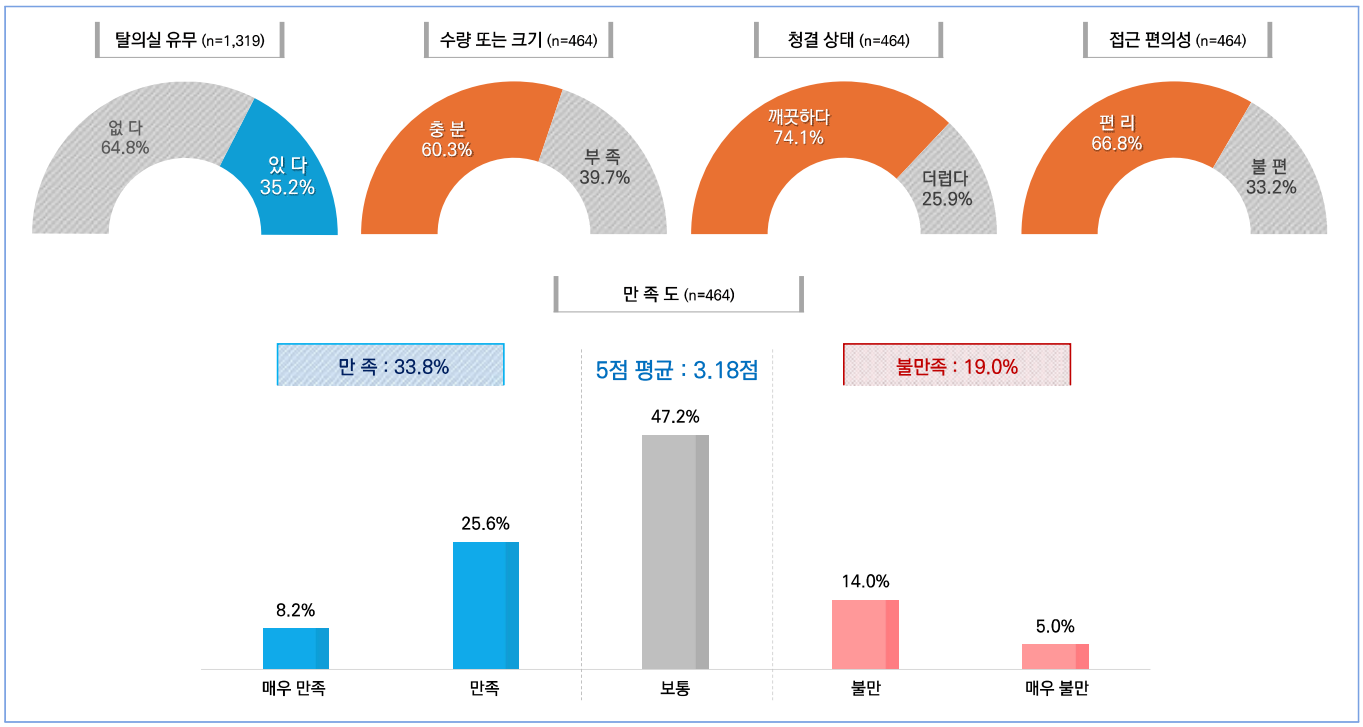
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	편리	종합평가			평균 [5점]
							불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(359)	27.2	51.3	72.4	56.8	24.2	48.2	27.6	3.03
성별	남성	(334)	28.1	51.5	72.8	57.2	25.1	46.1	28.7	3.04
	여성	(25)	19.4	48.0	68.0	52.0	12.0	76.0	12.0	2.96
연령대	20대 이하	(25)	37.9	72.0	68.0	72.0	24.0	48.0	28.0	3.04
	30대	(36)	30.5	72.2	77.8	66.7	11.1	61.1	27.8	3.25
	40대	(56)	23.4	50.0	80.4	48.2	19.6	53.6	26.8	3.07
	50대	(128)	28.2	40.6	71.9	51.6	26.6	50.0	23.4	2.97
	60세 이상	(114)	25.8	52.6	68.4	60.5	28.1	39.5	32.5	3.01
작업 능력	일반공	(69)	26.2	60.9	75.4	60.9	21.7	43.5	34.8	3.20
	조공	(34)	24.6	55.9	67.6	58.8	20.6	58.8	20.6	3.00
	준기공	(51)	23.2	49.0	76.5	51.0	23.5	43.1	33.3	3.08
	기능공	(105)	28.7	46.7	70.5	56.2	26.7	46.7	26.7	2.92
	팀장·반장	(100)	30.1	49.0	72.0	57.0	25.0	52.0	23.0	3.01
근로 경력	2년 미만	(36)	24.8	52.8	72.2	55.6	19.4	55.6	25.0	3.08
	2~10년 미만	(146)	26.5	48.6	73.3	56.8	22.6	49.3	28.1	3.04
	10~20년 미만	(74)	28.5	47.3	73.0	51.4	25.7	45.9	28.4	3.00
	20~30년 미만	(54)	26.6	57.4	72.2	61.1	24.1	51.9	24.1	2.98
	30년 이상	(49)	30.6	57.1	69.4	61.2	30.6	38.8	30.6	3.06
현재 구직 경로	인맥	(223)	26.2	50.2	74.4	55.2	23.8	48.9	27.4	3.00
	유료직업소개소	(46)	28.8	52.2	67.4	60.9	28.3	39.1	32.6	3.09
	무료직업소개소	(10)	38.5	70.0	70.0	80.0	0.0	50.0	50.0	3.80
	새벽인력시장	(16)	29.6	50.0	75.0	50.0	37.5	37.5	25.0	2.81
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(11)	23.9	27.3	81.8	54.5	36.4	45.5	18.2	2.82
	기타 무료 앱	(15)	19.2	60.0	60.0	53.3	20.0	53.3	26.7	2.93
	기타	(38)	36.2	55.3	68.4	60.5	21.1	57.9	21.1	3.11
직종	보통인부	(86)	30.1	54.7	72.1	60.5	23.3	40.7	36.0	3.15
	형틀목공	(44)	38.6	50.0	72.7	56.8	34.1	40.9	25.0	2.86
	철근공	(13)	26.0	38.5	61.5	46.2	23.1	69.2	7.7	2.77
	건축목공	(5)	16.7	80.0	80.0	80.0	0.0	60.0	40.0	3.40
	배관공	(37)	25.0	51.4	70.3	67.6	29.7	40.5	29.7	2.95
	기계설비공	(11)	27.5	72.7	90.9	72.7	0.0	54.5	45.5	3.64
	내선전공	(32)	31.4	37.5	81.3	59.4	28.1	37.5	34.4	3.09
	내장공	(6)	20.0	83.3	83.3	50.0	16.7	50.0	33.3	3.17
	도장공	(4)	18.2	75.0	100.0	75.0	0.0	75.0	25.0	3.50
	미장공	(5)	26.3	20.0	40.0	20.0	40.0	60.0	0.0	2.60
	방수공	(6)	42.9	50.0	83.3	50.0	16.7	66.7	16.7	3.00
	비계공	(10)	19.6	60.0	70.0	60.0	20.0	60.0	20.0	3.00
	석공	(5)	25.0	60.0	60.0	60.0	40.0	40.0	20.0	2.60
	용접공	(9)	22.0	44.4	77.8	44.4	22.2	44.4	33.3	3.22
	조공	(5)	13.9	60.0	80.0	60.0	20.0	40.0	40.0	3.20
	조적공	(3)	17.6	0.0	33.3	33.3	66.7	33.3	0.0	2.00
	타일공	(6)	31.6	50.0	50.0	33.3	16.7	83.3	0.0	2.83
	통신설비공	(6)	40.0	50.0	50.0	33.3	16.7	50.0	33.3	3.00
	기타	(66)	24.9	50.0	72.7	51.5	21.2	59.1	19.7	2.98
현장 종류	토목현장	(50)	25.3	64.0	76.0	72.0	18.0	44.0	38.0	3.28
	대규모 건축현장	(208)	36.6	45.2	69.2	50.0	27.9	50.5	21.6	2.90
	소규모 건축현장	(23)	15.8	65.2	60.9	78.3	21.7	47.8	30.4	3.04
	플랜트 현장	(54)	17.4	51.9	81.5	57.4	18.5	53.7	27.8	3.09
	기타	(24)	25.3	62.5	83.3	62.5	20.8	25.0	54.2	3.50
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(239)	28.9	53.1	74.5	56.9	23.8	47.3	28.9	3.08
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(53)	26.8	52.8	73.6	54.7	26.4	39.6	34.0	3.04
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(26)	17.0	46.2	61.5	50.0	15.4	69.2	15.4	2.96
	노동조합에 가입 중	(41)	28.9	41.5	65.9	63.4	29.3	51.2	19.5	2.80

7-3) 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 탈의실

❍ 건설현장의 위생 및 편의시설 중 탈의실을 갖추고 있다고 응답한 비율은 35.2%로 나타남
❍ 탈의실의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 60.3%였으며, '깨끗하다'는 응답은 74.1%로 나타남. 접근이 '편리'하다는 응답은 66.8%로 나타났으며, 탈의실에 대한 만족도는 평균 3.18점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-37] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 탈의실

- 성별로 살펴보면, 남성(3.18점)이 여성(3.15점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 3.49점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 3.32점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 기타 무료 앱에서 3.35점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장은 '있다'라고 응답한 비율이 낮게 나타남. 대규모 건축현장은 '있다'라고 응답한 비율이 높게 나타났지만 만족도는 3.05점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-39] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 탈의실

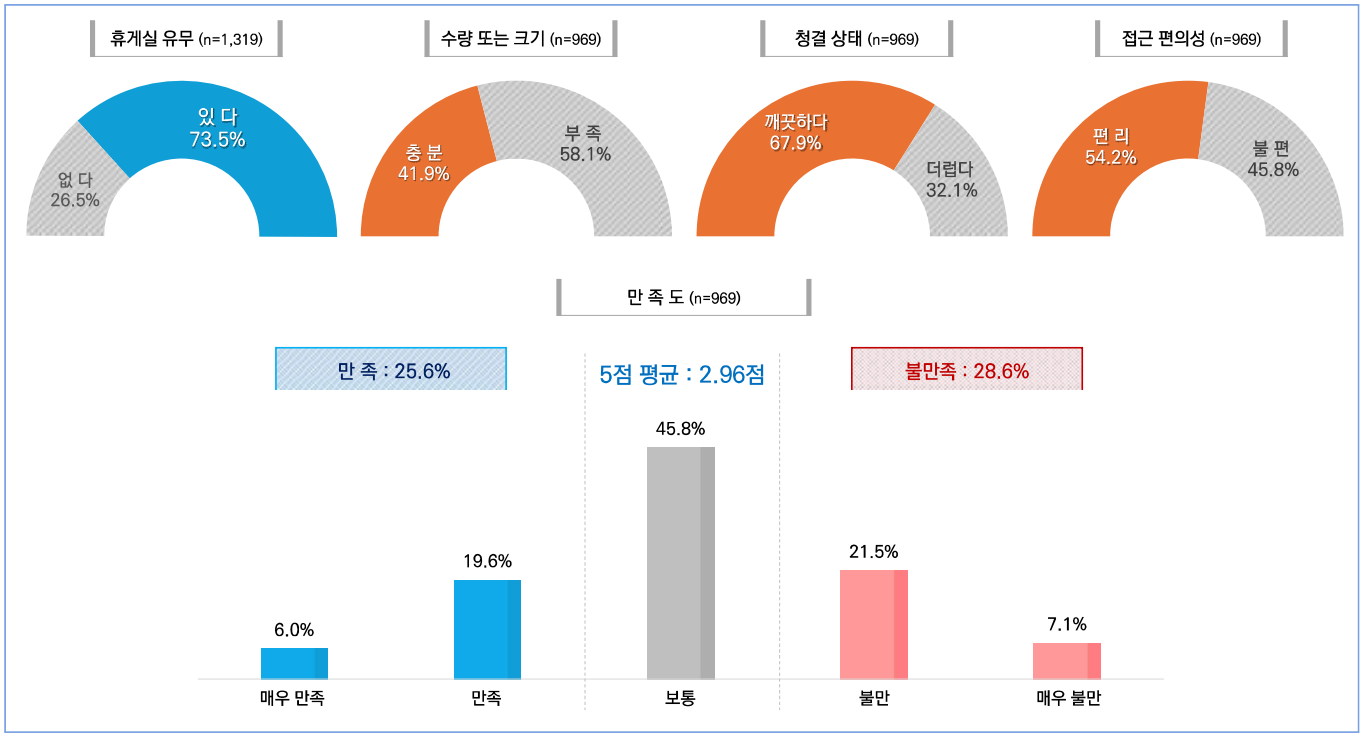
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	편리	종합평가			평균 [5점]
							불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(464)	35.2	60.3	74.1	66.8	19.0	47.2	33.8	3.18
성별	남성	(437)	36.7	60.4	73.0	67.0	19.2	46.7	34.1	3.18
	여성	(27)	20.9	59.3	92.6	63.0	14.8	55.6	29.6	3.15
연령대	20대 이하	(28)	42.4	64.3	67.9	71.4	28.6	39.3	32.1	3.14
	30대	(37)	31.4	75.7	78.4	70.3	10.8	43.2	45.9	3.49
	40대	(83)	34.7	57.8	72.3	55.4	24.1	48.2	27.7	3.02
	50대	(165)	36.3	54.5	72.7	67.3	17.6	46.7	35.8	3.21
	60세 이상	(151)	34.2	63.6	76.8	70.9	17.9	49.7	32.5	3.17
작업 능력	일반공	(94)	35.7	61.7	75.5	72.3	16.0	46.8	37.2	3.32
	조공	(44)	31.9	63.6	72.7	65.9	22.7	50.0	27.3	3.09
	준기공	(72)	32.7	65.3	72.2	68.1	18.1	48.6	33.3	3.19
	기능공	(127)	34.7	56.7	73.2	61.4	18.1	52.8	29.1	3.10
	팀장·반장	(127)	38.3	59.1	75.6	67.7	21.3	40.2	38.6	3.18
근로 경력	2년 미만	(56)	38.6	62.5	78.6	67.9	21.4	55.4	23.2	3.04
	2~10년 미만	(183)	33.2	61.2	74.9	66.1	19.1	45.9	35.0	3.20
	10~20년 미만	(104)	40.0	56.7	70.2	65.4	19.2	44.2	36.5	3.20
	20~30년 미만	(68)	33.5	58.8	69.1	63.2	20.6	51.5	27.9	3.07
	30년 이상	(53)	33.1	64.2	81.1	75.5	13.2	43.4	43.4	3.38
현재 구직 경로	인맥	(291)	34.2	62.5	75.6	68.0	17.2	48.1	34.7	3.20
	유료직업소개소	(62)	38.8	54.8	62.9	67.7	25.8	38.7	35.5	3.16
	무료직업소개소	(13)	50.0	69.2	76.9	69.2	15.4	53.8	30.8	3.31
	새벽인력시장	(23)	42.6	47.8	69.6	60.9	30.4	39.1	30.4	3.00
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(18)	39.1	50.0	66.7	50.0	16.7	77.8	5.6	2.78
	기타 무료 앱	(20)	25.6	60.0	75.0	55.0	10.0	45.0	45.0	3.35
	기타	(37)	35.2	62.2	86.5	73.0	21.6	43.2	35.1	3.24
직종	보통인부	(107)	37.4	64.5	71.0	73.8	20.6	41.1	38.3	3.25
	형틀목공	(49)	43.0	40.8	63.3	53.1	22.4	57.1	20.4	3.00
	철근공	(20)	40.0	45.0	50.0	50.0	15.0	75.0	10.0	2.95
	건축목공	(11)	36.7	72.7	81.8	81.8	0.0	63.6	36.4	3.45
	배관공	(53)	35.8	66.0	77.4	69.8	22.6	39.6	37.7	3.19
	기계설비공	(20)	50.0	70.0	90.0	75.0	15.0	40.0	45.0	3.35
	내선전공	(33)	32.4	75.8	84.8	78.8	12.1	45.5	42.4	3.36
	내장공	(10)	33.3	50.0	70.0	30.0	50.0	30.0	20.0	2.50
	도장공	(8)	36.4	37.5	87.5	75.0	25.0	62.5	12.5	2.88
	미장공	(6)	31.6	16.7	50.0	33.3	16.7	83.3	0.0	2.67
	방수공	(6)	42.9	66.7	83.3	66.7	16.7	66.7	16.7	3.00
	비계공	(14)	27.5	57.1	85.7	50.0	21.4	57.1	21.4	3.00
	석공	(5)	25.0	80.0	80.0	80.0	0.0	60.0	40.0	3.40
	용접공	(11)	26.8	72.7	81.8	72.7	18.2	45.5	36.4	3.27
	조공	(11)	30.6	63.6	72.7	54.5	36.4	36.4	27.3	2.91
	조적공	(4)	23.5	25.0	25.0	25.0	25.0	50.0	25.0	3.00
	타일공	(5)	26.3	60.0	40.0	40.0	20.0	40.0	40.0	3.00
	통신설비공	(6)	40.0	33.3	66.7	16.7	16.7	33.3	50.0	3.50
	기타	(85)	32.1	63.5	81.2	75.3	14.1	44.7	41.2	3.29
현장 종류	토목현장	(59)	29.8	67.8	76.3	76.3	11.9	52.5	35.6	3.34
	대규모 건축현장	(227)	39.9	52.9	71.4	63.4	22.9	48.9	28.2	3.05
	소규모 건축현장	(35)	24.0	54.3	65.7	62.9	22.9	42.9	34.3	3.14
	플랜트 현장	(108)	34.7	69.4	81.5	70.4	14.8	44.4	40.7	3.29
	기타	(35)	36.8	74.3	74.3	65.7	14.3	40.0	45.7	3.49
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(285)	34.5	63.5	77.9	71.6	17.5	46.7	35.8	3.23
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(71)	35.9	46.5	66.2	56.3	18.3	54.9	26.8	3.10
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(34)	22.2	55.9	64.7	47.1	38.2	41.2	20.6	2.76
	노동조합에 가입 중	(74)	52.1	63.5	71.6	67.6	16.2	44.6	39.2	3.26

7-4) 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 휴게실

❍ 건설현장의 위생 및 편의시설 중 휴게실을 갖추고 있다고 응답한 비율은 73.5%로 나타남
❍ 휴게실의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 41.9%였으며, '깨끗하다'는 응답은 67.9%로 나타남. 접근이 '편리'하다는 응답은 54.2%로 나타났으며, 휴게실에 대한 만족도는 평균 2.96점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-38] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 휴게실

- 성별로 살펴보면, 남성(2.96점)이 여성(2.95점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 3.11점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공, 팀장·반장에서 각 3.08점, 3.05점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 3.24점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장은 '있다'라고 응답한 비율이 낮게 나타남. 대규모 건축현장은 '있다'라고 응답한 비율이 높게 나타났지만 만족도는 2.89점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-40] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 휴게실

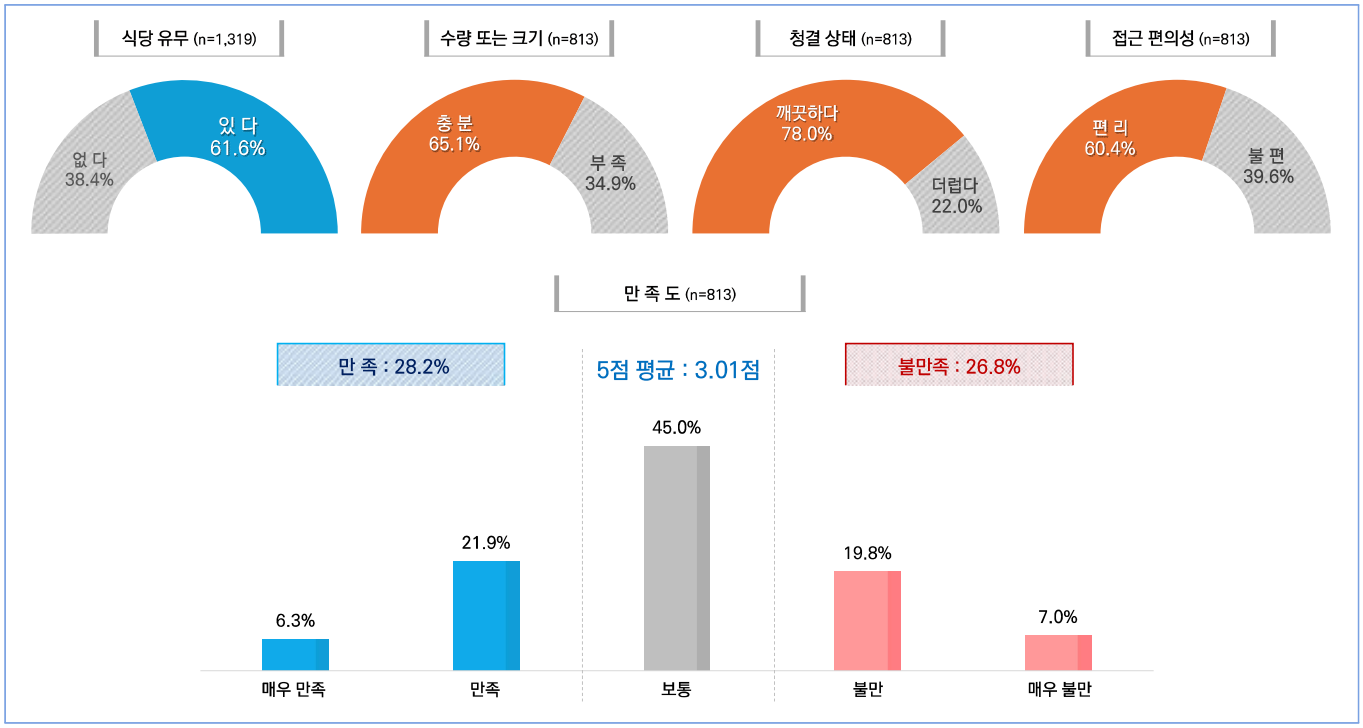
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	편리	종합평가			평균 [5점]
							불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(969)	73.5	41.9	67.9	54.2	28.6	45.8	25.6	2.96
성별	남성	(885)	74.4	42.4	66.7	54.0	28.9	45.3	25.8	2.96
	여성	(84)	65.1	36.9	81.0	56.0	25.0	51.2	23.8	2.95
연령대	20대 이하	(56)	84.8	46.4	69.6	58.9	32.1	32.1	35.7	3.11
	30대	(93)	78.8	48.4	65.6	51.6	32.3	35.5	32.3	2.97
	40대	(192)	80.3	34.9	66.1	49.0	30.7	46.4	22.9	2.89
	50대	(336)	74.0	39.9	71.4	56.0	28.6	49.4	22.0	2.90
	60세 이상	(292)	66.1	45.9	65.4	55.5	25.3	47.3	27.4	3.04
작업 능력	일반공	(184)	70.0	47.8	72.3	56.0	21.7	51.1	27.2	3.08
	조공	(112)	81.2	46.4	68.8	59.8	34.8	36.6	28.6	2.87
	준기공	(162)	73.6	35.8	64.8	48.1	34.0	45.7	20.4	2.88
	기능공	(264)	72.1	37.1	64.4	50.4	28.4	50.8	20.8	2.88
	팀장·반장	(247)	74.4	44.5	70.0	58.3	27.5	40.9	31.6	3.05
근로 경력	2년 미만	(106)	73.1	40.6	67.0	50.9	37.7	39.6	22.6	2.84
	2~10년 미만	(426)	77.3	41.1	68.3	53.8	27.7	47.2	25.1	2.97
	10~20년 미만	(191)	73.5	44.5	68.1	53.9	31.4	41.9	26.7	2.93
	20~30년 미만	(143)	70.4	37.1	67.1	51.0	23.8	58.7	17.5	2.91
	30년 이상	(103)	64.4	48.5	68.0	64.1	24.3	35.9	39.8	3.17
현재 구직 경로	인맥	(622)	73.2	40.7	67.8	52.3	28.0	47.1	24.9	2.95
	유료직업소개소	(111)	69.4	45.0	63.1	55.0	28.8	52.3	18.9	2.91
	무료직업소개소	(17)	65.4	58.8	64.7	64.7	29.4	35.3	35.3	3.24
	새벽인력시장	(43)	79.6	48.8	69.8	58.1	30.2	51.2	18.6	2.88
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(28)	60.9	32.1	78.6	57.1	32.1	35.7	32.1	3.07
	기타 무료 앱	(63)	80.8	31.7	66.7	54.0	36.5	34.9	28.6	2.79
	기타	(85)	81.0	50.6	71.8	62.4	24.7	38.8	36.5	3.13
직종	보통인부	(211)	73.8	48.3	71.6	56.9	24.2	47.9	28.0	3.03
	형틀목공	(71)	62.3	45.1	66.2	54.9	22.5	56.3	21.1	2.97
	철근공	(37)	74.0	27.0	59.5	37.8	37.8	45.9	16.2	2.73
	건축목공	(19)	63.3	63.2	78.9	68.4	10.5	68.4	21.1	3.05
	배관공	(115)	77.7	45.2	71.3	56.5	31.3	34.8	33.9	3.03
	기계설비공	(34)	85.0	55.9	79.4	67.6	17.6	52.9	29.4	3.24
	내선전공	(78)	76.5	44.9	74.4	57.7	25.6	47.4	26.9	3.01
	내장공	(25)	83.3	36.0	68.0	48.0	40.0	36.0	24.0	2.80
	도장공	(15)	68.2	40.0	66.7	60.0	33.3	60.0	6.7	2.73
	미장공	(14)	73.7	21.4	42.9	21.4	35.7	64.3	0.0	2.50
	방수공	(10)	71.4	60.0	70.0	90.0	20.0	50.0	30.0	3.10
	비계공	(40)	78.4	40.0	77.5	52.5	35.0	35.0	30.0	3.00
	석공	(13)	65.0	23.1	53.8	46.2	46.2	38.5	15.4	2.69
	용접공	(30)	73.2	20.0	53.3	40.0	43.3	36.7	20.0	2.67
	조공	(27)	75.0	48.1	66.7	59.3	33.3	37.0	29.6	2.96
	조적공	(14)	82.4	7.1	50.0	21.4	14.3	64.3	21.4	3.07
	타일공	(12)	63.2	25.0	41.7	41.7	8.3	66.7	25.0	3.17
	통신설비공	(12)	80.0	8.3	50.0	41.7	33.3	58.3	8.3	2.67
	기타	(192)	72.5	40.1	65.6	54.7	31.8	42.7	25.5	2.91
현장 종류	토목현장	(119)	60.1	51.3	65.5	56.3	26.1	47.1	26.9	3.00
	대규모 건축현장	(433)	76.1	38.8	64.7	51.5	30.0	49.2	20.8	2.89
	소규모 건축현장	(79)	54.1	40.5	64.6	53.2	25.3	54.4	20.3	2.96
	플랜트 현장	(277)	89.1	40.8	73.3	56.0	31.4	37.2	31.4	2.98
	기타	(61)	64.2	52.5	75.4	62.3	14.8	47.5	37.7	3.28
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(602)	72.9	43.4	67.6	55.0	27.9	46.8	25.2	2.96
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(144)	72.7	45.1	72.2	54.9	24.3	47.9	27.8	3.01
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(106)	69.3	26.4	59.4	40.6	41.5	44.3	14.2	2.69
	노동조합에 가입 중	(117)	82.4	44.4	71.8	61.5	25.6	39.3	35.0	3.11

7-5) 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 식당

❍ 건설현장의 위생 및 편의시설 중 식당을 갖추고 있다고 응답한 비율은 61.6%로 나타남
❍ 식당의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 65.1%였으며, '깨끗하다'는 응답은 78.0%로 나타남. 접근이 '편리'하다는 응답은 60.4%로 나타났으며, 식당에 대한 만족도는 평균 3.01점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-39] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 식당

- 성별로 살펴보면, 남성(3.02점)이 여성(2.86점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 3.14점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 3.17점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 3.44점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장은 '있다'라고 응답한 비율이 낮게 나타남. 대규모 건축현장, 플랜트 현장은 '있다'라고 응답한 비율이 높게 나타났지만 만족도는 각 2.98점, 2.86점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-41] 현장의 위생 · 편의시설 및 만족도 : 식당

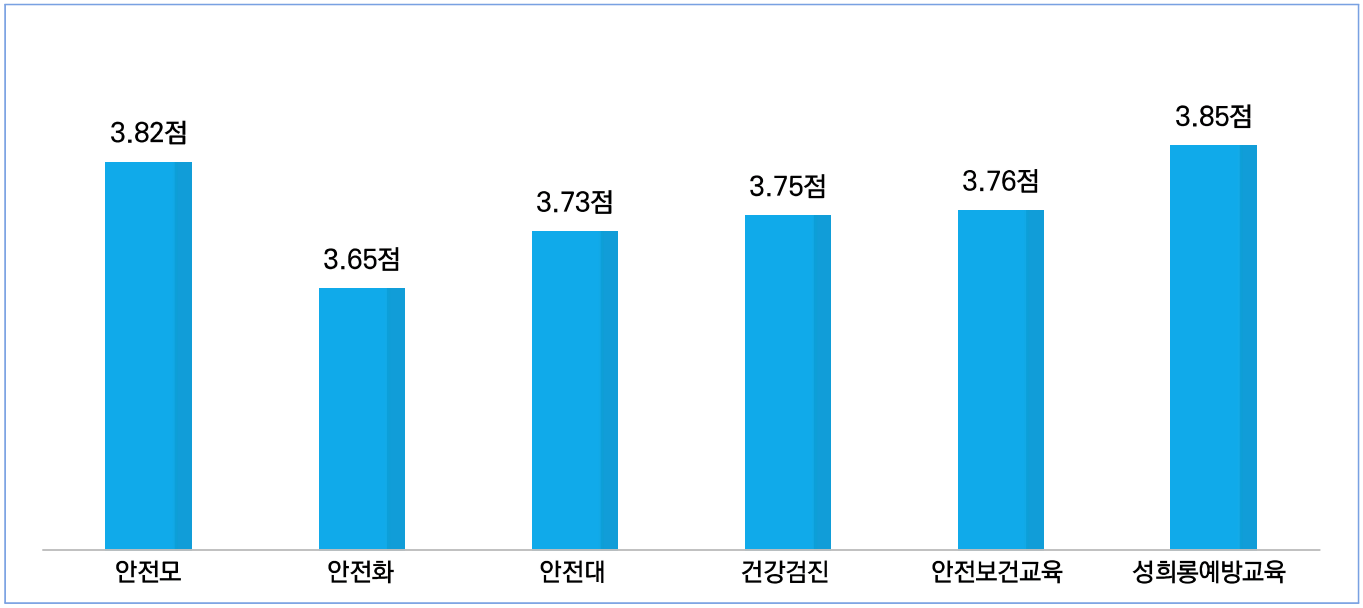
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	편리	종합평가			평균 [5점]
							불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(813)	61.6	65.1	78.0	60.4	26.8	45.0	28.2	3.01
성별	남성	(735)	61.8	65.9	78.2	61.2	26.4	44.9	28.7	3.02
	여성	(78)	60.5	57.7	75.6	52.6	30.8	46.2	23.1	2.86
연령대	20대 이하	(48)	72.7	52.1	62.5	52.1	39.6	20.8	39.6	3.04
	30대	(81)	68.6	63.0	63.0	54.3	34.6	40.7	24.7	2.81
	40대	(152)	63.6	61.8	80.9	53.9	28.3	43.4	28.3	3.02
	50대	(292)	64.3	64.4	80.8	60.3	27.1	49.0	24.0	2.93
	60세 이상	(240)	54.3	71.3	80.8	68.3	20.4	47.5	32.1	3.14
작업 능력	일반공	(169)	64.3	69.2	79.3	64.5	22.5	42.6	34.9	3.17
	조공	(90)	65.2	61.1	76.7	55.6	30.0	38.9	31.1	2.97
	준기공	(135)	61.4	59.3	78.5	53.3	29.6	42.2	28.1	2.96
	기능공	(223)	60.9	62.3	74.9	58.7	28.3	52.9	18.8	2.87
	팀장·반장	(196)	59.0	70.4	80.6	65.8	25.5	42.9	31.6	3.08
근로 경력	2년 미만	(84)	57.9	64.3	76.2	54.8	34.5	38.1	27.4	2.94
	2~10년 미만	(364)	66.1	62.6	74.7	55.2	28.8	43.1	28.0	2.97
	10~20년 미만	(163)	62.7	65.6	79.8	60.7	26.4	50.3	23.3	2.95
	20~30년 미만	(112)	55.2	72.3	86.6	71.4	17.0	53.6	29.5	3.13
	30년 이상	(90)	56.3	65.6	78.9	72.2	24.4	38.9	36.7	3.14
현재 구직 경로	인맥	(515)	60.6	64.5	77.3	60.8	28.9	44.5	26.6	2.96
	유료직업소개소	(101)	63.1	67.3	77.2	66.3	19.8	51.5	28.7	3.13
	무료직업소개소	(16)	61.5	87.5	75.0	75.0	18.8	37.5	43.8	3.44
	새벽인력시장	(37)	68.5	64.9	86.5	73.0	24.3	48.6	27.0	3.08
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(29)	63.0	62.1	86.2	48.3	24.1	55.2	20.7	2.86
	기타 무료 앱	(52)	66.7	57.7	75.0	42.3	30.8	38.5	30.8	2.94
	기타	(63)	60.0	68.3	79.4	57.1	22.2	39.7	38.1	3.17
직종	보통인부	(177)	61.9	70.1	80.2	64.4	26.0	41.8	32.2	3.10
	형틀목공	(74)	64.9	67.6	81.1	68.9	18.9	59.5	21.6	3.07
	철근공	(29)	58.0	62.1	69.0	51.7	41.4	37.9	20.7	2.72
	건축목공	(20)	66.7	65.0	85.0	75.0	10.0	60.0	30.0	3.20
	배관공	(98)	66.2	64.3	79.6	60.2	29.6	37.8	32.7	3.02
	기계설비공	(25)	62.5	60.0	80.0	68.0	24.0	48.0	28.0	3.08
	내선전공	(67)	65.7	58.2	77.6	56.7	23.9	49.3	26.9	2.99
	내장공	(17)	56.7	64.7	82.4	52.9	29.4	41.2	29.4	2.94
	도장공	(14)	63.6	71.4	78.6	64.3	7.1	64.3	28.6	3.29
	미장공	(11)	57.9	36.4	63.6	45.5	45.5	45.5	9.1	2.55
	방수공	(8)	57.1	87.5	87.5	87.5	12.5	75.0	12.5	3.00
	비계공	(27)	52.9	51.9	74.1	55.6	22.2	55.6	22.2	3.04
	석공	(14)	70.0	64.3	78.6	57.1	28.6	21.4	50.0	3.14
	용접공	(18)	43.9	44.4	61.1	50.0	44.4	33.3	22.2	2.67
	조공	(22)	61.1	68.2	81.8	63.6	18.2	45.5	36.4	3.18
	조적공	(15)	88.2	66.7	93.3	40.0	20.0	60.0	20.0	3.07
	타일공	(13)	68.4	69.2	61.5	53.8	23.1	53.8	23.1	2.92
	통신설비공	(6)	40.0	33.3	66.7	66.7	66.7	33.3	0.0	2.17
	기타	(158)	59.6	68.4	75.9	56.3	31.0	40.5	28.5	2.93
현장 종류	토목현장	(107)	54.0	77.6	82.2	66.4	18.7	49.5	31.8	3.21
	대규모 건축현장	(389)	68.4	71.0	77.9	65.3	26.0	48.6	25.4	2.98
	소규모 건축현장	(60)	41.1	61.7	73.3	70.0	20.0	50.0	30.0	3.12
	플랜트 현장	(204)	65.6	47.5	76.5	44.6	36.8	36.3	27.0	2.86
	기타	(53)	55.8	67.9	81.1	62.3	18.9	37.7	43.4	3.25
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(520)	63.0	68.3	79.8	61.3	27.3	43.3	29.4	3.01
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(131)	66.2	65.6	78.6	66.4	21.4	45.8	32.8	3.15
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(88)	57.5	46.6	67.0	43.2	33.0	48.9	18.2	2.77
	노동조합에 가입 중	(74)	52.1	63.5	77.0	63.5	25.7	51.4	23.0	2.97

8) 현장의 안전보건 상황 및 만족도 요약

❍ 건설현장의 안전보건 상황에 대해 살펴보면, '성희롱예방교육'의 만족도가 3.85점으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '안전모'(3.82점), '안전보건교육'(3.76점), '건강검진'(3.75점), '안전대'(3.73점), '안전화'(3.65점)의 순으로 나타남

(단위 : 점)

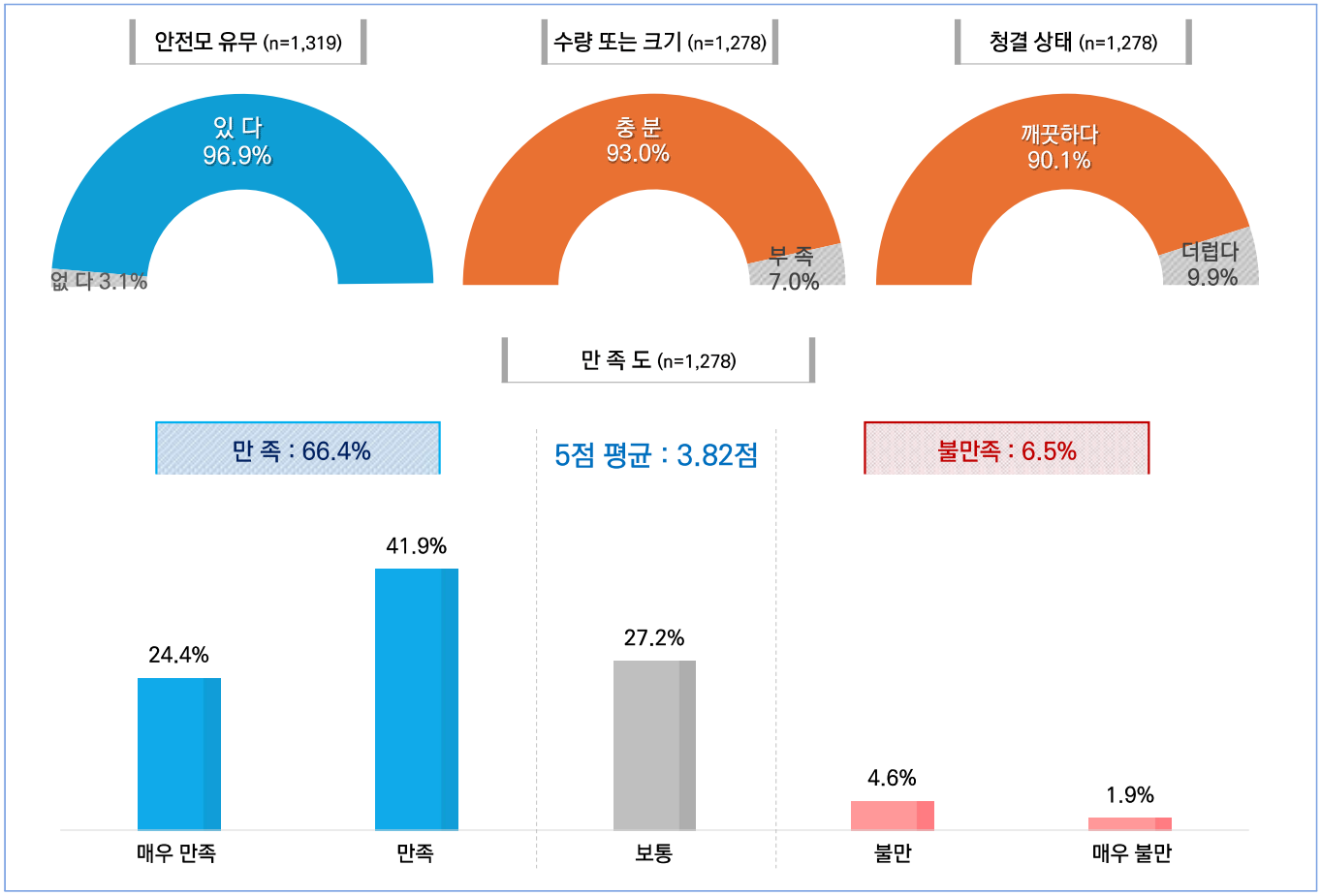


[그림3-40] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 요약

8-1) 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전모

❍ 건설현장의 안전보건 상황 중 안전모를 갖추고 있다고 응답한 비율은 96.9%로 나타남
❍ 안전모의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 93.0%였으며, '깨끗하다'는 응답은 90.1%로 나타남. 안전모에 대한 만족도는 평균 3.82점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-41] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전모

- 성별로 살펴보면, 여성(3.97점)이 남성(3.81점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대, 60세 이상에서 각 3.78점, 3.67점으로 만족도가 비교적 낮게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 3.94점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 휴대폰 일자리소개 유료앱에서 4.12점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 4.14점으로 만족도가 비교적 높게 나타남

[표3-42] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전모

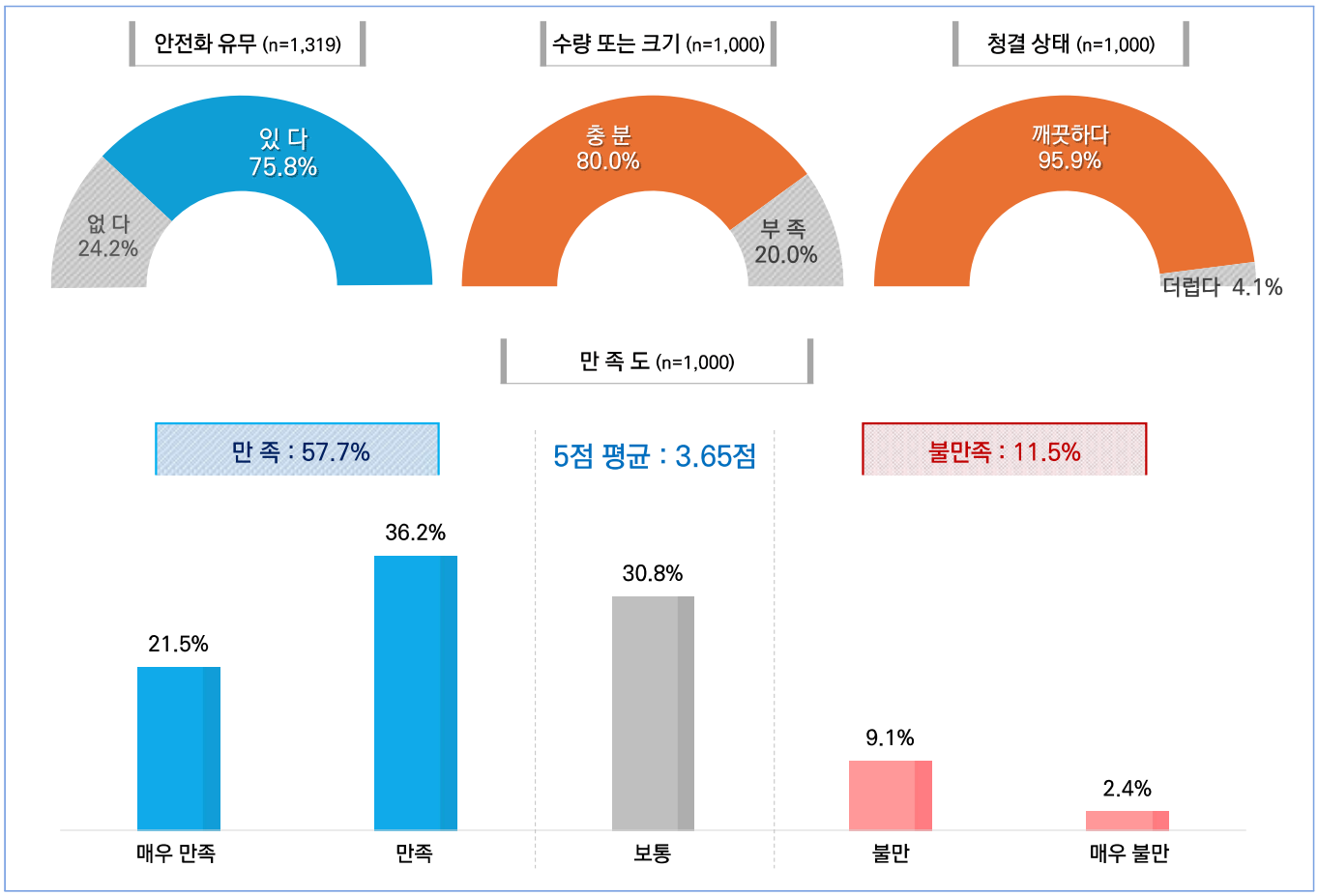
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	종합평가			평균 [5점]
						불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(1,278)	96.9	93.0	90.1	6.5	27.2	66.4	3.82
성별	남성	(1,156)	97.1	92.7	89.9	6.6	27.8	65.7	3.81
	여성	(122)	94.6	95.1	91.8	5.7	21.3	73.0	3.97
연령대	20대 이하	(64)	97.0	98.4	93.8	7.8	18.8	73.4	4.05
	30대	(111)	94.1	94.6	94.6	1.8	26.1	72.1	4.07
	40대	(236)	98.7	93.6	93.2	4.2	24.2	71.6	4.00
	50대	(440)	96.9	92.5	90.9	7.0	25.9	67.0	3.78
	60세 이상	(427)	96.6	91.8	85.7	8.2	31.6	60.2	3.67
작업 능력	일반공	(251)	95.4	92.8	84.9	8.0	27.5	64.5	3.77
	조공	(135)	97.8	94.1	88.9	8.9	25.9	65.2	3.80
	준기공	(214)	97.3	93.9	86.4	7.0	23.8	69.2	3.86
	기능공	(355)	97.0	93.2	92.1	7.0	30.1	62.8	3.74
	팀장·반장	(323)	97.3	91.6	94.7	3.4	26.3	70.3	3.94
근로 경력	2년 미만	(140)	96.6	95.0	93.6	4.3	22.9	72.9	4.03
	2~10년 미만	(533)	96.7	92.5	88.9	6.8	26.6	66.6	3.83
	10~20년 미만	(253)	97.3	94.9	89.7	4.7	27.3	68.0	3.87
	20~30년 미만	(199)	98.0	91.0	89.4	7.0	31.2	61.8	3.74
	30년 이상	(153)	95.6	92.2	92.2	9.8	27.5	62.7	3.67
현재 구직 경로	인맥	(828)	97.4	94.1	94.1	4.2	26.7	69.1	3.89
	유료직업소개소	(151)	94.4	88.1	66.2	19.2	34.4	46.4	3.36
	무료직업소개소	(24)	92.3	91.7	91.7	0.0	37.5	62.5	4.00
	새벽인력시장	(51)	94.4	90.2	80.4	15.7	33.3	51.0	3.49
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(43)	93.5	93.0	88.4	2.3	18.6	79.1	4.12
	기타 무료 앱	(77)	98.7	93.5	93.5	3.9	24.7	71.4	3.92
	기타	(104)	99.0	92.3	95.2	6.7	20.2	73.1	3.91
직종	보통인부	(272)	95.1	92.3	79.8	10.3	30.5	59.2	3.66
	형틀목공	(111)	97.4	87.4	87.4	4.5	42.3	53.2	3.58
	철근공	(50)	100.0	88.0	90.0	8.0	36.0	56.0	3.64
	건축목공	(27)	90.0	100.0	96.3	7.4	22.2	70.4	3.81
	배관공	(145)	98.0	95.9	93.1	4.8	20.0	75.2	3.97
	기계설비공	(39)	97.5	97.4	100.0	2.6	15.4	82.1	4.10
	내선전공	(102)	100.0	98.0	97.1	3.9	23.5	72.5	4.04
	내장공	(27)	90.0	96.3	96.3	0.0	22.2	77.8	4.04
	도장공	(20)	90.9	90.0	100.0	5.0	20.0	75.0	3.90
	미장공	(19)	100.0	73.7	78.9	21.1	52.6	26.3	3.16
	방수공	(13)	92.9	84.6	84.6	15.4	23.1	61.5	3.62
	비계공	(48)	94.1	95.8	93.8	6.3	20.8	72.9	4.02
	석공	(20)	100.0	80.0	80.0	5.0	30.0	65.0	3.60
	용접공	(41)	100.0	95.1	95.1	2.4	41.5	56.1	3.76
	조공	(36)	100.0	97.2	86.1	8.3	22.2	69.4	3.75
	조적공	(17)	100.0	94.1	100.0	0.0	17.6	82.4	4.29
	타일공	(18)	94.7	94.4	83.3	16.7	11.1	72.2	3.78
	통신설비공	(14)	93.3	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	4.50
	기타	(259)	97.7	92.7	94.2	5.4	25.1	69.5	3.90
현장 종류	토목현장	(190)	96.0	93.7	89.5	7.4	29.5	63.2	3.70
	대규모 건축현장	(552)	97.0	91.1	89.1	7.1	28.6	64.3	3.78
	소규모 건축현장	(139)	95.2	87.8	77.7	10.1	36.7	53.2	3.55
	플랜트 현장	(308)	99.0	97.7	97.7	1.6	19.8	78.6	4.14
	기타	(89)	93.7	94.4	89.9	12.4	23.6	64.0	3.69
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(797)	96.5	93.7	90.2	6.5	25.5	68.0	3.85
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(192)	97.0	91.1	91.7	8.3	26.6	65.1	3.76
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(148)	96.7	89.9	83.1	8.8	34.5	56.8	3.67
	노동조합에 가입 중	(141)	99.3	94.3	94.3	1.4	29.8	68.8	3.95

8-2) 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전화

❍ 건설현장의 안전보건 상황 중 안전화를 갖추고 있다고 응답한 비율은 75.8%로 나타남
❍ 안전화의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 80.0%였으며, '깨끗하다'는 응답은 95.9%로 나타남. 안전화에 대한 만족도는 평균 3.65점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-42] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전화

- 성별로 살펴보면, 여성(3.75점)이 남성(3.64점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 3.98점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 휴대폰 일자리소개 유료앱에서 3.94점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 3.73점으로 만족도가 비교적 높게 나타남

[표3-43] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전화

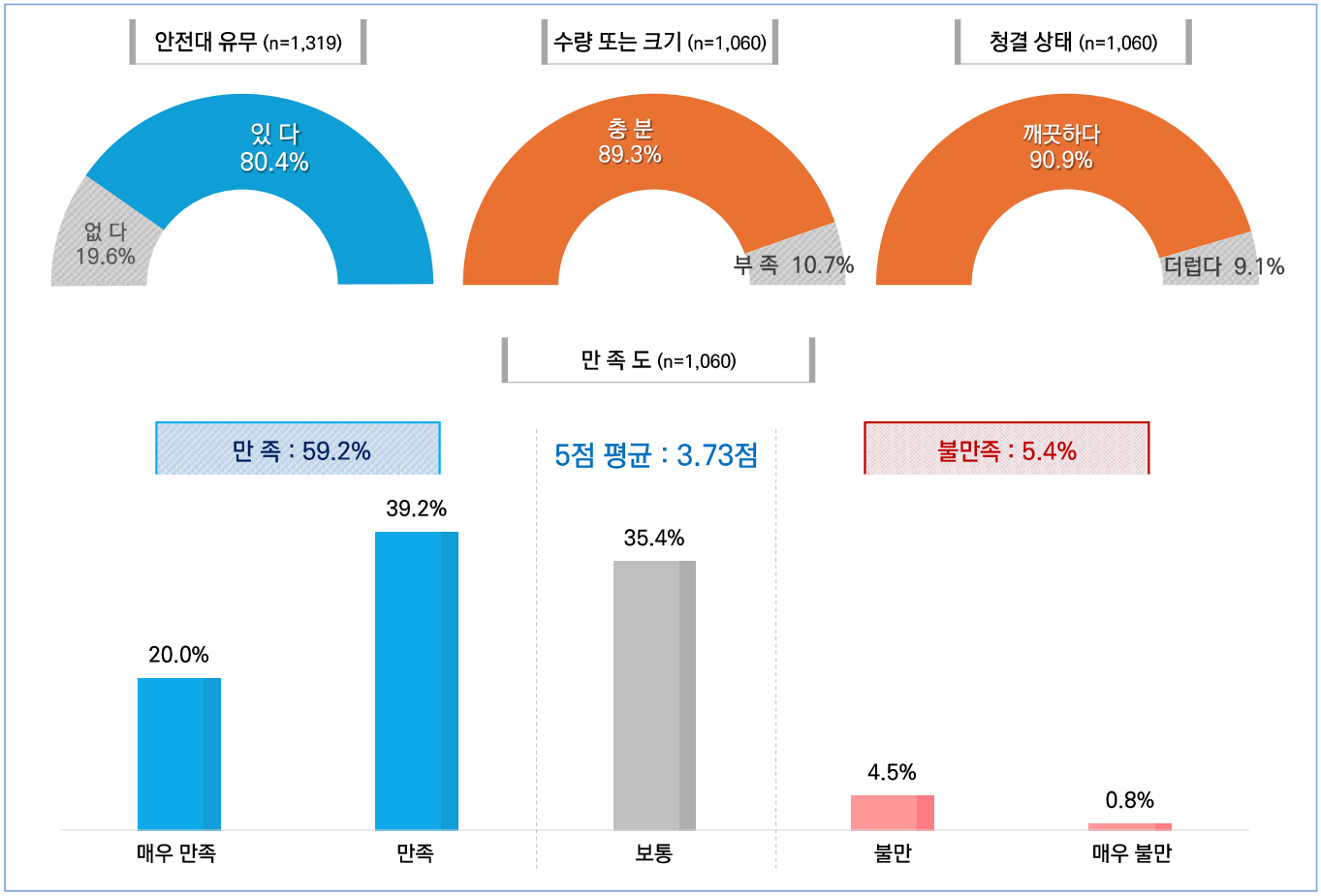
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	종합평가			평균 [5점]
						불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(1,000)	75.8	80.0	95.9	11.5	30.8	57.7	3.65
성별	남성	(901)	75.7	79.4	95.9	11.8	31.1	57.2	3.64
	여성	(99)	76.7	85.9	96.0	9.1	28.3	62.6	3.75
연령대	20대 이하	(57)	86.4	91.2	96.5	7.0	29.8	63.2	3.98
	30대	(96)	81.4	84.4	96.9	14.6	28.1	57.3	3.67
	40대	(186)	77.8	82.8	98.9	10.2	27.4	62.4	3.80
	50대	(339)	74.7	76.7	96.5	11.5	34.8	53.7	3.57
	60세 이상	(322)	72.9	78.6	93.2	12.1	29.5	58.4	3.60
작업 능력	일반공	(171)	65.0	83.0	95.3	10.5	28.1	61.4	3.68
	조공	(116)	84.1	87.1	92.2	9.5	34.5	56.0	3.70
	준기공	(159)	72.3	79.2	97.5	12.6	32.1	55.3	3.65
	기능공	(289)	79.0	77.5	95.8	12.8	32.9	54.3	3.56
	팀장·반장	(265)	79.8	78.1	97.0	10.9	27.9	61.1	3.71
근로 경력	2년 미만	(115)	79.3	86.1	94.8	11.3	26.1	62.6	3.81
	2~10년 미만	(409)	74.2	80.7	95.8	12.0	29.6	58.4	3.66
	10~20년 미만	(193)	74.2	78.8	95.3	9.8	34.2	56.0	3.64
	20~30년 미만	(158)	77.8	75.9	95.6	13.9	34.8	51.3	3.53
	30년 이상	(125)	78.1	79.2	98.4	9.6	28.8	61.6	3.65
현재 구직 경로	인맥	(698)	82.1	79.1	95.7	11.6	31.4	57.0	3.63
	유료직업소개소	(71)	44.4	74.6	91.5	14.1	33.8	52.1	3.51
	무료직업소개소	(20)	76.9	85.0	90.0	10.0	30.0	60.0	3.85
	새벽인력시장	(28)	51.9	85.7	100.0	7.1	35.7	57.1	3.75
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(36)	78.3	86.1	100.0	2.8	27.8	69.4	3.94
	기타 무료 앱	(62)	79.5	85.5	98.4	14.5	29.0	56.5	3.65
	기타	(85)	81.0	82.4	97.6	11.8	24.7	63.5	3.75
직종	보통인부	(169)	59.1	81.1	95.3	10.7	27.2	62.1	3.72
	형틀목공	(91)	79.8	64.8	91.2	15.4	44.0	40.7	3.29
	철근공	(34)	68.0	55.9	91.2	17.6	47.1	35.3	3.24
	건축목공	(23)	76.7	87.0	100.0	4.3	17.4	78.3	3.91
	배관공	(134)	90.5	88.1	97.8	9.0	32.1	59.0	3.70
	기계설비공	(38)	95.0	89.5	94.7	7.9	15.8	76.3	3.92
	내선전공	(93)	91.2	89.2	98.9	10.8	29.0	60.2	3.78
	내장공	(23)	76.7	91.3	100.0	4.3	21.7	73.9	3.91
	도장공	(15)	68.2	66.7	100.0	6.7	40.0	53.3	3.60
	미장공	(14)	73.7	57.1	78.6	28.6	35.7	35.7	3.07
	방수공	(10)	71.4	80.0	100.0	0.0	50.0	50.0	3.70
	비계공	(27)	52.9	74.1	96.3	14.8	29.6	55.6	3.59
	석공	(14)	70.0	57.1	100.0	14.3	35.7	50.0	3.36
	용접공	(36)	87.8	77.8	91.7	27.8	25.0	47.2	3.39
	조공	(26)	72.2	88.5	88.5	11.5	15.4	73.1	3.77
	조적공	(14)	82.4	64.3	100.0	7.1	35.7	57.1	3.86
	타일공	(12)	63.2	91.7	100.0	8.3	25.0	66.7	3.83
	통신설비공	(14)	93.3	71.4	100.0	14.3	28.6	57.1	3.71
	기타	(213)	80.4	81.7	97.2	10.3	31.5	58.2	3.70
현장 종류	토목현장	(146)	73.7	79.5	92.5	10.3	30.8	58.9	3.64
	대규모 건축현장	(415)	72.9	79.5	95.9	11.8	31.6	56.6	3.63
	소규모 건축현장	(93)	63.7	67.7	93.5	9.7	40.9	49.5	3.55
	플랜트 현장	(274)	88.1	85.4	98.5	12.0	27.0	60.9	3.73
	기타	(72)	75.8	79.2	95.8	12.5	27.8	59.7	3.65
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(629)	76.2	83.3	96.8	9.4	29.7	60.9	3.73
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(152)	76.8	78.9	96.7	11.8	33.6	54.6	3.60
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(102)	66.7	73.5	90.2	16.7	32.4	51.0	3.46
	노동조합에 가입 중	(117)	82.4	69.2	94.9	17.9	31.6	50.4	3.47

8-3) 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전대

❍ 건설현장의 안전보건 상황 중 안전대를 갖추고 있다고 응답한 비율은 80.4%로 나타남
❍ 안전대의 수량 또는 크기가 '충분'하다는 응답은 89.3%였으며, '깨끗하다'는 응답은 90.9%로 나타남. 안전대에 대한 만족도는 평균 3.73점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-43] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전대

- 성별로 살펴보면, 여성(3.80점)이 남성(3.72점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 3.97점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 3.83점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 휴대폰 일자리소개 유료앱, 무료직업소개소에서 각 3.95점, 3.91점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 3.91점으로 만족도가 비교적 높게 나타남

[표3-44] 현재 현장의 안전보건 상황 : 안전대

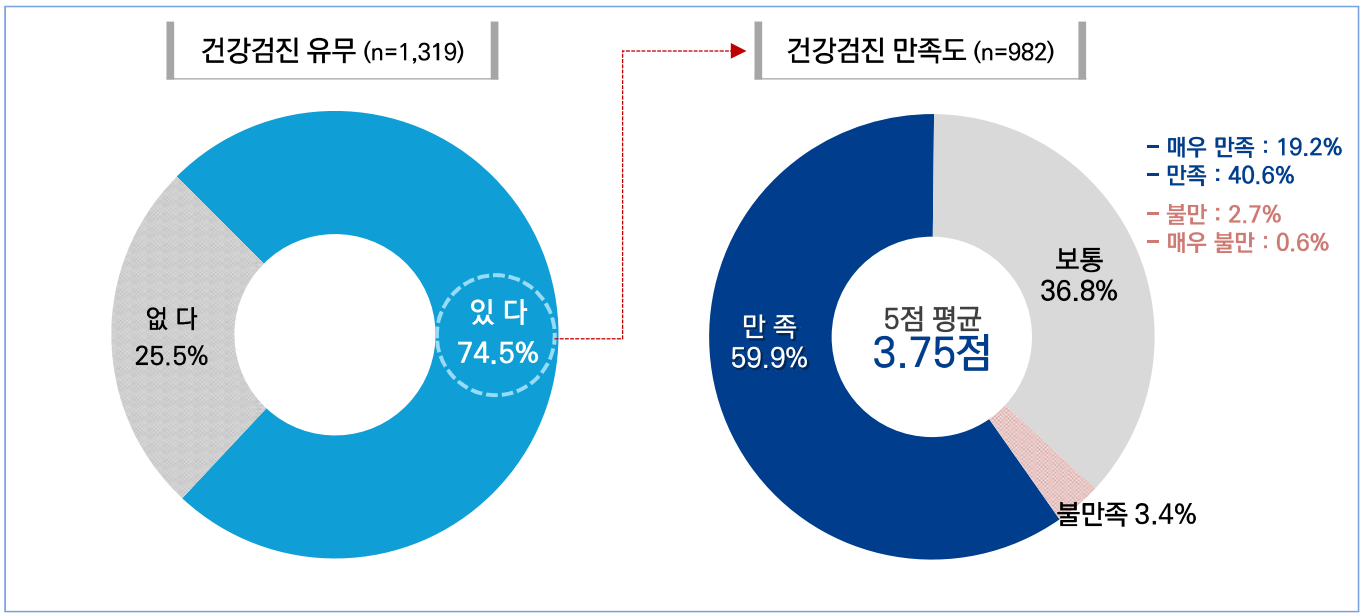
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	충분	깨끗하다	종합평가			평균 [5점]
						불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(1,060)	80.4	89.3	90.9	5.4	35.4	59.2	3.73
성별	남성	(960)	80.7	88.6	90.5	5.6	35.6	58.8	3.72
	여성	(100)	77.5	96.0	95.0	3.0	33.0	64.0	3.80
연령대	20대 이하	(58)	87.9	94.8	91.4	8.6	27.6	63.8	3.97
	30대	(103)	87.3	87.4	91.3	5.8	34.0	60.2	3.83
	40대	(197)	82.4	93.9	95.9	4.1	30.5	65.5	3.88
	50대	(364)	80.2	89.0	89.3	5.2	37.1	57.7	3.67
	60세 이상	(338)	76.5	86.7	89.6	5.6	38.2	56.2	3.64
작업 능력	일반공	(196)	74.5	90.3	86.7	4.6	38.8	56.6	3.69
	조공	(113)	81.9	89.4	91.2	7.1	36.3	56.6	3.73
	준기공	(179)	81.4	91.6	90.5	6.1	30.7	63.1	3.78
	기능공	(304)	83.1	87.5	91.8	6.6	39.1	54.3	3.64
	팀장·반장	(268)	80.7	89.2	93.3	3.4	31.3	65.3	3.83
근로 경력	2년 미만	(120)	82.8	91.7	94.2	5.8	27.5	66.7	3.86
	2~10년 미만	(443)	80.4	90.5	91.9	5.4	35.2	59.4	3.75
	10~20년 미만	(212)	81.5	90.1	89.2	2.8	39.6	57.5	3.72
	20~30년 미만	(158)	77.8	84.8	88.6	7.0	37.3	55.7	3.66
	30년 이상	(127)	79.4	87.4	90.6	7.1	33.9	59.1	3.65
현재 구직 경로	인맥	(709)	83.4	90.4	93.4	5.1	33.7	61.2	3.75
	유료직업소개소	(103)	64.4	79.6	71.8	9.7	50.5	39.8	3.40
	무료직업소개소	(23)	88.5	91.3	87.0	0.0	39.1	60.9	3.91
	새벽인력시장	(36)	66.7	94.4	88.9	8.3	44.4	47.2	3.58
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(38)	82.6	97.4	92.1	0.0	31.6	68.4	3.95
	기타 무료 앱	(66)	84.6	87.9	92.4	4.5	33.3	62.1	3.80
	기타	(85)	81.0	87.1	94.1	5.9	29.4	64.7	3.82
직종	보통인부	(197)	68.9	88.3	86.3	4.1	39.1	56.9	3.71
	형틀목공	(88)	77.2	85.2	92.0	6.8	46.6	46.6	3.49
	철근공	(37)	74.0	75.7	78.4	8.1	48.6	43.2	3.46
	건축목공	(22)	73.3	100.0	100.0	0.0	22.7	77.3	4.05
	배관공	(134)	90.5	92.5	91.8	6.7	27.6	65.7	3.81
	기계설비공	(37)	92.5	97.3	100.0	2.7	16.2	81.1	4.08
	내선전공	(94)	92.2	96.8	96.8	2.1	31.9	66.0	3.94
	내장공	(21)	70.0	85.7	90.5	9.5	23.8	66.7	3.86
	도장공	(17)	77.3	100.0	88.2	5.9	29.4	64.7	3.71
	미장공	(15)	78.9	86.7	93.3	6.7	53.3	40.0	3.47
	방수공	(12)	85.7	100.0	100.0	0.0	50.0	50.0	3.58
	비계공	(36)	70.6	83.3	91.7	8.3	38.9	52.8	3.61
	석공	(19)	95.0	84.2	84.2	0.0	42.1	57.9	3.58
	용접공	(37)	90.2	86.5	86.5	10.8	37.8	51.4	3.59
	조공	(27)	75.0	85.2	77.8	18.5	29.6	51.9	3.41
	조적공	(16)	94.1	87.5	93.8	0.0	37.5	62.5	3.88
	타일공	(13)	68.4	84.6	92.3	7.7	30.8	61.5	3.77
	통신설비공	(13)	86.7	76.9	100.0	0.0	30.8	69.2	3.92
	기타	(225)	84.9	89.3	92.9	4.9	35.1	60.0	3.75
현장 종류	토목현장	(144)	72.7	85.4	92.4	6.3	34.7	59.0	3.68
	대규모 건축현장	(462)	81.2	88.5	88.3	5.6	38.5	55.8	3.68
	소규모 건축현장	(92)	63.0	83.7	83.7	9.8	38.0	52.2	3.53
	플랜트 현장	(291)	93.6	94.2	96.2	3.4	28.9	67.7	3.91
	기타	(71)	74.7	90.1	93.0	4.2	39.4	56.3	3.69
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(665)	80.5	91.6	91.1	4.2	34.1	61.7	3.78
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(162)	81.8	88.3	90.7	8.6	35.2	56.2	3.65
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(112)	73.2	83.0	90.2	7.1	38.4	54.5	3.65
	노동조합에 가입 중	(121)	85.2	84.3	90.9	5.8	39.7	54.5	3.66

8-4) 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 건강검진

❍ 건설현장의 안전보건 상황 중 건강검진을 시행하고 있다고 응답한 비율은 74.5%로 나타남
❍ 건강검진에 만족한다고 응답한 비율은 59.9%로 나타났으며, 건강검진에 대한 만족도는 평균 3.75점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-44] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 건강검진

- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 4.13점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 기능공에서 3.68점으로 만족도가 비교적 낮게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 유료직업소개소, 새벽인력시장에서 각 3.60점, 3.58점으로 만족도가 비교적 낮게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 3.97점으로 만족도가 비교적 높게 나타남

[표3-45] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 건강검진

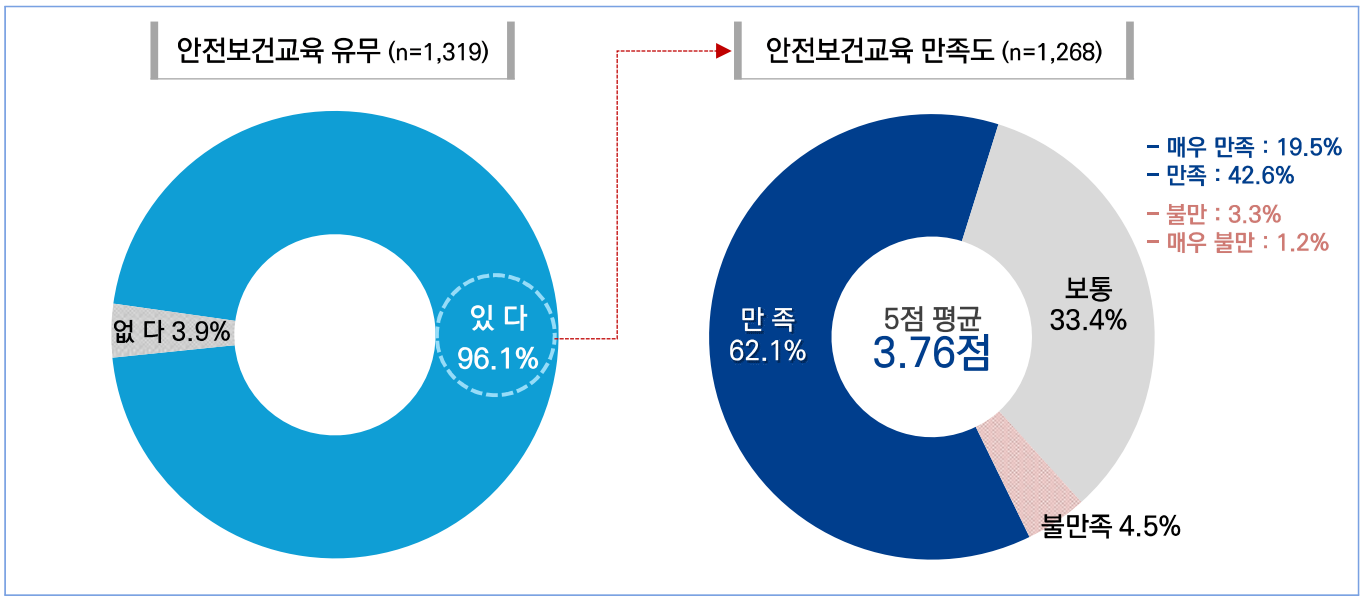
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	종합평가			평균[5점]
				불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(982)	74.5	3.4	36.8	59.9	3.75
성별	남성	(881)	74.0	2.8	37.3	59.8	3.75
	여성	(101)	78.3	7.9	31.7	60.4	3.73
연령대	20대 이하	(55)	83.3	3.6	20.0	76.4	4.13
	30대	(94)	79.7	5.3	45.7	48.9	3.69
	40대	(193)	80.8	2.1	34.2	63.7	3.87
	50대	(336)	74.0	3.9	36.3	59.8	3.71
	60세 이상	(304)	68.8	3.0	39.1	57.9	3.68
작업능력	일반공	(180)	68.4	4.4	35.0	60.6	3.76
	조공	(108)	78.3	0.9	38.9	60.2	3.83
	준기공	(166)	75.5	4.2	36.1	59.6	3.73
	기능공	(281)	76.8	2.8	39.5	57.7	3.68
	팀장·반장	(247)	74.4	3.6	34.4	61.9	3.80
근로경력	2년 미만	(115)	79.3	3.5	28.7	67.8	3.92
	2~10년 미만	(419)	76.0	4.1	36.3	59.7	3.74
	10~20년 미만	(190)	73.1	1.6	41.1	57.4	3.73
	20~30년 미만	(146)	71.9	3.4	39.0	57.5	3.72
	30년 이상	(112)	70.0	3.6	36.6	59.8	3.71
현재 구직 경로	인맥	(653)	76.8	3.5	36.4	60.0	3.74
	유료직업소개소	(89)	55.6	3.4	48.3	48.3	3.60
	무료직업소개소	(22)	84.6	0.0	36.4	63.6	3.91
	새벽인력시장	(31)	57.4	6.5	41.9	51.6	3.58
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(37)	80.4	0.0	35.1	64.9	3.81
	기타 무료 앱	(58)	74.4	3.4	29.3	67.2	3.86
	기타	(92)	87.6	3.3	31.5	65.2	3.88
직종	보통인부	(174)	60.8	2.9	38.5	58.6	3.81
	형틀목공	(80)	70.2	2.5	51.3	46.3	3.51
	철근공	(34)	68.0	5.9	38.2	55.9	3.65
	건축목공	(17)	56.7	11.8	17.6	70.6	3.65
	배관공	(120)	81.1	1.7	35.0	63.3	3.81
	기계설비공	(37)	92.5	2.7	24.3	73.0	3.95
	내선전공	(87)	85.3	1.1	34.5	64.4	3.89
	내장공	(24)	80.0	4.2	25.0	70.8	3.83
	도장공	(19)	86.4	5.3	36.8	57.9	3.68
	미장공	(16)	84.2	6.3	43.8	50.0	3.56
	방수공	(10)	71.4	0.0	50.0	50.0	3.60
	비계공	(39)	76.5	2.6	41.0	56.4	3.87
	석공	(16)	80.0	0.0	56.3	43.8	3.44
	용접공	(37)	90.2	8.1	32.4	59.5	3.65
	조공	(28)	77.8	0.0	35.7	64.3	3.82
	조적공	(14)	82.4	0.0	35.7	64.3	3.79
	타일공	(14)	73.7	7.1	42.9	50.0	3.50
	통신설비공	(10)	66.7	0.0	10.0	90.0	4.10
	기타	(206)	77.7	4.9	35.0	60.2	3.72
현장종류	토목현장	(114)	57.6	1.8	43.9	54.4	3.68
	대규모 건축현장	(437)	76.8	3.7	41.2	55.1	3.67
	소규모 건축현장	(74)	50.7	5.4	47.3	47.3	3.53
	플랜트 현장	(295)	94.9	1.7	26.1	72.2	3.97
	기타	(62)	65.3	9.7	30.6	59.7	3.73
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(592)	71.7	3.4	37.0	59.6	3.76
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(152)	76.8	3.9	40.1	55.9	3.64
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(113)	73.9	4.4	35.4	60.2	3.73
	노동조합에 가입 중	(125)	88.0	1.6	32.8	65.6	3.86

8-5) 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전보건교육

❍ 건설현장의 안전보건 상황 중 안전보건교육을 시행하고 있다고 응답한 비율은 96.1%로 나타남
❍ 안전보건교육에 만족한다고 응답한 비율은 62.1%로 나타났으며, 안전보건교육에 대한 만족도는 평균 3.76점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-45] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전보건교육

- 성별로 살펴보면, 여성(3.89점)이 남성(3.74점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 4.05점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 기능공에서 3.62점으로 만족도가 비교적 낮게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 유료직업소개소, 새벽인력시장에서 각 3.62점, 3.67점으로 만족도가 비교적 낮게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 3.93점으로 만족도가 비교적 높게 나타남

[표3-46] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 안전보건교육

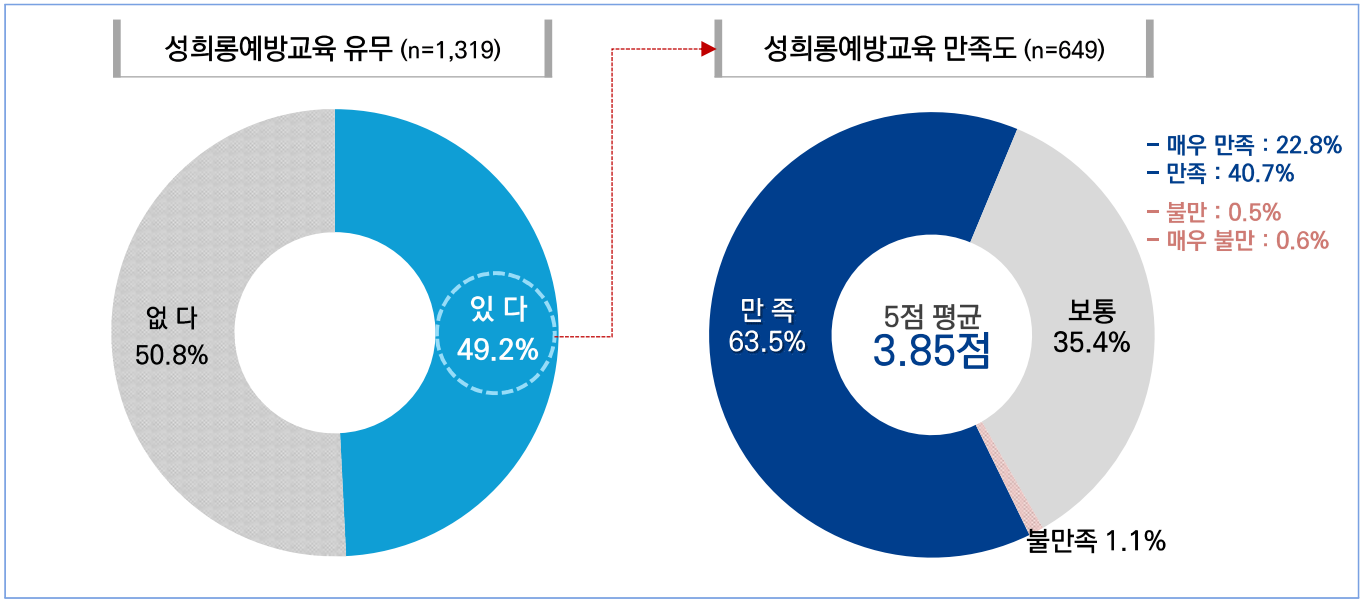
(단위 : %, 점)

		사례수	있다	종합평가			평균[5점]
				불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(1,268)	96.1	4.5	33.4	62.1	3.76
성별	남성	(1,146)	96.3	4.7	33.9	61.3	3.74
	여성	(122)	94.6	2.5	28.7	68.9	3.89
연령대	20대 이하	(65)	98.5	9.2	18.5	72.3	4.05
	30대	(116)	98.3	6.9	39.7	53.4	3.71
	40대	(237)	99.2	4.6	32.9	62.4	3.80
	50대	(436)	96.0	4.6	33.0	62.4	3.73
	60세 이상	(414)	93.7	2.9	34.8	62.3	3.74
작업능력	일반공	(250)	95.1	2.0	30.4	67.6	3.85
	조공	(136)	98.6	2.2	38.2	59.6	3.79
	준기공	(209)	95.0	4.3	34.4	61.2	3.77
	기능공	(353)	96.4	7.4	36.0	56.7	3.62
	팀장·반장	(320)	96.4	4.4	30.3	65.3	3.83
근로경력	2년 미만	(144)	99.3	2.8	31.9	65.3	3.87
	2~10년 미만	(532)	96.6	5.5	34.0	60.5	3.73
	10~20년 미만	(249)	95.8	2.0	33.7	64.3	3.80
	20~30년 미만	(192)	94.6	3.6	34.9	61.5	3.77
	30년 이상	(151)	94.4	7.9	30.5	61.6	3.66
현재구직경로	인맥	(819)	96.4	5.3	31.9	62.9	3.75
	유료직업소개소	(149)	93.1	3.4	44.3	52.3	3.62
	무료직업소개소	(25)	96.2	0.0	28.0	72.0	3.96
	새벽인력시장	(52)	96.3	1.9	44.2	53.8	3.67
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(45)	97.8	4.4	15.6	80.0	4.00
	기타 무료 앱	(75)	96.2	2.7	41.3	56.0	3.76
	기타	(103)	98.1	3.9	28.2	68.0	3.91
직종	보통인부	(269)	94.1	2.2	35.7	62.1	3.80
	형틀목공	(107)	93.9	5.6	45.8	48.6	3.50
	철근공	(47)	94.0	2.1	44.7	53.2	3.64
	건축목공	(26)	86.7	3.8	30.8	65.4	3.81
	배관공	(145)	98.0	6.2	30.3	63.4	3.74
	기계설비공	(40)	100.0	0.0	12.5	87.5	4.10
	내선전공	(101)	99.0	1.0	40.6	58.4	3.83
	내장공	(28)	93.3	3.6	25.0	71.4	3.82
	도장공	(20)	90.9	0.0	35.0	65.0	3.85
	미장공	(19)	100.0	10.5	31.6	57.9	3.58
	방수공	(13)	92.9	7.7	38.5	53.8	3.62
	비계공	(50)	98.0	12.0	26.0	62.0	3.80
	석공	(20)	100.0	5.0	35.0	60.0	3.55
	용접공	(40)	97.6	5.0	27.5	67.5	3.75
	조공	(34)	94.4	0.0	32.4	67.6	3.85
	조적공	(17)	100.0	5.9	23.5	70.6	3.88
	타일공	(19)	100.0	5.3	31.6	63.2	3.74
	통신설비공	(14)	93.3	7.1	7.1	85.7	4.00
	기타	(259)	97.7	6.6	31.7	61.8	3.75
현장종류	토목현장	(184)	92.9	4.3	33.2	62.5	3.74
	대규모 건축현장	(562)	98.8	4.4	36.1	59.4	3.71
	소규모 건축현장	(127)	87.0	5.5	47.2	47.2	3.54
	플랜트 현장	(306)	98.4	3.9	25.5	70.6	3.93
	기타	(89)	93.7	5.6	24.7	69.7	3.80
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(793)	96.0	3.3	32.5	64.2	3.81
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(191)	96.5	5.2	34.0	60.7	3.70
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(145)	94.8	9.0	40.0	51.0	3.55
	노동조합에 가입 중	(139)	97.9	5.8	30.9	63.3	3.76

8-6) 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 성희롱예방교육

❍ 건설현장의 안전보건 상황 중 성희롱예방교육을 시행하고 있다고 응답한 비율은 49.2%로 나타남
❍ 성희롱예방교육에 만족한다고 응답한 비율은 63.5%로 나타났으며, 성희롱예방교육에 대한 만족도는 평균 3.85점으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-46] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 성희롱예방교육

- 성별로 살펴보면, 여성(3.94점)이 남성(3.84점)에 비해 만족도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 4.18점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 기능공에서 3.72점으로 만족도가 비교적 낮게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 기타 무료앱에서 4.08점으로 만족도가 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 3.92점으로 만족도가 비교적 높게 나타남

[표3-47] 현장의 안전보건 상황 및 만족도 : 성희롱예방교육

(단위 : %, 점)

		사례수	있다	종합평가			평균[5점]
				불만	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(649)	49.2	1.1	35.4	63.5	3.85
성별	남성	(582)	48.9	1.2	35.9	62.9	3.84
	여성	(67)	51.9	0.0	31.3	68.7	3.94
연령대	20대 이하	(38)	57.6	0.0	26.3	73.7	4.18
	30대	(59)	50.0	1.7	42.4	55.9	3.85
	40대	(118)	49.4	1.7	34.7	63.6	3.92
	50대	(229)	50.4	1.7	34.9	63.3	3.78
	60세 이상	(205)	46.4	0.0	36.1	63.9	3.81
작업능력	일반공	(138)	52.5	0.0	34.8	65.2	3.86
	조공	(76)	55.1	1.3	30.3	68.4	3.92
	준기공	(111)	50.5	1.8	31.5	66.7	3.86
	기능공	(155)	42.3	1.3	43.2	55.5	3.72
	팀장·반장	(169)	50.9	1.2	33.7	65.1	3.91
근로경력	2년 미만	(85)	58.6	1.2	28.2	70.6	3.93
	2~10년 미만	(286)	51.9	1.0	36.7	62.2	3.83
	10~20년 미만	(131)	50.4	0.8	38.2	61.1	3.81
	20~30년 미만	(77)	37.9	1.3	32.5	66.2	3.94
	30년 이상	(70)	43.8	1.4	37.1	61.4	3.79
현재 구직 경로	인맥	(431)	50.7	1.2	38.7	60.1	3.78
	유료직업소개소	(61)	38.1	0.0	32.8	67.2	3.87
	무료직업소개소	(14)	53.8	0.0	35.7	64.3	4.00
	새벽인력시장	(23)	42.6	0.0	34.8	65.2	3.91
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(26)	56.5	0.0	38.5	61.5	3.88
	기타 무료 앱	(39)	50.0	0.0	20.5	79.5	4.08
	기타	(55)	52.4	3.6	21.8	74.5	4.05
직종	보통인부	(147)	51.4	0.0	32.0	68.0	3.93
	형틀목공	(41)	36.0	0.0	63.4	36.6	3.49
	철근공	(11)	22.0	0.0	45.5	54.5	3.73
	건축목공	(11)	36.7	0.0	36.4	63.6	3.91
	배관공	(90)	60.8	5.6	32.2	62.2	3.70
	기계설비공	(22)	55.0	0.0	31.8	68.2	3.95
	내선전공	(63)	61.8	0.0	41.3	58.7	3.83
	내장공	(15)	50.0	0.0	40.0	60.0	3.73
	도장공	(10)	45.5	0.0	40.0	60.0	3.90
	미장공	(9)	47.4	0.0	44.4	55.6	3.78
	방수공	(5)	35.7	0.0	40.0	60.0	3.60
	비계공	(25)	49.0	0.0	32.0	68.0	4.12
	석공	(6)	30.0	0.0	50.0	50.0	3.50
	용접공	(23)	56.1	0.0	47.8	52.2	3.70
	조공	(18)	50.0	0.0	16.7	83.3	4.00
	조적공	(7)	41.2	0.0	28.6	71.4	4.00
	타일공	(7)	36.8	0.0	28.6	71.4	4.14
	통신설비공	(7)	46.7	0.0	14.3	85.7	4.14
	기타	(132)	49.8	1.5	30.3	68.2	3.92
현장종류	토목현장	(84)	42.4	0.0	33.3	66.7	3.86
	대규모 건축현장	(266)	46.7	0.8	37.2	62.0	3.82
	소규모 건축현장	(43)	29.5	0.0	46.5	53.5	3.67
	플랜트 현장	(210)	67.5	1.4	33.3	65.2	3.92
	기타	(46)	48.4	4.3	28.3	67.4	3.80
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(399)	48.3	0.8	34.1	65.2	3.88
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(100)	50.5	2.0	40.0	58.0	3.74
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(77)	50.3	2.6	37.7	59.7	3.75
	노동조합에 가입 중	(73)	51.4	0.0	34.2	65.8	3.89

비교표 거주지 - 현장 위치간 비교

❍ 거주지와 현장위치가 일치하는 비율은 '제주'(92.0%), '대구'(85.4%), '광주'(82.9%) 등의 순으로 나타난 반면, '세종'(27.8%), '충남'(46.8%), '경기'(52.4%)의 경우 비교적 낮게 나타남

❍ 거주지를 벗어나 근로하는 경우에는 경기 근로자가 '서울'(18.6%), '인천'(18.3%)에서, 부산 근로자가 '경남'(13.6%), '울산'(13.0%)에서, 경남 근로자가 '부산'(13.6%)에서 근로하는 비율이 비교적 높게 나타남

[표3-48] 거주지와 근로 현장 비교 - 전체

거주지 / 현장 위치	사례수	서울		부산		대구		인천		광주		대전		울산		경기		강원	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
◈전 체◈	(1,319)	(153)	11.6	(100)	7.6	(72)	5.5	(89)	6.7	(53)	4.0	(55)	4.2	(45)	3.4	(244)	18.5	(62)	4.7
서울	(129)	(79)	61.2	(1)	0.8	(1)	0.8	(11)	8.5	(0)	0.0	(1)	0.8	(1)	0.8	(24)	18.6	(4)	3.1
부산	(81)	(0)	0.0	(64)	79.0	(1)	1.2	(1)	1.2	(1)	1.2	(1)	1.2	(1)	1.2	(0)	0.0	(0)	0.0
대구	(48)	(1)	2.1	(0)	0.0	(41)	85.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	2.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
인천	(82)	(6)	7.3	(2)	2.4	(1)	1.2	(45)	54.9	(2)	2.4	(1)	1.2	(0)	0.0	(15)	18.3	(0)	0.0
광주	(35)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(29)	82.9	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	2.9	(0)	0.0
대전	(39)	(1)	2.6	(1)	2.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(32)	82.1	(0)	0.0	(2)	5.1	(0)	0.0
울산	(54)	(0)	0.0	(7)	13.0	(4)	7.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(35)	64.8	(0)	0.0	(1)	1.9
경기	(338)	(43)	12.7	(11)	3.3	(11)	3.3	(24)	7.1	(3)	0.9	(6)	1.8	(2)	0.6	(177)	52.4	(11)	3.3
강원	(59)	(3)	5.1	(1)	1.7	(0)	0.0	(2)	3.4	(1)	1.7	(1)	1.7	(0)	0.0	(3)	5.1	(39)	66.1
충북	(66)	(2)	3.0	(1)	1.5	(2)	3.0	(2)	3.0	(3)	4.5	(4)	6.1	(1)	1.5	(2)	3.0	(1)	1.5
충남	(94)	(8)	8.5	(1)	1.1	(2)	2.1	(2)	2.1	(1)	1.1	(5)	5.3	(2)	2.1	(12)	12.8	(2)	2.1
전북	(46)	(1)	2.2	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(3)	6.5	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	2.2	(0)	0.0
전남	(70)	(5)	7.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	2.9	(9)	12.9	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.4	(1)	1.4
경북	(69)	(1)	1.4	(1)	1.4	(9)	13.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	2.9	(3)	4.3	(2)	2.9
경남	(66)	(0)	0.0	(9)	13.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.5	(1)	1.5	(1)	1.5	(1)	1.5	(0)	0.0
제주	(25)	(1)	4.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
세종	(18)	(2)	11.1	(1)	5.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	11.1	(0)	0.0	(2)	11.1	(1)	5.6

거주지 / 현장 위치	사례수	충북		충남		전북		전남		경북		경남		제주		세종	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
◈전 체◈	(1,319)	(61)	4.6	(68)	5.2	(62)	4.7	(61)	4.6	(66)	5.0	(79)	6.0	(29)	2.2	(20)	1.5
서울	(129)	(0)	0.0	(1)	0.8	(2)	1.6	(2)	1.6	(2)	1.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
부산	(81)	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.2	(0)	0.0	(0)	0.0	(11)	13.6	(0)	0.0	(0)	0.0
대구	(48)	(0)	0.0	(1)	2.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	4.2	(1)	2.1	(0)	0.0	(1)	2.1
인천	(82)	(1)	1.2	(2)	2.4	(0)	0.0	(1)	1.2	(2)	2.4	(3)	3.7	(1)	1.2	(0)	0.0
광주	(35)	(0)	0.0	(0)	0.0	(4)	11.4	(1)	2.9	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대전	(39)	(1)	2.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	5.1
울산	(54)	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.9	(0)	0.0	(1)	1.9	(5)	9.3	(0)	0.0	(0)	0.0
경기	(338)	(8)	2.4	(10)	3.0	(10)	3.0	(3)	0.9	(6)	1.8	(7)	2.1	(2)	0.6	(4)	1.2
강원	(59)	(3)	5.1	(2)	3.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	3.4	(1)	1.7	(0)	0.0	(1)	1.7
충북	(66)	(39)	59.1	(2)	3.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	3.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(5)	7.6
충남	(94)	(6)	6.4	(44)	46.8	(2)	2.1	(3)	3.2	(1)	1.1	(2)	2.1	(0)	0.0	(1)	1.1
전북	(46)	(0)	0.0	(0)	0.0	(38)	82.6	(1)	2.2	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	4.3	(0)	0.0
전남	(70)	(0)	0.0	(1)	1.4	(2)	2.9	(48)	68.6	(0)	0.0	(1)	1.4	(0)	0.0	(0)	0.0
경북	(69)	(0)	0.0	(2)	2.9	(1)	1.4	(1)	1.4	(45)	65.2	(1)	1.4	(0)	0.0	(1)	1.4
경남	(66)	(1)	1.5	(2)	3.0	(1)	1.5	(0)	0.0	(2)	3.0	(47)	71.2	(0)	0.0	(0)	0.0
제주	(25)	(1)	4.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(23)	92.0	(0)	0.0
세종	(18)	(1)	5.6	(1)	5.6	(0)	0.0	(1)	5.6	(1)	5.6	(0)	0.0	(1)	5.6	(5)	27.8

[표3-49] 거주지와 근로 현장 비교 - 남성

거주지 / 현장 위치	사례수	서울		부산		대구		인천		광주		대전		울산		경기		강원	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
◈전 체◈	(1,190)	(140)	11.8	(93)	7.8	(64)	5.4	(79)	6.6	(49)	4.1	(52)	4.4	(39)	3.3	(219)	18.4	(58)	4.9
서울	(117)	(70)	59.8	(1)	0.9	(1)	0.9	(11)	9.4	(0)	0.0	(1)	0.9	(1)	0.9	(21)	17.9	(4)	3.4
부산	(76)	(0)	0.0	(60)	78.9	(1)	1.3	(1)	1.3	(1)	1.3	(1)	1.3	(1)	1.3	(0)	0.0	(0)	0.0
대구	(42)	(1)	2.4	(0)	0.0	(35)	83.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	2.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
인천	(72)	(6)	8.3	(2)	2.8	(1)	1.4	(38)	52.8	(2)	2.8	(1)	1.4	(0)	0.0	(13)	18.1	(0)	0.0
광주	(32)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(27)	84.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대전	(36)	(1)	2.8	(1)	2.8	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(30)	83.3	(0)	0.0	(2)	5.6	(0)	0.0
울산	(48)	(0)	0.0	(7)	14.6	(3)	6.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(30)	62.5	(0)	0.0	(1)	2.1
경기	(309)	(41)	13.3	(9)	2.9	(11)	3.6	(21)	6.8	(3)	1.0	(6)	1.9	(2)	0.6	(159)	51.5	(11)	3.6
강원	(53)	(3)	5.7	(1)	1.9	(0)	0.0	(2)	3.8	(1)	1.9	(1)	1.9	(0)	0.0	(3)	5.7	(35)	66.0
충북	(60)	(2)	3.3	(1)	1.7	(2)	3.3	(2)	3.3	(3)	5.0	(3)	5.0	(1)	1.7	(2)	3.3	(1)	1.7
충남	(85)	(8)	9.4	(1)	1.2	(2)	2.4	(2)	2.4	(1)	1.2	(5)	5.9	(2)	2.4	(11)	12.9	(2)	2.4
전북	(38)	(1)	2.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	5.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	2.6	(0)	0.0
전남	(63)	(3)	4.8	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	3.2	(8)	12.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.6	(1)	1.6
경북	(58)	(1)	1.7	(1)	1.7	(8)	13.8	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.7	(3)	5.2	(2)	3.4
경남	(61)	(0)	0.0	(8)	13.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.6	(1)	1.6	(1)	1.6	(1)	1.6	(0)	0.0
제주	(23)	(1)	4.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
세종	(17)	(2)	11.8	(1)	5.9	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	11.8	(0)	0.0	(2)	11.8	(1)	5.9

거주지 / 현장 위치	사례수	충북		충남		전북		전남		경북		경남		제주		세종	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
◈전 체◈	(1,190)	(53)	4.5	(58)	4.9	(55)	4.6	(56)	4.7	(56)	4.7	(73)	6.1	(27)	2.3	(19)	1.6
서울	(117)	(0)	0.0	(1)	0.9	(2)	1.7	(2)	1.7	(2)	1.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
부산	(76)	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(10)	13.2	(0)	0.0	(0)	0.0
대구	(42)	(0)	0.0	(1)	2.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	4.8	(1)	2.4	(0)	0.0	(1)	2.4
인천	(72)	(1)	1.4	(1)	1.4	(0)	0.0	(1)	1.4	(2)	2.8	(3)	4.2	(1)	1.4	(0)	0.0
광주	(32)	(0)	0.0	(0)	0.0	(4)	12.5	(1)	3.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대전	(36)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	5.6
울산	(48)	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	2.1	(0)	0.0	(1)	2.1	(5)	10.4	(0)	0.0	(0)	0.0
경기	(309)	(7)	2.3	(9)	2.9	(10)	3.2	(3)	1.0	(5)	1.6	(6)	1.9	(2)	0.6	(4)	1.3
강원	(53)	(2)	3.8	(2)	3.8	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	1.9	(1)	1.9	(0)	0.0	(1)	1.9
충북	(60)	(34)	56.7	(2)	3.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	3.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(5)	8.3
충남	(85)	(6)	7.1	(36)	42.4	(2)	2.4	(3)	3.5	(1)	1.2	(2)	2.4	(0)	0.0	(1)	1.2
전북	(38)	(0)	0.0	(0)	0.0	(31)	81.6	(1)	2.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	5.3	(0)	0.0
전남	(63)	(0)	0.0	(1)	1.6	(2)	3.2	(44)	69.8	(0)	0.0	(1)	1.6	(0)	0.0	(0)	0.0
경북	(58)	(0)	0.0	(2)	3.4	(1)	1.7	(1)	1.7	(37)	63.8	(1)	1.7	(0)	0.0	(0)	0.0
경남	(61)	(1)	1.6	(2)	3.3	(1)	1.6	(0)	0.0	(2)	3.3	(43)	70.5	(0)	0.0	(0)	0.0
제주	(23)	(1)	4.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(21)	91.3	(0)	0.0
세종	(17)	(1)	5.9	(1)	5.9	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	5.9	(0)	0.0	(1)	5.9	(5)	29.4

[표3-50] 거주지와 근로 현장 비교 - 여성

거주지 / 현장 위치	사례수	서울		부산		대구		인천		광주		대전		울산		경기		강원	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
◈전 체◈	(129)	(13)	10.1	(7)	5.4	(8)	6.2	(10)	7.8	(4)	3.1	(3)	2.3	(6)	4.7	(25)	19.4	(4)	3.1
서울	(12)	(9)	75.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(3)	25.0	(0)	0.0
부산	(5)	(0)	0.0	(4)	80.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대구	(6)	(0)	0.0	(0)	0.0	(6)	100.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
인천	(10)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(7)	70.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	20.0	(0)	0.0
광주	(3)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	66.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	33.3	(0)	0.0
대전	(3)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	66.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
울산	(6)	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	16.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(5)	83.3	(0)	0.0	(0)	0.0
경기	(29)	(2)	6.9	(2)	6.9	(0)	0.0	(3)	10.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(18)	62.1	(0)	0.0
강원	(6)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(4)	66.7
충북	(6)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	16.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
충남	(9)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	11.1	(0)	0.0
전북	(8)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	12.5	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
전남	(7)	(2)	28.6	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	14.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
경북	(11)	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	9.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	9.1	(0)	0.0	(0)	0.0
경남	(5)	(0)	0.0	(1)	20.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
제주	(2)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
세종	(1)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0

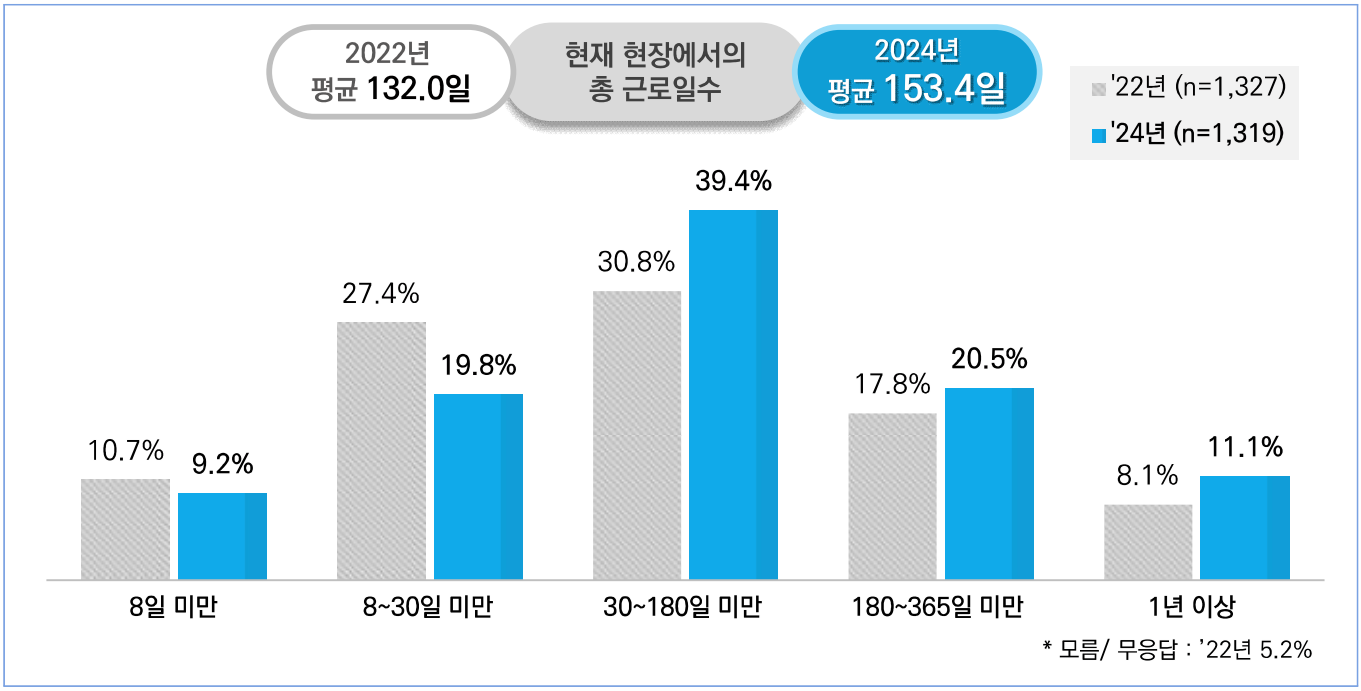
거주지 / 현장 위치	사례수	충북		충남		전북		전남		경북		경남		제주		세종	
	N	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
◈전 체◈	(129)	(8)	6.2	(10)	7.8	(7)	5.4	(5)	3.9	(10)	7.8	(6)	4.7	(2)	1.6	(1)	0.8
서울	(12)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
부산	(5)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	20.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대구	(6)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
인천	(10)	(0)	0.0	(1)	10.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
광주	(3)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
대전	(3)	(1)	33.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
울산	(6)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
경기	(29)	(1)	3.4	(1)	3.4	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	3.4	(1)	3.4	(0)	0.0	(0)	0.0
강원	(6)	(1)	16.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	16.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
충북	(6)	(5)	83.3	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
충남	(9)	(0)	0.0	(8)	88.9	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
전북	(8)	(0)	0.0	(0)	0.0	(7)	87.5	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
전남	(7)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(4)	57.1	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0
경북	(11)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(8)	72.7	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	9.1
경남	(5)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(4)	80.0	(0)	0.0	(0)	0.0
제주	(2)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(2)	100.0	(0)	0.0
세종	(1)	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(1)	100.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0	(0)	0.0

9) 현재 현장에서의 총 근로일수

❍ 현재 현장에서의 총 근로일수를 살펴보면, 평균 근로일수가 153.4일로 나타났으며, '30~180일 미만'이 39.4%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '180~365일 미만'(20.5%), '8~30일 미만'(19.8%), '1년 이상'(11.1%), '8일 미만'(9.2%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 평균 근로일수는 21.4일 늘어났으며, '30~180일 미만'의 비율은 8.6%p 상승함

(단위 : %, 일)



* 현재 현장에서의 총 근로일수: 현재 현장에서 일한 기간 + 현재 현장에서 앞으로 일할 기간(예상치)
현재 근로하지 않는다면, 최근 현장에서 근로한 총 기간

[그림3-47] 현재 현장에서의 총 근로일수

- 연령대별로 살펴보면, 30대의 평균 근로일수는 211.2일로 비교적 높게 나타난 반면, 60세 이상에서는 139.5일로 비교적 낮게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장의 평균 근로일수는 187.5일로 비교적 높게 나타난 반면, 일반공에서는 123.5일로 비교적 낮게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장의 평균 근로일수는 76.2일로 비교적 낮게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장의 평균 근로일수는 60.2일로 비교적 낮게 나타남

[표3-51] 현재 현장에서의 총 근로일수

(단위 : %, 일)

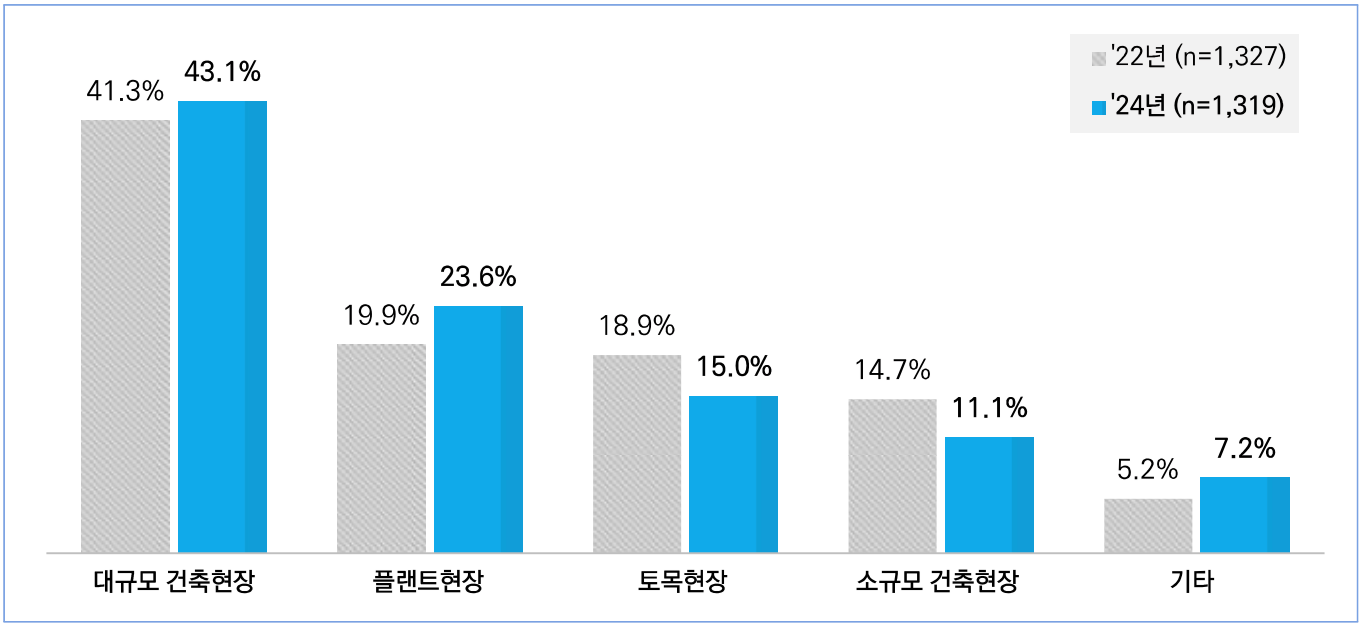
		사례수	8일 미만	8~30일 미만	30~180일 미만	180~365일 미만	1년 이상	평균[일]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	9.2	19.8	39.4	20.5	11.1	153.4
성별	남성	(1,190)	9.1	19.7	39.7	20.5	11.0	153.4
	여성	(129)	10.9	20.9	36.4	20.2	11.6	153.9
연령대	20대 이하	(66)	10.6	13.6	45.5	21.2	9.1	147.1
	30대	(118)	11.9	11.9	44.9	16.1	15.3	211.2
	40대	(239)	7.1	16.7	40.6	24.7	10.9	155.5
	50대	(454)	7.5	19.2	41.0	21.4	11.0	151.8
	60세 이상	(442)	11.3	25.1	34.8	18.3	10.4	139.5
작업 능력	일반공	(263)	14.1	25.9	36.1	16.3	7.6	123.5
	조공	(138)	10.1	20.3	39.1	19.6	10.9	172.9
	준기공	(220)	6.8	20.5	41.8	20.0	10.9	146.3
	기능공	(366)	9.0	18.9	42.3	20.5	9.3	141.0
	팀장·반장	(332)	6.9	15.4	37.3	24.4	16.0	187.5
근로 경력	2년 미만	(145)	8.3	20.7	40.7	22.8	7.6	134.6
	2~10년 미만	(551)	9.4	20.0	36.1	22.0	12.5	165.7
	10~20년 미만	(260)	7.7	17.3	47.7	16.9	10.4	144.8
	20~30년 미만	(203)	11.3	18.7	42.4	18.2	9.4	138.9
	30년 이상	(160)	9.4	23.8	32.5	21.9	12.5	160.6
현재 구직 경로	인맥	(850)	8.4	18.6	37.4	23.1	12.6	167.5
	유료직업소개소	(160)	13.8	32.5	32.5	16.3	5.0	101.5
	무료직업소개소	(26)	11.5	11.5	57.7	11.5	7.7	147.2
	새벽인력시장	(54)	20.4	31.5	37.0	7.4	3.7	76.2
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	17.4	43.5	26.1	8.7	154.9
	기타 무료 앱	(78)	5.1	15.4	53.8	14.1	11.5	144.3
	기타	(105)	8.6	10.5	50.5	17.1	13.3	166.0
직종	보통인부	(286)	12.6	28.0	32.9	16.8	9.8	132.7
	형틀목공	(114)	9.6	18.4	39.5	18.4	14.0	162.8
	철근공	(50)	12.0	32.0	40.0	10.0	6.0	100.1
	건축목공	(30)	10.0	20.0	46.7	16.7	6.7	119.0
	배관공	(148)	6.1	13.5	42.6	21.6	16.2	189.1
	기계설비공	(40)	0.0	10.0	37.5	40.0	12.5	194.7
	내선전공	(102)	3.9	10.8	39.2	28.4	17.6	209.0
	내장공	(30)	13.3	16.7	50.0	16.7	3.3	97.4
	도장공	(22)	13.6	31.8	18.2	31.8	4.5	123.1
	미장공	(19)	5.3	26.3	52.6	10.5	5.3	104.9
	방수공	(14)	14.3	42.9	35.7	7.1	0.0	62.1
	비계공	(51)	17.6	17.6	39.2	21.6	3.9	106.8
	석공	(20)	10.0	20.0	60.0	10.0	0.0	83.9
	용접공	(41)	7.3	19.5	43.9	24.4	4.9	116.4
	조공	(36)	8.3	25.0	27.8	27.8	11.1	140.6
	조적공	(17)	11.8	17.6	29.4	41.2	0.0	125.8
	타일공	(19)	26.3	21.1	31.6	15.8	5.3	95.5
	통신설비공	(15)	6.7	20.0	26.7	20.0	26.7	194.5
	기타	(265)	6.8	15.1	45.3	20.0	12.8	180.6
현장 종류	토목현장	(198)	10.6	27.3	35.9	16.7	9.6	135.5
	대규모 건축현장	(569)	7.9	17.4	39.2	22.1	13.4	173.0
	소규모 건축현장	(146)	25.3	29.5	36.3	7.5	1.4	60.2
	플랜트 현장	(311)	2.9	13.2	43.4	26.7	13.8	183.9
	기타	(95)	10.5	25.3	40.0	17.9	6.3	116.8
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	10.0	21.1	36.7	21.1	11.1	155.7
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	8.6	19.7	39.4	18.2	14.1	153.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	7.2	17.6	49.0	13.7	12.4	149.7
	노동조합에 가입 중	(142)	7.7	14.8	45.1	27.5	4.9	143.8

10) 최근 또는 현재 현장의 종류

❍ 최근 또는 현재 현장의 종류를 살펴보면, '대규모 건축현장'이 43.1%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '플랜트현장'(23.6%), '토목현장'(15.0%), '소규모 건축현장'(11.1%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '토목현장'의 비율이 3.9%p 하락했으며, '플랜트현장'의 경우 3.7%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-48] 최근 또는 현재 현장의 종류

- 성별로 살펴보면, 남성(43.7%)의 '대규모 건축현장'에서 근로하는 비율이 여성(38.0%)보다 높게 나타나는 반면, 여성(28.7%)의 '플랜트현장'에서 근로하는 비율은 남성(23.0%)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상의 '플랜트현장'에서 근로하는 비율은 13.8%로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높을수록 '소규모 건축현장'에서 근로하는 비율이 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 기타 무료 앱의 '대규모 건축현장'에서 근로하는 비율은 28.2%로 비교적 낮게 나타남
- 지역별로 살펴보면, 대전, 서울에서 '대규모 건축현장' 비율이 각각 61.8%, 61.4%로 비교적 높게 나타남

[표3-52] 최근 또는 현재 현장의 종류

(단위 : %)

		사례수	대규모 건축현장	플랜트현장	토목현장	소규모 건축현장	기타
◈ 전 체 ◈		(1,319)	43.1	23.6	15.0	11.1	7.2
성별	남성	(1,190)	43.7	23.0	15.3	11.3	6.7
	여성	(129)	38.0	28.7	12.4	9.3	11.6
연령대	20대 이하	(66)	48.5	27.3	7.6	10.6	6.1
	30대	(118)	48.3	32.2	9.3	5.1	5.1
	40대	(239)	43.1	35.1	8.4	9.2	4.2
	50대	(454)	43.6	24.2	13.4	10.4	8.4
	60세 이상	(442)	40.5	13.8	22.9	14.5	8.4

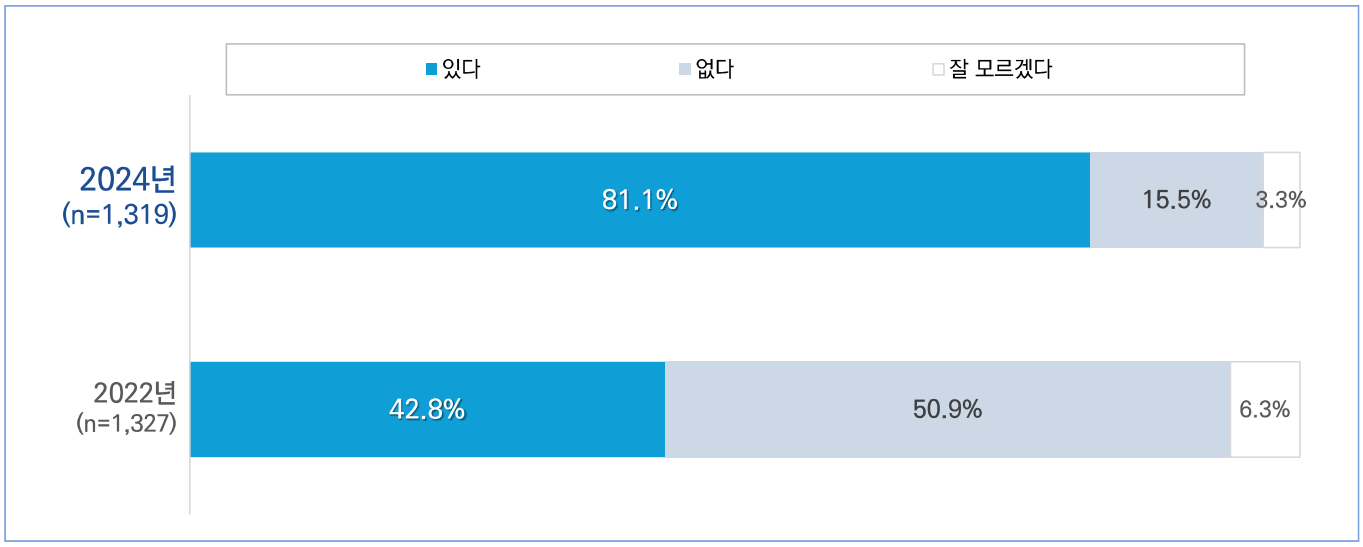
		사례수	대규모 건축현장	플랜트현장	토목현장	소규모 건축현장	기타
◈ 전 체 ◈		(1,319)	43.1	23.6	15.0	11.1	7.2
작업 능력	일반공	(263)	43.3	18.3	15.2	13.3	9.9
	조공	(138)	38.4	30.4	15.9	6.5	8.7
	준기공	(220)	40.9	29.1	11.4	9.1	9.5
	기능공	(366)	44.3	24.0	16.7	10.1	4.9
	팀장·반장	(332)	45.2	20.8	15.1	13.6	5.4
근로 경력	2년 미만	(145)	47.6	26.2	15.2	4.1	6.9
	2~10년 미만	(551)	43.0	26.7	11.3	9.6	9.4
	10~20년 미만	(260)	43.8	24.2	14.6	11.9	5.4
	20~30년 미만	(203)	42.4	19.7	21.2	12.3	4.4
	30년 이상	(160)	39.4	14.4	20.6	19.4	6.3
현재 구직 경로	인맥	(850)	44.5	23.4	15.8	9.8	6.6
	유료직업소개소	(160)	47.5	8.8	16.3	20.6	6.9
	무료직업소개소	(26)	38.5	15.4	19.2	15.4	11.5
	새벽인력시장	(54)	50.0	14.8	11.1	11.1	13.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	50.0	41.3	2.2	4.3	2.2
	기타 무료 앱	(78)	28.2	43.6	14.1	6.4	7.7
	기타	(105)	31.4	31.4	14.3	12.4	10.5
직종	보통인부	(286)	43.4	14.0	20.6	14.7	7.3
	형틀목공	(114)	44.7	7.9	25.4	18.4	3.5
	철근공	(50)	40.0	14.0	24.0	20.0	2.0
	건축목공	(30)	43.3	10.0	30.0	10.0	6.7
	배관공	(148)	37.2	39.2	8.1	4.7	10.8
	기계설비공	(40)	40.0	42.5	7.5	7.5	2.5
	내선전공	(102)	48.0	37.3	2.0	6.9	5.9
	내장공	(30)	66.7	13.3	0.0	16.7	3.3
	도장공	(22)	50.0	13.6	4.5	27.3	4.5
	미장공	(19)	63.2	5.3	10.5	21.1	0.0
	방수공	(14)	71.4	0.0	7.1	21.4	0.0
	비계공	(51)	27.5	51.0	9.8	7.8	3.9
	석공	(20)	75.0	0.0	5.0	10.0	10.0
	용접공	(41)	26.8	46.3	12.2	4.9	9.8
	조공	(36)	30.6	25.0	22.2	13.9	8.3
	조적공	(17)	76.5	0.0	5.9	17.6	0.0
	타일공	(19)	78.9	5.3	0.0	5.3	10.5
	통신설비공	(15)	26.7	33.3	20.0	20.0	0.0
	기타	(265)	39.6	26.8	17.0	5.7	10.9
지역	서울	(153)	61.4	11.1	9.2	12.4	5.9
	부산	(100)	54.0	22.0	11.0	8.0	5.0
	대구	(72)	56.9	13.9	9.7	8.3	11.1
	인천	(89)	53.9	18.0	14.6	10.1	3.4
	광주	(53)	50.9	9.4	22.6	11.3	5.7
	대전	(55)	61.8	10.9	3.6	14.5	9.1
	울산	(45)	33.3	53.3	2.2	4.4	6.7
	경기	(244)	42.2	32.0	10.2	8.6	7.0
	강원	(62)	29.0	11.3	25.8	24.2	9.7
	충북	(61)	26.2	27.9	23.0	18.0	4.9
	충남	(68)	22.1	51.5	14.7	5.9	5.9
	전북	(62)	27.4	17.7	40.3	9.7	4.8
	전남	(61)	36.1	37.7	23.0	3.3	0.0
	경북	(66)	27.3	27.3	18.2	10.6	16.7
	경남	(79)	39.2	16.5	15.2	11.4	17.7
	제주	(29)	24.1	10.3	20.7	41.4	3.4
	세종	(20)	45.0	30.0	20.0	5.0	0.0

11) 전자카드제 현장에서의 근무경험 유무

❍ 전자카드제 현장에서의 근무경험을 살펴보면, '있다'라고 응답한 비율이 81.1%로 가장 높게 나타났고, '없다'(15.5%), '잘 모르겠다'(3.3%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '있다'라고 응답한 비율이 38.3%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-49] 전자카드제 현장에서의 근무경험 유무

- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 '있다'의 비율이 74.2%로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 '있다'의 비율이 87.2%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 기타 무료 앱에서 '있다'라고 응답한 비율이 83.3%로 높게 나타난 반면, 휴대폰 일자리소개 유료앱에서는 73.9%로 비교적 낮게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 '있다'라고 응답한 비율이 92.6%로 높게 나타난 반면, 소규모 건축현장에서는 61.0%로 비교적 낮게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 근로자에서 '있다'라고 응답한 비율이 92.3%로 비교적 높게 나타남

[표3-53] 전자카드제 현장에서의 근무경험 유무

(단위 : %)

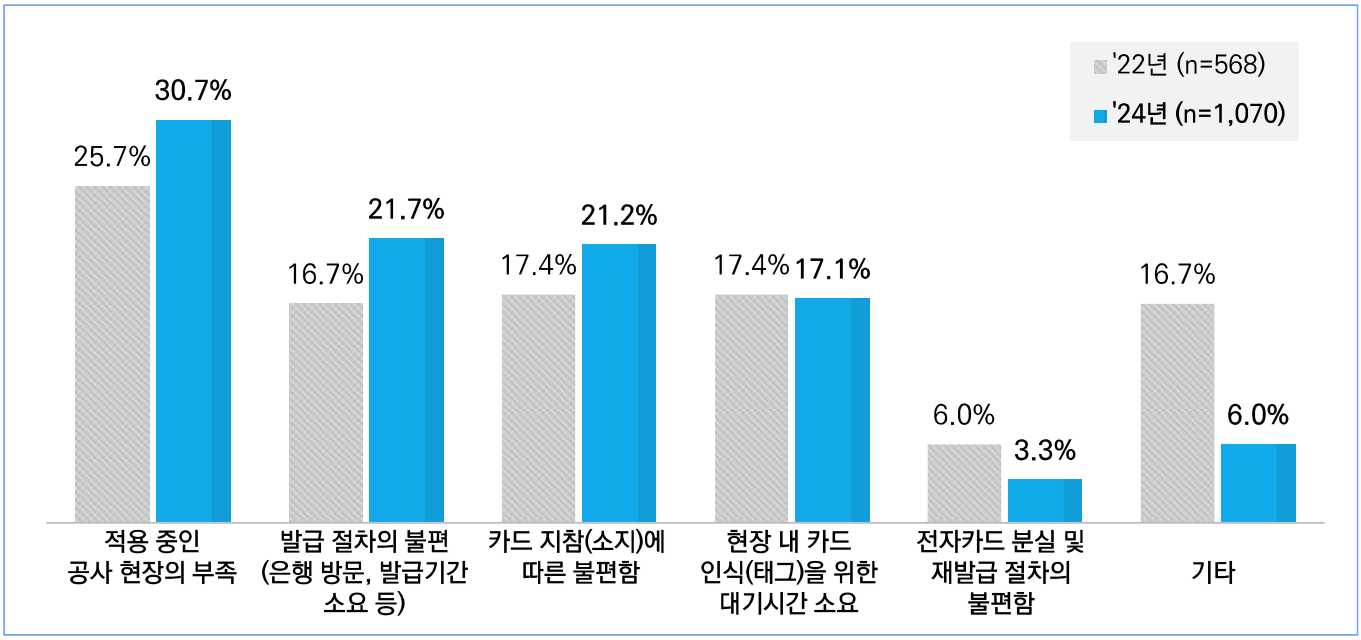
		사례수	있다	없다	잘 모르겠다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	81.1	15.5	3.3
성별	남성	(1,190)	81.3	15.6	3.0
	여성	(129)	79.1	14.7	6.2
연령대	20대 이하	(66)	80.3	12.1	7.6
	30대	(118)	83.9	12.7	3.4
	40대	(239)	86.6	13.0	0.4
	50대	(454)	84.4	12.8	2.9
	60세 이상	(442)	74.2	21.0	4.8
작업 능력	일반공	(263)	74.9	19.0	6.1
	조공	(138)	75.4	20.3	4.3
	준기공	(220)	84.5	13.6	1.8
	기능공	(366)	83.6	13.1	3.3
	팀장·반장	(332)	83.4	14.8	1.8
근로 경력	2년 미만	(145)	77.2	18.6	4.1
	2~10년 미만	(551)	80.8	15.2	4.0
	10~20년 미만	(260)	80.8	15.8	3.5
	20~30년 미만	(203)	87.2	11.8	1.0
	30년 이상	(160)	78.8	18.1	3.1
현재 구직 경로	인맥	(850)	81.1	15.4	3.5
	유료직업소개소	(160)	81.9	15.6	2.5
	무료직업소개소	(26)	80.8	15.4	3.8
	새벽인력시장	(54)	81.5	14.8	3.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	73.9	23.9	2.2
	기타 무료 앱	(78)	83.3	12.8	3.8
	기타	(105)	81.9	15.2	2.9
직종	보통인부	(286)	74.8	19.9	5.2
	형틀목공	(114)	85.1	13.2	1.8
	철근공	(50)	96.0	2.0	2.0
	건축목공	(30)	76.7	20.0	3.3
	배관공	(148)	81.1	16.9	2.0
	기계설비공	(40)	87.5	10.0	2.5
	내선전공	(102)	84.3	11.8	3.9
	내장공	(30)	86.7	3.3	10.0
	도장공	(22)	77.3	22.7	0.0
	미장공	(19)	73.7	26.3	0.0
	방수공	(14)	57.1	42.9	0.0
	비계공	(51)	88.2	7.8	3.9
	석공	(20)	75.0	25.0	0.0
	용접공	(41)	85.4	14.6	0.0
	조공	(36)	72.2	19.4	8.3
	조적공	(17)	70.6	23.5	5.9
	타일공	(19)	78.9	21.1	0.0
	통신설비공	(15)	86.7	13.3	0.0
	기타	(265)	83.4	13.6	3.0
현장 종류	토목현장	(198)	73.2	20.2	6.6
	대규모 건축현장	(569)	84.2	13.4	2.5
	소규모 건축현장	(146)	61.0	33.6	5.5
	플랜트 현장	(311)	92.6	5.8	1.6
	기타	(95)	72.6	23.2	4.2
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	78.1	18.5	3.4
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	86.4	10.6	3.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	80.4	15.7	3.9
	노동조합에 가입 중	(142)	92.3	4.9	2.8

11-1) 전자카드제의 시급한 개선사항

❍ 전자카드제의 시급한 개선사항을 살펴보면, '적용 중인 공사 현장의 부족'이 30.7%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '발급 절차의 불편'(21.7%), '카드 지참에 따른 불편함'(21.2%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '적용 중인 공사 현장의 부족', '발급 절차의 불편'에서 각 5.0%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-50] 전자카드제의 시급한 개선사항

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '발급 절차의 불편'의 비율이 27.5%로 남성(21.1%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 '적용 중인 공사 현장의 부족'의 비율이 37.5%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 타일공에서 '적용 중인 공사 현장의 부족'의 비율이 53.3%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 '현장 내 카드 인식을 위한 대기시간 소요'의 비율이 27.8%로 비교적 높게 나타남

[표3-54] 전자카드제의 시급한 개선사항

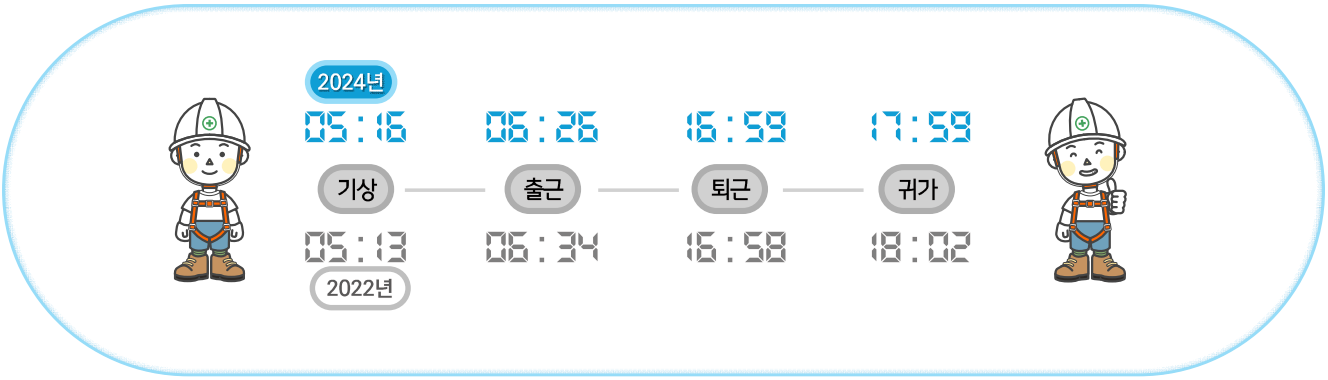
(단위 : %)

		사례수	적용 중인 공사 현장의 부족	발급 절차의 불편 (은행 방문, 발급기간 소요 등)	카드 지참(소지)에 따른 불편함	현장 내 카드 인식(태그)을 위한 대기시간 소요	전자카드 분실 및 재발급 절차의 불편함	기타
◈ 전 체 ◈		(1,070)	30.7	21.7	21.2	17.1	3.3	6.0
성별	남성	(968)	31.2	21.1	21.3	17.0	3.4	6.0
	여성	(102)	26.5	27.5	20.6	17.6	2.0	5.9

		사례수	적용 중인 공사 현장의 부족	발급 절차의 불편 (은행 방문, 발급기간 소요 등)	카드 지참(소지)에 따른 불편함	현장 내 카드 인식(태그)을 위한 대기시간 소요	전자카드 분실 및 재발급 절차의 불편함	기타
◈ 전 체 ◈		(1,070)	30.7	21.7	21.2	17.1	3.3	6.0
연령대	20대 이하	(53)	26.4	22.6	24.5	17.0	3.8	5.7
	30대	(99)	18.2	21.2	31.3	21.2	2.0	6.1
	40대	(207)	26.6	19.3	25.6	19.8	3.9	4.8
	50대	(383)	31.1	21.4	19.6	20.1	3.7	4.2
	60세 이상	(328)	37.5	23.5	16.8	10.7	2.7	8.8
작업 능력	일반공	(197)	38.6	25.9	13.7	11.2	4.1	6.6
	조공	(104)	23.1	23.1	25.0	22.1	2.9	3.8
	준기공	(186)	29.0	18.8	24.2	16.7	4.3	7.0
	기능공	(306)	31.0	18.6	22.9	19.9	2.3	5.2
	팀장·반장	(277)	28.9	23.5	21.3	16.6	3.2	6.5
근로 경력	2년 미만	(112)	27.7	25.0	17.9	24.1	2.7	2.7
	2~10년 미만	(445)	25.2	24.3	22.7	17.1	4.0	6.7
	10~20년 미만	(210)	33.3	19.0	22.9	16.2	3.8	4.8
	20~30년 미만	(177)	35.0	20.3	16.9	20.3	3.4	4.0
	30년 이상	(126)	42.9	15.9	22.2	7.9	0.0	11.1
현재 구직 경로	인맥	(689)	29.0	22.6	23.1	17.7	2.3	5.2
	유료직업소개소	(131)	54.2	16.0	13.7	6.1	5.3	4.6
	무료직업소개소	(21)	33.3	19.0	14.3	14.3	9.5	9.5
	새벽인력시장	(44)	36.4	15.9	18.2	6.8	9.1	13.6
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(34)	17.6	17.6	23.5	38.2	0.0	2.9
	기타 무료 앱	(65)	13.8	20.0	21.5	32.3	4.6	7.7
	기타	(86)	23.3	29.1	19.8	15.1	3.5	9.3
직종	보통인부	(214)	39.3	23.8	14.5	14.0	4.7	3.7
	형틀목공	(97)	40.2	14.4	17.5	20.6	5.2	2.1
	철근공	(48)	35.4	18.8	25.0	8.3	2.1	10.4
	건축목공	(23)	39.1	4.3	34.8	8.7	8.7	4.3
	배관공	(120)	19.2	26.7	17.5	24.2	3.3	9.2
	기계설비공	(35)	22.9	14.3	28.6	22.9	0.0	11.4
	내선전공	(86)	20.9	27.9	22.1	23.3	2.3	3.5
	내장공	(26)	23.1	19.2	26.9	19.2	0.0	11.5
	도장공	(17)	41.2	17.6	29.4	11.8	0.0	0.0
	미장공	(14)	28.6	21.4	35.7	14.3	0.0	0.0
	방수공	(8)	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(45)	26.7	15.6	28.9	20.0	4.4	4.4
	석공	(15)	20.0	26.7	26.7	20.0	6.7	0.0
	용접공	(35)	25.7	17.1	34.3	20.0	0.0	2.9
	조공	(26)	23.1	26.9	23.1	15.4	3.8	7.7
	조적공	(12)	41.7	16.7	25.0	8.3	0.0	8.3
	타일공	(15)	53.3	20.0	0.0	20.0	0.0	6.7
	통신설비공	(13)	7.7	38.5	46.2	7.7	0.0	0.0
	기타	(221)	31.7	21.3	19.9	14.9	3.2	9.0
현장 종류	토목현장	(145)	38.6	19.3	18.6	12.4	4.8	6.2
	대규모 건축현장	(479)	31.3	21.5	23.2	14.4	2.9	6.7
	소규모 건축현장	(89)	50.6	15.7	18.0	10.1	2.2	3.4
	플랜트 현장	(288)	19.8	23.3	21.2	27.8	3.5	4.5
	기타	(69)	30.4	29.0	17.4	10.1	2.9	10.1
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(645)	32.6	21.9	20.9	14.0	3.1	7.6
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(171)	31.0	17.0	22.2	21.1	4.1	4.7
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(123)	23.6	30.1	17.1	22.8	3.3	3.3
	노동조합에 가입 중	(131)	28.2	19.1	25.2	22.1	3.1	2.3

12) 하루 일과 및 휴게시간

❍ 건설근로자의 하루 일과를 살펴보면, 평균 '5시 16분'에 기상하여, '6시 26분'에 출근하고 건설현장에서 근로한 후 '16시 59분'에 퇴근하여 '17시 59분'에 귀가하는 것으로 나타남
❍ 2022년과 비교했을 때, 출근, 귀가가 앞당겨졌으며, 기상, 퇴근은 늦어진 것으로 나타남



[그림3-51] 건설근로자의 하루 일과

❍ 건설근로자의 하루 근로, 휴게시간을 살펴보면, 평균 근로시간은 8시간 37분, 평균 휴게시간은 1시간 56분으로 나타났으며, 오전 휴게시간은 25.6분, 점심 휴게시간은 65.3분, 오후 휴게시간은 25.1분으로 나타남
❍ 2022년과 비교했을 때, 근로시간은 11분 증가한 반면, 휴게시간은 2.4분 감소함

	총 휴식시간	오전	점심	오후
2024년	116.0분	25.6분	65.3분	25.1분
2022년	118.4분	26.7분	64.9분	26.8분

[그림3-52] 건설근로자의 하루 휴게시간

[표3-55] 건설근로자의 하루 일과 및 휴게시간

(단위 : 시, 분)

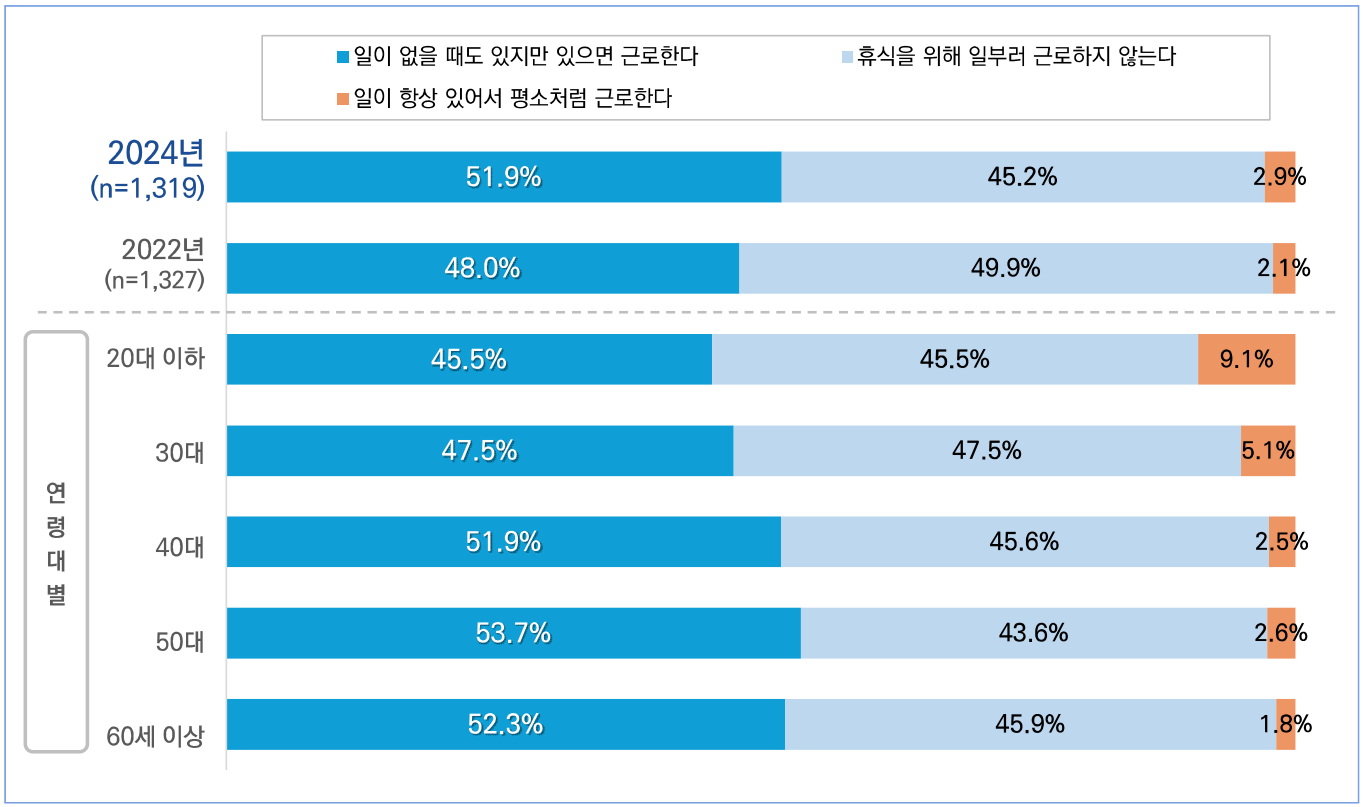
		사례수	하루 일과				휴게시간		
			기상	출근	퇴근	귀가	오전	점심	오후
◈ 전 체 ◈		(1,319)	5시16분	6시26분	16시59분	17시59분	25.6	65.3	25.1
성별	남성	(1,190)	5시16분	6시26분	16시58분	17시59분	25.5	65.0	24.9
	여성	(129)	5시15분	6시33분	17시13분	18시5분	26.9	68.6	27.2
연령대	20대 이하	(66)	5시27분	6시30분	17시3분	18시7분	27.0	76.4	27.4
	30대	(118)	5시27분	6시31분	17시8분	18시5분	24.8	70.4	24.5
	40대	(239)	5시16분	6시25분	17시9분	18시7분	25.9	68.1	25.9
	50대	(454)	5시17분	6시26분	16시58분	17시58분	25.8	66.7	25.4
	60세 이상	(442)	5시12분	6시25분	16시53분	17시53분	25.4	59.4	24.2
작업 능력	일반공	(263)	5시16분	6시30분	16시57분	17시51분	27.6	64.2	25.7
	조공	(138)	5시21분	6시38분	17시9분	18시7분	24.4	74.0	24.7
	준기공	(220)	5시19분	6시25분	17시1분	18시0분	23.5	69.9	23.2
	기능공	(366)	5시16분	6시22분	16시56분	17시58분	24.9	62.7	24.8
	팀장·반장	(332)	5시14분	6시24분	17시1분	18시3분	26.6	62.5	26.2
근로 경력	2년 미만	(145)	5시27분	6시39분	16시57분	17시53분	26.8	71.5	26.1
	2~10년 미만	(551)	5시15분	6시25분	17시4분	18시4분	25.2	68.5	24.9
	10~20년 미만	(260)	5시18분	6시27분	16시55분	17시54분	25.7	63.4	25.8
	20~30년 미만	(203)	5시18분	6시28분	16시56분	18시1분	25.7	60.3	24.6
	30년 이상	(160)	5시7분	6시16분	16시56분	17시55분	25.6	58.5	24.2
현재 구직 경로	인맥	(850)	5시15분	6시25분	17시1분	18시1분	25.8	64.4	25.4
	유료직업소개소	(160)	5시6분	6시16분	16시46분	17시42분	25.3	61.1	23.5
	무료직업소개소	(26)	5시23분	6시24분	17시5분	17시57분	23.5	62.3	22.9
	새벽인력시장	(54)	5시15분	6시13분	16시58분	17시44분	22.3	56.5	22.5
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	5시39분	6시51분	16시50분	17시52분	27.5	81.1	26.9
	기타 무료 앱	(78)	5시30분	6시35분	16시59분	17시60분	24.8	79.4	24.8
	기타	(105)	5시20분	6시39분	17시15분	18시18분	27.1	67.3	27.1
직종	보통인부	(286)	5시11분	6시21분	16시54분	17시49분	27.0	64.2	25.5
	형틀목공	(114)	5시2분	6시5분	16시48분	17시48분	23.1	53.4	23.3
	철근공	(50)	4시52분	5시55분	16시34분	17시38분	20.0	50.8	19.4
	건축목공	(30)	5시23분	6시19분	16시58분	17시55분	29.0	58.7	27.5
	배관공	(148)	5시23분	6시31분	17시6분	18시2분	25.2	72.5	24.3
	기계설비공	(40)	5시31분	6시46분	17시7분	18시16분	25.5	68.9	27.0
	내선전공	(102)	5시19분	6시29분	17시1분	17시59분	26.8	77.1	25.7
	내장공	(30)	5시17분	6시40분	17시10분	18시36분	28.1	65.3	30.6
	도장공	(22)	5시22분	6시43분	16시54분	17시53분	26.7	56.4	22.9
	미장공	(19)	5시20분	6시40분	18시4분	18시45분	25.0	50.5	26.3
	방수공	(14)	5시9분	6시19분	16시29분	17시35분	25.5	54.3	25.5
	비계공	(51)	5시17분	6시22분	16시51분	17시56분	25.5	65.5	25.4
	석공	(20)	5시12분	6시22분	16시49분	17시56분	21.3	56.8	20.7
	용접공	(41)	5시20분	6시31분	17시10분	18시13분	25.0	68.9	24.8
	조공	(36)	5시33분	6시40분	17시13분	18시6분	22.9	76.1	22.2
	조적공	(17)	4시55분	6시6분	17시8분	18시13분	29.2	46.5	29.2
	타일공	(19)	5시5분	6시15분	17시12분	18시7분	24.1	58.4	23.4
	통신설비공	(15)	5시23분	6시33분	17시13분	18시7분	25.8	64.0	25.0
	기타	(265)	5시24분	6시39분	17시3분	18시5분	26.2	69.0	26.0
현장 종류	토목현장	(198)	5시32분	6시35분	16시49분	17시42분	26.3	55.7	25.8
	대규모 건축현장	(569)	5시6분	6시16분	16시54분	17시58분	25.7	63.2	24.8
	소규모 건축현장	(146)	5시13분	6시28분	16시56분	18시1분	22.4	55.1	22.2
	플랜트 현장	(311)	5시24분	6시37분	17시18분	18시13분	27.3	80.5	27.2
	기타	(95)	5시25분	6시32분	16시55분	17시50분	23.6	64.4	23.4
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	5시17분	6시29분	16시59분	17시58분	25.8	65.7	25.0
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	5시12분	6시17분	16시55분	17시54분	25.1	62.8	25.4
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	5시12분	6시24분	17시7분	18시13분	24.6	71.9	24.2
	노동조합에 가입 중	(142)	5시22분	6시27분	17시0분	17시60분	26.2	59.9	25.8

13) 일요일 근로 여부

❍ 일요일 근로 여부를 살펴보면, '일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다'가 51.9%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다'(45.2%), '일이 항상 있어서 평소처럼 근로한다'(2.9%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다'의 비율이 4.7%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-53] 일요일 근로 여부

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다'의 비율이 52.1%로 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하, 30대에서 '일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다'의 비율이 각 45.5%, 47.5%로 비교적 낮게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 기능공, 팀장·반장에서 '일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다'의 비율이 각 58.7%, 54.8%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 '일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다'의 비율이 56.2%로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, 제주, 울산에서 '일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다'의 비율이 각각 72.4%, 68.9%로 비교적 높게 나타남

[표3-56] 일요일 근로 여부 (단위 : %)

		사례수	일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다	휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다	일이 항상 있어서 평소처럼 근로한다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	51.9	45.2	2.9
성별	남성	(1,190)	52.1	45.0	2.9
	여성	(129)	50.4	47.3	2.3
연령대	20대 이하	(66)	45.5	45.5	9.1
	30대	(118)	47.5	47.5	5.1
	40대	(239)	51.9	45.6	2.5
	50대	(454)	53.7	43.6	2.6
	60세 이상	(442)	52.3	45.9	1.8
작업 능력	일반공	(263)	49.8	47.9	2.3
	조공	(138)	42.0	53.6	4.3
	준기공	(220)	45.0	51.8	3.2
	기능공	(366)	58.7	38.8	2.5
	팀장·반장	(332)	54.8	42.2	3.0
근로 경력	2년 미만	(145)	47.6	49.7	2.8
	2~10년 미만	(551)	50.1	46.3	3.6
	10~20년 미만	(260)	54.2	42.7	3.1
	20~30년 미만	(203)	56.2	41.9	2.0
	30년 이상	(160)	53.1	45.6	1.3
현재 구직 경로	인맥	(850)	52.9	44.8	2.2
	유료직업소개소	(160)	55.0	43.8	1.3
	무료직업소개소	(26)	50.0	46.2	3.8
	새벽인력시장	(54)	57.4	40.7	1.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	47.8	47.8	4.3
	기타 무료 앱	(78)	39.7	52.6	7.7
	기타	(105)	47.6	45.7	6.7

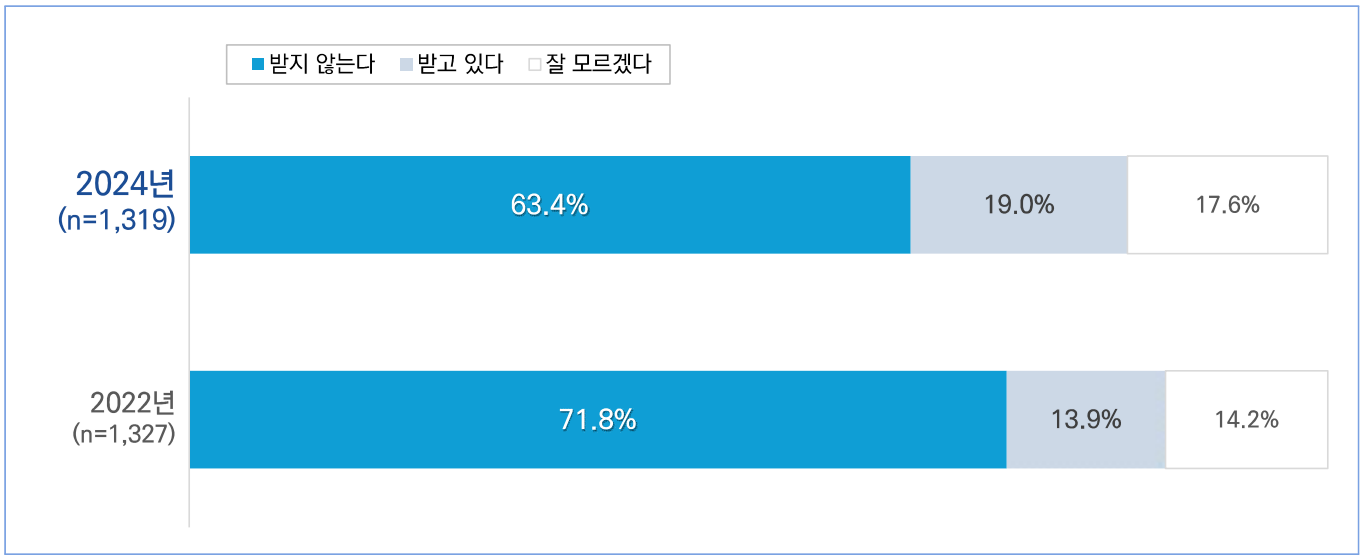
		사례수	일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다	휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다	일이 항상 있어서 평소처럼 근로한다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	51.9	45.2	2.9
직종	보통인부	(286)	49.0	49.0	2.1
	형틀목공	(114)	64.9	31.6	3.5
	철근공	(50)	58.0	40.0	2.0
	건축목공	(30)	66.7	30.0	3.3
	배관공	(148)	39.2	58.1	2.7
	기계설비공	(40)	70.0	25.0	5.0
	내선전공	(102)	46.1	52.0	2.0
	내장공	(30)	53.3	46.7	0.0
	도장공	(22)	54.5	45.5	0.0
	미장공	(19)	52.6	47.4	0.0
	방수공	(14)	71.4	21.4	7.1
	비계공	(51)	58.8	35.3	5.9
	석공	(20)	65.0	35.0	0.0
	용접공	(41)	48.8	46.3	4.9
	조공	(36)	52.8	44.4	2.8
	조적공	(17)	47.1	52.9	0.0
	타일공	(19)	57.9	42.1	0.0
	통신설비공	(15)	66.7	33.3	0.0
	기타	(265)	49.1	46.8	4.2
현장 종류	토목현장	(198)	51.5	44.9	3.5
	대규모 건축현장	(569)	48.9	48.2	3.0
	소규모 건축현장	(146)	68.5	29.5	2.1
	플랜트 현장	(311)	49.5	47.6	2.9
	기타	(95)	53.7	44.2	2.1
지역	서울	(153)	45.1	52.9	2.0
	부산	(100)	53.0	44.0	3.0
	대구	(72)	47.2	48.6	4.2
	인천	(89)	48.3	50.6	1.1
	광주	(53)	60.4	37.7	1.9
	대전	(55)	52.7	43.6	3.6
	울산	(45)	68.9	26.7	4.4
	경기	(244)	46.3	50.8	2.9
	강원	(62)	53.2	46.8	0.0
	충북	(61)	42.6	54.1	3.3
	충남	(68)	48.5	50.0	1.5
	전북	(62)	54.8	38.7	6.5
	전남	(61)	65.6	34.4	0.0
	경북	(66)	65.2	31.8	3.0
	경남	(79)	54.4	41.8	3.8
	제주	(29)	72.4	24.1	3.4
	세종	(20)	40.0	45.0	15.0
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	48.3	48.8	2.9
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	57.1	40.9	2.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	53.6	42.5	3.9
	노동조합에 가입 중	(142)	64.1	33.1	2.8

14) 주휴수당 수령 여부

❍ 주휴수당 수령 여부를 살펴보면, '받지 않는다'는 응답이 63.4%로 가장 높았으며, 다음으로 '받고 있다'(19.0%), '잘 모르겠다'(17.6%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '받고 있다'는 응답이 5.1%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-54] 주휴수당 수령 여부

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '받지 않는다'가 64.4%로 여성(54.3%)에 비해 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높을수록 '받고 있다'의 비율이 비교적 낮게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 '받고 있다'의 비율이 36.3%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 근로자에서 '받고 있다'의 비율이 40.8%로 비교적 높게 나타남

[표3-57] 주휴수당 수령 여부

(단위 : %)

		사례수	받지 않는다	받고 있다	잘 모르겠다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	63.4	19.0	17.6
성별	남성	(1,190)	64.4	18.2	17.5
	여성	(129)	54.3	27.1	18.6
연령대	20대 이하	(66)	40.9	19.7	39.4
	30대	(118)	57.6	21.2	21.2
	40대	(239)	58.6	23.4	18.0
	50대	(454)	66.1	18.7	15.2
	60세 이상	(442)	68.1	16.3	15.6
작업 능력	일반공	(263)	57.8	19.4	22.8
	조공	(138)	57.2	15.9	26.8
	준기공	(220)	58.2	25.5	16.4
	기능공	(366)	68.9	17.2	13.9
	팀장·반장	(332)	67.8	17.8	14.5

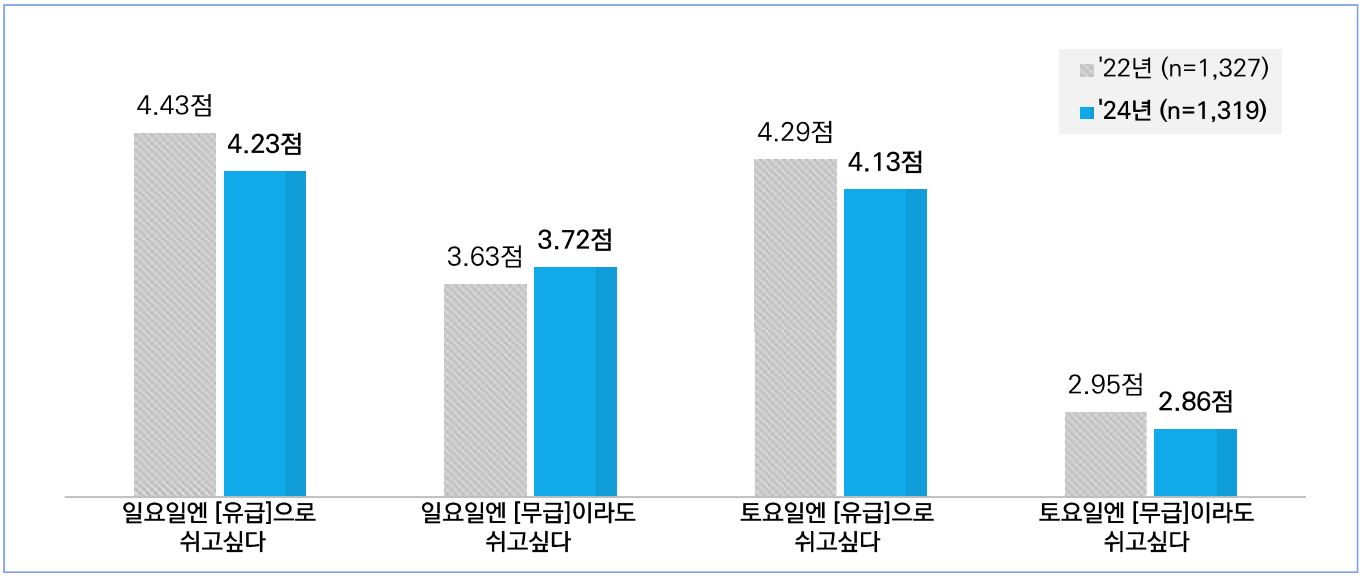
		사례수	받지 않는다	받고 있다	잘 모르겠다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	63.4	19.0	17.6
근로 경력	2년 미만	(145)	46.9	22.1	31.0
	2~10년 미만	(551)	62.1	20.3	17.6
	10~20년 미만	(260)	65.0	19.2	15.8
	20~30년 미만	(203)	71.4	16.7	11.8
	30년 이상	(160)	70.0	14.4	15.6
현재 구직 경로	인맥	(850)	62.8	20.1	17.1
	유료직업소개소	(160)	75.6	8.8	15.6
	무료직업소개소	(26)	53.8	30.8	15.4
	새벽인력시장	(54)	68.5	9.3	22.2
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	52.2	21.7	26.1
	기타 무료 앱	(78)	60.3	19.2	20.5
	기타	(105)	56.2	26.7	17.1
직종	보통인부	(286)	59.4	15.7	24.8
	형틀목공	(114)	78.1	9.6	12.3
	철근공	(50)	82.0	8.0	10.0
	건축목공	(30)	73.3	23.3	3.3
	배관공	(148)	52.7	24.3	23.0
	기계설비공	(40)	47.5	35.0	17.5
	내선전공	(102)	63.7	20.6	15.7
	내장공	(30)	60.0	13.3	26.7
	도장공	(22)	54.5	27.3	18.2
	미장공	(19)	94.7	5.3	0.0
	방수공	(14)	64.3	14.3	21.4
	비계공	(51)	60.8	31.4	7.8
	석공	(20)	85.0	0.0	15.0
	용접공	(41)	53.7	29.3	17.1
	조공	(36)	63.9	22.2	13.9
	조적공	(17)	76.5	0.0	23.5
	타일공	(19)	68.4	15.8	15.8
	통신설비공	(15)	46.7	33.3	20.0
	기타	(265)	63.8	21.1	15.1
현장 종류	토목현장	(198)	60.1	17.7	22.2
	대규모 건축현장	(569)	69.1	13.9	17.0
	소규모 건축현장	(146)	76.0	7.5	16.4
	플랜트 현장	(311)	47.3	36.3	16.4
	기타	(95)	69.5	13.7	16.8
지역	서울	(153)	62.7	17.6	19.6
	부산	(100)	61.0	17.0	22.0
	대구	(72)	66.7	15.3	18.1
	인천	(89)	67.4	22.5	10.1
	광주	(53)	67.9	17.0	15.1
	대전	(55)	81.8	7.3	10.9
	울산	(45)	51.1	44.4	4.4
	경기	(244)	61.1	17.2	21.7
	강원	(62)	61.3	14.5	24.2
	충북	(61)	68.9	14.8	16.4
	충남	(68)	61.8	23.5	14.7
	전북	(62)	62.9	9.7	27.4
	전남	(61)	52.5	37.7	9.8
	경북	(66)	56.1	27.3	16.7
	경남	(79)	65.8	16.5	17.7
	제주	(29)	79.3	10.3	10.3
	세종	(20)	65.0	20.0	15.0
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	62.5	16.7	20.8
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	71.2	16.7	12.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	71.9	14.4	13.7
	노동조합에 가입 중	(142)	48.6	40.8	10.6

15) '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 요약

❍ '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도를 살펴보면, '일요일엔 [유급]으로 쉬고싶다'가 4.23점으로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '토요일엔 [유급]으로 쉬고싶다'(4.13점), '일요일엔 [무급]이라도 쉬고싶다'(3.72점), '토요일엔 [무급]이라도 쉬고싶다'(2.86점) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '일요일엔 [유급]으로 쉬고싶다'는 응답이 0.2점 하락한 반면, '일요일엔 [무급]이라도 쉬고싶다'는 응답은 0.09점 상승함

(단위 : 점)



[그림3-55] '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 요약

[표3-58] '주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 요약

(단위 : 점)

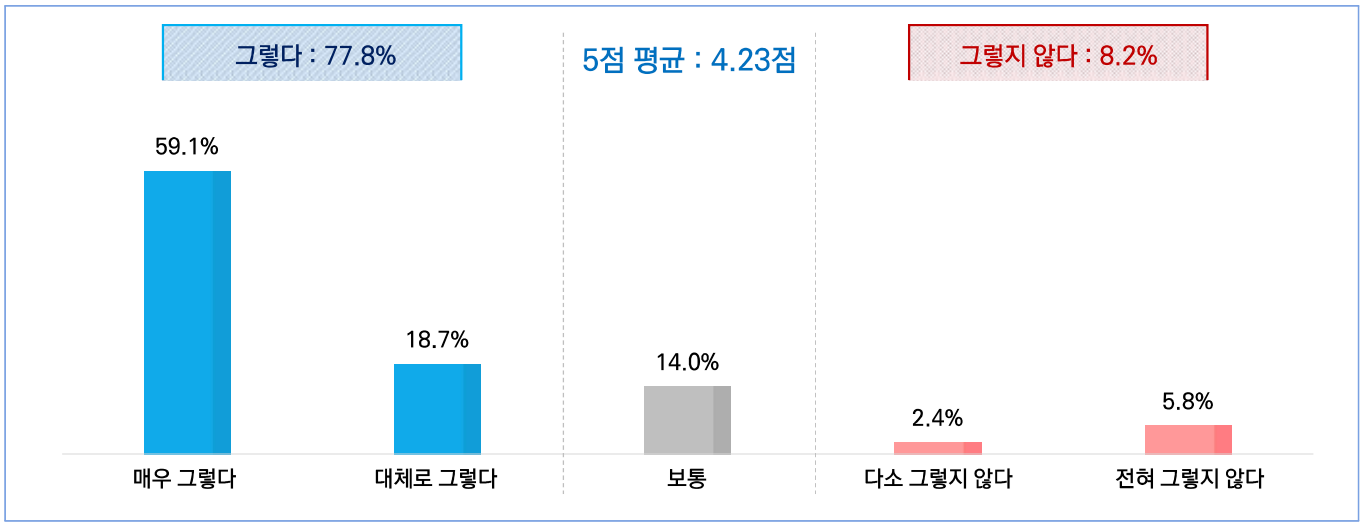
		사례수	일요일엔 [유급]으로 쉬고싶다	일요일엔 [무급]이라도 쉬고싶다	토요일엔 [유급]으로 쉬고싶다	토요일엔 [무급]이라도 쉬고싶다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	4.23	3.72	4.13	2.86
성별	남성	(1,190)	4.23	3.73	4.13	2.88
	여성	(129)	4.19	3.66	4.20	2.71
연령대	20대 이하	(66)	4.30	3.47	4.33	2.95
	30대	(118)	4.45	3.64	4.50	2.97
	40대	(239)	4.36	3.60	4.38	2.74
	50대	(454)	4.27	3.70	4.12	2.85
	60세 이상	(442)	4.05	3.86	3.88	2.89
작업 능력	일반공	(263)	4.14	3.83	4.10	3.00
	조공	(138)	4.17	3.83	4.29	3.17
	준기공	(220)	4.20	3.79	4.21	2.97
	기능공	(366)	4.36	3.58	4.18	2.63
	팀장·반장	(332)	4.20	3.69	3.99	2.80
근로 경력	2년 미만	(145)	4.22	3.70	4.26	3.04
	2~10년 미만	(551)	4.30	3.79	4.23	2.96
	10~20년 미만	(260)	4.17	3.57	4.03	2.69
	20~30년 미만	(203)	4.20	3.68	4.12	2.74
	30년 이상	(160)	4.09	3.78	3.85	2.79

		사례수	일요일엔 [유급]으로 쉬고싶다	일요일엔 [무급]이라도 쉬고싶다	토요일엔 [유급]으로 쉬고싶다	토요일엔 [무급]이라도 쉬고싶다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	4.23	3.72	4.13	2.86
현재 구직 경로	인맥	(850)	4.24	3.70	4.16	2.82
	유료직업소개소	(160)	4.05	3.73	3.93	2.77
	무료직업소개소	(26)	4.19	3.50	3.92	3.04
	새벽인력시장	(54)	4.11	3.59	3.87	2.94
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.59	3.96	4.33	2.91
	기타 무료 앱	(78)	4.40	3.97	4.42	3.36
	기타	(105)	4.21	3.73	4.13	2.84
직종	보통인부	(286)	4.10	3.91	3.95	3.03
	형틀목공	(114)	4.30	3.64	3.99	2.53
	철근공	(50)	4.16	3.46	3.88	2.56
	건축목공	(30)	4.20	3.27	3.73	2.67
	배관공	(148)	4.32	3.80	4.32	2.89
	기계설비공	(40)	3.70	3.38	3.43	2.68
	내선전공	(102)	4.43	3.75	4.50	2.87
	내장공	(30)	4.10	3.87	4.20	3.10
	도장공	(22)	3.91	3.27	3.73	2.86
	미장공	(19)	4.32	3.68	4.47	2.74
	방수공	(14)	3.36	3.00	3.64	2.36
	비계공	(51)	4.49	3.41	4.14	2.49
	석공	(20)	4.25	3.75	3.95	2.90
	용접공	(41)	4.24	3.56	4.34	2.71
	조공	(36)	4.14	3.81	4.19	3.28
	조적공	(17)	4.41	3.41	4.59	2.71
	타일공	(19)	3.74	3.63	3.79	2.74
	통신설비공	(15)	4.13	4.00	4.73	3.33
	기타	(265)	4.37	3.78	4.31	2.95
현장 종류	토목현장	(198)	4.16	3.67	3.93	2.92
	대규모 건축현장	(569)	4.33	3.80	4.16	2.86
	소규모 건축현장	(146)	3.88	3.54	3.94	2.84
	플랜트 현장	(311)	4.29	3.66	4.34	2.84
	기타	(95)	4.12	3.80	4.00	2.80
지역	서울	(153)	4.32	3.80	4.20	3.01
	부산	(100)	4.10	3.77	4.05	2.76
	대구	(72)	4.29	3.79	4.08	2.60
	인천	(89)	4.07	3.87	4.15	2.81
	광주	(53)	4.19	3.23	4.04	2.40
	대전	(55)	4.49	3.76	4.31	3.02
	울산	(45)	4.24	3.53	4.18	2.84
	경기	(244)	4.30	3.77	4.20	2.93
	강원	(62)	4.08	3.77	4.05	2.82
	충북	(61)	4.21	4.07	4.33	3.10
	충남	(68)	4.32	3.60	4.03	2.97
	전북	(62)	4.29	3.68	4.10	3.00
	전남	(61)	3.92	3.56	4.03	2.93
	경북	(66)	4.32	3.44	4.08	2.74
	경남	(79)	4.18	3.76	4.23	2.89
	제주	(29)	3.86	3.55	3.69	2.76
	세종	(20)	4.45	3.80	3.95	2.15
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	4.19	3.81	4.10	2.91
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	4.25	3.58	4.09	2.80
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	4.27	3.69	4.20	2.93
	노동조합에 가입 중	(142)	4.36	3.41	4.31	2.61

15-1) '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

○ '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 4.23점이며, '그렇다'라고 응답한 비율은 77.8%, '그렇지 않다'라고 응답한 비율은 8.2%로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-56] '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 남성의 동의 정도(4.23점)가 여성(4.19점)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 4.45점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 비계공에서 4.49점으로 다른 직종에 비해 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 휴대폰 일자리소개 유료앱에서 4.59점으로 다른 경로에 비해 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 3.88점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-59] '일요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

(단위 : %, 점)

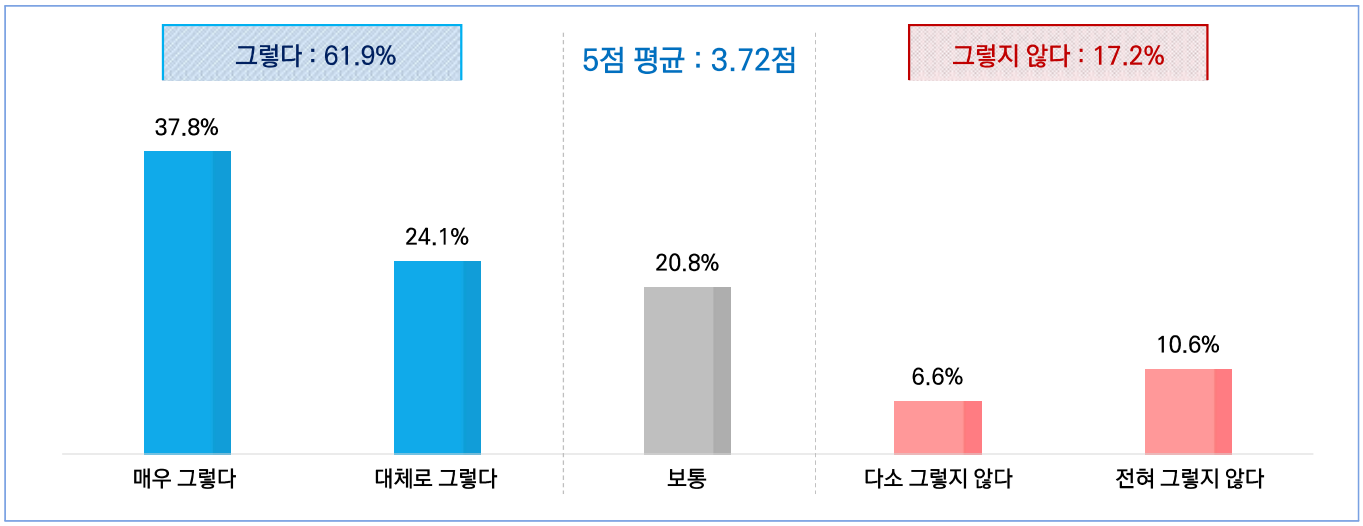
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	5.8	2.4	14.0	18.7	59.1	8.2	14.0	77.8	4.23
성별	남성	(1,190)	5.9	2.1	14.3	18.4	59.3	8.0	14.3	77.7	4.23
	여성	(129)	5.4	4.7	11.6	21.7	56.6	10.1	11.6	78.3	4.19
연령대	20대 이하	(66)	6.1	0.0	13.6	18.2	62.1	6.1	13.6	80.3	4.30
	30대	(118)	4.2	1.7	12.7	7.6	73.7	5.9	12.7	81.4	4.45
	40대	(239)	2.9	2.5	14.6	15.1	64.9	5.4	14.6	79.9	4.36
	50대	(454)	5.5	2.2	12.6	19.6	60.1	7.7	12.6	79.7	4.27
	60세 이상	(442)	8.1	2.9	15.6	22.9	50.5	11.1	15.6	73.3	4.05
작업능력	일반공	(263)	5.7	3.0	14.4	25.5	51.3	8.7	14.4	76.8	4.14
	조공	(138)	7.2	2.9	12.3	20.3	57.2	10.1	12.3	77.5	4.17
	준기공	(220)	8.6	0.9	13.2	16.4	60.9	9.5	13.2	77.3	4.20
	기능공	(366)	3.0	2.5	15.0	15.0	64.5	5.5	15.0	79.5	4.36
	팀장·반장	(332)	6.6	2.4	13.9	18.4	58.7	9.0	13.9	77.1	4.20

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	5.8	2.4	14.0	18.7	59.1	8.2	14.0	77.8	4.23
근로 경력	2년 미만	(145)	5.5	2.8	14.5	18.6	58.6	8.3	14.5	77.2	4.22
	2~10년 미만	(551)	4.5	2.5	12.5	18.7	61.7	7.1	12.5	80.4	4.30
	10~20년 미만	(260)	5.8	2.3	18.1	16.5	57.3	8.1	18.1	73.8	4.17
	20~30년 미만	(203)	7.4	1.5	11.3	23.2	56.7	8.9	11.3	79.8	4.20
	30년 이상	(160)	8.8	2.5	15.6	16.9	56.3	11.3	15.6	73.1	4.09
현재 구직 경로	인맥	(850)	6.0	2.8	13.4	16.9	60.8	8.8	13.4	77.8	4.24
	유료직업소개소	(160)	7.5	2.5	16.9	23.8	49.4	10.0	16.9	73.1	4.05
	무료직업소개소	(26)	3.8	0.0	15.4	34.6	46.2	3.8	15.4	80.8	4.19
	새벽인력시장	(54)	5.6	0.0	22.2	22.2	50.0	5.6	22.2	72.2	4.11
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	0.0	0.0	8.7	23.9	67.4	0.0	8.7	91.3	4.59
	기타 무료 앱	(78)	5.1	1.3	11.5	12.8	69.2	6.4	11.5	82.1	4.40
	기타	(105)	5.7	1.9	14.3	21.9	56.2	7.6	14.3	78.1	4.21
직종	보통인부	(286)	5.9	3.1	16.4	23.8	50.7	9.1	16.4	74.5	4.10
	형틀목공	(114)	5.3	2.6	13.2	14.9	64.0	7.9	13.2	78.9	4.30
	철근공	(50)	8.0	2.0	14.0	18.0	58.0	10.0	14.0	76.0	4.16
	건축목공	(30)	3.3	6.7	13.3	20.0	56.7	10.0	13.3	76.7	4.20
	배관공	(148)	6.8	3.4	8.8	12.8	68.2	10.1	8.8	81.1	4.32
	기계설비공	(40)	10.0	0.0	32.5	25.0	32.5	10.0	32.5	57.5	3.70
	내선전공	(102)	4.9	0.0	8.8	19.6	66.7	4.9	8.8	86.3	4.43
	내장공	(30)	6.7	0.0	23.3	16.7	53.3	6.7	23.3	70.0	4.10
	도장공	(22)	4.5	4.5	27.3	22.7	40.9	9.1	27.3	63.6	3.91
	미장공	(19)	10.5	0.0	0.0	26.3	63.2	10.5	0.0	89.5	4.32
	방수공	(14)	7.1	7.1	35.7	42.9	7.1	14.3	35.7	50.0	3.36
	비계공	(51)	2.0	2.0	9.8	17.6	68.6	3.9	9.8	86.3	4.49
	석공	(20)	5.0	5.0	10.0	20.0	60.0	10.0	10.0	80.0	4.25
	용접공	(41)	12.2	2.4	4.9	9.8	70.7	14.6	4.9	80.5	4.24
	조공	(36)	5.6	2.8	13.9	27.8	50.0	8.3	13.9	77.8	4.14
	조적공	(17)	0.0	0.0	23.5	11.8	64.7	0.0	23.5	76.5	4.41
	타일공	(19)	15.8	10.5	5.3	21.1	47.4	26.3	5.3	68.4	3.74
	통신설비공	(15)	6.7	6.7	6.7	26.7	53.3	13.3	6.7	80.0	4.13
	기타	(265)	4.2	0.8	14.7	15.1	65.3	4.9	14.7	80.4	4.37
현장 종류	토목현장	(198)	5.1	2.5	17.7	21.2	53.5	7.6	17.7	74.7	4.16
	대규모 건축현장	(569)	5.3	1.1	11.8	19.5	62.4	6.3	11.8	81.9	4.33
	소규모 건축현장	(146)	8.9	6.8	19.9	15.8	48.6	15.8	19.9	64.4	3.88
	플랜트 현장	(311)	4.8	2.6	13.2	17.7	61.7	7.4	13.2	79.4	4.29
	기타	(95)	9.5	2.1	13.7	16.8	57.9	11.6	13.7	74.7	4.12
지역	서울	(153)	3.9	2.0	11.8	22.9	59.5	5.9	11.8	82.4	4.32
	부산	(100)	8.0	2.0	16.0	20.0	54.0	10.0	16.0	74.0	4.10
	대구	(72)	4.2	2.8	15.3	15.3	62.5	6.9	15.3	77.8	4.29
	인천	(89)	10.1	4.5	11.2	16.9	57.3	14.6	11.2	74.2	4.07
	광주	(53)	7.5	3.8	9.4	20.8	58.5	11.3	9.4	79.2	4.19
	대전	(55)	5.5	0.0	7.3	14.5	72.7	5.5	7.3	87.3	4.49
	울산	(45)	2.2	2.2	20.0	20.0	55.6	4.4	20.0	75.6	4.24
	경기	(244)	6.6	0.8	11.9	17.2	63.5	7.4	11.9	80.7	4.30
	강원	(62)	8.1	4.8	11.3	22.6	53.2	12.9	11.3	75.8	4.08
	충북	(61)	8.2	1.6	13.1	14.8	62.3	9.8	13.1	77.0	4.21
	충남	(68)	2.9	4.4	11.8	19.1	61.8	7.4	11.8	80.9	4.32
	전북	(62)	6.5	0.0	12.9	19.4	61.3	6.5	12.9	80.6	4.29
	전남	(61)	6.6	1.6	26.2	24.6	41.0	8.2	26.2	65.6	3.92
	경북	(66)	3.0	3.0	15.2	16.7	62.1	6.1	15.2	78.8	4.32
	경남	(79)	2.5	5.1	19.0	19.0	54.4	7.6	19.0	73.4	4.18
	제주	(29)	10.3	3.4	27.6	6.9	51.7	13.8	27.6	58.6	3.86
	세종	(20)	0.0	0.0	15.0	25.0	60.0	0.0	15.0	85.0	4.45
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	6.3	2.2	14.8	19.5	57.3	8.5	14.8	76.8	4.19
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	6.1	1.0	14.6	18.7	59.6	7.1	14.6	78.3	4.25
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	5.9	3.3	12.4	14.4	64.1	9.2	12.4	78.4	4.27
	노동조합에 가입 중	(142)	2.8	4.2	10.6	19.0	63.4	7.0	10.6	82.4	4.36

15-2) '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

❍ '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 3.72점이며, '그렇다'라고 응답한 비율은 61.9%, '그렇지 않다'라고 응답한 비율은 17.2%로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-57] '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 남성의 동의 정도(3.73점)가 여성(3.66점)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 3.86점으로 다른 연령대에 비해 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 2~10년 미만에서 3.79점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 대규모 건축현장에서 3.80점으로 비교적 높게 나타남

[표3-60] '일요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

(단위 : %, 점)

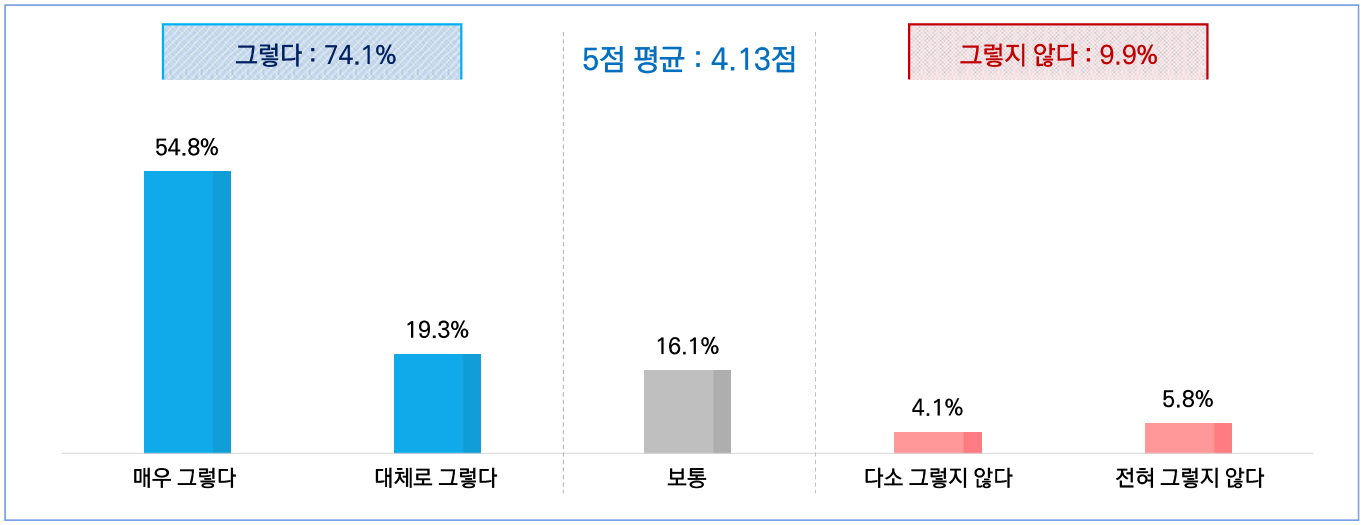
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	10.6	6.6	20.8	24.1	37.8	17.2	20.8	61.9	3.72
성별	남성	(1,190)	10.8	6.1	20.8	24.5	37.9	16.9	20.8	62.4	3.73
	여성	(129)	9.3	10.9	21.7	20.9	37.2	20.2	21.7	58.1	3.66
연령대	20대 이하	(66)	15.2	12.1	16.7	22.7	33.3	27.3	16.7	56.1	3.47
	30대	(118)	13.6	8.5	21.2	13.6	43.2	22.0	21.2	56.8	3.64
	40대	(239)	12.1	7.5	25.1	18.4	36.8	19.7	25.1	55.2	3.60
	50대	(454)	11.2	4.8	23.6	22.9	37.4	16.1	23.6	60.4	3.70
	60세 이상	(442)	7.7	6.6	16.3	31.4	38.0	14.3	16.3	69.5	3.86
작업능력	일반공	(263)	8.0	6.8	18.3	28.1	38.8	14.8	18.3	66.9	3.83
	조공	(138)	10.1	4.3	18.8	25.4	41.3	14.5	18.8	66.7	3.83
	준기공	(220)	9.5	7.3	19.5	21.8	41.8	16.8	19.5	63.6	3.79
	기능공	(366)	12.3	7.1	22.7	26.2	31.7	19.4	22.7	57.9	3.58
	팀장·반장	(332)	11.7	6.3	22.6	19.6	39.8	18.1	22.6	59.3	3.69

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	10.6	6.6	20.8	24.1	37.8	17.2	20.8	61.9	3.72
근로 경력	2년 미만	(145)	11.0	9.7	20.7	15.9	42.8	20.7	20.7	58.6	3.70
	2~10년 미만	(551)	9.8	5.3	20.9	23.8	40.3	15.1	20.9	64.1	3.79
	10~20년 미만	(260)	10.8	10.4	21.5	26.2	31.2	21.2	21.5	57.3	3.57
	20~30년 미만	(203)	10.3	5.4	24.1	25.6	34.5	15.8	24.1	60.1	3.68
	30년 이상	(160)	13.1	3.8	15.6	27.5	40.0	16.9	15.6	67.5	3.78
현재 구직 경로	인맥	(850)	11.1	6.1	22.1	23.6	37.1	17.2	22.1	60.7	3.70
	유료직업소개소	(160)	10.0	6.9	17.5	31.9	33.8	16.9	17.5	65.6	3.73
	무료직업소개소	(26)	15.4	7.7	19.2	26.9	30.8	23.1	19.2	57.7	3.50
	새벽인력시장	(54)	9.3	3.7	35.2	22.2	29.6	13.0	35.2	51.9	3.59
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	8.7	4.3	19.6	17.4	50.0	13.0	19.6	67.4	3.96
	기타 무료 앱	(78)	7.7	7.7	14.1	20.5	50.0	15.4	14.1	70.5	3.97
	기타	(105)	10.5	11.4	14.3	21.9	41.9	21.9	14.3	63.8	3.73
직종	보통인부	(286)	7.0	5.9	18.5	26.6	42.0	12.9	18.5	68.5	3.91
	형틀목공	(114)	6.1	9.6	26.3	29.8	28.1	15.8	26.3	57.9	3.64
	철근공	(50)	16.0	4.0	24.0	30.0	26.0	20.0	24.0	56.0	3.46
	건축목공	(30)	20.0	6.7	30.0	13.3	30.0	26.7	30.0	43.3	3.27
	배관공	(148)	10.1	5.4	19.6	23.6	41.2	15.5	19.6	64.9	3.80
	기계설비공	(40)	12.5	5.0	35.0	27.5	20.0	17.5	35.0	47.5	3.38
	내선전공	(102)	9.8	7.8	21.6	18.6	42.2	17.6	21.6	60.8	3.75
	내장공	(30)	3.3	16.7	16.7	16.7	46.7	20.0	16.7	63.3	3.87
	도장공	(22)	4.5	18.2	40.9	18.2	18.2	22.7	40.9	36.4	3.27
	미장공	(19)	21.1	0.0	10.5	26.3	42.1	21.1	10.5	68.4	3.68
	방수공	(14)	14.3	7.1	50.0	21.4	7.1	21.4	50.0	28.6	3.00
	비계공	(51)	23.5	2.0	23.5	11.8	39.2	25.5	23.5	51.0	3.41
	석공	(20)	5.0	5.0	30.0	30.0	30.0	10.0	30.0	60.0	3.75
	용접공	(41)	19.5	9.8	4.9	26.8	39.0	29.3	4.9	65.9	3.56
	조공	(36)	11.1	5.6	13.9	30.6	38.9	16.7	13.9	69.4	3.81
	조적공	(17)	23.5	0.0	23.5	17.6	35.3	23.5	23.5	52.9	3.41
	타일공	(19)	15.8	5.3	15.8	26.3	36.8	21.1	15.8	63.2	3.63
	통신설비공	(15)	6.7	6.7	6.7	40.0	40.0	13.3	6.7	80.0	4.00
	기타	(265)	10.6	6.4	18.9	22.3	41.9	17.0	18.9	64.2	3.78
현장 종류	토목현장	(198)	10.1	8.6	19.7	27.3	34.3	18.7	19.7	61.6	3.67
	대규모 건축현장	(569)	9.8	5.1	19.5	26.2	39.4	14.9	19.5	65.6	3.80
	소규모 건축현장	(146)	12.3	8.9	23.3	23.3	32.2	21.2	23.3	55.5	3.54
	플랜트 현장	(311)	10.9	9.0	22.5	18.3	39.2	19.9	22.5	57.6	3.66
	기타	(95)	12.6	0.0	22.1	25.3	40.0	12.6	22.1	65.3	3.80
지역	서울	(153)	9.2	6.5	19.0	26.1	39.2	15.7	19.0	65.4	3.80
	부산	(100)	10.0	3.0	29.0	16.0	42.0	13.0	29.0	58.0	3.77
	대구	(72)	6.9	11.1	15.3	29.2	37.5	18.1	15.3	66.7	3.79
	인천	(89)	6.7	5.6	20.2	29.2	38.2	12.4	20.2	67.4	3.87
	광주	(53)	28.3	3.8	17.0	18.9	32.1	32.1	17.0	50.9	3.23
	대전	(55)	9.1	1.8	30.9	20.0	38.2	10.9	30.9	58.2	3.76
	울산	(45)	11.1	6.7	28.9	24.4	28.9	17.8	28.9	53.3	3.53
	경기	(244)	11.1	7.8	17.6	20.5	43.0	18.9	17.6	63.5	3.77
	강원	(62)	6.5	11.3	19.4	24.2	38.7	17.7	19.4	62.9	3.77
	충북	(61)	6.6	1.6	19.7	23.0	49.2	8.2	19.7	72.1	4.07
	충남	(68)	11.8	8.8	16.2	33.8	29.4	20.6	16.2	63.2	3.60
	전북	(62)	16.1	1.6	14.5	33.9	33.9	17.7	14.5	67.7	3.68
	전남	(61)	9.8	8.2	27.9	24.6	29.5	18.0	27.9	54.1	3.56
	경북	(66)	16.7	7.6	24.2	18.2	33.3	24.2	24.2	51.5	3.44
	경남	(79)	7.6	8.9	19.0	29.1	35.4	16.5	19.0	64.6	3.76
	제주	(29)	10.3	10.3	31.0	10.3	37.9	20.7	31.0	48.3	3.55
	세종	(20)	5.0	5.0	25.0	35.0	30.0	10.0	25.0	65.0	3.80
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	9.2	6.7	19.2	23.5	41.4	15.9	19.2	64.9	3.81
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	13.1	5.6	21.7	29.3	30.3	18.7	21.7	59.6	3.58
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	12.4	3.9	24.2	21.6	37.9	16.3	24.2	59.5	3.69
	노동조합에 가입 중	(142)	13.4	10.6	25.4	23.2	27.5	23.9	25.4	50.7	3.41

15-3) '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

○ '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 4.13점이며, '그렇다'라고 응답한 비율은 74.1%, '그렇지 않다'라고 응답한 비율은 9.9%로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-58] '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 여성의 동의 정도(4.20점)가 남성(4.13점)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 4.50점으로 다른 연령대에 비해 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 기타 무료 앱에서 4.42점으로 다른 경로에 비해 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 4.34점으로 비교적 높게 나타남

[표3-61] '토요일엔 유급으로 쉬고 싶다' 동의 정도

(단위 : %, 점)

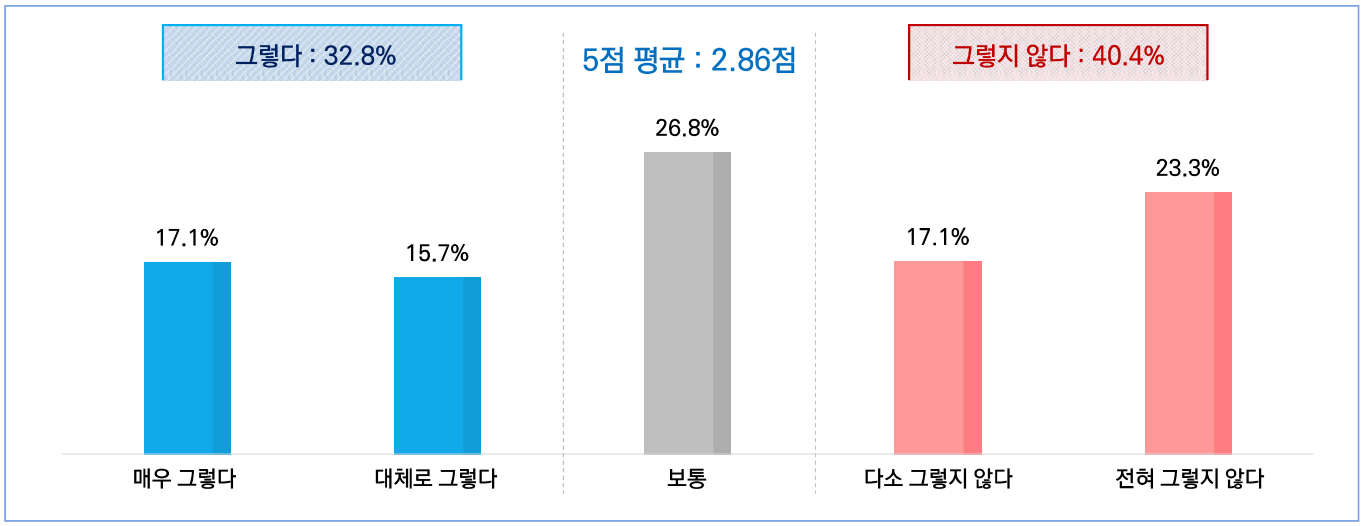
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	5.8	4.1	16.1	19.3	54.8	9.9	16.1	74.1	4.13
성별	남성	(1,190)	5.9	3.9	16.3	19.5	54.4	9.8	16.3	73.9	4.13
	여성	(129)	4.7	5.4	14.0	17.1	58.9	10.1	14.0	76.0	4.20
연령대	20대 이하	(66)	1.5	4.5	15.2	16.7	62.1	6.1	15.2	78.8	4.33
	30대	(118)	2.5	2.5	11.0	10.2	73.7	5.1	11.0	83.9	4.50
	40대	(239)	2.5	2.1	13.8	17.6	64.0	4.6	13.8	81.6	4.38
	50대	(454)	6.4	3.7	15.4	20.5	54.0	10.1	15.4	74.4	4.12
	60세 이상	(442)	8.4	5.9	19.5	21.7	44.6	14.3	19.5	66.3	3.88
작업능력	일반공	(263)	5.3	3.8	17.1	23.6	50.2	9.1	17.1	73.8	4.10
	조공	(138)	2.9	2.9	14.5	21.7	58.0	5.8	14.5	79.7	4.29
	준기공	(220)	5.9	3.6	13.6	17.3	59.5	9.5	13.6	76.8	4.21
	기능공	(366)	5.2	3.8	16.4	16.9	57.7	9.0	16.4	74.6	4.18
	팀장·반장	(332)	7.8	5.4	17.2	18.7	50.9	13.3	17.2	69.6	3.99

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	5.8	4.1	16.1	19.3	54.8	9.9	16.1	74.1	4.13
근로 경력	2년 미만	(145)	4.1	2.1	15.9	19.3	58.6	6.2	15.9	77.9	4.26
	2~10년 미만	(551)	4.0	4.0	15.4	18.1	58.4	8.0	15.4	76.6	4.23
	10~20년 미만	(260)	6.5	5.8	17.3	18.5	51.9	12.3	17.3	70.4	4.03
	20~30년 미만	(203)	6.9	4.9	12.3	20.7	55.2	11.8	12.3	75.9	4.12
	30년 이상	(160)	10.6	2.5	21.3	22.5	43.1	13.1	21.3	65.6	3.85
현재 구직 경로	인맥	(850)	5.6	4.1	15.9	17.5	56.8	9.8	15.9	74.4	4.16
	유료직업소개소	(160)	8.1	4.4	18.8	24.4	44.4	12.5	18.8	68.8	3.93
	무료직업소개소	(26)	7.7	0.0	26.9	23.1	42.3	7.7	26.9	65.4	3.92
	새벽인력시장	(54)	7.4	5.6	24.1	18.5	44.4	13.0	24.1	63.0	3.87
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	2.2	4.3	13.0	19.6	60.9	6.5	13.0	80.4	4.33
	기타 무료 앱	(78)	2.6	2.6	7.7	24.4	62.8	5.1	7.7	87.2	4.42
	기타	(105)	5.7	4.8	14.3	21.0	54.3	10.5	14.3	75.2	4.13
직종	보통인부	(286)	7.3	5.9	18.5	21.0	47.2	13.3	18.5	68.2	3.95
	형틀목공	(114)	2.6	9.6	20.2	21.1	46.5	12.3	20.2	67.5	3.99
	철근공	(50)	8.0	6.0	26.0	10.0	50.0	14.0	26.0	60.0	3.88
	건축목공	(30)	13.3	0.0	23.3	26.7	36.7	13.3	23.3	63.3	3.73
	배관공	(148)	4.7	3.4	10.8	16.9	64.2	8.1	10.8	81.1	4.32
	기계설비공	(40)	15.0	5.0	30.0	22.5	27.5	20.0	30.0	50.0	3.43
	내선전공	(102)	2.0	2.9	8.8	15.7	70.6	4.9	8.8	86.3	4.50
	내장공	(30)	0.0	3.3	20.0	30.0	46.7	3.3	20.0	76.7	4.20
	도장공	(22)	9.1	4.5	22.7	31.8	31.8	13.6	22.7	63.6	3.73
	미장공	(19)	5.3	0.0	10.5	10.5	73.7	5.3	10.5	84.2	4.47
	방수공	(14)	7.1	14.3	7.1	50.0	21.4	21.4	7.1	71.4	3.64
	비계공	(51)	7.8	3.9	13.7	15.7	58.8	11.8	13.7	74.5	4.14
	석공	(20)	10.0	5.0	20.0	10.0	55.0	15.0	20.0	65.0	3.95
	용접공	(41)	7.3	0.0	9.8	17.1	65.9	7.3	9.8	82.9	4.34
	조공	(36)	2.8	2.8	13.9	33.3	47.2	5.6	13.9	80.6	4.19
	조적공	(17)	0.0	0.0	11.8	17.6	70.6	0.0	11.8	88.2	4.59
	타일공	(19)	15.8	5.3	10.5	21.1	47.4	21.1	10.5	68.4	3.79
	통신설비공	(15)	0.0	0.0	0.0	26.7	73.3	0.0	0.0	100.0	4.73
	기타	(265)	4.5	1.5	15.5	15.8	62.6	6.0	15.5	78.5	4.31
현장 종류	토목현장	(198)	8.1	4.5	17.7	25.3	44.4	12.6	17.7	69.7	3.93
	대규모 건축현장	(569)	6.3	3.5	15.8	16.7	57.6	9.8	15.8	74.3	4.16
	소규모 건축현장	(146)	6.8	5.5	21.9	18.5	47.3	12.3	21.9	65.8	3.94
	플랜트 현장	(311)	2.3	4.5	11.9	19.3	62.1	6.8	11.9	81.4	4.34
	기타	(95)	7.4	3.2	18.9	23.2	47.4	10.5	18.9	70.5	4.00
지역	서울	(153)	4.6	3.9	15.7	19.0	56.9	8.5	15.7	75.8	4.20
	부산	(100)	8.0	5.0	12.0	24.0	51.0	13.0	12.0	75.0	4.05
	대구	(72)	6.9	6.9	11.1	20.8	54.2	13.9	11.1	75.0	4.08
	인천	(89)	10.1	1.1	10.1	21.3	57.3	11.2	10.1	78.7	4.15
	광주	(53)	7.5	3.8	15.1	24.5	49.1	11.3	15.1	73.6	4.04
	대전	(55)	3.6	3.6	14.5	14.5	63.6	7.3	14.5	78.2	4.31
	울산	(45)	4.4	4.4	20.0	11.1	60.0	8.9	20.0	71.1	4.18
	경기	(244)	4.9	4.1	15.6	17.2	58.2	9.0	15.6	75.4	4.20
	강원	(62)	9.7	6.5	12.9	11.3	59.7	16.1	12.9	71.0	4.05
	충북	(61)	1.6	1.6	18.0	19.7	59.0	3.3	18.0	78.7	4.33
	충남	(68)	7.4	1.5	20.6	22.1	48.5	8.8	20.6	70.6	4.03
	전북	(62)	3.2	1.6	25.8	21.0	48.4	4.8	25.8	69.4	4.10
	전남	(61)	6.6	6.6	14.8	21.3	50.8	13.1	14.8	72.1	4.03
	경북	(66)	6.1	3.0	18.2	22.7	50.0	9.1	18.2	72.7	4.08
	경남	(79)	2.5	3.8	17.7	20.3	55.7	6.3	17.7	75.9	4.23
	제주	(29)	10.3	6.9	27.6	13.8	41.4	17.2	27.6	55.2	3.69
	세종	(20)	0.0	15.0	20.0	20.0	45.0	15.0	20.0	65.0	3.95
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	6.5	3.9	16.3	19.5	53.8	10.4	16.3	73.2	4.10
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	4.0	6.6	19.7	16.2	53.5	10.6	19.7	69.7	4.09
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	5.9	2.6	14.4	19.6	57.5	8.5	14.4	77.1	4.20
	노동조합에 가입 중	(142)	3.5	3.5	11.3	21.8	59.9	7.0	11.3	81.7	4.31

15-4) '토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

❍ '토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 2.86점이며, '그렇다'라고 응답한 비율은 32.8%, '그렇지 않다'라고 응답한 비율은 40.4%로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-59] '토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 남성의 동의 정도(2.88점)가 여성(2.71점)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 40대에서 2.74점으로 다른 연령대에 비해 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 3.04점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 토목현장에서 2.92점으로 비교적 높게 나타남

[표3-62] '토요일엔 무급이라도 쉬고 싶다' 동의 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	23.3	17.1	26.8	15.7	17.1	40.4	26.8	32.8	2.86
성별	남성	(1,190)	22.9	16.8	27.0	16.1	17.1	39.7	27.0	33.3	2.88
	여성	(129)	26.4	20.2	25.6	11.6	16.3	46.5	25.6	27.9	2.71
연령대	20대 이하	(66)	18.2	16.7	31.8	18.2	15.2	34.8	31.8	33.3	2.95
	30대	(118)	22.0	15.3	28.0	13.6	21.2	37.3	28.0	34.7	2.97
	40대	(239)	26.8	18.8	25.1	11.7	17.6	45.6	25.1	29.3	2.74
	50대	(454)	24.0	15.9	28.0	15.0	17.2	39.9	28.0	32.2	2.85
	60세 이상	(442)	21.7	18.1	25.6	18.8	15.8	39.8	25.6	34.6	2.89
작업능력	일반공	(263)	20.2	14.8	28.5	17.5	19.0	35.0	28.5	36.5	3.00
	조공	(138)	18.1	11.6	27.5	20.3	22.5	29.7	27.5	42.8	3.17
	준기공	(220)	19.1	19.1	25.5	18.2	18.2	38.2	25.5	36.4	2.97
	기능공	(366)	28.7	18.9	25.7	14.2	12.6	47.5	25.7	26.8	2.63
	팀장·반장	(332)	24.7	18.1	27.4	12.3	17.5	42.8	27.4	29.8	2.80

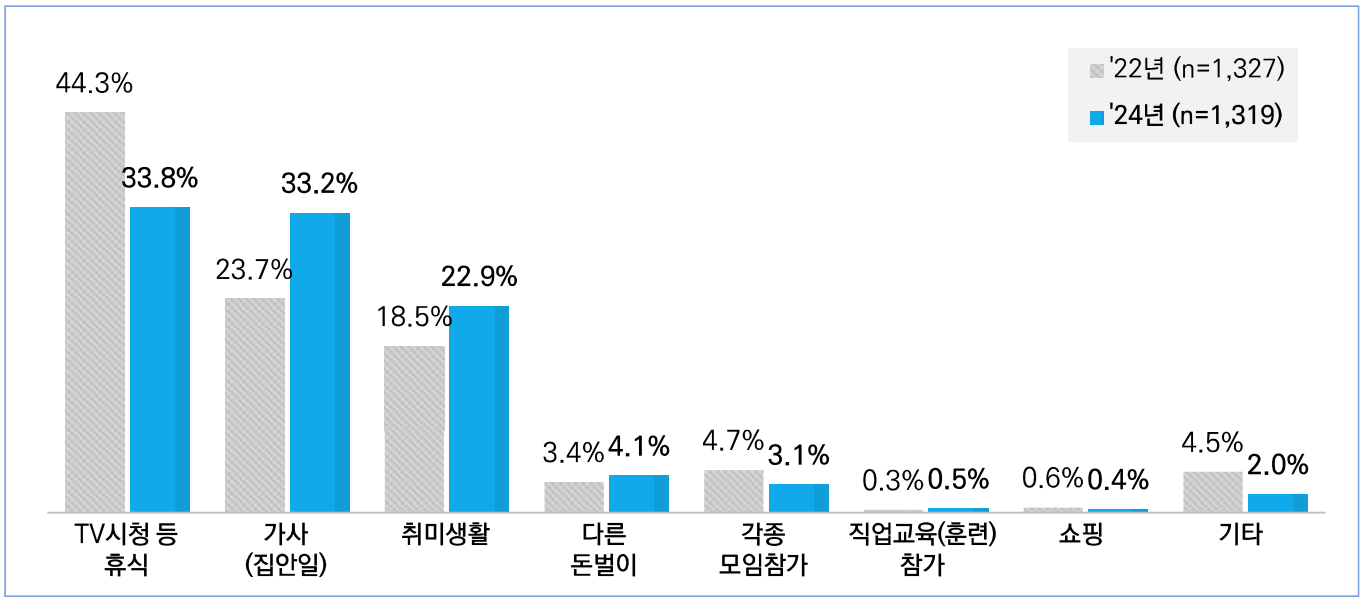
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	23.3	17.1	26.8	15.7	17.1	40.4	26.8	32.8	2.86
근로 경력	2년 미만	(145)	18.6	15.9	29.7	14.5	21.4	34.5	29.7	35.9	3.04
	2~10년 미만	(551)	20.9	16.5	27.2	16.5	18.9	37.4	27.2	35.4	2.96
	10~20년 미만	(260)	27.3	18.8	25.0	15.0	13.8	46.2	25.0	28.8	2.69
	20~30년 미만	(203)	28.6	15.8	24.1	16.3	15.3	44.3	24.1	31.5	2.74
	30년 이상	(160)	22.5	19.4	29.4	14.4	14.4	41.9	29.4	28.8	2.79
현재 구직 경로	인맥	(850)	24.4	17.2	26.7	15.4	16.4	41.5	26.7	31.8	2.82
	유료직업소개소	(160)	25.0	16.9	27.5	17.5	13.1	41.9	27.5	30.6	2.77
	무료직업소개소	(26)	11.5	15.4	38.5	26.9	7.7	26.9	38.5	34.6	3.04
	새벽인력시장	(54)	18.5	18.5	29.6	16.7	16.7	37.0	29.6	33.3	2.94
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	17.4	23.9	26.1	15.2	17.4	41.3	26.1	32.6	2.91
	기타 무료 앱	(78)	16.7	10.3	24.4	17.9	30.8	26.9	24.4	48.7	3.36
	기타	(105)	24.8	19.0	24.8	10.5	21.0	43.8	24.8	31.4	2.84
직종	보통인부	(286)	18.5	15.7	29.0	17.5	19.2	34.3	29.0	36.7	3.03
	형틀목공	(114)	21.1	29.8	30.7	12.3	6.1	50.9	30.7	18.4	2.53
	철근공	(50)	28.0	14.0	40.0	10.0	8.0	42.0	40.0	18.0	2.56
	건축목공	(30)	30.0	13.3	26.7	20.0	10.0	43.3	26.7	30.0	2.67
	배관공	(148)	23.0	16.9	26.4	16.2	17.6	39.9	26.4	33.8	2.89
	기계설비공	(40)	27.5	12.5	35.0	15.0	10.0	40.0	35.0	25.0	2.68
	내선전공	(102)	28.4	13.7	23.5	10.8	23.5	42.2	23.5	34.3	2.87
	내장공	(30)	23.3	10.0	23.3	20.0	23.3	33.3	23.3	43.3	3.10
	도장공	(22)	13.6	27.3	31.8	13.6	13.6	40.9	31.8	27.3	2.86
	미장공	(19)	42.1	10.5	10.5	5.3	31.6	52.6	10.5	36.8	2.74
	방수공	(14)	28.6	21.4	35.7	14.3	0.0	50.0	35.7	14.3	2.36
	비계공	(51)	35.3	15.7	25.5	11.8	11.8	51.0	25.5	23.5	2.49
	석공	(20)	15.0	20.0	40.0	10.0	15.0	35.0	40.0	25.0	2.90
	용접공	(41)	31.7	22.0	12.2	12.2	22.0	53.7	12.2	34.1	2.71
	조공	(36)	22.2	5.6	19.4	27.8	25.0	27.8	19.4	52.8	3.28
	조적공	(17)	23.5	17.6	23.5	35.3	0.0	41.2	23.5	35.3	2.71
	타일공	(19)	31.6	15.8	21.1	10.5	21.1	47.4	21.1	31.6	2.74
	통신설비공	(15)	20.0	6.7	20.0	26.7	26.7	26.7	20.0	53.3	3.33
	기타	(265)	21.1	18.1	24.9	16.6	19.2	39.2	24.9	35.8	2.95
현장 종류	토목현장	(198)	22.2	17.2	24.7	17.7	18.2	39.4	24.7	35.9	2.92
	대규모 건축현장	(569)	22.3	17.2	28.8	14.9	16.7	39.5	28.8	31.6	2.86
	소규모 건축현장	(146)	19.9	22.6	27.4	13.7	16.4	42.5	27.4	30.1	2.84
	플랜트 현장	(311)	26.0	14.8	25.4	16.4	17.4	40.8	25.4	33.8	2.84
	기타	(95)	27.4	15.8	23.2	16.8	16.8	43.2	23.2	33.7	2.80
지역	서울	(153)	19.0	14.4	32.0	15.7	19.0	33.3	32.0	34.6	3.01
	부산	(100)	27.0	13.0	32.0	13.0	15.0	40.0	32.0	28.0	2.76
	대구	(72)	33.3	19.4	16.7	15.3	15.3	52.8	16.7	30.6	2.60
	인천	(89)	24.7	19.1	23.6	15.7	16.9	43.8	23.6	32.6	2.81
	광주	(53)	37.7	20.8	18.9	9.4	13.2	58.5	18.9	22.6	2.40
	대전	(55)	23.6	10.9	25.5	20.0	20.0	34.5	25.5	40.0	3.02
	울산	(45)	20.0	24.4	24.4	13.3	17.8	44.4	24.4	31.1	2.84
	경기	(244)	21.7	16.4	28.3	13.9	19.7	38.1	28.3	33.6	2.93
	강원	(62)	22.6	27.4	16.1	12.9	21.0	50.0	16.1	33.9	2.82
	충북	(61)	16.4	13.1	34.4	16.4	19.7	29.5	34.4	36.1	3.10
	충남	(68)	20.6	17.6	20.6	26.5	14.7	38.2	20.6	41.2	2.97
	전북	(62)	21.0	14.5	24.2	24.2	16.1	35.5	24.2	40.3	3.00
	전남	(61)	18.0	18.0	34.4	11.5	18.0	36.1	34.4	29.5	2.93
	경북	(66)	24.2	22.7	25.8	9.1	18.2	47.0	25.8	27.3	2.74
	경남	(79)	21.5	16.5	27.8	20.3	13.9	38.0	27.8	34.2	2.89
	제주	(29)	24.1	6.9	44.8	17.2	6.9	31.0	44.8	24.1	2.76
	세종	(20)	40.0	25.0	15.0	20.0	0.0	65.0	15.0	20.0	2.15
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	23.4	16.6	25.5	15.0	19.5	40.0	25.5	34.5	2.91
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	21.2	20.7	27.8	17.2	13.1	41.9	27.8	30.3	2.80
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	20.9	14.4	31.4	17.6	15.7	35.3	31.4	33.3	2.93
	노동조합에 가입 중	(142)	28.2	18.3	28.2	15.5	9.9	46.5	28.2	25.4	2.61

16) 일 없는 날의 활동

❍ 일 없는 날의 활동을 살펴보면, ‘TV시청 등 휴식’이 33.8%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘가사’(33.2%), ‘취미생활’(22.9%), ‘다른 돈벌이’(4.1%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, ‘TV시청 등 휴식’의 비율이 10.5%p 하락한 반면, ‘가사’의 비율은 9.5%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-60] 일 없는 날의 활동

- 성별로 살펴보면, 남성에서 ‘TV시청 등 휴식’이 35.0%로 높게 나타난 반면, 여성의 경우 ‘가사’의 비율이 65.9%로 가장 높게 나타남. 여성은 일 없는 날의 활동으로 휴식을 자주 하지 못하는 것으로 보임
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 ‘취미생활’이 42.4%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 ‘TV시청 등 휴식’이 41.4%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 ‘TV시청 등 휴식’이 42.5%로 비교적 높게 나타남

[표3-63] 일 없는 날의 활동

(단위 : %)

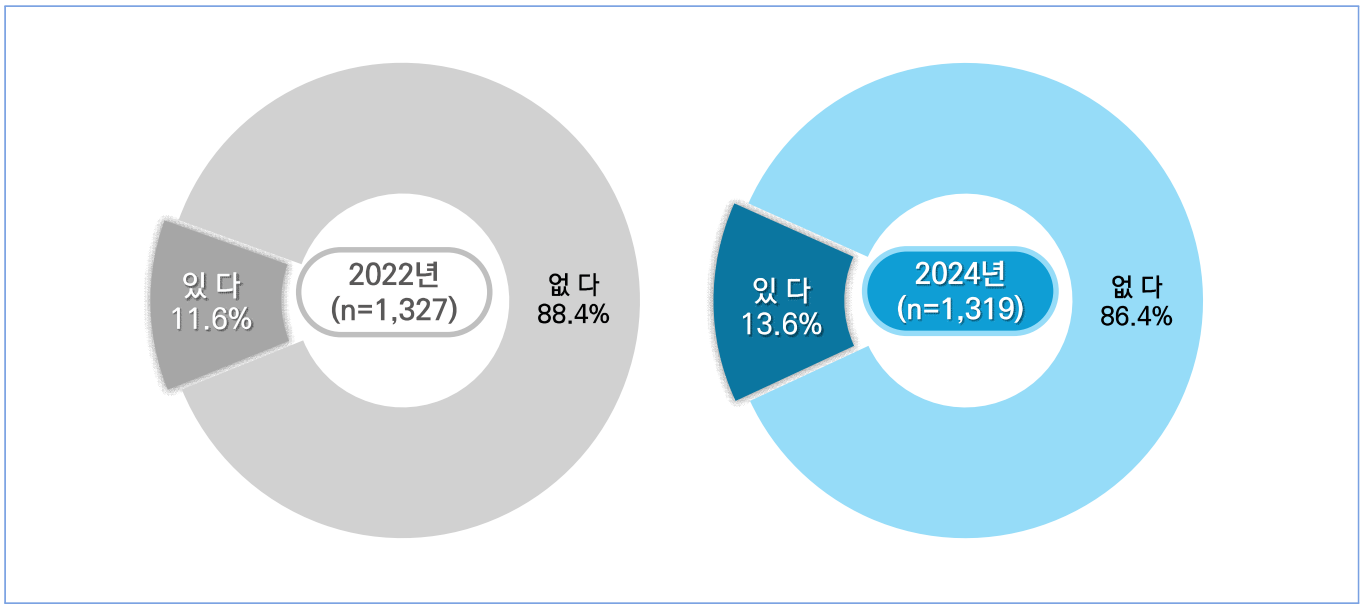
		사례수	TV시청 등 휴식	가사 (집안일)	취미생활	다른 돈벌이	각종 모임참가	직업교육 (훈련) 참가	쇼핑	기타
◈ 전 체 ◈		(1,319)	33.8	33.2	22.9	4.1	3.1	0.5	0.4	2.0
성별	남성	(1,190)	35.0	29.7	24.6	4.4	3.4	0.5	0.3	2.2
	여성	(129)	23.3	65.9	7.0	1.6	0.8	0.0	0.8	0.8
연령대	20대 이하	(66)	18.2	24.2	42.4	7.6	4.5	0.0	0.0	3.0
	30대	(118)	23.7	34.7	28.0	4.2	2.5	2.5	0.8	3.4
	40대	(239)	32.2	40.6	13.4	7.9	1.7	0.8	0.0	3.3
	50대	(454)	39.4	30.4	21.4	2.9	3.3	0.2	0.9	1.5
	60세 이상	(442)	33.9	33.0	25.3	2.7	3.6	0.0	0.0	1.4
작업 능력	일반공	(263)	28.9	43.3	17.5	3.8	3.8	0.4	1.1	1.1
	조공	(138)	29.0	29.7	28.3	3.6	3.6	0.7	0.0	5.1
	준기공	(220)	30.0	30.5	25.0	5.9	4.1	0.9	0.5	3.2
	기능공	(366)	40.2	32.2	20.8	3.3	2.2	0.0	0.3	1.1
	팀장·반장	(332)	35.2	29.5	25.9	4.2	2.7	0.6	0.0	1.8
근로 경력	2년 미만	(145)	25.5	40.0	25.5	4.1	2.8	0.7	0.0	1.4
	2~10년 미만	(551)	30.1	35.4	23.2	3.6	3.1	0.5	0.9	3.1
	10~20년 미만	(260)	39.6	32.7	19.2	4.2	2.3	0.0	0.0	1.9
	20~30년 미만	(203)	41.4	26.1	20.7	5.9	3.4	1.0	0.0	1.5
	30년 이상	(160)	35.0	29.4	28.1	3.1	4.4	0.0	0.0	0.0
현재 구직 경로	인맥	(850)	33.5	33.9	23.4	3.6	2.7	0.5	0.6	1.8
	유료직업소개소	(160)	34.4	34.4	17.5	6.9	4.4	0.0	0.0	2.5
	무료직업소개소	(26)	38.5	30.8	26.9	0.0	3.8	0.0	0.0	0.0
	새벽인력시장	(54)	29.6	37.0	25.9	1.9	1.9	0.0	0.0	3.7
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	37.0	32.6	21.7	6.5	2.2	0.0	0.0	0.0
	기타 무료 앱	(78)	39.7	25.6	23.1	2.6	3.8	2.6	0.0	2.6
	기타	(105)	30.5	30.5	24.8	5.7	4.8	0.0	0.0	3.8
직종	보통인부	(286)	31.1	36.0	23.1	2.4	3.5	0.7	0.7	2.4
	형틀목공	(114)	35.1	34.2	27.2	1.8	0.0	0.0	0.0	1.8
	철근공	(50)	40.0	32.0	20.0	4.0	2.0	0.0	0.0	2.0
	건축목공	(30)	30.0	23.3	36.7	0.0	3.3	0.0	0.0	6.7
	배관공	(148)	31.1	28.4	30.4	3.4	4.7	0.0	0.7	1.4
	기계설비공	(40)	35.0	32.5	25.0	0.0	7.5	0.0	0.0	0.0
	내선전공	(102)	33.3	30.4	22.5	6.9	3.9	1.0	1.0	1.0
	내장공	(30)	43.3	20.0	16.7	10.0	3.3	0.0	0.0	6.7
	도장공	(22)	54.5	27.3	4.5	9.1	4.5	0.0	0.0	0.0
	미장공	(19)	42.1	31.6	15.8	5.3	5.3	0.0	0.0	0.0
	방수공	(14)	28.6	28.6	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(51)	47.1	17.6	25.5	5.9	2.0	0.0	0.0	2.0
	석공	(20)	30.0	30.0	30.0	5.0	5.0	0.0	0.0	0.0
	용접공	(41)	31.7	34.1	14.6	9.8	4.9	2.4	0.0	2.4
	조공	(36)	44.4	27.8	19.4	2.8	2.8	2.8	0.0	0.0
	조적공	(17)	35.3	41.2	17.6	5.9	0.0	0.0	0.0	0.0
	타일공	(19)	42.1	47.4	10.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	통신설비공	(15)	20.0	66.7	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(265)	30.6	37.7	20.8	4.5	2.6	0.4	0.4	3.0
현장 종류	토목현장	(198)	33.3	34.8	24.7	3.0	2.5	0.0	0.5	1.0
	대규모 건축현장	(569)	33.2	33.6	22.0	3.9	3.3	0.7	0.4	3.0
	소규모 건축현장	(146)	42.5	26.7	19.9	5.5	2.7	0.0	0.7	2.1
	플랜트 현장	(311)	30.5	37.0	24.4	3.9	2.6	0.6	0.3	0.6
	기타	(95)	35.8	25.3	24.2	6.3	5.3	0.0	0.0	3.2
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	33.5	32.4	24.0	4.1	2.7	0.6	0.1	2.5
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	36.4	30.3	23.7	2.5	5.1	0.5	0.5	1.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	32.0	37.9	14.4	7.8	3.3	0.0	2.0	2.6
	노동조합에 가입 중	(142)	33.8	36.6	24.6	2.1	2.8	0.0	0.0	0.0

17) 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무

❍ 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무를 살펴보면, '있다'라고 응답한 비율이 13.6%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '있다'라고 응답한 비율이 2.0%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-61] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '있다'가 13.9%로, 여성(11.6%)보다 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 기능공에서 '있다'가 16.1%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 형틀목공, 통신설비공에서 '있다'가 각각 22.8%, 20.0%로 다른 직종에 비해 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장에서 '있다'가 20.4%로 다른 경로에 비해 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 가입하고 싶지만 가입방법을 모르는 근로자에서 '있다'가 20.9%로 비교적 높게 나타남

[표3-64] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 유무

(단위 : %)

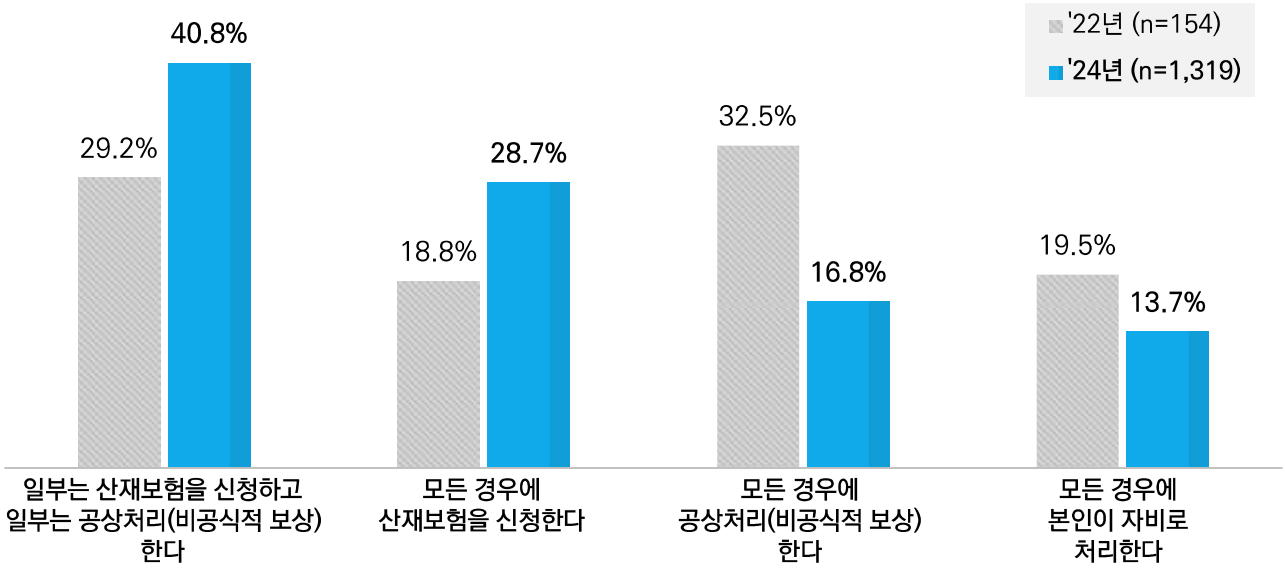
		사례수	있다	없다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	13.6	86.4
성별	남성	(1,190)	13.9	86.1
	여성	(129)	11.6	88.4
연령대	20대 이하	(66)	15.2	84.8
	30대	(118)	11.0	89.0
	40대	(239)	13.4	86.6
	50대	(454)	13.0	87.0
	60세 이상	(442)	14.9	85.1
작업 능력	일반공	(263)	11.0	89.0
	조공	(138)	13.0	87.0
	준기공	(220)	13.6	86.4
	기능공	(366)	16.1	83.9
	팀장·반장	(332)	13.3	86.7
근로 경력	2년 미만	(145)	13.8	86.2
	2~10년 미만	(551)	13.1	86.9
	10~20년 미만	(260)	10.8	89.2
	20~30년 미만	(203)	18.7	81.3
	30년 이상	(160)	13.8	86.3
현재 구직 경로	인맥	(850)	13.3	86.7
	유료직업소개소	(160)	10.6	89.4
	무료직업소개소	(26)	7.7	92.3
	새벽인력시장	(54)	20.4	79.6
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	15.2	84.8
	기타 무료 앱	(78)	16.7	83.3
	기타	(105)	16.2	83.8
직종	보통인부	(286)	11.9	88.1
	형틀목공	(114)	22.8	77.2
	철근공	(50)	16.0	84.0
	건축목공	(30)	13.3	86.7
	배관공	(148)	13.5	86.5
	기계설비공	(40)	12.5	87.5
	내선전공	(102)	7.8	92.2
	내장공	(30)	6.7	93.3
	도장공	(22)	9.1	90.9
	미장공	(19)	10.5	89.5
	방수공	(14)	0.0	100.0
	비계공	(51)	19.6	80.4
	석공	(20)	15.0	85.0
	용접공	(41)	17.1	82.9
	조공	(36)	13.9	86.1
	조적공	(17)	17.6	82.4
	타일공	(19)	5.3	94.7
	통신설비공	(15)	20.0	80.0
	기타	(265)	14.0	86.0
현장 종류	토목현장	(198)	14.6	85.4
	대규모 건축현장	(569)	14.1	85.9
	소규모 건축현장	(146)	16.4	83.6
	플랜트 현장	(311)	9.6	90.4
	기타	(95)	17.9	82.1
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	11.6	88.4
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	15.2	84.8
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	20.9	79.1
	노동조합에 가입 중	(142)	15.5	84.5

18) 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식

❍ 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식을 살펴보면, '일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리 한다'가 40.8%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '모든 경우에 산재보험을 신청한다'(28.7%), '모든 경우에 공상처리 한다'(16.8%), '모든 경우에 본인이 자비로 처리한다'(13.7%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '모든 경우에 공상처리 한다'의 비율이 15.7%p 하락한 반면, '일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리 한다'의 비율은 11.6%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-62] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리 한다'가 42.3%로 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대, 60세 이상에서 '일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리 한다'가 각 42.5%, 42.8%로 다른 연령대에 비해 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 '일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리 한다'가 50.0%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 철근공에서 '일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리 한다'가 66.0%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 '모든 경우에 산재보험을 신청한다'가 31.8%로 비교적 높게 나타남

[표3-65] 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식

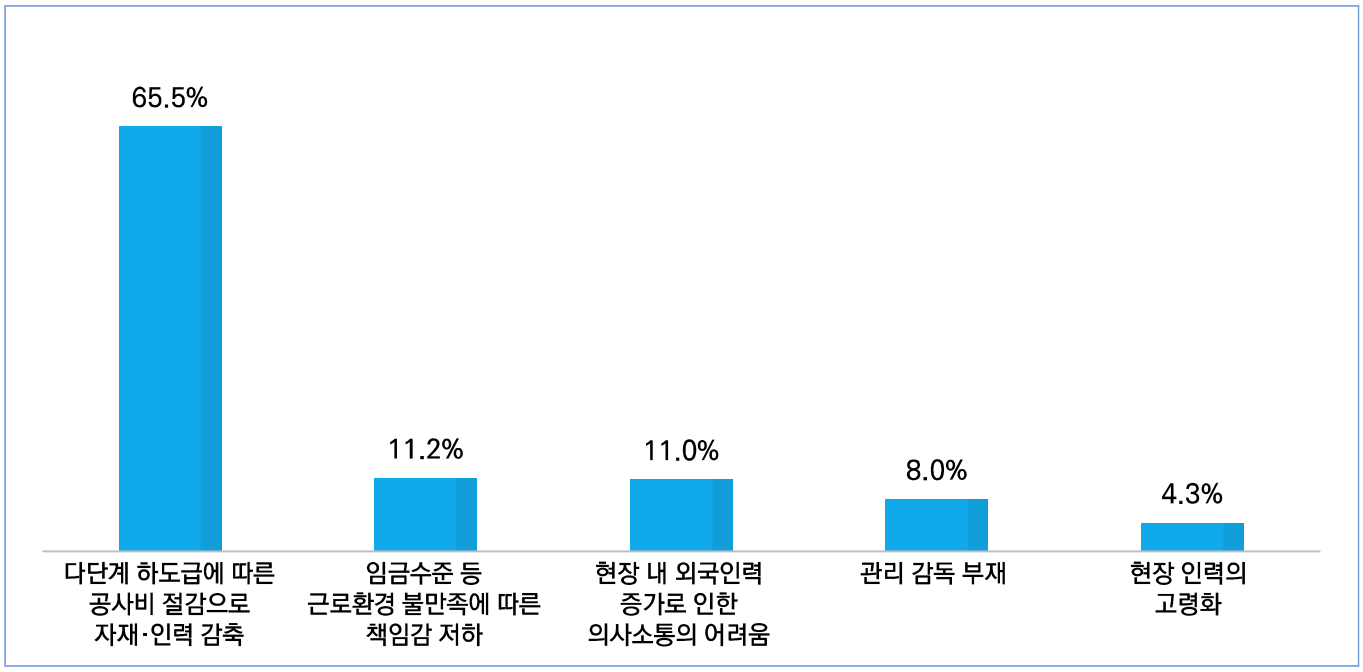
(단위 : %)

		사례수	일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리(비공식적 보상) 한다	모든 경우에 산재보험을 신청한다	모든 경우에 공상처리(비공식적 보상) 한다	모든 경우에 본인이 자비로 처리한다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	40.8	28.7	16.8	13.7
성별	남성	(1,190)	42.3	28.6	16.6	12.6
	여성	(129)	27.1	30.2	18.6	24.0
연령대	20대 이하	(66)	31.8	31.8	18.2	18.2
	30대	(118)	35.6	25.4	20.3	18.6
	40대	(239)	38.9	30.1	17.6	13.4
	50대	(454)	42.5	29.3	15.6	12.6
	60세 이상	(442)	42.8	27.8	16.3	13.1
작업 능력	일반공	(263)	32.7	31.6	18.3	17.5
	조공	(138)	33.3	30.4	17.4	18.8
	준기공	(220)	40.0	28.6	16.8	14.5
	기능공	(366)	41.5	27.6	17.8	13.1
	팀장·반장	(332)	50.0	27.1	14.2	8.7
근로 경력	2년 미만	(145)	40.0	29.7	11.0	19.3
	2~10년 미만	(551)	33.8	29.9	20.3	16.0
	10~20년 미만	(260)	48.1	24.2	15.8	11.9
	20~30년 미만	(203)	43.3	30.5	15.8	10.3
	30년 이상	(160)	50.6	28.8	12.5	8.1
현재 구직 경로	인맥	(850)	43.8	29.4	14.8	12.0
	유료직업소개소	(160)	40.6	25.0	23.8	10.6
	무료직업소개소	(26)	15.4	26.9	34.6	23.1
	새벽인력시장	(54)	25.9	31.5	22.2	20.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	47.8	28.3	13.0	10.9
	기타 무료 앱	(78)	33.3	25.6	16.7	24.4
	기타	(105)	33.3	30.5	16.2	20.0
직종	보통인부	(286)	34.3	31.8	17.5	16.4
	형틀목공	(114)	56.1	19.3	14.0	10.5
	철근공	(50)	66.0	22.0	10.0	2.0
	건축목공	(30)	40.0	33.3	13.3	13.3
	배관공	(148)	36.5	28.4	18.9	16.2
	기계설비공	(40)	40.0	40.0	12.5	7.5
	내선전공	(102)	41.2	28.4	14.7	15.7
	내장공	(30)	50.0	20.0	23.3	6.7
	도장공	(22)	36.4	45.5	9.1	9.1
	미장공	(19)	57.9	21.1	15.8	5.3
	방수공	(14)	35.7	21.4	21.4	21.4
	비계공	(51)	43.1	23.5	17.6	15.7
	석공	(20)	55.0	35.0	10.0	0.0
	용접공	(41)	36.6	29.3	19.5	14.6
	조공	(36)	33.3	41.7	16.7	8.3
	조적공	(17)	23.5	41.2	23.5	11.8
	타일공	(19)	26.3	42.1	15.8	15.8
	통신설비공	(15)	26.7	26.7	33.3	13.3
	기타	(265)	40.4	26.4	17.4	15.8
현장 종류	토목현장	(198)	41.4	28.8	15.7	14.1
	대규모 건축현장	(569)	43.2	27.9	15.3	13.5
	소규모 건축현장	(146)	47.9	26.0	15.1	11.0
	플랜트 현장	(311)	37.0	31.8	18.0	13.2
	기타	(95)	26.3	27.4	26.3	20.0
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	36.9	31.7	15.7	15.6
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	55.6	22.2	17.2	5.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	36.6	25.5	21.6	16.3
	노동조합에 가입 중	(142)	47.2	23.9	16.9	12.0

19) 최근 빈번하게 발생하는 부실시공의 가장 큰 원인

❍ 최근 빈번하게 발생하는 부실시공의 가장 큰 원인을 살펴보면, '다단계 하도급에 따른 공사비 절감으로 자재·인력 감축'이 65.5%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '임금수준 등 근로환경 불만족에 따른 책임감 저하'(11.2%), '현장 내 외국인력 증가로 인한 의사소통의 어려움'(11.0%), '관리 감독 부재'(8.0%), '현장 인력의 고령화'(4.3%) 순으로 나타남

(n=1,319, 단위 : %)



[그림3-63] 최근 빈번하게 발생하는 부실시공의 가장 큰 원인

- 작업 능력별로 살펴보면, 조공에서 '다단계 하도급에 따른 공사비 절감으로 자재·인력 감축'이 70.3%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 10~20년 미만에서 '다단계 하도급에 따른 공사비 절감으로 자재·인력 감축'이 69.6%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 휴대폰 일자리소개 유료앱에서 '현장 내 외국인력 증가로 인한 의사소통의 어려움'이 15.2%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 석공에서 '다단계 하도급에 따른 공사비 절감으로 자재·인력 감축'이 90.0%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 '다단계 하도급에 따른 공사비 절감으로 자재·인력 감축'이 70.1%로 비교적 높게 나타남

[표3-66] 최근 빈번하게 발생하는 부실시공의 가장 큰 원인

(단위 : %)

		사례수	다단계 하도급에 따른 공사비 절감으로 자재·인력 감축	임금수준 등 근로환경 불만족에 따른 책임감 저하	현장 내 외국인력 증가로 인한 의사소통의 어려움	관리 감독 부재	현장 인력의 고령화
◈ 전 체 ◈		(1,319)	65.5	11.2	11.0	8.0	4.3
성별	남성	(1,190)	65.2	11.3	10.8	8.2	4.5
	여성	(129)	68.2	10.1	13.2	5.4	3.1
연령대	20대 이하	(66)	50.0	16.7	10.6	10.6	12.1
	30대	(118)	57.6	14.4	9.3	8.5	10.2
	40대	(239)	69.9	14.2	7.9	5.4	2.5
	50대	(454)	66.3	9.9	14.3	5.9	3.5
	60세 이상	(442)	66.7	9.3	9.7	10.9	3.4
작업 능력	일반공	(263)	63.5	11.0	10.3	9.5	5.7
	조공	(138)	70.3	8.7	9.4	10.1	1.4
	준기공	(220)	63.6	13.2	9.1	8.6	5.5
	기능공	(366)	66.4	12.0	10.4	6.8	4.4
	팀장·반장	(332)	65.4	10.2	14.2	6.6	3.6
근로 경력	2년 미만	(145)	61.4	14.5	9.7	7.6	6.9
	2~10년 미만	(551)	65.7	11.6	9.4	7.6	5.6
	10~20년 미만	(260)	69.6	10.0	10.8	7.3	2.3
	20~30년 미만	(203)	61.6	9.9	15.8	9.4	3.4
	30년 이상	(160)	66.9	10.6	11.9	8.8	1.9
현재 구직 경로	인맥	(850)	65.1	12.2	11.1	7.8	3.9
	유료직업소개소	(160)	69.4	8.8	11.9	8.1	1.9
	무료직업소개소	(26)	69.2	0.0	7.7	15.4	7.7
	새벽인력시장	(54)	63.0	5.6	9.3	11.1	11.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	56.5	13.0	15.2	8.7	6.5
	기타 무료 앱	(78)	70.5	10.3	9.0	3.8	6.4
	기타	(105)	63.8	12.4	10.5	8.6	4.8
직종	보통인부	(286)	64.3	10.5	8.7	11.5	4.9
	형틀목공	(114)	70.2	7.9	14.0	6.1	1.8
	철근공	(50)	58.0	12.0	22.0	2.0	6.0
	건축목공	(30)	46.7	20.0	3.3	23.3	6.7
	배관공	(148)	65.5	12.2	11.5	6.8	4.1
	기계설비공	(40)	70.0	12.5	7.5	5.0	5.0
	내선전공	(102)	60.8	13.7	11.8	9.8	3.9
	내장공	(30)	80.0	6.7	3.3	6.7	3.3
	도장공	(22)	72.7	4.5	9.1	9.1	4.5
	미장공	(19)	63.2	5.3	21.1	10.5	0.0
	방수공	(14)	57.1	7.1	21.4	0.0	14.3
	비계공	(51)	68.6	11.8	5.9	3.9	9.8
	석공	(20)	90.0	0.0	0.0	10.0	0.0
	용접공	(41)	73.2	14.6	9.8	0.0	2.4
	조공	(36)	66.7	11.1	8.3	13.9	0.0
	조적공	(17)	70.6	11.8	11.8	5.9	0.0
	타일공	(19)	57.9	15.8	26.3	0.0	0.0
	통신설비공	(15)	80.0	6.7	6.7	0.0	6.7
	기타	(265)	63.4	12.5	12.1	7.2	4.9
현장 종류	토목현장	(198)	64.6	9.6	8.1	7.6	10.1
	대규모 건축현장	(569)	62.4	11.6	14.8	7.4	3.9
	소규모 건축현장	(146)	66.4	8.2	12.3	9.6	3.4
	플랜트 현장	(311)	70.1	12.9	7.7	7.4	1.9
	기타	(95)	69.5	11.6	3.2	11.6	4.2
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	64.4	11.3	11.3	8.8	4.2
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	68.2	10.6	10.1	8.1	3.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	61.4	13.7	10.5	7.2	7.2
	노동조합에 가입 중	(142)	72.5	9.2	11.3	3.5	3.5

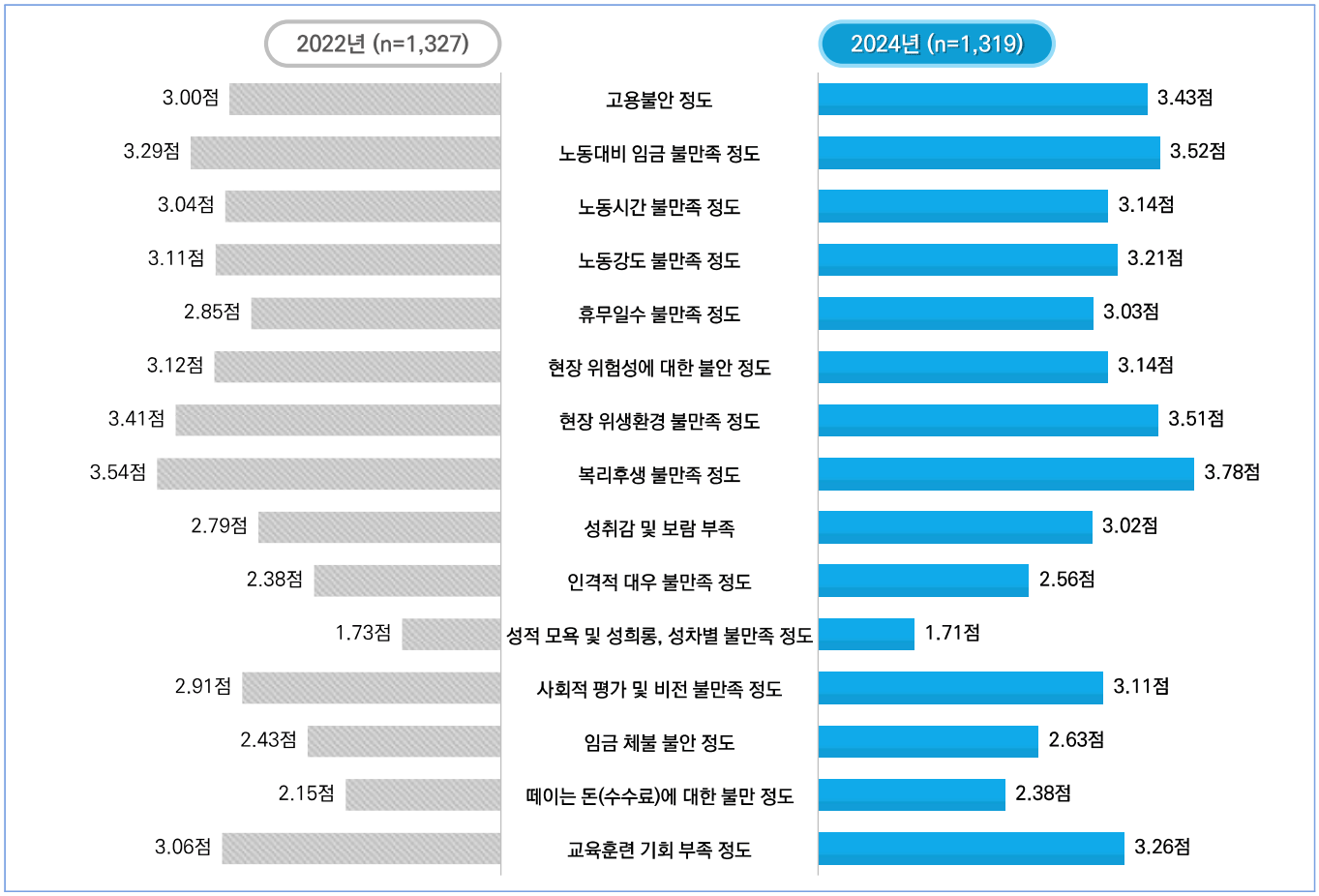
3. 복지실태

1) 건설근로 관련 불만족 정도

❍ 건설근로 관련 불만족 정도를 살펴보면, '복리후생 불만족 정도'(3.78점)가 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '노동대비 임금 불만족 정도'(3.52점), '현장 위생환경 불만족 정도'(3.51점), '고용불안 정도'(3.43점) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도'를 제외한 모든 항목에서 불만족 정도가 증가하였으며, 특히 '고용불안 정도'는 0.43점 상승하였음

(단위 : 점)



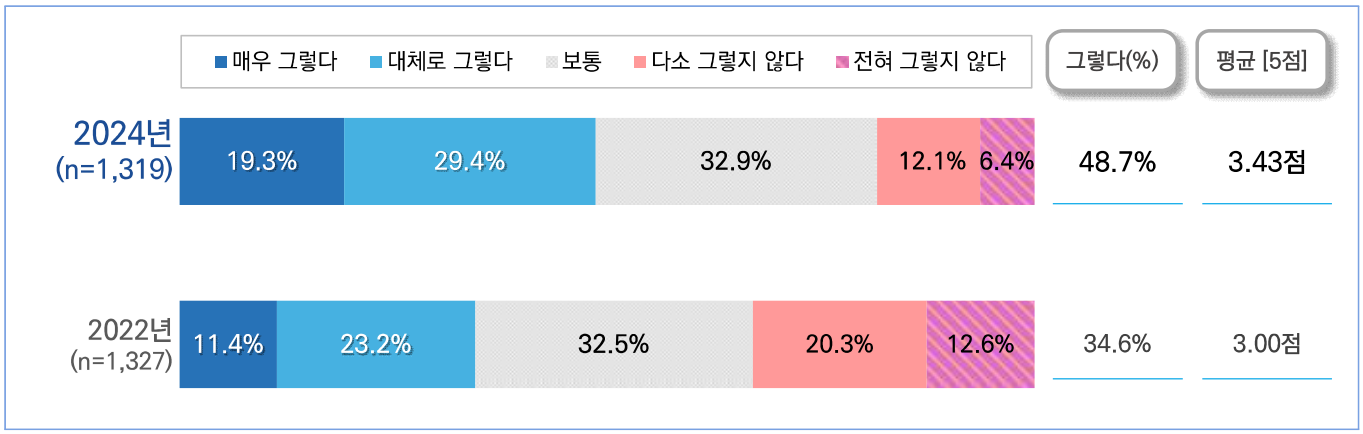
[그림3-64] 건설근로 관련 불만족 정도(5점 평균)

1-1) 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도

❍ 고용불안 정도를 살펴보면, 평균은 3.43점이며, '고용불안을 느끼고 있다'라고 응답한 비율은 48.7%로 나타난 반면, '고용불안을 느끼지 않는다'라고 응답한 비율은 18.4%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.43점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-65] 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.44점)이 여성(3.36점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 불만족 정도가 2.80점으로 다른 연령대에 비해 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높을수록 불만족 정도가 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 기타 무료 앱에서 불만족 정도가 3.56점으로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 근로자에서 불만족 정도가 3.81점으로 비교적 높게 나타남

[표3-67] 건설근로 관련 불만족 정도 : 고용불안 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	6.4	12.1	32.9	29.4	19.3	18.4	32.9	48.7	3.43
성별	남성	(1,190)	6.4	11.8	32.9	29.1	19.7	18.2	32.9	48.8	3.44
	여성	(129)	6.2	14.0	32.6	32.6	14.7	20.2	32.6	47.3	3.36
연령대	20대 이하	(66)	15.2	19.7	42.4	15.2	7.6	34.8	42.4	22.7	2.80
	30대	(118)	12.7	13.6	32.2	25.4	16.1	26.3	32.2	41.5	3.19
	40대	(239)	5.9	15.5	33.1	26.8	18.8	21.3	33.1	45.6	3.37
	50대	(454)	4.6	11.0	31.7	29.3	23.3	15.6	31.7	52.6	3.56
	60세 이상	(442)	5.4	9.7	32.8	34.2	17.9	15.2	32.8	52.0	3.49
작업능력	일반공	(263)	5.7	11.8	33.8	30.8	17.9	17.5	33.8	48.7	3.43
	조공	(138)	6.5	14.5	34.1	29.0	15.9	21.0	34.1	44.9	3.33
	준기공	(220)	7.7	11.8	35.9	27.7	16.8	19.5	35.9	44.5	3.34
	기능공	(366)	6.0	10.7	33.6	28.4	21.3	16.7	33.6	49.7	3.48
	팀장·반장	(332)	6.3	13.0	28.9	30.7	21.1	19.3	28.9	51.8	3.47

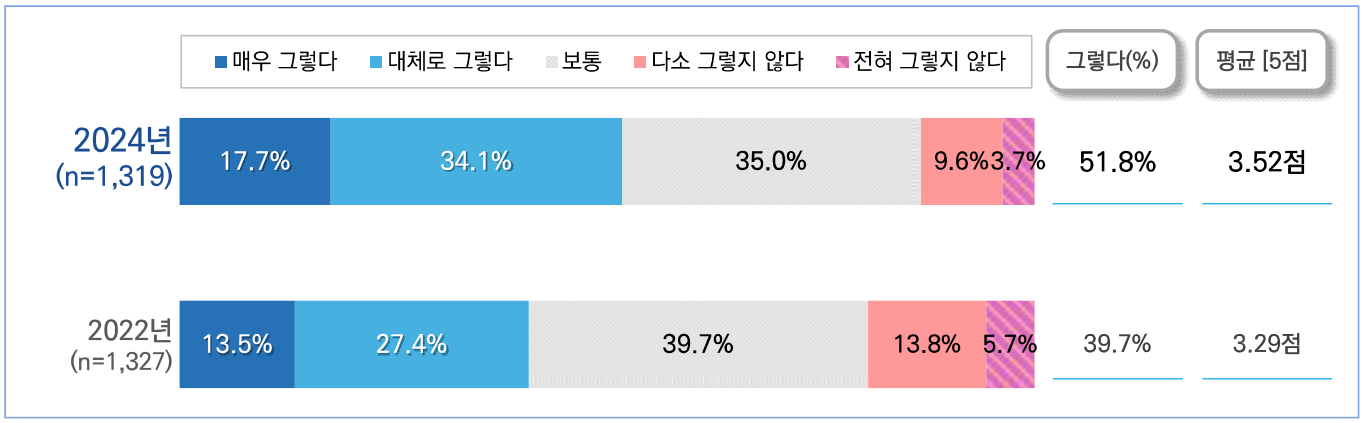
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	6.4	12.1	32.9	29.4	19.3	18.4	32.9	48.7	3.43
근로 경력	2년 미만	(145)	8.3	16.6	35.9	22.1	17.2	24.8	35.9	39.3	3.23
	2~10년 미만	(551)	6.5	12.3	32.8	31.2	17.1	18.9	32.8	48.3	3.40
	10~20년 미만	(260)	3.8	13.1	37.7	29.2	16.2	16.9	37.7	45.4	3.41
	20~30년 미만	(203)	8.4	9.9	28.6	30.0	23.2	18.2	28.6	53.2	3.50
	30년 이상	(160)	5.6	8.1	28.1	29.4	28.8	13.8	28.1	58.1	3.68
현재 구직 경로	인맥	(850)	6.5	11.8	33.4	28.7	19.6	18.2	33.4	48.4	3.43
	유료직업소개소	(160)	5.0	11.9	29.4	33.1	20.6	16.9	29.4	53.8	3.53
	무료직업소개소	(26)	7.7	3.8	42.3	30.8	15.4	11.5	42.3	46.2	3.42
	새벽인력시장	(54)	9.3	11.1	27.8	29.6	22.2	20.4	27.8	51.9	3.44
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	17.4	45.7	15.2	17.4	21.7	45.7	32.6	3.24
	기타 무료 앱	(78)	2.6	15.4	25.6	35.9	20.5	17.9	25.6	56.4	3.56
	기타	(105)	9.5	12.4	34.3	30.5	13.3	21.9	34.3	43.8	3.26
직종	보통인부	(286)	6.3	12.6	33.9	29.7	17.5	18.9	33.9	47.2	3.40
	형틀목공	(114)	4.4	8.8	27.2	27.2	32.5	13.2	27.2	59.6	3.75
	철근공	(50)	6.0	6.0	28.0	34.0	26.0	12.0	28.0	60.0	3.68
	건축목공	(30)	3.3	16.7	46.7	16.7	16.7	20.0	46.7	33.3	3.27
	배관공	(148)	7.4	9.5	33.1	29.1	20.9	16.9	33.1	50.0	3.47
	기계설비공	(40)	10.0	15.0	35.0	30.0	10.0	25.0	35.0	40.0	3.15
	내선전공	(102)	5.9	8.8	39.2	36.3	9.8	14.7	39.2	46.1	3.35
	내장공	(30)	10.0	16.7	33.3	30.0	10.0	26.7	33.3	40.0	3.13
	도장공	(22)	0.0	13.6	50.0	22.7	13.6	13.6	50.0	36.4	3.36
	미장공	(19)	15.8	0.0	31.6	26.3	26.3	15.8	31.6	52.6	3.47
	방수공	(14)	14.3	7.1	35.7	28.6	14.3	21.4	35.7	42.9	3.21
	비계공	(51)	7.8	5.9	35.3	21.6	29.4	13.7	35.3	51.0	3.59
	석공	(20)	5.0	10.0	55.0	25.0	5.0	15.0	55.0	30.0	3.15
	용접공	(41)	9.8	12.2	24.4	31.7	22.0	22.0	24.4	53.7	3.44
	조공	(36)	2.8	11.1	36.1	38.9	11.1	13.9	36.1	50.0	3.44
	조적공	(17)	0.0	23.5	35.3	29.4	11.8	23.5	35.3	41.2	3.29
	타일공	(19)	0.0	21.1	15.8	36.8	26.3	21.1	15.8	63.2	3.68
	통신설비공	(15)	13.3	6.7	13.3	26.7	40.0	20.0	13.3	66.7	3.73
	기타	(265)	6.0	16.6	30.2	28.7	18.5	22.6	30.2	47.2	3.37
현장 종류	토목현장	(198)	6.1	12.1	35.9	28.8	17.2	18.2	35.9	46.0	3.39
	대규모 건축현장	(569)	7.6	11.2	32.3	31.8	17.0	18.8	32.3	48.9	3.40
	소규모 건축현장	(146)	2.7	13.7	32.2	28.1	23.3	16.4	32.2	51.4	3.55
	플랜트 현장	(311)	5.8	11.9	30.9	27.7	23.8	17.7	30.9	51.4	3.52
	기타	(95)	7.4	14.7	37.9	24.2	15.8	22.1	37.9	40.0	3.26
지역	서울	(153)	5.9	16.3	27.5	29.4	20.9	22.2	27.5	50.3	3.43
	부산	(100)	7.0	12.0	36.0	26.0	19.0	19.0	36.0	45.0	3.38
	대구	(72)	8.3	11.1	43.1	25.0	12.5	19.4	43.1	37.5	3.22
	인천	(89)	3.4	12.4	39.3	29.2	15.7	15.7	39.3	44.9	3.42
	광주	(53)	13.2	7.5	34.0	32.1	13.2	20.8	34.0	45.3	3.25
	대전	(55)	5.5	14.5	20.0	30.9	29.1	20.0	20.0	60.0	3.64
	울산	(45)	2.2	8.9	33.3	28.9	26.7	11.1	33.3	55.6	3.69
	경기	(244)	7.8	12.7	28.7	31.1	19.7	20.5	28.7	50.8	3.42
	강원	(62)	3.2	8.1	38.7	33.9	16.1	11.3	38.7	50.0	3.52
	충북	(61)	3.3	9.8	36.1	21.3	29.5	13.1	36.1	50.8	3.64
	충남	(68)	7.4	8.8	29.4	33.8	20.6	16.2	29.4	54.4	3.51
	전북	(62)	4.8	8.1	38.7	32.3	16.1	12.9	38.7	48.4	3.47
	전남	(61)	4.9	13.1	42.6	24.6	14.8	18.0	42.6	39.3	3.31
	경북	(66)	6.1	12.1	40.9	28.8	12.1	18.2	40.9	40.9	3.29
	경남	(79)	6.3	12.7	30.4	26.6	24.1	19.0	30.4	50.6	3.49
	제주	(29)	6.9	17.2	20.7	34.5	20.7	24.1	20.7	55.2	3.45
	세종	(20)	15.0	15.0	15.0	40.0	15.0	30.0	15.0	55.0	3.25
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	7.4	13.7	34.3	29.3	15.4	21.1	34.3	44.7	3.32
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	6.6	11.1	30.3	32.3	19.7	17.7	30.3	52.0	3.47
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	5.2	9.2	29.4	28.1	28.1	14.4	29.4	56.2	3.65
	노동조합에 가입 중	(142)	1.4	7.0	32.4	27.5	31.7	8.5	32.4	59.2	3.81

1-2) 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도

❍ 노동대비 임금 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.52점이며, '노동대비 임금 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 51.8%로 나타난 반면, '노동대비 임금 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 13.3%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.23점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-66] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.57점)이 여성(3.12점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 불만족 정도가 3.12점으로 다른 연령대에 비해 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 근로경력이 높을수록 불만족 정도가 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 통신설비공, 형틀목공에서 불만족 정도가 각각 3.87점, 3.84점으로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 가입에 대해 생각해 본 적 없는 근로자에서 불만족 정도가 3.45점으로 비교적 낮게 나타난 반면, 가입하고 싶지만 가입방법을 모르는 근로자에서 3.78점으로 비교적 높게 나타남

[표3-68] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동대비 임금 불만족 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	3.7	9.6	35.0	34.1	17.7	13.3	35.0	51.8	3.52
성별	남성	(1,190)	3.3	8.9	34.0	35.3	18.5	12.2	34.0	53.8	3.57
	여성	(129)	7.8	15.5	43.4	23.3	10.1	23.3	43.4	33.3	3.12
연령대	20대 이하	(66)	7.6	18.2	45.5	12.1	16.7	25.8	45.5	28.8	3.12
	30대	(118)	5.9	9.3	33.1	29.7	22.0	15.3	33.1	51.7	3.53
	40대	(239)	4.6	11.7	31.4	33.1	19.2	16.3	31.4	52.3	3.51
	50대	(454)	2.9	6.4	34.4	36.1	20.3	9.3	34.4	56.4	3.65
	60세 이상	(442)	2.9	10.4	36.4	37.1	13.1	13.3	36.4	50.2	3.47
작업능력	일반공	(263)	4.9	9.9	38.4	31.9	14.8	14.8	38.4	46.8	3.42
	조공	(138)	4.3	11.6	38.4	29.7	15.9	15.9	38.4	45.7	3.41
	준기공	(220)	2.7	10.9	36.4	35.5	14.5	13.6	36.4	50.0	3.48
	기능공	(366)	3.0	9.6	33.9	34.7	18.9	12.6	33.9	53.6	3.57
	팀장·반장	(332)	3.9	7.5	31.0	36.1	21.4	11.4	31.0	57.5	3.64

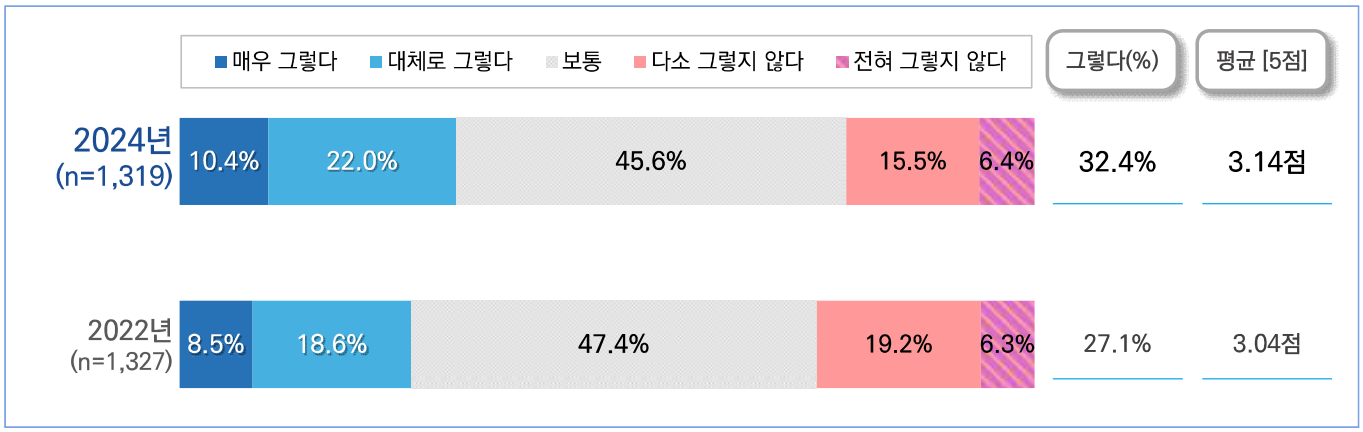
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	3.7	9.6	35.0	34.1	17.7	13.3	35.0	51.8	3.52
근로 경력	2년 미만	(145)	5.5	10.3	38.6	32.4	13.1	15.9	38.6	45.5	3.37
	2~10년 미만	(551)	4.4	10.5	38.1	30.1	16.9	14.9	38.1	47.0	3.45
	10~20년 미만	(260)	2.7	10.8	35.4	33.8	17.3	13.5	35.4	51.2	3.52
	20~30년 미만	(203)	2.5	7.9	27.6	41.4	20.7	10.3	27.6	62.1	3.70
	30년 이상	(160)	3.1	5.6	29.4	40.6	21.3	8.8	29.4	61.9	3.71
현재 구직 경로	인맥	(850)	4.0	9.8	35.4	33.3	17.5	13.8	35.4	50.8	3.51
	유료직업소개소	(160)	1.3	9.4	31.9	43.1	14.4	10.6	31.9	57.5	3.60
	무료직업소개소	(26)	7.7	0.0	46.2	34.6	11.5	7.7	46.2	46.2	3.42
	새벽인력시장	(54)	7.4	9.3	27.8	29.6	25.9	16.7	27.8	55.6	3.57
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	2.2	4.3	45.7	28.3	19.6	6.5	45.7	47.8	3.59
	기타 무료 앱	(78)	1.3	7.7	38.5	33.3	19.2	9.0	38.5	52.6	3.62
	기타	(105)	4.8	14.3	29.5	32.4	19.0	19.0	29.5	51.4	3.47
직종	보통인부	(286)	4.2	10.5	34.6	34.3	16.4	14.7	34.6	50.7	3.48
	형틀목공	(114)	0.0	7.9	25.4	41.2	25.4	7.9	25.4	66.7	3.84
	철근공	(50)	2.0	10.0	38.0	36.0	14.0	12.0	38.0	50.0	3.50
	건축목공	(30)	3.3	16.7	36.7	30.0	13.3	20.0	36.7	43.3	3.33
	배관공	(148)	4.7	6.1	37.2	33.1	18.9	10.8	37.2	52.0	3.55
	기계설비공	(40)	7.5	15.0	45.0	27.5	5.0	22.5	45.0	32.5	3.08
	내선전공	(102)	2.0	11.8	34.3	34.3	17.6	13.7	34.3	52.0	3.54
	내장공	(30)	6.7	6.7	33.3	43.3	10.0	13.3	33.3	53.3	3.43
	도장공	(22)	4.5	9.1	63.6	4.5	18.2	13.6	63.6	22.7	3.23
	미장공	(19)	10.5	5.3	15.8	31.6	36.8	15.8	15.8	68.4	3.79
	방수공	(14)	7.1	7.1	35.7	50.0	0.0	14.3	35.7	50.0	3.29
	비계공	(51)	2.0	9.8	31.4	33.3	23.5	11.8	31.4	56.9	3.67
	석공	(20)	5.0	10.0	25.0	45.0	15.0	15.0	25.0	60.0	3.55
	용접공	(41)	2.4	2.4	31.7	46.3	17.1	4.9	31.7	63.4	3.73
	조공	(36)	0.0	8.3	47.2	36.1	8.3	8.3	47.2	44.4	3.44
	조적공	(17)	0.0	0.0	47.1	35.3	17.6	0.0	47.1	52.9	3.71
	타일공	(19)	5.3	21.1	36.8	31.6	5.3	26.3	36.8	36.8	3.11
	통신설비공	(15)	0.0	6.7	26.7	40.0	26.7	6.7	26.7	66.7	3.87
	기타	(265)	4.9	10.6	35.1	30.2	19.2	15.5	35.1	49.4	3.48
현장 종류	토목현장	(198)	3.5	8.6	40.4	34.8	12.6	12.1	40.4	47.5	3.44
	대규모 건축현장	(569)	3.0	7.2	33.4	37.4	19.0	10.2	33.4	56.4	3.62
	소규모 건축현장	(146)	2.1	9.6	33.6	39.0	15.8	11.6	33.6	54.8	3.57
	플랜트 현장	(311)	5.5	11.9	35.7	28.9	18.0	17.4	35.7	46.9	3.42
	기타	(95)	5.3	17.9	32.6	22.1	22.1	23.2	32.6	44.2	3.38
지역	서울	(153)	2.0	9.2	31.4	40.5	17.0	11.1	31.4	57.5	3.61
	부산	(100)	2.0	9.0	38.0	33.0	18.0	11.0	38.0	51.0	3.56
	대구	(72)	1.4	12.5	38.9	30.6	16.7	13.9	38.9	47.2	3.49
	인천	(89)	3.4	7.9	39.3	29.2	20.2	11.2	39.3	49.4	3.55
	광주	(53)	9.4	5.7	32.1	45.3	7.5	15.1	32.1	52.8	3.36
	대전	(55)	5.5	10.9	29.1	29.1	25.5	16.4	29.1	54.5	3.58
	울산	(45)	4.4	11.1	35.6	24.4	24.4	15.6	35.6	48.9	3.53
	경기	(244)	2.5	10.2	35.2	31.1	20.9	12.7	35.2	52.0	3.58
	강원	(62)	4.8	14.5	35.5	32.3	12.9	19.4	35.5	45.2	3.34
	충북	(61)	3.3	6.6	34.4	37.7	18.0	9.8	34.4	55.7	3.61
	충남	(68)	7.4	8.8	39.7	30.9	13.2	16.2	39.7	44.1	3.34
	전북	(62)	1.6	8.1	30.6	41.9	17.7	9.7	30.6	59.7	3.66
	전남	(61)	1.6	16.4	37.7	34.4	9.8	18.0	37.7	44.3	3.34
	경북	(66)	6.1	6.1	34.8	34.8	18.2	12.1	34.8	53.0	3.53
	경남	(79)	6.3	8.9	34.2	32.9	17.7	15.2	34.2	50.6	3.47
	제주	(29)	6.9	10.3	24.1	41.4	17.2	17.2	24.1	58.6	3.52
	세종	(20)	5.0	0.0	40.0	40.0	15.0	5.0	40.0	55.0	3.60
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	4.1	9.6	38.9	32.6	14.9	13.7	38.9	47.5	3.45
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	3.5	9.1	29.8	39.9	17.7	12.6	29.8	57.6	3.59
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	2.6	8.5	24.8	36.6	27.5	11.1	24.8	64.1	3.78
	노동조합에 가입 중	(142)	2.8	11.3	30.3	32.4	23.2	14.1	30.3	55.6	3.62

1-3) 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도

❍ 노동시간 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.14점이며, '노동시간 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 32.4%로 나타난 반면, '노동시간 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 22.0%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.1점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-67] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.16점)이 여성(2.98점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대에서 불만족 정도가 3.24점으로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 준기공에서 불만족 정도가 3.23점으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 불만족 정도가 3.27점으로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 가입에 대해 생각해 본 적 없는 근로자에서 불만족 정도가 3.09점으로 비교적 낮게 나타난 반면, 가입하고 싶지만 가입방법을 모르는 근로자에서 3.41점으로 비교적 높게 나타남

[표3-69] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동시간 불만족 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	6.4	15.5	45.6	22.0	10.4	22.0	45.6	32.4	3.14
성별	남성	(1,190)	6.1	15.1	46.1	22.3	10.5	21.2	46.1	32.8	3.16
	여성	(129)	10.1	19.4	41.9	19.4	9.3	29.5	41.9	28.7	2.98
연령대	20대 이하	(66)	7.6	19.7	43.9	16.7	12.1	27.3	43.9	28.8	3.06
	30대	(118)	6.8	17.8	41.5	20.3	13.6	24.6	41.5	33.9	3.16
	40대	(239)	4.6	17.6	43.9	21.8	12.1	22.2	43.9	33.9	3.19
	50대	(454)	5.3	12.8	46.3	24.0	11.7	18.1	46.3	35.7	3.24
	60세 이상	(442)	8.4	16.1	47.3	21.3	7.0	24.4	47.3	28.3	3.02
작업능력	일반공	(263)	8.0	17.5	43.7	20.9	9.9	25.5	43.7	30.8	3.07
	조공	(138)	6.5	13.8	46.4	23.9	9.4	20.3	46.4	33.3	3.16
	준기공	(220)	5.9	12.7	44.1	26.8	10.5	18.6	44.1	37.3	3.23
	기능공	(366)	6.3	16.1	46.7	20.5	10.4	22.4	46.7	30.9	3.13
	팀장·반장	(332)	5.7	16.0	46.7	20.5	11.1	21.7	46.7	31.6	3.15

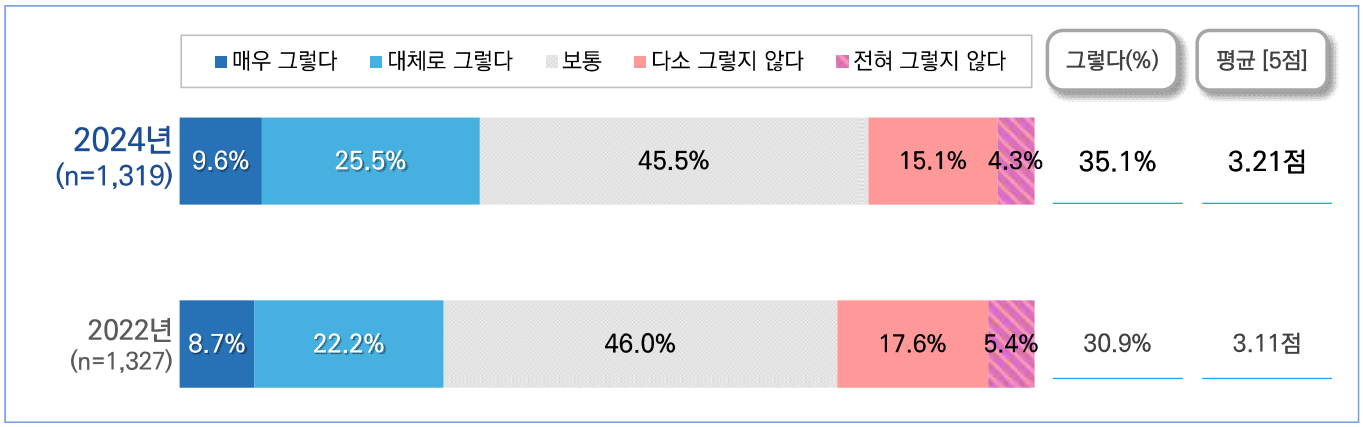
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	6.4	15.5	45.6	22.0	10.4	22.0	45.6	32.4	3.14
근로 경력	2년 미만	(145)	7.6	17.9	41.4	22.8	10.3	25.5	41.4	33.1	3.10
	2~10년 미만	(551)	6.2	15.4	47.2	21.1	10.2	21.6	47.2	31.2	3.14
	10~20년 미만	(260)	5.8	16.9	46.5	21.9	8.8	22.7	46.5	30.8	3.11
	20~30년 미만	(203)	6.4	11.8	44.8	22.7	14.3	18.2	44.8	36.9	3.27
	30년 이상	(160)	7.5	16.3	43.8	23.8	8.8	23.8	43.8	32.5	3.10
현재 구직 경로	인맥	(850)	6.1	16.2	45.3	21.4	10.9	22.4	45.3	32.4	3.15
	유료직업소개소	(160)	5.6	15.6	42.5	30.0	6.3	21.3	42.5	36.3	3.16
	무료직업소개소	(26)	11.5	15.4	53.8	7.7	11.5	26.9	53.8	19.2	2.92
	새벽인력시장	(54)	7.4	9.3	44.4	20.4	18.5	16.7	44.4	38.9	3.33
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	17.4	50.0	15.2	13.0	21.7	50.0	28.3	3.15
	기타 무료 앱	(78)	3.8	12.8	46.2	29.5	7.7	16.7	46.2	37.2	3.24
	기타	(105)	11.4	14.3	49.5	16.2	8.6	25.7	49.5	24.8	2.96
직종	보통인부	(286)	7.7	15.0	43.7	24.1	9.4	22.7	43.7	33.6	3.13
	형틀목공	(114)	3.5	14.0	39.5	25.4	17.5	17.5	39.5	43.0	3.39
	철근공	(50)	4.0	10.0	50.0	20.0	16.0	14.0	50.0	36.0	3.34
	건축목공	(30)	3.3	26.7	40.0	23.3	6.7	30.0	40.0	30.0	3.03
	배관공	(148)	10.1	14.2	48.6	16.9	10.1	24.3	48.6	27.0	3.03
	기계설비공	(40)	7.5	25.0	47.5	15.0	5.0	32.5	47.5	20.0	2.85
	내선전공	(102)	1.0	15.7	53.9	21.6	7.8	16.7	53.9	29.4	3.20
	내장공	(30)	10.0	16.7	46.7	16.7	10.0	26.7	46.7	26.7	3.00
	도장공	(22)	0.0	27.3	54.5	13.6	4.5	27.3	54.5	18.2	2.95
	미장공	(19)	10.5	0.0	36.8	31.6	21.1	10.5	36.8	52.6	3.53
	방수공	(14)	7.1	14.3	50.0	28.6	0.0	21.4	50.0	28.6	3.00
	비계공	(51)	5.9	19.6	45.1	19.6	9.8	25.5	45.1	29.4	3.08
	석공	(20)	5.0	15.0	50.0	20.0	10.0	20.0	50.0	30.0	3.15
	용접공	(41)	4.9	17.1	34.1	29.3	14.6	22.0	34.1	43.9	3.32
	조공	(36)	0.0	22.2	44.4	30.6	2.8	22.2	44.4	33.3	3.14
	조적공	(17)	0.0	0.0	64.7	35.3	0.0	0.0	64.7	35.3	3.35
	타일공	(19)	5.3	31.6	31.6	26.3	5.3	36.8	31.6	31.6	2.95
	통신설비공	(15)	6.7	20.0	20.0	33.3	20.0	26.7	20.0	53.3	3.40
	기타	(265)	8.7	13.6	47.5	19.2	10.9	22.3	47.5	30.2	3.10
현장 종류	토목현장	(198)	6.6	14.6	47.5	24.2	7.1	21.2	47.5	31.3	3.11
	대규모 건축현장	(569)	4.7	13.7	47.5	21.8	12.3	18.5	47.5	34.1	3.23
	소규모 건축현장	(146)	2.7	16.4	40.4	30.1	10.3	19.2	40.4	40.4	3.29
	플랜트 현장	(311)	8.7	19.0	45.3	17.7	9.3	27.7	45.3	27.0	3.00
	기타	(95)	14.7	15.8	40.0	20.0	9.5	30.5	40.0	29.5	2.94
지역	서울	(153)	5.2	13.1	49.0	19.6	13.1	18.3	49.0	32.7	3.22
	부산	(100)	5.0	17.0	43.0	26.0	9.0	22.0	43.0	35.0	3.17
	대구	(72)	2.8	25.0	47.2	19.4	5.6	27.8	47.2	25.0	3.00
	인천	(89)	3.4	11.2	44.9	31.5	9.0	14.6	44.9	40.4	3.31
	광주	(53)	9.4	15.1	37.7	28.3	9.4	24.5	37.7	37.7	3.13
	대전	(55)	5.5	5.5	43.6	23.6	21.8	10.9	43.6	45.5	3.51
	울산	(45)	11.1	17.8	35.6	28.9	6.7	28.9	35.6	35.6	3.02
	경기	(244)	8.2	12.7	48.0	20.1	11.1	20.9	48.0	31.1	3.13
	강원	(62)	8.1	11.3	46.8	22.6	11.3	19.4	46.8	33.9	3.18
	충북	(61)	3.3	14.8	42.6	24.6	14.8	18.0	42.6	39.3	3.33
	충남	(68)	8.8	22.1	45.6	16.2	7.4	30.9	45.6	23.5	2.91
	전북	(62)	4.8	9.7	53.2	21.0	11.3	14.5	53.2	32.3	3.24
	전남	(61)	8.2	23.0	42.6	21.3	4.9	31.1	42.6	26.2	2.92
	경북	(66)	7.6	16.7	47.0	19.7	9.1	24.2	47.0	28.8	3.06
	경남	(79)	5.1	17.7	50.6	17.7	8.9	22.8	50.6	26.6	3.08
	제주	(29)	10.3	24.1	41.4	17.2	6.9	34.5	41.4	24.1	2.86
	세종	(20)	5.0	35.0	25.0	20.0	15.0	40.0	25.0	35.0	3.05
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	6.9	15.6	47.3	21.7	8.5	22.5	47.3	30.1	3.09
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	7.6	13.6	48.0	21.2	9.6	21.2	48.0	30.8	3.12
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	3.9	13.1	41.2	22.2	19.6	17.0	41.2	41.8	3.41
	노동조합에 가입 중	(142)	4.9	20.4	37.3	24.6	12.7	25.4	37.3	37.3	3.20

1-4) 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동강도 불만족 정도

❍ 노동강도 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.21점이며, '노동강도 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 35.1%로 나타난 반면, '노동강도 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 19.4%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.1점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-68] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동강도 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.24점)이 여성(2.93점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 40대, 50대에서 불만족 정도가 각 3.29점, 3.26점으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 기능공에서 불만족 정도가 3.30점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 조적공에서 불만족 정도가 3.82점으로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 가입에 대해 생각해 본 적 없는 근로자에서 불만족 정도가 3.15점으로 비교적 낮게 나타난 반면, 가입하고 싶지만 가입방법을 모르는 근로자에서 3.48점으로 비교적 높게 나타남

[표3-70] 건설근로 관련 불만족 정도 : 노동 강도 불만족 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	4.3	15.1	45.5	25.5	9.6	19.4	45.5	35.1	3.21
성별	남성	(1,190)	4.3	13.4	46.4	25.7	10.2	17.7	46.4	35.9	3.24
	여성	(129)	4.7	30.2	37.2	23.3	4.7	34.9	37.2	27.9	2.93
연령대	20대 이하	(66)	9.1	16.7	43.9	16.7	13.6	25.8	43.9	30.3	3.09
	30대	(118)	4.2	16.9	44.9	22.9	11.0	21.2	44.9	33.9	3.19
	40대	(239)	4.2	15.1	39.7	29.7	11.3	19.2	39.7	41.0	3.29
	50대	(454)	4.0	13.0	47.1	25.3	10.6	17.0	47.1	35.9	3.26
	60세 이상	(442)	4.1	16.5	47.3	25.3	6.8	20.6	47.3	32.1	3.14
작업능력	일반공	(263)	5.3	17.9	44.5	24.7	7.6	23.2	44.5	32.3	3.11
	조공	(138)	5.8	16.7	48.6	21.7	7.2	22.5	48.6	29.0	3.08
	준기공	(220)	3.2	13.2	45.9	30.0	7.7	16.4	45.9	37.7	3.26
	기능공	(366)	3.3	13.4	44.8	27.3	11.2	16.7	44.8	38.5	3.30
	팀장·반장	(332)	4.8	15.4	45.5	22.6	11.7	20.2	45.5	34.3	3.21

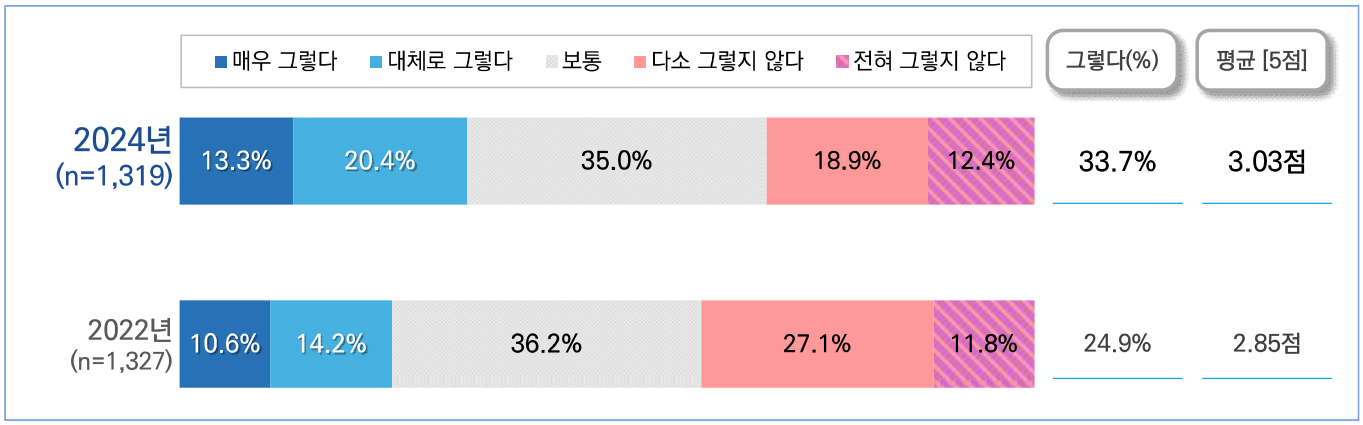
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	4.3	15.1	45.5	25.5	9.6	19.4	45.5	35.1	3.21
근로 경력	2년 미만	(145)	8.3	17.2	44.8	22.8	6.9	25.5	44.8	29.7	3.03
	2~10년 미만	(551)	3.4	16.0	47.4	24.1	9.1	19.4	47.4	33.2	3.19
	10~20년 미만	(260)	3.5	16.9	43.5	30.0	6.2	20.4	43.5	36.2	3.18
	20~30년 미만	(203)	4.4	10.8	41.9	28.1	14.8	15.3	41.9	42.9	3.38
	30년 이상	(160)	5.0	12.5	47.5	21.9	13.1	17.5	47.5	35.0	3.26
현재 구직 경로	인맥	(850)	3.5	14.8	46.5	25.1	10.1	18.4	46.5	35.2	3.23
	유료직업소개소	(160)	2.5	14.4	45.0	29.4	8.8	16.9	45.0	38.1	3.28
	무료직업소개소	(26)	7.7	19.2	46.2	11.5	15.4	26.9	46.2	26.9	3.08
	새벽인력시장	(54)	5.6	14.8	38.9	24.1	16.7	20.4	38.9	40.7	3.31
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	21.7	43.5	21.7	8.7	26.1	43.5	30.4	3.09
	기타 무료 앱	(78)	5.1	14.1	39.7	35.9	5.1	19.2	39.7	41.0	3.22
	기타	(105)	11.4	15.2	46.7	21.0	5.7	26.7	46.7	26.7	2.94
직종	보통인부	(286)	5.9	14.3	46.5	25.5	7.7	20.3	46.5	33.2	3.15
	형틀목공	(114)	1.8	7.0	44.7	28.9	17.5	8.8	44.7	46.5	3.54
	철근공	(50)	4.0	10.0	42.0	28.0	16.0	14.0	42.0	44.0	3.42
	건축목공	(30)	3.3	30.0	33.3	30.0	3.3	33.3	33.3	33.3	3.00
	배관공	(148)	4.7	14.2	52.7	18.2	10.1	18.9	52.7	28.4	3.15
	기계설비공	(40)	5.0	22.5	52.5	15.0	5.0	27.5	52.5	20.0	2.93
	내선전공	(102)	2.0	16.7	53.9	24.5	2.9	18.6	53.9	27.5	3.10
	내장공	(30)	3.3	20.0	40.0	30.0	6.7	23.3	40.0	36.7	3.17
	도장공	(22)	0.0	18.2	72.7	9.1	0.0	18.2	72.7	9.1	2.91
	미장공	(19)	5.3	10.5	31.6	31.6	21.1	15.8	31.6	52.6	3.53
	방수공	(14)	0.0	21.4	50.0	28.6	0.0	21.4	50.0	28.6	3.07
	비계공	(51)	9.8	7.8	35.3	25.5	21.6	17.6	35.3	47.1	3.41
	석공	(20)	5.0	5.0	30.0	40.0	20.0	10.0	30.0	60.0	3.65
	용접공	(41)	2.4	17.1	31.7	39.0	9.8	19.5	31.7	48.8	3.37
	조공	(36)	2.8	13.9	50.0	30.6	2.8	16.7	50.0	33.3	3.17
	조적공	(17)	0.0	0.0	35.3	47.1	17.6	0.0	35.3	64.7	3.82
	타일공	(19)	0.0	31.6	21.1	36.8	10.5	31.6	21.1	47.4	3.26
	통신설비공	(15)	6.7	13.3	33.3	40.0	6.7	20.0	33.3	46.7	3.27
	기타	(265)	4.9	18.5	45.3	22.3	9.1	23.4	45.3	31.3	3.12
현장 종류	토목현장	(198)	7.1	14.1	45.5	25.8	7.6	21.2	45.5	33.3	3.13
	대규모 건축현장	(569)	2.5	12.0	48.0	26.5	11.1	14.4	48.0	37.6	3.32
	소규모 건축현장	(146)	0.7	13.0	41.1	34.2	11.0	13.7	41.1	45.2	3.42
	플랜트 현장	(311)	5.8	22.8	43.4	20.9	7.1	28.6	43.4	28.0	3.01
	기타	(95)	10.5	13.7	44.2	20.0	11.6	24.2	44.2	31.6	3.08
지역	서울	(153)	3.3	12.4	52.3	22.9	9.2	15.7	52.3	32.0	3.22
	부산	(100)	5.0	18.0	38.0	29.0	10.0	23.0	38.0	39.0	3.21
	대구	(72)	2.8	12.5	55.6	23.6	5.6	15.3	55.6	29.2	3.17
	인천	(89)	3.4	14.6	44.9	25.8	11.2	18.0	44.9	37.1	3.27
	광주	(53)	7.5	17.0	32.1	32.1	11.3	24.5	32.1	43.4	3.23
	대전	(55)	3.6	10.9	38.2	25.5	21.8	14.5	38.2	47.3	3.51
	울산	(45)	6.7	24.4	37.8	17.8	13.3	31.1	37.8	31.1	3.07
	경기	(244)	2.0	18.4	47.1	25.0	7.4	20.5	47.1	32.4	3.17
	강원	(62)	6.5	14.5	43.5	29.0	6.5	21.0	43.5	35.5	3.15
	충북	(61)	1.6	4.9	54.1	26.2	13.1	6.6	54.1	39.3	3.44
	충남	(68)	5.9	17.6	48.5	19.1	8.8	23.5	48.5	27.9	3.07
	전북	(62)	3.2	4.8	51.6	32.3	8.1	8.1	51.6	40.3	3.37
	전남	(61)	6.6	24.6	29.5	31.1	8.2	31.1	29.5	39.3	3.10
	경북	(66)	7.6	12.1	43.9	30.3	6.1	19.7	43.9	36.4	3.15
	경남	(79)	6.3	11.4	48.1	20.3	13.9	17.7	48.1	34.2	3.24
	제주	(29)	6.9	20.7	44.8	20.7	6.9	27.6	44.8	27.6	3.00
	세종	(20)	5.0	20.0	45.0	20.0	10.0	25.0	45.0	30.0	3.10
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	4.7	15.1	47.8	25.3	7.0	19.9	47.8	32.3	3.15
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	4.0	15.7	50.5	18.2	11.6	19.7	50.5	29.8	3.18
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	2.0	11.1	39.2	32.0	15.7	13.1	39.2	47.7	3.48
	노동조합에 가입 중	(142)	4.9	18.3	31.7	29.6	15.5	23.2	31.7	45.1	3.32

1-5) 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 만족 정도

❍ 휴무일수 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.03점이며, '휴무일수 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 33.7%로 나타난 반면, '휴무일수 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 31.3%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.18점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-69] 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.08점)이 여성(2.55점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 준기공, 기능공에서 불만족 정도가 각 3.13점, 3.11점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 형틀목공에서 불만족 정도가 3.46점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 불만족 정도가 3.26점으로 비교적 높게 나타남

[표3-71] 건설근로 관련 불만족 정도 : 휴무일수 불만족 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	12.4	18.9	35.0	20.4	13.3	31.3	35.0	33.7	3.03
성별	남성	(1,190)	10.9	18.3	36.2	20.5	14.0	29.2	36.2	34.5	3.08
	여성	(129)	26.4	24.0	24.0	19.4	6.2	50.4	24.0	25.6	2.55
연령대	20대 이하	(66)	13.6	22.7	36.4	12.1	15.2	36.4	36.4	27.3	2.92
	30대	(118)	9.3	23.7	31.4	19.5	16.1	33.1	31.4	35.6	3.09
	40대	(239)	13.0	16.7	35.6	20.5	14.2	29.7	35.6	34.7	3.06
	50대	(454)	12.8	19.8	36.3	18.5	12.6	32.6	36.3	31.1	2.98
	60세 이상	(442)	12.4	17.2	34.2	23.8	12.4	29.6	34.2	36.2	3.07
작업능력	일반공	(263)	17.9	16.3	34.6	21.3	9.9	34.2	34.6	31.2	2.89
	조공	(138)	10.9	21.7	36.2	21.0	10.1	32.6	36.2	31.2	2.98
	준기공	(220)	11.4	16.8	35.5	20.5	15.9	28.2	35.5	36.4	3.13
	기능공	(366)	9.0	19.7	35.5	22.7	13.1	28.7	35.5	35.8	3.11
	팀장·반장	(332)	13.3	20.2	34.0	16.9	15.7	33.4	34.0	32.5	3.02

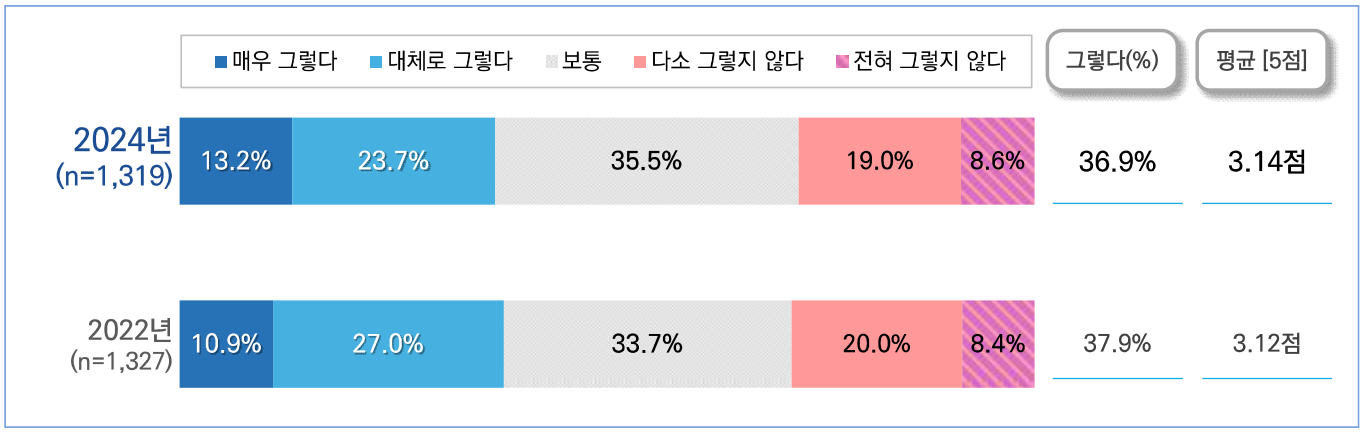
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	12.4	18.9	35.0	20.4	13.3	31.3	35.0	33.7	3.03
근로 경력	2년 미만	(145)	13.1	17.2	35.9	18.6	15.2	30.3	35.9	33.8	3.06
	2~10년 미만	(551)	12.2	20.1	34.5	19.8	13.4	32.3	34.5	33.2	3.02
	10~20년 미만	(260)	12.7	20.4	36.2	20.8	10.0	33.1	36.2	30.8	2.95
	20~30년 미만	(203)	12.3	14.3	36.5	22.2	14.8	26.6	36.5	36.9	3.13
	30년 이상	(160)	12.5	19.4	32.5	21.3	14.4	31.9	32.5	35.6	3.06
현재 구직 경로	인맥	(850)	11.6	18.6	34.2	21.1	14.5	30.2	34.2	35.5	3.08
	유료직업소개소	(160)	11.3	16.9	40.6	21.3	10.0	28.1	40.6	31.3	3.02
	무료직업소개소	(26)	15.4	11.5	46.2	15.4	11.5	26.9	46.2	26.9	2.96
	새벽인력시장	(54)	13.0	22.2	33.3	18.5	13.0	35.2	33.3	31.5	2.96
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	8.7	28.3	30.4	21.7	10.9	37.0	30.4	32.6	2.98
	기타 무료 앱	(78)	10.3	16.7	37.2	20.5	15.4	26.9	37.2	35.9	3.14
	기타	(105)	22.9	21.9	31.4	15.2	8.6	44.8	31.4	23.8	2.65
직종	보통인부	(286)	13.3	16.1	36.4	22.4	11.9	29.4	36.4	34.3	3.03
	형틀목공	(114)	2.6	20.2	29.8	23.7	23.7	22.8	29.8	47.4	3.46
	철근공	(50)	10.0	18.0	38.0	24.0	10.0	28.0	38.0	34.0	3.06
	건축목공	(30)	10.0	23.3	33.3	16.7	16.7	33.3	33.3	33.3	3.07
	배관공	(148)	16.9	11.5	37.8	19.6	14.2	28.4	37.8	33.8	3.03
	기계설비공	(40)	12.5	25.0	50.0	10.0	2.5	37.5	50.0	12.5	2.65
	내선전공	(102)	8.8	24.5	40.2	11.8	14.7	33.3	40.2	26.5	2.99
	내장공	(30)	10.0	23.3	33.3	26.7	6.7	33.3	33.3	33.3	2.97
	도장공	(22)	9.1	22.7	40.9	18.2	9.1	31.8	40.9	27.3	2.95
	미장공	(19)	15.8	10.5	47.4	10.5	15.8	26.3	47.4	26.3	3.00
	방수공	(14)	21.4	14.3	42.9	21.4	0.0	35.7	42.9	21.4	2.64
	비계공	(51)	15.7	13.7	35.3	17.6	17.6	29.4	35.3	35.3	3.08
	석공	(20)	10.0	15.0	35.0	30.0	10.0	25.0	35.0	40.0	3.15
	용접공	(41)	9.8	9.8	36.6	19.5	24.4	19.5	36.6	43.9	3.39
	조공	(36)	8.3	25.0	27.8	27.8	11.1	33.3	27.8	38.9	3.08
	조적공	(17)	11.8	29.4	35.3	23.5	0.0	41.2	35.3	23.5	2.71
	타일공	(19)	21.1	42.1	15.8	15.8	5.3	63.2	15.8	21.1	2.42
	통신설비공	(15)	6.7	20.0	33.3	13.3	26.7	26.7	33.3	40.0	3.33
	기타	(265)	15.5	21.5	30.2	21.5	11.3	37.0	30.2	32.8	2.92
현장 종류	토목현장	(198)	13.6	16.2	32.3	29.3	8.6	29.8	32.3	37.9	3.03
	대규모 건축현장	(569)	11.4	18.3	34.8	20.4	15.1	29.7	34.8	35.5	3.09
	소규모 건축현장	(146)	6.8	15.8	37.0	25.3	15.1	22.6	37.0	40.4	3.26
	플랜트 현장	(311)	15.1	22.2	37.0	14.8	10.9	37.3	37.0	25.7	2.84
	기타	(95)	15.8	22.1	32.6	12.6	16.8	37.9	32.6	29.5	2.93
지역	서울	(153)	6.5	19.0	36.6	20.9	17.0	25.5	36.6	37.9	3.23
	부산	(100)	13.0	21.0	39.0	14.0	13.0	34.0	39.0	27.0	2.93
	대구	(72)	8.3	27.8	38.9	19.4	5.6	36.1	38.9	25.0	2.86
	인천	(89)	12.4	14.6	33.7	25.8	13.5	27.0	33.7	39.3	3.13
	광주	(53)	9.4	18.9	37.7	15.1	18.9	28.3	37.7	34.0	3.15
	대전	(55)	16.4	12.7	27.3	20.0	23.6	29.1	27.3	43.6	3.22
	울산	(45)	15.6	17.8	35.6	17.8	13.3	33.3	35.6	31.1	2.96
	경기	(244)	10.2	17.6	36.9	20.5	14.8	27.9	36.9	35.2	3.12
	강원	(62)	21.0	17.7	33.9	19.4	8.1	38.7	33.9	27.4	2.76
	충북	(61)	14.8	9.8	32.8	31.1	11.5	24.6	32.8	42.6	3.15
	충남	(68)	14.7	20.6	36.8	13.2	14.7	35.3	36.8	27.9	2.93
	전북	(62)	12.9	12.9	30.6	30.6	12.9	25.8	30.6	43.5	3.18
	전남	(61)	9.8	34.4	36.1	18.0	1.6	44.3	36.1	19.7	2.67
	경북	(66)	16.7	16.7	27.3	27.3	12.1	33.3	27.3	39.4	3.02
	경남	(79)	13.9	20.3	34.2	17.7	13.9	34.2	34.2	31.6	2.97
	제주	(29)	13.8	17.2	41.4	13.8	13.8	31.0	41.4	27.6	2.97
	세종	(20)	30.0	30.0	20.0	15.0	5.0	60.0	20.0	20.0	2.35
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	13.3	18.6	36.8	20.7	10.5	32.0	36.8	31.2	2.96
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	12.1	20.7	27.8	21.7	17.7	32.8	27.8	39.4	3.12
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	8.5	17.0	33.3	21.6	19.6	25.5	33.3	41.2	3.27
	노동조합에 가입 중	(142)	12.0	19.7	36.6	15.5	16.2	31.7	36.6	31.7	3.04

1-6) 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도

❍ 현장 위험성에 대한 불안 정도를 살펴보면, 평균은 3.14점이며, '현장 위험성에 대한 불안이 있다'라고 응답한 비율은 36.9%로 나타난 반면, '현장 위험성에 대한 불안이 없다'라고 응답한 비율은 27.6%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.02점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-70] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.18점)이 여성(2.73점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 불만족 정도가 3.34점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 형틀목공, 비계공에서 불만족 정도가 각 3.53점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 불만족 정도가 3.38점으로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, 충북, 대전에서 불만족 정도가 각 3.34점, 3.33점으로 비교적 높게 나타남

[표3-72] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위험성에 대한 불안 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	8.6	19.0	35.5	23.7	13.2	27.6	35.5	36.9	3.14
성별	남성	(1,190)	7.9	18.1	35.8	24.2	14.0	26.0	35.8	38.2	3.18
	여성	(129)	14.7	27.9	32.6	19.4	5.4	42.6	32.6	24.8	2.73
연령대	20대 이하	(66)	12.1	9.1	36.4	31.8	10.6	21.2	36.4	42.4	3.20
	30대	(118)	6.8	16.1	30.5	29.7	16.9	22.9	30.5	46.6	3.34
	40대	(239)	10.0	20.5	33.9	18.4	17.2	30.5	33.9	35.6	3.12
	50대	(454)	7.5	18.3	36.1	25.6	12.6	25.8	36.1	38.1	3.17
	60세 이상	(442)	8.8	21.3	36.9	21.9	11.1	30.1	36.9	33.0	3.05
작업능력	일반공	(263)	13.7	19.8	36.1	19.8	10.6	33.5	36.1	30.4	2.94
	조공	(138)	10.9	12.3	34.8	31.2	10.9	23.2	34.8	42.0	3.19
	준기공	(220)	6.4	16.8	35.5	28.6	12.7	23.2	35.5	41.4	3.25
	기능공	(366)	5.2	21.0	34.4	23.8	15.6	26.2	34.4	39.3	3.23
	팀장·반장	(332)	8.7	20.5	36.4	20.5	13.9	29.2	36.4	34.3	3.10

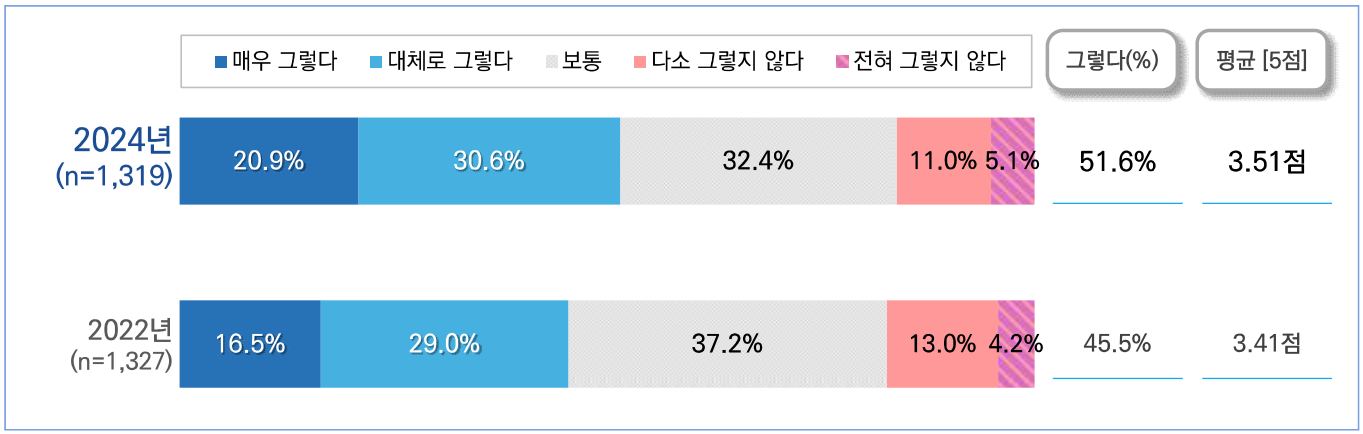
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	8.6	19.0	35.5	23.7	13.2	27.6	35.5	36.9	3.14
근로 경력	2년 미만	(145)	12.4	17.2	32.4	24.8	13.1	29.7	32.4	37.9	3.09
	2~10년 미만	(551)	8.9	20.7	35.2	24.0	11.3	29.6	35.2	35.2	3.08
	10~20년 미만	(260)	8.5	17.7	38.5	23.1	12.3	26.2	38.5	35.4	3.13
	20~30년 미만	(203)	6.9	16.7	35.0	24.1	17.2	23.6	35.0	41.4	3.28
	30년 이상	(160)	6.3	20.0	35.0	22.5	16.3	26.3	35.0	38.8	3.23
현재 구직 경로	인맥	(850)	7.9	20.0	35.8	22.9	13.4	27.9	35.8	36.4	3.14
	유료직업소개소	(160)	8.8	17.5	34.4	29.4	10.0	26.3	34.4	39.4	3.14
	무료직업소개소	(26)	7.7	7.7	42.3	26.9	15.4	15.4	42.3	42.3	3.35
	새벽인력시장	(54)	7.4	14.8	33.3	16.7	27.8	22.2	33.3	44.4	3.43
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	2.2	23.9	41.3	17.4	15.2	26.1	41.3	32.6	3.20
	기타 무료 앱	(78)	9.0	12.8	29.5	37.2	11.5	21.8	29.5	48.7	3.29
	기타	(105)	17.1	21.0	36.2	17.1	8.6	38.1	36.2	25.7	2.79
직종	보통인부	(286)	11.9	17.1	34.6	24.8	11.5	29.0	34.6	36.4	3.07
	형틀목공	(114)	1.8	14.9	33.3	28.9	21.1	16.7	33.3	50.0	3.53
	철근공	(50)	4.0	16.0	42.0	24.0	14.0	20.0	42.0	38.0	3.28
	건축목공	(30)	6.7	23.3	43.3	10.0	16.7	30.0	43.3	26.7	3.07
	배관공	(148)	6.1	18.2	37.8	25.0	12.8	24.3	37.8	37.8	3.20
	기계설비공	(40)	12.5	22.5	45.0	15.0	5.0	35.0	45.0	20.0	2.78
	내선전공	(102)	7.8	23.5	32.4	29.4	6.9	31.4	32.4	36.3	3.04
	내장공	(30)	10.0	23.3	43.3	23.3	0.0	33.3	43.3	23.3	2.80
	도장공	(22)	4.5	40.9	36.4	9.1	9.1	45.5	36.4	18.2	2.77
	미장공	(19)	5.3	26.3	21.1	26.3	21.1	31.6	21.1	47.4	3.32
	방수공	(14)	14.3	14.3	42.9	28.6	0.0	28.6	42.9	28.6	2.86
	비계공	(51)	7.8	9.8	25.5	35.3	21.6	17.6	25.5	56.9	3.53
	석공	(20)	5.0	10.0	40.0	30.0	15.0	15.0	40.0	45.0	3.40
	용접공	(41)	2.4	12.2	34.1	14.6	36.6	14.6	34.1	51.2	3.71
	조공	(36)	16.7	8.3	33.3	25.0	16.7	25.0	33.3	41.7	3.17
	조적공	(17)	0.0	35.3	29.4	29.4	5.9	35.3	29.4	35.3	3.06
	타일공	(19)	21.1	42.1	21.1	10.5	5.3	63.2	21.1	15.8	2.37
	통신설비공	(15)	6.7	20.0	20.0	26.7	26.7	26.7	20.0	53.3	3.47
	기타	(265)	10.2	20.8	37.7	20.0	11.3	30.9	37.7	31.3	3.02
현장 종류	토목현장	(198)	12.1	19.2	35.4	20.7	12.6	31.3	35.4	33.3	3.03
	대규모 건축현장	(569)	7.6	18.1	33.9	28.1	12.3	25.7	33.9	40.4	3.20
	소규모 건축현장	(146)	2.1	17.1	39.0	24.7	17.1	19.2	39.0	41.8	3.38
	플랜트 현장	(311)	10.3	21.9	36.3	19.9	11.6	32.2	36.3	31.5	3.01
	기타	(95)	11.6	17.9	36.8	14.7	18.9	29.5	36.8	33.7	3.12
지역	서울	(153)	5.2	21.6	34.6	23.5	15.0	26.8	34.6	38.6	3.22
	부산	(100)	6.0	21.0	33.0	25.0	15.0	27.0	33.0	40.0	3.22
	대구	(72)	6.9	18.1	38.9	29.2	6.9	25.0	38.9	36.1	3.11
	인천	(89)	6.7	23.6	33.7	24.7	11.2	30.3	33.7	36.0	3.10
	광주	(53)	15.1	15.1	24.5	32.1	13.2	30.2	24.5	45.3	3.13
	대전	(55)	7.3	20.0	27.3	23.6	21.8	27.3	27.3	45.5	3.33
	울산	(45)	6.7	17.8	35.6	24.4	15.6	24.4	35.6	40.0	3.24
	경기	(244)	9.0	16.0	39.3	23.8	11.9	25.0	39.3	35.7	3.14
	강원	(62)	11.3	19.4	38.7	22.6	8.1	30.6	38.7	30.6	2.97
	충북	(61)	6.6	13.1	37.7	24.6	18.0	19.7	37.7	42.6	3.34
	충남	(68)	10.3	16.2	39.7	20.6	13.2	26.5	39.7	33.8	3.10
	전북	(62)	8.1	14.5	32.3	30.6	14.5	22.6	32.3	45.2	3.29
	전남	(61)	9.8	23.0	32.8	23.0	11.5	32.8	32.8	34.4	3.03
	경북	(66)	13.6	25.8	31.8	19.7	9.1	39.4	31.8	28.8	2.85
	경남	(79)	7.6	22.8	39.2	11.4	19.0	30.4	39.2	30.4	3.11
	제주	(29)	17.2	20.7	24.1	27.6	10.3	37.9	24.1	37.9	2.93
	세종	(20)	10.0	10.0	55.0	20.0	5.0	20.0	55.0	25.0	3.00
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	10.5	20.2	36.6	22.6	10.0	30.8	36.6	32.7	3.01
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	7.6	18.2	31.3	26.8	16.2	25.8	31.3	42.9	3.26
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	4.6	17.6	30.7	28.8	18.3	22.2	30.7	47.1	3.39
	노동조합에 가입 중	(142)	2.8	14.8	40.1	20.4	21.8	17.6	40.1	42.3	3.44

1-7) 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도

❍ 현장 위생환경 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.51점이며, '현장 위생환경 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 51.6%로 나타난 반면, '현장 위생환경 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 16.1%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.1점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-71] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.52점)이 여성(3.41점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 불만족 정도가 3.27점으로 비교적 낮게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장에서 불만족 정도가 3.61점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장, 대규모 건축현장에서 불만족 정도가 각 3.69점, 3.68점으로 비교적 높게 나타남

[표3-73] 건설근로 관련 불만족 정도 : 현장 위생환경 불만족 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	5.1	11.0	32.4	30.6	20.9	16.1	32.4	51.6	3.51
성별	남성	(1,190)	5.3	10.5	32.1	30.7	21.4	15.8	32.1	52.1	3.52
	여성	(129)	3.1	15.5	34.9	30.2	16.3	18.6	34.9	46.5	3.41
연령대	20대 이하	(66)	12.1	10.6	34.8	22.7	19.7	22.7	34.8	42.4	3.27
	30대	(118)	5.9	11.0	28.0	30.5	24.6	16.9	28.0	55.1	3.57
	40대	(239)	4.6	10.0	32.2	28.5	24.7	14.6	32.2	53.1	3.59
	50대	(454)	4.4	10.6	33.0	29.7	22.2	15.0	33.0	52.0	3.55
	60세 이상	(442)	4.8	12.0	32.6	33.9	16.7	16.7	32.6	50.7	3.46
작업능력	일반공	(263)	5.7	9.5	32.7	32.7	19.4	15.2	32.7	52.1	3.51
	조공	(138)	7.2	11.6	34.1	24.6	22.5	18.8	34.1	47.1	3.43
	준기공	(220)	2.7	10.9	34.5	32.7	19.1	13.6	34.5	51.8	3.55
	기능공	(366)	3.3	11.7	30.6	33.6	20.8	15.0	30.6	54.4	3.57
	팀장·반장	(332)	7.2	11.1	31.9	26.8	22.9	18.4	31.9	49.7	3.47

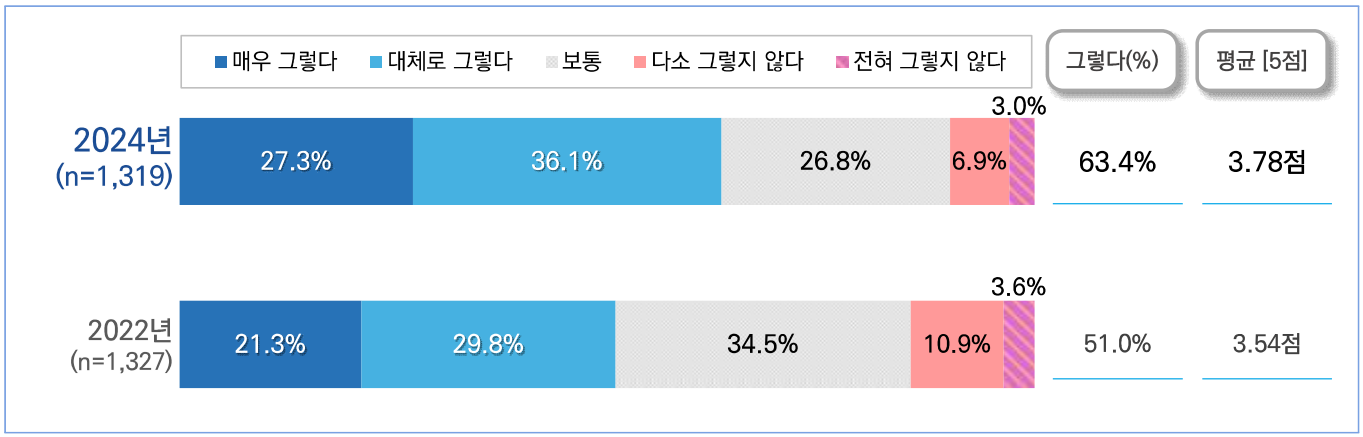
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	5.1	11.0	32.4	30.6	20.9	16.1	32.4	51.6	3.51
근로 경력	2년 미만	(145)	5.5	9.7	31.7	29.7	23.4	15.2	31.7	53.1	3.56
	2~10년 미만	(551)	4.7	12.9	32.3	28.1	22.0	17.6	32.3	50.1	3.50
	10~20년 미만	(260)	3.8	9.2	34.2	37.3	15.4	13.1	34.2	52.7	3.51
	20~30년 미만	(203)	3.9	10.8	32.5	28.1	24.6	14.8	32.5	52.7	3.59
	30년 이상	(160)	9.4	8.8	30.0	32.5	19.4	18.1	30.0	51.9	3.44
현재 구직 경로	인맥	(850)	4.4	10.5	33.1	30.9	21.2	14.8	33.1	52.1	3.54
	유료직업소개소	(160)	5.0	7.5	30.6	40.0	16.9	12.5	30.6	56.9	3.56
	무료직업소개소	(26)	11.5	0.0	42.3	30.8	15.4	11.5	42.3	46.2	3.38
	새벽인력시장	(54)	5.6	11.1	31.5	20.4	31.5	16.7	31.5	51.9	3.61
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	15.2	34.8	21.7	23.9	19.6	34.8	45.7	3.46
	기타 무료 앱	(78)	6.4	12.8	30.8	29.5	20.5	19.2	30.8	50.0	3.45
	기타	(105)	8.6	20.0	27.6	23.8	20.0	28.6	27.6	43.8	3.27
직종	보통인부	(286)	7.3	7.7	33.2	32.9	18.9	15.0	33.2	51.7	3.48
	형틀목공	(114)	0.9	11.4	26.3	42.1	19.3	12.3	26.3	61.4	3.68
	철근공	(50)	4.0	6.0	38.0	32.0	20.0	10.0	38.0	52.0	3.58
	건축목공	(30)	6.7	10.0	30.0	26.7	26.7	16.7	30.0	53.3	3.57
	배관공	(148)	3.4	13.5	32.4	28.4	22.3	16.9	32.4	50.7	3.53
	기계설비공	(40)	5.0	20.0	40.0	22.5	12.5	25.0	40.0	35.0	3.18
	내선전공	(102)	4.9	18.6	29.4	25.5	21.6	23.5	29.4	47.1	3.40
	내장공	(30)	6.7	13.3	43.3	26.7	10.0	20.0	43.3	36.7	3.20
	도장공	(22)	0.0	13.6	27.3	31.8	27.3	13.6	27.3	59.1	3.73
	미장공	(19)	10.5	5.3	31.6	21.1	31.6	15.8	31.6	52.6	3.58
	방수공	(14)	0.0	7.1	35.7	50.0	7.1	7.1	35.7	57.1	3.57
	비계공	(51)	9.8	5.9	33.3	19.6	31.4	15.7	33.3	51.0	3.57
	석공	(20)	5.0	5.0	25.0	30.0	35.0	10.0	25.0	65.0	3.85
	용접공	(41)	2.4	2.4	26.8	29.3	39.0	4.9	26.8	68.3	4.00
	조공	(36)	8.3	16.7	27.8	33.3	13.9	25.0	27.8	47.2	3.28
	조적공	(17)	0.0	11.8	35.3	35.3	17.6	11.8	35.3	52.9	3.59
	타일공	(19)	0.0	21.1	31.6	31.6	15.8	21.1	31.6	47.4	3.42
	통신설비공	(15)	0.0	6.7	13.3	46.7	33.3	6.7	13.3	80.0	4.07
	기타	(265)	5.7	11.3	35.1	28.7	19.2	17.0	35.1	47.9	3.45
현장 종류	토목현장	(198)	6.6	9.1	37.9	30.3	16.2	15.7	37.9	46.5	3.40
	대규모 건축현장	(569)	2.5	7.6	31.8	36.0	22.1	10.0	31.8	58.2	3.68
	소규모 건축현장	(146)	2.7	6.8	32.2	34.9	23.3	9.6	32.2	58.2	3.69
	플랜트 현장	(311)	9.3	18.3	32.2	22.8	17.4	27.7	32.2	40.2	3.21
	기타	(95)	7.4	17.9	25.3	17.9	31.6	25.3	25.3	49.5	3.48
지역	서울	(153)	2.6	8.5	31.4	34.6	22.9	11.1	31.4	57.5	3.67
	부산	(100)	4.0	10.0	38.0	24.0	24.0	14.0	38.0	48.0	3.54
	대구	(72)	2.8	8.3	41.7	31.9	15.3	11.1	41.7	47.2	3.49
	인천	(89)	2.2	16.9	30.3	33.7	16.9	19.1	30.3	50.6	3.46
	광주	(53)	7.5	9.4	28.3	35.8	18.9	17.0	28.3	54.7	3.49
	대전	(55)	3.6	9.1	27.3	25.5	34.5	12.7	27.3	60.0	3.78
	울산	(45)	4.4	13.3	20.0	40.0	22.2	17.8	20.0	62.2	3.62
	경기	(244)	6.6	9.4	28.3	30.3	25.4	16.0	28.3	55.7	3.59
	강원	(62)	9.7	6.5	38.7	30.6	14.5	16.1	38.7	45.2	3.34
	충북	(61)	1.6	8.2	37.7	34.4	18.0	9.8	37.7	52.5	3.59
	충남	(68)	4.4	14.7	35.3	27.9	17.6	19.1	35.3	45.6	3.40
	전북	(62)	3.2	8.1	32.3	37.1	19.4	11.3	32.3	56.5	3.61
	전남	(61)	3.3	11.5	32.8	36.1	16.4	14.8	32.8	52.5	3.51
	경북	(66)	10.6	15.2	33.3	28.8	12.1	25.8	33.3	40.9	3.17
	경남	(79)	7.6	19.0	35.4	17.7	20.3	26.6	35.4	38.0	3.24
	제주	(29)	6.9	10.3	41.4	24.1	17.2	17.2	41.4	41.4	3.34
	세종	(20)	10.0	15.0	15.0	25.0	35.0	25.0	15.0	60.0	3.60
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	5.7	11.6	32.7	29.7	20.3	17.3	32.7	50.0	3.47
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	6.1	11.1	31.8	32.8	18.2	17.2	31.8	51.0	3.46
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	3.9	9.2	30.7	29.4	26.8	13.1	30.7	56.2	3.66
	노동조합에 가입 중	(142)	1.4	9.2	33.1	34.5	21.8	10.6	33.1	56.3	3.66

1-8) 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도

❍ 복리후생 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.78점이며, '복리후생 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 63.4%로 나타난 반면, '복리후생 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 9.9%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.24점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-72] 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.80점)이 여성(3.61점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 불만족 정도가 4.01점으로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 기능공, 준기공에서 불만족 정도가 각 3.88점, 3.87점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 용접공에서 불만족 정도가 4.22점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 대규모 건축현장에서 불만족 정도가 3.88점으로 비교적 높게 나타남

[표3-74] 건설근로 관련 불만족 정도 : 복리후생 불만족 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	3.0	6.9	26.8	36.1	27.3	9.9	26.8	63.4	3.78
성별	남성	(1,190)	3.0	6.5	26.5	35.9	28.2	9.5	26.5	64.0	3.80
	여성	(129)	2.3	10.9	29.5	38.0	19.4	13.2	29.5	57.4	3.61
연령대	20대 이하	(66)	7.6	7.6	45.5	22.7	16.7	15.2	45.5	39.4	3.33
	30대	(118)	4.2	4.2	16.1	37.3	38.1	8.5	16.1	75.4	4.01
	40대	(239)	3.8	7.5	21.8	32.2	34.7	11.3	21.8	66.9	3.87
	50대	(454)	2.4	5.3	25.8	38.3	28.2	7.7	25.8	66.5	3.85
	60세 이상	(442)	2.0	8.8	30.5	37.6	21.0	10.9	30.5	58.6	3.67
작업능력	일반공	(263)	4.6	7.6	30.8	35.7	21.3	12.2	30.8	57.0	3.62
	조공	(138)	3.6	8.0	25.4	32.6	30.4	11.6	25.4	63.0	3.78
	준기공	(220)	1.4	3.6	27.3	42.3	25.5	5.0	27.3	67.7	3.87
	기능공	(366)	1.4	7.4	24.6	35.2	31.4	8.7	24.6	66.7	3.88
	팀장·반장	(332)	4.2	7.5	26.2	34.6	27.4	11.7	26.2	62.0	3.73

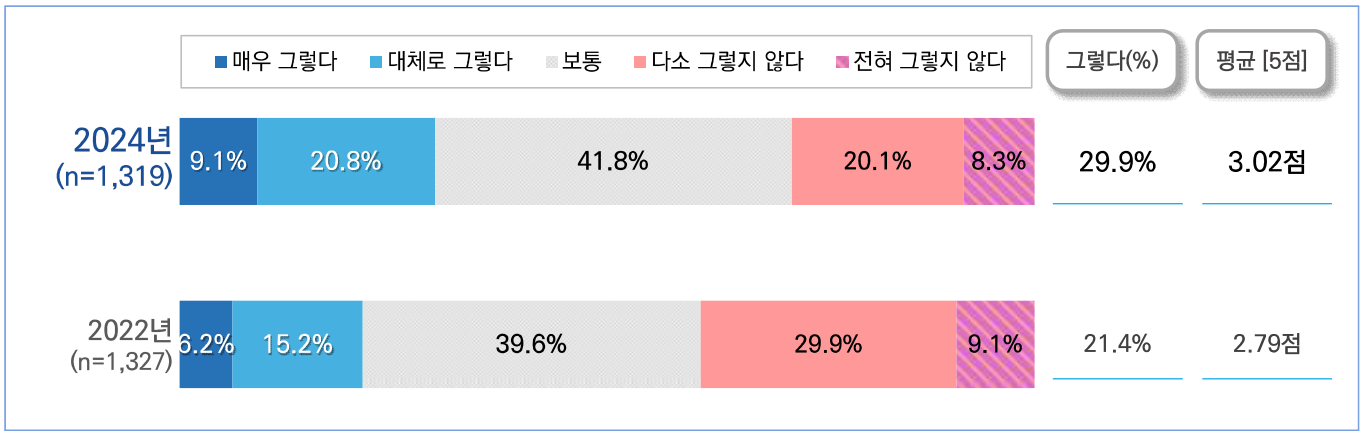
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	3.0	6.9	26.8	36.1	27.3	9.9	26.8	63.4	3.78
근로 경력	2년 미만	(145)	4.1	6.9	30.3	33.1	25.5	11.0	30.3	58.6	3.69
	2~10년 미만	(551)	3.1	6.4	27.4	35.4	27.8	9.4	27.4	63.2	3.78
	10~20년 미만	(260)	1.2	6.9	28.8	39.6	23.5	8.1	28.8	63.1	3.77
	20~30년 미만	(203)	1.5	8.9	21.7	36.5	31.5	10.3	21.7	68.0	3.88
	30년 이상	(160)	6.3	6.3	24.4	35.0	28.1	12.5	24.4	63.1	3.73
현재 구직 경로	인맥	(850)	2.0	7.3	26.4	36.1	28.2	9.3	26.4	64.4	3.81
	유료직업소개소	(160)	1.9	6.3	26.3	43.1	22.5	8.1	26.3	65.6	3.78
	무료직업소개소	(26)	7.7	3.8	30.8	30.8	26.9	11.5	30.8	57.7	3.65
	새벽인력시장	(54)	7.4	1.9	27.8	29.6	33.3	9.3	27.8	63.0	3.80
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	4.3	30.4	37.0	23.9	8.7	30.4	60.9	3.72
	기타 무료 앱	(78)	6.4	7.7	26.9	33.3	25.6	14.1	26.9	59.0	3.64
	기타	(105)	5.7	8.6	27.6	31.4	26.7	14.3	27.6	58.1	3.65
직종	보통인부	(286)	4.9	8.0	26.6	36.7	23.8	12.9	26.6	60.5	3.66
	형틀목공	(114)	0.9	5.3	21.9	43.9	28.1	6.1	21.9	71.9	3.93
	철근공	(50)	4.0	6.0	22.0	42.0	26.0	10.0	22.0	68.0	3.80
	건축목공	(30)	6.7	3.3	30.0	40.0	20.0	10.0	30.0	60.0	3.63
	배관공	(148)	2.7	7.4	25.7	31.1	33.1	10.1	25.7	64.2	3.84
	기계설비공	(40)	10.0	12.5	35.0	25.0	17.5	22.5	35.0	42.5	3.28
	내선전공	(102)	2.0	5.9	25.5	37.3	29.4	7.8	25.5	66.7	3.86
	내장공	(30)	3.3	6.7	40.0	40.0	10.0	10.0	40.0	50.0	3.47
	도장공	(22)	0.0	9.1	27.3	36.4	27.3	9.1	27.3	63.6	3.82
	미장공	(19)	0.0	0.0	42.1	15.8	42.1	0.0	42.1	57.9	4.00
	방수공	(14)	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0	3.50
	비계공	(51)	0.0	0.0	29.4	31.4	39.2	0.0	29.4	70.6	4.10
	석공	(20)	0.0	5.0	15.0	45.0	35.0	5.0	15.0	80.0	4.10
	용접공	(41)	0.0	4.9	14.6	34.1	46.3	4.9	14.6	80.5	4.22
	조공	(36)	2.8	13.9	16.7	52.8	13.9	16.7	16.7	66.7	3.61
	조적공	(17)	0.0	5.9	17.6	47.1	29.4	5.9	17.6	76.5	4.00
	타일공	(19)	0.0	15.8	26.3	26.3	31.6	15.8	26.3	57.9	3.74
	통신설비공	(15)	6.7	6.7	20.0	26.7	40.0	13.3	20.0	66.7	3.87
	기타	(265)	2.6	7.2	30.2	33.6	26.4	9.8	30.2	60.0	3.74
현장 종류	토목현장	(198)	4.0	8.1	28.3	38.4	21.2	12.1	28.3	59.6	3.65
	대규모 건축현장	(569)	1.9	4.9	25.0	40.1	28.1	6.9	25.0	68.2	3.88
	소규모 건축현장	(146)	2.1	4.1	32.9	34.2	26.7	6.2	32.9	61.0	3.79
	플랜트 현장	(311)	3.5	9.0	28.0	31.2	28.3	12.5	28.0	59.5	3.72
	기타	(95)	6.3	13.7	21.1	26.3	32.6	20.0	21.1	58.9	3.65
지역	서울	(153)	0.7	7.2	26.1	33.3	32.7	7.8	26.1	66.0	3.90
	부산	(100)	2.0	2.0	31.0	39.0	26.0	4.0	31.0	65.0	3.85
	대구	(72)	2.8	6.9	27.8	37.5	25.0	9.7	27.8	62.5	3.75
	인천	(89)	5.6	6.7	21.3	42.7	23.6	12.4	21.3	66.3	3.72
	광주	(53)	5.7	5.7	18.9	50.9	18.9	11.3	18.9	69.8	3.72
	대전	(55)	5.5	0.0	25.5	36.4	32.7	5.5	25.5	69.1	3.91
	울산	(45)	2.2	11.1	15.6	35.6	35.6	13.3	15.6	71.1	3.91
	경기	(244)	2.9	6.6	26.2	33.6	30.7	9.4	26.2	64.3	3.83
	강원	(62)	4.8	4.8	29.0	40.3	21.0	9.7	29.0	61.3	3.68
	충북	(61)	0.0	4.9	37.7	32.8	24.6	4.9	37.7	57.4	3.77
	충남	(68)	4.4	7.4	25.0	29.4	33.8	11.8	25.0	63.2	3.81
	전북	(62)	1.6	4.8	33.9	32.3	27.4	6.5	33.9	59.7	3.79
	전남	(61)	1.6	11.5	19.7	44.3	23.0	13.1	19.7	67.2	3.75
	경북	(66)	3.0	7.6	28.8	40.9	19.7	10.6	28.8	60.6	3.67
	경남	(79)	2.5	15.2	26.6	27.8	27.8	17.7	26.6	55.7	3.63
	제주	(29)	3.4	10.3	41.4	31.0	13.8	13.8	41.4	44.8	3.41
	세종	(20)	10.0	10.0	25.0	30.0	25.0	20.0	25.0	55.0	3.50
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	3.5	7.6	27.5	36.6	24.8	11.1	27.5	61.4	3.72
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	3.0	6.1	30.8	32.8	27.3	9.1	30.8	60.1	3.75
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	1.3	5.2	22.2	33.3	37.9	6.5	22.2	71.2	4.01
	노동조합에 가입 중	(142)	1.4	5.6	21.8	40.8	30.3	7.0	21.8	71.1	3.93

1-9) 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족

❍ 성취감 및 보람 부족 정도를 살펴보면, 평균은 3.02점이며, '성취감 및 보람 부족이 있다'라고 응답한 비율은 29.9%로 나타난 반면, '성취감 및 보람 부족이 없다'라고 응답한 비율은 28.4%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.23점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-73] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족

- 성별로 살펴보면, 남성(3.04점)이 여성(2.90점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 연령대가 높을수록 불만족 정도가 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 30년 이상에서 불만족 정도가 3.12점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 미장공에서 불만족 정도가 3.37점으로 비교적 높게 나타남

[표3-75] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성취감 및 보람 부족

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	8.3	20.1	41.8	20.8	9.1	28.4	41.8	29.9	3.02
성별	남성	(1,190)	8.2	19.3	42.4	21.0	9.2	27.5	42.4	30.2	3.04
	여성	(129)	9.3	27.1	36.4	18.6	8.5	36.4	36.4	27.1	2.90
연령대	20대 이하	(66)	13.6	19.7	47.0	10.6	9.1	33.3	47.0	19.7	2.82
	30대	(118)	11.9	23.7	39.0	14.4	11.0	35.6	39.0	25.4	2.89
	40대	(239)	8.4	23.0	40.6	20.1	7.9	31.4	40.6	28.0	2.96
	50대	(454)	9.0	20.3	42.7	18.1	9.9	29.3	42.7	28.0	3.00
	60세 이상	(442)	5.7	17.4	41.4	27.1	8.4	23.1	41.4	35.5	3.15
작업능력	일반공	(263)	6.8	16.3	41.4	22.4	12.9	23.2	41.4	35.4	3.18
	조공	(138)	8.7	21.0	39.1	23.2	8.0	29.7	39.1	31.2	3.01
	준기공	(220)	8.2	23.6	42.3	17.7	8.2	31.8	42.3	25.9	2.94
	기능공	(366)	7.1	19.1	44.3	22.7	6.8	26.2	44.3	29.5	3.03
	팀장·반장	(332)	10.5	21.4	40.1	18.4	9.6	31.9	40.1	28.0	2.95

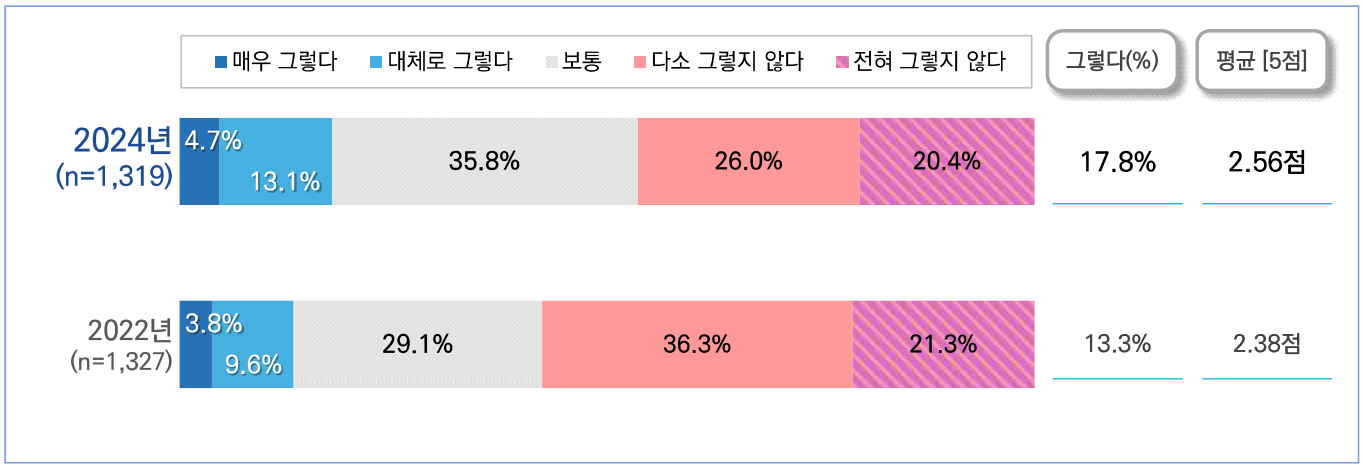
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	8.3	20.1	41.8	20.8	9.1	28.4	41.8	29.9	3.02
근로 경력	2년 미만	(145)	11.7	16.6	42.1	15.9	13.8	28.3	42.1	29.7	3.03
	2~10년 미만	(551)	7.4	22.0	41.7	19.8	9.1	29.4	41.7	28.9	3.01
	10~20년 미만	(260)	7.3	18.8	45.4	23.8	4.6	26.2	45.4	28.5	3.00
	20~30년 미만	(203)	7.9	22.7	40.4	18.7	10.3	30.5	40.4	29.1	3.01
	30년 이상	(160)	10.0	15.6	37.5	26.3	10.6	25.6	37.5	36.9	3.12
현재 구직 경로	인맥	(850)	7.6	22.0	42.2	19.6	8.5	29.6	42.2	28.1	2.99
	유료직업소개소	(160)	8.1	15.0	36.9	31.3	8.8	23.1	36.9	40.0	3.18
	무료직업소개소	(26)	11.5	19.2	53.8	15.4	0.0	30.8	53.8	15.4	2.73
	새벽인력시장	(54)	11.1	11.1	40.7	14.8	22.2	22.2	40.7	37.0	3.26
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	6.5	26.1	43.5	15.2	8.7	32.6	43.5	23.9	2.93
	기타 무료 앱	(78)	9.0	14.1	43.6	20.5	12.8	23.1	43.6	33.3	3.14
	기타	(105)	11.4	19.0	41.0	21.0	7.6	30.5	41.0	28.6	2.94
직종	보통인부	(286)	7.0	18.2	40.2	23.4	11.2	25.2	40.2	34.6	3.14
	형틀목공	(114)	1.8	18.4	45.6	24.6	9.6	20.2	45.6	34.2	3.22
	철근공	(50)	12.0	16.0	46.0	22.0	4.0	28.0	46.0	26.0	2.90
	건축목공	(30)	10.0	30.0	30.0	23.3	6.7	40.0	30.0	30.0	2.87
	배관공	(148)	10.1	23.6	42.6	16.2	7.4	33.8	42.6	23.6	2.87
	기계설비공	(40)	15.0	22.5	35.0	20.0	7.5	37.5	35.0	27.5	2.83
	내선전공	(102)	8.8	15.7	47.1	19.6	8.8	24.5	47.1	28.4	3.04
	내장공	(30)	3.3	26.7	50.0	16.7	3.3	30.0	50.0	20.0	2.90
	도장공	(22)	4.5	36.4	50.0	9.1	0.0	40.9	50.0	9.1	2.64
	미장공	(19)	10.5	5.3	31.6	42.1	10.5	15.8	31.6	52.6	3.37
	방수공	(14)	7.1	28.6	42.9	21.4	0.0	35.7	42.9	21.4	2.79
	비계공	(51)	7.8	13.7	49.0	19.6	9.8	21.6	49.0	29.4	3.10
	석공	(20)	10.0	15.0	55.0	15.0	5.0	25.0	55.0	20.0	2.90
	용접공	(41)	4.9	14.6	51.2	19.5	9.8	19.5	51.2	29.3	3.15
	조공	(36)	5.6	11.1	47.2	22.2	13.9	16.7	47.2	36.1	3.28
	조적공	(17)	5.9	23.5	35.3	35.3	0.0	29.4	35.3	35.3	3.00
	타일공	(19)	15.8	36.8	15.8	15.8	15.8	52.6	15.8	31.6	2.79
	통신설비공	(15)	6.7	26.7	26.7	13.3	26.7	33.3	26.7	40.0	3.27
	기타	(265)	10.6	22.3	38.5	19.2	9.4	32.8	38.5	28.7	2.95
현장 종류	토목현장	(198)	7.1	20.7	39.4	24.7	8.1	27.8	39.4	32.8	3.06
	대규모 건축현장	(569)	6.9	20.6	43.2	20.6	8.8	27.4	43.2	29.3	3.04
	소규모 건축현장	(146)	6.2	18.5	43.8	25.3	6.2	24.7	43.8	31.5	3.07
	플랜트 현장	(311)	9.6	20.9	41.2	18.3	10.0	30.5	41.2	28.3	2.98
	기타	(95)	17.9	15.8	36.8	14.7	14.7	33.7	36.8	29.5	2.93
지역	서울	(153)	9.2	20.9	38.6	22.2	9.2	30.1	38.6	31.4	3.01
	부산	(100)	8.0	18.0	41.0	21.0	12.0	26.0	41.0	33.0	3.11
	대구	(72)	5.6	20.8	48.6	16.7	8.3	26.4	48.6	25.0	3.01
	인천	(89)	6.7	18.0	43.8	22.5	9.0	24.7	43.8	31.5	3.09
	광주	(53)	13.2	24.5	17.0	37.7	7.5	37.7	17.0	45.3	3.02
	대전	(55)	12.7	16.4	41.8	18.2	10.9	29.1	41.8	29.1	2.98
	울산	(45)	4.4	13.3	48.9	15.6	17.8	17.8	48.9	33.3	3.29
	경기	(244)	7.4	20.9	48.8	16.0	7.0	28.3	48.8	23.0	2.94
	강원	(62)	14.5	30.6	37.1	14.5	3.2	45.2	37.1	17.7	2.61
	충북	(61)	3.3	13.1	47.5	21.3	14.8	16.4	47.5	36.1	3.31
	충남	(68)	17.6	20.6	30.9	22.1	8.8	38.2	30.9	30.9	2.84
	전북	(62)	3.2	14.5	43.5	27.4	11.3	17.7	43.5	38.7	3.29
	전남	(61)	6.6	24.6	41.0	23.0	4.9	31.1	41.0	27.9	2.95
	경북	(66)	9.1	19.7	33.3	30.3	7.6	28.8	33.3	37.9	3.08
	경남	(79)	6.3	20.3	41.8	17.7	13.9	26.6	41.8	31.6	3.13
	제주	(29)	3.4	17.2	55.2	20.7	3.4	20.7	55.2	24.1	3.03
	세종	(20)	10.0	30.0	40.0	15.0	5.0	40.0	40.0	20.0	2.75
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	8.2	20.1	42.3	20.9	8.5	28.3	42.3	29.4	3.01
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	8.6	20.2	43.4	23.2	4.5	28.8	43.4	27.8	2.95
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	7.2	21.6	33.3	19.0	19.0	28.8	33.3	37.9	3.21
	노동조합에 가입 중	(142)	9.2	18.3	45.8	18.3	8.5	27.5	45.8	26.8	2.99

1-10) 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도

❍ 인격적 대우 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 2.56점이며, '인격적 대우 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 17.8%로 나타난 반면, '인격적 대우 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 46.4%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.18점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-74] 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(2.57점)이 여성(2.43점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대, 60세 이상에서 불만족 정도가 각 2.63점, 2.65점으로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장, 유료직업소개소에서 불만족 정도가 각 2.98점, 2.92점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 통신설비공, 보통인부에서 불만족 정도가 각 2.87점, 2.83점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 불만족 정도가 2.78점으로 비교적 높게 나타남

[표3-76] 건설근로 관련 불만족 정도 : 인격적 대우 불만족 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	20.4	26.0	35.8	13.1	4.7	46.4	35.8	17.8	2.56
성별	남성	(1,190)	20.2	25.4	36.4	13.4	4.7	45.5	36.4	18.1	2.57
	여성	(129)	22.5	31.8	30.2	10.9	4.7	54.3	30.2	15.5	2.43
연령대	20대 이하	(66)	27.3	33.3	30.3	6.1	3.0	60.6	30.3	9.1	2.24
	30대	(118)	32.2	18.6	34.7	8.5	5.9	50.8	34.7	14.4	2.37
	40대	(239)	23.8	30.1	32.6	7.5	5.9	54.0	32.6	13.4	2.41
	50대	(454)	17.6	25.8	35.7	17.4	3.5	43.4	35.7	20.9	2.63
	60세 이상	(442)	17.2	24.9	38.7	14.0	5.2	42.1	38.7	19.2	2.65
작업능력	일반공	(263)	16.0	19.0	38.0	21.7	5.3	35.0	38.0	27.0	2.81
	조공	(138)	18.8	28.3	34.1	15.2	3.6	47.1	34.1	18.8	2.57
	준기공	(220)	19.1	23.6	40.5	11.4	5.5	42.7	40.5	16.8	2.60
	기능공	(366)	20.8	29.0	35.0	10.4	4.9	49.7	35.0	15.3	2.50
	팀장·반장	(332)	25.0	28.9	32.5	9.6	3.9	53.9	32.5	13.6	2.39

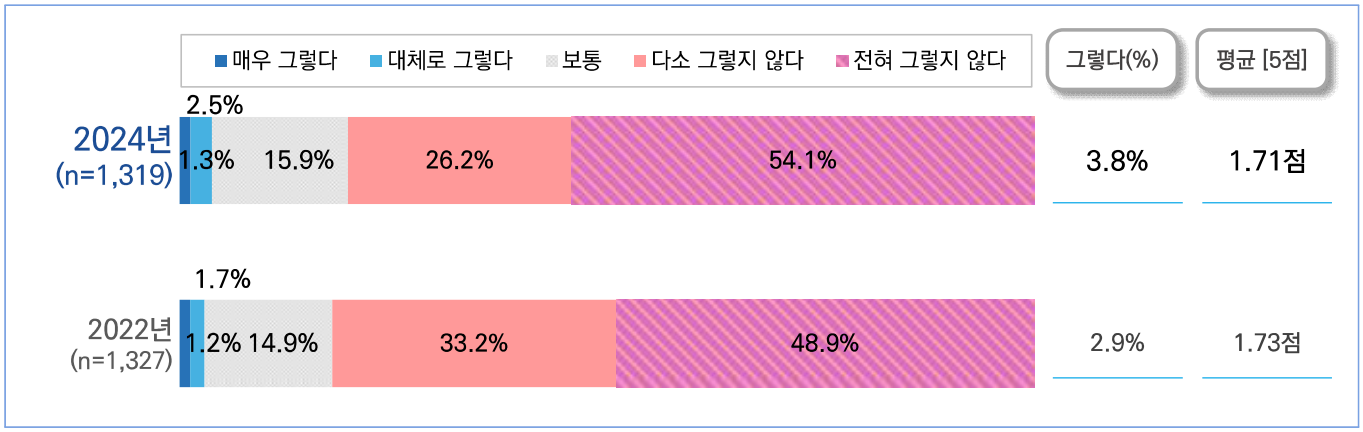
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	20.4	26.0	35.8	13.1	4.7	46.4	35.8	17.8	2.56
근로 경력	2년 미만	(145)	23.4	22.8	36.6	14.5	2.8	46.2	36.6	17.2	2.50
	2~10년 미만	(551)	19.6	25.6	35.6	13.4	5.8	45.2	35.6	19.2	2.60
	10~20년 미만	(260)	18.8	27.3	39.2	12.7	1.9	46.2	39.2	14.6	2.52
	20~30년 미만	(203)	19.7	29.1	33.0	12.8	5.4	48.8	33.0	18.2	2.55
	30년 이상	(160)	23.8	24.4	33.8	11.9	6.3	48.1	33.8	18.1	2.53
현재 구직 경로	인맥	(850)	21.5	28.8	34.8	10.7	4.1	50.4	34.8	14.8	2.47
	유료직업소개소	(160)	13.1	18.1	37.5	26.3	5.0	31.3	37.5	31.3	2.92
	무료직업소개소	(26)	15.4	26.9	46.2	7.7	3.8	42.3	46.2	11.5	2.58
	새벽인력시장	(54)	13.0	20.4	35.2	18.5	13.0	33.3	35.2	31.5	2.98
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	21.7	23.9	30.4	19.6	4.3	45.7	30.4	23.9	2.61
	기타 무료 앱	(78)	16.7	17.9	47.4	12.8	5.1	34.6	47.4	17.9	2.72
	기타	(105)	29.5	24.8	32.4	8.6	4.8	54.3	32.4	13.3	2.34
직종	보통인부	(286)	15.0	19.2	40.2	18.5	7.0	34.3	40.2	25.5	2.83
	형틀목공	(114)	14.0	29.8	30.7	18.4	7.0	43.9	30.7	25.4	2.75
	철근공	(50)	16.0	26.0	40.0	16.0	2.0	42.0	40.0	18.0	2.62
	건축목공	(30)	20.0	16.7	53.3	6.7	3.3	36.7	53.3	10.0	2.57
	배관공	(148)	25.7	24.3	38.5	8.1	3.4	50.0	38.5	11.5	2.39
	기계설비공	(40)	32.5	22.5	40.0	2.5	2.5	55.0	40.0	5.0	2.20
	내선전공	(102)	21.6	30.4	28.4	14.7	4.9	52.0	28.4	19.6	2.51
	내장공	(30)	36.7	26.7	26.7	10.0	0.0	63.3	26.7	10.0	2.10
	도장공	(22)	22.7	40.9	27.3	9.1	0.0	63.6	27.3	9.1	2.23
	미장공	(19)	15.8	42.1	31.6	10.5	0.0	57.9	31.6	10.5	2.37
	방수공	(14)	21.4	7.1	64.3	7.1	0.0	28.6	64.3	7.1	2.57
	비계공	(51)	21.6	15.7	45.1	13.7	3.9	37.3	45.1	17.6	2.63
	석공	(20)	25.0	25.0	40.0	5.0	5.0	50.0	40.0	10.0	2.40
	용접공	(41)	22.0	24.4	39.0	7.3	7.3	46.3	39.0	14.6	2.54
	조공	(36)	19.4	27.8	33.3	19.4	0.0	47.2	33.3	19.4	2.53
	조적공	(17)	23.5	23.5	47.1	0.0	5.9	47.1	47.1	5.9	2.41
	타일공	(19)	26.3	47.4	10.5	10.5	5.3	73.7	10.5	15.8	2.21
	통신설비공	(15)	13.3	26.7	33.3	13.3	13.3	40.0	33.3	26.7	2.87
	기타	(265)	21.9	31.7	30.6	11.7	4.2	53.6	30.6	15.8	2.45
현장 종류	토목현장	(198)	19.7	24.2	38.9	11.1	6.1	43.9	38.9	17.2	2.60
	대규모 건축현장	(569)	19.9	26.5	35.9	12.8	4.9	46.4	35.9	17.8	2.56
	소규모 건축현장	(146)	8.9	26.7	43.8	18.5	2.1	35.6	43.8	20.5	2.78
	플랜트 현장	(311)	26.4	26.0	30.9	12.5	4.2	52.4	30.9	16.7	2.42
	기타	(95)	23.2	25.3	32.6	12.6	6.3	48.4	32.6	18.9	2.54
지역	서울	(153)	15.7	25.5	35.3	19.6	3.9	41.2	35.3	23.5	2.71
	부산	(100)	18.0	24.0	43.0	11.0	4.0	42.0	43.0	15.0	2.59
	대구	(72)	16.7	31.9	36.1	12.5	2.8	48.6	36.1	15.3	2.53
	인천	(89)	21.3	28.1	34.8	14.6	1.1	49.4	34.8	15.7	2.46
	광주	(53)	24.5	30.2	26.4	11.3	7.5	54.7	26.4	18.9	2.47
	대전	(55)	29.1	30.9	21.8	16.4	1.8	60.0	21.8	18.2	2.31
	울산	(45)	20.0	24.4	26.7	15.6	13.3	44.4	26.7	28.9	2.78
	경기	(244)	20.9	23.0	37.7	11.1	7.4	43.9	37.7	18.4	2.61
	강원	(62)	24.2	32.3	25.8	14.5	3.2	56.5	25.8	17.7	2.40
	충북	(61)	11.5	19.7	52.5	11.5	4.9	31.1	52.5	16.4	2.79
	충남	(68)	29.4	19.1	32.4	16.2	2.9	48.5	32.4	19.1	2.44
	전북	(62)	14.5	30.6	40.3	11.3	3.2	45.2	40.3	14.5	2.58
	전남	(61)	16.4	39.3	31.1	9.8	3.3	55.7	31.1	13.1	2.44
	경북	(66)	24.2	21.2	37.9	13.6	3.0	45.5	37.9	16.7	2.50
	경남	(79)	21.5	24.1	38.0	7.6	8.9	45.6	38.0	16.5	2.58
	제주	(29)	17.2	24.1	44.8	13.8	0.0	41.4	44.8	13.8	2.55
	세종	(20)	40.0	20.0	30.0	10.0	0.0	60.0	30.0	10.0	2.10
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	22.8	26.3	34.6	12.3	4.0	49.0	34.6	16.3	2.49
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	18.7	28.3	35.4	13.6	4.0	47.0	35.4	17.7	2.56
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	11.1	20.9	39.9	17.6	10.5	32.0	39.9	28.1	2.95
	노동조합에 가입 중	(142)	19.0	26.8	38.7	12.0	3.5	45.8	38.7	15.5	2.54

1-11) 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도

❍ 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 1.71점이며, '성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 3.8%로 나타난 반면, '성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 80.3%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.02점 감소한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-75] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 여성(2.04점)이 남성(1.67점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대에서 불만족 정도가 1.77점으로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 새벽인력시장에서 불만족 정도가 2.13점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 불만족 정도가 1.80점으로 비교적 높게 나타남

[표3-77] 건설근로 관련 불만족 정도 : 성적 모욕 및 성희롱, 성차별 불만족 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	54.1	26.2	15.9	2.5	1.3	80.3	15.9	3.8	1.71
성별	남성	(1,190)	55.7	25.9	15.3	1.8	1.3	81.6	15.3	3.1	1.67
	여성	(129)	39.5	28.7	21.7	8.5	1.6	68.2	21.7	10.1	2.04
연령대	20대 이하	(66)	63.6	13.6	18.2	3.0	1.5	77.3	18.2	4.5	1.65
	30대	(118)	65.3	17.8	11.9	1.7	3.4	83.1	11.9	5.1	1.60
	40대	(239)	57.7	26.8	11.7	2.5	1.3	84.5	11.7	3.8	1.63
	50대	(454)	50.4	27.5	17.6	3.3	1.1	78.0	17.6	4.4	1.77
	60세 이상	(442)	51.6	28.5	17.2	1.8	0.9	80.1	17.2	2.7	1.72
작업능력	일반공	(263)	46.4	25.9	22.1	4.6	1.1	72.2	22.1	5.7	1.88
	조공	(138)	48.6	31.2	15.2	4.3	0.7	79.7	15.2	5.1	1.78
	준기공	(220)	55.5	24.1	18.2	1.4	0.9	79.5	18.2	2.3	1.68
	기능공	(366)	56.8	25.4	14.2	1.6	1.9	82.2	14.2	3.6	1.66
	팀장·반장	(332)	58.7	26.5	11.7	1.8	1.2	85.2	11.7	3.0	1.60

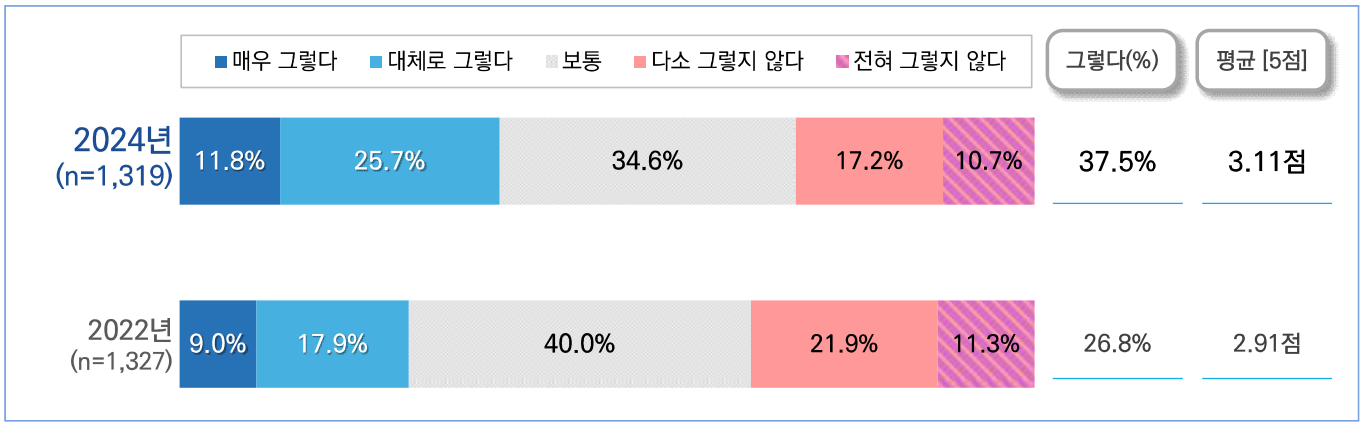
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	54.1	26.2	15.9	2.5	1.3	80.3	15.9	3.8	1.71
근로 경력	2년 미만	(145)	55.9	24.1	17.2	2.1	0.7	80.0	17.2	2.8	1.68
	2~10년 미만	(551)	53.2	24.9	16.7	3.8	1.5	78.0	16.7	5.3	1.75
	10~20년 미만	(260)	51.5	30.0	15.8	2.3	0.4	81.5	15.8	2.7	1.70
	20~30년 미만	(203)	56.2	24.1	16.7	1.0	2.0	80.3	16.7	3.0	1.68
	30년 이상	(160)	57.5	28.8	11.3	0.6	1.9	86.3	11.3	2.5	1.61
현재 구직 경로	인맥	(850)	55.9	25.3	15.2	2.4	1.3	81.2	15.2	3.6	1.68
	유료직업소개소	(160)	46.9	30.0	20.6	1.9	0.6	76.9	20.6	2.5	1.79
	무료직업소개소	(26)	53.8	19.2	23.1	3.8	0.0	73.1	23.1	3.8	1.77
	새벽인력시장	(54)	33.3	35.2	20.4	7.4	3.7	68.5	20.4	11.1	2.13
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	60.9	21.7	10.9	4.3	2.2	82.6	10.9	6.5	1.65
	기타 무료 앱	(78)	51.3	29.5	17.9	0.0	1.3	80.8	17.9	1.3	1.71
	기타	(105)	61.0	23.8	11.4	2.9	1.0	84.8	11.4	3.8	1.59
직종	보통인부	(286)	47.6	28.7	19.6	3.8	0.3	76.2	19.6	4.2	1.81
	형틀목공	(114)	51.8	33.3	11.4	1.8	1.8	85.1	11.4	3.5	1.68
	철근공	(50)	50.0	28.0	16.0	4.0	2.0	78.0	16.0	6.0	1.80
	건축목공	(30)	73.3	10.0	16.7	0.0	0.0	83.3	16.7	0.0	1.43
	배관공	(148)	60.1	20.3	15.5	1.4	2.7	80.4	15.5	4.1	1.66
	기계설비공	(40)	65.0	25.0	10.0	0.0	0.0	90.0	10.0	0.0	1.45
	내선전공	(102)	55.9	24.5	17.6	0.0	2.0	80.4	17.6	2.0	1.68
	내장공	(30)	60.0	23.3	13.3	3.3	0.0	83.3	13.3	3.3	1.60
	도장공	(22)	40.9	40.9	13.6	4.5	0.0	81.8	13.6	4.5	1.82
	미장공	(19)	68.4	15.8	10.5	5.3	0.0	84.2	10.5	5.3	1.53
	방수공	(14)	35.7	21.4	42.9	0.0	0.0	57.1	42.9	0.0	2.07
	비계공	(51)	58.8	19.6	17.6	2.0	2.0	78.4	17.6	3.9	1.69
	석공	(20)	70.0	20.0	10.0	0.0	0.0	90.0	10.0	0.0	1.40
	용접공	(41)	56.1	22.0	19.5	0.0	2.4	78.0	19.5	2.4	1.71
	조공	(36)	44.4	44.4	5.6	5.6	0.0	88.9	5.6	5.6	1.72
	조적공	(17)	52.9	35.3	5.9	5.9	0.0	88.2	5.9	5.9	1.65
	타일공	(19)	73.7	21.1	5.3	0.0	0.0	94.7	5.3	0.0	1.32
	통신설비공	(15)	46.7	26.7	20.0	0.0	6.7	73.3	20.0	6.7	1.93
	기타	(265)	53.6	25.7	15.8	3.4	1.5	79.2	15.8	4.9	1.74
현장 종류	토목현장	(198)	48.5	31.8	16.7	2.5	0.5	80.3	16.7	3.0	1.75
	대규모 건축현장	(569)	54.3	26.2	16.0	2.3	1.2	80.5	16.0	3.5	1.70
	소규모 건축현장	(146)	45.9	32.2	18.5	2.7	0.7	78.1	18.5	3.4	1.80
	플랜트 현장	(311)	60.1	20.9	13.8	3.2	1.9	81.0	13.8	5.1	1.66
	기타	(95)	57.9	22.1	16.8	1.1	2.1	80.0	16.8	3.2	1.67
지역	서울	(153)	55.6	27.5	14.4	2.0	0.7	83.0	14.4	2.6	1.65
	부산	(100)	52.0	25.0	19.0	1.0	3.0	77.0	19.0	4.0	1.78
	대구	(72)	50.0	36.1	12.5	1.4	0.0	86.1	12.5	1.4	1.65
	인천	(89)	48.3	32.6	18.0	1.1	0.0	80.9	18.0	1.1	1.72
	광주	(53)	62.3	17.0	13.2	3.8	3.8	79.2	13.2	7.5	1.70
	대전	(55)	67.3	18.2	10.9	3.6	0.0	85.5	10.9	3.6	1.51
	울산	(45)	48.9	20.0	24.4	2.2	4.4	68.9	24.4	6.7	1.93
	경기	(244)	56.1	25.0	14.3	2.9	1.6	81.1	14.3	4.5	1.69
	강원	(62)	59.7	29.0	11.3	0.0	0.0	88.7	11.3	0.0	1.52
	충북	(61)	49.2	31.1	16.4	3.3	0.0	80.3	16.4	3.3	1.74
	충남	(68)	54.4	26.5	14.7	2.9	1.5	80.9	14.7	4.4	1.71
	전북	(62)	41.9	30.6	24.2	0.0	3.2	72.6	24.2	3.2	1.92
	전남	(61)	47.5	26.2	19.7	4.9	1.6	73.8	19.7	6.6	1.87
	경북	(66)	57.6	21.2	15.2	6.1	0.0	78.8	15.2	6.1	1.70
	경남	(79)	55.7	20.3	17.7	5.1	1.3	75.9	17.7	6.3	1.76
	제주	(29)	55.2	27.6	17.2	0.0	0.0	82.8	17.2	0.0	1.62
	세종	(20)	60.0	30.0	10.0	0.0	0.0	90.0	10.0	0.0	1.50
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	56.3	26.3	14.2	2.5	0.7	82.6	14.2	3.3	1.65
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	50.0	26.8	18.7	3.0	1.5	76.8	18.7	4.5	1.79
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	42.5	28.1	23.5	2.6	3.3	70.6	23.5	5.9	1.96
	노동조합에 가입 중	(142)	59.9	22.5	14.1	1.4	2.1	82.4	14.1	3.5	1.63

1-12) 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도

❍ 사회적 평가 및 비전 불만족 정도를 살펴보면, 평균은 3.11점이며, '사회적 평가 및 비전 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 37.5%로 나타난 반면, '사회적 평가 및 비전 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 27.9%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.2점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-76] 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.14점)이 여성(2.77점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대에서 불만족 정도가 3.18점으로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 조공에서 불만족 정도가 3.21점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 통신설비공에서 불만족 정도가 3.93점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 불만족 정도가 3.25점으로 비교적 높게 나타남

[표3-78] 건설근로 관련 불만족 정도 : 사회적 평가 및 비전 불만족 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	10.7	17.2	34.6	25.7	11.8	27.9	34.6	37.5	3.11
성별	남성	(1,190)	10.3	15.8	35.3	26.4	12.2	26.1	35.3	38.6	3.14
	여성	(129)	14.0	30.2	28.7	19.4	7.8	44.2	28.7	27.1	2.77
연령대	20대 이하	(66)	16.7	10.6	30.3	28.8	13.6	27.3	30.3	42.4	3.12
	30대	(118)	16.9	17.8	33.9	17.8	13.6	34.7	33.9	31.4	2.93
	40대	(239)	10.9	19.2	34.7	25.5	9.6	30.1	34.7	35.1	3.04
	50대	(454)	9.7	16.3	34.4	25.8	13.9	26.0	34.4	39.6	3.18
	60세 이상	(442)	9.0	17.9	35.7	27.4	10.0	26.9	35.7	37.3	3.11
작업능력	일반공	(263)	8.7	16.3	36.1	27.0	11.8	25.1	36.1	38.8	3.17
	조공	(138)	9.4	20.3	26.8	26.8	16.7	29.7	26.8	43.5	3.21
	준기공	(220)	11.8	20.0	28.6	31.4	8.2	31.8	28.6	39.5	3.04
	기능공	(366)	10.9	14.5	36.9	26.5	11.2	25.4	36.9	37.7	3.13
	팀장·반장	(332)	11.7	17.8	38.3	19.6	12.7	29.5	38.3	32.2	3.04

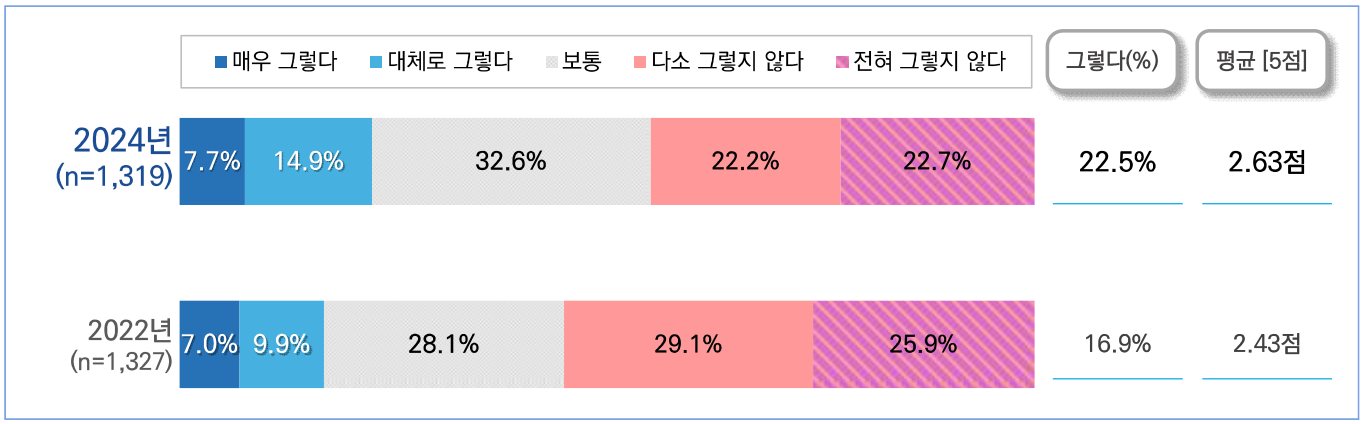
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	10.7	17.2	34.6	25.7	11.8	27.9	34.6	37.5	3.11
근로 경력	2년 미만	(145)	11.7	15.2	33.1	26.9	13.1	26.9	33.1	40.0	3.14
	2~10년 미만	(551)	10.2	18.3	34.7	26.5	10.3	28.5	34.7	36.8	3.09
	10~20년 미만	(260)	12.3	19.2	35.0	25.4	8.1	31.5	35.0	33.5	2.98
	20~30년 미만	(203)	9.4	14.8	36.0	23.6	16.3	24.1	36.0	39.9	3.23
	30년 이상	(160)	10.6	15.0	33.8	25.0	15.6	25.6	33.8	40.6	3.20
현재 구직 경로	인맥	(850)	10.9	17.8	37.3	23.2	10.8	28.7	37.3	34.0	3.05
	유료직업소개소	(160)	8.1	13.8	27.5	34.4	16.3	21.9	27.5	50.6	3.37
	무료직업소개소	(26)	11.5	19.2	38.5	30.8	0.0	30.8	38.5	30.8	2.88
	새벽인력시장	(54)	13.0	13.0	31.5	22.2	20.4	25.9	31.5	42.6	3.24
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	10.9	21.7	19.6	32.6	15.2	32.6	19.6	47.8	3.20
	기타 무료 앱	(78)	9.0	15.4	34.6	30.8	10.3	24.4	34.6	41.0	3.18
	기타	(105)	12.4	19.0	31.4	26.7	10.5	31.4	31.4	37.1	3.04
직종	보통인부	(286)	9.8	15.0	32.9	31.1	11.2	24.8	32.9	42.3	3.19
	형틀목공	(114)	7.0	16.7	31.6	26.3	18.4	23.7	31.6	44.7	3.32
	철근공	(50)	8.0	12.0	46.0	26.0	8.0	20.0	46.0	34.0	3.14
	건축목공	(30)	6.7	26.7	33.3	33.3	0.0	33.3	33.3	33.3	2.93
	배관공	(148)	12.8	16.2	39.2	22.3	9.5	29.1	39.2	31.8	2.99
	기계설비공	(40)	15.0	25.0	35.0	20.0	5.0	40.0	35.0	25.0	2.75
	내선전공	(102)	10.8	19.6	32.4	25.5	11.8	30.4	32.4	37.3	3.08
	내장공	(30)	16.7	20.0	46.7	13.3	3.3	36.7	46.7	16.7	2.67
	도장공	(22)	4.5	40.9	45.5	9.1	0.0	45.5	45.5	9.1	2.59
	미장공	(19)	10.5	31.6	31.6	15.8	10.5	42.1	31.6	26.3	2.84
	방수공	(14)	14.3	14.3	57.1	14.3	0.0	28.6	57.1	14.3	2.71
	비계공	(51)	15.7	0.0	37.3	27.5	19.6	15.7	37.3	47.1	3.35
	석공	(20)	5.0	15.0	30.0	40.0	10.0	20.0	30.0	50.0	3.35
	용접공	(41)	7.3	12.2	51.2	19.5	9.8	19.5	51.2	29.3	3.12
	조공	(36)	5.6	19.4	27.8	27.8	19.4	25.0	27.8	47.2	3.36
	조적공	(17)	0.0	23.5	17.6	35.3	23.5	23.5	17.6	58.8	3.59
	타일공	(19)	15.8	26.3	21.1	36.8	0.0	42.1	21.1	36.8	2.79
	통신설비공	(15)	0.0	13.3	20.0	26.7	40.0	13.3	20.0	66.7	3.93
	기타	(265)	13.6	18.1	32.1	23.4	12.8	31.7	32.1	36.2	3.04
현장 종류	토목현장	(198)	8.6	18.2	35.9	25.8	11.6	26.8	35.9	37.4	3.14
	대규모 건축현장	(569)	10.7	16.2	33.6	27.9	11.6	26.9	33.6	39.5	3.14
	소규모 건축현장	(146)	5.5	17.1	37.7	26.0	13.7	22.6	37.7	39.7	3.25
	플랜트 현장	(311)	13.2	18.0	36.3	22.8	9.6	31.2	36.3	32.5	2.98
	기타	(95)	14.7	18.9	28.4	21.1	16.8	33.7	28.4	37.9	3.06
지역	서울	(153)	8.5	17.6	31.4	31.4	11.1	26.1	31.4	42.5	3.19
	부산	(100)	10.0	17.0	33.0	30.0	10.0	27.0	33.0	40.0	3.13
	대구	(72)	12.5	18.1	37.5	22.2	9.7	30.6	37.5	31.9	2.99
	인천	(89)	10.1	19.1	39.3	20.2	11.2	29.2	39.3	31.5	3.03
	광주	(53)	20.8	20.8	28.3	20.8	9.4	41.5	28.3	30.2	2.77
	대전	(55)	7.3	18.2	40.0	14.5	20.0	25.5	40.0	34.5	3.22
	울산	(45)	6.7	17.8	26.7	35.6	13.3	24.4	26.7	48.9	3.31
	경기	(244)	11.1	14.3	35.7	27.5	11.5	25.4	35.7	38.9	3.14
	강원	(62)	8.1	21.0	32.3	25.8	12.9	29.0	32.3	38.7	3.15
	충북	(61)	4.9	18.0	41.0	21.3	14.8	23.0	41.0	36.1	3.23
	충남	(68)	17.6	14.7	36.8	23.5	7.4	32.4	36.8	30.9	2.88
	전북	(62)	6.5	11.3	45.2	25.8	11.3	17.7	45.2	37.1	3.24
	전남	(61)	11.5	24.6	31.1	19.7	13.1	36.1	31.1	32.8	2.98
	경북	(66)	12.1	13.6	37.9	25.8	10.6	25.8	37.9	36.4	3.09
	경남	(79)	12.7	19.0	29.1	22.8	16.5	31.6	29.1	39.2	3.11
	제주	(29)	10.3	24.1	27.6	27.6	10.3	34.5	27.6	37.9	3.03
	세종	(20)	15.0	10.0	25.0	45.0	5.0	25.0	25.0	50.0	3.15
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	11.3	17.7	35.4	26.0	9.7	28.9	35.4	35.7	3.05
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	10.6	15.7	34.3	25.3	14.1	26.3	34.3	39.4	3.17
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	8.5	17.0	30.1	26.8	17.6	25.5	30.1	44.4	3.28
	노동조합에 가입 중	(142)	9.9	16.9	35.9	23.2	14.1	26.8	35.9	37.3	3.15

1-13) 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도

❍ 임금 체불 불안 정도를 살펴보면, 평균은 2.63점이며, '임금 체불 불안이 있다'라고 응답한 비율은 22.5%로 나타난 반면, '임금 체불 불안이 없다'라고 응답한 비율은 44.9%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.20점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-77] 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(2.66점)이 여성(2.34점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대, 40대, 50대에서 불만족 정도가 각 2.73점, 2.71점, 2.68점으로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 기능공에서 불만족 정도가 2.83점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 조적공, 석공에서 불만족 정도가 각각 3.12점, 3.10점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 불만족 정도가 3.04점으로 비교적 높게 나타남

[표3-79] 건설근로 관련 불만족 정도 : 임금 체불 불안 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	22.7	22.2	32.6	14.9	7.7	44.9	32.6	22.5	2.63
성별	남성	(1,190)	21.3	22.3	33.7	15.0	7.7	43.5	33.7	22.8	2.66
	여성	(129)	35.7	21.7	22.5	13.2	7.0	57.4	22.5	20.2	2.34
연령대	20대 이하	(66)	33.3	13.6	34.8	10.6	7.6	47.0	34.8	18.2	2.45
	30대	(118)	25.4	17.8	29.7	12.7	14.4	43.2	29.7	27.1	2.73
	40대	(239)	19.7	24.7	29.7	17.2	8.8	44.4	29.7	25.9	2.71
	50대	(454)	20.7	20.7	35.5	16.1	7.0	41.4	35.5	23.1	2.68
	60세 이상	(442)	24.0	24.9	31.7	13.6	5.9	48.9	31.7	19.5	2.52
작업능력	일반공	(263)	29.3	24.3	30.8	12.2	3.4	53.6	30.8	15.6	2.36
	조공	(138)	21.7	25.4	32.6	17.4	2.9	47.1	32.6	20.3	2.54
	준기공	(220)	23.6	20.5	34.5	13.2	8.2	44.1	34.5	21.4	2.62
	기능공	(366)	16.7	22.1	33.9	16.1	11.2	38.8	33.9	27.3	2.83
	팀장·반장	(332)	23.8	20.5	31.3	15.7	8.7	44.3	31.3	24.4	2.65

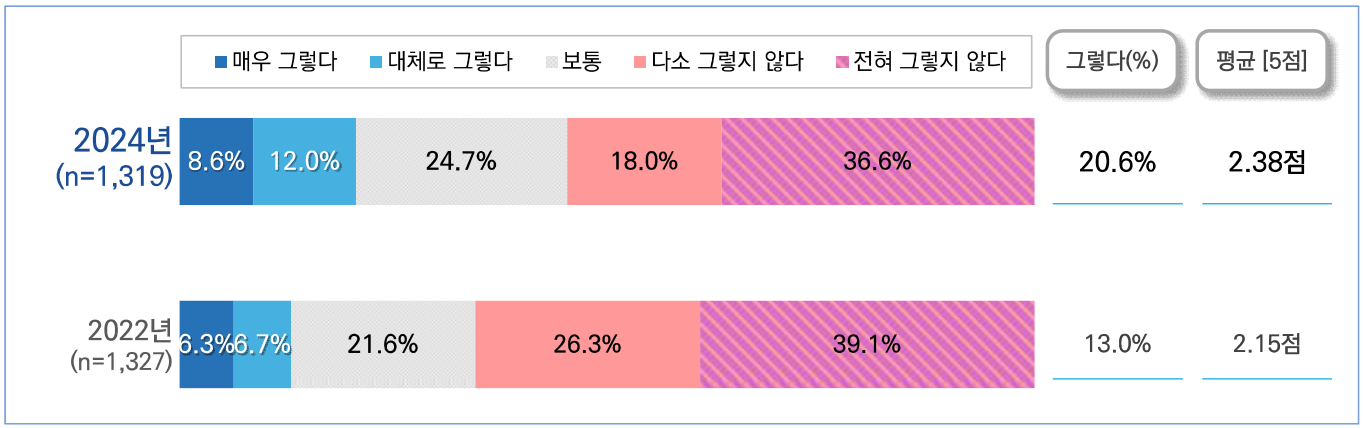
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	22.7	22.2	32.6	14.9	7.7	44.9	32.6	22.5	2.63
근로 경력	2년 미만	(145)	27.6	20.7	33.8	14.5	3.4	48.3	33.8	17.9	2.46
	2~10년 미만	(551)	24.9	22.0	32.3	13.2	7.6	46.8	32.3	20.9	2.57
	10~20년 미만	(260)	22.3	25.0	31.9	13.8	6.9	47.3	31.9	20.8	2.58
	20~30년 미만	(203)	15.8	21.7	33.5	20.2	8.9	37.4	33.5	29.1	2.85
	30년 이상	(160)	20.0	20.6	32.5	15.6	11.3	40.6	32.5	26.9	2.78
현재 구직 경로	인맥	(850)	21.8	23.4	31.6	15.3	7.9	45.2	31.6	23.2	2.64
	유료직업소개소	(160)	23.8	24.4	34.4	11.9	5.6	48.1	34.4	17.5	2.51
	무료직업소개소	(26)	23.1	11.5	38.5	11.5	15.4	34.6	38.5	26.9	2.85
	새벽인력시장	(54)	16.7	13.0	46.3	11.1	13.0	29.6	46.3	24.1	2.91
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	23.9	19.6	37.0	13.0	6.5	43.5	37.0	19.6	2.59
	기타 무료 앱	(78)	20.5	16.7	33.3	21.8	7.7	37.2	33.3	29.5	2.79
	기타	(105)	32.4	21.9	26.7	14.3	4.8	54.3	26.7	19.0	2.37
직종	보통인부	(286)	25.9	22.4	33.9	13.3	4.5	48.3	33.9	17.8	2.48
	형틀목공	(114)	9.6	18.4	38.6	21.1	12.3	28.1	38.6	33.3	3.08
	철근공	(50)	14.0	28.0	28.0	22.0	8.0	42.0	28.0	30.0	2.82
	건축목공	(30)	23.3	26.7	33.3	13.3	3.3	50.0	33.3	16.7	2.47
	배관공	(148)	27.7	19.6	34.5	10.1	8.1	47.3	34.5	18.2	2.51
	기계설비공	(40)	32.5	15.0	27.5	20.0	5.0	47.5	27.5	25.0	2.50
	내선전공	(102)	24.5	30.4	27.5	13.7	3.9	54.9	27.5	17.6	2.42
	내장공	(30)	23.3	20.0	33.3	13.3	10.0	43.3	33.3	23.3	2.67
	도장공	(22)	4.5	40.9	36.4	9.1	9.1	45.5	36.4	18.2	2.77
	미장공	(19)	21.1	15.8	26.3	15.8	21.1	36.8	26.3	36.8	3.00
	방수공	(14)	14.3	14.3	50.0	7.1	14.3	28.6	50.0	21.4	2.93
	비계공	(51)	23.5	11.8	41.2	15.7	7.8	35.3	41.2	23.5	2.73
	석공	(20)	10.0	15.0	40.0	25.0	10.0	25.0	40.0	35.0	3.10
	용접공	(41)	17.1	19.5	41.5	12.2	9.8	36.6	41.5	22.0	2.78
	조공	(36)	19.4	30.6	27.8	19.4	2.8	50.0	27.8	22.2	2.56
	조적공	(17)	5.9	35.3	17.6	23.5	17.6	41.2	17.6	41.2	3.12
	타일공	(19)	31.6	10.5	21.1	15.8	21.1	42.1	21.1	36.8	2.84
	통신설비공	(15)	20.0	20.0	33.3	20.0	6.7	40.0	33.3	26.7	2.73
	기타	(265)	26.0	23.0	29.1	14.0	7.9	49.1	29.1	21.9	2.55
현장 종류	토목현장	(198)	27.3	22.7	33.8	12.6	3.5	50.0	33.8	16.2	2.42
	대규모 건축현장	(569)	17.6	23.4	33.2	16.2	9.7	40.9	33.2	25.8	2.77
	소규모 건축현장	(146)	12.3	15.1	39.7	21.9	11.0	27.4	39.7	32.9	3.04
	플랜트 현장	(311)	30.9	23.5	27.0	12.5	6.1	54.3	27.0	18.6	2.40
	기타	(95)	32.6	21.1	33.7	8.4	4.2	53.7	33.7	12.6	2.31
지역	서울	(153)	18.3	28.8	34.0	11.1	7.8	47.1	34.0	19.0	2.61
	부산	(100)	17.0	24.0	34.0	15.0	10.0	41.0	34.0	25.0	2.77
	대구	(72)	22.2	25.0	30.6	18.1	4.2	47.2	30.6	22.2	2.57
	인천	(89)	22.5	21.3	30.3	18.0	7.9	43.8	30.3	25.8	2.67
	광주	(53)	20.8	15.1	37.7	20.8	5.7	35.8	37.7	26.4	2.75
	대전	(55)	21.8	21.8	32.7	14.5	9.1	43.6	32.7	23.6	2.67
	울산	(45)	24.4	17.8	26.7	22.2	8.9	42.2	26.7	31.1	2.73
	경기	(244)	23.0	19.3	33.2	16.8	7.8	42.2	33.2	24.6	2.67
	강원	(62)	32.3	27.4	21.0	11.3	8.1	59.7	21.0	19.4	2.35
	충북	(61)	18.0	21.3	41.0	8.2	11.5	39.3	41.0	19.7	2.74
	충남	(68)	27.9	25.0	26.5	11.8	8.8	52.9	26.5	20.6	2.49
	전북	(62)	12.9	21.0	46.8	14.5	4.8	33.9	46.8	19.4	2.77
	전남	(61)	27.9	26.2	32.8	11.5	1.6	54.1	32.8	13.1	2.33
	경북	(66)	33.3	18.2	28.8	15.2	4.5	51.5	28.8	19.7	2.39
	경남	(79)	21.5	21.5	30.4	12.7	13.9	43.0	30.4	26.6	2.76
	제주	(29)	20.7	20.7	37.9	17.2	3.4	41.4	37.9	20.7	2.62
	세종	(20)	40.0	10.0	25.0	20.0	5.0	50.0	25.0	25.0	2.40
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	24.7	24.3	32.2	13.0	5.8	49.0	32.2	18.8	2.51
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	16.2	23.2	37.9	15.2	7.6	39.4	37.9	22.7	2.75
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	22.9	13.7	28.8	22.2	12.4	36.6	28.8	34.6	2.88
	노동조합에 가입 중	(142)	19.7	17.6	31.7	17.6	13.4	37.3	31.7	31.0	2.87

1-14) 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도

❍ 떼이는 돈에 대한 불만 정도를 살펴보면, 평균은 2.38점이며, '떼이는 돈에 대한 불만족이 있다'라고 응답한 비율은 20.6%로 나타난 반면, '떼이는 돈에 대한 불만족이 없다'라고 응답한 비율은 54.7%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.23점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-78] 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(2.41점)이 여성(2.14점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 40대에서 불만족 정도가 2.24점으로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 불만족 정도가 2.54점으로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 유료직업소개소, 새벽인력시장에서 불만족 정도가 각 2.99점, 2.91점으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 불만족 정도가 2.84점으로 비교적 높게 나타남

[표3-80] 건설근로 관련 불만족 정도 : 떼이는 돈(수수료)에 대한 불만 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	36.6	18.0	24.7	12.0	8.6	54.7	24.7	20.6	2.38
성별	남성	(1,190)	35.8	17.9	25.3	11.9	9.1	53.7	25.3	21.0	2.41
	여성	(129)	44.2	19.4	19.4	12.4	4.7	63.6	19.4	17.1	2.14
연령대	20대 이하	(66)	37.9	16.7	27.3	7.6	10.6	54.5	27.3	18.2	2.36
	30대	(118)	33.9	14.4	26.3	14.4	11.0	48.3	26.3	25.4	2.54
	40대	(239)	42.3	19.2	19.2	10.5	8.8	61.5	19.2	19.2	2.24
	50대	(454)	35.7	17.6	25.8	11.9	9.0	53.3	25.8	20.9	2.41
	60세 이상	(442)	35.1	19.0	25.8	12.9	7.2	54.1	25.8	20.1	2.38
작업능력	일반공	(263)	30.4	15.2	28.9	13.3	12.2	45.6	28.9	25.5	2.62
	조공	(138)	32.6	19.6	21.0	13.0	13.8	52.2	21.0	26.8	2.56
	준기공	(220)	35.0	15.0	26.4	16.4	7.3	50.0	26.4	23.6	2.46
	기능공	(366)	34.4	21.0	27.0	10.7	6.8	55.5	27.0	17.5	2.34
	팀장·반장	(332)	46.7	18.4	19.3	9.0	6.6	65.1	19.3	15.7	2.11

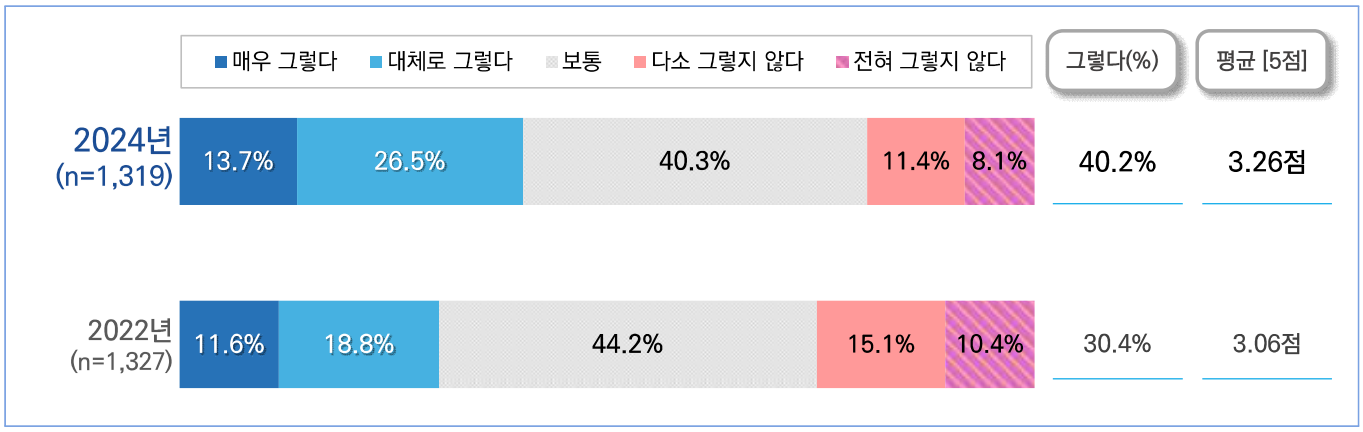
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	36.6	18.0	24.7	12.0	8.6	54.7	24.7	20.6	2.38
근로 경력	2년 미만	(145)	33.1	15.9	24.8	15.9	10.3	49.0	24.8	26.2	2.54
	2~10년 미만	(551)	36.1	18.7	25.6	12.0	7.6	54.8	25.6	19.6	2.36
	10~20년 미만	(260)	37.7	16.9	25.4	11.9	8.1	54.6	25.4	20.0	2.36
	20~30년 미만	(203)	36.5	17.2	25.6	10.3	10.3	53.7	25.6	20.7	2.41
	30년 이상	(160)	40.0	20.6	19.4	10.6	9.4	60.6	19.4	20.0	2.29
현재 구직 경로	인맥	(850)	40.7	20.0	22.8	10.2	6.2	60.7	22.8	16.5	2.21
	유료직업소개소	(160)	16.9	16.3	34.4	16.3	16.3	33.1	34.4	32.5	2.99
	무료직업소개소	(26)	26.9	7.7	38.5	19.2	7.7	34.6	38.5	26.9	2.73
	새벽인력시장	(54)	22.2	13.0	35.2	11.1	18.5	35.2	35.2	29.6	2.91
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	37.0	10.9	19.6	15.2	17.4	47.8	19.6	32.6	2.65
	기타 무료 앱	(78)	30.8	15.4	26.9	17.9	9.0	46.2	26.9	26.9	2.59
	기타	(105)	47.6	15.2	17.1	12.4	7.6	62.9	17.1	20.0	2.17
직종	보통인부	(286)	26.2	14.7	30.1	14.7	14.3	40.9	30.1	29.0	2.76
	형틀목공	(114)	31.6	17.5	29.8	14.9	6.1	49.1	29.8	21.1	2.46
	철근공	(50)	24.0	28.0	24.0	8.0	16.0	52.0	24.0	24.0	2.64
	건축목공	(30)	50.0	16.7	23.3	6.7	3.3	66.7	23.3	10.0	1.97
	배관공	(148)	48.0	15.5	21.6	8.8	6.1	63.5	21.6	14.9	2.09
	기계설비공	(40)	55.0	10.0	20.0	12.5	2.5	65.0	20.0	15.0	1.98
	내선전공	(102)	41.2	19.6	17.6	14.7	6.9	60.8	17.6	21.6	2.26
	내장공	(30)	43.3	20.0	23.3	10.0	3.3	63.3	23.3	13.3	2.10
	도장공	(22)	40.9	27.3	27.3	4.5	0.0	68.2	27.3	4.5	1.95
	미장공	(19)	36.8	21.1	26.3	5.3	10.5	57.9	26.3	15.8	2.32
	방수공	(14)	21.4	21.4	35.7	21.4	0.0	42.9	35.7	21.4	2.57
	비계공	(51)	31.4	3.9	37.3	13.7	13.7	35.3	37.3	27.5	2.75
	석공	(20)	30.0	30.0	25.0	5.0	10.0	60.0	25.0	15.0	2.35
	용접공	(41)	46.3	22.0	22.0	4.9	4.9	68.3	22.0	9.8	2.00
	조공	(36)	22.2	27.8	27.8	16.7	5.6	50.0	27.8	22.2	2.56
	조적공	(17)	29.4	29.4	23.5	5.9	11.8	58.8	23.5	17.6	2.41
	타일공	(19)	26.3	31.6	26.3	15.8	0.0	57.9	26.3	15.8	2.32
	통신설비공	(15)	40.0	20.0	13.3	6.7	20.0	60.0	13.3	26.7	2.47
	기타	(265)	42.6	18.9	19.6	11.7	7.2	61.5	19.6	18.9	2.22
현장 종류	토목현장	(198)	38.9	20.7	23.7	10.6	6.1	59.6	23.7	16.7	2.24
	대규모 건축현장	(569)	33.7	16.7	26.4	13.7	9.5	50.4	26.4	23.2	2.49
	소규모 건축현장	(146)	18.5	19.2	31.5	21.9	8.9	37.7	31.5	30.8	2.84
	플랜트 현장	(311)	46.6	18.3	20.6	6.4	8.0	65.0	20.6	14.5	2.11
	기타	(95)	44.2	17.9	20.0	7.4	10.5	62.1	20.0	17.9	2.22
지역	서울	(153)	28.8	19.6	32.0	13.7	5.9	48.4	32.0	19.6	2.48
	부산	(100)	34.0	17.0	26.0	10.0	13.0	51.0	26.0	23.0	2.51
	대구	(72)	33.3	25.0	26.4	8.3	6.9	58.3	26.4	15.3	2.31
	인천	(89)	39.3	22.5	18.0	13.5	6.7	61.8	18.0	20.2	2.26
	광주	(53)	37.7	15.1	28.3	15.1	3.8	52.8	28.3	18.9	2.32
	대전	(55)	38.2	14.5	18.2	18.2	10.9	52.7	18.2	29.1	2.49
	울산	(45)	48.9	8.9	20.0	15.6	6.7	57.8	20.0	22.2	2.22
	경기	(244)	38.1	15.2	24.6	12.7	9.4	53.3	24.6	22.1	2.40
	강원	(62)	38.7	25.8	21.0	1.6	12.9	64.5	21.0	14.5	2.24
	충북	(61)	29.5	16.4	26.2	11.5	16.4	45.9	26.2	27.9	2.69
	충남	(68)	41.2	20.6	17.6	10.3	10.3	61.8	17.6	20.6	2.28
	전북	(62)	30.6	17.7	33.9	9.7	8.1	48.4	33.9	17.7	2.47
	전남	(61)	45.9	13.1	34.4	4.9	1.6	59.0	34.4	6.6	2.03
	경북	(66)	39.4	19.7	19.7	12.1	9.1	59.1	19.7	21.2	2.32
	경남	(79)	38.0	20.3	21.5	13.9	6.3	58.2	21.5	20.3	2.30
	제주	(29)	34.5	20.7	24.1	20.7	0.0	55.2	24.1	20.7	2.31
	세종	(20)	35.0	10.0	10.0	20.0	25.0	45.0	10.0	45.0	2.90
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	38.9	18.8	23.1	11.1	8.1	57.6	23.1	19.2	2.31
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	30.3	19.7	28.3	15.2	6.6	50.0	28.3	21.7	2.48
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	26.8	17.6	28.1	13.1	14.4	44.4	28.1	27.5	2.71
	노동조합에 가입 중	(142)	43.0	12.0	25.4	11.3	8.5	54.9	25.4	19.7	2.30

1-15) 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도

❍ 교육훈련 기회 부족 정도를 살펴보면, 평균은 3.26점이며, '교육훈련 기회가 부족하다'라고 응답한 비율은 40.2%로 나타난 반면, '교육훈련 기회가 부족하지 않다'라고 응답한 비율은 19.6%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 불만족 정도가 0.20점 증가한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-79] 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.29점)이 여성(3.03점)에 비해 불만족 정도가 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 불만족 정도가 3.47점으로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 기타 무료 앱에서 불만족 정도가 3.58점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 내선전공, 통신설비공, 비계공에서 불만족 정도가 각 3.49점, 3.47점, 3.45점으로 비교적 높게 나타남

[표3-81] 건설근로 관련 불만족 정도 : 교육훈련 기회 부족 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	8.1	11.4	40.3	26.5	13.7	19.6	40.3	40.2	3.26
성별	남성	(1,190)	7.9	10.8	40.3	26.9	14.2	18.7	40.3	41.1	3.29
	여성	(129)	10.1	17.8	40.3	22.5	9.3	27.9	40.3	31.8	3.03
연령대	20대 이하	(66)	15.2	13.6	37.9	21.2	12.1	28.8	37.9	33.3	3.02
	30대	(118)	5.9	9.3	38.1	25.4	21.2	15.3	38.1	46.6	3.47
	40대	(239)	8.8	14.6	35.6	26.4	14.6	23.4	35.6	41.0	3.23
	50대	(454)	7.9	10.1	41.6	24.7	15.6	18.1	41.6	40.3	3.30
	60세 이상	(442)	7.5	11.3	42.3	29.4	9.5	18.8	42.3	38.9	3.22
작업능력	일반공	(263)	8.4	16.0	35.7	27.8	12.2	24.3	35.7	39.9	3.19
	조공	(138)	5.8	12.3	39.9	26.1	15.9	18.1	39.9	42.0	3.34
	준기공	(220)	6.4	6.4	36.8	34.5	15.9	12.7	36.8	50.5	3.47
	기능공	(366)	6.8	10.4	46.7	21.3	14.8	17.2	46.7	36.1	3.27
	팀장·반장	(332)	11.4	12.0	39.2	25.9	11.4	23.5	39.2	37.3	3.14

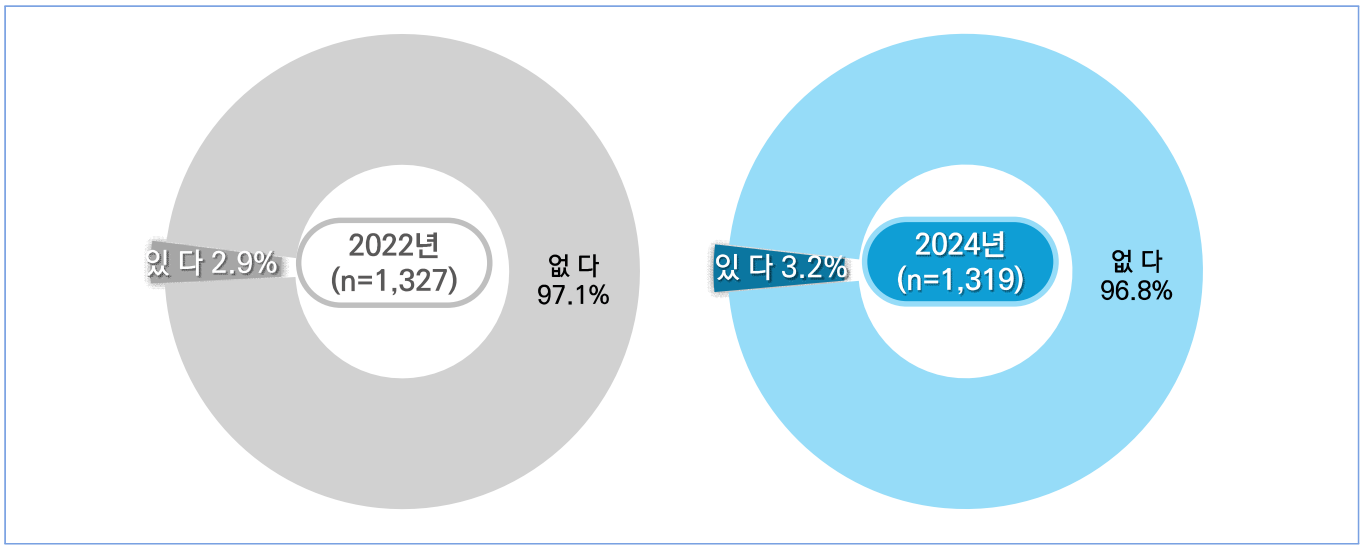
		사례수	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								그렇지 않다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	8.1	11.4	40.3	26.5	13.7	19.6	40.3	40.2	3.26
근로 경력	2년 미만	(145)	11.0	11.0	38.6	22.8	16.6	22.1	38.6	39.3	3.23
	2~10년 미만	(551)	6.9	12.9	38.1	27.2	14.9	19.8	38.1	42.1	3.30
	10~20년 미만	(260)	10.0	10.4	41.9	28.1	9.6	20.4	41.9	37.7	3.17
	20~30년 미만	(203)	6.9	9.4	40.4	29.1	14.3	16.3	40.4	43.3	3.34
	30년 이상	(160)	8.1	11.3	46.3	21.3	13.1	19.4	46.3	34.4	3.20
현재 구직 경로	인맥	(850)	8.7	11.5	41.2	24.5	14.1	20.2	41.2	38.6	3.24
	유료직업소개소	(160)	6.3	11.9	40.0	31.3	10.6	18.1	40.0	41.9	3.28
	무료직업소개소	(26)	11.5	7.7	38.5	30.8	11.5	19.2	38.5	42.3	3.23
	새벽인력시장	(54)	7.4	7.4	42.6	24.1	18.5	14.8	42.6	42.6	3.39
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	15.2	8.7	34.8	28.3	13.0	23.9	34.8	41.3	3.15
	기타 무료 앱	(78)	2.6	9.0	33.3	38.5	16.7	11.5	33.3	55.1	3.58
	기타	(105)	6.7	16.2	40.0	25.7	11.4	22.9	40.0	37.1	3.19
직종	보통인부	(286)	9.4	9.8	39.9	29.4	11.5	19.2	39.9	40.9	3.24
	형틀목공	(114)	6.1	8.8	43.9	26.3	14.9	14.9	43.9	41.2	3.35
	철근공	(50)	12.0	12.0	30.0	36.0	10.0	24.0	30.0	46.0	3.20
	건축목공	(30)	6.7	10.0	36.7	36.7	10.0	16.7	36.7	46.7	3.33
	배관공	(148)	6.8	11.5	40.5	25.7	15.5	18.2	40.5	41.2	3.32
	기계설비공	(40)	10.0	17.5	47.5	15.0	10.0	27.5	47.5	25.0	2.98
	내선전공	(102)	5.9	8.8	32.4	36.3	16.7	14.7	32.4	52.9	3.49
	내장공	(30)	10.0	10.0	50.0	20.0	10.0	20.0	50.0	30.0	3.10
	도장공	(22)	9.1	18.2	50.0	9.1	13.6	27.3	50.0	22.7	3.00
	미장공	(19)	15.8	10.5	57.9	15.8	0.0	26.3	57.9	15.8	2.74
	방수공	(14)	7.1	21.4	42.9	14.3	14.3	28.6	42.9	28.6	3.07
	비계공	(51)	11.8	3.9	39.2	17.6	27.5	15.7	39.2	45.1	3.45
	석공	(20)	5.0	15.0	40.0	30.0	10.0	20.0	40.0	40.0	3.25
	용접공	(41)	4.9	7.3	51.2	17.1	19.5	12.2	51.2	36.6	3.39
	조공	(36)	5.6	16.7	33.3	30.6	13.9	22.2	33.3	44.4	3.31
	조적공	(17)	5.9	23.5	47.1	17.6	5.9	29.4	47.1	23.5	2.94
	타일공	(19)	10.5	21.1	31.6	21.1	15.8	31.6	31.6	36.8	3.11
	통신설비공	(15)	0.0	20.0	33.3	26.7	20.0	20.0	33.3	46.7	3.47
	기타	(265)	8.3	12.8	40.0	25.7	13.2	21.1	40.0	38.9	3.23
현장 종류	토목현장	(198)	10.6	10.6	41.4	27.8	9.6	21.2	41.4	37.4	3.15
	대규모 건축현장	(569)	7.2	10.0	40.6	26.7	15.5	17.2	40.6	42.2	3.33
	소규모 건축현장	(146)	2.1	14.4	41.8	29.5	12.3	16.4	41.8	41.8	3.36
	플랜트 현장	(311)	8.7	12.2	39.2	26.7	13.2	20.9	39.2	39.9	3.23
	기타	(95)	15.8	14.7	36.8	16.8	15.8	30.5	36.8	32.6	3.02
지역	서울	(153)	4.6	10.5	44.4	26.8	13.7	15.0	44.4	40.5	3.35
	부산	(100)	8.0	11.0	44.0	21.0	16.0	19.0	44.0	37.0	3.26
	대구	(72)	6.9	13.9	38.9	29.2	11.1	20.8	38.9	40.3	3.24
	인천	(89)	5.6	11.2	44.9	29.2	9.0	16.9	44.9	38.2	3.25
	광주	(53)	11.3	9.4	49.1	20.8	9.4	20.8	49.1	30.2	3.08
	대전	(55)	12.7	5.5	30.9	30.9	20.0	18.2	30.9	50.9	3.40
	울산	(45)	4.4	13.3	35.6	24.4	22.2	17.8	35.6	46.7	3.47
	경기	(244)	8.6	10.7	39.8	25.0	16.0	19.3	39.8	41.0	3.29
	강원	(62)	9.7	12.9	48.4	19.4	9.7	22.6	48.4	29.0	3.06
	충북	(61)	4.9	16.4	37.7	27.9	13.1	21.3	37.7	41.0	3.28
	충남	(68)	14.7	7.4	32.4	29.4	16.2	22.1	32.4	45.6	3.25
	전북	(62)	6.5	9.7	33.9	32.3	17.7	16.1	33.9	50.0	3.45
	전남	(61)	4.9	9.8	47.5	24.6	13.1	14.8	47.5	37.7	3.31
	경북	(66)	7.6	13.6	39.4	27.3	12.1	21.2	39.4	39.4	3.23
	경남	(79)	12.7	13.9	39.2	24.1	10.1	26.6	39.2	34.2	3.05
	제주	(29)	6.9	20.7	31.0	37.9	3.4	27.6	31.0	41.4	3.10
	세종	(20)	15.0	15.0	20.0	40.0	10.0	30.0	20.0	50.0	3.15
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	9.4	12.0	40.0	26.5	12.1	21.4	40.0	38.6	3.20
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	6.6	10.1	43.4	27.3	12.6	16.7	43.4	39.9	3.29
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	3.9	9.8	33.3	29.4	23.5	13.7	33.3	52.9	3.59
	노동조합에 가입 중	(142)	7.0	12.0	45.1	21.8	14.1	19.0	45.1	35.9	3.24

2) 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무

❍ 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무에 대해 살펴보면, '있다'라고 응답한 비율이 3.2%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '있다'라고 응답한 비율이 0.3%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-80] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무

- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하, 30대에서 '있다'라고 응답한 비율이 각각 6.1%, 5.1%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 도장공에서 '있다'라고 응답한 비율이 13.6%로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, 전남에서 '있다'라고 응답한 비율이 6.6%로 비교적 높게 나타남

[표3-82] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 유무

(단위 : %)

		사례수	있다	없다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	3.2	96.8
성별	남성	(1,190)	3.3	96.7
	여성	(129)	2.3	97.7
연령대	20대 이하	(66)	6.1	93.9
	30대	(118)	5.1	94.9
	40대	(239)	0.8	99.2
	50대	(454)	3.1	96.9
	60세 이상	(442)	3.6	96.4
작업 능력	일반공	(263)	3.8	96.2
	조공	(138)	3.6	96.4
	준기공	(220)	2.3	97.7
	기능공	(366)	3.0	97.0
	팀장·반장	(332)	3.3	96.7

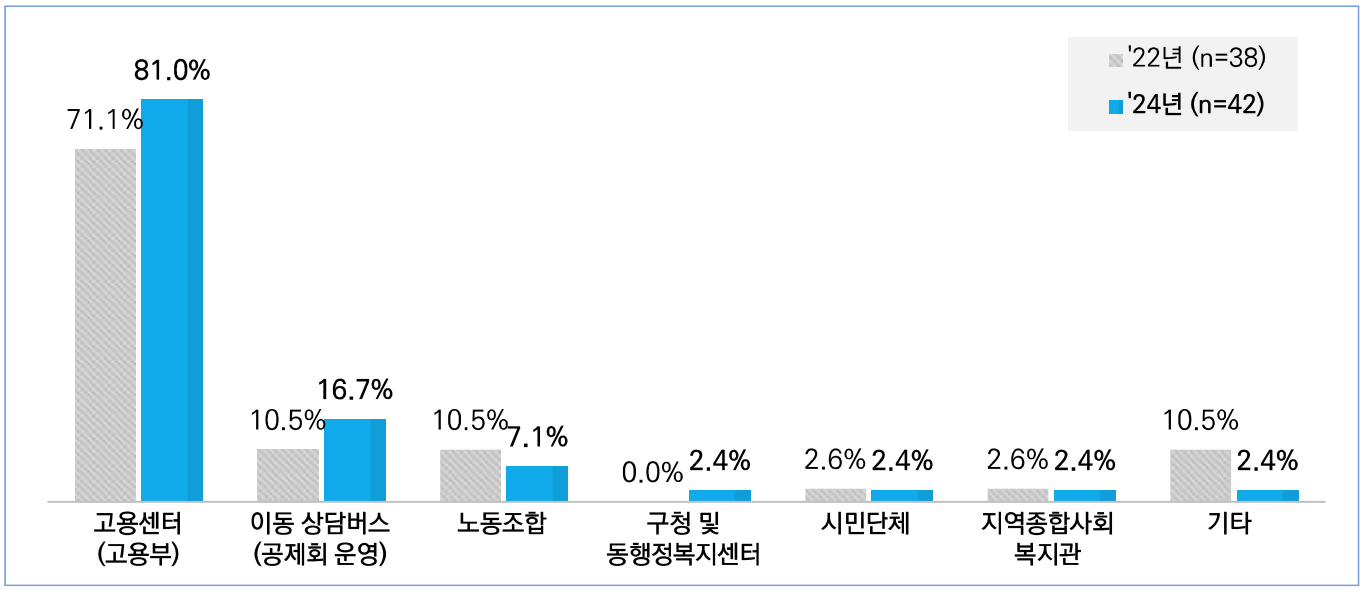
		사례수	있다	없다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	3.2	96.8
근로 경력	2년 미만	(145)	0.7	99.3
	2~10년 미만	(551)	3.1	96.9
	10~20년 미만	(260)	3.1	96.9
	20~30년 미만	(203)	4.9	95.1
	30년 이상	(160)	3.8	96.3
현재 구직 경로	인맥	(850)	3.1	96.9
	유료직업소개소	(160)	3.1	96.9
	무료직업소개소	(26)	11.5	88.5
	새벽인력시장	(54)	5.6	94.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	4.3	95.7
	기타 무료 앱	(78)	1.3	98.7
	기타	(105)	1.9	98.1
직종	보통인부	(286)	3.5	96.5
	형틀목공	(114)	3.5	96.5
	철근공	(50)	2.0	98.0
	건축목공	(30)	3.3	96.7
	배관공	(148)	0.7	99.3
	기계설비공	(40)	2.5	97.5
	내선전공	(102)	2.9	97.1
	내장공	(30)	0.0	100.0
	도장공	(22)	13.6	86.4
	미장공	(19)	5.3	94.7
	방수공	(14)	0.0	100.0
	비계공	(51)	3.9	96.1
	석공	(20)	0.0	100.0
	용접공	(41)	2.4	97.6
	조공	(36)	5.6	94.4
	조적공	(17)	5.9	94.1
	타일공	(19)	0.0	100.0
	통신설비공	(15)	6.7	93.3
	기타	(265)	3.8	96.2
현장 종류	토목현장	(198)	3.0	97.0
	대규모 건축현장	(569)	3.3	96.7
	소규모 건축현장	(146)	2.7	97.3
	플랜트 현장	(311)	2.9	97.1
	기타	(95)	4.2	95.8
지역	서울	(153)	3.9	96.1
	부산	(100)	2.0	98.0
	대구	(72)	1.4	98.6
	인천	(89)	4.5	95.5
	광주	(53)	1.9	98.1
	대전	(55)	1.8	98.2
	울산	(45)	4.4	95.6
	경기	(244)	4.1	95.9
	강원	(62)	3.2	96.8
	충북	(61)	1.6	98.4
	충남	(68)	1.5	98.5
	전북	(62)	3.2	96.8
	전남	(61)	6.6	93.4
	경북	(66)	3.0	97.0
	경남	(79)	3.8	96.2
	제주	(29)	0.0	100.0
	세종	(20)	0.0	100.0

2-1) 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관

❍ 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관을 살펴보면, '고용센터'가 81.0%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '이동 상담버스'(16.7%), '노동조합'(7.1%), '구청 및 동행정복지센터', '시민단체', '지역종합사회복지관'(각 2.4%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '고용센터'라고 응답한 비율은 9.9%p 상승했으며, '이동 상담버스'라고 응답한 비율은 6.2%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-81] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관[모두 선택]

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '고용센터'가 82.1%로 여성(66.7%)보다 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 '고용센터'가 88.9%로 비교적 높게 나타남

[표3-83] 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 기관

(단위 : %)

		사례수	고용센터 (고용부)	이동 상담버스 (공제회 운영)	노동조합	구청 및 동행정복지 센터	시민단체	지역종합 사회복지관	기타
◈ 전 체 ◈		(42)	81.0	16.7	7.1	2.4	2.4	2.4	2.4
성별	남성	(39)	82.1	17.9	7.7	2.6	2.6	0.0	2.6
	여성	(3)	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
연령대	20대 이하	(4)	50.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30대	(6)	100.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7
	40대	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	50대	(14)	78.6	14.3	14.3	0.0	0.0	7.1	0.0
	60세 이상	(16)	81.3	12.5	0.0	6.3	6.3	0.0	0.0

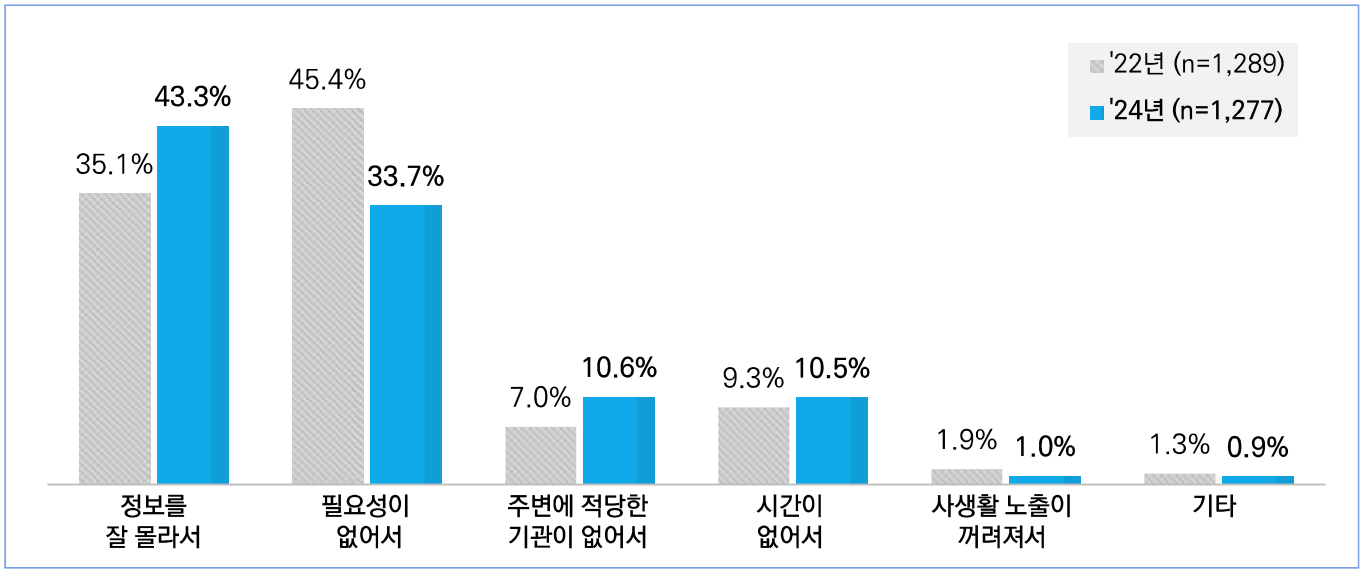
		사례수	고용센터 (고용부)	이동 상담버스 (공제회 운영)	노동조합	구청 및 동행정복지센터	시민단체	지역종합 사회복지관	기타
◈ 전 체 ◈		(42)	81.0	16.7	7.1	2.4	2.4	2.4	2.4
작업 능력	일반공	(10)	80.0	10.0	0.0	10.0	0.0	10.0	0.0
	조공	(5)	100.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	준기공	(5)	80.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기능공	(11)	72.7	9.1	18.2	0.0	0.0	0.0	9.1
	팀장·반장	(11)	81.8	9.1	0.0	0.0	9.1	0.0	0.0
근로 경력	2년 미만	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	2~10년 미만	(17)	82.4	23.5	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0
	10~20년 미만	(8)	87.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	12.5
	20~30년 미만	(10)	80.0	30.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30년 이상	(6)	83.3	0.0	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0
현재 구직 경로	인맥	(26)	76.9	15.4	11.5	0.0	3.8	3.8	3.8
	유료직업소개소	(5)	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	무료직업소개소	(3)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	새벽인력시장	(3)	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타 무료 앱	(1)	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
직종	보통인부	(10)	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	형틀목공	(4)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0
	철근공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	건축목공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	배관공	(1)	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기계설비공	(1)	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	내선전공	(3)	100.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	도장공	(3)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	미장공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(2)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	용접공	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조공	(2)	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	조적공	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	통신설비공	(1)	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(10)	80.0	10.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0
현장 종류	토목현장	(6)	83.3	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0
	대규모 건축현장	(19)	84.2	21.1	10.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	소규모 건축현장	(4)	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	플랜트 현장	(9)	88.9	11.1	11.1	11.1	0.0	0.0	11.1
	기타	(4)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
지역	서울	(6)	66.7	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	부산	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대구	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	인천	(4)	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	광주	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대전	(1)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	울산	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경기	(10)	90.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	10.0
	강원	(2)	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	충북	(1)	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남	(1)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전북	(2)	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	전남	(4)	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0
	경북	(2)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	경남	(3)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

2-2) 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유

❍ 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유를 살펴보면, '정보를 잘 몰라서'가 43.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '필요성이 없어서'(33.7%), '주변에 적당한 기관이 없어서'(10.6%), '시간이 없어서'(10.5%), '사생활 노출이 꺼려져서'(1.0%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '필요성이 없어서'라고 응답한 비율이 11.7%p 하락한 반면, '정보를 잘 몰라서'라고 응답한 비율은 8.2%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-82] 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '필요성이 없어서'가 45.2%로 남성(32.4%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대, 60세 이상에서 '주변에 적당한 기관이 없어서'가 각 11.8%, 11.7%로 비교적 높게 나타남
- 지역별로 살펴보면, 전남, 제주에서 '주변에 적당한 기관이 없어서'가 각 17.5%, 17.2%로 비교적 높게 나타남

[표3-84] 최근 1년 이내 노동상담서비스를 이용한 경험이 없는 이유

(단위 : %)

		사례수	정보를 잘 몰라서	필요성이 없어서	주변에 적당한 기관이 없어서	시간이 없어서	사생활 노출이 꺼려져서	기타
◈ 전 체 ◈		(1,277)	43.3	33.7	10.6	10.5	1.0	0.9
성별	남성	(1,151)	44.4	32.4	10.8	10.6	0.9	1.0
	여성	(126)	33.3	45.2	8.7	9.5	2.4	0.8
연령대	20대 이하	(62)	40.3	38.7	3.2	12.9	3.2	1.6
	30대	(112)	42.0	33.0	9.8	12.5	1.8	0.9
	40대	(237)	44.3	32.5	8.4	12.7	0.8	1.3
	50대	(440)	45.0	30.2	11.8	10.7	1.4	0.9
	60세 이상	(426)	41.8	37.3	11.7	8.2	0.2	0.7

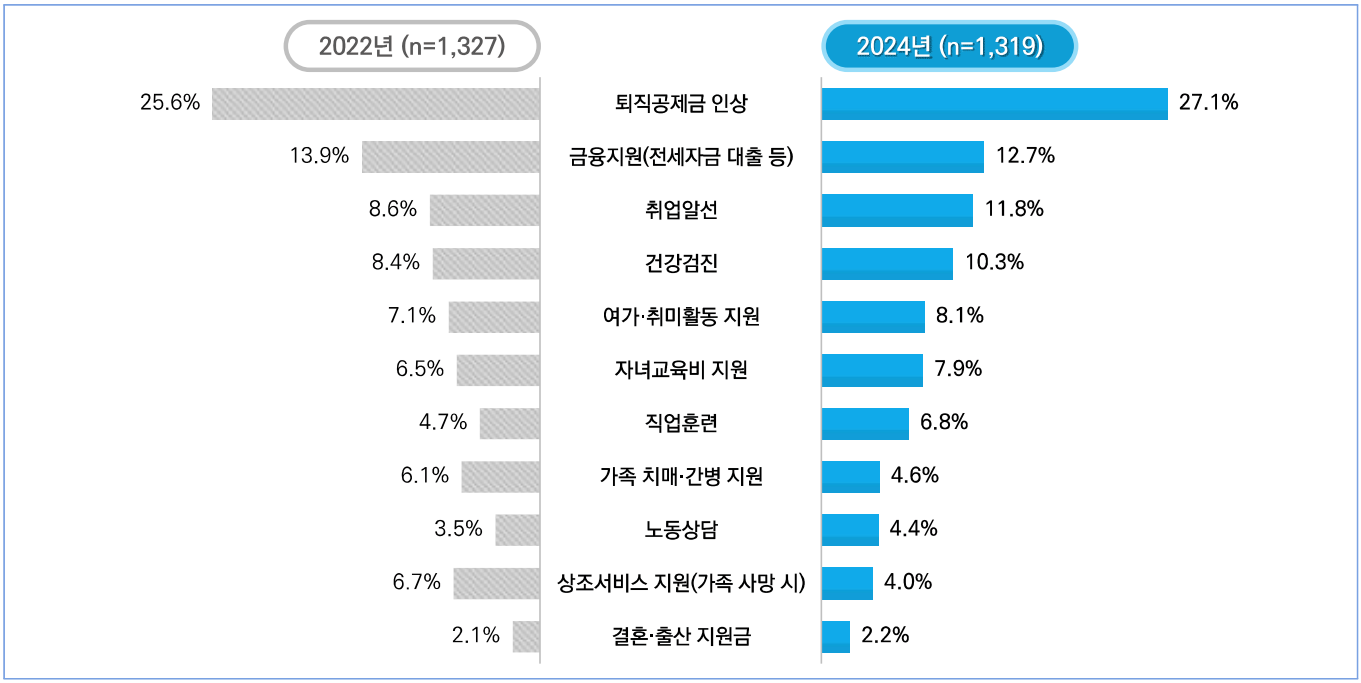
		사례수	정보를 잘 몰라서	필요성이 없어서	주변에 적당한 기관이 없어서	시간이 없어서	사생활 노출이 꺼려져서	기타
◈ 전 체 ◈		(1,277)	43.3	33.7	10.6	10.5	1.0	0.9
작업 능력	일반공	(253)	42.7	38.3	7.5	9.5	1.6	0.4
	조공	(133)	39.8	34.6	12.8	12.0	0.0	0.8
	준기공	(215)	46.5	29.3	9.3	13.0	0.9	0.9
	기능공	(355)	49.6	29.3	9.6	9.3	1.1	1.1
	팀장·반장	(321)	36.1	37.4	14.0	10.3	0.9	1.2
근로 경력	2년 미만	(144)	39.6	38.9	8.3	12.5	0.0	0.7
	2~10년 미만	(534)	44.8	33.5	8.6	10.5	1.5	1.1
	10~20년 미만	(252)	45.2	32.9	9.9	10.3	0.8	0.8
	20~30년 미만	(193)	42.5	31.1	14.5	10.4	1.0	0.5
	30년 이상	(154)	39.6	33.8	15.6	9.1	0.6	1.3
현재 구직 경로	인맥	(824)	45.1	34.3	9.7	9.2	0.6	1.0
	유료직업소개소	(155)	41.3	29.0	15.5	12.3	1.3	0.6
	무료직업소개소	(23)	34.8	34.8	17.4	13.0	0.0	0.0
	새벽인력시장	(51)	47.1	23.5	17.6	9.8	2.0	0.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(44)	43.2	40.9	4.5	11.4	0.0	0.0
	기타 무료 앱	(77)	36.4	32.5	6.5	16.9	5.2	2.6
	기타	(103)	36.9	37.9	10.7	12.6	1.0	1.0
직종	보통인부	(276)	43.1	35.9	9.4	10.1	1.1	0.4
	형틀목공	(110)	41.8	30.0	15.5	10.0	0.9	1.8
	철근공	(49)	46.9	30.6	18.4	4.1	0.0	0.0
	건축목공	(29)	51.7	34.5	3.4	10.3	0.0	0.0
	배관공	(147)	45.6	32.7	10.2	10.2	0.0	1.4
	기계설비공	(39)	41.0	43.6	7.7	7.7	0.0	0.0
	내선전공	(99)	47.5	33.3	6.1	12.1	1.0	0.0
	내장공	(30)	43.3	40.0	10.0	6.7	0.0	0.0
	도장공	(19)	42.1	36.8	5.3	15.8	0.0	0.0
	미장공	(18)	61.1	22.2	11.1	5.6	0.0	0.0
	방수공	(14)	42.9	28.6	7.1	21.4	0.0	0.0
	비계공	(49)	44.9	18.4	16.3	16.3	0.0	4.1
	석공	(20)	35.0	40.0	10.0	15.0	0.0	0.0
	용접공	(40)	47.5	30.0	15.0	7.5	0.0	0.0
	조공	(34)	47.1	32.4	11.8	8.8	0.0	0.0
	조적공	(16)	56.3	18.8	0.0	25.0	0.0	0.0
	타일공	(19)	42.1	42.1	5.3	5.3	5.3	0.0
	통신설비공	(14)	21.4	35.7	7.1	14.3	21.4	0.0
	기타	(255)	38.4	36.1	11.4	10.6	1.6	2.0
현장 종류	토목현장	(192)	39.1	38.0	9.4	12.0	0.5	1.0
	대규모 건축현장	(550)	44.2	31.6	11.5	11.3	0.5	0.9
	소규모 건축현장	(142)	46.5	24.6	13.4	10.6	4.2	0.7
	플랜트 현장	(302)	43.0	36.8	9.6	9.3	0.7	0.7
	기타	(91)	42.9	40.7	6.6	6.6	1.1	2.2
지역	서울	(147)	37.4	35.4	13.6	12.2	0.7	0.7
	부산	(98)	46.9	31.6	9.2	12.2	0.0	0.0
	대구	(71)	54.9	31.0	5.6	8.5	0.0	0.0
	인천	(85)	48.2	30.6	12.9	5.9	1.2	1.2
	광주	(52)	51.9	34.6	3.8	3.8	1.9	3.8
	대전	(54)	46.3	35.2	9.3	7.4	1.9	0.0
	울산	(43)	44.2	41.9	9.3	4.7	0.0	0.0
	경기	(234)	38.0	31.2	14.1	13.7	1.3	1.7
	강원	(60)	41.7	40.0	6.7	6.7	3.3	1.7
	충북	(60)	35.0	45.0	6.7	11.7	1.7	0.0
	충남	(67)	46.3	29.9	10.4	13.4	0.0	0.0
	전북	(60)	43.3	41.7	5.0	10.0	0.0	0.0
	전남	(57)	45.6	21.1	17.5	14.0	1.8	0.0
	경북	(64)	46.9	32.8	10.9	6.3	1.6	1.6
	경남	(76)	47.4	28.9	9.2	11.8	1.3	1.3
	제주	(29)	41.4	31.0	17.2	6.9	0.0	3.4
	세종	(20)	25.0	55.0	0.0	20.0	0.0	0.0

3) 가장 필요한 노동관련 복지서비스

❍ 가장 필요한 노동관련 복지서비스를 살펴보면, '퇴직공제금 인상'이 27.1%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '금융지원'(12.7%), '취업알선'(11.8%), '건강검진'(10.3%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '취업알선'에서 3.2%p 상승한 반면, '상조서비스 지원'에서 2.7%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-83] 가장 필요한 노동관련 복지서비스

- 성별로 살펴보면, '금융지원'에서 남성(13.1%)이 여성(9.0%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, '건강검진'에서 60세 이상이 13.3%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, '취업알선'에서 무료직업소개소가 22.7%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 근로자에서 '자녀교육비 지원'이 9.8%로 비교적 높게 나타남

[표3-85] 가장 필요한 노동관련 복지서비스

(단위 : %)

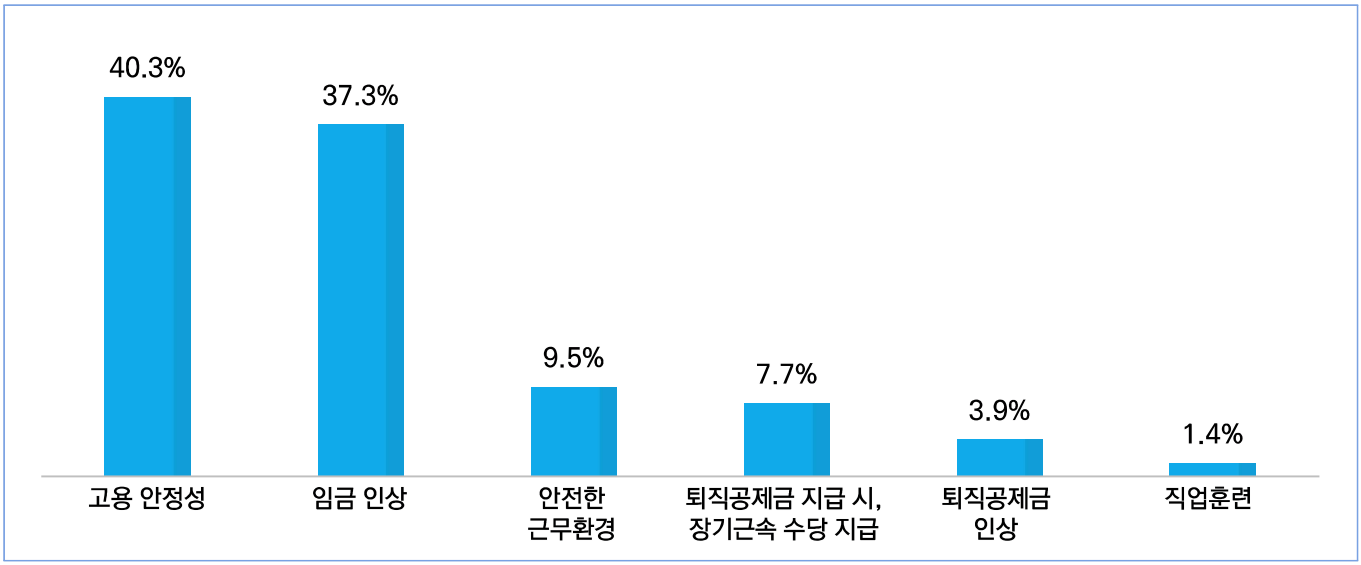
		사례수	퇴직공제금 인상	금융지원	취업알선	건강검진	여가·취미활동 지원	자녀교육비 지원	직업훈련	가족 치매·간병 지원	노동상담	상조서비스 지원	결혼·출산 지원금
◈ 전 체 ◈		(1,319)	27.1	12.7	11.8	10.3	8.1	7.9	6.8	4.6	4.4	4.0	2.2
성별	남성	(1,190)	27.2	13.1	11.5	10.4	8.0	8.0	6.9	4.3	4.4	3.8	2.4
	여성	(129)	26.0	9.0	14.8	9.0	8.2	7.1	6.6	7.1	4.9	6.0	1.1
연령대	20대 이하	(66)	23.9	14.9	8.0	8.0	12.8	5.3	9.0	3.2	2.1	2.1	10.6
	30대	(118)	24.6	17.8	7.3	8.5	9.6	8.8	8.2	0.9	3.2	2.0	9.1
	40대	(239)	26.9	15.3	7.9	9.1	7.8	14.5	6.8	3.2	2.6	3.6	2.3
	50대	(454)	28.6	13.2	12.0	8.9	6.8	9.0	6.8	4.7	4.5	4.8	0.7
	60세 이상	(442)	26.7	9.0	15.7	13.3	8.4	3.4	6.2	6.4	6.1	4.2	0.6

		사례수	퇴직공제금 인상	금융 지원	취업 알선	건강 검진	여가취미 활동 지원	자녀 교육비 지원	직업 훈련	가족 치매 간병 지원	노동 상담	상조 서비스 지원	결혼·출산 지원금
◈ 전 체 ◈		(1,319)	27.1	12.7	11.8	10.3	8.1	7.9	6.8	4.6	4.4	4.0	2.2
작업 능력	일반공	(263)	25.3	8.2	16.5	11.2	8.0	5.4	9.1	4.9	5.9	4.0	1.5
	조공	(138)	25.1	13.9	14.2	9.4	8.6	8.6	8.4	2.8	4.3	2.3	2.5
	준기공	(220)	24.8	12.4	12.3	7.6	7.3	9.5	10.1	3.3	6.5	3.3	3.0
	기능공	(366)	29.4	15.1	9.4	10.8	8.0	8.5	4.1	4.8	3.5	4.2	2.3
	팀장·반장	(332)	28.2	13.3	9.6	11.3	8.5	7.9	5.2	5.6	3.1	5.1	2.1
근로 경력	2년 미만	(145)	23.1	11.4	12.7	11.2	9.0	9.0	8.0	4.1	4.9	3.2	3.4
	2~10년 미만	(551)	25.9	12.1	13.4	9.5	7.7	7.5	8.7	4.2	5.2	3.7	2.3
	10~20년 미만	(260)	29.2	14.9	8.6	10.9	9.3	9.6	4.5	3.7	3.6	3.4	2.3
	20~30년 미만	(203)	28.5	13.3	10.1	9.6	7.5	8.4	5.5	5.5	3.9	5.8	2.0
	30년 이상	(160)	29.3	11.8	13.4	12.2	7.3	5.2	4.8	6.6	3.6	4.8	1.1
현재 구직 경로	인맥	(850)	27.4	13.1	10.5	10.6	8.1	8.9	6.4	4.7	3.9	3.9	2.4
	유료직업소개소	(160)	26.5	10.9	16.2	10.7	6.6	5.7	7.7	4.4	5.9	4.2	1.3
	무료직업소개소	(26)	22.7	6.7	22.7	12.0	13.3	4.0	6.7	4.0	2.7	1.3	4.0
	새벽인력시장	(54)	27.0	10.5	14.5	13.2	8.6	3.3	6.6	3.3	6.6	3.9	2.6
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	23.6	16.5	11.0	7.1	7.1	11.0	7.1	4.7	7.1	3.1	1.6
	기타 무료 앱	(78)	26.8	16.0	11.3	6.1	8.9	6.6	10.8	1.4	5.6	4.2	2.3
	기타	(105)	28.1	11.2	12.9	9.6	8.3	6.3	6.6	6.3	3.6	5.6	1.7
직종	보통인부	(286)	24.7	10.2	14.3	12.5	8.2	5.6	9.8	4.5	5.3	3.6	1.4
	형틀목공	(114)	28.3	11.9	14.2	11.9	5.3	6.3	6.3	5.7	3.8	4.4	1.9
	철근공	(50)	31.0	13.8	11.0	13.8	4.1	7.6	2.8	5.5	3.4	4.8	2.1
	건축목공	(30)	25.6	15.1	7.0	15.1	9.3	10.5	3.5	2.3	4.7	2.3	4.7
	배관공	(148)	26.3	12.7	11.3	9.2	9.7	9.2	8.3	3.7	3.5	3.2	2.8
	기계설비공	(40)	28.0	11.0	14.4	10.2	3.4	11.9	4.2	7.6	2.5	4.2	2.5
	내선전공	(102)	24.4	14.2	11.2	7.5	10.8	7.8	8.8	4.1	4.7	3.7	2.7
	내장공	(30)	24.4	12.8	7.0	7.0	11.6	9.3	9.3	3.5	8.1	3.5	3.5
	도장공	(22)	30.3	10.6	6.1	12.1	3.0	4.5	4.5	10.6	4.5	12.1	1.5
	미장공	(19)	28.3	11.3	7.5	9.4	7.5	0.0	5.7	13.2	5.7	9.4	1.9
	방수공	(14)	31.0	14.3	11.9	9.5	9.5	11.9	7.1	0.0	0.0	2.4	2.4
	비계공	(51)	33.8	15.5	11.3	9.2	7.0	7.7	2.8	2.8	0.7	4.9	4.2
	석공	(20)	33.9	8.5	5.1	10.2	11.9	11.9	1.7	3.4	6.8	1.7	5.1
	용접공	(41)	28.6	16.8	9.2	11.8	8.4	9.2	1.7	2.5	3.4	5.0	3.4
	조공	(36)	28.3	9.1	15.2	7.1	12.1	6.1	8.1	4.0	5.1	4.0	1.0
	조적공	(17)	29.4	11.8	11.8	11.8	13.7	11.8	2.0	2.0	0.0	2.0	3.9
	타일공	(19)	24.0	18.0	4.0	12.0	12.0	12.0	6.0	2.0	8.0	2.0	0.0
	통신설비공	(15)	23.8	16.7	14.3	4.8	7.1	19.0	4.8	7.1	0.0	0.0	2.4
	기타	(265)	27.5	14.3	11.5	8.6	7.1	8.7	6.1	4.7	5.3	4.3	1.9
현장 종류	토목현장	(198)	27.0	12.3	12.1	12.4	8.0	7.8	7.1	4.8	4.3	3.9	0.4
	대규모 건축현장	(569)	26.9	12.4	11.5	9.8	8.4	8.3	7.0	3.9	5.1	4.1	2.7
	소규모 건축현장	(146)	25.7	12.0	12.2	12.5	7.9	7.9	5.8	6.5	4.6	3.4	1.7
	플랜트 현장	(311)	28.7	14.4	11.2	7.8	7.7	8.5	6.8	4.9	3.3	4.0	2.9
	기타	(95)	24.7	11.6	14.9	13.8	7.6	4.4	7.3	4.0	4.7	5.1	1.8
지역	서울	(153)	26.0	13.8	12.4	10.0	8.4	6.3	7.7	4.1	5.7	3.2	2.5
	부산	(100)	25.9	11.9	11.3	9.9	7.5	10.9	6.8	4.8	2.7	6.1	2.0
	대구	(72)	26.9	13.0	9.3	10.4	9.8	9.8	6.2	5.2	3.6	3.6	2.1
	인천	(89)	25.2	15.7	13.0	11.4	6.3	8.3	4.7	2.4	7.1	3.5	2.4
	광주	(53)	32.7	8.8	9.5	9.5	9.5	12.9	2.0	4.1	4.1	4.8	2.0
	대전	(55)	29.4	12.3	11.7	11.0	10.4	5.5	4.9	5.5	6.1	0.6	2.5
	울산	(45)	27.2	13.6	12.0	6.4	4.0	8.8	10.4	4.8	4.0	5.6	3.2
	경기	(244)	28.1	14.2	11.9	9.4	6.8	6.6	7.5	5.0	3.7	3.7	3.0
	강원	(62)	28.2	14.4	9.2	11.5	4.0	7.5	8.6	4.6	3.4	6.3	2.3
	충북	(61)	25.9	10.9	12.6	8.0	10.3	9.2	6.9	5.2	6.3	3.4	1.1
	충남	(68)	27.8	16.0	13.4	8.2	9.8	6.7	5.2	2.6	3.6	5.2	1.5
	전북	(62)	25.0	10.2	9.7	15.3	7.4	7.4	9.7	6.8	4.0	4.0	0.6
	전남	(61)	25.3	12.4	11.8	10.7	9.0	6.7	8.4	3.4	5.1	5.1	2.2
	경북	(66)	25.5	8.0	13.8	11.7	10.6	9.0	6.9	5.9	3.2	4.3	1.1
	경남	(79)	26.1	10.2	11.9	13.3	10.6	6.6	5.3	5.3	4.0	4.0	2.7
	제주	(29)	31.3	11.3	15.0	10.0	5.0	11.3	7.5	2.5	5.0	0.0	1.3
	세종	(20)	28.6	10.7	14.3	7.1	8.9	8.9	5.4	3.6	5.4	3.6	3.6
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	26.9	12.6	11.3	11.3	8.6	7.7	6.9	4.5	4.2	3.8	2.2
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	28.1	12.4	12.2	10.6	7.3	7.4	6.9	4.2	3.9	4.1	2.8
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	24.9	12.8	12.8	7.1	7.1	8.2	9.6	5.5	6.6	4.1	1.4
	노동조합에 가입 중	(142)	29.1	13.8	13.3	7.3	7.3	9.8	3.3	4.0	4.3	5.0	2.8

5) 건설근로자 장기 근속을 위해 가장 필요한 부분

❍ 건설근로자 장기 근속을 위해 가장 필요한 부분을 살펴보면, '고용 안정성'이 40.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '임금 인상'(37.3%), '안전한 근무환경'(9.5%), '퇴직공제금 지급 시, 장기근속 수당 지급'(7.7%) 등의 순으로 나타남

(n=1,319, 단위 : %)



[그림3-84] 건설근로자 장기 근속을 위해 가장 필요한 부분

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '임금 인상'이 38.6%로 여성(25.6%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 연령대가 높을수록 '고용안정성' 응답 비율도 높게 나타난 반면, '임금 인상' 응답 비율은 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 '고용 안정성'이 45.8%로 비교적 높게 나타남
- 진입연령별로 살펴보면, 진입연령이 높을수록 '고용 안정성'의 비율이 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 휴대폰 일자리소개 유료앱에서 '임금 인상'이 56.5%로 비교적 높게 나타남

[표3-86] 건설근로자 장기 근속을 위해 가장 필요한 부분

(단위 : %)

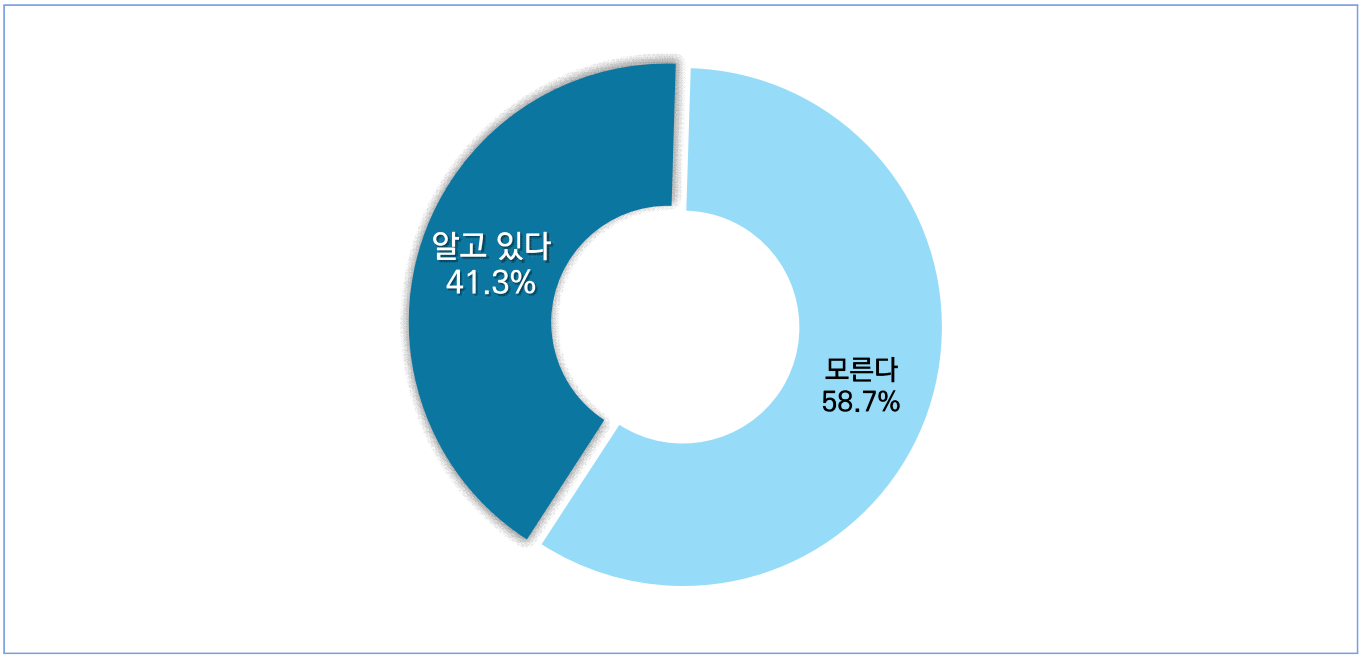
		사례수	고용 안정성	임금 인상	안전한 근무환경	퇴직공제금 지급 시, 장기근속 수당 지급	퇴직공제금 인상	직업훈련
◈ 전 체 ◈		(1,319)	40.3	37.3	9.5	7.7	3.9	1.4
성별	남성	(1,190)	40.0	38.6	9.2	7.0	3.7	1.5
	여성	(129)	42.6	25.6	11.6	14.7	5.4	0.0
연령대	20대 이하	(66)	18.2	57.6	12.1	7.6	3.0	1.5
	30대	(118)	25.4	50.0	9.3	9.3	3.4	2.5
	40대	(239)	35.6	46.4	7.5	7.9	2.5	0.0
	50대	(454)	43.6	35.9	8.4	7.0	3.7	1.3
	60세 이상	(442)	46.6	27.4	11.3	7.9	5.0	1.8

		사례수	고용 안정성	임금 인상	안전한 근무환경	퇴직공제금 지급 시, 장기근속 수당 지급	퇴직공제금 인상	직업훈련
◈ 전 체 ◈		(1,319)	40.3	37.3	9.5	7.7	3.9	1.4
작업 능력	일반공	(263)	36.5	32.7	17.5	6.1	4.6	2.7
	조공	(138)	37.0	42.8	10.9	6.5	2.2	0.7
	준기공	(220)	38.2	40.0	10.0	6.8	3.2	1.8
	기능공	(366)	44.5	38.0	5.2	7.7	4.4	0.3
	팀장·반장	(332)	41.3	36.1	6.9	10.2	3.9	1.5
근로 경력	2년 미만	(145)	35.2	40.0	10.3	5.5	4.8	4.1
	2~10년 미만	(551)	39.7	38.1	10.3	8.0	2.7	1.1
	10~20년 미만	(260)	39.2	38.8	10.8	6.9	3.5	0.8
	20~30년 미만	(203)	45.8	34.5	6.4	6.9	5.4	1.0
	30년 이상	(160)	41.3	33.1	7.5	11.3	5.6	1.3
진입 연령	20대 이하	(396)	33.6	44.7	8.3	8.3	4.3	0.8
	30대	(260)	41.2	36.9	6.9	8.8	4.2	1.9
	40대	(313)	41.5	39.6	8.6	7.3	2.6	0.3
	50대	(254)	44.5	28.3	13.0	7.1	4.3	2.8
	60세 이상	(96)	50.0	24.0	14.6	5.2	4.2	2.1
현재 구직 경로	인맥	(850)	42.8	36.1	8.1	8.8	2.9	1.2
	유료직업소개소	(160)	36.3	35.6	16.3	3.1	6.9	1.9
	무료직업소개소	(26)	38.5	38.5	11.5	11.5	0.0	0.0
	새벽인력시장	(54)	22.2	42.6	20.4	9.3	3.7	1.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	28.3	56.5	8.7	4.3	0.0	2.2
	기타 무료 앱	(78)	38.5	43.6	9.0	3.8	5.1	0.0
	기타	(105)	41.9	33.3	4.8	8.6	8.6	2.9
직종	보통인부	(286)	34.6	37.8	14.7	5.9	4.5	2.4
	형틀목공	(114)	55.3	29.8	4.4	7.0	1.8	1.8
	철근공	(50)	46.0	24.0	6.0	10.0	12.0	2.0
	건축목공	(30)	46.7	23.3	16.7	6.7	6.7	0.0
	배관공	(148)	41.2	35.8	8.1	10.8	2.0	2.0
	기계설비공	(40)	52.5	30.0	12.5	5.0	0.0	0.0
	내선전공	(102)	37.3	45.1	5.9	7.8	2.0	2.0
	내장공	(30)	23.3	50.0	16.7	3.3	3.3	3.3
	도장공	(22)	50.0	31.8	9.1	9.1	0.0	0.0
	미장공	(19)	47.4	42.1	5.3	5.3	0.0	0.0
	방수공	(14)	21.4	57.1	7.1	14.3	0.0	0.0
	비계공	(51)	33.3	41.2	3.9	7.8	13.7	0.0
	석공	(20)	40.0	45.0	5.0	10.0	0.0	0.0
	용접공	(41)	34.1	39.0	14.6	7.3	4.9	0.0
	조공	(36)	36.1	41.7	19.4	2.8	0.0	0.0
	조적공	(17)	47.1	47.1	5.9	0.0	0.0	0.0
	타일공	(19)	47.4	36.8	10.5	5.3	0.0	0.0
	통신설비공	(15)	53.3	26.7	6.7	0.0	6.7	6.7
	기타	(265)	39.6	38.5	6.8	10.2	4.5	0.4
현장 종류	토목현장	(198)	38.4	37.4	10.6	5.6	6.1	2.0
	대규모 건축현장	(569)	38.1	37.8	10.5	8.8	3.0	1.8
	소규모 건축현장	(146)	45.9	32.2	9.6	5.5	4.8	2.1
	플랜트 현장	(311)	43.4	39.9	5.8	8.0	2.9	0.0
	기타	(95)	37.9	33.7	12.6	8.4	6.3	1.1
학력	초등졸(또는 중퇴)	(37)	32.4	32.4	18.9	5.4	10.8	0.0
	중졸(또는 중퇴)	(71)	39.4	32.4	9.9	11.3	5.6	1.4
	고졸(또는 중퇴)	(594)	39.4	38.6	9.1	7.7	4.2	1.0
	대졸(또는 중퇴)	(585)	42.6	35.7	9.2	7.9	2.9	1.7
	대학원 이상	(32)	25.0	59.4	9.4	0.0	3.1	3.1

6) 특별퇴직공제금 인지 여부

❍ 특별퇴직공제금 인지 여부를 살펴보면, '알고 있다'라고 응답한 비율이 41.3%, '모른다'라고 응답한 비율이 58.7%로 나타남

(n=1,319, 단위 : %)



[그림3-85] 특별퇴직공제금 인지 여부

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 41.9%로 여성(35.7%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 47.0%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 30년 이상에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 45.0%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 50.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-87] 특별퇴직공제금 인지 여부

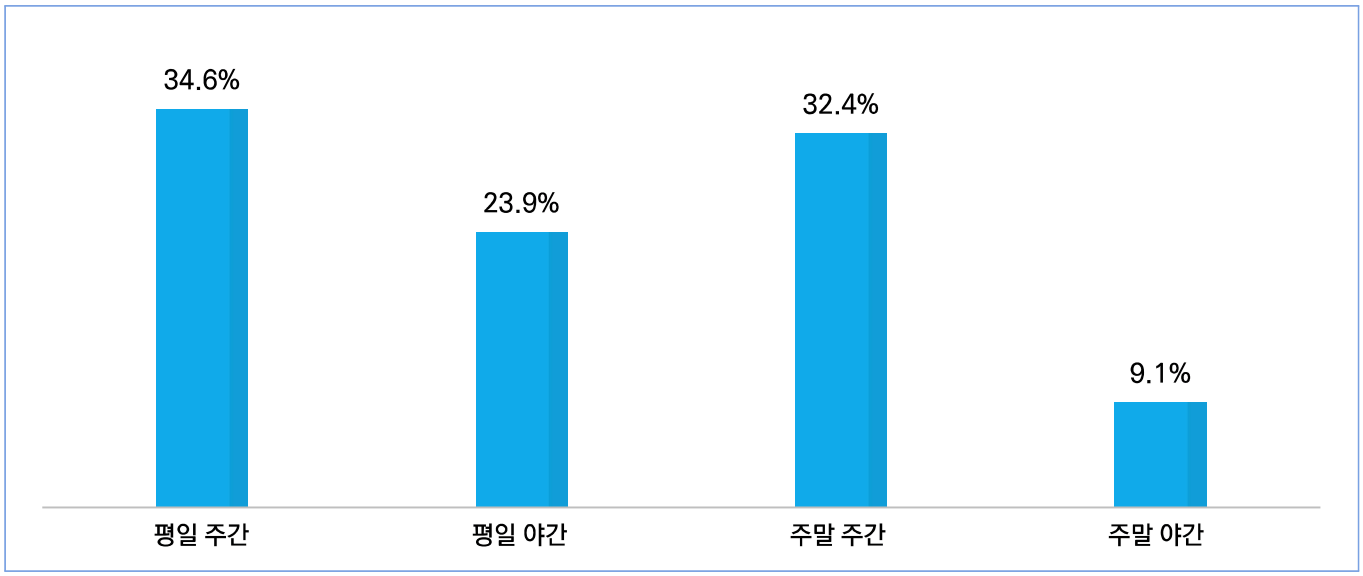
(단위 : %)

		사례수	알고 있다	모른다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	41.3	58.7
성별	남성	(1,190)	41.9	58.1
	여성	(129)	35.7	64.3
연령대	20대 이하	(66)	47.0	53.0
	30대	(118)	36.4	63.6
	40대	(239)	36.4	63.6
	50대	(454)	43.8	56.2
	60세 이상	(442)	41.9	58.1
작업 능력	일반공	(263)	40.3	59.7
	조공	(138)	50.7	49.3
	준기공	(220)	38.6	61.4
	기능공	(366)	40.4	59.6
	팀장·반장	(332)	41.0	59.0
근로 경력	2년 미만	(145)	42.8	57.2
	2~10년 미만	(551)	41.2	58.8
	10~20년 미만	(260)	40.0	60.0
	20~30년 미만	(203)	39.4	60.6
	30년 이상	(160)	45.0	55.0
현재 구직 경로	인맥	(850)	40.6	59.4
	유료직업소개소	(160)	43.1	56.9
	무료직업소개소	(26)	50.0	50.0
	새벽인력시장	(54)	40.7	59.3
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	47.8	52.2
	기타 무료 앱	(78)	43.6	56.4
	기타	(105)	38.1	61.9
직종	보통인부	(286)	41.3	58.7
	형틀목공	(114)	43.0	57.0
	철근공	(50)	34.0	66.0
	건축목공	(30)	36.7	63.3
	배관공	(148)	44.6	55.4
	기계설비공	(40)	42.5	57.5
	내선전공	(102)	36.3	63.7
	내장공	(30)	33.3	66.7
	도장공	(22)	36.4	63.6
	미장공	(19)	63.2	36.8
	방수공	(14)	57.1	42.9
	비계공	(51)	39.2	60.8
	석공	(20)	50.0	50.0
	용접공	(41)	43.9	56.1
	조공	(36)	50.0	50.0
	조적공	(17)	35.3	64.7
	타일공	(19)	63.2	36.8
	통신설비공	(15)	46.7	53.3
	기타	(265)	38.1	61.9
현장 종류	토목현장	(198)	40.9	59.1
	대규모 건축현장	(569)	41.1	58.9
	소규모 건축현장	(146)	41.1	58.9
	플랜트 현장	(311)	41.5	58.5
	기타	(95)	43.2	56.8
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	39.8	60.2
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	47.0	53.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	34.0	66.0
	노동조합에 가입 중	(142)	50.0	50.0

7) 기능훈련 참여 시 선호 시간대

❍ 기능훈련 참여 시 선호 시간대를 살펴보면, '평일 주간'이 34.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '주말 주간'(32.4%), '평일 야간'(23.9%), '주말 야간'(9.1%) 순으로 나타남

(n=1,319, 단위 : %)



[그림3-86] 기능훈련 참여 시 선호 시간대

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '평일 야간'이 24.2%로 여성(20.9%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 '평일 주간'이 47.0%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 조공에서 '평일 주간'이 47.8%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 '평일 주간'이 50.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-88] 기능훈련 참여 시 선호 시간대

(단위 : %)

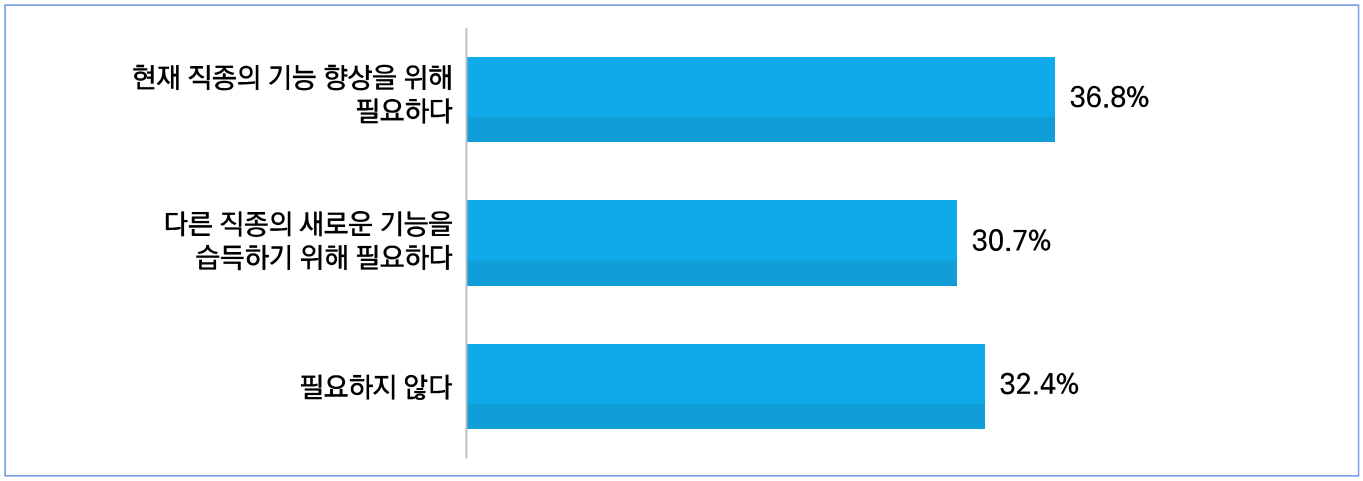
		사례수	평일 주간	평일 야간	주말 주간	주말 야간
◈ 전 체 ◈		(1,319)	34.6	23.9	32.4	9.1
성별	남성	(1,190)	34.4	24.2	32.4	9.1
	여성	(129)	36.4	20.9	33.3	9.3
연령대	20대 이하	(66)	47.0	16.7	30.3	6.1
	30대	(118)	37.3	31.4	24.6	6.8
	40대	(239)	31.4	25.9	34.7	7.9
	50대	(454)	31.1	24.4	34.4	10.1
	60세 이상	(442)	37.3	21.3	31.7	9.7
작업 능력	일반공	(263)	39.9	19.8	31.6	8.7
	조공	(138)	47.8	20.3	23.2	8.7
	준기공	(220)	32.3	23.2	33.2	11.4
	기능공	(366)	28.4	26.8	36.3	8.5
	팀장·반장	(332)	33.1	25.9	32.2	8.7

		사례수	평일 주간	평일 야간	주말 주간	주말 야간
◈ 전 체 ◈		(1,319)	34.6	23.9	32.4	9.1
근로 경력	2년 미만	(145)	45.5	21.4	28.3	4.8
	2~10년 미만	(551)	34.3	25.2	31.4	9.1
	10~20년 미만	(260)	32.7	21.9	36.5	8.8
	20~30년 미만	(203)	31.0	25.1	33.0	10.8
	30년 이상	(160)	33.1	23.1	32.5	11.3
현재 구직 경로	인맥	(850)	33.9	24.8	32.8	8.5
	유료직업소개소	(160)	28.1	25.6	35.0	11.3
	무료직업소개소	(26)	50.0	19.2	15.4	15.4
	새벽인력시장	(54)	38.9	22.2	33.3	5.6
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	45.7	8.7	34.8	10.9
	기타 무료 앱	(78)	41.0	26.9	23.1	9.0
	기타	(105)	34.3	20.0	35.2	10.5
직종	보통인부	(286)	33.9	20.3	36.4	9.4
	형틀목공	(114)	34.2	25.4	33.3	7.0
	철근공	(50)	36.0	28.0	28.0	8.0
	건축목공	(30)	36.7	23.3	33.3	6.7
	배관공	(148)	36.5	24.3	28.4	10.8
	기계설비공	(40)	30.0	25.0	30.0	15.0
	내선전공	(102)	29.4	28.4	34.3	7.8
	내장공	(30)	33.3	13.3	33.3	20.0
	도장공	(22)	27.3	18.2	40.9	13.6
	미장공	(19)	42.1	26.3	26.3	5.3
	방수공	(14)	28.6	42.9	28.6	0.0
	비계공	(51)	35.3	23.5	33.3	7.8
	석공	(20)	20.0	45.0	25.0	10.0
	용접공	(41)	14.6	46.3	24.4	14.6
	조공	(36)	38.9	19.4	33.3	8.3
	조적공	(17)	41.2	5.9	47.1	5.9
	타일공	(19)	26.3	36.8	26.3	10.5
	통신설비공	(15)	60.0	13.3	13.3	13.3
	기타	(265)	39.2	21.1	32.5	7.2
지역	서울	(153)	33.3	20.9	35.3	10.5
	부산	(100)	36.0	24.0	27.0	13.0
	대구	(72)	34.7	36.1	26.4	2.8
	인천	(89)	34.8	28.1	23.6	13.5
	광주	(53)	41.5	30.2	20.8	7.5
	대전	(55)	27.3	27.3	40.0	5.5
	울산	(45)	37.8	31.1	26.7	4.4
	경기	(244)	33.2	20.5	39.3	7.0
	강원	(62)	29.0	22.6	40.3	8.1
	충북	(61)	36.1	16.4	34.4	13.1
	충남	(68)	33.8	25.0	30.9	10.3
	전북	(62)	37.1	19.4	33.9	9.7
	전남	(61)	36.1	23.0	36.1	4.9
	경북	(66)	36.4	16.7	31.8	15.2
	경남	(79)	34.2	25.3	30.4	10.1
	제주	(29)	34.5	31.0	27.6	6.9
	세종	(20)	45.0	30.0	15.0	10.0

8) 직종 및 주특기 추가 훈련 필요 여부

❍ 직종 및 주특기 추가 훈련 필요 여부를 살펴보면, '현재 직종의 기능 향상을 위해 필요하다'가 36.8%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '필요하지 않다'(32.4%), '다른 직종의 새로운 기능을 습득하기 위해 필요하다'(30.7%) 순으로 나타남

(n=1,319, 단위 : %)



[그림3-87] 직종 및 주특기 추가 훈련 필요 여부

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '현재 직종의 기능 향상을 위해 필요하다'가 38.8%로 여성(18.6%)에 비해 높게 나타난 반면, 여성에서 '필요하지 않다'가 49.6%로 남성(30.6%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 '현재 직종의 기능 향상을 위해 필요하다'가 52.5%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 준기공에서 '현재 직종의 기능 향상을 위해 필요하다'가 46.4%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 30년 이상에서 '필요하지 않다'가 41.3%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 미장공에서 '필요하지 않다'가 63.2%로 비교적 높게 나타남

[표3-89] 직종 및 주특기 추가 훈련 필요 여부

(단위 : %)

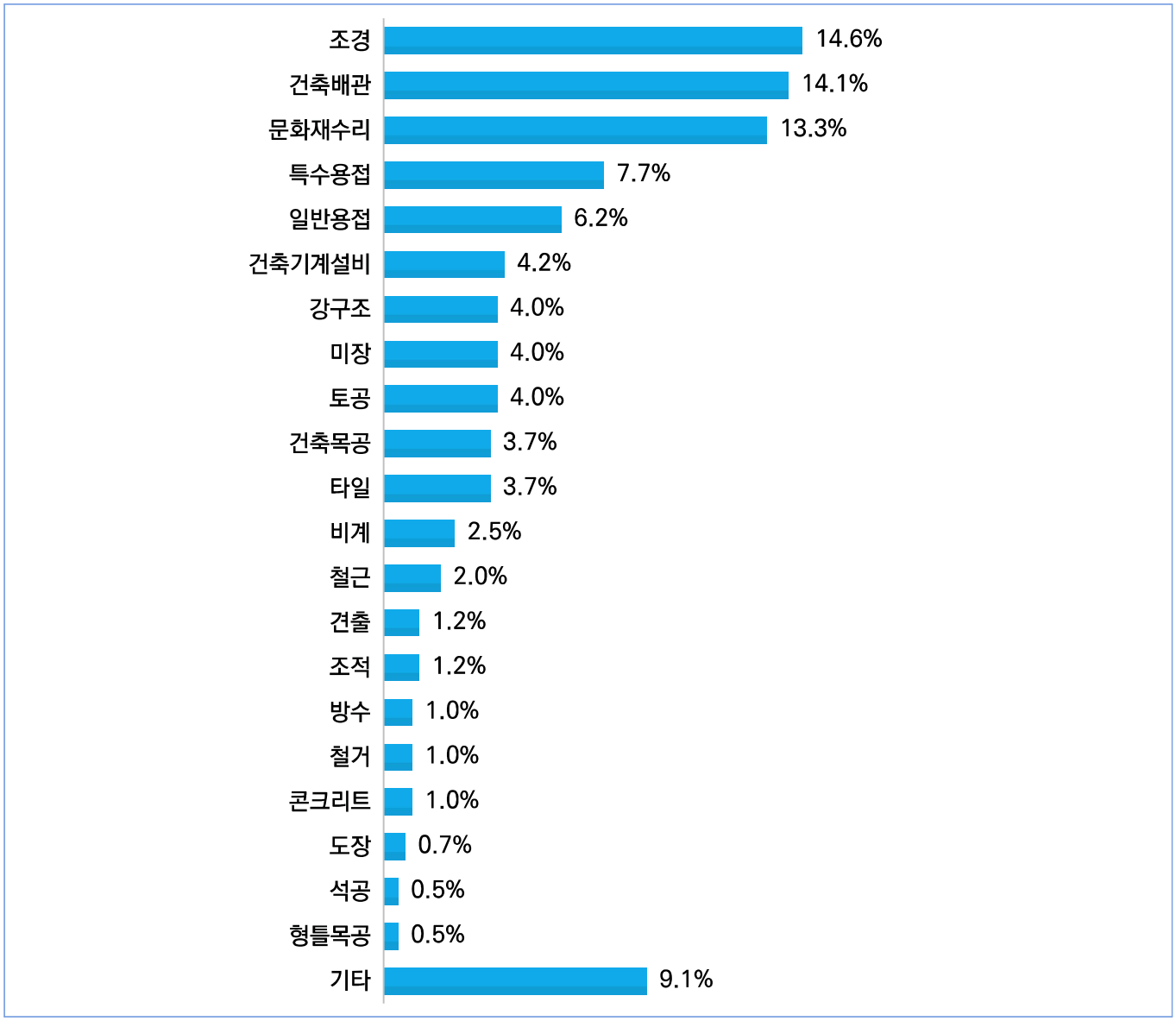
		사례수	현재 직종의 기능 향상을 위해 필요하다	다른 직종의 새로운 기능을 습득하기 위해 필요하다	필요하지 않다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	36.8	30.7	32.4
성별	남성	(1,190)	38.8	30.6	30.6
	여성	(129)	18.6	31.8	49.6
연령대	20대 이하	(66)	42.4	30.3	27.3
	30대	(118)	52.5	28.0	19.5
	40대	(239)	40.6	32.6	26.8
	50대	(454)	36.6	32.6	30.8
	60세 이상	(442)	30.1	28.5	41.4

		사례수	현재 직종의 기능 향상을 위해 필요하다	다른 직종의 새로운 기능을 습득하기 위해 필요하다	필요하지 않다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	36.8	30.7	32.4
작업 능력	일반공	(263)	25.5	36.5	38.0
	조공	(138)	39.1	32.6	28.3
	준기공	(220)	46.4	30.0	23.6
	기능공	(366)	38.5	27.3	34.2
	팀장·반장	(332)	36.7	29.5	33.7
근로 경력	2년 미만	(145)	37.2	28.3	34.5
	2~10년 미만	(551)	38.1	34.1	27.8
	10~20년 미만	(260)	38.5	26.5	35.0
	20~30년 미만	(203)	34.5	32.0	33.5
	30년 이상	(160)	32.5	26.3	41.3
현재 구직 경로	인맥	(850)	38.6	27.9	33.5
	유료직업소개소	(160)	32.5	37.5	30.0
	무료직업소개소	(26)	42.3	30.8	26.9
	새벽인력시장	(54)	33.3	46.3	20.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	47.8	26.1	26.1
	기타 무료 앱	(78)	35.9	38.5	25.6
	기타	(105)	25.7	31.4	42.9
직종	보통인부	(286)	25.9	39.5	34.6
	형틀목공	(114)	36.8	21.1	42.1
	철근공	(50)	38.0	18.0	44.0
	건축목공	(30)	33.3	30.0	36.7
	배관공	(148)	52.7	24.3	23.0
	기계설비공	(40)	37.5	30.0	32.5
	내선전공	(102)	62.7	19.6	17.6
	내장공	(30)	26.7	23.3	50.0
	도장공	(22)	18.2	31.8	50.0
	미장공	(19)	21.1	15.8	63.2
	방수공	(14)	35.7	35.7	28.6
	비계공	(51)	37.3	45.1	17.6
	석공	(20)	25.0	40.0	35.0
	용접공	(41)	31.7	39.0	29.3
	조공	(36)	30.6	44.4	25.0
	조적공	(17)	29.4	35.3	35.3
	타일공	(19)	26.3	31.6	42.1
	통신설비공	(15)	53.3	20.0	26.7
	기타	(265)	36.6	30.9	32.5
지역	서울	(153)	38.6	34.6	26.8
	부산	(100)	39.0	33.0	28.0
	대구	(72)	44.4	27.8	27.8
	인천	(89)	33.7	38.2	28.1
	광주	(53)	30.2	26.4	43.4
	대전	(55)	40.0	21.8	38.2
	울산	(45)	42.2	33.3	24.4
	경기	(244)	35.7	29.9	34.4
	강원	(62)	33.9	30.6	35.5
	충북	(61)	39.3	29.5	31.1
	충남	(68)	39.7	30.9	29.4
	전북	(62)	33.9	30.6	35.5
	전남	(61)	32.8	27.9	39.3
	경북	(66)	40.9	28.8	30.3
	경남	(79)	32.9	30.4	36.7
	제주	(29)	31.0	37.9	31.0
	세종	(20)	35.0	15.0	50.0

8-1) 새롭게 습득하고 싶은 직종 및 주특기

❍ 새롭게 습득하고 싶은 직종 및 주특기를 살펴보면, '조경'이 14.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '건축배관'(14.1%), '문화재수리'(13.3%), '특수용접'(7.7%) 등의 순으로 나타남

(n=405, 단위 : %)



[그림3-88] 새롭게 습득하고 싶은 직종 및 주특기

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '문화재수리'가 24.4%로 남성(12.1%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 '건축배관'이 35.0%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 '문화재수리'가 21.5%로 비교적 높게 나타남

[표3-90] 새롭게 습득하고 싶은 직종 및 주특기 (1/2)

(단위 : %)

		사례수	조경	건축 배관	문화재 수리	특수 용접	일반 용접	건축 기계 설비	강구조	미장	토공	건축 목공	타일
◈ 전 체 ◈		(405)	14.6	14.1	13.3	7.7	6.2	4.2	4.0	4.0	4.0	3.7	3.7
성별	남성	(364)	14.0	15.1	12.1	8.5	6.9	4.7	4.4	3.6	4.4	4.1	3.0
	여성	(41)	19.5	4.9	24.4	0.0	0.0	0.0	0.0	7.3	0.0	0.0	9.8
연령대	20대 이하	(20)	5.0	35.0	5.0	5.0	5.0	10.0	5.0	5.0	5.0	5.0	0.0
	30대	(33)	6.1	18.2	9.1	12.1	6.1	6.1	0.0	3.0	0.0	15.2	3.0
	40대	(78)	7.7	11.5	10.3	11.5	3.8	2.6	3.8	7.7	2.6	2.6	7.7
	50대	(148)	13.5	12.8	14.9	7.4	9.5	3.4	4.7	3.4	2.7	3.4	4.1
	60세 이상	(126)	23.8	12.7	15.9	4.8	4.0	4.8	4.0	2.4	7.1	1.6	1.6
작업 능력	일반공	(96)	21.9	13.5	10.4	4.2	3.1	2.1	1.0	5.2	2.1	5.2	3.1
	조공	(45)	13.3	11.1	22.2	11.1	4.4	2.2	4.4	2.2	6.7	2.2	4.4
	준기공	(66)	12.1	19.7	12.1	10.6	6.1	6.1	4.5	0.0	3.0	3.0	6.1
	기능공	(100)	8.0	16.0	12.0	11.0	11.0	5.0	3.0	5.0	4.0	4.0	4.0
	팀장·반장	(98)	16.3	10.2	14.3	4.1	5.1	5.1	7.1	5.1	5.1	3.1	2.0
근로 경력	2년 미만	(41)	14.6	9.8	14.6	7.3	4.9	0.0	2.4	4.9	4.9	7.3	4.9
	2~10년 미만	(188)	18.6	18.1	11.2	5.9	5.3	5.3	3.7	2.7	2.7	3.7	3.2
	10~20년 미만	(69)	5.8	8.7	10.1	10.1	8.7	7.2	4.3	5.8	5.8	2.9	5.8
	20~30년 미만	(65)	15.4	10.8	21.5	12.3	6.2	3.1	3.1	6.2	3.1	3.1	3.1
	30년 이상	(42)	9.5	14.3	14.3	4.8	7.1	0.0	7.1	2.4	7.1	2.4	2.4
현재 구직 경로	인맥	(237)	12.2	14.3	13.9	6.8	7.6	5.1	4.6	3.4	4.6	3.4	4.6
	유료직업소개소	(60)	18.3	16.7	8.3	5.0	3.3	3.3	1.7	6.7	3.3	5.0	3.3
	무료직업소개소	(8)	12.5	12.5	25.0	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	새벽인력시장	(25)	12.0	8.0	12.0	12.0	4.0	4.0	8.0	4.0	0.0	12.0	0.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(12)	41.7	16.7	8.3	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0
	기타 무료 앱	(30)	13.3	23.3	16.7	13.3	3.3	0.0	0.0	0.0	3.3	0.0	6.7
	기타	(33)	18.2	3.0	15.2	6.1	6.1	3.0	6.1	9.1	3.0	3.0	0.0
직종	보통인부	(113)	20.4	15.0	8.8	7.1	4.4	4.4	2.7	4.4	5.3	5.3	2.7
	형틀목공	(24)	16.7	16.7	12.5	4.2	8.3	8.3	4.2	0.0	4.2	4.2	4.2
	철근공	(9)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1
	건축목공	(9)	11.1	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	11.1	11.1	11.1
	배관공	(36)	8.3	36.1	11.1	2.8	8.3	2.8	8.3	0.0	5.6	2.8	0.0
	기계설비공	(12)	0.0	0.0	8.3	8.3	16.7	25.0	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3
	내선전공	(20)	15.0	15.0	15.0	5.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	15.0
	내장공	(7)	0.0	14.3	28.6	0.0	28.6	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0
	도장공	(7)	14.3	28.6	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	14.3
	미장공	(3)	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0
	방수공	(5)	20.0	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(23)	17.4	8.7	8.7	0.0	8.7	8.7	4.3	4.3	0.0	4.3	4.3
	석공	(8)	0.0	0.0	37.5	0.0	12.5	0.0	0.0	12.5	0.0	12.5	12.5
	용접공	(16)	6.3	12.5	25.0	18.8	6.3	0.0	6.3	0.0	6.3	0.0	6.3
	조공	(16)	18.8	6.3	37.5	12.5	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	조적공	(6)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	16.7	0.0	0.0
	타일공	(6)	33.3	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7
	통신설비공	(3)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(82)	15.9	12.2	13.4	14.6	4.9	2.4	4.9	3.7	4.9	1.2	0.0
지역	서울	(53)	11.3	17.0	15.1	15.1	5.7	5.7	3.8	0.0	1.9	3.8	5.7
	부산	(33)	18.2	15.2	6.1	6.1	3.0	6.1	3.0	3.0	3.0	9.1	3.0
	대구	(20)	30.0	15.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	5.0	5.0	0.0	5.0
	인천	(34)	14.7	2.9	8.8	8.8	8.8	5.9	8.8	8.8	5.9	0.0	0.0
	광주	(14)	21.4	7.1	42.9	7.1	0.0	7.1	7.1	0.0	0.0	7.1	0.0
	대전	(12)	0.0	16.7	16.7	25.0	8.3	0.0	0.0	8.3	0.0	0.0	0.0
	울산	(15)	26.7	13.3	0.0	6.7	13.3	0.0	6.7	6.7	0.0	0.0	6.7
	경기	(73)	16.4	12.3	19.2	5.5	6.8	1.4	0.0	4.1	4.1	5.5	4.1
	강원	(19)	15.8	0.0	0.0	21.1	5.3	5.3	5.3	5.3	15.8	0.0	5.3
	충북	(18)	16.7	27.8	33.3	5.6	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6
	충남	(21)	9.5	42.9	9.5	4.8	0.0	4.8	4.8	0.0	0.0	9.5	4.8
	전북	(19)	15.8	15.8	15.8	5.3	10.5	0.0	5.3	0.0	21.1	0.0	5.3
	전남	(17)	17.6	11.8	0.0	5.9	11.8	0.0	5.9	5.9	5.9	5.9	5.9
	경북	(19)	0.0	21.1	10.5	0.0	5.3	5.3	5.3	10.5	0.0	0.0	0.0
	경남	(24)	4.2	8.3	12.5	4.2	4.2	12.5	8.3	8.3	0.0	8.3	0.0
	제주	(11)	18.2	0.0	27.3	0.0	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1
	세종	(3)	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

[표3-91] 새롭게 습득하고 싶은 직종 및 주특기 (2/2)

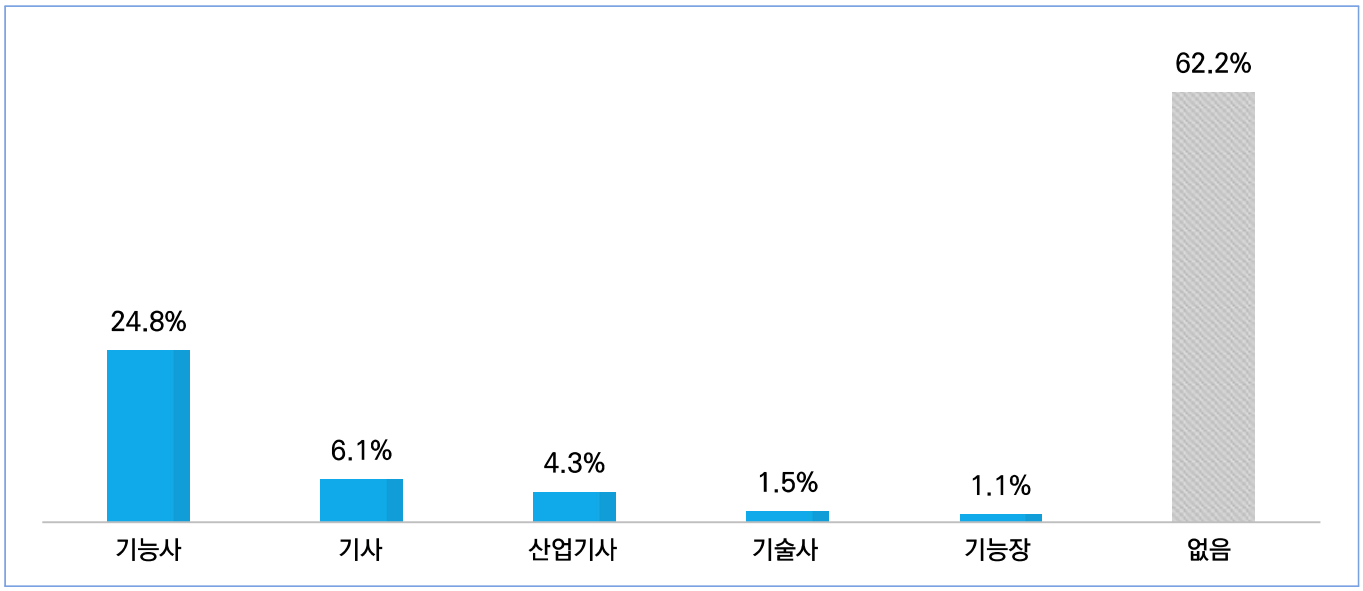
(단위 : %)

		사례수	비계	철근	견출	조적	방수	철거	콘크리트	도장	석공	형틀목공	기타
◈ 전 체 ◈		(405)	2.5	2.0	1.2	1.2	1.0	1.0	1.0	0.7	0.5	0.5	9.1
성별	남성	(364)	2.5	1.9	1.4	1.1	0.8	0.8	1.1	0.5	0.5	0.5	8.0
	여성	(41)	2.4	2.4	0.0	2.4	2.4	2.4	0.0	2.4	0.0	0.0	19.5
연령대	20대 이하	(20)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	10.0
	30대	(33)	0.0	0.0	3.0	3.0	0.0	0.0	3.0	0.0	0.0	0.0	12.1
	40대	(78)	5.1	0.0	2.6	0.0	2.6	2.6	2.6	2.6	0.0	0.0	10.3
	50대	(148)	4.1	2.7	0.7	1.4	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	7.4
	60세 이상	(126)	0.0	3.2	0.8	1.6	0.8	0.8	0.0	0.0	0.0	0.8	9.5
작업능력	일반공	(96)	2.1	1.0	2.1	2.1	2.1	1.0	2.1	1.0	0.0	1.0	13.5
	조공	(45)	0.0	0.0	0.0	2.2	0.0	2.2	0.0	2.2	0.0	0.0	8.9
	준기공	(66)	3.0	3.0	3.0	1.5	0.0	1.5	3.0	0.0	0.0	0.0	1.5
	기능공	(100)	4.0	2.0	0.0	1.0	2.0	0.0	0.0	0.0	1.0	0.0	7.0
	팀장·반장	(98)	2.0	3.1	1.0	0.0	0.0	1.0	0.0	1.0	1.0	1.0	12.2
근로경력	2년 미만	(41)	0.0	0.0	4.9	2.4	0.0	0.0	2.4	4.9	0.0	2.4	7.3
	2~10년 미만	(188)	2.1	1.1	0.5	1.6	0.5	1.1	1.6	0.0	0.5	0.0	10.6
	10~20년 미만	(69)	4.3	2.9	1.4	0.0	2.9	1.4	0.0	1.4	1.4	0.0	8.7
	20~30년 미만	(65)	0.0	3.1	1.5	0.0	1.5	1.5	0.0	0.0	0.0	1.5	3.1
	30년 이상	(42)	7.1	4.8	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3
현재구직경로	인맥	(237)	2.1	1.7	1.7	0.8	0.8	0.8	0.4	0.4	0.8	0.4	9.3
	유료직업소개소	(60)	5.0	5.0	0.0	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	0.0	0.0	6.7
	무료직업소개소	(8)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0
	새벽인력시장	(25)	0.0	0.0	0.0	0.0	4.0	4.0	0.0	4.0	0.0	0.0	12.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(12)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3
	기타 무료 앱	(30)	0.0	3.3	3.3	3.3	0.0	0.0	3.3	0.0	0.0	0.0	6.7
	기타	(33)	6.1	0.0	0.0	3.0	0.0	0.0	3.0	0.0	0.0	0.0	15.2
직종	보통인부	(113)	1.8	1.8	1.8	0.9	0.9	2.7	1.8	0.9	0.0	0.9	6.2
	형틀목공	(24)	4.2	4.2	0.0	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	0.0	4.2	0.0
	철근공	(9)	0.0	44.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1
	건축목공	(9)	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1
	배관공	(36)	2.8	0.0	2.8	2.8	0.0	0.0	0.0	0.0	2.8	0.0	2.8
	기계설비공	(12)	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.3
	내선전공	(20)	0.0	0.0	0.0	0.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
	내장공	(7)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3
	도장공	(7)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3
	미장공	(3)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	방수공	(5)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(23)	8.7	0.0	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	17.4
	석공	(8)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5
	용접공	(16)	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.3
	조공	(16)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.8
	조적공	(6)	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0
	타일공	(6)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7
	통신설비공	(3)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(82)	3.7	0.0	0.0	2.4	1.2	1.2	1.2	0.0	0.0	0.0	12.2
지역	서울	(53)	5.7	3.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.7
	부산	(33)	0.0	3.0	3.0	0.0	3.0	0.0	0.0	0.0	3.0	0.0	12.1
	대구	(20)	0.0	5.0	5.0	0.0	0.0	10.0	5.0	0.0	0.0	0.0	10.0
	인천	(34)	8.8	0.0	2.9	2.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	11.8
	광주	(14)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	대전	(12)	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7
	울산	(15)	0.0	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.3
	경기	(73)	1.4	2.7	1.4	0.0	1.4	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	12.3
	강원	(19)	0.0	5.3	0.0	0.0	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5
	충북	(18)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	충남	(21)	0.0	0.0	0.0	4.8	4.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	전북	(19)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.3
	전남	(17)	11.8	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	5.9	0.0	0.0	5.9
	경북	(19)	0.0	0.0	5.3	5.3	0.0	0.0	0.0	5.3	0.0	5.3	21.1
	경남	(24)	0.0	0.0	0.0	4.2	0.0	4.2	4.2	4.2	0.0	4.2	8.3
	제주	(11)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	0.0	9.1	0.0	9.1
	세종	(3)	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

9) 취득(보유)한 국가기술자격증

❍ 취득 및 보유한 국가기술자격증을 살펴보면, '기능사'가 24.8%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '기사'(6.1%), '산업기사'(4.3%), '기술사'(1.5%), '기능장'(1.1%) 순으로 나타남. '없음'이라고 응답한 비율은 62.2%로 나타남

(n=1,319, 단위 : %)



[그림3-89] 취득(보유)한 국가기술자격증

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '기능사'가 26.5%로 여성(9.3%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대에서 '기사'가 7.7%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 작업 능력이 올라갈수록 '기능사' 비율도 상승하는 것으로 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 '기능사'가 30.8%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 용접공, 방수공에서 '기능사'가 각 48.8%, 42.9%로 비교적 높게 나타남

[표3-92] 취득(보유)한 국가기술자격증

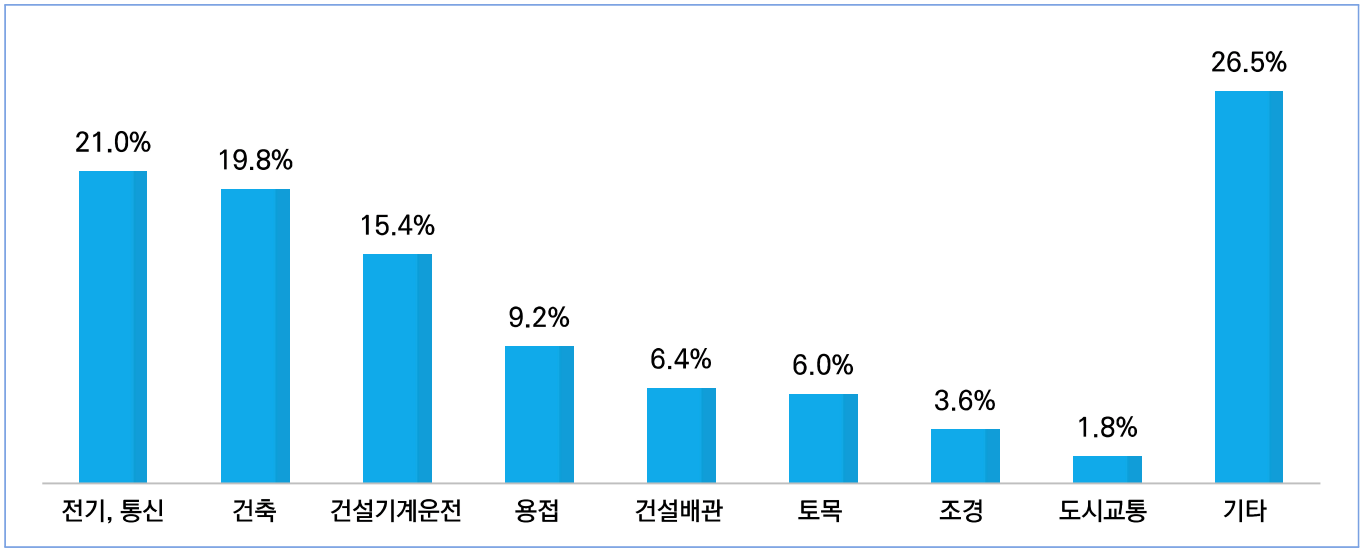
(단위 : %)

		사례수	기능사	기사	산업기사	기술사	기능장	없음
◈ 전 체 ◈		(1,319)	24.8	6.1	4.3	1.5	1.1	62.2
성별	남성	(1,190)	26.5	6.6	4.5	1.4	1.2	59.8
	여성	(129)	9.3	2.3	2.3	2.3	0.0	83.7
연령대	20대 이하	(66)	31.8	3.0	6.1	1.5	1.5	56.1
	30대	(118)	29.7	4.2	6.8	1.7	2.5	55.1
	40대	(239)	31.8	6.7	5.4	1.3	0.4	54.4
	50대	(454)	24.9	7.7	3.7	0.9	0.7	62.1
	60세 이상	(442)	18.6	5.2	3.4	2.3	1.4	69.2
작업 능력	일반공	(263)	17.9	5.7	4.6	1.5	0.4	70.0
	조공	(138)	23.2	4.3	4.3	2.2	2.2	63.8
	준기공	(220)	25.9	5.5	6.8	2.7	1.4	57.7
	기능공	(366)	26.8	5.5	2.7	1.1	0.8	63.1
	팀장·반장	(332)	28.0	8.4	4.2	0.9	1.2	57.2
근로 경력	2년 미만	(145)	21.4	9.0	6.2	3.4	0.7	59.3
	2~10년 미만	(551)	27.0	4.7	4.7	1.3	1.3	61.0
	10~20년 미만	(260)	23.5	5.4	3.8	1.2	1.2	65.0
	20~30년 미만	(203)	22.7	8.9	3.0	1.5	1.0	63.1
	30년 이상	(160)	25.0	6.3	3.8	1.3	0.6	63.1
진입 연령	20대 이하	(396)	28.8	6.8	4.8	1.8	1.3	56.6
	30대	(260)	25.8	5.4	3.5	0.4	1.2	63.8
	40대	(313)	26.2	6.1	5.1	1.3	1.0	60.4
	50대	(254)	15.7	5.5	3.9	2.4	0.8	71.7
	60세 이상	(96)	25.0	7.3	3.1	2.1	1.0	61.5
현재 구직 경로	인맥	(850)	26.4	6.4	4.4	1.5	1.2	60.2
	유료직업소개소	(160)	23.8	5.0	2.5	1.9	0.0	66.9
	무료직업소개소	(26)	30.8	11.5	11.5	0.0	0.0	46.2
	새벽인력시장	(54)	14.8	1.9	5.6	0.0	3.7	74.1
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	21.7	10.9	2.2	2.2	0.0	63.0
	기타 무료 앱	(78)	21.8	6.4	5.1	1.3	0.0	65.4
	기타	(105)	21.0	4.8	4.8	1.9	1.9	65.7
직종	보통인부	(286)	22.4	4.5	4.9	1.4	0.7	66.1
	형틀목공	(114)	25.4	0.9	3.5	1.8	1.8	66.7
	철근공	(50)	16.0	8.0	0.0	2.0	0.0	74.0
	건축목공	(30)	23.3	10.0	6.7	3.3	0.0	56.7
	배관공	(148)	21.6	8.1	6.8	0.0	3.4	60.1
	기계설비공	(40)	22.5	15.0	5.0	2.5	0.0	55.0
	내선전공	(102)	21.6	8.8	5.9	2.0	1.0	60.8
	내장공	(30)	23.3	10.0	6.7	0.0	0.0	60.0
	도장공	(22)	40.9	0.0	0.0	4.5	0.0	54.5
	미장공	(19)	21.1	0.0	5.3	0.0	0.0	73.7
	방수공	(14)	42.9	7.1	0.0	0.0	0.0	50.0
	비계공	(51)	31.4	3.9	3.9	3.9	2.0	54.9
	석공	(20)	35.0	0.0	0.0	0.0	0.0	65.0
	용접공	(41)	48.8	4.9	7.3	4.9	2.4	31.7
	조공	(36)	33.3	0.0	2.8	2.8	2.8	58.3
	조적공	(17)	23.5	0.0	5.9	0.0	5.9	64.7
	타일공	(19)	26.3	0.0	0.0	0.0	0.0	73.7
	통신설비공	(15)	40.0	6.7	6.7	0.0	0.0	46.7
	기타	(265)	22.6	9.1	3.0	1.1	0.0	64.2
현장 종류	토목현장	(198)	20.7	9.1	4.5	2.5	1.5	61.6
	대규모 건축현장	(569)	26.9	6.3	3.7	1.2	0.7	61.2
	소규모 건축현장	(146)	21.9	4.1	4.1	1.4	1.4	67.1
	플랜트 현장	(311)	25.4	5.8	5.1	1.6	1.3	60.8
	기타	(95)	23.2	3.2	5.3	1.1	1.1	66.3
학력	초등졸(또는 중퇴)	(37)	16.2	2.7	2.7	2.7	0.0	75.7
	중졸(또는 중퇴)	(71)	18.3	2.8	0.0	0.0	1.4	77.5
	고졸(또는 중퇴)	(594)	27.6	3.4	2.2	1.9	1.2	63.8
	대졸(또는 중퇴)	(585)	23.6	9.2	7.0	1.0	1.0	58.1
	대학원 이상	(32)	18.8	12.5	6.3	6.3	0.0	56.3

9-1) 취득(보유)한 국가기술자격증 분야

❍ 취득 및 보유한 국가기술자격증 분야를 살펴보면, '전기, 통신'이 21.0%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '건축'(19.8%), '건설기계운전'(15.4%), '용접'(9.2%) 등의 순으로 나타남

(n=499, 단위 : %)



[그림3-90] 취득(보유)한 국가기술자격증 분야

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '전기, 통신'이 21.8%로 여성(4.8%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 '건축'이 26.5%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 조공에서 '전기, 통신'이 36.0%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 통신설비공에서 '전기, 통신'이 87.5%로 비교적 높게 나타남

[표3-93] 취득(보유)한 국가기술자격증 분야

(단위 : %)

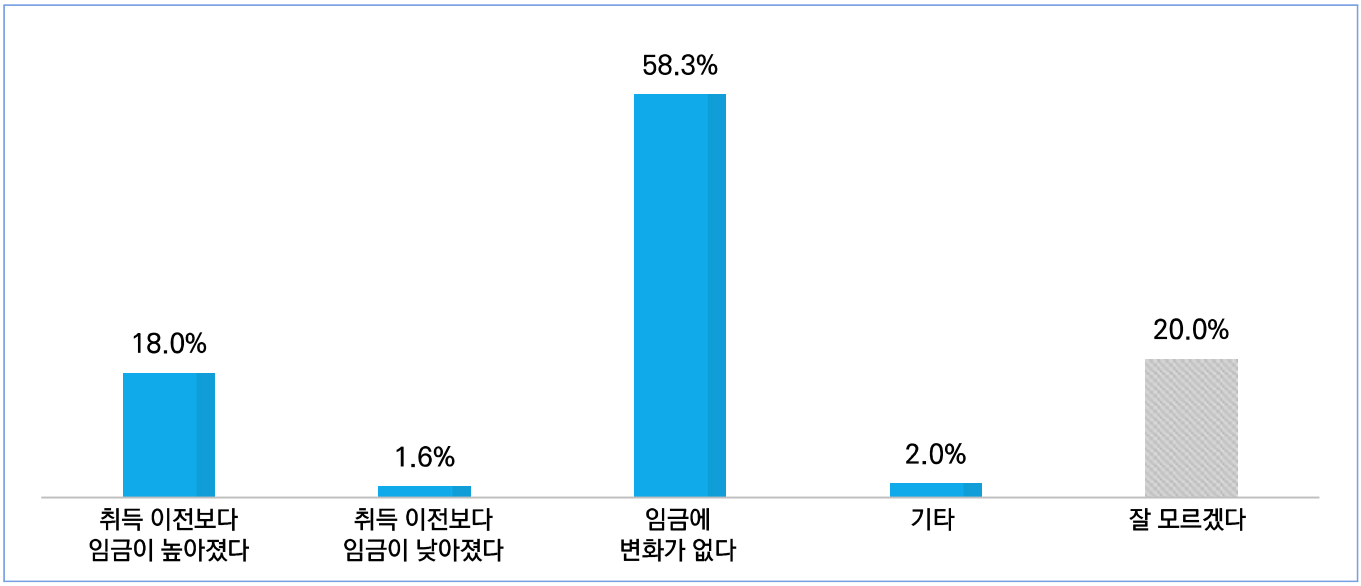
		사례수	전기, 통신	건축	건설기계 운전	용접	건설배관	토목	조경	도시교통	기타
◈ 전 체 ◈		(499)	21.0	19.8	15.4	9.2	6.4	6.0	3.6	1.8	26.5
성별	남성	(478)	21.8	20.3	15.9	9.4	6.7	6.1	3.6	1.7	24.9
	여성	(21)	4.8	9.5	4.8	4.8	0.0	4.8	4.8	4.8	61.9
연령대	20대 이하	(29)	17.2	13.8	10.3	10.3	17.2	6.9	3.4	0.0	27.6
	30대	(53)	30.2	20.8	15.1	9.4	1.9	9.4	3.8	0.0	18.9
	40대	(109)	26.6	11.9	14.7	5.5	4.6	3.7	2.8	0.9	33.0
	50대	(172)	23.3	20.3	17.4	10.5	5.2	6.4	2.3	3.5	23.8
	60세 이상	(136)	11.0	26.5	14.7	10.3	8.8	5.9	5.9	1.5	27.2
작업 능력	일반공	(79)	15.2	16.5	17.7	5.1	2.5	7.6	3.8	3.8	30.4
	조공	(50)	36.0	12.0	8.0	0.0	12.0	4.0	8.0	2.0	26.0
	준기공	(93)	23.7	16.1	16.1	7.5	6.5	3.2	4.3	2.2	31.2
	기능공	(135)	19.3	22.2	14.1	12.6	6.7	6.7	3.7	0.7	22.2
	팀장·반장	(142)	19.0	24.6	17.6	12.7	6.3	7.0	1.4	1.4	25.4

		사례수	전기, 통신	건축	건설기계 운전	용접	건설배관	토목	조경	도시교통	기타
◈ 전 체 ◈		(499)	21.0	19.8	15.4	9.2	6.4	6.0	3.6	1.8	26.5
근로 경력	2년 미만	(59)	25.4	18.6	10.2	6.8	6.8	3.4	1.7	0.0	28.8
	2~10년 미만	(215)	18.6	13.5	15.3	8.4	5.6	4.7	6.0	3.7	33.5
	10~20년 미만	(91)	23.1	26.4	11.0	7.7	3.3	7.7	4.4	0.0	23.1
	20~30년 미만	(75)	24.0	22.7	25.3	10.7	9.3	9.3	0.0	0.0	16.0
	30년 이상	(59)	18.6	30.5	15.3	15.3	10.2	6.8	0.0	1.7	16.9
진입 연령	20대 이하	(172)	26.2	21.5	16.3	11.6	8.7	7.6	1.7	0.6	18.0
	30대	(94)	20.2	23.4	14.9	5.3	5.3	6.4	0.0	0.0	33.0
	40대	(124)	20.2	16.9	14.5	8.9	5.6	4.0	5.6	1.6	26.6
	50대	(72)	15.3	16.7	16.7	8.3	6.9	6.9	6.9	5.6	33.3
	60세 이상	(37)	13.5	18.9	13.5	10.8	0.0	2.7	8.1	5.4	35.1
현재 구직 경로	인맥	(338)	19.8	19.8	15.7	10.7	6.8	7.1	3.0	1.8	26.9
	유료직업소개소	(53)	17.0	24.5	20.8	5.7	5.7	0.0	5.7	5.7	17.0
	무료직업소개소	(14)	35.7	35.7	7.1	7.1	14.3	7.1	0.0	0.0	14.3
	새벽인력시장	(14)	14.3	21.4	7.1	7.1	7.1	7.1	21.4	0.0	21.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(17)	11.8	11.8	5.9	5.9	0.0	5.9	0.0	0.0	58.8
	기타 무료 앱	(27)	40.7	14.8	7.4	7.4	3.7	7.4	7.4	0.0	22.2
	기타	(36)	25.0	13.9	22.2	5.6	5.6	2.8	0.0	0.0	30.6
직종	보통인부	(97)	19.6	14.4	21.6	3.1	5.2	7.2	5.2	3.1	26.8
	형틀목공	(38)	7.9	47.4	18.4	5.3	7.9	13.2	2.6	2.6	26.3
	철근공	(13)	7.7	30.8	15.4	7.7	0.0	7.7	0.0	7.7	23.1
	건축목공	(13)	23.1	46.2	0.0	0.0	0.0	23.1	0.0	0.0	15.4
	배관공	(59)	16.9	8.5	8.5	5.1	27.1	3.4	1.7	0.0	35.6
	기계설비공	(18)	33.3	16.7	22.2	5.6	11.1	0.0	0.0	0.0	16.7
	내선전공	(40)	60.0	5.0	7.5	0.0	0.0	2.5	2.5	5.0	25.0
	내장공	(12)	33.3	33.3	8.3	8.3	0.0	0.0	0.0	8.3	8.3
	도장공	(10)	0.0	50.0	0.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	40.0
	미장공	(5)	0.0	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	방수공	(7)	0.0	42.9	0.0	0.0	14.3	14.3	0.0	0.0	42.9
	비계공	(23)	17.4	21.7	17.4	13.0	0.0	8.7	8.7	0.0	21.7
	석공	(7)	14.3	14.3	14.3	14.3	0.0	14.3	0.0	0.0	57.1
	용접공	(28)	14.3	3.6	21.4	75.0	7.1	3.6	0.0	0.0	3.6
	조공	(15)	33.3	20.0	0.0	13.3	0.0	6.7	13.3	0.0	26.7
	조적공	(6)	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	33.3
	타일공	(5)	0.0	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0
	통신설비공	(8)	87.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5
	기타	(95)	14.7	21.1	17.9	6.3	2.1	5.3	5.3	1.1	31.6
현장 종류	토목현장	(76)	14.5	23.7	18.4	6.6	1.3	15.8	1.3	1.3	26.3
	대규모 건축현장	(221)	22.6	21.7	13.6	7.2	6.3	5.4	5.0	2.3	27.1
	소규모 건축현장	(48)	14.6	25.0	18.8	6.3	10.4	6.3	4.2	4.2	16.7
	플랜트 현장	(122)	23.0	13.9	16.4	13.1	9.0	2.5	1.6	0.8	28.7
	기타	(32)	28.1	12.5	12.5	18.8	3.1	0.0	6.3	0.0	28.1
학력	초등졸(또는 중퇴)	(9)	0.0	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
	중졸(또는 중퇴)	(16)	0.0	18.8	37.5	18.8	0.0	0.0	6.3	0.0	25.0
	고졸(또는 중퇴)	(215)	22.3	17.2	16.3	11.6	8.4	5.6	3.7	1.9	25.1
	대졸(또는 중퇴)	(245)	21.6	21.2	14.3	6.9	5.7	6.5	3.7	2.0	26.9
	대학원 이상	(14)	28.6	7.1	7.1	7.1	0.0	14.3	0.0	0.0	35.7

9-2) 취득(보유)한 국가기술자격증의 임금 영향 여부

❍ 취득 및 보유한 국가기술자격증의 임금 영향 여부를 살펴보면, '임금에 변화가 없다'가 58.3%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '잘 모르겠다'(20.0%), '취득 이전보다 임금이 높아졌다'(18.0%), '취득 이전보다 임금이 낮아졌다'(1.6%) 순으로 나타남

(n=499, 단위 : %)



[그림3-91] 취득(보유)한 국가기술자격증 임금 영향 여부

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '임금에 변화가 없다'가 58.6%로 여성(52.4%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 '임금에 변화가 없다'가 64.0%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 조공에서 '취득 이전보다 임금이 높아졌다'가 22.0%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 '취득 이전보다 임금이 높아졌다'가 28.8%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 용접공에서 '임금에 변화가 없다'가 82.1%로 비교적 높게 나타남

[표3-94] 취득(보유)한 국가기술자격증 임금 영향 여부

(단위 : %)

		사례수	취득 이전보다 임금이 높아졌다	취득 이전보다 임금이 낮아졌다	임금에 변화가 없다	기타	잘 모르겠다
◈ 전 체 ◈		(499)	18.0	1.6	58.3	2.0	20.0
성별	남성	(478)	18.0	1.7	58.6	2.1	19.7
	여성	(21)	19.0	0.0	52.4	0.0	28.6
연령대	20대 이하	(29)	20.7	6.9	51.7	3.4	17.2
	30대	(53)	18.9	3.8	56.6	3.8	17.0
	40대	(109)	22.9	0.0	56.9	0.0	20.2
	50대	(172)	15.7	1.2	56.4	2.9	23.8
	60세 이상	(136)	16.2	1.5	64.0	1.5	16.9

		사례수	취득 이전보다 임금이 높아졌다	취득 이전보다 임금이 낮아졌다	임금에 변화가 없다	기타	잘 모르겠다
◈ 전 체 ◈		(499)	18.0	1.6	58.3	2.0	20.0
작업 능력	일반공	(79)	17.7	1.3	50.6	2.5	27.8
	조공	(50)	22.0	4.0	54.0	0.0	20.0
	준기공	(93)	18.3	1.1	62.4	2.2	16.1
	기능공	(135)	14.1	2.2	57.8	1.5	24.4
	팀장·반장	(142)	20.4	0.7	62.0	2.8	14.1
근로 경력	2년 미만	(59)	28.8	1.7	44.1	1.7	23.7
	2~10년 미만	(215)	15.3	2.8	60.5	2.3	19.1
	10~20년 미만	(91)	18.7	1.1	59.3	0.0	20.9
	20~30년 미만	(75)	18.7	0.0	57.3	2.7	21.3
	30년 이상	(59)	15.3	0.0	64.4	3.4	16.9
진입 연령	20대 이하	(172)	16.9	1.7	58.7	3.5	19.2
	30대	(94)	21.3	1.1	57.4	1.1	19.1
	40대	(124)	16.9	1.6	57.3	0.8	23.4
	50대	(72)	22.2	1.4	55.6	2.8	18.1
	60세 이상	(37)	10.8	2.7	67.6	0.0	18.9
현재 구직 경로	인맥	(338)	16.6	1.8	60.1	2.1	19.5
	유료직업소개소	(53)	7.5	0.0	66.0	1.9	24.5
	무료직업소개소	(14)	42.9	0.0	42.9	0.0	14.3
	새벽인력시장	(14)	35.7	14.3	42.9	7.1	0.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(17)	23.5	0.0	41.2	0.0	35.3
	기타 무료 앱	(27)	25.9	0.0	55.6	0.0	18.5
	기타	(36)	22.2	0.0	52.8	2.8	22.2
직종	보통인부	(97)	20.6	1.0	52.6	2.1	23.7
	형틀목공	(38)	18.4	0.0	63.2	2.6	15.8
	철근공	(13)	15.4	0.0	53.8	0.0	30.8
	건축목공	(13)	23.1	0.0	30.8	0.0	46.2
	배관공	(59)	20.3	3.4	55.9	0.0	20.3
	기계설비공	(18)	27.8	5.6	50.0	0.0	16.7
	내선전공	(40)	10.0	0.0	80.0	0.0	10.0
	내장공	(12)	16.7	0.0	58.3	0.0	25.0
	도장공	(10)	10.0	0.0	80.0	0.0	10.0
	미장공	(5)	20.0	20.0	20.0	0.0	40.0
	방수공	(7)	14.3	0.0	71.4	0.0	14.3
	비계공	(23)	17.4	0.0	47.8	13.0	21.7
	석공	(7)	0.0	0.0	57.1	14.3	28.6
	용접공	(28)	7.1	0.0	82.1	0.0	10.7
	조공	(15)	13.3	6.7	66.7	0.0	13.3
	조적공	(6)	16.7	16.7	66.7	0.0	0.0
	타일공	(5)	20.0	0.0	60.0	0.0	20.0
	통신설비공	(8)	25.0	0.0	62.5	0.0	12.5
	기타	(95)	21.1	1.1	52.6	3.2	22.1
현장 종류	토목현장	(76)	21.1	0.0	56.6	2.6	19.7
	대규모 건축현장	(221)	15.4	2.3	58.4	2.7	21.3
	소규모 건축현장	(48)	16.7	2.1	64.6	0.0	16.7
	플랜트 현장	(122)	23.0	1.6	55.7	0.8	18.9
	기타	(32)	12.5	0.0	62.5	3.1	21.9
학력	초등졸(또는 중퇴)	(9)	11.1	0.0	55.6	0.0	33.3
	중졸(또는 중퇴)	(16)	18.8	0.0	50.0	12.5	18.8
	고졸(또는 중퇴)	(215)	16.7	1.9	60.5	1.4	19.5
	대졸(또는 중퇴)	(245)	18.8	1.2	57.6	2.0	20.4
	대학원 이상	(14)	28.6	7.1	50.0	0.0	14.3

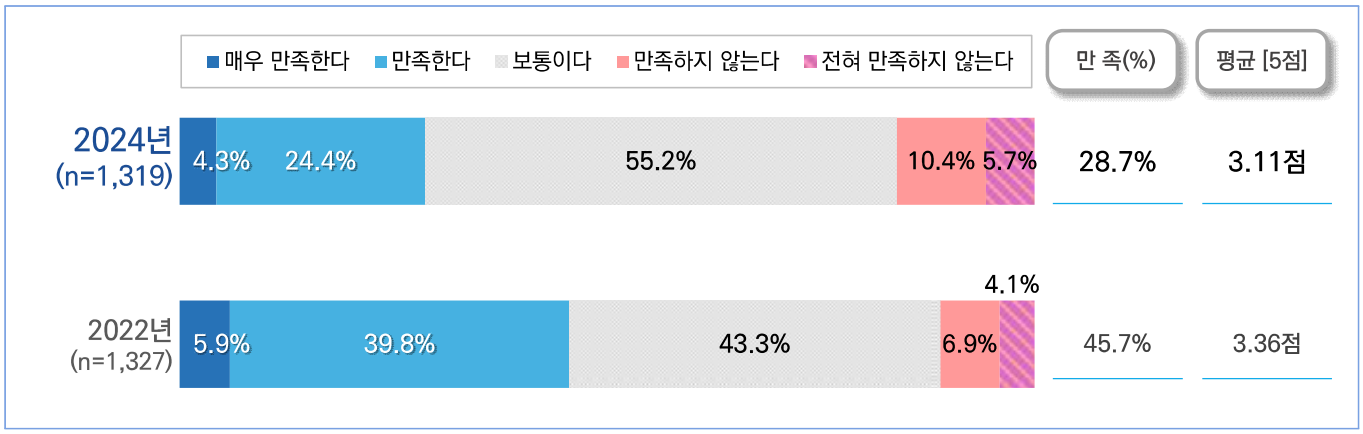
4. 만족도

1) 본인 직업에 대한 만족도

❍ 본인 직업에 대한 만족도를 살펴보면, 평균은 3.11점이며, '만족한다'라고 응답한 비율이 28.7%인 반면, '만족하지 않는다'라고 응답한 비율이 16.1%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 평균이 0.25점 하락함

(단위 : %, 점)



[그림3-92] 본인 직업에 대한 만족도

- 성별로 살펴보면, 여성(3.35점)의 만족도가 남성(3.09점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 2.92점으로 비교적 낮게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 3.38점으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 2.98점으로 비교적 낮게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 도장공에서 3.55점으로 비교적 높게 나타남

[표3-95] 본인 직업에 대한 만족도

(단위 : %, 점)

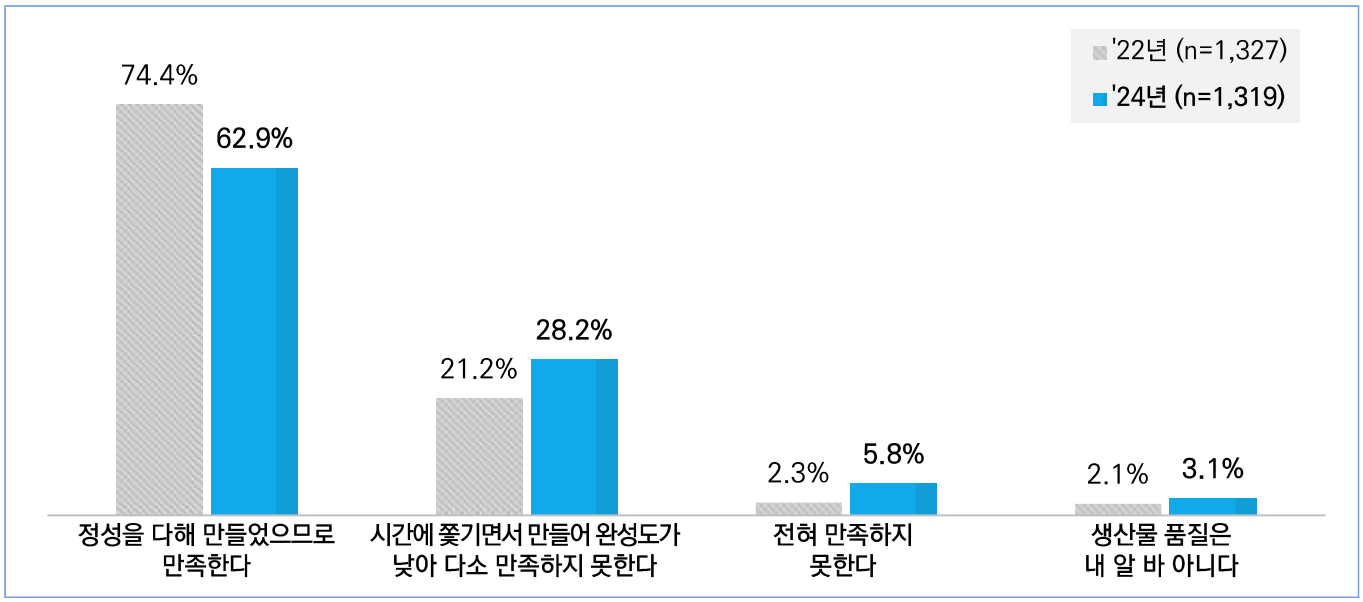
		사례수	전혀 만족하지 않는다	만족하지 않는다	보통이다	만족한다	매우 만족한다	종합평가			평균 [5점]
								불만족	보통	만족	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	5.7	10.4	55.2	24.4	4.3	16.1	55.2	28.7	3.11
성별	남성	(1,190)	6.1	11.0	55.0	23.8	4.1	17.1	55.0	27.9	3.09
	여성	(129)	1.6	4.7	57.4	30.2	6.2	6.2	57.4	36.4	3.35
연령대	20대 이하	(66)	10.6	13.6	53.0	18.2	4.5	24.2	53.0	22.7	2.92
	30대	(118)	7.6	9.3	61.9	12.7	8.5	16.9	61.9	21.2	3.05
	40대	(239)	4.2	9.6	54.0	27.2	5.0	13.8	54.0	32.2	3.19
	50대	(454)	7.3	9.7	53.1	26.2	3.7	17.0	53.1	30.0	3.09
	60세 이상	(442)	3.6	11.3	56.6	25.1	3.4	14.9	56.6	28.5	3.13
작업 능력	일반공	(263)	6.1	15.6	63.1	12.5	2.7	21.7	63.1	15.2	2.90
	조공	(138)	8.0	13.8	58.0	19.6	0.7	21.7	58.0	20.3	2.91
	준기공	(220)	6.8	10.9	59.1	20.0	3.2	17.7	59.1	23.2	3.02
	기능공	(366)	5.5	9.8	53.0	27.0	4.6	15.3	53.0	31.7	3.16
	팀장·반장	(332)	3.9	5.1	47.6	35.8	7.5	9.0	47.6	43.4	3.38
근로 경력	2년 미만	(145)	6.9	10.3	62.1	19.3	1.4	17.2	62.1	20.7	2.98
	2~10년 미만	(551)	6.0	12.9	56.4	20.0	4.7	18.9	56.4	24.7	3.05
	10~20년 미만	(260)	4.6	6.9	54.2	29.6	4.6	11.5	54.2	34.2	3.23
	20~30년 미만	(203)	6.4	9.9	52.7	26.1	4.9	16.3	52.7	31.0	3.13
	30년 이상	(160)	4.4	8.1	49.4	33.8	4.4	12.5	49.4	38.1	3.26
현재 구직 경로	인맥	(850)	5.2	8.1	54.5	28.1	4.1	13.3	54.5	32.2	3.18
	유료직업소개소	(160)	8.8	17.5	58.8	13.8	1.3	26.3	58.8	15.0	2.81
	무료직업소개소	(26)	3.8	11.5	61.5	11.5	11.5	15.4	61.5	23.1	3.15
	새벽인력시장	(54)	14.8	20.4	44.4	14.8	5.6	35.2	44.4	20.4	2.76
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	8.7	10.9	52.2	19.6	8.7	19.6	52.2	28.3	3.09
	기타 무료 앱	(78)	3.8	16.7	60.3	17.9	1.3	20.5	60.3	19.2	2.96
	기타	(105)	1.0	7.6	57.1	25.7	8.6	8.6	57.1	34.3	3.33
직종	보통인부	(286)	8.0	15.4	63.6	10.8	2.1	23.4	63.6	12.9	2.84
	형틀목공	(114)	5.3	6.1	57.0	28.9	2.6	11.4	57.0	31.6	3.18
	철근공	(50)	4.0	12.0	54.0	28.0	2.0	16.0	54.0	30.0	3.12
	건축목공	(30)	0.0	10.0	46.7	33.3	10.0	10.0	46.7	43.3	3.43
	배관공	(148)	4.1	4.1	57.4	29.1	5.4	8.1	57.4	34.5	3.28
	기계설비공	(40)	5.0	12.5	40.0	40.0	2.5	17.5	40.0	42.5	3.23
	내선전공	(102)	3.9	12.7	52.9	25.5	4.9	16.7	52.9	30.4	3.15
	내장공	(30)	3.3	6.7	66.7	23.3	0.0	10.0	66.7	23.3	3.10
	도장공	(22)	0.0	4.5	36.4	59.1	0.0	4.5	36.4	59.1	3.55
	미장공	(19)	5.3	5.3	57.9	26.3	5.3	10.5	57.9	31.6	3.21
	방수공	(14)	0.0	7.1	64.3	21.4	7.1	7.1	64.3	28.6	3.29
	비계공	(51)	9.8	17.6	45.1	21.6	5.9	27.5	45.1	27.5	2.96
	석공	(20)	5.0	10.0	55.0	20.0	10.0	15.0	55.0	30.0	3.20
	용접공	(41)	12.2	0.0	58.5	24.4	4.9	12.2	58.5	29.3	3.10
	조공	(36)	5.6	19.4	63.9	11.1	0.0	25.0	63.9	11.1	2.81
	조적공	(17)	0.0	5.9	58.8	23.5	11.8	5.9	58.8	35.3	3.41
	타일공	(19)	0.0	5.3	47.4	36.8	10.5	5.3	47.4	47.4	3.53
	통신설비공	(15)	26.7	0.0	46.7	26.7	0.0	26.7	46.7	26.7	2.73
	기타	(265)	4.9	10.6	49.1	29.1	6.4	15.5	49.1	35.5	3.22
현장 종류	토목현장	(198)	5.1	10.1	59.1	23.2	2.5	15.2	59.1	25.8	3.08
	대규모 건축현장	(569)	6.0	11.8	52.2	24.8	5.3	17.8	52.2	30.1	3.12
	소규모 건축현장	(146)	6.8	14.4	61.0	16.4	1.4	21.2	61.0	17.8	2.91
	플랜트 현장	(311)	4.8	6.8	56.9	26.4	5.1	11.6	56.9	31.5	3.20
	기타	(95)	6.3	8.4	50.5	30.5	4.2	14.7	50.5	34.7	3.18
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	4.6	11.0	55.4	24.5	4.5	15.6	55.4	28.9	3.13
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	3.0	10.1	56.6	26.8	3.5	13.1	56.6	30.3	3.18
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	13.7	11.1	54.9	15.7	4.6	24.8	54.9	20.3	2.86
	노동조합에 가입 중	(142)	7.0	6.3	52.1	30.3	4.2	13.4	52.1	34.5	3.18

2) 본인의 생산물에 대한 만족도

❍ 본인의 생산물에 대한 만족도를 살펴보면, ‘정성을 다해 만들었으므로 만족한다’가 62.9%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다’(28.2%), ‘전혀 만족하지 못한다’(5.8%), ‘생산물 품질은 내 알 바 아니다’(3.1%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, ‘정성을 다해 만들었으므로 만족한다’는 하락한 반면, ‘시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다’, ‘전혀 만족하지 못한다’, ‘생산물 품질은 내 알 바 아니다’는 상승함

(단위 : %)



[그림3-93] 본인의 생산물에 대한 만족도

- 성별로 살펴보면, 여성에서 ‘정성을 다해 만들었으므로 만족한다’가 72.1%로 남성(61.9%)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 연령대가 높아질수록 ‘정성을 다해 만들었으므로 만족한다’ 응답 비율도 상승하는 것으로 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, ‘정성을 다해 만들었으므로 만족한다’에서 조공의 비율이 52.2%로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 ‘시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다’가 32.5%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 석공에서 ‘정성을 다해 만들었으므로 만족한다’가 85.0%로 비교적 높게 나타남

[표3-96] 본인의 생산물에 대한 만족도

(단위 : %)

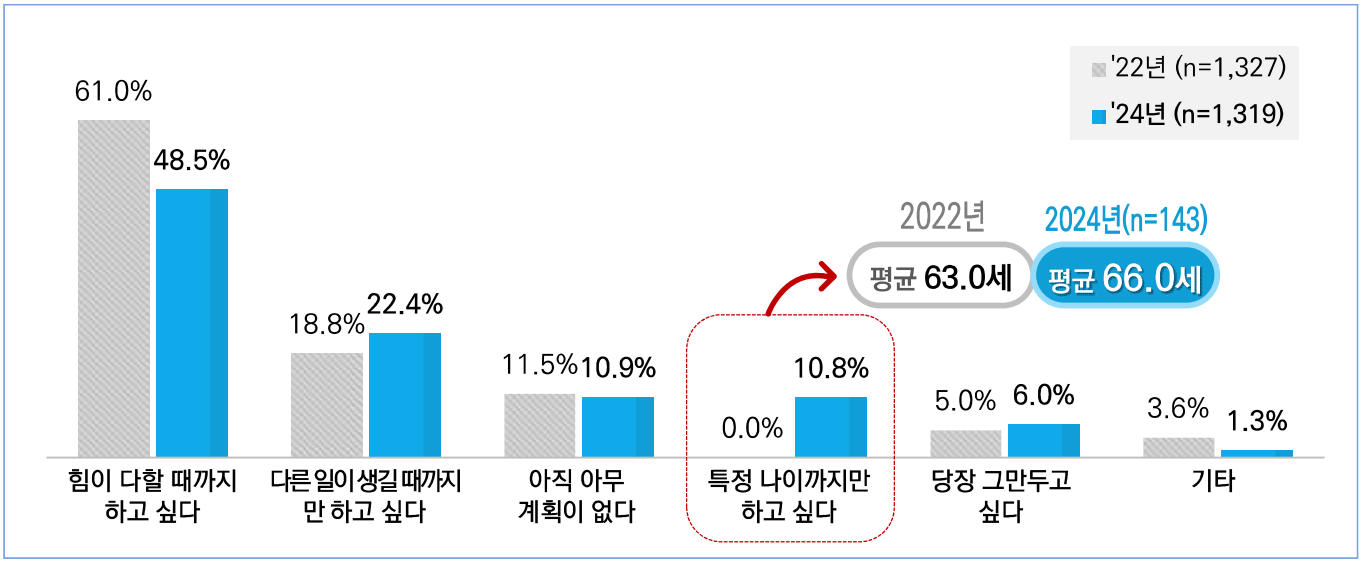
		사례수	정성을 다해 만들었으므로 만족한다	시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다	전혀 만족하지 못한다	생산물 품질은 내 알 바 아니다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	62.9	28.2	5.8	3.1
성별	남성	(1,190)	61.9	29.5	5.6	2.9
	여성	(129)	72.1	16.3	7.0	4.7
연령대	20대 이하	(66)	53.0	24.2	16.7	6.1
	30대	(118)	54.2	33.1	4.2	8.5
	40대	(239)	61.5	29.7	5.9	2.9
	50대	(454)	63.7	29.3	5.7	1.3
	60세 이상	(442)	66.7	25.6	4.5	3.2
작업 능력	일반공	(263)	61.6	19.0	10.6	8.7
	조공	(138)	52.2	31.2	10.1	6.5
	준기공	(220)	59.5	33.2	6.8	0.5
	기능공	(366)	66.7	30.3	1.6	1.4
	팀장·반장	(332)	66.6	28.6	3.9	0.9
근로 경력	2년 미만	(145)	59.3	26.2	9.0	5.5
	2~10년 미만	(551)	60.6	26.7	8.9	3.8
	10~20년 미만	(260)	66.9	28.5	1.9	2.7
	20~30년 미만	(203)	63.5	32.5	2.5	1.5
	30년 이상	(160)	66.9	29.4	2.5	1.3
현재 구직 경로	인맥	(850)	64.9	28.5	4.9	1.6
	유료직업소개소	(160)	53.8	31.9	6.3	8.1
	무료직업소개소	(26)	80.8	15.4	3.8	0.0
	새벽인력시장	(54)	50.0	25.9	16.7	7.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	73.9	17.4	4.3	4.3
	기타 무료 앱	(78)	51.3	38.5	6.4	3.8
	기타	(105)	66.7	21.9	6.7	4.8
직종	보통인부	(286)	57.0	24.8	10.8	7.3
	형틀목공	(114)	65.8	32.5	1.8	0.0
	철근공	(50)	64.0	32.0	4.0	0.0
	건축목공	(30)	70.0	23.3	6.7	0.0
	배관공	(148)	69.6	26.4	4.1	0.0
	기계설비공	(40)	75.0	20.0	2.5	2.5
	내선전공	(102)	55.9	39.2	2.0	2.9
	내장공	(30)	66.7	16.7	6.7	10.0
	도장공	(22)	59.1	31.8	9.1	0.0
	미장공	(19)	73.7	21.1	5.3	0.0
	방수공	(14)	64.3	35.7	0.0	0.0
	비계공	(51)	60.8	27.5	5.9	5.9
	석공	(20)	85.0	15.0	0.0	0.0
	용접공	(41)	65.9	31.7	0.0	2.4
	조공	(36)	44.4	36.1	19.4	0.0
	조적공	(17)	64.7	35.3	0.0	0.0
	타일공	(19)	78.9	21.1	0.0	0.0
	통신설비공	(15)	46.7	26.7	13.3	13.3
	기타	(265)	63.8	28.7	4.9	2.6
현장 종류	토목현장	(198)	63.1	30.8	4.0	2.0
	대규모 건축현장	(569)	63.3	28.8	5.3	2.6
	소규모 건축현장	(146)	56.8	29.5	9.6	4.1
	플랜트 현장	(311)	63.3	27.0	5.1	4.5
	기타	(95)	68.4	21.1	8.4	2.1
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	64.4	26.5	5.6	3.5
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	63.1	31.8	3.0	2.0
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	54.2	32.0	11.1	2.6
	노동조합에 가입 중	(142)	63.4	28.9	4.9	2.8

3) 향후 근무 계획

❍ 향후 근무 계획을 살펴보면, 평균 은퇴 나이는 66.0세이며, '힘이 다할 때까지 하고 싶다'가 48.5%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '다른 일이 생길 때까지만 하고 싶다'(22.4%), '아직 아무 계획이 없다'(10.9%), '특정 나이까지만 하고 싶다'(10.8%), '당장 그만두고 싶다'(6.0%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '힘이 다할 때까지 하고 싶다'의 비율이 12.5%p 하락한 반면, '다른 일이 생길 때까지만 하고 싶다'의 비율은 3.6%p 상승함

(단위 : %, 세)



[그림3-94] 향후 근무 계획

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '다른 일이 생길 때까지만 하고 싶다'의 비율이 23.4%로 여성(13.2%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 연령이 높아질수록 '힘이 다할 때까지 하고 싶다'의 비율이 상승함
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 '힘이 다할 때까지 하고 싶다'의 비율이 62.0%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 인맥에서 '힘이 다할 때까지 하고 싶다'의 비율이 51.1%로 비교적 높게 나타남

[표3-97] 향후 근무 계획

(단위 : %, 세)

		사례수	힘이 다할 때까지 하고 싶다	다른 일이 생길 때까지만 하고 싶다	아직 아무 계획이 없다	당장 그만두고 싶다	기타	특정 나이까지만 하고 싶다	사례수	평균[세]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	48.5	22.4	10.9	6.0	1.3	10.8	(143)	66.0
성별	남성	(1,190)	48.4	23.4	10.2	6.3	1.0	10.7	(127)	66.3
	여성	(129)	49.6	13.2	17.8	3.1	3.9	12.4	(16)	63.8
연령대	20대 이하	(66)	22.7	45.5	16.7	12.1	3.0	0.0	(0)	-
	30대	(118)	36.4	33.9	16.1	8.5	3.4	1.7	(2)	50.0
	40대	(239)	41.8	29.7	15.1	5.9	2.1	5.4	(13)	62.0
	50대	(454)	48.0	23.6	9.0	5.7	0.4	13.2	(60)	63.8
	60세 이상	(442)	59.7	10.9	8.4	4.8	0.9	15.4	(68)	69.2
작업능력	일반공	(263)	41.1	27.4	16.0	6.5	1.5	7.6	(20)	66.5
	조공	(138)	32.6	31.9	18.1	7.2	2.9	7.2	(10)	66.1
	준기공	(220)	38.2	30.9	11.4	8.2	0.5	10.9	(24)	62.8
	기능공	(366)	53.8	19.4	9.0	5.2	0.8	11.7	(43)	65.9
	팀장·반장	(332)	62.0	12.3	5.7	4.5	1.5	13.9	(46)	67.5
근로경력	2년 미만	(145)	36.6	32.4	18.6	9.0	1.4	2.1	(3)	66.7
	2~10년 미만	(551)	44.5	24.9	13.2	5.8	1.3	10.3	(57)	63.9
	10~20년 미만	(260)	54.2	20.4	8.1	4.2	2.3	10.8	(28)	66.9
	20~30년 미만	(203)	50.2	24.1	6.4	4.9	0.5	13.8	(28)	66.2
	30년 이상	(160)	61.9	6.3	6.3	8.1	0.6	16.9	(27)	69.2
현재구직경로	인맥	(850)	51.1	19.9	11.3	5.6	1.2	10.9	(93)	66.0
	유료직업소개소	(160)	45.0	27.5	9.4	7.5	1.3	9.4	(15)	66.8
	무료직업소개소	(26)	30.8	30.8	15.4	0.0	0.0	23.1	(6)	70.0
	새벽인력시장	(54)	44.4	29.6	11.1	5.6	1.9	7.4	(4)	66.5
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	45.7	41.3	8.7	4.3	0.0	0.0	(0)	-
	기타 무료 앱	(78)	37.2	32.1	9.0	12.8	2.6	6.4	(5)	60.0
	기타	(105)	49.5	14.3	11.4	3.8	1.9	19.0	(20)	65.5
직종	보통인부	(286)	39.5	29.7	14.0	8.4	0.7	7.7	(22)	66.9
	형틀목공	(114)	57.9	16.7	7.9	3.5	0.9	13.2	(15)	67.3
	철근공	(50)	48.0	14.0	10.0	10.0	2.0	16.0	(8)	66.0
	건축목공	(30)	63.3	10.0	6.7	6.7	3.3	10.0	(3)	68.3
	배관공	(148)	48.6	23.6	9.5	4.7	2.7	10.8	(16)	63.5
	기계설비공	(40)	57.5	20.0	7.5	0.0	0.0	15.0	(6)	67.5
	내선전공	(102)	52.9	19.6	9.8	5.9	2.0	9.8	(10)	65.8
	내장공	(30)	36.7	26.7	10.0	10.0	0.0	16.7	(5)	66.2
	도장공	(22)	63.6	18.2	4.5	0.0	0.0	13.6	(3)	65.0
	미장공	(19)	57.9	10.5	5.3	10.5	0.0	15.8	(3)	70.0
	방수공	(14)	42.9	21.4	21.4	7.1	0.0	7.1	(1)	60.0
	비계공	(51)	47.1	31.4	3.9	7.8	0.0	9.8	(5)	65.8
	석공	(20)	60.0	30.0	5.0	5.0	0.0	0.0	(0)	-
	용접공	(41)	43.9	19.5	12.2	7.3	0.0	17.1	(7)	65.6
	조공	(36)	30.6	38.9	19.4	2.8	0.0	8.3	(3)	68.3
	조적공	(17)	70.6	5.9	5.9	5.9	0.0	11.8	(2)	75.0
	타일공	(19)	73.7	10.5	10.5	5.3	0.0	0.0	(0)	-
	통신설비공	(15)	26.7	13.3	26.7	20.0	6.7	6.7	(1)	60.0
	기타	(265)	49.8	20.0	11.7	4.2	1.9	12.5	(33)	65.1
현장종류	토목현장	(198)	48.5	22.2	11.1	4.0	1.0	13.1	(26)	66.7
	대규모 건축현장	(569)	49.7	23.4	10.7	6.2	0.9	9.1	(52)	66.2
	소규모 건축현장	(146)	42.5	20.5	14.4	8.2	0.7	13.7	(20)	68.5
	플랜트 현장	(311)	47.3	23.8	10.3	6.1	1.9	10.6	(33)	63.5
	기타	(95)	54.7	15.8	8.4	5.3	3.2	12.6	(12)	66.2
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	49.0	22.3	11.1	5.6	1.7	10.3	(85)	66.8
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	52.5	22.2	10.1	4.5	0.5	10.1	(20)	65.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	39.9	22.9	11.8	10.5	0.7	14.4	(22)	63.3
	노동조합에 가입 중	(142)	49.3	23.2	9.9	5.6	0.7	11.3	(16)	66.3

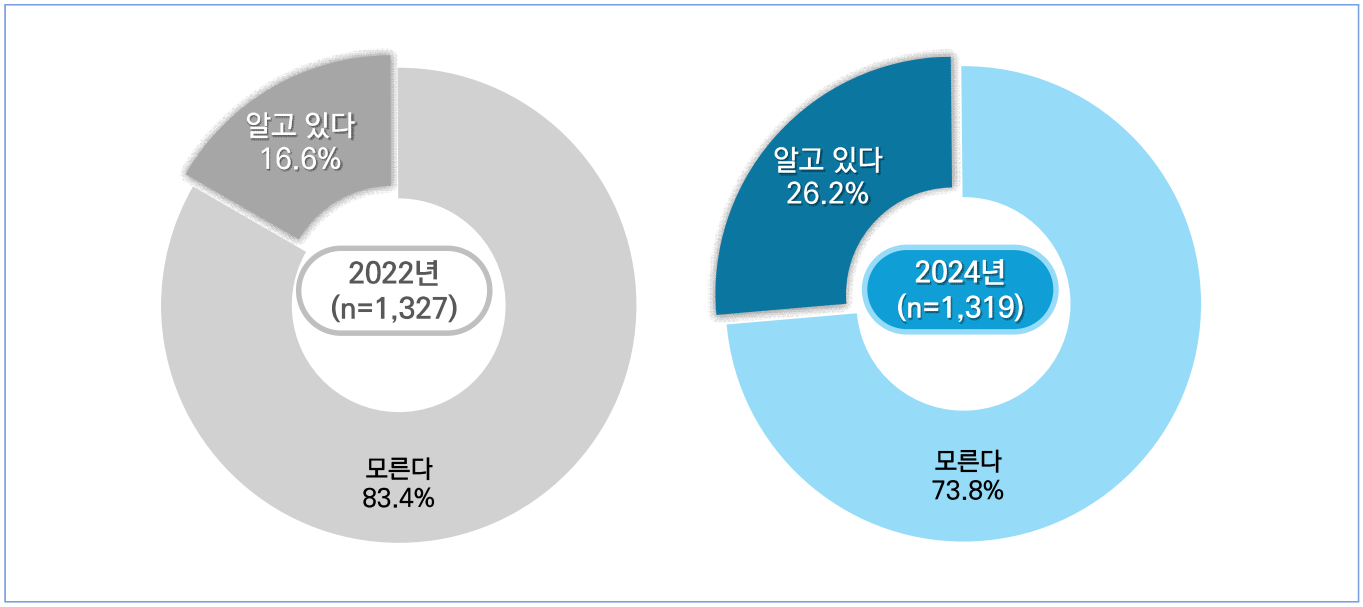
5. 건설근로자 기능등급제 관련

1) 건설근로자 기능등급제 인지 여부

❍ 건설근로자 기능등급제 인지 여부를 살펴보면, '알고 있다'라고 응답한 비율이 26.2%로 나타난 반면, '모른다'라고 응답한 비율은 73.8%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '알고 있다'라고 응답한 비율이 9.6%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-95] 건설근로자 기능등급제 인지 여부

- 성별로 살펴보면, 남성(27.0%)에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 여성(19.4%)보다 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 33.3%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 33.4%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 도장공, 타일공에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 각 50.0%, 47.4%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 근로자에서 '알고 있다'라고 응답한 비율이 37.3%로 비교적 높게 나타남

[표3-98] 건설근로자 기능등급제 인지 여부

(단위 : %)

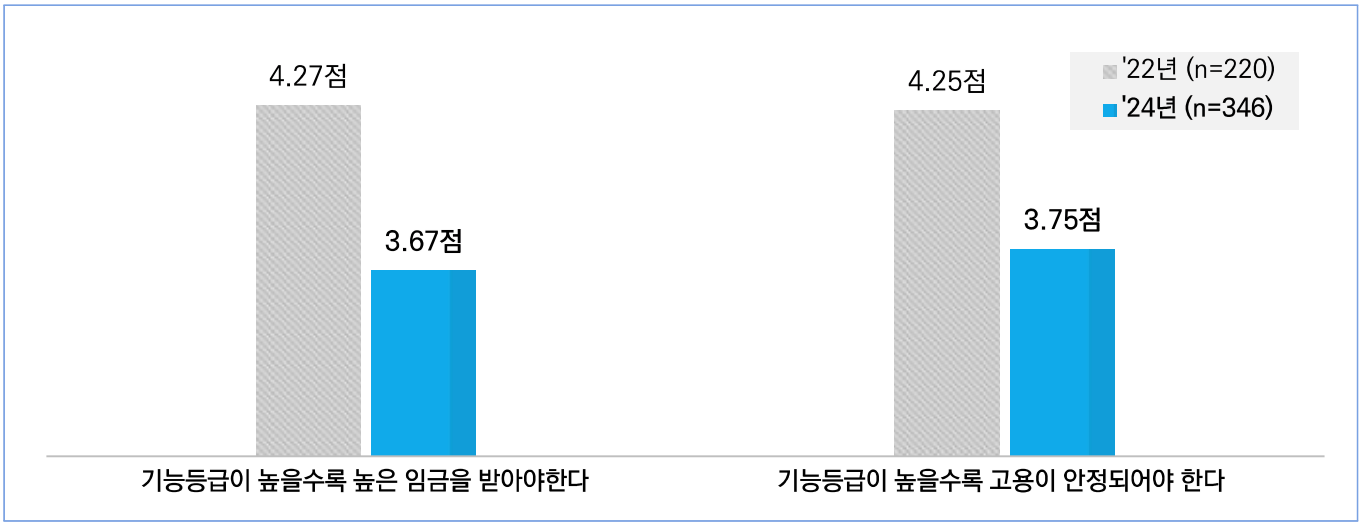
		사례수	알고 있다	모른다
◈ 전 체 ◈		(1,319)	26.2	73.8
성별	남성	(1,190)	27.0	73.0
	여성	(129)	19.4	80.6
연령대	20대 이하	(66)	33.3	66.7
	30대	(118)	30.5	69.5
	40대	(239)	30.1	69.9
	50대	(454)	23.1	76.9
	60세 이상	(442)	25.1	74.9
작업 능력	일반공	(263)	17.9	82.1
	조공	(138)	15.9	84.1
	준기공	(220)	30.0	70.0
	기능공	(366)	27.3	72.7
	팀장·반장	(332)	33.4	66.6
근로 경력	2년 미만	(145)	17.9	82.1
	2~10년 미만	(551)	26.5	73.5
	10~20년 미만	(260)	27.3	72.7
	20~30년 미만	(203)	26.1	73.9
	30년 이상	(160)	31.3	68.8
현재 구직 경로	인맥	(850)	28.7	71.3
	유료직업소개소	(160)	20.6	79.4
	무료직업소개소	(26)	26.9	73.1
	새벽인력시장	(54)	16.7	83.3
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	32.6	67.4
	기타 무료 앱	(78)	19.2	80.8
	기타	(105)	21.9	78.1
직종	보통인부	(286)	17.5	82.5
	형틀목공	(114)	31.6	68.4
	철근공	(50)	36.0	64.0
	건축목공	(30)	20.0	80.0
	배관공	(148)	32.4	67.6
	기계설비공	(40)	30.0	70.0
	내선전공	(102)	21.6	78.4
	내장공	(30)	20.0	80.0
	도장공	(22)	50.0	50.0
	미장공	(19)	26.3	73.7
	방수공	(14)	35.7	64.3
	비계공	(51)	37.3	62.7
	석공	(20)	20.0	80.0
	용접공	(41)	26.8	73.2
	조공	(36)	22.2	77.8
	조적공	(17)	35.3	64.7
	타일공	(19)	47.4	52.6
	통신설비공	(15)	20.0	80.0
	기타	(265)	25.3	74.7
현장 종류	토목현장	(198)	21.7	78.3
	대규모 건축현장	(569)	29.2	70.8
	소규모 건축현장	(146)	23.3	76.7
	플랜트 현장	(311)	27.7	72.3
	기타	(95)	17.9	82.1
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	22.2	77.8
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	35.9	64.1
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	25.5	74.5
	노동조합에 가입 중	(142)	37.3	62.7

1-1) 기능등급제 활용 방안 동의 정도

❍ 기능등급제 활용 방안 동의 정도를 살펴보면, '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다'의 동의 정도는 3.67점, '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다'는 3.75점으로 나타남

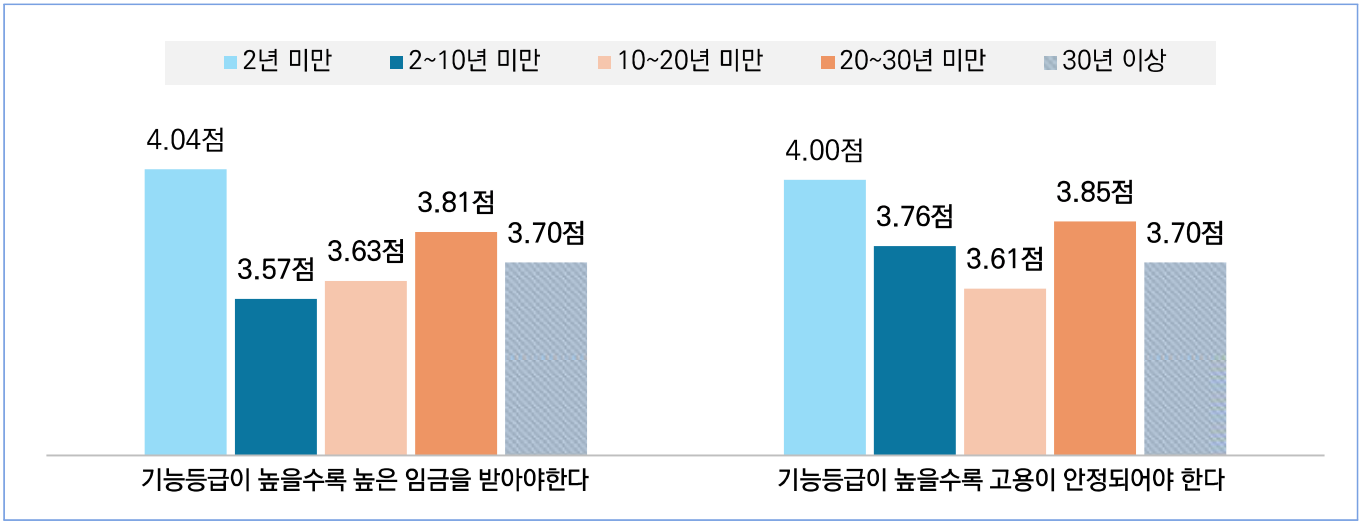
❍ 2022년과 비교했을 때, '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다'의 동의 정도는 0.6점, '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다'는 0.5점 하락함

(단위 : 점)



[그림3-96] 기능등급제 활용 방안 동의 정도

(단위 : 점)



[그림3-97] 근로경력별 기능등급제 활용 방안 동의 정도

[표3-99] 기능등급제 활용 방안 동의 정도

(단위 : 점)

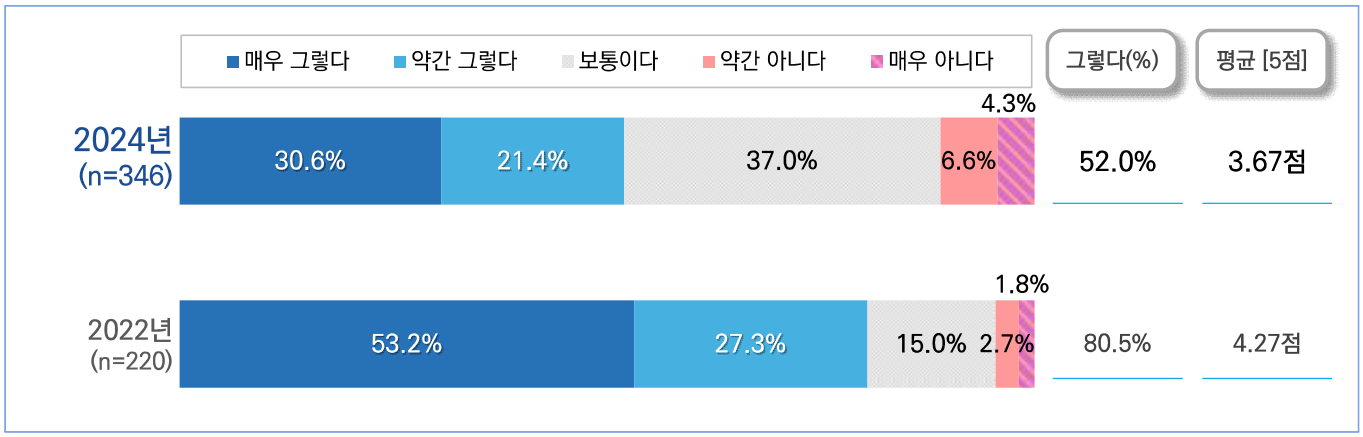
		사례수	기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다	기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다
◈ 전 체 ◈		(346)	3.67	3.75
성별	남성	(321)	3.68	3.76
	여성	(25)	3.56	3.64
연령대	20대 이하	(22)	3.36	3.41
	30대	(36)	4.03	4.00
	40대	(72)	3.82	3.94
	50대	(105)	3.60	3.72
	60세 이상	(111)	3.59	3.64
작업 능력	일반공	(47)	3.45	3.68
	조공	(22)	4.05	4.09
	준기공	(66)	3.77	3.76
	기능공	(100)	3.57	3.61
	팀장·반장	(111)	3.73	3.84
근로 경력	2년 미만	(26)	4.04	4.00
	2~10년 미만	(146)	3.57	3.76
	10~20년 미만	(71)	3.63	3.61
	20~30년 미만	(53)	3.81	3.85
	30년 이상	(50)	3.70	3.70
현재 구직 경로	인맥	(244)	3.61	3.71
	유료직업소개소	(33)	3.79	3.76
	무료직업소개소	(7)	3.86	4.00
	새벽인력시장	(9)	3.44	3.67
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(15)	4.07	4.07
	기타 무료 앱	(15)	3.67	3.40
	기타	(23)	3.96	4.13
직종	보통인부	(50)	3.70	3.86
	형틀목공	(36)	3.64	3.75
	철근공	(18)	3.50	3.61
	건축목공	(6)	3.33	3.00
	배관공	(48)	3.65	3.83
	기계설비공	(12)	3.67	3.67
	내선전공	(22)	3.91	4.00
	내장공	(6)	3.83	4.00
	도장공	(11)	3.91	3.91
	미장공	(5)	3.20	4.00
	방수공	(5)	3.60	3.60
	비계공	(19)	3.74	3.42
	석공	(4)	3.75	4.00
	용접공	(11)	3.82	4.00
	조공	(8)	3.75	3.75
	조적공	(6)	3.00	3.67
	타일공	(9)	4.22	4.11
	통신설비공	(3)	3.00	3.67
	기타	(67)	3.64	3.60
현장 종류	토목현장	(43)	3.49	3.30
	대규모 건축현장	(166)	3.70	3.83
	소규모 건축현장	(34)	3.62	3.65
	플랜트 현장	(86)	3.74	3.86
	기타	(17)	3.65	3.76
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(183)	3.66	3.69
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(71)	3.63	3.69
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(39)	3.72	3.87
	노동조합에 가입 중	(53)	3.74	3.96

1-2) '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도

❍ '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 3.67점이며, '그렇다'라고 응답한 비율이 52.0%로 나타난 반면, '아니다'라고 응답한 비율은 11.0%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 동의 정도가 0.6점 하락한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-98] '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.68점)의 동의 정도가 여성(3.56점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 4.03점으로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 조공에서 4.05점으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 4.04점으로 비교적 높게 나타남

[표3-100] '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다' 동의 정도

(단위 : %, 점)

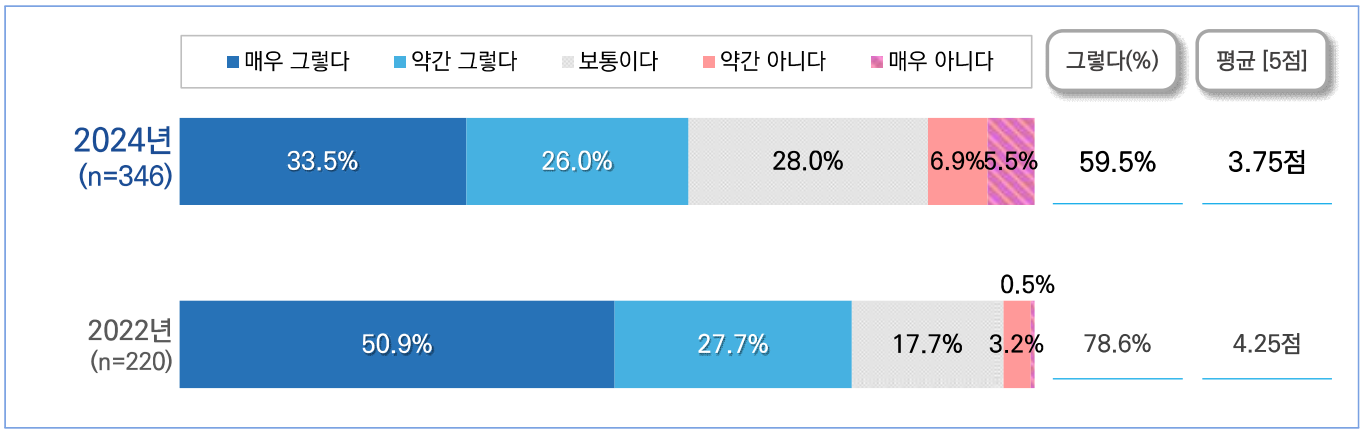
		사례수	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								아니다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(346)	4.3	6.6	37.0	21.4	30.6	11.0	37.0	52.0	3.67
성별	남성	(321)	4.4	6.2	37.1	21.5	30.8	10.6	37.1	52.3	3.68
	여성	(25)	4.0	12.0	36.0	20.0	28.0	16.0	36.0	48.0	3.56
연령대	20대 이하	(22)	4.5	13.6	40.9	22.7	18.2	18.2	40.9	40.9	3.36
	30대	(36)	5.6	2.8	22.2	22.2	47.2	8.3	22.2	69.4	4.03
	40대	(72)	4.2	8.3	26.4	23.6	37.5	12.5	26.4	61.1	3.82
	50대	(105)	4.8	7.6	39.0	20.0	28.6	12.4	39.0	48.6	3.60
	60세 이상	(111)	3.6	4.5	45.9	20.7	25.2	8.1	45.9	45.9	3.59
작업 능력	일반공	(47)	6.4	6.4	44.7	21.3	21.3	12.8	44.7	42.6	3.45
	조공	(22)	0.0	9.1	27.3	13.6	50.0	9.1	27.3	63.6	4.05
	준기공	(66)	6.1	0.0	36.4	25.8	31.8	6.1	36.4	57.6	3.77
	기능공	(100)	4.0	10.0	36.0	25.0	25.0	14.0	36.0	50.0	3.57
	팀장·반장	(111)	3.6	7.2	36.9	17.1	35.1	10.8	36.9	52.3	3.73
근로 경력	2년 미만	(26)	0.0	3.8	34.6	15.4	46.2	3.8	34.6	61.5	4.04
	2~10년 미만	(146)	5.5	6.8	39.7	21.2	26.7	12.3	39.7	47.9	3.57
	10~20년 미만	(71)	4.2	9.9	32.4	25.4	28.2	14.1	32.4	53.5	3.63
	20~30년 미만	(53)	5.7	5.7	28.3	22.6	37.7	11.3	28.3	60.4	3.81
	30년 이상	(50)	2.0	4.0	46.0	18.0	30.0	6.0	46.0	48.0	3.70
현재 구직 경로	인맥	(244)	5.3	7.8	37.3	19.7	29.9	13.1	37.3	49.6	3.61
	유료직업소개소	(33)	0.0	6.1	39.4	24.2	30.3	6.1	39.4	54.5	3.79
	무료직업소개소	(7)	0.0	0.0	42.9	28.6	28.6	0.0	42.9	57.1	3.86
	새벽인력시장	(9)	11.1	0.0	44.4	22.2	22.2	11.1	44.4	44.4	3.44
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(15)	6.7	0.0	20.0	26.7	46.7	6.7	20.0	73.3	4.07
	기타 무료 앱	(15)	0.0	13.3	46.7	0.0	40.0	13.3	46.7	40.0	3.67
	기타	(23)	0.0	0.0	30.4	43.5	26.1	0.0	30.4	69.6	3.96
직종	보통인부	(50)	2.0	4.0	44.0	22.0	28.0	6.0	44.0	50.0	3.70
	형틀목공	(36)	0.0	11.1	38.9	25.0	25.0	11.1	38.9	50.0	3.64
	철근공	(18)	11.1	5.6	38.9	11.1	33.3	16.7	38.9	44.4	3.50
	건축목공	(6)	16.7	0.0	33.3	33.3	16.7	16.7	33.3	50.0	3.33
	배관공	(48)	4.2	8.3	39.6	14.6	33.3	12.5	39.6	47.9	3.65
	기계설비공	(12)	8.3	8.3	25.0	25.0	33.3	16.7	25.0	58.3	3.67
	내선전공	(22)	9.1	0.0	18.2	36.4	36.4	9.1	18.2	72.7	3.91
	내장공	(6)	0.0	16.7	16.7	33.3	33.3	16.7	16.7	66.7	3.83
	도장공	(11)	0.0	0.0	36.4	36.4	27.3	0.0	36.4	63.6	3.91
	미장공	(5)	0.0	20.0	60.0	0.0	20.0	20.0	60.0	20.0	3.20
	방수공	(5)	0.0	0.0	60.0	20.0	20.0	0.0	60.0	40.0	3.60
	비계공	(19)	5.3	0.0	42.1	21.1	31.6	5.3	42.1	52.6	3.74
	석공	(4)	0.0	25.0	25.0	0.0	50.0	25.0	25.0	50.0	3.75
	용접공	(11)	9.1	0.0	27.3	27.3	36.4	9.1	27.3	63.6	3.82
	조공	(8)	0.0	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	50.0	50.0	3.75
	조적공	(6)	0.0	33.3	50.0	0.0	16.7	33.3	50.0	16.7	3.00
	타일공	(9)	0.0	22.2	0.0	11.1	66.7	22.2	0.0	77.8	4.22
	통신설비공	(3)	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	3.00
	기타	(67)	6.0	6.0	35.8	22.4	29.9	11.9	35.8	52.2	3.64
현장 종류	토목현장	(43)	0.0	7.0	53.5	23.3	16.3	7.0	53.5	39.5	3.49
	대규모 건축현장	(166)	3.6	7.8	36.7	18.7	33.1	11.4	36.7	51.8	3.70
	소규모 건축현장	(34)	5.9	11.8	29.4	20.6	32.4	17.6	29.4	52.9	3.62
	플랜트 현장	(86)	7.0	3.5	32.6	22.1	34.9	10.5	32.6	57.0	3.74
	기타	(17)	5.9	0.0	35.3	41.2	17.6	5.9	35.3	58.8	3.65
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(183)	4.4	4.4	39.9	23.5	27.9	8.7	39.9	51.4	3.66
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(71)	2.8	12.7	35.2	16.9	32.4	15.5	35.2	49.3	3.63
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(39)	7.7	5.1	35.9	10.3	41.0	12.8	35.9	51.3	3.72
	노동조합에 가입 중	(53)	3.8	7.5	30.2	28.3	30.2	11.3	30.2	58.5	3.74

1-3) '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도

❍ '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도를 살펴보면, 평균은 3.75점이며, '그렇다'라고 응답한 비율이 59.5%로 나타난 반면, '아니다'라고 응답한 비율은 12.4%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 동의 정도가 0.5점 하락한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-99] '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.76점)의 동의 정도가 여성(3.64점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 3.41점으로 비교적 낮게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 조공에서 4.09점으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 4.00점으로 비교적 높게 나타남

[표3-101] '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다' 동의 정도

(단위 : %, 점)

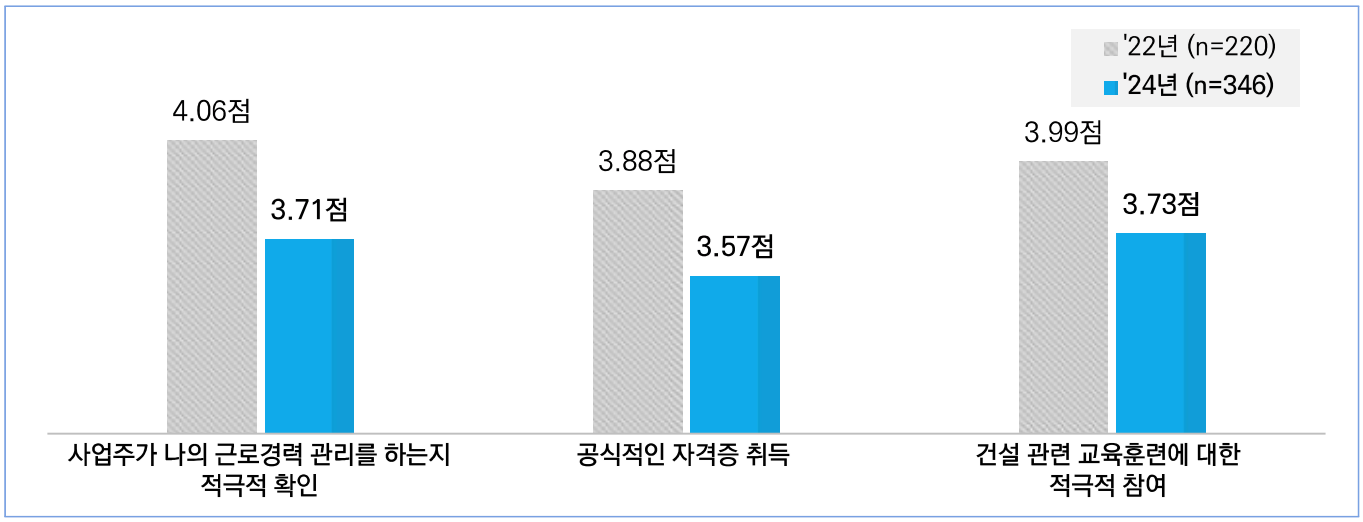
		사례수	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								아니다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(346)	5.5	6.9	28.0	26.0	33.5	12.4	28.0	59.5	3.75
성별	남성	(321)	5.6	6.9	27.1	26.8	33.6	12.5	27.1	60.4	3.76
	여성	(25)	4.0	8.0	40.0	16.0	32.0	12.0	40.0	48.0	3.64
연령대	20대 이하	(22)	9.1	4.5	45.5	18.2	22.7	13.6	45.5	40.9	3.41
	30대	(36)	5.6	0.0	25.0	27.8	41.7	5.6	25.0	69.4	4.00
	40대	(72)	5.6	5.6	19.4	27.8	41.7	11.1	19.4	69.4	3.94
	50대	(105)	3.8	12.4	24.8	25.7	33.3	16.2	24.8	59.0	3.72
	60세 이상	(111)	6.3	5.4	34.2	26.1	27.9	11.7	34.2	54.1	3.64
작업 능력	일반공	(47)	4.3	2.1	40.4	27.7	25.5	6.4	40.4	53.2	3.68
	조공	(22)	0.0	4.5	31.8	13.6	50.0	4.5	31.8	63.6	4.09
	준기공	(66)	7.6	4.5	22.7	34.8	30.3	12.1	22.7	65.2	3.76
	기능공	(100)	7.0	8.0	32.0	23.0	30.0	15.0	32.0	53.0	3.61
	팀장·반장	(111)	4.5	9.9	21.6	25.2	38.7	14.4	21.6	64.0	3.84
근로 경력	2년 미만	(26)	3.8	0.0	26.9	30.8	38.5	3.8	26.9	69.2	4.00
	2~10년 미만	(146)	4.8	5.5	30.1	28.1	31.5	10.3	30.1	59.6	3.76
	10~20년 미만	(71)	5.6	9.9	32.4	22.5	29.6	15.5	32.4	52.1	3.61
	20~30년 미만	(53)	7.5	7.5	18.9	24.5	41.5	15.1	18.9	66.0	3.85
	30년 이상	(50)	6.0	10.0	26.0	24.0	34.0	16.0	26.0	58.0	3.70
현재 구직 경로	인맥	(244)	6.6	8.2	26.2	25.4	33.6	14.8	26.2	59.0	3.71
	유료직업소개소	(33)	0.0	6.1	45.5	15.2	33.3	6.1	45.5	48.5	3.76
	무료직업소개소	(7)	0.0	0.0	28.6	42.9	28.6	0.0	28.6	71.4	4.00
	새벽인력시장	(9)	11.1	0.0	22.2	44.4	22.2	11.1	22.2	66.7	3.67
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(15)	6.7	0.0	20.0	26.7	46.7	6.7	20.0	73.3	4.07
	기타 무료 앱	(15)	6.7	13.3	40.0	13.3	26.7	20.0	40.0	40.0	3.40
	기타	(23)	0.0	0.0	21.7	43.5	34.8	0.0	21.7	78.3	4.13
직종	보통인부	(50)	0.0	6.0	32.0	32.0	30.0	6.0	32.0	62.0	3.86
	형틀목공	(36)	2.8	16.7	19.4	25.0	36.1	19.4	19.4	61.1	3.75
	철근공	(18)	11.1	5.6	33.3	11.1	38.9	16.7	33.3	50.0	3.61
	건축목공	(6)	33.3	0.0	16.7	33.3	16.7	33.3	16.7	50.0	3.00
	배관공	(48)	4.2	6.3	29.2	22.9	37.5	10.4	29.2	60.4	3.83
	기계설비공	(12)	16.7	0.0	16.7	33.3	33.3	16.7	16.7	66.7	3.67
	내선전공	(22)	9.1	0.0	13.6	36.4	40.9	9.1	13.6	77.3	4.00
	내장공	(6)	0.0	0.0	16.7	66.7	16.7	0.0	16.7	83.3	4.00
	도장공	(11)	0.0	0.0	36.4	36.4	27.3	0.0	36.4	63.6	3.91
	미장공	(5)	0.0	20.0	20.0	0.0	60.0	20.0	20.0	60.0	4.00
	방수공	(5)	0.0	20.0	20.0	40.0	20.0	20.0	20.0	60.0	3.60
	비계공	(19)	10.5	5.3	42.1	15.8	26.3	15.8	42.1	42.1	3.42
	석공	(4)	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	50.0	50.0	4.00
	용접공	(11)	9.1	0.0	18.2	27.3	45.5	9.1	18.2	72.7	4.00
	조공	(8)	0.0	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	50.0	50.0	3.75
	조적공	(6)	0.0	0.0	50.0	33.3	16.7	0.0	50.0	50.0	3.67
	타일공	(9)	0.0	22.2	0.0	22.2	55.6	22.2	0.0	77.8	4.11
	통신설비공	(3)	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	66.7	33.3	3.67
	기타	(67)	7.5	9.0	29.9	23.9	29.9	16.4	29.9	53.7	3.60
현장 종류	토목현장	(43)	7.0	11.6	37.2	32.6	11.6	18.6	37.2	44.2	3.30
	대규모 건축현장	(166)	3.6	6.6	29.5	23.5	36.7	10.2	29.5	60.2	3.83
	소규모 건축현장	(34)	8.8	5.9	29.4	23.5	32.4	14.7	29.4	55.9	3.65
	플랜트 현장	(86)	7.0	7.0	19.8	25.6	40.7	14.0	19.8	66.3	3.86
	기타	(17)	5.9	0.0	29.4	41.2	23.5	5.9	29.4	64.7	3.76
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(183)	6.0	4.9	32.8	26.8	29.5	10.9	32.8	56.3	3.69
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(71)	5.6	11.3	23.9	26.8	32.4	16.9	23.9	59.2	3.69
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(39)	5.1	7.7	28.2	12.8	46.2	12.8	28.2	59.0	3.87
	노동조합에 가입 중	(53)	3.8	7.5	17.0	32.1	39.6	11.3	17.0	71.7	3.96

1-4) 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도

❍ 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도를 살펴보면, '건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여' 동의 정도는 3.73점으로 가장 높게 나타났으며, '사업주가 나의 근로경력 관리를 하는지 적극적 확인'(3.71점), '공식적인 자격증 취득'(3.57점) 순으로 나타남

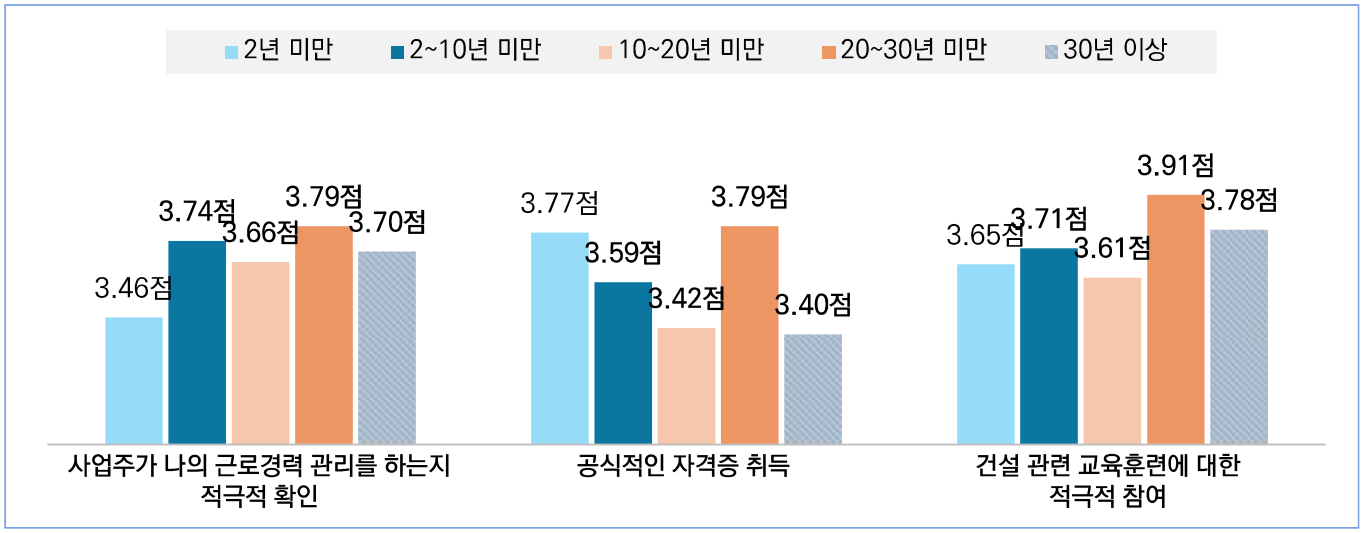
❍ 2022년과 비교했을 때, 모든 항목에서 평균 점수가 하락했으며, 특히 '사업주가 나의 근로경력 관리를 하는지 적극적 확인' 동의 정도가 0.35점 하락한 것으로 나타남

(단위 : 점)



[그림3-100] 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도

(단위 : 점)



[그림3-101] 근로경력별 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도

[표3-102] 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도

(단위 : 점)

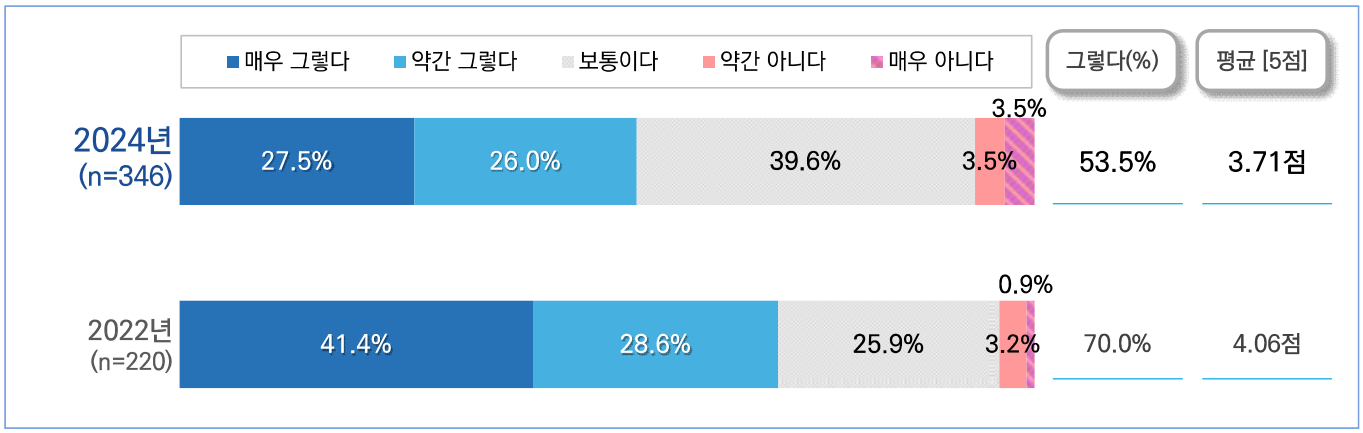
		사례수	사업주가 나의 근로경력 관리를 하는지 적극적 확인	공식적인 자격증 취득	건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여
◈ 전 체 ◈		(346)	3.71	3.57	3.73
성별	남성	(321)	3.69	3.59	3.71
	여성	(25)	3.88	3.40	3.88
연령대	20대 이하	(22)	3.45	3.41	3.50
	30대	(36)	3.67	3.72	3.61
	40대	(72)	3.83	3.72	3.76
	50대	(105)	3.86	3.66	3.87
	60세 이상	(111)	3.54	3.38	3.65
작업 능력	일반공	(47)	3.72	3.49	3.70
	조공	(22)	3.86	3.73	3.73
	준기공	(66)	3.76	3.64	3.73
	기능공	(100)	3.61	3.61	3.64
	팀장·반장	(111)	3.72	3.50	3.81
근로 경력	2년 미만	(26)	3.46	3.77	3.65
	2~10년 미만	(146)	3.74	3.59	3.71
	10~20년 미만	(71)	3.66	3.42	3.61
	20~30년 미만	(53)	3.79	3.79	3.91
	30년 이상	(50)	3.70	3.40	3.78
현재 구직 경로	인맥	(244)	3.73	3.63	3.77
	유료직업소개소	(33)	3.58	3.30	3.27
	무료직업소개소	(7)	3.43	3.57	4.00
	새벽인력시장	(9)	3.56	3.22	3.67
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(15)	3.87	3.80	3.80
	기타 무료 앱	(15)	3.53	3.13	3.53
	기타	(23)	3.74	3.61	3.96
직종	보통인부	(50)	3.84	3.60	3.86
	형틀목공	(36)	3.69	3.22	3.61
	철근공	(18)	3.67	3.50	3.78
	건축목공	(6)	3.50	3.50	3.67
	배관공	(48)	3.81	3.60	3.90
	기계설비공	(12)	3.67	3.58	3.67
	내선전공	(22)	3.77	3.73	3.86
	내장공	(6)	3.83	3.83	3.67
	도장공	(11)	4.00	3.82	3.82
	미장공	(5)	3.60	3.80	4.00
	방수공	(5)	3.40	3.40	3.20
	비계공	(19)	3.89	3.63	3.68
	석공	(4)	3.25	3.25	3.25
	용접공	(11)	4.18	4.36	4.18
	조공	(8)	3.00	3.13	3.25
	조적공	(6)	3.17	4.17	3.83
	타일공	(9)	4.00	3.67	3.56
	통신설비공	(3)	4.00	4.00	4.00
	기타	(67)	3.49	3.46	3.55
현장 종류	토목현장	(43)	3.30	3.21	3.37
	대규모 건축현장	(166)	3.76	3.59	3.77
	소규모 건축현장	(34)	3.65	3.26	3.56
	플랜트 현장	(86)	3.83	3.78	3.83
	기타	(17)	3.71	3.88	4.06
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(183)	3.63	3.48	3.65
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(71)	3.62	3.44	3.62
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(39)	3.97	4.05	4.05
	노동조합에 가입 중	(53)	3.89	3.74	3.89

1-5) '사업주의 근로경력 관리 확인' 노력 정도

❍ '사업주의 근로경력 관리 확인' 노력 정도를 살펴보면, 평균은 3.71점이며, '그렇다'라고 응답한 비율이 53.5%로 나타난 반면, '아니다'라고 응답한 비율은 6.9%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 노력 정도가 0.35점 하락한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-102] '사업주의 근로경력 관리 확인' 노력 정도

- 성별로 살펴보면, 여성(3.88점)이 남성(3.69점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 40대, 50대에서 각 3.83점, 3.86점으로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 조공에서 3.86점으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 3.46점으로 비교적 낮게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 토목현장에서 3.30점으로 비교적 낮게 나타남

[표3-103] '사업주의 근로경력 관리 확인' 노력 정도

(단위 : %, 점)

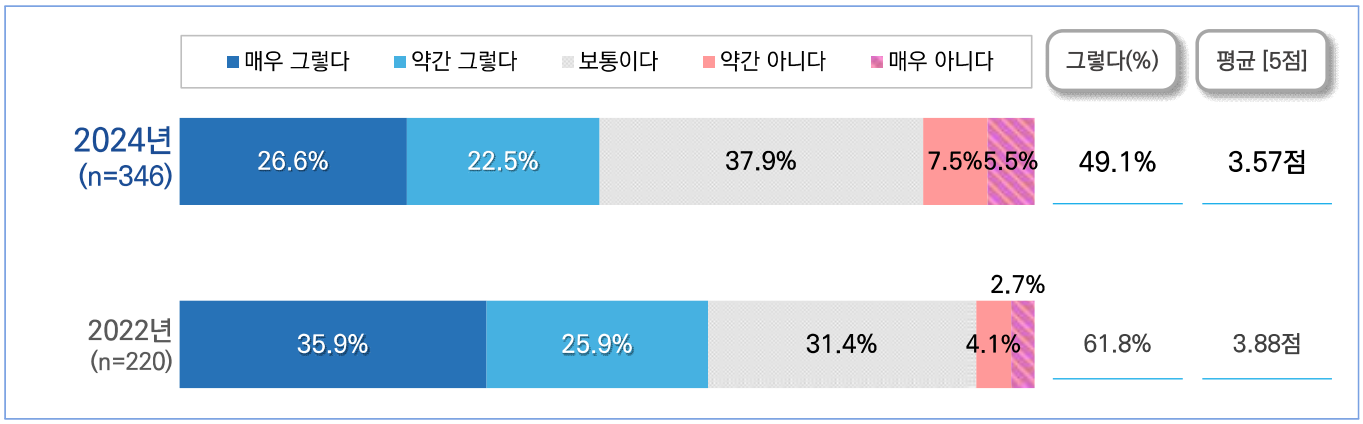
		사례수	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								아니다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(346)	3.5	3.5	39.6	26.0	27.5	6.9	39.6	53.5	3.71
성별	남성	(321)	3.7	3.7	39.3	26.2	27.1	7.5	39.3	53.3	3.69
	여성	(25)	0.0	0.0	44.0	24.0	32.0	0.0	44.0	56.0	3.88
연령대	20대 이하	(22)	9.1	4.5	36.4	31.8	18.2	13.6	36.4	50.0	3.45
	30대	(36)	5.6	0.0	44.4	22.2	27.8	5.6	44.4	50.0	3.67
	40대	(72)	2.8	2.8	36.1	25.0	33.3	5.6	36.1	58.3	3.83
	50대	(105)	1.9	2.9	35.2	27.6	32.4	4.8	35.2	60.0	3.86
	60세 이상	(111)	3.6	5.4	45.0	25.2	20.7	9.0	45.0	45.9	3.54
작업 능력	일반공	(47)	0.0	4.3	46.8	21.3	27.7	4.3	46.8	48.9	3.72
	조공	(22)	4.5	0.0	36.4	22.7	36.4	4.5	36.4	59.1	3.86
	준기공	(66)	3.0	1.5	39.4	28.8	27.3	4.5	39.4	56.1	3.76
	기능공	(100)	2.0	5.0	45.0	26.0	22.0	7.0	45.0	48.0	3.61
	팀장·반장	(111)	6.3	3.6	32.4	27.0	30.6	9.9	32.4	57.7	3.72
근로 경력	2년 미만	(26)	3.8	7.7	50.0	15.4	23.1	11.5	50.0	38.5	3.46
	2~10년 미만	(146)	1.4	2.7	43.8	24.7	27.4	4.1	43.8	52.1	3.74
	10~20년 미만	(71)	4.2	5.6	33.8	32.4	23.9	9.9	33.8	56.3	3.66
	20~30년 미만	(53)	3.8	1.9	39.6	20.8	34.0	5.7	39.6	54.7	3.79
	30년 이상	(50)	8.0	2.0	30.0	32.0	28.0	10.0	30.0	60.0	3.70
현재 구직 경로	인맥	(244)	2.5	2.9	40.2	27.9	26.6	5.3	40.2	54.5	3.73
	유료직업소개소	(33)	3.0	6.1	48.5	15.2	27.3	9.1	48.5	42.4	3.58
	무료직업소개소	(7)	0.0	14.3	42.9	28.6	14.3	14.3	42.9	42.9	3.43
	새벽인력시장	(9)	11.1	0.0	33.3	33.3	22.2	11.1	33.3	55.6	3.56
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(15)	6.7	0.0	33.3	20.0	40.0	6.7	33.3	60.0	3.87
	기타 무료 앱	(15)	6.7	13.3	33.3	13.3	33.3	20.0	33.3	46.7	3.53
	기타	(23)	8.7	0.0	30.4	30.4	30.4	8.7	30.4	60.9	3.74
직종	보통인부	(50)	0.0	2.0	42.0	26.0	30.0	2.0	42.0	56.0	3.84
	형틀목공	(36)	0.0	8.3	36.1	33.3	22.2	8.3	36.1	55.6	3.69
	철근공	(18)	5.6	0.0	50.0	11.1	33.3	5.6	50.0	44.4	3.67
	건축목공	(6)	16.7	0.0	33.3	16.7	33.3	16.7	33.3	50.0	3.50
	배관공	(48)	0.0	4.2	39.6	27.1	29.2	4.2	39.6	56.3	3.81
	기계설비공	(12)	8.3	0.0	41.7	16.7	33.3	8.3	41.7	50.0	3.67
	내선전공	(22)	0.0	0.0	45.5	31.8	22.7	0.0	45.5	54.5	3.77
	내장공	(6)	0.0	0.0	33.3	50.0	16.7	0.0	33.3	66.7	3.83
	도장공	(11)	0.0	0.0	36.4	27.3	36.4	0.0	36.4	63.6	4.00
	미장공	(5)	20.0	0.0	20.0	20.0	40.0	20.0	20.0	60.0	3.60
	방수공	(5)	0.0	40.0	0.0	40.0	20.0	40.0	0.0	60.0	3.40
	비계공	(19)	5.3	0.0	31.6	26.3	36.8	5.3	31.6	63.2	3.89
	석공	(4)	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	75.0	25.0	3.25
	용접공	(11)	0.0	0.0	27.3	27.3	45.5	0.0	27.3	72.7	4.18
	조공	(8)	12.5	0.0	75.0	0.0	12.5	12.5	75.0	12.5	3.00
	조적공	(6)	0.0	16.7	50.0	33.3	0.0	16.7	50.0	33.3	3.17
	타일공	(9)	11.1	11.1	11.1	0.0	66.7	22.2	11.1	66.7	4.00
	통신설비공	(3)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	66.7	4.00
	기타	(67)	7.5	3.0	41.8	28.4	19.4	10.4	41.8	47.8	3.49
현장 종류	토목현장	(43)	4.7	11.6	44.2	27.9	11.6	16.3	44.2	39.5	3.30
	대규모 건축현장	(166)	2.4	3.0	40.4	24.7	29.5	5.4	40.4	54.2	3.76
	소규모 건축현장	(34)	5.9	2.9	32.4	38.2	20.6	8.8	32.4	58.8	3.65
	플랜트 현장	(86)	4.7	1.2	36.0	23.3	34.9	5.8	36.0	58.1	3.83
	기타	(17)	0.0	0.0	52.9	23.5	23.5	0.0	52.9	47.1	3.71
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(183)	4.9	2.7	41.5	26.2	24.6	7.7	41.5	50.8	3.63
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(71)	2.8	5.6	40.8	28.2	22.5	8.5	40.8	50.7	3.62
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(39)	0.0	2.6	38.5	17.9	41.0	2.6	38.5	59.0	3.97
	노동조합에 가입 중	(53)	1.9	3.8	32.1	28.3	34.0	5.7	32.1	62.3	3.89

1-6) '공식적인 자격증 취득' 노력 정도

❍ '공식적인 자격증 취득' 노력 정도를 살펴보면, 평균은 3.57점이며, '그렇다'라고 응답한 비율이 49.1%로 나타난 반면, '아니다'라고 응답한 비율은 13.0%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 노력 정도가 0.31점 하락한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-103] '공식적인 자격증 취득' 노력 정도

- 성별로 살펴보면, 남성(3.59점)이 여성(3.40점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대, 40대에서 각 3.72점으로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공, 팀장·반장에서 각 3.49점, 3.50점으로 비교적 낮게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 10~20년 미만, 30년 이상에서 각각 3.42점, 3.40점으로 비교적 낮게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 용접공에서 4.36점으로 비교적 높게 나타남

[표3-104] '공식적인 자격증 취득' 노력 정도

(단위 : %, 점)

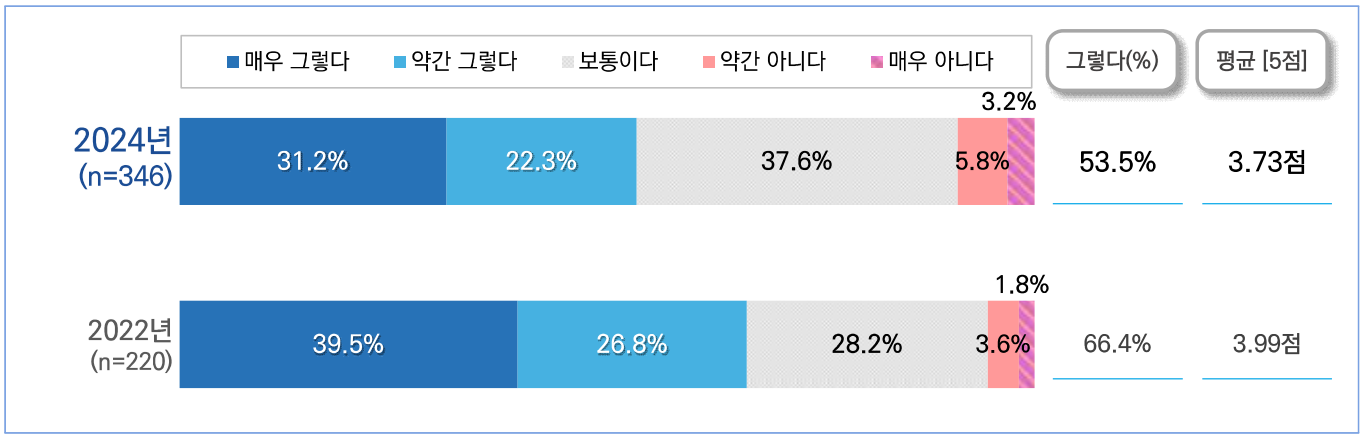
		사례수	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								아니다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(346)	5.5	7.5	37.9	22.5	26.6	13.0	37.9	49.1	3.57
성별	남성	(321)	5.6	6.9	37.7	23.1	26.8	12.5	37.7	49.8	3.59
	여성	(25)	4.0	16.0	40.0	16.0	24.0	20.0	40.0	40.0	3.40
연령대	20대 이하	(22)	9.1	4.5	40.9	27.3	18.2	13.6	40.9	45.5	3.41
	30대	(36)	2.8	2.8	38.9	30.6	25.0	5.6	38.9	55.6	3.72
	40대	(72)	6.9	5.6	31.9	19.4	36.1	12.5	31.9	55.6	3.72
	50대	(105)	6.7	4.8	35.2	22.9	30.5	11.4	35.2	53.3	3.66
	60세 이상	(111)	3.6	13.5	43.2	20.7	18.9	17.1	43.2	39.6	3.38
작업 능력	일반공	(47)	4.3	10.6	42.6	17.0	25.5	14.9	42.6	42.6	3.49
	조공	(22)	0.0	13.6	31.8	22.7	31.8	13.6	31.8	54.5	3.73
	준기공	(66)	6.1	7.6	36.4	16.7	33.3	13.6	36.4	50.0	3.64
	기능공	(100)	3.0	6.0	42.0	25.0	24.0	9.0	42.0	49.0	3.61
	팀장·반장	(111)	9.0	6.3	34.2	26.1	24.3	15.3	34.2	50.5	3.50
근로 경력	2년 미만	(26)	0.0	7.7	42.3	15.4	34.6	7.7	42.3	50.0	3.77
	2~10년 미만	(146)	4.1	6.8	40.4	23.3	25.3	11.0	40.4	48.6	3.59
	10~20년 미만	(71)	8.5	8.5	39.4	19.7	23.9	16.9	39.4	43.7	3.42
	20~30년 미만	(53)	3.8	11.3	22.6	26.4	35.8	15.1	22.6	62.3	3.79
	30년 이상	(50)	10.0	4.0	42.0	24.0	20.0	14.0	42.0	44.0	3.40
현재 구직 경로	인맥	(244)	5.3	7.0	36.1	22.5	29.1	12.3	36.1	51.6	3.63
	유료직업소개소	(33)	9.1	6.1	48.5	18.2	18.2	15.2	48.5	36.4	3.30
	무료직업소개소	(7)	0.0	14.3	28.6	42.9	14.3	14.3	28.6	57.1	3.57
	새벽인력시장	(9)	11.1	11.1	44.4	11.1	22.2	22.2	44.4	33.3	3.22
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(15)	6.7	6.7	26.7	20.0	40.0	13.3	26.7	60.0	3.80
	기타 무료 앱	(15)	6.7	13.3	53.3	13.3	13.3	20.0	53.3	26.7	3.13
	기타	(23)	0.0	8.7	39.1	34.8	17.4	8.7	39.1	52.2	3.61
직종	보통인부	(50)	6.0	6.0	40.0	18.0	30.0	12.0	40.0	48.0	3.60
	형틀목공	(36)	5.6	16.7	44.4	16.7	16.7	22.2	44.4	33.3	3.22
	철근공	(18)	5.6	5.6	50.0	11.1	27.8	11.1	50.0	38.9	3.50
	건축목공	(6)	16.7	0.0	33.3	16.7	33.3	16.7	33.3	50.0	3.50
	배관공	(48)	2.1	12.5	35.4	22.9	27.1	14.6	35.4	50.0	3.60
	기계설비공	(12)	8.3	8.3	33.3	16.7	33.3	16.7	33.3	50.0	3.58
	내선전공	(22)	4.5	4.5	36.4	22.7	31.8	9.1	36.4	54.5	3.73
	내장공	(6)	0.0	0.0	33.3	50.0	16.7	0.0	33.3	66.7	3.83
	도장공	(11)	0.0	9.1	36.4	18.2	36.4	9.1	36.4	54.5	3.82
	미장공	(5)	20.0	0.0	20.0	0.0	60.0	20.0	20.0	60.0	3.80
	방수공	(5)	0.0	20.0	40.0	20.0	20.0	20.0	40.0	40.0	3.40
	비계공	(19)	10.5	0.0	31.6	31.6	26.3	10.5	31.6	57.9	3.63
	석공	(4)	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	75.0	25.0	3.25
	용접공	(11)	0.0	0.0	18.2	27.3	54.5	0.0	18.2	81.8	4.36
	조공	(8)	0.0	25.0	50.0	12.5	12.5	25.0	50.0	25.0	3.13
	조적공	(6)	0.0	0.0	0.0	83.3	16.7	0.0	0.0	100.0	4.17
	타일공	(9)	22.2	11.1	0.0	11.1	55.6	33.3	0.0	66.7	3.67
	통신설비공	(3)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	66.7	4.00
	기타	(67)	6.0	4.5	44.8	26.9	17.9	10.4	44.8	44.8	3.46
현장 종류	토목현장	(43)	7.0	4.7	58.1	20.9	9.3	11.6	58.1	30.2	3.21
	대규모 건축현장	(166)	6.0	7.8	37.3	18.7	30.1	13.9	37.3	48.8	3.59
	소규모 건축현장	(34)	8.8	8.8	44.1	23.5	14.7	17.6	44.1	38.2	3.26
	플랜트 현장	(86)	3.5	8.1	27.9	27.9	32.6	11.6	27.9	60.5	3.78
	기타	(17)	0.0	5.9	29.4	35.3	29.4	5.9	29.4	64.7	3.88
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(183)	6.6	6.0	42.6	23.0	21.9	12.6	42.6	44.8	3.48
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(71)	5.6	11.3	39.4	21.1	22.5	16.9	39.4	43.7	3.44
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(39)	2.6	5.1	23.1	23.1	46.2	7.7	23.1	69.2	4.05
	노동조합에 가입 중	(53)	3.8	9.4	30.2	22.6	34.0	13.2	30.2	56.6	3.74

1-7) '건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여' 노력 정도

❍ '건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여' 노력 정도를 살펴보면, 평균은 3.73점이며, '그렇다'라고 응답한 비율이 53.5%로 나타난 반면, '아니다'라고 응답한 비율은 9.0%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 노력 정도가 0.26점 하락한 것으로 나타남

(단위 : %, 점)



[그림3-104] '건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여' 노력 정도

- 성별로 살펴보면, 여성(3.88점)이 남성(3.71점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 50대에서 3.87점으로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장에서 3.81점으로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 3.91점으로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 용접공에서 4.18점으로 비교적 높게 나타남

[표3-105] '건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여' 노력 정도

(단위 : %, 점)

		사례수	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다	종합평가			평균 [5점]
								아니다	보통	그렇다	
◈ 전 체 ◈		(346)	3.2	5.8	37.6	22.3	31.2	9.0	37.6	53.5	3.73
성별	남성	(321)	3.4	5.9	38.0	21.2	31.5	9.3	38.0	52.6	3.71
	여성	(25)	0.0	4.0	32.0	36.0	28.0	4.0	32.0	64.0	3.88
연령대	20대 이하	(22)	4.5	4.5	45.5	27.3	18.2	9.1	45.5	45.5	3.50
	30대	(36)	2.8	0.0	58.3	11.1	27.8	2.8	58.3	38.9	3.61
	40대	(72)	4.2	5.6	34.7	20.8	34.7	9.7	34.7	55.6	3.76
	50대	(105)	3.8	4.8	31.4	21.0	39.0	8.6	31.4	60.0	3.87
	60세 이상	(111)	1.8	9.0	36.9	27.0	25.2	10.8	36.9	52.3	3.65
작업 능력	일반공	(47)	2.1	4.3	44.7	19.1	29.8	6.4	44.7	48.9	3.70
	조공	(22)	0.0	9.1	36.4	27.3	27.3	9.1	36.4	54.5	3.73
	준기공	(66)	6.1	4.5	34.8	19.7	34.8	10.6	34.8	54.5	3.73
	기능공	(100)	1.0	7.0	43.0	25.0	24.0	8.0	43.0	49.0	3.64
	팀장·반장	(111)	4.5	5.4	31.5	21.6	36.9	9.9	31.5	58.6	3.81
근로 경력	2년 미만	(26)	0.0	3.8	57.7	7.7	30.8	3.8	57.7	38.5	3.65
	2~10년 미만	(146)	2.1	5.5	39.7	24.7	28.1	7.5	39.7	52.7	3.71
	10~20년 미만	(71)	7.0	5.6	39.4	15.5	32.4	12.7	39.4	47.9	3.61
	20~30년 미만	(53)	1.9	7.5	28.3	22.6	39.6	9.4	28.3	62.3	3.91
	30년 이상	(50)	4.0	6.0	28.0	32.0	30.0	10.0	28.0	62.0	3.78
현재 구직 경로	인맥	(244)	2.0	6.1	37.3	22.1	32.4	8.2	37.3	54.5	3.77
	유료직업소개소	(33)	12.1	9.1	42.4	12.1	24.2	21.2	42.4	36.4	3.27
	무료직업소개소	(7)	0.0	0.0	28.6	42.9	28.6	0.0	28.6	71.4	4.00
	새벽인력시장	(9)	11.1	0.0	33.3	22.2	33.3	11.1	33.3	55.6	3.67
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(15)	6.7	0.0	33.3	26.7	33.3	6.7	33.3	60.0	3.80
	기타 무료 앱	(15)	0.0	6.7	53.3	20.0	20.0	6.7	53.3	40.0	3.53
	기타	(23)	0.0	4.3	30.4	30.4	34.8	4.3	30.4	65.2	3.96
직종	보통인부	(50)	4.0	4.0	30.0	26.0	36.0	8.0	30.0	62.0	3.86
	형틀목공	(36)	2.8	5.6	44.4	22.2	25.0	8.3	44.4	47.2	3.61
	철근공	(18)	5.6	5.6	38.9	5.6	44.4	11.1	38.9	50.0	3.78
	건축목공	(6)	16.7	0.0	16.7	33.3	33.3	16.7	16.7	66.7	3.67
	배관공	(48)	0.0	6.3	35.4	20.8	37.5	6.3	35.4	58.3	3.90
	기계설비공	(12)	0.0	16.7	41.7	0.0	41.7	16.7	41.7	41.7	3.67
	내선전공	(22)	0.0	4.5	36.4	27.3	31.8	4.5	36.4	59.1	3.86
	내장공	(6)	0.0	16.7	16.7	50.0	16.7	16.7	16.7	66.7	3.67
	도장공	(11)	0.0	9.1	36.4	18.2	36.4	9.1	36.4	54.5	3.82
	미장공	(5)	20.0	0.0	0.0	20.0	60.0	20.0	0.0	80.0	4.00
	방수공	(5)	0.0	20.0	60.0	0.0	20.0	20.0	60.0	20.0	3.20
	비계공	(19)	5.3	0.0	47.4	15.8	31.6	5.3	47.4	47.4	3.68
	석공	(4)	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	75.0	25.0	3.25
	용접공	(11)	0.0	0.0	18.2	45.5	36.4	0.0	18.2	81.8	4.18
	조공	(8)	0.0	12.5	62.5	12.5	12.5	12.5	62.5	25.0	3.25
	조적공	(6)	0.0	0.0	33.3	50.0	16.7	0.0	33.3	66.7	3.83
	타일공	(9)	11.1	22.2	11.1	11.1	44.4	33.3	11.1	55.6	3.56
	통신설비공	(3)	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	66.7	4.00
	기타	(67)	4.5	4.5	44.8	23.9	22.4	9.0	44.8	46.3	3.55
현장 종류	토목현장	(43)	4.7	7.0	48.8	25.6	14.0	11.6	48.8	39.5	3.37
	대규모 건축현장	(166)	2.4	5.4	36.7	24.1	31.3	7.8	36.7	55.4	3.77
	소규모 건축현장	(34)	8.8	5.9	35.3	20.6	29.4	14.7	35.3	50.0	3.56
	플랜트 현장	(86)	2.3	5.8	37.2	16.3	38.4	8.1	37.2	54.7	3.83
	기타	(17)	0.0	5.9	23.5	29.4	41.2	5.9	23.5	70.6	4.06
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(183)	3.8	6.0	39.3	23.0	27.9	9.8	39.3	50.8	3.65
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(71)	4.2	9.9	36.6	18.3	31.0	14.1	36.6	49.3	3.62
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(39)	2.6	2.6	28.2	20.5	46.2	5.1	28.2	66.7	4.05
	노동조합에 가입 중	(53)	0.0	1.9	39.6	26.4	32.1	1.9	39.6	58.5	3.89

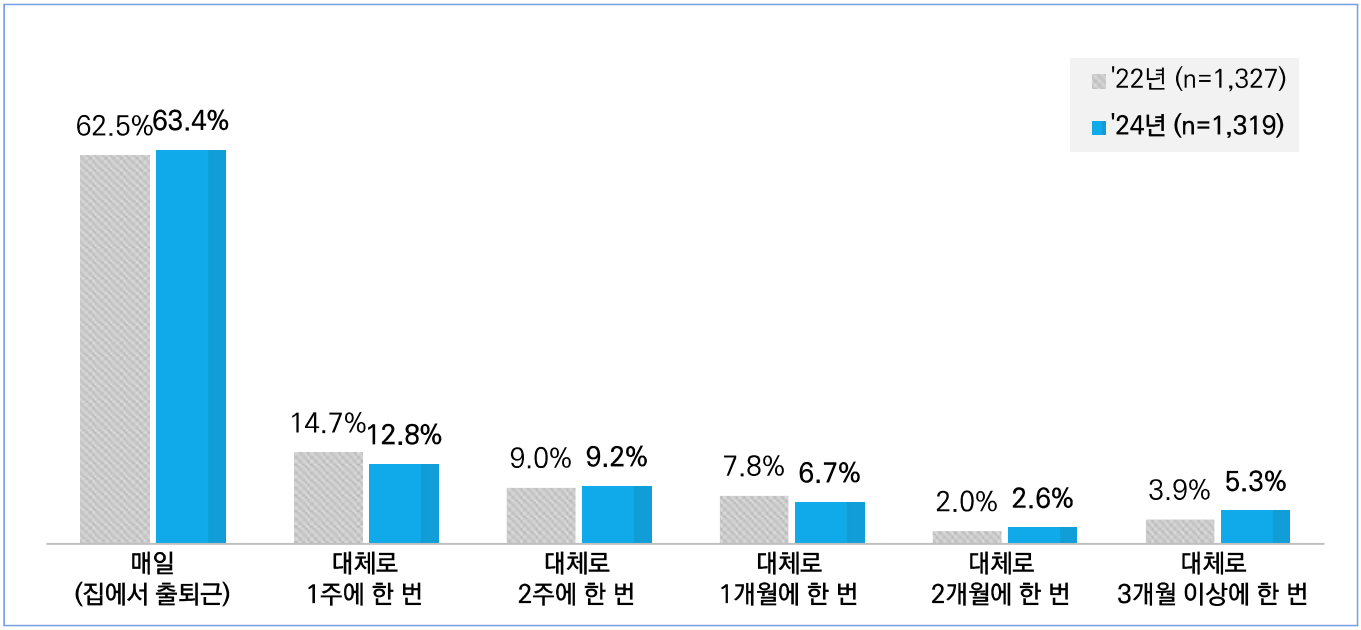
6. 생활실태

1) 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수

❍ 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수를 살펴보면, '매일'이 63.4%로 가장 높게 나타났으며, '대체로 1주에 한 번'(12.8%), '대체로 2주에 한 번'(9.2%), '대체로 1개월에 한 번'(6.7%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '대체로 1주에 한 번'이라고 응답한 비율이 1.9%p 하락한 반면, '매일'이라고 응답한 비율은 0.9%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-105] 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수

- 성별로 살펴보면, 남성에서 '대체로 1주에 한 번'의 비율이 13.3%로 여성(8.5%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 '매일'의 비율이 70.4%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 '매일'의 비율이 76.8%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 '매일'의 비율이 79.5%로 비교적 높게 나타남

[표3-106] 가족 또는 본인의 거주지 방문 횟수

(단위 : %)

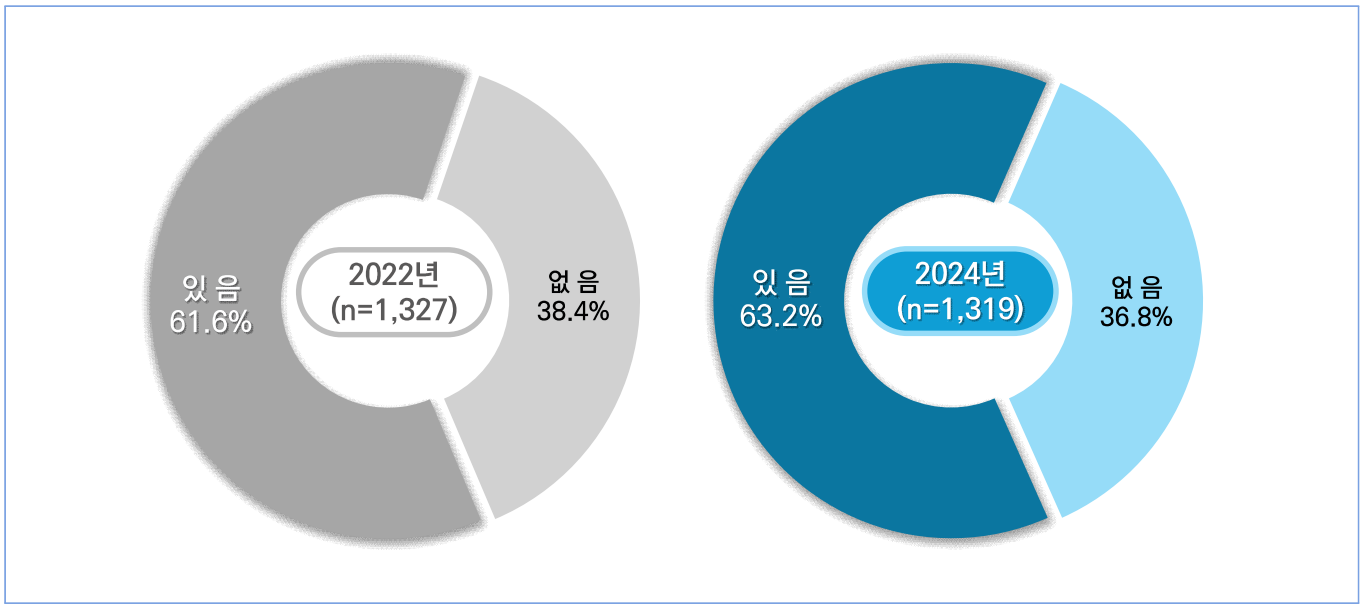
		사례수	매일 (집에서 출퇴근)	대체로 1주에 한 번	대체로 2주에 한 번	대체로 1개월에 한 번	대체로 2개월에 한 번	대체로 3개월 이상에 한 번
◈ 전 체 ◈		(1,319)	63.4	12.8	9.2	6.7	2.6	5.3
성별	남성	(1,190)	62.1	13.3	9.5	6.8	2.6	5.7
	여성	(129)	75.2	8.5	7.0	5.4	2.3	1.6
연령대	20대 이하	(66)	56.1	12.1	6.1	7.6	9.1	9.1
	30대	(118)	64.4	11.0	7.6	6.8	0.0	10.2
	40대	(239)	62.8	10.9	10.5	7.5	2.9	5.4
	50대	(454)	57.7	16.1	10.4	7.7	3.3	4.8
	60세 이상	(442)	70.4	11.1	8.4	5.0	1.4	3.8
작업 능력	일반공	(263)	76.8	7.2	5.7	4.2	3.0	3.0
	조공	(138)	64.5	10.9	8.7	7.2	4.3	4.3
	준기공	(220)	58.2	10.9	10.5	8.6	2.3	9.5
	기능공	(366)	61.2	14.5	9.3	7.1	2.5	5.5
	팀장·반장	(332)	58.1	17.5	11.4	6.6	1.8	4.5
근로 경력	2년 미만	(145)	64.8	9.7	9.0	8.3	2.8	5.5
	2~10년 미만	(551)	62.3	14.2	7.3	6.4	3.6	6.4
	10~20년 미만	(260)	61.2	13.8	10.0	8.5	2.3	4.2
	20~30년 미만	(203)	62.6	9.9	16.7	5.4	2.0	3.4
	30년 이상	(160)	70.6	13.1	5.6	5.0	0.0	5.6
현재 구직 경로	인맥	(850)	61.9	14.4	10.6	7.2	1.8	4.2
	유료직업소개소	(160)	79.4	8.8	1.9	3.1	1.3	5.6
	무료직업소개소	(26)	61.5	15.4	3.8	7.7	0.0	11.5
	새벽인력시장	(54)	72.2	5.6	7.4	5.6	1.9	7.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	58.7	6.5	13.0	10.9	2.2	8.7
	기타 무료 앱	(78)	48.7	12.8	6.4	7.7	11.5	12.8
	기타	(105)	60.0	12.4	12.4	5.7	5.7	3.8
직종	보통인부	(286)	73.1	10.1	5.6	3.8	2.4	4.9
	형틀목공	(114)	71.1	7.9	7.9	7.0	0.9	5.3
	철근공	(50)	76.0	4.0	8.0	4.0	4.0	4.0
	건축목공	(30)	63.3	6.7	20.0	3.3	6.7	0.0
	배관공	(148)	50.0	17.6	8.1	14.2	2.7	7.4
	기계설비공	(40)	60.0	22.5	2.5	10.0	2.5	2.5
	내선전공	(102)	52.0	13.7	8.8	10.8	3.9	10.8
	내장공	(30)	53.3	6.7	23.3	3.3	6.7	6.7
	도장공	(22)	77.3	13.6	4.5	0.0	0.0	4.5
	미장공	(19)	73.7	5.3	10.5	5.3	0.0	5.3
	방수공	(14)	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(51)	60.8	7.8	13.7	11.8	2.0	3.9
	석공	(20)	75.0	15.0	0.0	0.0	5.0	5.0
	용접공	(41)	48.8	24.4	22.0	2.4	2.4	0.0
	조공	(36)	66.7	2.8	13.9	8.3	5.6	2.8
	조적공	(17)	82.4	5.9	0.0	5.9	5.9	0.0
	타일공	(19)	68.4	10.5	10.5	0.0	0.0	10.5
	통신설비공	(15)	66.7	26.7	6.7	0.0	0.0	0.0
	기타	(265)	57.4	17.0	11.7	6.4	1.9	5.7
현장 종류	토목현장	(198)	63.1	12.6	12.1	6.1	2.5	3.5
	대규모 건축현장	(569)	68.5	11.6	6.9	5.4	2.5	5.1
	소규모 건축현장	(146)	79.5	6.8	4.1	3.4	2.1	4.1
	플랜트 현장	(311)	47.9	18.0	15.4	8.7	3.2	6.8
	기타	(95)	58.9	12.6	5.3	13.7	2.1	7.4
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	65.7	13.2	7.3	5.6	2.8	5.4
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	61.1	13.6	10.6	9.6	1.5	3.5
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	57.5	13.7	13.1	5.9	3.3	6.5
	노동조합에 가입 중	(142)	59.2	8.5	14.8	9.9	2.1	5.6

2) 현재 배우자 유무

❍ 현재 배우자 유무를 살펴보면, '있다'라고 응답한 비율이 63.2%로 나타난 반면, '없다'는 36.8%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '있다'라고 응답한 비율이 1.6%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-106] 현재 배우자 유무

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '배우자가 있다'의 비율이 68.2%로 남성(62.7%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 연령이 높아질수록 '배우자가 있다'의 비율이 상승함
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 '배우자가 있다'의 비율이 70.4%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 '배우자가 있다'의 비율이 59.5%로 비교적 낮게 나타남

[표3-107] 현재 배우자 유무

(단위 : %)

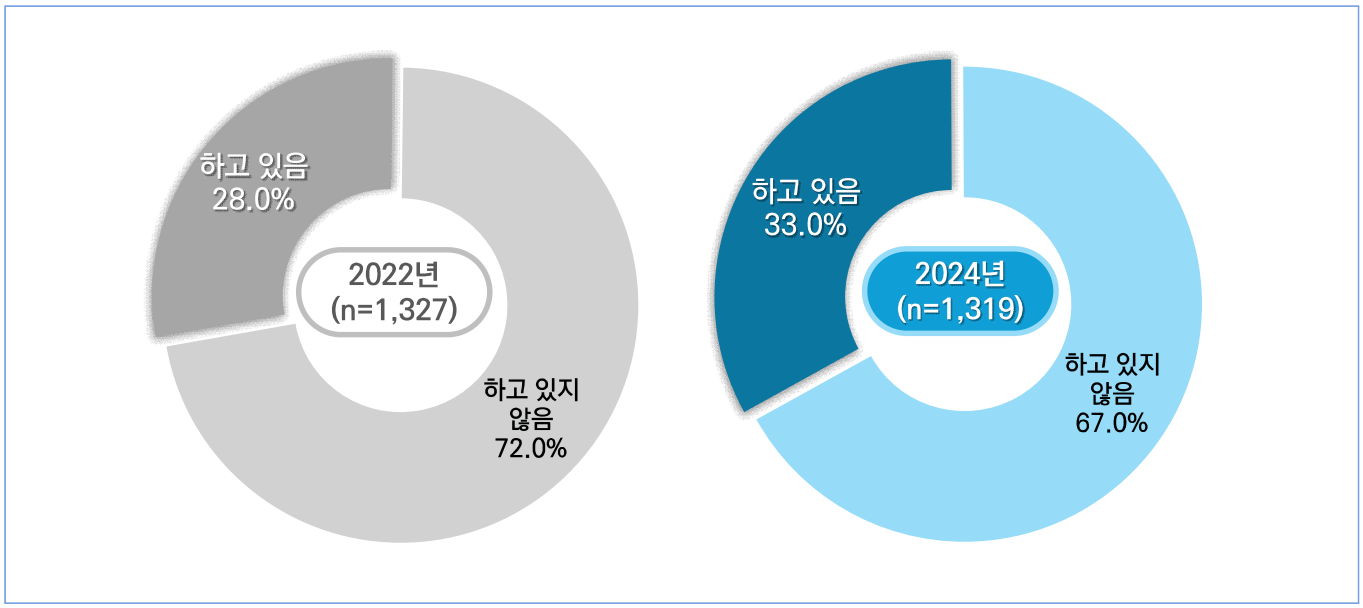
		사례수	있음	없음
◈ 전 체 ◈		(1,319)	63.2	36.8
성별	남성	(1,190)	62.7	37.3
	여성	(129)	68.2	31.8
연령대	20대 이하	(66)	9.1	90.9
	30대	(118)	32.2	67.8
	40대	(239)	64.0	36.0
	50대	(454)	65.2	34.8
	60세 이상	(442)	77.1	22.9
작업 능력	일반공	(263)	61.6	38.4
	조공	(138)	54.3	45.7
	준기공	(220)	57.3	42.7
	기능공	(366)	62.8	37.2
	팀장·반장	(332)	72.6	27.4
근로 경력	2년 미만	(145)	57.2	42.8
	2~10년 미만	(551)	59.9	40.1
	10~20년 미만	(260)	64.2	35.8
	20~30년 미만	(203)	70.4	29.6
	30년 이상	(160)	69.4	30.6
현재 구직 경로	인맥	(850)	66.6	33.4
	유료직업소개소	(160)	61.9	38.1
	무료직업소개소	(26)	76.9	23.1
	새벽인력시장	(54)	48.1	51.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	54.3	45.7
	기타 무료 앱	(78)	43.6	56.4
	기타	(105)	61.0	39.0
직종	보통인부	(286)	58.4	41.6
	형틀목공	(114)	72.8	27.2
	철근공	(50)	72.0	28.0
	건축목공	(30)	53.3	46.7
	배관공	(148)	56.8	43.2
	기계설비공	(40)	75.0	25.0
	내선전공	(102)	58.8	41.2
	내장공	(30)	70.0	30.0
	도장공	(22)	59.1	40.9
	미장공	(19)	78.9	21.1
	방수공	(14)	71.4	28.6
	비계공	(51)	52.9	47.1
	석공	(20)	80.0	20.0
	용접공	(41)	68.3	31.7
	조공	(36)	52.8	47.2
	조적공	(17)	64.7	35.3
	타일공	(19)	78.9	21.1
	통신설비공	(15)	73.3	26.7
	기타	(265)	64.9	35.1
현장 종류	토목현장	(198)	67.2	32.8
	대규모 건축현장	(569)	63.1	36.9
	소규모 건축현장	(146)	64.4	35.6
	플랜트 현장	(311)	59.5	40.5
	기타	(95)	66.3	33.7
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	62.5	37.5
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	62.1	37.9
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	64.1	35.9
	노동조합에 가입 중	(142)	68.3	31.7

3) 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무

❍ 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무를 살펴보면, '하고 있다'라고 응답한 비율이 33.0%로 나타난 반면, '하고 있지 않다'라고 응답한 비율은 67.0%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '하고 있다'라고 응답한 비율이 5.0%p 상승함

(단위 : %)



[그림3-107] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '하고 있다'라고 응답한 비율이 47.3%로 남성(31.4%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 '하고 있다'라고 응답한 비율이 40.5%로 비교적 높게 나타남
- 직종별로 살펴보면, 기계설비공에서 '하고 있다'라고 응답한 비율이 50.0%로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 근로자에서 '하고 있다'라고 응답한 비율이 28.2%로 비교적 낮게 나타남

[표3-108] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 유무

(단위 : %)

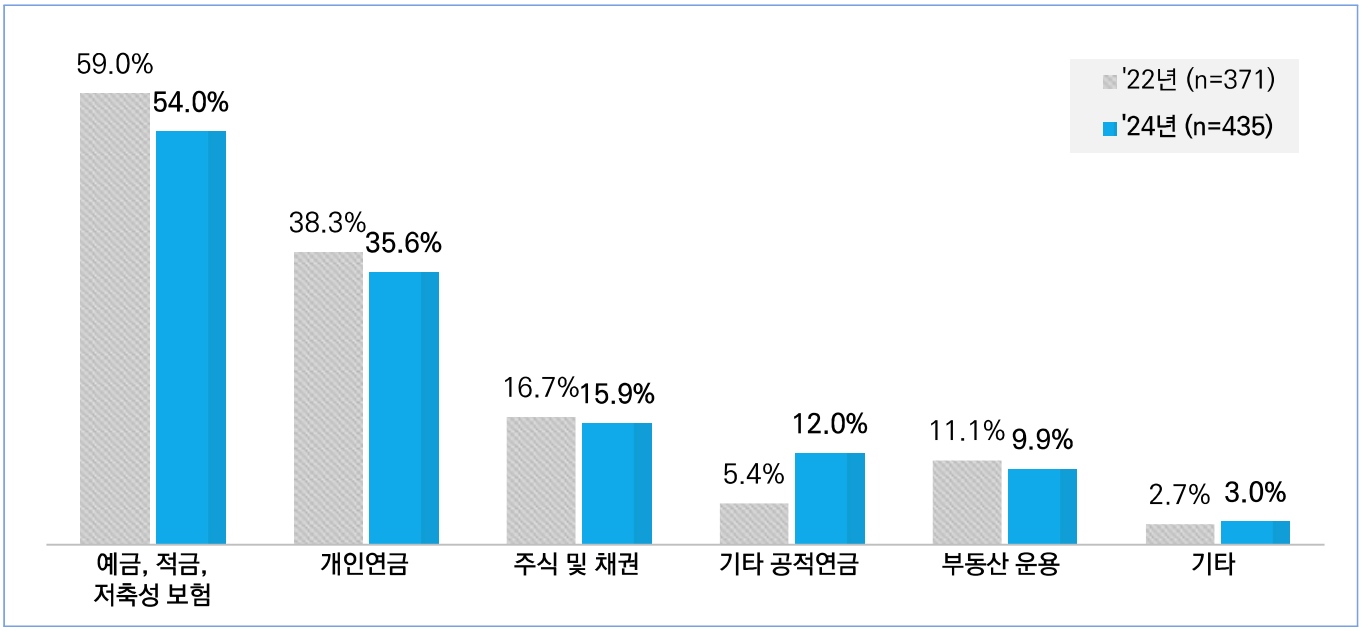
		사례수	하고 있음	하고 있지 않음
◈ 전 체 ◈		(1,319)	33.0	67.0
성별	남성	(1,190)	31.4	68.6
	여성	(129)	47.3	52.7
연령대	20대 이하	(66)	31.8	68.2
	30대	(118)	21.2	78.8
	40대	(239)	28.5	71.5
	50대	(454)	31.3	68.7
	60세 이상	(442)	40.5	59.5
작업 능력	일반공	(263)	36.9	63.1
	조공	(138)	34.8	65.2
	준기공	(220)	26.8	73.2
	기능공	(366)	30.6	69.4
	팀장·반장	(332)	35.8	64.2
근로 경력	2년 미만	(145)	35.9	64.1
	2~10년 미만	(551)	32.5	67.5
	10~20년 미만	(260)	30.8	69.2
	20~30년 미만	(203)	32.5	67.5
	30년 이상	(160)	36.3	63.8
현재 구직 경로	인맥	(850)	34.8	65.2
	유료직업소개소	(160)	25.6	74.4
	무료직업소개소	(26)	34.6	65.4
	새벽인력시장	(54)	29.6	70.4
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	23.9	76.1
	기타 무료 앱	(78)	29.5	70.5
	기타	(105)	37.1	62.9
직종	보통인부	(286)	30.1	69.9
	형틀목공	(114)	30.7	69.3
	철근공	(50)	26.0	74.0
	건축목공	(30)	30.0	70.0
	배관공	(148)	37.8	62.2
	기계설비공	(40)	50.0	50.0
	내선전공	(102)	23.5	76.5
	내장공	(30)	16.7	83.3
	도장공	(22)	27.3	72.7
	미장공	(19)	42.1	57.9
	방수공	(14)	42.9	57.1
	비계공	(51)	25.5	74.5
	석공	(20)	25.0	75.0
	용접공	(41)	43.9	56.1
	조공	(36)	30.6	69.4
	조적공	(17)	41.2	58.8
	타일공	(19)	21.1	78.9
	통신설비공	(15)	26.7	73.3
	기타	(265)	39.6	60.4
현장 종류	토목현장	(198)	29.3	70.7
	대규모 건축현장	(569)	33.4	66.6
	소규모 건축현장	(146)	30.8	69.2
	플랜트 현장	(311)	34.4	65.6
	기타	(95)	36.8	63.2
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	32.0	68.0
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	40.4	59.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	33.3	66.7
	노동조합에 가입 중	(142)	28.2	71.8

3-1) 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법

❍ 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법을 살펴보면, '예금, 적금, 저축성 보험'이 54.0%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '개인연금'(35.6%), '주식 및 채권'(15.9%), '기타 공적연금'(12.0%), '부동산 운용'(9.9%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '기타 공적연금'이라고 응답한 비율이 6.6%p 상승한 반면, '예금, 적금, 저축성 보험'이라고 응답한 비율은 5.0%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-108] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법

- 성별로 살펴보면, 여성에서 '예금, 적금, 저축성 보험'의 비율이 67.2%로 남성(51.9%)에 비해 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 40대에서 '예금, 적금, 저축성 보험'의 비율이 69.1%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 20~30년 미만에서 '예금, 적금, 저축성 보험'의 비율이 62.1%로 비교적 높게 나타남

[표3-109] 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법

(단위 : %)

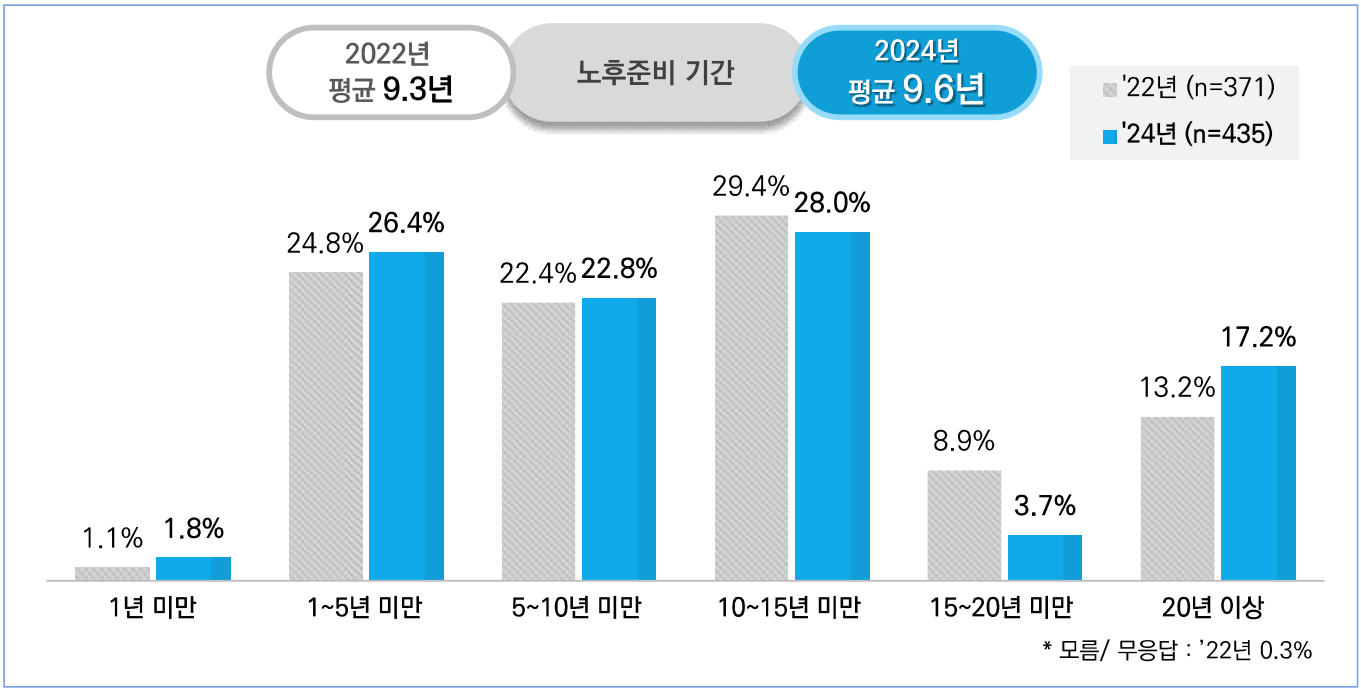
		사례수	예금, 적금, 저축성 보험	개인연금	주식 및 채권	기타 공적연금	부동산 운용	기타
◈ 전 체 ◈		(435)	54.0	35.6	15.9	12.0	9.9	3.0
성별	남성	(374)	51.9	35.6	16.6	12.8	8.6	3.2
	여성	(61)	67.2	36.1	11.5	6.6	18.0	1.6
연령대	20대 이하	(21)	47.6	47.6	33.3	14.3	4.8	0.0
	30대	(25)	56.0	28.0	32.0	8.0	8.0	4.0
	40대	(68)	69.1	35.3	14.7	5.9	11.8	1.5
	50대	(142)	54.9	34.5	16.9	9.9	8.5	2.1
	60세 이상	(179)	48.0	36.3	11.2	16.2	11.2	4.5
작업 능력	일반공	(97)	47.4	45.4	14.4	13.4	12.4	3.1
	조공	(48)	60.4	22.9	20.8	6.3	4.2	4.2
	준기공	(59)	50.8	30.5	20.3	18.6	15.3	3.4
	기능공	(112)	60.7	37.5	11.6	14.3	6.3	1.8
	팀장·반장	(119)	52.1	33.6	16.8	7.6	10.9	3.4
근로 경력	2년 미만	(52)	44.2	32.7	19.2	11.5	15.4	3.8
	2~10년 미만	(179)	56.4	35.8	15.6	14.0	7.3	3.9
	10~20년 미만	(80)	52.5	37.5	17.5	6.3	10.0	2.5
	20~30년 미만	(66)	62.1	34.8	15.2	9.1	13.6	0.0
	30년 이상	(58)	48.3	36.2	12.1	17.2	8.6	3.4
현재 구직 경로	인맥	(296)	54.4	36.5	15.9	13.2	10.5	2.0
	유료직업소개소	(41)	48.8	34.1	12.2	12.2	12.2	7.3
	무료직업소개소	(9)	77.8	22.2	0.0	0.0	22.2	0.0
	새벽인력시장	(16)	31.3	56.3	12.5	6.3	0.0	12.5
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(11)	54.5	18.2	18.2	9.1	0.0	0.0
	기타 무료 앱	(23)	52.2	26.1	26.1	13.0	8.7	0.0
	기타	(39)	61.5	35.9	17.9	7.7	7.7	5.1
직종	보통인부	(86)	38.4	41.9	15.1	12.8	11.6	5.8
	형틀목공	(35)	65.7	20.0	20.0	11.4	2.9	0.0
	철근공	(13)	46.2	61.5	23.1	7.7	0.0	0.0
	건축목공	(9)	55.6	22.2	0.0	22.2	0.0	0.0
	배관공	(56)	57.1	35.7	17.9	14.3	8.9	1.8
	기계설비공	(20)	50.0	45.0	10.0	15.0	10.0	5.0
	내선전공	(24)	33.3	33.3	16.7	20.8	12.5	0.0
	내장공	(5)	60.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	도장공	(6)	33.3	33.3	16.7	0.0	16.7	16.7
	미장공	(8)	87.5	25.0	12.5	0.0	12.5	0.0
	방수공	(6)	83.3	0.0	0.0	16.7	33.3	0.0
	비계공	(13)	53.8	38.5	7.7	0.0	0.0	7.7
	석공	(5)	80.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	용접공	(18)	50.0	61.1	16.7	16.7	16.7	0.0
	조공	(11)	63.6	45.5	9.1	0.0	9.1	0.0
	조적공	(7)	85.7	28.6	0.0	0.0	14.3	14.3
	타일공	(4)	75.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	통신설비공	(4)	0.0	25.0	50.0	50.0	25.0	0.0
	기타	(105)	61.9	31.4	18.1	10.5	11.4	2.9
현장 종류	토목현장	(58)	48.3	36.2	22.4	15.5	6.9	1.7
	대규모 건축현장	(190)	60.5	31.1	11.6	11.1	9.5	3.2
	소규모 건축현장	(45)	53.3	33.3	13.3	8.9	6.7	4.4
	플랜트 현장	(107)	52.3	43.0	19.6	12.1	12.1	0.9
	기타	(35)	34.3	40.0	20.0	14.3	14.3	8.6
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(264)	51.9	34.5	14.0	12.1	7.6	4.2
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(80)	60.0	31.3	17.5	12.5	16.3	2.5
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(51)	52.9	41.2	19.6	13.7	13.7	0.0
	노동조합에 가입 중	(40)	57.5	45.0	20.0	7.5	7.5	0.0

3-2) 노후준비 기간

❍ 노후준비 기간을 살펴보면, 평균은 9.6년으로 나타났으며, '10~15년 미만'이 28.0%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '1~5년 미만'(26.4%), '5~10년 미만'(22.8%), '20년 이상'(17.2%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 평균 기간은 0.3년 상승한 것으로 나타남

(단위 : %, 년)



[그림3-109] 노후준비 기간

- 성별로 살펴보면, 남성의 노후준비 기간은 9.7년으로 여성(9.4년)에 비해 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 연령이 높아질수록 노후준비 기간도 길어지는 것으로 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 평균 노후준비 기간이 11.7년으로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 대규모 건축현장에서 평균 노후준비 기간이 8.5년으로 비교적 낮게 나타남

[표3-110] 노후준비 기간

(단위 : %, 년)

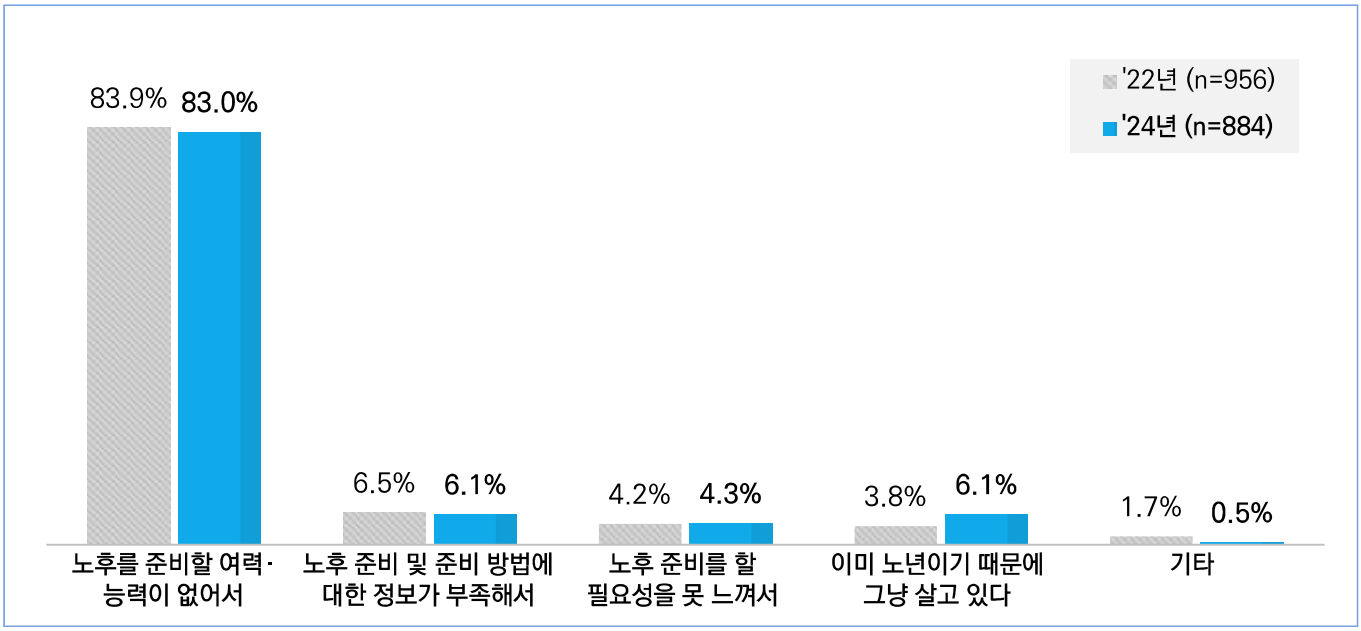
		사례수	1년 미만	1~5년 미만	5~10년 미만	10~15년 미만	15~20년 미만	20년 이상	평균[년]
◈ 전 체 ◈		(435)	1.8	26.4	22.8	28.0	3.7	17.2	9.6
성별	남성	(374)	1.6	27.0	22.7	27.5	3.5	17.6	9.7
	여성	(61)	3.3	23.0	23.0	31.1	4.9	14.8	9.4
연령대	20대 이하	(21)	0.0	76.2	14.3	4.8	0.0	4.8	3.5
	30대	(25)	4.0	56.0	32.0	8.0	0.0	0.0	3.7
	40대	(68)	2.9	29.4	29.4	27.9	5.9	4.4	6.7
	50대	(142)	2.1	23.9	28.2	31.7	4.9	9.2	8.2
	60세 이상	(179)	1.1	17.3	15.6	30.7	2.8	32.4	13.4
작업능력	일반공	(97)	4.1	19.6	13.4	32.0	4.1	26.8	11.7
	조공	(48)	0.0	33.3	20.8	29.2	0.0	16.7	9.6
	준기공	(59)	1.7	37.3	18.6	23.7	0.0	18.6	8.7
	기능공	(112)	0.9	30.4	24.1	28.6	8.0	8.0	8.0
	팀장·반장	(119)	1.7	20.2	31.9	26.1	2.5	17.6	10.0
근로경력	2년 미만	(52)	5.8	34.6	15.4	28.8	1.9	13.5	8.0
	2~10년 미만	(179)	1.7	29.6	22.3	23.5	2.2	20.7	10.0
	10~20년 미만	(80)	2.5	27.5	21.3	26.3	7.5	15.0	9.2
	20~30년 미만	(66)	0.0	15.2	33.3	34.8	7.6	9.1	9.0
	30년 이상	(58)	0.0	20.7	20.7	36.2	0.0	22.4	11.4
현재구직경로	인맥	(296)	1.4	25.7	23.6	28.4	3.4	17.6	9.7
	유료직업소개소	(41)	2.4	29.3	17.1	24.4	7.3	19.5	10.0
	무료직업소개소	(9)	11.1	33.3	0.0	22.2	11.1	22.2	11.1
	새벽인력시장	(16)	6.3	6.3	31.3	43.8	0.0	12.5	9.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(11)	0.0	18.2	36.4	36.4	0.0	9.1	8.0
	기타 무료 앱	(23)	0.0	39.1	21.7	17.4	4.3	17.4	9.2
	기타	(39)	2.6	30.8	20.5	28.2	2.6	15.4	8.9
직종	보통인부	(86)	2.3	18.6	17.4	32.6	2.3	26.7	11.8
	형틀목공	(35)	0.0	31.4	20.0	31.4	8.6	8.6	8.0
	철근공	(13)	0.0	38.5	15.4	30.8	7.7	7.7	7.2
	건축목공	(9)	0.0	22.2	11.1	33.3	0.0	33.3	10.8
	배관공	(56)	1.8	35.7	19.6	26.8	3.6	12.5	8.1
	기계설비공	(20)	0.0	20.0	20.0	30.0	0.0	30.0	12.9
	내선전공	(24)	0.0	33.3	16.7	29.2	0.0	20.8	11.8
	내장공	(5)	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0	6.6
	도장공	(6)	0.0	16.7	50.0	16.7	16.7	0.0	6.8
	미장공	(8)	0.0	50.0	12.5	25.0	0.0	12.5	8.9
	방수공	(6)	0.0	50.0	16.7	33.3	0.0	0.0	5.3
	비계공	(13)	7.7	38.5	30.8	23.1	0.0	0.0	4.6
	석공	(5)	0.0	20.0	20.0	40.0	0.0	20.0	9.6
	용접공	(18)	0.0	5.6	33.3	38.9	11.1	11.1	10.2
	조공	(11)	0.0	27.3	18.2	27.3	0.0	27.3	10.5
	조적공	(7)	0.0	28.6	14.3	14.3	0.0	42.9	17.4
	타일공	(4)	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	50.0	13.3
	통신설비공	(4)	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	25.0	13.0
	기타	(105)	3.8	24.8	31.4	21.9	4.8	13.3	8.6
현장종류	토목현장	(58)	3.4	25.9	10.3	37.9	6.9	15.5	10.4
	대규모 건축현장	(190)	1.6	28.4	28.9	24.7	1.6	14.7	8.5
	소규모 건축현장	(45)	2.2	28.9	13.3	28.9	2.2	24.4	10.6
	플랜트 현장	(107)	0.0	24.3	22.4	29.9	6.5	16.8	10.1
	기타	(35)	5.7	20.0	22.9	22.9	2.9	25.7	11.7
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(264)	1.9	26.9	21.6	28.4	3.4	17.8	9.9
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(80)	2.5	23.8	22.5	22.5	7.5	21.3	9.8
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(51)	2.0	29.4	29.4	27.5	0.0	11.8	8.5
	노동조합에 가입 중	(40)	0.0	25.0	22.5	37.5	2.5	12.5	9.0

3-3) 노후준비를 하지 않는 이유

❍ 노후준비를 하지 않는 이유를 살펴보면, '노후를 준비할 여력·능력이 없어서'가 83.0%로 가장 높게 나타났으며, '노후 준비 및 준비 방법에 대한 정보가 부족해서'(6.1%), '이미 노년이기 때문에 그냥 살고 있다'(6.1%), '노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서'(4.3%) 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '이미 노년이기 때문에 그냥 살고 있다'라고 응답한 비율은 2.3%p 상승한 반면, '노후를 준비할 여력·능력이 없어서'라고 응답한 비율은 0.9%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-110] 노후준비를 하지 않는 이유

- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 '노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서'가 20.0%로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 '노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서'가 10.2%로 비교적 높게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 30년 이상에서 '이미 노년이기 때문에 그냥 살고 있다'가 14.7%로 비교적 높게 나타남

[표3-111] 노후준비를 하지 않는 이유

(단위 : %)

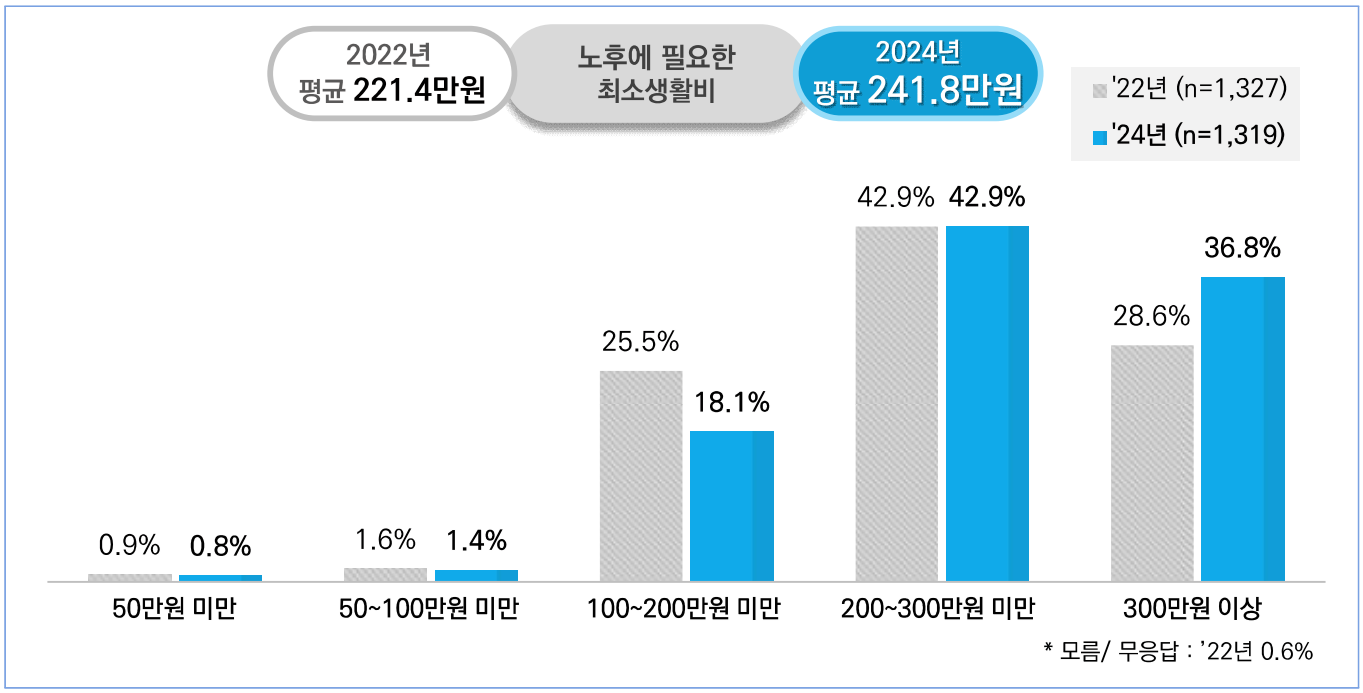
		사례수	노후를 준비할 여력·능력이 없어서	노후 준비 및 준비 방법에 대한 정보가 부족해서	노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서	이미 노년이기 때문에 그냥 살고 있다	기타
◈ 전 체 ◈		(884)	83.0	6.1	4.3	6.1	0.5
성별	남성	(816)	83.1	6.3	4.3	6.0	0.4
	여성	(68)	82.4	4.4	4.4	7.4	1.5
연령대	20대 이하	(45)	62.2	15.6	20.0	0.0	2.2
	30대	(93)	77.4	14.0	7.5	0.0	1.1
	40대	(171)	90.6	5.3	2.3	1.2	0.6
	50대	(312)	88.8	6.1	2.6	2.2	0.3
	60세 이상	(263)	76.8	2.3	3.8	17.1	0.0
작업 능력	일반공	(166)	79.5	1.8	10.2	7.8	0.6
	조공	(90)	84.4	8.9	3.3	3.3	0.0
	준기공	(161)	83.9	6.8	3.7	5.0	0.6
	기능공	(254)	84.3	6.3	3.1	5.9	0.4
	팀장·반장	(213)	83.1	7.5	1.9	7.0	0.5
근로 경력	2년 미만	(93)	78.5	9.7	7.5	4.3	0.0
	2~10년 미만	(372)	80.1	7.0	6.5	5.6	0.8
	10~20년 미만	(180)	90.6	5.0	1.1	2.8	0.6
	20~30년 미만	(137)	88.3	3.6	1.5	6.6	0.0
	30년 이상	(102)	77.5	4.9	2.9	14.7	0.0
현재 구직 경로	인맥	(554)	82.7	7.0	3.8	6.1	0.4
	유료직업소개소	(119)	87.4	0.8	3.4	8.4	0.0
	무료직업소개소	(17)	82.4	5.9	11.8	0.0	0.0
	새벽인력시장	(38)	86.8	10.5	2.6	0.0	0.0
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(35)	91.4	2.9	0.0	5.7	0.0
	기타 무료 앱	(55)	87.3	5.5	3.6	3.6	0.0
	기타	(66)	68.2	7.6	12.1	9.1	3.0
직종	보통인부	(200)	77.5	5.5	10.0	7.0	0.0
	형틀목공	(79)	88.6	2.5	2.5	6.3	0.0
	철근공	(37)	83.8	5.4	2.7	8.1	0.0
	건축목공	(21)	81.0	14.3	0.0	4.8	0.0
	배관공	(92)	80.4	9.8	4.3	5.4	0.0
	기계설비공	(20)	80.0	5.0	10.0	5.0	0.0
	내선전공	(78)	82.1	7.7	2.6	5.1	2.6
	내장공	(25)	84.0	4.0	4.0	8.0	0.0
	도장공	(16)	75.0	6.3	6.3	12.5	0.0
	미장공	(11)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	방수공	(8)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	비계공	(38)	89.5	2.6	0.0	5.3	2.6
	석공	(15)	86.7	0.0	6.7	6.7	0.0
	용접공	(23)	82.6	13.0	0.0	4.3	0.0
	조공	(25)	68.0	8.0	4.0	20.0	0.0
	조적공	(10)	80.0	10.0	0.0	10.0	0.0
	타일공	(15)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	통신설비공	(11)	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	기타	(160)	86.3	6.9	1.9	4.4	0.6
현장 종류	토목현장	(140)	77.9	6.4	7.1	8.6	0.0
	대규모 건축현장	(379)	85.8	6.3	2.9	4.5	0.5
	소규모 건축현장	(101)	79.2	4.0	5.0	11.9	0.0
	플랜트 현장	(204)	85.8	6.4	3.4	3.4	1.0
	기타	(60)	75.0	6.7	8.3	10.0	0.0
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(562)	81.9	5.7	5.0	6.9	0.5
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(118)	79.7	7.6	3.4	8.5	0.8
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(102)	86.3	9.8	3.9	0.0	0.0
	노동조합에 가입 중	(102)	90.2	2.9	2.0	4.9	0.0

4-1) 노후에 필요한 월 평균 최소생활비

❍ 노후에 필요한 월 평균 최소생활비를 살펴보면, 평균은 241.8만원이며, '200~300만원 미만'이 42.9%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '300만원 이상'(36.8%), '100~200만원 미만'(18.1%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '300만원 이상'이라고 응답한 비율은 8.2%p 상승한 반면, '100~200만원 미만'이라고 응답한 비율은 7.4%p 하락함

(단위 : %, 만원)



[그림3-111] 노후에 필요한 월 평균 최소생활비

- 성별로 살펴보면, 여성의 평균 노후 최소생활비가 246.4만원으로 남성(241.3만원)보다 비교적 많게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하의 평균 노후 최소생활비는 204.4만원으로 비교적 적게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 팀장·반장의 평균 노후 최소생활비는 255.5만원으로 비교적 많게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장의 평균 노후 최소생활비는 252.0만원으로 비교적 많게 나타남

[표3-112] 노후에 필요한 월 평균 최소생활비

(단위 : %, 만원)

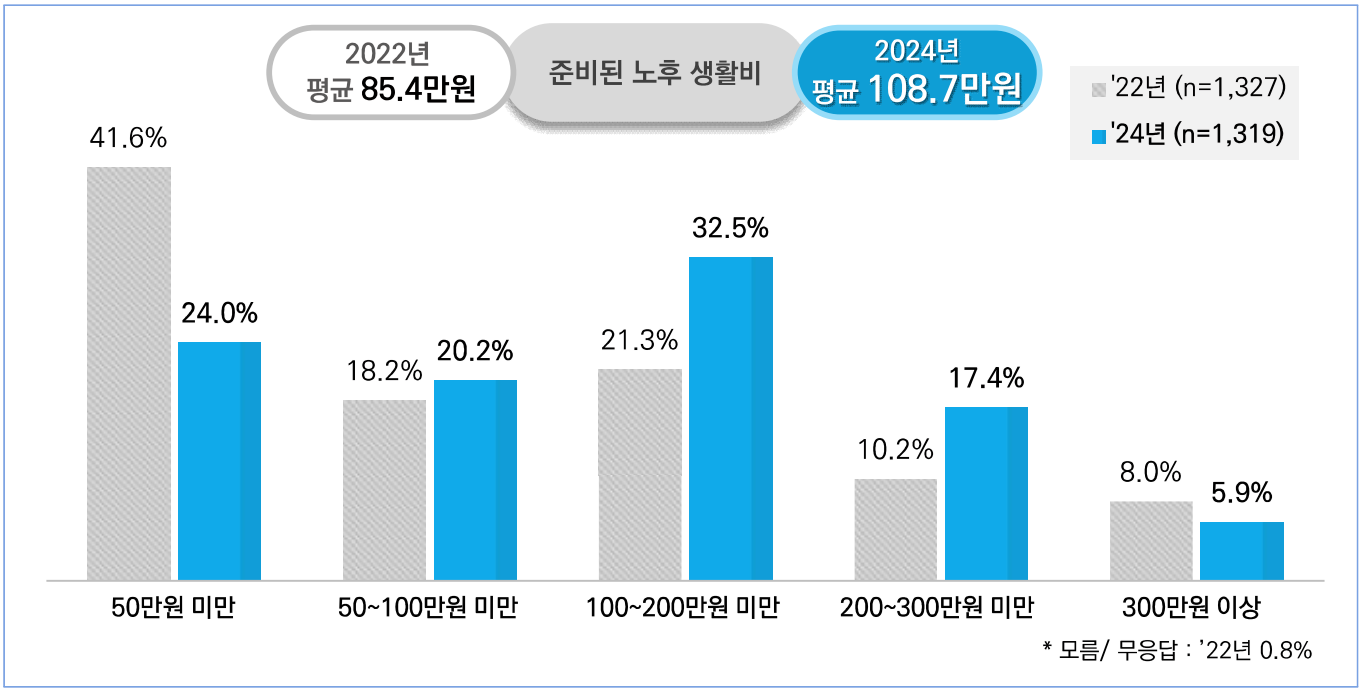
		사례수	50만원 미만	50~100만원 미만	100~200 만원 미만	200~300 만원 미만	300만원 이상	평균[만원]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	0.8	1.4	18.1	42.9	36.8	241.8
성별	남성	(1,190)	0.6	1.6	18.0	43.4	36.4	241.3
	여성	(129)	2.3	0.0	19.4	38.0	40.3	246.4
연령대	20대 이하	(66)	1.5	4.5	36.4	33.3	24.2	204.4
	30대	(118)	0.0	3.4	29.7	28.8	38.1	247.9
	40대	(239)	1.7	1.3	10.9	39.7	46.4	256.1
	50대	(454)	0.7	1.1	17.4	43.8	37.0	241.1
	60세 이상	(442)	0.5	0.9	17.0	48.9	32.8	238.7
작업 능력	일반공	(263)	1.1	0.8	21.7	39.5	36.9	235.8
	조공	(138)	1.4	2.2	26.1	42.8	27.5	223.4
	준기공	(220)	0.9	2.3	17.7	39.1	40.0	240.7
	기능공	(366)	0.5	1.1	17.2	46.2	35.0	241.3
	팀장·반장	(332)	0.3	1.5	13.3	44.6	40.4	255.5
근로 경력	2년 미만	(145)	0.7	0.7	20.0	38.6	40.0	245.5
	2~10년 미만	(551)	0.9	2.4	16.9	39.4	40.5	248.0
	10~20년 미만	(260)	0.8	0.4	19.6	43.1	36.2	238.0
	20~30년 미만	(203)	0.5	1.0	16.3	49.3	33.0	236.1
	30년 이상	(160)	0.6	1.3	20.6	50.6	26.9	230.5
현재 구직 경로	인맥	(850)	0.7	1.4	15.4	45.4	37.1	245.5
	유료직업소개소	(160)	0.6	1.3	29.4	35.6	33.1	228.6
	무료직업소개소	(26)	0.0	0.0	15.4	42.3	42.3	256.2
	새벽인력시장	(54)	3.7	0.0	22.2	42.6	31.5	226.3
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	0.0	0.0	19.6	43.5	37.0	236.1
	기타 무료 앱	(78)	1.3	3.8	25.6	35.9	33.3	230.5
	기타	(105)	0.0	1.9	15.2	39.0	43.8	247.5
직종	보통인부	(286)	1.0	0.7	23.4	41.3	33.6	232.8
	형틀목공	(114)	0.0	1.8	21.1	47.4	29.8	228.9
	철근공	(50)	0.0	0.0	20.0	56.0	24.0	226.0
	건축목공	(30)	3.3	0.0	16.7	40.0	40.0	253.7
	배관공	(148)	0.0	1.4	21.6	37.8	39.2	245.8
	기계설비공	(40)	2.5	5.0	17.5	32.5	42.5	244.8
	내선전공	(102)	0.0	1.0	14.7	38.2	46.1	254.1
	내장공	(30)	0.0	0.0	3.3	60.0	36.7	253.3
	도장공	(22)	0.0	0.0	18.2	59.1	22.7	228.2
	미장공	(19)	0.0	0.0	10.5	47.4	42.1	271.1
	방수공	(14)	7.1	0.0	7.1	57.1	28.6	212.9
	비계공	(51)	0.0	2.0	13.7	41.2	43.1	255.1
	석공	(20)	0.0	0.0	35.0	35.0	30.0	220.0
	용접공	(41)	2.4	2.4	7.3	43.9	43.9	261.1
	조공	(36)	0.0	5.6	22.2	52.8	19.4	205.8
	조적공	(17)	0.0	0.0	23.5	47.1	29.4	214.7
	타일공	(19)	0.0	0.0	5.3	68.4	26.3	236.8
	통신설비공	(15)	0.0	6.7	20.0	40.0	33.3	224.0
	기타	(265)	1.1	1.9	14.3	40.0	42.6	254.7
현장 종류	토목현장	(198)	1.0	1.5	24.2	43.9	29.3	224.2
	대규모 건축현장	(569)	0.5	1.9	16.5	43.6	37.4	242.7
	소규모 건축현장	(146)	0.7	1.4	21.9	43.2	32.9	232.1
	플랜트 현장	(311)	1.3	1.0	14.8	42.8	40.2	252.0
	기타	(95)	0.0	0.0	20.0	36.8	43.2	255.1
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	0.6	1.2	19.9	40.9	37.4	240.6
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	1.5	2.0	16.2	47.0	33.3	236.5
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	0.0	2.0	19.0	44.4	34.6	241.0
	노동조합에 가입 중	(142)	1.4	1.4	9.9	47.2	40.1	257.2

4-2) 현재 준비된 월 평균 노후 생활비

❍ 현재 준비된 월 평균 노후 생활비를 살펴보면, 평균은 108.7만원이며, '100~200만원 미만'이 32.5%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '50만원 미만'(24.0%), '50~100만원 미만'(20.2%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '50만원 미만'이라고 응답한 비율이 17.6%p 하락한 반면, '100~200만원 미만'이라고 응답한 비율은 11.2%p 상승함

(단위 : %, 만원)



[그림3-112] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비

- 성별로 살펴보면, 여성의 준비된 노후 생활비는 128.7만원으로 남성(106.5만원)보다 비교적 많게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 연령이 높아질수록 준비된 노후 생활비가 많게 나타남
- 근로경력별로 살펴보면, 30년 이상에서 120.6만원으로 비교적 많게 나타남

[표3-113] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비

(단위 : %, 만원)

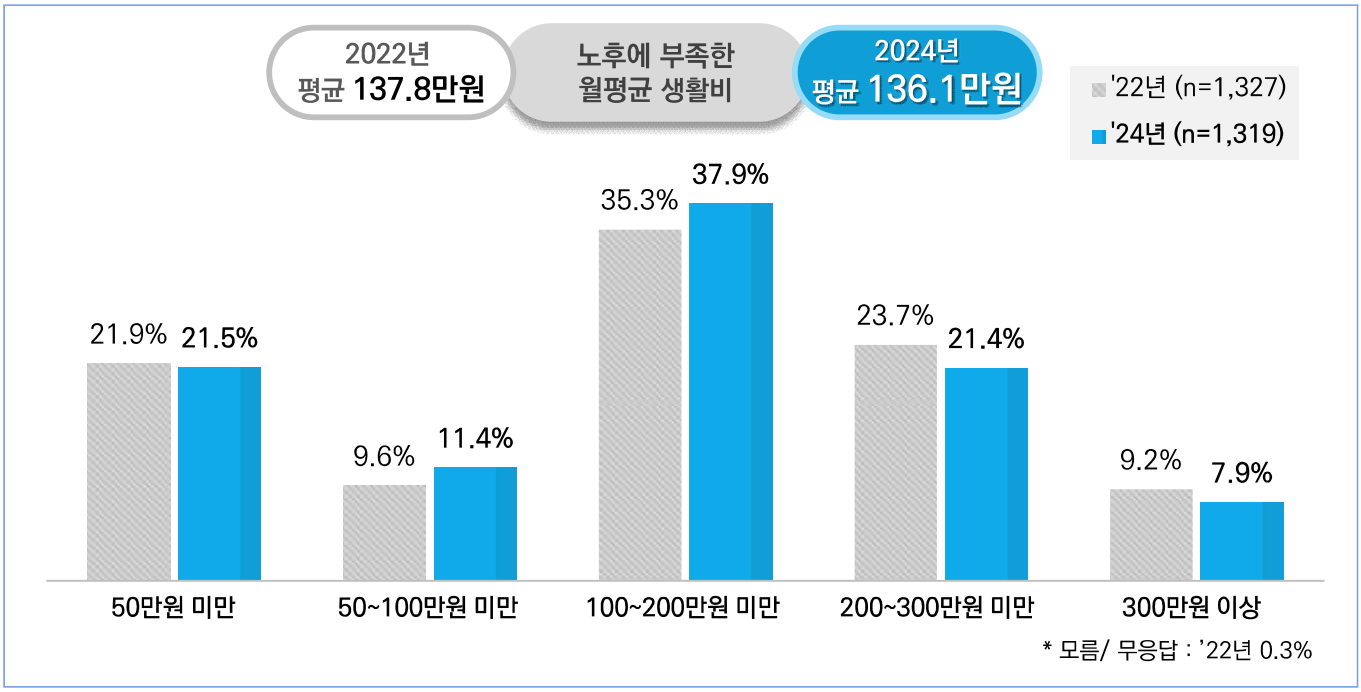
		사례수	50만원 미만	50~100만원 미만	100~200 만원 미만	200~300 만원 미만	300만원 이상	평균[만원]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	24.0	20.2	32.5	17.4	5.9	108.7
성별	남성	(1,190)	25.5	19.7	32.2	16.8	5.8	106.5
	여성	(129)	10.1	24.0	35.7	23.3	7.0	128.7
연령대	20대 이하	(66)	51.5	16.7	25.8	4.5	1.5	58.2
	30대	(118)	39.0	26.3	26.3	7.6	0.8	67.0
	40대	(239)	28.9	18.8	30.1	18.0	4.2	98.5
	50대	(454)	23.8	23.3	32.8	13.7	6.4	105.5
	60세 이상	(442)	13.3	16.5	36.2	25.6	8.4	136.1
작업 능력	일반공	(263)	21.3	17.5	31.6	21.7	8.0	122.2
	조공	(138)	31.2	22.5	31.9	13.0	1.4	87.6
	준기공	(220)	31.8	17.7	33.2	12.7	4.5	94.4
	기능공	(366)	24.0	24.3	30.3	16.9	4.4	102.6
	팀장·반장	(332)	17.8	18.4	35.5	19.6	8.7	122.8
근로 경력	2년 미만	(145)	23.4	22.8	29.7	19.3	4.8	106.5
	2~10년 미만	(551)	26.3	17.4	31.8	18.0	6.5	110.2
	10~20년 미만	(260)	19.6	24.2	35.0	17.3	3.8	103.0
	20~30년 미만	(203)	26.1	22.2	30.5	14.3	6.9	103.8
	30년 이상	(160)	20.6	18.1	36.3	18.1	6.9	120.6
현재 구직 경로	인맥	(850)	22.5	19.8	34.8	16.9	6.0	110.7
	유료직업소개소	(160)	22.5	23.1	32.5	17.5	4.4	103.7
	무료직업소개소	(26)	15.4	23.1	34.6	19.2	7.7	117.7
	새벽인력시장	(54)	33.3	13.0	18.5	27.8	7.4	119.6
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	32.6	21.7	30.4	8.7	6.5	88.6
	기타 무료 앱	(78)	32.1	28.2	20.5	10.3	9.0	97.2
	기타	(105)	25.7	15.2	30.5	24.8	3.8	108.9
직종	보통인부	(286)	26.9	15.0	34.3	17.8	5.9	109.9
	형틀목공	(114)	16.7	32.5	28.9	13.2	8.8	108.4
	철근공	(50)	16.0	24.0	34.0	24.0	2.0	116.5
	건축목공	(30)	26.7	20.0	33.3	20.0	0.0	93.7
	배관공	(148)	30.4	16.2	31.1	17.6	4.7	100.3
	기계설비공	(40)	25.0	20.0	27.5	22.5	5.0	117.5
	내선전공	(102)	31.4	21.6	28.4	8.8	9.8	95.7
	내장공	(30)	23.3	16.7	43.3	16.7	0.0	92.3
	도장공	(22)	27.3	9.1	54.5	4.5	4.5	114.1
	미장공	(19)	5.3	21.1	47.4	21.1	5.3	133.4
	방수공	(14)	7.1	0.0	50.0	35.7	7.1	150.7
	비계공	(51)	25.5	15.7	31.4	21.6	5.9	109.1
	석공	(20)	30.0	20.0	50.0	0.0	0.0	79.5
	용접공	(41)	19.5	26.8	26.8	19.5	7.3	111.0
	조공	(36)	25.0	27.8	30.6	13.9	2.8	95.3
	조적공	(17)	11.8	35.3	41.2	5.9	5.9	92.4
	타일공	(19)	26.3	5.3	31.6	31.6	5.3	120.5
	통신설비공	(15)	33.3	33.3	13.3	6.7	13.3	99.7
	기타	(265)	20.4	21.9	30.6	20.8	6.4	117.6
현장 종류	토목현장	(198)	18.7	20.2	38.9	17.2	5.1	114.2
	대규모 건축현장	(569)	22.1	23.9	31.1	17.4	5.4	106.9
	소규모 건축현장	(146)	25.3	19.9	33.6	15.8	5.5	102.1
	플랜트 현장	(311)	28.6	16.7	31.8	16.7	6.1	105.6
	기타	(95)	28.4	9.5	28.4	23.2	10.5	127.5
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	25.7	19.9	32.2	16.2	6.1	106.4
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	16.2	19.2	33.8	22.7	8.1	127.2
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	26.8	22.2	32.0	14.4	4.6	97.7
	노동조합에 가입 중	(142)	21.8	21.1	33.1	20.4	3.5	107.7

4-3) 노후에 부족한 월 평균 생활비

❍ 노후에 부족한 월 평균 생활비를 살펴보면, 평균은 136.1만원이며, '100~200만원 미만'이 37.9%로 가장 높게 나타남. 다음으로 '50만원 미만'(21.5%), '200~300만원 미만'(21.4%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, '100~200만원 미만'이라고 응답한 비율이 2.6%p 상승한 반면, '200~300만원 미만'이라고 응답한 비율은 2.3%p 하락함

(단위 : %, 만원)



[그림3-113] 현재 준비된 월 평균 노후 생활비

- 성별로 살펴보면, 남성의 노후에 부족한 생활비는 137.4만원으로 여성(123.4만원)보다 비교적 많게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 30대에서 182.5만원으로 비교적 많게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 150.6만원으로 비교적 많게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 노동조합에 가입한 근로자에서 153.2만원으로 비교적 많게 나타남

[표3-114] 노후에 부족한 월 평균 생활비

(단위 : %, 만원)

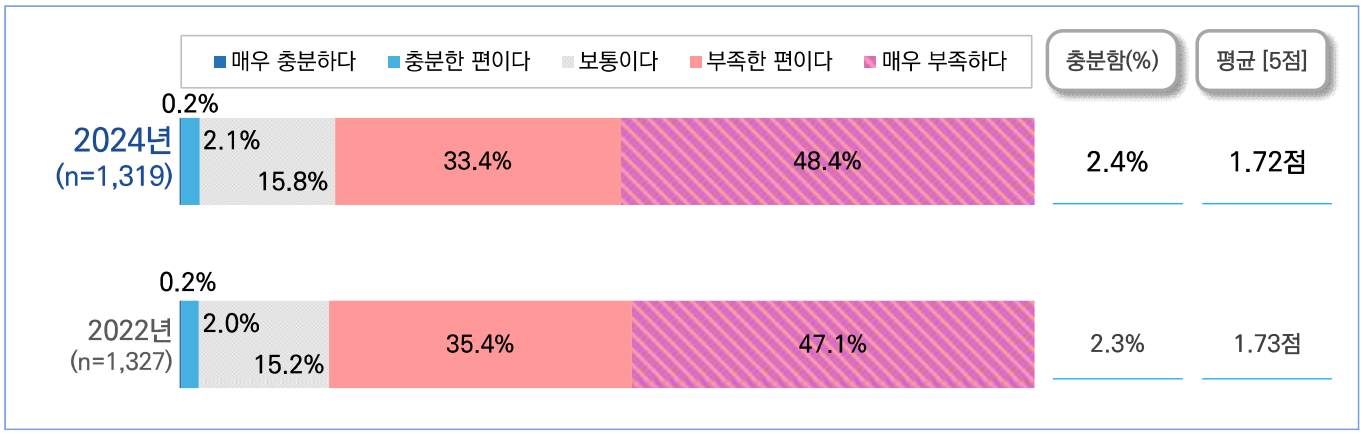
		사례수	50만원 미만	50~100만원 미만	100~200 만원 미만	200~300 만원 미만	300만원 이상	평균[만원]
◈ 전 체 ◈		(1,319)	21.5	11.4	37.9	21.4	7.9	136.1
성별	남성	(1,190)	20.9	11.4	38.0	21.6	8.1	137.4
	여성	(129)	26.4	10.9	37.2	19.4	6.2	123.4
연령대	20대 이하	(66)	21.2	7.6	33.3	28.8	9.1	150.1
	30대	(118)	12.7	13.6	30.5	25.4	17.8	182.5
	40대	(239)	18.8	9.2	31.0	28.0	13.0	159.3
	50대	(454)	19.8	9.5	40.7	23.1	6.8	139.9
	60세 이상	(442)	26.9	14.5	41.4	13.8	3.4	105.1
작업 능력	일반공	(263)	26.6	10.3	38.8	16.3	8.0	118.7
	조공	(138)	19.6	11.6	40.6	21.0	7.2	137.5
	준기공	(220)	20.5	11.8	33.6	25.0	9.1	147.7
	기능공	(366)	19.4	12.3	38.0	21.9	8.5	142.4
	팀장·반장	(332)	21.1	10.8	38.9	22.6	6.6	134.6
근로 경력	2년 미만	(145)	19.3	11.0	38.6	20.0	11.0	140.3
	2~10년 미만	(551)	22.1	10.3	36.1	22.0	9.4	141.0
	10~20년 미만	(260)	19.2	13.1	37.3	22.7	7.7	137.4
	20~30년 미만	(203)	22.2	11.3	36.9	25.6	3.9	133.6
	30년 이상	(160)	23.8	12.5	45.6	13.1	5.0	115.9
현재 구직 경로	인맥	(850)	21.4	10.9	38.1	22.1	7.4	137.3
	유료직업소개소	(160)	23.8	10.6	40.0	16.9	8.8	127.0
	무료직업소개소	(26)	19.2	11.5	42.3	15.4	11.5	138.5
	새벽인력시장	(54)	27.8	16.7	31.5	11.1	13.0	117.2
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	13.0	13.0	43.5	26.1	4.3	147.5
	기타 무료 앱	(78)	17.9	17.9	34.6	21.8	7.7	139.6
	기타	(105)	21.9	7.6	35.2	26.7	8.6	141.3
직종	보통인부	(286)	22.0	12.6	42.0	15.7	7.7	124.9
	형틀목공	(114)	23.7	16.7	36.8	16.7	6.1	124.1
	철근공	(50)	26.0	18.0	34.0	20.0	2.0	112.5
	건축목공	(30)	23.3	6.7	33.3	20.0	16.7	164.7
	배관공	(148)	16.2	16.2	37.2	20.9	9.5	148.2
	기계설비공	(40)	27.5	12.5	30.0	22.5	7.5	128.0
	내선전공	(102)	15.7	5.9	37.3	31.4	9.8	158.9
	내장공	(30)	13.3	3.3	46.7	23.3	13.3	161.0
	도장공	(22)	22.7	9.1	45.5	18.2	4.5	118.6
	미장공	(19)	21.1	10.5	26.3	26.3	15.8	142.9
	방수공	(14)	42.9	0.0	50.0	7.1	0.0	74.3
	비계공	(51)	23.5	3.9	35.3	31.4	5.9	149.5
	석공	(20)	15.0	20.0	35.0	25.0	5.0	140.5
	용접공	(41)	22.0	4.9	41.5	19.5	12.2	152.6
	조공	(36)	27.8	11.1	41.7	16.7	2.8	111.4
	조적공	(17)	17.6	17.6	29.4	35.3	0.0	122.4
	타일공	(19)	21.1	15.8	47.4	10.5	5.3	116.3
	통신설비공	(15)	13.3	20.0	40.0	26.7	0.0	127.7
	기타	(265)	22.6	8.7	35.1	24.9	8.7	142.1
현장 종류	토목현장	(198)	24.2	15.2	41.4	15.7	3.5	114.1
	대규모 건축현장	(569)	21.3	10.0	37.3	22.8	8.6	137.8
	소규모 건축현장	(146)	21.2	10.3	40.4	24.0	4.1	130.5
	플랜트 현장	(311)	18.3	11.6	38.6	20.9	10.6	150.6
	기타	(95)	27.4	12.6	28.4	22.1	9.5	132.3
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	21.3	11.7	37.0	21.4	8.5	136.6
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	27.3	11.1	36.9	20.7	4.0	114.6
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	17.6	11.8	41.2	22.2	7.2	145.2
	노동조합에 가입 중	(142)	18.3	9.2	40.8	21.1	10.6	153.2

5) 노후준비 상황에 대한 인식

❍ 노후준비 상황에 대한 인식을 살펴보면, 평균은 1.72점이며, '충분하다'라고 응답한 비율은 2.4%로 나타난 반면, '충분하지 않다'라고 응답한 비율은 81.8%로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, 평균은 0.01점 하락했으며, '충분하다'라고 응답한 비율은 0.1%p 상승함

(단위 : %, 점)



[그림3-114] 노후준비 상황에 대한 인식

- 성별로 살펴보면, 여성의 노후준비 상황에 대한 인식이 1.84점으로 남성(1.71점)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 20대 이하에서 2.06점으로 비교적 높게 나타남
- 작업 능력별로 살펴보면, 일반공에서 1.88점으로 비교적 높게 나타남
- 노동조합 가입 여부별로 살펴보면, 가입할 수 있었지만 가입하지 않은 근로자에서 1.81점으로 비교적 높게 나타남

[표3-115] 노후준비 상황에 대한 인식

(단위 : %, 점)

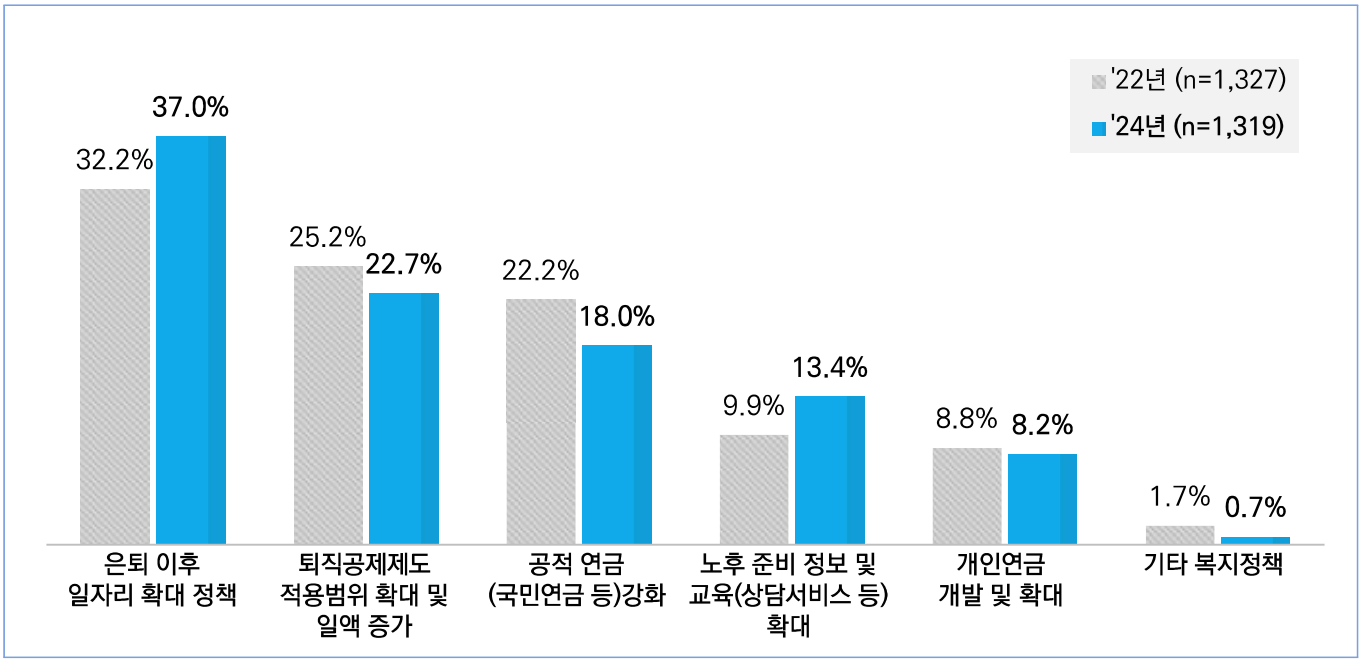
		사례수	매우 부족하다	부족한 편이다	보통이다	충분한 편이다	매우 충분하다	종합평가			평균 [5점]
								부족한 편	보통	충분한 편	
◈ 전 체 ◈		(1,319)	48.4	33.4	15.8	2.1	0.2	81.8	15.8	2.4	1.72
성별	남성	(1,190)	49.1	33.2	15.5	1.9	0.3	82.3	15.5	2.2	1.71
	여성	(129)	41.9	35.7	18.6	3.9	0.0	77.5	18.6	3.9	1.84
연령대	20대 이하	(66)	42.4	19.7	28.8	7.6	1.5	62.1	28.8	9.1	2.06
	30대	(118)	52.5	28.8	13.6	4.2	0.8	81.4	13.6	5.1	1.72
	40대	(239)	52.7	33.1	12.6	1.3	0.4	85.8	12.6	1.7	1.64
	50대	(454)	52.4	32.2	14.8	0.7	0.0	84.6	14.8	0.7	1.64
	60세 이상	(442)	41.6	38.2	17.4	2.7	0.0	79.9	17.4	2.7	1.81
작업 능력	일반공	(263)	43.0	31.2	21.3	4.2	0.4	74.1	21.3	4.6	1.88
	조공	(138)	51.4	30.4	15.2	2.9	0.0	81.9	15.2	2.9	1.70
	준기공	(220)	53.6	30.0	12.7	3.2	0.5	83.6	12.7	3.6	1.67
	기능공	(366)	51.1	34.7	13.4	0.5	0.3	85.8	13.4	0.8	1.64
	팀장·반장	(332)	44.9	37.3	16.6	1.2	0.0	82.2	16.6	1.2	1.74
근로 경력	2년 미만	(145)	48.3	29.7	17.2	4.8	0.0	77.9	17.2	4.8	1.79
	2~10년 미만	(551)	46.5	34.7	16.9	1.5	0.5	81.1	16.9	2.0	1.75
	10~20년 미만	(260)	46.5	38.1	11.9	3.5	0.0	84.6	11.9	3.5	1.72
	20~30년 미만	(203)	54.7	27.6	16.3	1.5	0.0	82.3	16.3	1.5	1.65
	30년 이상	(160)	50.0	32.5	16.9	0.6	0.0	82.5	16.9	0.6	1.68
현재 구직 경로	인맥	(850)	48.4	33.9	15.8	1.6	0.4	82.2	15.8	2.0	1.72
	유료직업소개소	(160)	51.3	34.4	13.8	0.6	0.0	85.6	13.8	0.6	1.64
	무료직업소개소	(26)	38.5	34.6	19.2	7.7	0.0	73.1	19.2	7.7	1.96
	새벽인력시장	(54)	48.1	29.6	16.7	5.6	0.0	77.8	16.7	5.6	1.80
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	60.9	30.4	6.5	2.2	0.0	91.3	6.5	2.2	1.50
	기타 무료 앱	(78)	53.8	25.6	14.1	6.4	0.0	79.5	14.1	6.4	1.73
	기타	(105)	37.1	37.1	23.8	1.9	0.0	74.3	23.8	1.9	1.90
직종	보통인부	(286)	46.5	32.5	17.1	3.5	0.3	79.0	17.1	3.8	1.79
	형틀목공	(114)	55.3	31.6	13.2	0.0	0.0	86.8	13.2	0.0	1.58
	철근공	(50)	46.0	42.0	10.0	0.0	2.0	88.0	10.0	2.0	1.70
	건축목공	(30)	53.3	36.7	10.0	0.0	0.0	90.0	10.0	0.0	1.57
	배관공	(148)	47.3	32.4	18.2	1.4	0.7	79.7	18.2	2.0	1.76
	기계설비공	(40)	40.0	47.5	10.0	2.5	0.0	87.5	10.0	2.5	1.75
	내선전공	(102)	57.8	29.4	8.8	3.9	0.0	87.3	8.8	3.9	1.59
	내장공	(30)	43.3	33.3	23.3	0.0	0.0	76.7	23.3	0.0	1.80
	도장공	(22)	27.3	40.9	27.3	4.5	0.0	68.2	27.3	4.5	2.09
	미장공	(19)	36.8	52.6	10.5	0.0	0.0	89.5	10.5	0.0	1.74
	방수공	(14)	35.7	57.1	7.1	0.0	0.0	92.9	7.1	0.0	1.71
	비계공	(51)	58.8	21.6	17.6	2.0	0.0	80.4	17.6	2.0	1.63
	석공	(20)	40.0	40.0	15.0	5.0	0.0	80.0	15.0	5.0	1.85
	용접공	(41)	58.5	29.3	9.8	2.4	0.0	87.8	9.8	2.4	1.56
	조공	(36)	47.2	33.3	13.9	5.6	0.0	80.6	13.9	5.6	1.78
	조적공	(17)	41.2	41.2	17.6	0.0	0.0	82.4	17.6	0.0	1.76
	타일공	(19)	47.4	21.1	31.6	0.0	0.0	68.4	31.6	0.0	1.84
	통신설비공	(15)	60.0	26.7	13.3	0.0	0.0	86.7	13.3	0.0	1.53
	기타	(265)	46.4	33.2	18.5	1.9	0.0	79.6	18.5	1.9	1.76
현장 종류	토목현장	(198)	44.9	33.3	18.2	3.0	0.5	78.3	18.2	3.5	1.81
	대규모 건축현장	(569)	48.9	34.4	14.8	1.6	0.4	83.3	14.8	1.9	1.70
	소규모 건축현장	(146)	48.6	32.9	14.4	4.1	0.0	81.5	14.4	4.1	1.74
	플랜트 현장	(311)	50.8	31.2	15.8	2.3	0.0	82.0	15.8	2.3	1.69
	기타	(95)	44.2	35.8	20.0	0.0	0.0	80.0	20.0	0.0	1.76
노조 가입 여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	49.4	31.8	16.3	2.2	0.2	81.2	16.3	2.4	1.72
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	41.9	38.4	16.7	2.5	0.5	80.3	16.7	3.0	1.81
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	50.3	32.0	16.3	1.3	0.0	82.4	16.3	1.3	1.69
	노동조합에 가입 중	(142)	49.3	37.3	11.3	2.1	0.0	86.6	11.3	2.1	1.66

6) 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책

❍ 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책을 살펴보면, ‘은퇴 이후 일자리 확대 정책’이 37.0%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 ‘퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가’(22.7%), ‘공적 연금 강화’(18.0%) 등의 순으로 나타남

❍ 2022년과 비교했을 때, ‘은퇴 이후 일자리 확대 정책’의 응답 비율이 4.8%p 상승한 반면, ‘공적 연금 강화’의 응답 비율은 4.2%p 하락함

(단위 : %)



[그림3-115] 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책

- 성별로 살펴보면, 남성에서 ‘퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가’라고 응답한 비율이 23.2%로 여성(19.0%)보다 비교적 높게 나타남
- 연령대별로 살펴보면, 60세 이상에서 ‘은퇴 이후 일자리 확대 정책’이라고 응답한 비율이 39.8%로 비교적 높게 나타남
- 현재 구직 경로별로 살펴보면, 기타 무료 앱에서 ‘은퇴 이후 일자리 확대 정책’이라고 응답한 비율이 41.7%로 비교적 높게 나타남
- 현장 종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 ‘은퇴 이후 일자리 확대 정책’이라고 응답한 비율이 39.2%로 비교적 높게 나타남

[표3-116] 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책

(단위 : %)

		사례수	은퇴 이후 일자리 확대 정책	퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가	공적 연금(국민연금 등)강화	노후 준비 정보 및 교육(상담서비스 등) 확대	개인연금 개발 및 확대	기타 복지정책
◈ 전 체 ◈		(1,319)	37.0	22.7	18.0	13.4	8.2	0.7
성별	남성	(1,190)	37.0	23.2	17.8	13.4	8.0	0.6
	여성	(129)	36.8	19.0	19.8	13.2	9.7	1.6
연령대	20대 이하	(66)	35.6	22.0	15.2	12.9	13.6	0.8
	30대	(118)	32.6	29.7	11.9	11.0	14.4	0.4
	40대	(239)	34.5	27.0	16.5	12.1	9.4	0.4
	50대	(454)	36.8	23.7	20.2	12.6	6.5	0.3
	60세 이상	(442)	39.8	17.8	18.7	15.6	6.8	1.4
작업능력	일반공	(263)	39.2	19.0	18.8	12.0	9.9	1.1
	조공	(138)	37.7	23.2	15.2	14.1	9.4	0.4
	준기공	(220)	38.2	22.5	14.8	18.0	5.9	0.7
	기능공	(366)	35.2	24.3	19.9	11.6	8.2	0.7
	팀장·반장	(332)	36.0	23.9	18.5	13.1	7.8	0.6
근로경력	2년 미만	(145)	39.3	20.3	19.3	14.5	6.6	0.0
	2~10년 미만	(551)	38.1	21.4	16.8	14.1	8.6	1.0
	10~20년 미만	(260)	36.2	25.2	17.9	11.2	9.2	0.4
	20~30년 미만	(203)	34.5	25.6	18.5	14.0	7.1	0.2
	30년 이상	(160)	35.3	21.9	20.6	12.8	7.8	1.6
현재구직경로	인맥	(850)	36.4	22.6	18.4	13.6	8.2	0.7
	유료직업소개소	(160)	38.4	24.7	15.9	13.1	7.5	0.3
	무료직업소개소	(26)	34.6	25.0	26.9	9.6	3.8	0.0
	새벽인력시장	(54)	33.3	27.8	21.3	8.3	8.3	0.9
	휴대폰 일자리소개 유료앱	(46)	39.1	20.7	15.2	15.2	8.7	1.1
	기타 무료 앱	(78)	41.7	21.8	14.7	9.6	10.9	1.3
	기타	(105)	37.1	19.0	18.1	17.1	7.6	1.0
직종	보통인부	(286)	38.5	20.3	17.0	13.6	9.3	1.4
	형틀목공	(114)	36.8	22.4	18.9	15.4	6.1	0.4
	철근공	(50)	36.0	30.0	18.0	10.0	6.0	0.0
	건축목공	(30)	36.7	26.7	15.0	18.3	3.3	0.0
	배관공	(148)	36.1	23.6	16.9	14.9	8.1	0.3
	기계설비공	(40)	38.8	22.5	13.8	13.8	11.3	0.0
	내선전공	(102)	37.7	18.1	22.1	12.3	9.3	0.5
	내장공	(30)	28.3	30.0	13.3	21.7	6.7	0.0
	도장공	(22)	34.1	27.3	18.2	11.4	9.1	0.0
	미장공	(19)	31.6	23.7	26.3	10.5	7.9	0.0
	방수공	(14)	35.7	21.4	17.9	10.7	14.3	0.0
	비계공	(51)	40.2	31.4	10.8	10.8	5.9	1.0
	석공	(20)	32.5	30.0	25.0	10.0	2.5	0.0
	용접공	(41)	37.8	17.1	19.5	17.1	8.5	0.0
	조공	(36)	38.9	20.8	20.8	9.7	9.7	0.0
	조적공	(17)	32.4	32.4	14.7	2.9	14.7	2.9
	타일공	(19)	31.6	21.1	21.1	10.5	15.8	0.0
	통신설비공	(15)	36.7	10.0	26.7	16.7	6.7	3.3
	기타	(265)	37.2	23.0	18.5	12.8	7.5	0.9
현장종류	토목현장	(198)	36.6	22.0	18.9	12.9	8.1	1.5
	대규모 건축현장	(569)	36.0	23.5	18.6	13.5	7.9	0.4
	소규모 건축현장	(146)	35.6	21.9	17.8	13.7	10.3	0.7
	플랜트 현장	(311)	39.2	23.5	16.4	12.5	7.6	0.8
	기타	(95)	37.9	18.9	17.9	15.8	8.9	0.5
노조가입여부	가입에 대해 생각해 본 적 없음	(826)	37.0	21.9	18.0	13.7	8.4	1.1
	가입할 수 있었지만 가입 안함	(198)	35.9	24.7	17.4	13.9	7.8	0.3
	가입하고 싶지만 가입방법 모름	(153)	39.5	21.2	18.0	13.7	7.5	0.0
	노동조합에 가입 중	(142)	35.2	26.8	19.0	10.6	8.5	0.0

건설근로자공제회

제4장. 심층 인터뷰 결과

– 2024년 건설근로자 종합생활 실태조사 –

1. 응답자 특성

[표4-1] 정성조사 응답자 특성

번호	성별	연령대	지역	근무경력	작업능력수준	직종	현장종류	비고
1	남성	40대	경기	10년 미만	조공	기타	대규모	
2	남성	20대 이하	경기	10년 미만	일반공	배관공	대규모	
3	남성	30대	인천	10년 미만	일반공	보통인부	대규모	
4	남성	60세 이상	전남	10년 이상	일반공	보통인부	대규모	
5	여성	50대	전남	10년 이상	조공	기타	토목	여성근로자
6	남성	20대 이하	강원	10년 미만	조공	보통인부	소규모	
7	남성	40대	전남	10년 이상	조공	보통인부	플랜트	
8	남성	30대	경기	10년 미만	준기공	형틀목공	소규모	
9	남성	20대 이하	세종	10년 이상	준기공	배관공	대규모	
10	남성	50대	광주	10년 이상	기능공	통신설비공	소규모	
11	남성	50대	경남	10년 이상	일반공	보통인부	대규모	
12	남성	40대	충북	10년 미만	기능공	방수공	소규모	
13	여성	50대	경기	10년 이상	기능공	기타	소규모	여성근로자
14	남성	40대	울산	10년 미만	기능공	조적공	대규모	
15	남성	40대	경기	10년 이상	팀장반장	내선전공	대규모	

2. 결과 분석

1) 근로실태 관련

- 모든 응답자가 학력이나 전공이 직종 선택에 있어서 연관이 없다고 응답함
- 대부분의 응답자가 인맥 또는 유료직업소개소를 통해 구직했음
- 유료직업소개소를 이용했다고 한 응답자들에 따르면, 수수료는 10% 수준이며 대부분의 응답자가 적정하다고 생각함

“관리자나 이런 쪽이 아니라면 굳이 대학교 때의 전공은 상관없이, 오히려 그것보다는 개인의 적성이나 능력에 더 밀접한 관련이 있다고 생각을 합니다.”

“거의 지인을 통해서 소개를 받거나 아니면 저희가 지인한테 ‘일 할 데 좀 알아봐주세요’ 하면은 거의 다 저희 같은 경우에는 그렇게 알음알음 그렇게 해서 일을 구하는 편이거든요."

“처음에 이제 인맥이 없으니까 처음에 직업소개소 갔었죠. 그러고 나서 이제 또 우연하게 친구가 소개를 해줘서 거기 가서 하고.”

“(수수료 10%) 저는 딱 적당하다고 생각해요. 주위에서는 뭐 많다고 이런 사람들이 있는데, 생각을 해보면 그냥 전화 한 통으로 일을 잡아주는 거잖아요. 만약에 다른 알바를 하면은 제가 먼저 전화를 해야 되고 번거로움이 있는데, 되게 편하더라고요. 그리고 또 일이 잡혀가지고 내일 출근을 하게 됐다 그러면은 확정 문자 보내주고.”

2) 안전 관련

- 대부분의 건설 현장에서 안전 장비의 지급은 잘 이루어지는 편이나, 소규모 현장에서는 잘 이루어지지 않는 경우가 있음
- 안전 관리자에 대해서도 주로 잘 지켜진다는 의견이었으나, 환경보다 근로자의 안전에 보다 더 신경 써야 한다는 의견이 제시됨

“요즘은 잘 되죠. 요즘은 그걸 굉장히 엄격하게 하는 것 같더라고요. 잘 돼요. 그런 면은 잘 돼.”

“그런 거는 현장에 가면 잘 주시던데. 근데 보통 여성분들이 발이 230, 40 이렇게 발이 작잖아요. 작은 사이즈는 좀 안 주시는 것 같아요.”

“좀 큰 아파트 같은 현장 아니면 거의 안 주더라고요. 안전모 같은 경우에도 타일이 들어갔다가 나가면 다른 팀이 들어오는데 돌려쓰고 그러는 것 같더라고요.”

“안전화 같은 건 서류상으로는 사인을 하는데 지급을 안 하는 걸로 알고 있습니다.”

“안전모는 웬만해서 지급을 다 하는데, 안전화라든지 그 벨트라든지 소규모 현장은 지급을 안 하는 것 같아요.”

“지급 잘 되는 편이에요. 지금은 많이 좋아졌어요.”

“맨날 말은 하는데 솔직히 말해서 그렇게 잘 지급이 된다고는 생각하지 않아요. 큰 현장이라고 해서 딱히 더 작은 현장보다 더 잘 주거나 그런 경우는 없는 것 같아요. 큰 현장이나 작은 현장이나 거의 비슷한 것 같아요.”

“저는 큰 현장만 다녀가지고 바로 아침에 안전 교육받을 때 바로 줍니다.”

“물론 그분들은 안전 담당하시는 분들이니까 무조건 규율대로 하라고 막 그렇게 말씀을 하시는데, 좀 너무 오버되는 경우도 많다고 생각을 하고요. 좀 융통성 있게 움직일 수 있는 상황인데 그런 게 안 되는 경우가 참 많은 것 같아요. 안전대 같은 것도 바닥에서 움직이면서 작업하는 사람들은 안 해도 되는데, 한여름에 너무 더운데도 무조건 하라고 하는 경우가 많거든요. 근데 그런 거는 저는 불합리하다고 생각을 하는 거죠.”

“근데 이제 저희 일하는 근로자 입장에서는 막 이렇게 여름에 더운데 안전모 쓰기가 힘들잖아요? 솔직히 근로자 입장에서는 ‘(안전 관리자가) 없었으면 좋겠다’ 이런 건 있죠.”

“(안전 관리자) 수는 적당한 것 같은데 안전 시설물이 많이 부족한 경우가 많더라고요. 예를 들면 개구부 같은 걸 그냥 방치해 놓는다거나 사람이 빠질 수 있는 환경들이 좀 많이 있더라고요. 그래서 그런 시설물 같은 거를 좀 설치 같은 걸 잘 해야 될 것 같은데.”

3) 시설 관련

- 시설 중에서도 화장실이 가장 큰 문제로 나타났는데, (특히 대변기의) 수가 적고 거리가 멀고 청결하지 않다는 의견이 많았음
- 샤워실을 이용해 본 응답자는 없었으며, 탈의실이 있으면 좋겠다는 의견이 제시됨
- 식사 관련해서는, 대부분 식사는 식당, 도시락 형태로, 지급은 잘 되나 부실하다는 의견이 있었음

"(불편한 점은) 아무래도 화장실이 제일 크겠죠. 공사 현장이 솔직히 좀 깨끗한 일은 아니잖아요. 그래서 깨끗한 화장실을 원하는 건 아닌데 아무래도 화장실 수가 많으면 저한테는 좋겠죠. 수는 많아졌으면 좋겠어요."

"아파트 초기 공사할 때는 화장실이 이동 간이식이여서 가기 꺼림칙한 데가 주로 있었고. 좀 멀고. 근데 어느 정도 공사가 진행이 돼가면서는 그래도 그런 게 좀 갖춰지더라고요. 초기 두세 달 간은 그런 면이 불편한데 그 고비만 지나가면 또 깨끗하고 그 정도면 됐다 하는 그런 수준으로 올라가더라고요."

"아예 완전 새로 짓는 건물들 있잖아요. 그런 건물은 이게 화장실이 엄청 더러운 데가 거의 대부분이었어요. 이동식 화장실이 너무 더러워서 일부러 하루 종일 참았던 날도 많았고 그랬거든요. 또 깨끗한 데는 또 엄청 관리 잘 돼 있는 데도 있었고."

"화장실이 너무 멀어요. 20층 건물 이런 데 올라가면 화장실 쓰러 저 밑에까지 가야 되니까. 그리고 한두 개밖에 없어요, 화장실이 큰 현장에. 화장실 좀 늘려주거나, 층마다 쓸 수 있는 화장실을 놔두거나. 소변 말고 대변을 말하는 거거든요. 소변은 층마다 있어도 대변은 내려가서 해야 돼서 좀 힘들어요."

"솔직히 샤워장이나 이런 건 현장 근로자들도 그러고 좀 사용하기가 좀 불편해요. 시간적인 여유가 없으니까."

"샤워실 같은 게 있어도 솔직히 그런 쓰기 눈치도 보이고 쓸 시간도 없고 하니까."

"탈의실 같은 경우는 구비 된 현장은 거의 없다고 보시면 되는 게, 저희가 아무 데나 가갖고 구석진 데 가서 옷 입고 갈아입는 경우가 굉장히 많죠. 여자들한테는 훨씬 더 열악한 상황이죠."

"요즘 하도 물가가 많이 올라서 그런지 몰라도 식단이 조금 어떤 부실한 그런 게 있습니다."

"보통 저희 같은 사람은 좀 잘 먹어야 되는데 그렇게 잘 주지 않는 것 같아요."

"대체적으로 제가 봤을 때 잘 나오는 데는 몇 군데 안 됐어요. 다 형편없습니다. 그냥 빨리 먹고 점심 때 쉴 수 있기 때문에 그냥 여기서 해결을 하는 거죠."

4) 전자카드제 관련

- 대부분의 응답자가 전자카드제에 대해 인지하고 있었으며, 이용해봤다고 응답함
- 대규모 현장은 대부분 전자카드제가 잘 시행되고 있으나, 소규모 현장은 보급이 안 된 곳이 많음

"(전자카드제) 이용하고 있습니다. 의무제라고 알고 있습니다."

"기계에다 딱 대면 '출근했습니다', '퇴근했습니다' 하고. 월 단위로 정산해서 데이터로 오더라고요. 어플로도 확인할 수 있고. 어플로 확인을 하면 어느 현장에서 며칠 일했고, 퇴직공제금이 얼마 쌓였는지 눈으로 보기 편하더라고요."

"두 군데서 했는데, 한 군데는 철저하게 출입구에다가 출퇴근 하면서 찍게 해놨고, 한 군데는 참 웃기게도 설치 돼 있어도 작동도 안 되고 나중에 항의를 했더니 저기 어디 한 구석에다가 해놓고 일부러 거기까지 가야 할 수 있도록 해놓고. 그러면 누가 가겠어요? 안 가지 뭐. 그런 상황이더라고요. 우리나라에서 알아주는 건설 사업자임에도 불구하고 그러더라고요. 그런 면에서는 좀 감독을 해야 하지 않나 그런 생각이 들더라고요."

"작은 현장은 안 가 봐가지고 거의 제가 간 큰 현장들은 다 잘 그게 돼 있더라고요."

"아무래도 좀 편한 부분은 있죠. 카운팅을 공식적으로 체크가 가능하니까 편하긴 편한 거죠."

"전자카드 실행된다 해서 그날 바로 만들었는데 한 번도 하라는 현장 없던데요."

"소규모는 거의 없어요, 거진. 아예 그냥 신경을 안 써요, 소규모 현장은."

5) 임금 체불 경험

- 응답자의 임금 수령 방식은 일급, 월급 비율이 비슷했으나, 월급 선호 비율이 더 높게 나타남
- 대부분의 응답자가 임금 체불 경험은 없으나, 소수의 응답자가 임금 지연 경험이 있었음

"월급으로 나오는 게 오히려 좀 더 안정적이라는 생각이 들어서 그게 더 좋습니다."

"제가 예전에 직장을 이제 그만둔 이유가 월급이 이제 사장님이 힘들어서 밀려가지고 고용노동부에 신고한 적이 있었거든요. 그것 때문에 노이로제가 걸려가지고 일당을 선호하는 편입니다."

"지연은 있죠. 지연은 있었는데 못 받은 적은 없습니다. 다 한 1~2주 사이인 것 같은데요. 사정 때문에 일주 늦어지는 경우나 그런 경우들은 있었으니까."

"많이 기다리면 한두 달 정도 기다리고. 뭐 얼마 안 되지만은 못 받은 적도 있긴 있어요. 제가 신고도 해보고 다 해봤는데 안 주더라고요. 그 사람이 통화도 안 되고 하니까. 그 사람이 안 줄 생각하면은 아예 안 주더라고요."

6) 외국인 노동자 관련

- 대부분의 응답자가 외국인 근로자가 있는 현장에서 일한 경험이 있음
- 외국인 근로자와 일하면서 가장 불편한 점은 '의사소통'이 공통적인 의견으로 제시되었음
- 외국인 근로자의 유입으로 인한 내국인 일자리 감소에 대해서, 영향이 있다는 의견이 다수였음

“의사소통 문제가 제일 불편하죠. 같이 들거나 할 때 이렇게 의사소통이 안 돼서 한쪽으로 기운다든가 다칠 수도 있으니까 그것 때문에 좀 힘든 부분이 없지 않아 있습니다.”

“말 통하는 애들은 잘 하는데 대화가 안 되면 일하기가 불편하더라고요. 위험할 때는 신호는 항상 주니까 그런 거는 괜찮을 것 같아요. 위험한 거는 하면 안 된다고 설명을 어떻게든 해요. 번역기를 이용해서.”

“(가장 어려운 점은) 의사소통이죠. 안전 같은 경우야 그 친구들도 저희 보고 따라하니까 크게 문제는 없고 효율이 좀 떨어지죠.”

“외국인들이 나가버린 만큼 한국인들이 못 나가죠.”

“저희 일자리가 줄어드는 거죠. 외국인 노동자가 들어올수록.”

“요즘에는 한국사람 찾기가 힘들어요. 전기 같은 경우는요. 아무래도 아직까지는 한국 사람들이 많고요. 그다음에 건설 쪽 건축에서는 목수나 철근 쪽은 외국인들이 더 많죠. 한국 사람들 찾기가 더 힘들죠.”

“저희는 외국인 노동자가 늘어도 사람이 없어가지고 사람을 구하려고 해도 힘든 상태라 오히려 부족하다고 생각이 들더라고요.”

“(일자리 감소는) 외국인분들 때문에 그런 게 아니고, 그냥 겨울 같은 경우에 이제 한국인들도 막 일이 없으니까 일이 줄었다 생각 하는 것 같아요. 외국인 때문은 아닌 것 같아요.”

“일자리가 줄었다기보다는, 이제 결과적으론 그렇죠. 돈 관련해서 그 사람들 때문에 이제 저희가 제대로 된 페이를 받지 못한다고 생각들을 많이 하죠.”

7) 부실시공 원인

- 부실시공에 관한 의견으로는 하청으로 인한 원가 절감, 빠듯한 일정으로 인한 빠른 공정, 관리자의 확인 미흡 등의 의견이 제시됨

"하청에 하청에 하청을 준다고 하잖아요. 대형 건설사가 1차로 하청을 줬는데 하청을 받은 업체도 또 다른 더 작은 건설업체에다가 또 하청을 주고 이렇게 되니까 남는 장사를 해 먹어야 되니까. 어떤 그런 쪽에 건설 시공에 있어서 부실하게 지은 게 아닌가 그런 생각이 들긴 합니다."

"우선은 돈 문제겠죠. 결국에는 이게 계속 하청에 하청을 주는 것도 문제일 거고, 그쪽이 좀 더 문제일 것 같아요. 그 쪽에서 자재비를 감축하려고 하다 보니까 만약에 아파트 100세대로 치면 철근 한 개씩만 빼도 100개 뺄 수 있는 상태니까 그런 부분이지 않을까요?"

"저는 이게 뭐라고 해야 되죠? 하청의 하청. 이게 제일 큰 것 같아요. 저야 보통 인부긴 하지만, 보면 진짜 많이 내려오더라고요. 하청에 어디 하청에 사실 그러면은 뭐 일이 잘될 수가 없겠죠."

"자재 같은 거를 좋은 걸 안 쓰고 빼먹다 보니까 한국 사람들의 특기지 않습니까? 위에 분들 빼먹고 그 위에 분들 빼먹고 그게 점점 내려오니까 하자가 발생해서 부실공사가 되는 걸로 알고."

"너무 빠른 공정? 타설을 하면은 빨리 하려고 바로 해체를 들어가기 때문에 한국은 그런 것 같아요. 어느 정도 양생이 돼야 되는데 양생도 제대로 안 되고 그냥 하는 것 같아요."

"발주처 쪽이 좀 너무 좀 타이트하죠. 기한 내에 빨리 일을 끝내야 되니까. 그런 부분이 좀 빨리빨리 해야 되니까 여러 사고 요인 중에 가장 좀 큰 이유가 좀 그런 쪽일 것 같은데요."

"제 생각에는 이제 뻔하잖아요. 원가 절감 공사 시공. 그거죠, 뭐. 이제 원인을 아니까 해결할 방안은 위에서 찾아야지. 내가 어떻게 말을 못하겠는데, 그렇죠. 일하다 보면 공기업들 있잖아요. 그런 데서 일하고 온 사람들은 그런 말을 많이 해요. 그런 데는 철저하게 따지니까 부실시공이 좀 덜한 것 같더라. 그런 말을 많이 하더라고요. 일반 사기업체하고 공기업체하고 차이점일 수가 있겠죠."

"꼼꼼하게 확인을 안 해서. 확인을 너무 대충 하다 보니까. 전문적인 사람들을 배치를 하는 게 더 나을 것 같아요."

"관리가 제대로 안 되고 있다고 보는 게 맞는 것 같아요. 그러니까 관리자분들이 일을 시키면 확인을 하면서 그때그때 잘못된 거는 지적을 하고 그렇게 해야 되는데, 그런 게 안 되다 보니까 그냥 대충 대충 하고 넘어가고 얼른 얼른 끝내고. 아무도 확인을 안 하니까 내가 한 일을, 뭐가 잘못된 거를 지적을 그때그때 안 해주니까 그런 일이 발생하는 게 아닌가 생각을 하는 거죠. 그러니까 책임자가 관리를 못한다고 생각을 해요. 관리자 입장에서는 사무실하고도 소통을 해야 되고 일꾼들도 책임을 져야 되고 막 그런 면이 있기는 할 텐데 제가 보기에는 어쨌든 관심 부족이지 않나. 시간적으로 쫓기는 면도 있겠지만 저는 그거보다는 관심이 좀 더 가져야 된다고 생각을 해요."

8) 노동조합 관련

- 대부분의 응답자는 노동조합에 가입되어 있지 않았음
- 다수의 응답자가 노동조합에 가입하면 유리한 점이 있다고 생각하지 않았으나, 노동조합에 가입되어 있는 응답자의 경우 유리한 점이 있다고 응답함

“매년 임금 협상 1년에 한 번씩 임금 협상을 하고, 3년에 한 번씩 단협이라고 해서 저희 복리후생 뭐 이렇게 공휴일을 더 늘려서 하루 유급을 늘리든지 휴가를 유급으로 더 갈 수 있게 하는 이런 게 있고. 해마다 지금 임금 협약을 해서 1년마다 매년 월급이 단가가 5천 얼마 8천 얼마 이런 식으로 돈이 오르거든요. 그래서 저희는 노동조합이 저희한테는 큰 힘이 되지.”

“일자리는 잘 모르겠는데 임금 부분에서는 좀 많이 올려주고 그런 경우가 많이 있습니다.”

“(일자리를 구하는 데 있어서 유리한 점이) 그렇다고 하더라구요. 추후에, 나중에, 지금 당장은 안 해봐도 나중에 정 없으면 가입이라도 해가지고 한번 해보려고는 해요.”

“반대인 것 같아요. 아무래도 일자리 노조 가입하면 아무래도 일자리 잡기가 제 생각인데 좀 더 힘들지 않을까 싶은데요. 저는 뭐 나쁘다 좋다 그런 생각은 안 했는데 아무래도 일 시키는 사람 입장에서는 아무래도 좀 껄끄럽겠죠. 아무래도 말을 잘 안 듣고 해달라는 대로 잘 안 하고 그러니까요. 아무래도 좀 꺼리는 편인 것 같아요.”

9) 복지실태

- 대다수의 응답자가 직종 및 주특기 관련해서, 훈련보다는 현장에서 배우는 게 더 도움이 된다는 의견을 보임
- 근로하면서 불이익을 받았을 경우, 고용노동부 같은 기관에 신고하겠다는 의견들이 있었던 반면, 그냥 현장을 옮기겠다는 응답자들도 있었음
- 그밖에 추가적으로 희망하는 복지서비스로는 퇴직금에 관련해서 정확한 산정, 인상, 편법 제재 등의 의견이 제시되었음

“훈련이요? 훈련은 없고 그냥 일을 해가면서 배우는 거죠, 뭐. 교육을 받아도 막상 현장 들어가 보면 그게 좀 틀려 가지고. 그냥 일을 해가면서 배우는 게 더 낫다고 봐요, 저는.”

“그냥 현장 가서 바로 배우면 잘 알려주시거든요. 그런 거는 그냥 현장 가서 배우시면 될 것 같은데. 일단은 많이 봐야 되니까. 보면서 보고 해보고 이런 식으로 하면 금방 늘 것 같긴 해요.”

“본인이 관심만 있으면 지금 국가에서 교육해 주는 거 굉장히 많아요. 그리고 저도 방수 기능사 자격증도 땄고 본인이 관심만 있으면 충분히 배울 수 있는 기회는 많은 것 같아요. 많이 좋아졌죠. 예전에는 그런 거 없이 거의 몰랐죠. 몰랐는데 지금은 광고도 많이 하는 것 같고 나라적으로 지자체에서도 많이 해주는 것 같고 그러네요.”

“현장 옮기는 거야 당장 벌어먹고 살아야 되니까 옮기긴 하겠지만 못 받은 거를 요즘에는 신고하면 바로 줘요. 그래서 관공사면 발주처 관에다가 바로 얘기를 하면 바로 해결이 되고요. 그래서 못 받는 거에 대한 걱정은 없어요. 그냥 이제 지연될 뿐이지.”

“저는 특별히 문제가 됐던 거는 임금 체불 임금 그 건인데 체불임금이 생기면 저희는 바로 노동부에 가서 신고를 하죠. 지금까지는 크게 문제가 생겼던 적은 없어요. 다 잘 해결됐어요. 계속 지연을 시키니까.. 언제 준다 언제 준다 하면서 계속 안 주니까 저희는 마냥 기다릴 수 없으니까. 어느 정도는 기다려주지만 계속 약속이 안 지켜지니까 저희는 신고를 하는 거죠.”

“중간에 퇴직공제금이 중간에 정산 받는 게 좀 이상한 것 같긴 한데요. 예전에 신고 되는 거 보니까 신고가 약간 불분명하게 되는 경우들이 좀 있긴 있는 것 같더라고요. 퇴직공제금 적용 일수가 회사에서 카운팅을 잘못했든지 그랬을 것 같기는 한데, 약간 불분명하게 될 때가 좀 있었던 것 같아요. 그런 부분에서 좀 이제 강제적일 수는 없겠지만은 그런 부분이 좀 개선이 됐으면 좋겠습니다.”

“건설 현장 자체가 복지 쪽으로 크게 할 여건이 안 되는 경우도 많고 그래서 뭐 그러려니 하고 넘어가는데, 퇴직공제 같은 경우에는 금액도 얼마 되지도 않는데 소규모의 현장에서 제대로 적립이 안 되고 그런 경우가 굉장히 많아서, 그런 것 같은 경우에는 좀 잘 챙겨서 좀 받았으면 좋겠어요. 그거 하고 1년 이상 다니면 퇴직금 지급하게 돼 있는데, 2주 동안이라든가 한 달 동안 다른 데 갔다 오라는 식으로.. 편법으로 강제로 보내는 거죠. 퇴직금 안 주려고 그렇게 하는 경우들이 많아요. 싫다고 하면 ‘그럼 그만 둬라’ 그렇게 얘기를 하는 거죠. 그런 경우들이 많죠”

“신고해야죠. 노무사 신고해야죠. 작년에 근무했던 현장에 11개월 딱 되니까 시비를 걸어가지고 내보던데요. 더러워서 그냥 옮겼죠. 퇴직금 주기 싫어서 저러는데. 그런 것도 한번 당해봤어요 11개월 되고 12개월 때는 월급이 다른 회사 이름으로 들어오더라고요. 이게 알고 보니까 퇴직금 주기 싫어서, 일은 계속 시켜야 되겠고 퇴직금은 주기 싫고 이러니까 다른 명의로 해서 돈 넣고 이러던데요.”

“그냥 그 전자카드 그게 조금 저변이 좀 확대가 됐으면 좋겠어요.”

“기초 안전 이수증 같은 거 재직 중인 사람들은 딱히 신경을 안 쓸 텐데 처음에 기초 안전 자격증 인증을 따는데 거리가 너무 멀어가지고.. 지역마다 몇 개 없잖아요. 그래서 다른 지역 가야 될 때도 있고 이래가지고 그게 조금 불편했던 것 같아요.”

“1차적으로는 퇴직금 인상이고, 그다음에 좀 더 깊게 생각해 보자면 일단은 현장에서 일하시는 분들이 산재 같은 게 이제 좀 더 디테일하게 좀 잘 추적을 해서, 만약에 다쳤다 하면 산재 같은 거 인정하는 부분을 좀 넓혀서 좀 해줬으면 좋겠어요. 많이 다치시는데 산재 인정이 거의 안 되거든요.”

10) 신규 인력 진입 촉진 및 근속 유도

- 신규 인력 진입 촉진 및 근속 유도를 위해 개선이 필요하다고 생각하는 것은 고용 안정성, 임금, 근로환경, 사회적 인식, 인격 존중 문화 등으로 나타남

“프로젝트나 현장이 끝날 때까지 쭉 일이 이어지면 괜찮은데 그게 좀 짧다거나 계속 안정적으로 근태를 할 수 없는 경우들 때문에 아무래도 좀 선호를 안 하는 경향이 있지 않을까 싶은데요. 일단 일용 근로자들부터가 일단 많으니까 그 부분이 제가 생각했을 때는 가장 꺼리는 부분이지 않을까 싶습니다. 제가 생각할 때 길게 자기 직업으로 삼고 살기에는 안정적이지 않다고 생각하는 것 같아요.”

“여기는 현장이 한 번 끝나면 다음 현장을 같이 거의 안 가요. 그런 경우가 많아요. 보통 기다리는 시간이 좀 많다고 해야 되나. 고용이 바로바로 됐으면 좀 하는데.”

“저는 일당을 더 올려야 된다고 생각해요. 아무래도 몸 쓰는 일이다 보니까 그 사람들은 이제 몸 쓰는 거에 비해 돈을 적게 받는다고 생각하는 것 같아요.”

“임금이나 아니면 전망이요. 어딜 가든 다 임금 얘기만 하니까.”

“제가 생각했을 때는 인식 개선이 제일 필요할 것 같아요. 사람들이 흔히 말하는 노가다라고 많이 낮춰서 비하면서 말하잖아요. 그것 때문에 젊은 사람들이 조금 두려워하는 것 같아요.”

“환경이요. 환경은 건설 현장이라 어쩔 수 없는데 저는 사람. 막 욕하고 이러면 그냥 서로 기분이 안 좋으니까. 아무래도 나이 드신 분들이 좀 많다 보니까 그런 인격 존중 문화가 좀 안 되는 경우가 좀 덜 있는 것 같더라고요. 대부분 그렇게 욕을 많이 하면 젊은 사람들이 도망간다. 다들 알고는 계시긴 하는데.”

11) 자유의견

- 자유의견으로는 작업 능력 수준을 객관적으로 파악할 수 있는 기준 도입, 여성 근로자의 처우 개선, 모든 현장에서의 전자카드제 의무화, 산재 교육 프로그램 제공, 최저 입찰 폐지, 구인구직·신규유입을 위한 어플 활용 등에 대한 다양한 의견이 제시됨

“그냥 있었으면 하는 게, 외국어로 예를 들면, 만약에 제가 일본어 공부를 하면 j1, j2, j3, j4, j5까지 단계별로 있거든요. 그래서 j2, 3까지 하면 ‘어느 정도까지 하는 구나’ 감이 오거든요. 그러니까 이 사람의 레벨이 어느 정도인지를 알 수가 있거든요. 일반, 조공, 준기공, 기공, 팀장 이렇게 말씀을 해 주셨잖아요. 그걸 말하는 척도가 없죠. 너무 애매모호한 것 같아요. 단순히 경력이 오래됐다기보다도 좀 뭔가 좀 이렇게 좀 자격시험이라든지 그런 게 있었으면 참 좋을 것 같아요. 그런 게 없다 보니까 목표 의식도 없어지는 것 같아요. 사실 그리고 다른 사람 봐도 저 사람 10년 했다고 하는데도 어느 정도인지 모르겠더라고요.”

“보통 간부 교육이나 이런 거 보면 남성 여성 비율이 남성 10명에 여성 한 명 이렇거든요. 그런 거에 대해서 좀 홍보도 해주시고 ‘여성도 같이 노동조합 할 수 있다’ 이런 게 좀 있어야 되는데 뭐라 그러죠? 아직까지도 ‘남자가 뭐 좀 해야 되고 여자가 하면 좀 아니다’라는 그런 게 좀 현장에서 아직 그런 생각들을 좀 하시는 것 같더라고요. 그런 게 좀 개선이 되면 좋을 것 같아요.”

“(전자카드제가) 이왕 시작된 제도면 좀 더 광범위하게 그렇게 좀 이제 많이 이렇게 차라리 됐으면 좋겠어요. 그러니까 일반적으로 이게 지금 적용되는 현장이 있고 적용 안 되는 그런 현장들이 있고 그렇지 않습니까? 퇴직공제든 그런 것들도 ‘작은 현장들도 일괄적으로 그렇게 할 수 있게 됐으면 좋겠다’는 생각은 있어요. 왜냐하면 어떤 대규모 현장이나 그게 적용 대상의 현장만 그게 카운팅이 되는 거니까. 안 할 거면 모르겠는데 하고 있는 거고.. 저 같은 경우도 현장직 쪽으로 오래 있기도 하고 그랬었는데 공제로 적용돼 있는 부분 일수가 많지는 않거든요, 실질적으로.”

“산재에 관련한 교육을 사람들이 좀 배워서 받을 수 있게끔 해주는 프로그램을 좀 만드셨으면 좋을 것 같아요. 무조건 받기 쉽게 그렇게는 아닌데. 본인이 산재를 당했을 때 어떻게 처리를 해야 되는지 그런 거에 대한 기본적인 교육 그런 거 정도? 산재 막 다 받으면 안 되죠.”

“최저 입찰. 전 그거 고쳐야 된다고 생각해요. 최저 입찰을 하니까 돈이 적은 저희 같은 경우에는 같이 일하시는 분도 계속 마이너스가 되는 상태거든요. 워낙 입찰 금액 자체를 적게 주다 보니까.. 아까 제가 품질도 얘기를 했지만, 최저 입찰로 들어가서 금액 자체가 적으니까 금액을 맞추려고 일 양을 늘리고 그런 식으로 해서 부실시공도 많이 한다고 생각을 하거든요. 그래서 제일 먼저 고질적으로 고쳐야 되는 게 저는 최저 입찰제를 없애야 된다고 생각을 해요.”

“건설 공제 어플 있잖아요? 거기에 구인 구직 사이트 만들어 가지고, 현장마다 지역마다 링크 만들어서 지금 일하는 현장 볼 수 있게. 공제 어플 안에서 구인 구직을 좀 할 수 있게 이렇게 현장별로 현황을 좀 이렇게 보여줬으면 좋겠다는 그런. 전국 클릭하면 서울이면 서울, 울산이면 울산, 부산이면 부산 이렇게 지역별로 클릭하면 지금 하고 있는 현장도 좀 알 수 있으면 좋을 건데. 그걸 잘만 이용하면 이제 구인 구직하실 때 좀 더 편하게 다들 하실 수 있을 것 같은데.”

건설근로자공제회

제5장. 요약 및 시사점

– 2024년 건설근로자 종합생활 실태조사 –

1. 조사결과 요약 및 제언

1) 고용현황

▶ **건설현장 진입연령 :**
평균 진입연령은 39.4세, 현재 평균 연령은 51.8세

▶ **작업능력수준 :**
'기능공'(27.7%) 〉 '팀장·반장'(25.2%) 〉 '일반공'(19.9%) 〉 '준기공'(16.7%) 〉 '조공'(10.5%)

▶ **총 근로 경력 : 평균은 13.1년**
'2~10년 미만'(41.8%) 〉 '10~20년 미만'(19.7%) 〉 '20~30년 미만'(15.4%) …

▶ **최초구직경로 :**
'팀장·반장·기능공 등 인맥'(57.8%) 〉 '유료직업소개소'(14.3%), 〉 '기타 무료 앱'(5.8%) …

▶ **현재구직경로 :**
'팀장·반장·기능공 등 인맥'(64.4%) 〉 '유료직업소개소'(12.1%) 〉 '기타 무료 앱'(5.9%) …

▶ **주된 직종·주특기 :**
'보통인부'(21.7%) 〉 '배관공'(11.2%) 〉 '형틀목공'(8.6%) 〉 '내선전공'(7.7%) 〉 '비계공'(3.9%) …

▶ **건설 산업 외 근로 여부 : '있다' 89.3%, '없다' 10.7%**

▶ **건설현장 표준근로계약서 인지 여부 : '알고 있다' 80.0%, '모른다' 20.0%**

▶ **계약서 서면 제공 여부 : '계약서를 작성하였으며 서면으로 제공받았다'(69.6%) 〉 '계약서를 작성하였으나 서면으로 제공받지 못했다'(19.0%) 〉 '계약서를 작성하지 않았다'(11.4%)**

▶ **계약서 미작성으로 인한 불이익 경험 여부 : '각종 수당의 미지급'(10.9%) 〉 '근무조건 변경'(6.4%) 〉 '합리적인 이유 없이 해고 통지'(5.6%) 등의 순이며, '불이익 경험 없음'은 72.1%임**

○ 건설현장의 평균 진입 연령은 39.4세로 남성 평균 38.4세, 여성 48.3세로 나타남. 여성의 경우 평균적으로 남성보다 9.9세 늦게 진입하는 것으로 나타났으며, 이는 여성의 경우 다른 직종에서 종사하다가 건설현장에 진입하는 비율이 높은 것으로 보임

○ 작업능력수준을 살펴보면, 여성은 '일반공', '조공'이 많은 반면, 남성은 '준기공', '기능공', '팀장 · 반장'이 많이 나타남. 연령대별로는 20대 이하에서 '일반공', '조공'이 각 21.2%, 25.8%로 다른 연령대에 비해 높게 나타남

○ 총 근무경력을 살펴보면, 평균은 13.1년으로 나타났으며, '2~10년 미만'은 41.8%로 가장 높게 나타났으며, '10~20년 미만'(19.7%), '20~30년 미만'(15.4%) 등의 순으로 나타남

○ 최초구직경로와 현재구간경로 간 비교를 해보면, 최초구직경로가 무엇이든 간에 현재구직경로로는 '팀장 · 반장, 기능공 등 인맥'을 통해 건설현장에 구직하는 비율이 상승하였음. 이는 건설현장의 근로를 통해 자연스레 인맥을 형성해 나가게 됨을 의미하는데, '유료직업소개소', '기타 무료 앱(밴드 또는 단톡방)'의 경우, 여전히 기존 이용하던 경로를 통해 현장을 구하는 비율이 70%이상으로 높았음

○ 주된 직종이나 주특기별로 살펴보면, '보통인부'는 여성이 25.6%로 남성 21.3%에 비해 높게 나타났으며, 연령대별로는 20대 이하, 60대 이상에서 각 27.3%, 28.1%로 다른 연령대 대비 높게 나타남. '배관공'의 경우, 20대 이하에서 19.7%로 비교적 높게 나타났으며, '형틀목공'의 경우, 60세 이상에서 12.4%로 비교적 높게 나타남. 주된 직종 선택 이유로는 '우연한 기회로'가 22.3%로 가장 높게 나타남

○ 건설 산업 외 근로 여부를 살펴보면, '근로한 적이 있다'라고 응답한 비율이 89.3%, '근로한 적이 없다'라고 응답한 비율이 10.7%로 나타남

○ 건설현장 표준근로계약서 인지 여부를 살펴보면, '알고 있다'라고 응답한 비율이 80.0%, '모른다'라고 응답한 비율이 20.0%로 나타남

○ 계약서 서면 제공 여부를 살펴보면, '계약서를 작성하였으며 서면으로 제공받았다'가 69.6%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '계약서를 작성하였으나 서면으로 제공받지 못했다'(19.0%), '계약서를 작성하지 않았다'(11.4%) 순으로 나타남

○ 계약서 미작성으로 인한 불이익 경험 여부를 살펴보면, '각종 수당의 미지급'(10.9%), '근무조건 변경'(6.4%), '합리적인 이유 없이 해고 통지'(5.6%) 등의 순으로 나타남. '불이익 경험 없음'은 72.1%로 나타남

2) 현장 근로실태

▶ **월 평균 근로일수 : 동절기 평균 17.6일, 춘추·하절기 평균 20.0일**
▶ **연간 근로일수 : 평균 217.2일**
▶ **최근 한 달 근로한 건설현장 개수 : 1.7개**
▶ **최근 한 달 동안 근로일수 : 19.7일**
▶ **최근 한 달 현장별 평균 근로일수 : 15.9일**
▶ **임금 지급 유형 : '일당'(85.4%), '월급'(13.7%), '물량단위 성과급'(0.9%)**
▶ **현재 현장 일당 : 평균 183,368원(2022년 181,166원)**
▶ **현재 현장 월급 : 평균 3,945,160원**
▶ **최근 1년간 임금소득 : 평균 35,922,320원(2022년 36,797,418원)**
▶ **최근 1년 이내 임금체불 경험 : '있다' 29.5% vs '없다' 70.5%, '1~2주 뒤 지급'이 57.3% 절반 수준**
▶ **임금 체불을 해결하기 위한 효과적인 방법 : '상습체불 사업장 처벌 강화'(47.3%) 〉 '임금 체불 진정 제도 개선'(21.3%) 〉 '현장 감독·관리 강화'(15.4%) 〉 '구체적인 해결 방안 안내'(11.8%)**
▶ **최근 또는 현재 현장에서 가입한 사회보험제도 등 : '건설근로자 퇴직공제제도'(81.3%) 〉 '고용보험'(72.4%) 〉 '건강보험'(66.5%) 〉 '국민연금(직장가입자)'(54.8%)**
▶ **사회보험에 가입하지 않은 이유 : '가입 요건을 충족하지 못해서'(32.8%) 〉 '사회보험을 가입할 수 있는지 몰라서'(27.3%) 〉 '보험비가 부담되어서'(19.4%) …**
▶ **현장 전체의 하루 평균 기능인력 구성비 : '한국인'(66.3%) 〉 '기타 외국인'(17.2%) 〉 '조선족 동포(16.5%)**
▶ **최근 1년 이내 건설현장에서 외국인노동자 비율 증감 체감도 : '증가하였다'(83.3%) 〉 '변함 없다'(14.6%) 〉 '감소하였다'(2.1%)**

○ 연간 근로일수를 살펴보면, 평균 217.2일로 월 평균 동절기 17.6일, 춘추·하절기 20.0일 근로 하는 것으로 조사됨. '보통인부', '미장공'의 경우 연간 근로일수가 180.7일, 187.1일로 다른 직종에 비해 근로일수가 짧았으며, 현장유형의 경우, 플랜트 현장, 대규모 건축현장에 비해 토목현장, 소규모 건축현장의 근로일수가 비교적 짧게 나타남

○ 최근 한 달 동안 근로한 건설현장 개수는 평균 1.7개이며, 현재구직경로별로 살펴보면 '새벽인력시장', '유료직업소개소'가 평균 2.5개, 2.4개로 현장이동이 잦았음. 현장유형별로 살펴보면, '소규모 건축현장'이 평균 2.4개로 타 현장에 비해 이동이 잦은 것으로 나타남

○ 임금 지급 유형을 살펴보면, '일당'(85.4%)으로 지급받는 경우가 많았으며, '월급'은 13.7%로 나타남

○ 일당은 평균 183,368원이었으며, 남성 평균 187,445원, 여성 평균 147,870원으로 차이가 있었음. 근로경력 및 작업능력수준이 높아짐에 따라 일당 수준도 상승하는 경향을 보였음. '22년 조사와 비교하면, 일당은 상승하였으나, 연간 임금소득은 감소하였음

○ 최근 1년 이내 임금체불 경험이 '있다'는 응답은 29.5%인데, 그 중 57.3%는 '1~2주일 뒤 지급'되는 것으로 나타남. 직종별로는 조적공, 타일공에서 각 58.8%, 57.9%, 현장종류별로는 소규모 건축현장이 38.4%로 비교적 임금체불 경험자의 비율이 높게 나타남

○ 임금 체불을 해결하기 위한 효과적인 방법으로는 '상습체벌 사업장 처벌 강화'가 47.3%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '임금 체불 진정 제도 개선'(21.3%), '현장 감독·관리 강화(15.4%)' 등의 순으로 나타남

○ 최근 또는 현재 현장에서 가입한 사회보험제도 등을 살펴본 결과, '건설근로자 퇴직공제'(81.3%), '고용보험'(72.4%), '건강보험'(직장가입자)'(66.5%), '국민연금(직장가입자)'(54.8%)의 순으로 나타났으며, 2022년 조사 결과와 비교했을 때, 모든 항목에서 가입률이 증가한 것으로 나타남. 각 사회보험에 가입하지 않은 이유를 살펴보면, '가입 요건을 충족하지 못해서'가 32.8%로 가장 높게 나타남

○ 현장 전체의 하루 평균 기능인력 구성비를 살펴보면, '한국인'(66.3%), '기타 외국인'(17.2%), '조선족 동포'(16.5%) 순으로 나타남. 현장종류별로는 플랜트 현장에서 '한국인'이 91.8%로 비교적 높게 나타남

3) 현장의 위생 및 편의시설 만족도

▶ **화장실 : '있다' 91.9%, '충분' 45.0%, '청결' 54.9%, '편리' 44.6%, 만족도 2.83점**
▶ **샤워실 : '있다' 27.2%, '충분' 51.3%, '청결' 72.4%, '편리' 56.8%, 만족도 3.03점**
▶ **탈의실 : '있다' 35.2%, '충분' 60.3%, '청결' 74.1%, '편리' 66.8%, 만족도 3.18점**
▶ **휴게실 : '있다' 73.5%, '충분' 41.9%, '청결' 67.9%, '편리' 54.2%, 만족도 2.96점**
▶ **식당 : '있다' 61.6%, '충분' 65.1%, '청결' 78.0%, '편리' 60.4%, 만족도 3.01점**

○ 편의시설별(화장실, 샤워실, 탈의실, 휴게실, 식당) 보유율은 '화장실'이 91.9%로 가장 높은 반면, '샤워실'의 보유율은 27.2%로 가장 낮은 것으로 조사되었음

○ 편의시설별 만족도는 '탈의실'이 3.18점(5점 만점 기준)으로 가장 높은 반면, '화장실'은 보유율이 가장 높았으나 만족도는 2.83점으로 편의시설 중 가장 낮은 점수를 보임

○ 현장종류별로 살펴보면, 대규모 건축현장은 시설 보유율이 높은 것에 비해 만족도가 낮게 나타남. 토목현장, 소규모 건축현장은 시설의 양을 늘리고, 대규모 건축현장은 시설의 질적인 측면에서 개선이 필요해보임

3-1) 안전보건 상황별 만족도

▶ **안전모 : '있다' 96.9%, '충분' 93.0%, '청결' 90.1%, 만족도 3.82점**
▶ **안전화 : '있다' 75.8%, '충분' 80.0%, '청결' 95.9%, 만족도 3.65점**
▶ **안전대 : '있다' 80.4%, '충분' 89.3%, '청결' 90.9%, 만족도 3.73점**
▶ **건강검진 : '있다' 74.5%, 만족도 3.75점**
▶ **안전보건교육 : '있다' 96.1%, 만족도 3.76점**
▶ **성희롱예방교육 : '있다' 49.2%, 만족도 3.85점**

○ 안전보건 상황별 보유율은 '안전모', '안전보건교육'이 각 96.9%, 96.1%로 높게 나타난 반면, '성희롱예방교육'은 49.2%로 가장 낮게 나타남
○ 안전보건 상황별 만족도는 '성희롱예방교육', '안전모'가 각 3.85점, 3.82점으로 높게 나타남. '성희롱예방교육'은 보유율은 낮은 반면, 만족도는 비교적 높게 나타남
○ 현장종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장은 보유율과 만족도가 모두 낮아 양적인 측면과 질적인 측면 모두 개선이 필요해 보임

4) 현장 위치 및 현장 근로기간, 현장 종류

▶ **거주지와 현장 위치가 일치하는 비율 : '제주'(92.0%) 〉 '대구'(85.4%) 〉 '광주'(82.9%) …**
거주지를 벗어나 근로하는 비율 : '경기→서울'(18.6%) 〉 '경기→인천'(18.3%) 〉 '부산→경남'(13.6%) …
▶ **현재 현장에서 총 근로기간 : 153.4일 (* 예측치 : 현재까지의 근로기간 + 향후 예상되는 근로기간)**
▶ **최근 또는 현재 현장의 종류 :**
'대규모 건축현장'(43.1%) 〉 '플랜트 현장'(23.6%) 〉 '토목현장'(15.0%) 〉 '소규모 건축현장'(11.1%)
▶ **전자카드제 현장에서의 근무경험 : '있다'(81.1%) 〉 '없다'(15.5%) 〉 '잘 모르겠다'(3.3%)**
▶ **전자카드제의 개선사항 :**
'적용 중인 공사 현장의 부족'(30.7%) 〉 '발급 절차의 불편'(21.7%) 〉 '카드 지참에 따른 불편함'(21.2%) 〉 '현장 내 카드 인식을 위한 대기 시간 소요'(17.1%) …

○ 거주지와 현장 위치를 비교해본 결과, '제주', '대구', '광주'에서 거주지와 현장 위치가 일치하는 비율이 높게 나타난 반면, '경기→서울', '경기→인천', '부산→경남'으로 거주지를 벗어나 근로하는 비율이 높게 나타남
○ 현재 현장에서 총 근로기간을 살펴보면, 평균은 153.4일로 나타남. 작업 능력 수준별로 살펴보면, 팀장·반장의 경우 187.5일로 가장 많게 나타난 반면, 일반공의 경우, 123.5일로 비교적 적게 나타남. 현장유형별로는 '소규모 건축현장'에서 60.2일로 다른 현장에 비해 매우 적게 나타남
○ 전자카드제 현장에서의 근무경험으로는 81.1%가 '경험 있다'라고 응답했으며, 2022년과 비교했을 때 38.3%p 상승함. 지속해서 전자카드제 적용 현장이 늘어나고 있으나, 여전히 소규모 건설현장에서는 부족한 것으로 보임(소규모 건설현장 전자카드제 근무 경험 비율 61.0%)

5) 건설근로자의 하루 일과 및 근무, 휴식시간

▶ **건설근로자의 하루 일과 : 기상 5시 16분, 출근 6시 26분, 퇴근 16시 59분, 귀가 17시 59분**

▶ **건설근로자의 하루 휴식시간 :**
오전 휴식 평균 26분, 점심 휴식 평균 65분, 오후 휴식 평균 25분, 하루 총 휴식시간 1시간 56분

▶ **건설근로자의 하루 근로시간 : 평균 8시간 37분(2022년 8시간 26분)**

▶ **일요일 근로 여부 : '일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다'(51.9%)' 〉 휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다'(45.2%) 〉 '일이 항상 있어서 평소처럼 근로한다'(2.9%)**

▶ **주휴수당 수령 여부 : '받지 않는다'(63.4%) 〉 '받고 있다'(19.0%), '잘 모르겠다'(17.6%)**

▶ **'주말 휴일에는 쉬고 싶다' 동의 정도 : 일요일엔 '유급'으로 쉬고 싶다(4.23점) 〉 토요일엔 '유급'으로 쉬고 싶다(4.13점) 〉 일요일엔 '무급'이라도 쉬고 싶다(3.72점) 〉 토요일엔 '무급'이라도 쉬고 싶다(2.86점)**

▶ **일 없는 날의 활동 : 'TV시청 등 휴식'(33.8%) 〉 '가사(집안일)'(33.2%) 〉 '취미생활'(22.9%) …**

▶ **최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 경험 유무 : '없다'(86.4%) 〉 '있다'(13.6%)**

▶ **최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식 :**
'일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리 한다'(40.8%) 〉 '모든 경우에 산재보험을 신청한다'(28.7%) 〉 '모든 경우에 공상처리한다'(16.8%) 〉 '모든 경우에 본인이 자비로 처리한다'(13.7%)

▶ **최근 빈번하게 발생하는 부실시공의 가장 큰 원인 :**
'다단계 하도급에 따른 공사비 절감으로 자재·인력 감축'(65.5%) 〉 '임금수준 등 근로환경 불만족에 따른 책임감 저하'(11.2%) 〉 '현장 내 외국인력 증가로 인한 의사소통의 어려움'(11.0%) …

❍ 2022년 건설근로자 하루 일과와 비교해보면, 출근시각은 8분 빨라졌으며, 퇴근시간은 1분 늦어진 것으로 나타남. 총 휴식시간은 2022년과 비교했을 때 2.4분 줄었으며, 총 근로시간은 11분 증가한 것으로 나타남

❍ 주휴수당을 '받고 있다'는 응답이 2022년도에 비해 5.1%p 상승한 19.0%로 나타났으며, 플랜트 현장의 경우 '받고 있다'는 응답이 36.3%로 다른 현장종류보다 높았음. 현재구직경로별로 살펴보면, 무료직업소개소에서 '받고 있다'라고 응답한 비율이 30.8%로 비교적 높게 나타남. 2020년, 2022년, 2024년에서 주휴수당을 '받고 있다'는 응답 비율이 계속하여 상승하고 있지만 아직까지는 20%가 넘지 않기에 개선이 필요한 것으로 보임

❍ 일 없는 날의 활동을 성별로 살펴보면, 남성의 경우 'TV시청 등 휴식', '취미생활'이 각 35.0%, 24.6%로 높게 나타난 반면, 여성의 경우 '가사(집안일)'의 비율이 65.9%로 가장 높게 나타남. 이를 볼 때, 여성의 휴식시간은 매우 적어 보임

❍ 최근 1년간 건설근로 관련 사고 또는 질병 처리 방식을 현장종류별로 살펴보면, 소규모 건축현장에서 '일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리한다'가 47.9%로 비교적 높게 나타남

❍ 부실시공의 가장 큰 원인을 살펴보면, '다단계 하도급에 따른 공사비 절감으로 자재·인력 감축'이 65.5%로 가장 높게 나타남. 연령대별로 살펴보면, 연령대가 높아질수록 '임금수준 등 근로환경 불만족에 따른 책임감 저하' 비율이 낮아지는 것으로 나타남

6) 복지실태

▶ 건설근로 관련 불만족 정도

- 복리후생 불만족 정도 : 3.78점 (2022년 3.54점)
- 노동대비 임금 불만족 정도 : 3.52점 (2022년 3.29점)
- 현장 위생환경 불만족 정도 : 3.51점 (2022년 3.41점)
- 고용불안 정도 : 3.43점 (2022년 3.00점)
- 교육훈련 기회 부족 정도 : 3.26점 (2022년 3.06점)
- 노동 강도 불만족 정도 : 3.21점 (2022년 3.11점)
- 노동시간 불만족 정도 : 3.14점 (2022년 3.04점)
- 현장 위험성에 대한 불안 정도 : 3.14점 (2022년 3.12점)
- 사회적 평가 및 비전 불만족 정도 : 3.11점 (2022년 2.91점)
- 휴무일수 불만족 정도 : 3.03점 (2022년 2.85점)
- 성취감 및 보람 부족 정도 : 3.02점 (2022년 2.79점)
- 임금 체불에 대한 불안 정도 : 2.63점 (2022년 2.43점)
- 인격적 대우에 대한 불만족 정도 : 2.56점 (2022년 2.38점)
- 떼이는 돈에 대한 불안 정도 : 2.38점 (2022년 2.15점)
- 성적 모욕 및 성희롱 경험 정도 : 1.71점 (2022년 1.73점)

* 근로 관련 불만족 정도를 5점 만점 기준으로 측정한 것으로 점수가 높을수록 불만족 정도가 높은 것을 의미함

❍ 2022년과 비교했을 때, ‘성적 모욕 및 성희롱 경험 정도’ 항목을 제외한 나머지 모든 항목에서 불만족이 크게 상승한 것으로 나타남. 특히 ‘고용불안 정도’ 항목은 0.43점 상승하였음

❍ 불만족 정도가 3.0점 이상으로 비교적 높은 항목은 ‘고용불안’, ‘노동대비 임금 수준’, ‘노동시간’, ‘노동 강도’, ‘휴무일수’, ‘현장 위험성’, ‘현장 위생환경’, ‘복리후생’, ‘성취감 및 보람’, ‘사회적 평가 및 비전’, ‘교육훈련’ 이었으며, 이는 대부분 현장 환경 및 근로자 제도와 관련되어 있음. 건설현장 환경, 건설근로자 관련 제도 개선이 시급한 것으로 보임

❍ 성별에 따라 살펴본 결과, 대부분 항목에서 남성이 여성보다 불만족 정도가 높은 것으로 나타난 반면, ‘성희롱 및 성적 모욕’에 대한 불만족 정도는 여성이 2.04점으로 남성(1.67점)보다 높게 나타남

❍ 현장종류별로 살펴보면, 대부분 항목에서 소규모 건축현장의 불만족 정도가 다른 현장에 비해 높게 나타남

7) 노동상담서비스 이용 현황 및 개선사항

▶ 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험 여부 : '있음'(3.2%), 2022년(2.9%) 대비 0.3%p 상승
▶ 노동상담서비스 이용 기관 :
'고용센터(고용부)' (81.0%) 〉 '이동상담버스(공제회 운영)'(16.7%) 〉 '노동조합' (7.1%) …
▶ 노동상담서비스 이용 경험 없는 이유 : '정보를 잘 몰라서'(43.3%) 〉 '필요성이 없어서'(33.7%) 〉 '주변에 적당한 기관이 없어서'(10.6%) 〉 '시간이 없어서'(10.5%) …
▶ 가장 필요한 노동 관련 복지 서비스 : '퇴직공제금 인상'(27.1%) 〉 '금융지원'(12.7%) 〉 '취업알선'(11.8%) 〉 '건강검진'(10.3%) 〉 '여가·취미활동 지원'(8.1%) 〉 '자녀교육비 지원'(7.9%) …
▶ 추가적으로 희망하는 복지 서비스 : '금융지원(대출 등)'(65건) 〉 '임금 인상'(48건) 〉 '휴게시설 확충'(39건) 〉 '퇴직공제 제도 체계화', '안전 관리 강화'(각 34건) …

○ 최근 1년 이내 노동상담서비스 이용 경험은 2022년에 비해 0.3%p 상승한 3.2%로 조사되었으며, 이용 경험이 없는 이유로는 '정보를 잘 몰라서'라는 응답이 43.3%로 가장 높게 나타남. 많은 근로자들이 노동상담서비스를 이용할 수 있도록 홍보가 필요해 보임
○ 가장 필요한 노동관련 복지서비스는 '퇴직공제금 인상'이 27.1%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '금융지원'(12.7%), '취업알선'(11.8%) 등의 순으로 나타남. 추가적으로 희망하는 복지서비스에서도 '금융지원'(65건). '퇴직공제 제도 체계화'(34건)가 있는 것으로 보아 건설근로자가 주로 필요로 하는 복지서비스로 보임

8) 근로실태

▶ 건설근로자 장기 근속을 위해 가장 필요한 부분 :
'고용 안정성'(40.3%) 〉 '임금 인상'(37.3%) 〉 '안전한 근무환경'(9.5%) …
▶ 특별퇴직공제금 인지 여부 : '모른다'(58.7%) 〉 '알고 있다'(41.3%)
▶ 기능훈련 참여 시 선호 시간대 :
'평일 주간'(34.6%) 〉 '주말 주간'(32.4%) 〉 '평일 야간'(23.9%) 〉 '주말 야간'(9.1%)
▶ 추가적인 훈련 필요 여부 : '현재 직종의 기능 향상을 위해 필요하다'(36.8%) 〉 '필요하지 않다'(32.4%) 〉 '다른 직종의 새로운 기능을 습득하기 위해 필요하다'(30.7%)
▶ 새롭게 습득하고 싶은 직종 : '조경'(14.6%) 〉 '건축배관'(14.1%) 〉 '문화재수리'(13.3%) …
▶ 건설근로자공제회 직영 훈련시설 필요 여부 : '필요하다'(93.0%) 〉 '필요하지 않다'(7.0%)
▶ 건설근로자공제회 직영 훈련시설이 반드시 갖추어야 할 점 : '직종별 최신 훈련장비'(26.8%) 〉 '출퇴근이 가능한 대중교통'(23.3%) 〉 '넓은 실내 실습교육실'(20.9%) …
▶ 직영 훈련시설 설립 적합 지역 : '지방 도시'(54.4%) 〉 '수도권 도시'(39.2%) 〉 '휴양지'(4.7%)
▶ 취득(보유)한 국가기술자격증 : '기능사'(24.8%) 〉 '기사'(6.1%) 〉 '산업기사'(4.3%) …
▶ 취득(보유)한 국가기술자격증 분야 : '전기, 통신'(21.0%) 〉 '건축'(19.8%) 〉 '건설기계운전'(15.4%) …
▶ 취득(보유)한 국가기술자격증의 임금 영향 여부 : '임금에 변화가 없다'(58.3%) 〉 '잘 모르겠다'(20.0%) 〉 '취득 이전보다 임금이 높아졌다'(18.0%) 〉 '취득 이전보다 임금이 낮아졌다'(1.6%)

○ 건설근로자 장기 근속을 위해 가장 필요한 부분을 살펴보면, '고용 안정성'(40.3%), '임금인상'(37.3%), '안전한 근무환경'(9.5%) 등의 순으로 나타남. 3순위인 '안전한 근무환경'이 9.5%로 1순위, 2순위와 큰 차이를 보임. 연령대별로 살펴보면, 연령대가 높을수록 '고용 안정성' 비율도 높게 나타난 반면, '임금 인상' 비율은 낮게 나타남. 이를 볼 때, 청년층의 유입을 위해서는 '임금 인상'이 더 중요해 보임

○ 기능훈련 참여 시 선호 시간대를 근로경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 '평일 주간'이 45.5%로 비교적 높게 나타남

○ 추가적인 훈련 필요 여부를 성별로 살펴보면, 남성은 '현재 직종의 기능 향상을 위해 필요하다'가 38.8%로 여성(18.6%)보다 높게 나타났으며, 여성은 '필요하지 않다'가 49.6%로 남성(30.6%)보다 높게 나타남

○ 건설근로자공제회 직영 훈련시설 필요 여부를 살펴보면, '필요하다'가 93.0%, '필요하지 않다'가 7.0%로 대부분의 근로자가 필요해 보임

○ 취득(보유)한 국가기술자격증을 조사한 결과, '기능사'가 24.8%로 가장 높게 나타났으며, '기사'(6.1%), '산업기사'(4.3%) 등의 순으로 나타남. '국가기술자격증이 없다'는 62.2%로 나타남

○ 취득(보유)한 국가기술자격증의 임금 영향 여부를 연령대별로 살펴보면, '취득 이전보다 임금이 높아졌다'는 20대 이하, 30대, 40대에서 비교적 높게 나타남

9) 만족도

▶ **직업에 대한 만족도 : 3.11점 (2022년 3.36점)**

▶ **만든 생산물에 대한 만족도 :**
'정성을 다해 만들었으므로 만족한다'(62.9%) 〉 '시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다'(28.2%) 〉 '전혀 만족하지 못한다'(5.8%) 〉 '생산물 품질은 내 알 바 아니다'(3.1%)

▶ **향후 건설현장 근무 계획 : '힘이 다할 때까지 하고 싶다'(48.5%) 〉 '다른 일이 생길 때까지만 하고 싶다'(22.4%) 〉 '아직 아무 계획이 없다'(10.9%) 〉 '특정 나이까지만 하고 싶다'(10.8%) 〉 '당장 그만두고 싶다'(6.0%) (* '특정 나이까지만 하고 싶다' : 평균 66.0세)**

○ 현재 직업에 대한 만족도는 3.11점으로 2022년에 비해 0.25점 하락하였음. 성별로 살펴보면, 여성의 만족도가 3.35점으로 남성(3.09점)보다 비교적 높게 나타남. 근로경력별로 살펴봤을 때, 2년 미만에서 2.98점으로 가장 낮게 나타난 반면, 30년 이상은 3.26점으로 가장 높게 나타남

○ 만든 생산물에 대한 만족도를 살펴보면, 2022년과 비교했을 때 '정성을 다해 만들었으므로 만족한다' 비율은 하락한 반면, '시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다', '전혀 만족하지 못한다', '생산물 품질은 내 알 바 아니다' 비율은 상승한 것으로 나타남. 연령대별로 살펴보면, 연령대가 높아질수록 '정성을 다해 만들었으므로 만족한다'의 비율도 높아지는 것으로 나타남

○ 향후 근무 계획을 살펴보면, '힘이 다할 때까지 하고 싶다'가 48.5%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '다른 일이 생길 때까지만 하고 싶다'(22.4%), '아직 아무 계획이 없다'(10.9%), '특정 나이까지만 하고 싶다'(10.8%) 등의 순으로 나타남. 연령대별로 살펴봤을 때, 연령대가 높아질수록 '힘이 다할 때까지 하고 싶다'는 응답이 높아지는 것으로 나타남

10) 건설근로자 기능등급제 관련

▶ **건설근로자 기능등급제 인지 여부 : '알고 있다'(26.2%) vs '모른다'(73.8%)**
▶ **기능등급제 활용 방안 동의 정도 :**
- **기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다 : 3.67점**
- **기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다 : 3.75점**

▶ **높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도 :**
- **사업주가 나의 근로경력 관리를 하는지 적극적으로 확인하겠다 : 3.71점**
- **공식적인 자격증 취득 : 3.57점**
- **건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여 : 3.73점**

○ 건설근로자 기능등급제 인지 여부를 살펴보면, '알고 있다'라고 응답한 비율이 26.2%로 나타난 반면, '모른다'라고 응답한 비율은 73.8%로 나타남. 2022년과 비교했을 때, '알고 있다' 비율은 9.6%p 상승함

○ 기능등급제 활용 방안 동의 정도를 살펴보면, '기능등급이 높을수록 높은 임금을 받아야한다'의 동의 정도는 3.67점, '기능등급이 높을수록 고용이 안정되어야 한다는 3.75점으로 나타남

○ 높은 기능등급을 받기 위한 노력 정도를 살펴보면, '사업주가 나의 근로경력 관리를 하는지 적극적으로 확인하겠다' 노력 정도는 3.71점, '공식적인 자격증 취득' 노력 정도는 3.57점, '건설 관련 교육훈련에 대한 적극적 참여'는 3.73점으로 나타남

11) 생활실태

▶ **가족 또는 본인 거주지 방문 횟수 :**
'매일'(63.4%) 〉 '대체로 1주에 한 번'(12.8%) 〉 '대체로 2주에 한 번'(9.2%) 〉 '대체로 1개월에 한 번'(6.7%) 〉 '대체로 3개월에 한 번'(5.3%) 〉 '대체로 2개월 이상에 한 번'(2.6%)

▶ **현재 배우자 유무 : '배우자 있음' 63.2%, '배우자 없음' 36.8%**

○ 가족 또는 본인 거주지 방문 횟수를 성별로 살펴보면, 여성에서 '매일'의 비율이 75.2%로 남성(62.1%)보다 높게 나타남. 작업능력수준별로 살펴보면, 일반공에서 '매일'이 76.8%로 비교적 높게 나타남

○ 현재 배우자 유무를 근로경력별로 살펴보면, 2년 미만에서 '배우자 있음' 비율이 57.2%로 가장 낮게 나타난 반면, 20~30년 미만에서는 70.4%로 가장 높게 나타남. 현장종류별로 살펴보면, 플랜트 현장에서 '배우자 있음' 비율이 59.5%로 가장 낮게 나타남

12) 노후준비 현황

▶ **국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 여부 : '하고 있지 않음'(67.0%) 〉 '하고 있음'(33.0%)**
▶ **노후준비 방법 : '예금, 적금, 저축성 보험'(54.0%) 〉 '개인연금'(35.6%) 〉 '주식 및 채권'(15.9%) 〉 '기타 공적연금'(12.0%) 〉 '부동산 운용'(9.9%)**
▶ **노후준비 기간 : 평균 9.6년 (2022년 9.3년)**
▶ **노후준비를 하지 않는 이유 : '노후를 준비할 여력·능력이 없어서'(83.0%) 〉 '노후 준비 및 준비 방법에 대한 정보가 부족해서'(6.1%) 〉 '노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서'(4.3%) …**
▶ **노후에 필요한 월 평균 최소생활비 : 평균 241.8만원 (2022년 221.4만원)**
▶ **현재 준비된 월 평균 노후생활비 : 평균 108.7만원 (2022년 85.4만원)**
▶ **노후에 부족한 월 평균 생활비 : 평균 136.1만원 (2022년 137.8만원)**
▶ **노후준비 상황에 대한 인식 : 평균 1.72점, '충분함'(2.4%), '부족함'(81.8%)**
▶ **노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책 : '은퇴 이후 일자리 확대 정책'(37.0%) 〉 '퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가'(22.7%) 〉 '공적 연금 강화'(18.0%) …**

○ 건설근로자 중 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비를 '하고 있다'는 응답은 33.0%, '하고 있지 않음'은 67.0%로 나타남. 2022년과 비교했을 때, '하고 있다' 비율은 5.0%p 상승하였음. 성별로 살펴보면, 여성에서 '하고 있다'가 47.3%로 남성(31.4%)에 비해 높게 나타남

○ 국민연금, 퇴직공제제도 이외의 노후준비 방법에 대해 살펴보면, '예금, 적금, 저축성 보험'이 54.0%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '개인연금'(35.6%), '주식 및 채권'(15.9%), '기타 공적연금'(12.0%) 등의 순으로 나타남. 성별로 살펴보면, 남성은 '주식 및 채권', '기타 공적연금'에서 각 16.6%, 12.8%로 여성(11.5%, 6.6%)보다 높게 나타난 반면, 여성은 '예금, 적금, 저축성 보험', '부동산 운용'에서 각 67.2%, 18.0%로 남성(51.9%, 8.6%)보다 높게 나타남

○ 노후준비 기간을 살펴보면, 평균 9.6년째 준비해온 것으로 나타났으며, '10~15년 미만'(28.0%), '1~5년 미만'(26.4%)의 비율이 비교적 높게 나타남. 연령대별로 살펴보면, 연령대가 올라갈수록 노후준비 기간도 상승하는 것으로 나타남

○ 노후준비를 하지 않는 이유를 살펴보면, '노후를 준비할 여력·능력이 없어서'가 83.0%로 대부분을 차지하였음. 이는 앞서 가장 필요한 복지서비스 중 '퇴직공제금 인상'과 더불어 퇴직공제제도의 개선이 필요해 보임

○ 근로자가 생각하는 노후에 필요한 월 평균 최소생활비는 평균 241.8만원으로 나타났으나, 현재 준비된 노후생활비는 그에 절반도 못 미치는 108.7만원으로 나타남. 노후준비 상황에 대한 인식 점수는 1.72점(5점 만점)으로 나타났으며, '부족함'이라고 생각하는 비율이 81.8%로 매우 높게 나타남

○ 노후준비를 위해 가장 강화돼야 할 정책을 살펴보면, '은퇴 이후 일자리 확대 정책'이 37.0%로 가장 높게 나타났으며, 다음으로 '퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가'(22.7%), '공적 연금 강화'(18.0%) 등의 순으로 나타남. 2022년 조사 결과와 유사하게 건설근로자의 노후준비 상황에 대한 인식은 매우 낮게 나타났으며, 현실적인 노후 대책 마련이 필요해 보임

건설근로자공제회

부록. 설 문 지

– 2024년 건설근로자 종합생활 실태조사 –

ID | | | | | |

2024년 건설근로자 종합생활 실태조사

건설근로자공제회 Construction Workers Mutual Aid Association

안녕하십니까?
건설근로자공제회는 「건설근로자의 고용개선 등에 관한 법률」에 따라 건설근로자의 고용·복지증진을 도모하기 위해 1997년에 설립되어, 퇴직공제금 지급, 교육훈련, 취업지원, 복지지원 등 건설근로자의 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다.
본 실태조사는 건설근로자 여러분의 현장 근로실태 및 생활실태를 조사하여 건설근로자에 대한 사회적 인식 개선 및 고용여건 개선 등을 위한 정책수립의 기초자료로 활용하는 데 목적이 있습니다.
설문지 항목에 대한 응답자 여러분의 솔직한 의견을 있는 그대로 응답해 주시기 바라며, 응답하신 내용은 본 실태조사의 목적으로만 사용됨을 약속드립니다.
조사결과가 소중한 정책 자료로 활용될 수 있도록, 바쁘시더라도 잠시 시간을 내어 조사에 협조해 주실 것을 간곡히 부탁드립니다. 감사합니다.

2024년 04월

발 주 기 관	건설근로자공제회	수 행 업 체	(주)서던포스트알앤씨
		연락처	이상석 수석부장(02-6925-7076)

본 설문조사에 참여해 주신 모든 분에게 감사의 의미로
10,000원 상당의 편의점 모바일 상품권을 발송해드릴 예정이오니,
응답자 성명과 연락처(휴대전화번호)를 정확히 기입 부탁드립니다.

감사합니다.

■ 개인정보 제공 동의서

1. 본인은 개인정보보호법에 의거 (주)서던포스트알앤씨에서 본인의 개인정보를 수집 및 활용하는 것에
   □ **동의합니다.** □ **동의하지 않습니다.**
   가. 개인정보를 제공받는 자: (주)서던포스트알앤씨
   나. 개인정보를 제공받는 자의 정보 이용 목적: '2024년 건설근로자 종합생활 실태조사' 답례품 지급
   다. 제공받는 개인정보의 항목: 성명, 연락처
   라. 개인정보를 제공받는 자의 개인정보의 보유 및 이용기간: 2024.12.31.
2. 본인은 위 내용에 대하여 동의를 거부할 수 있다는 안내를 □ **받았습니다.**
3. 본인은 본 동의서 내용과 개인정보의 수집 및 제공에 관한 본인 권리에 대하여 이해하고 서명합니다.

성 명 : (인)

2024. . .

SQ.

SQ 귀하께서는 **최근 1년 이내에 21일 이상** 건설 현장에서 근로 하신 적이 있습니까?

① 예 ☞ **가. 고용현황 문1번으로 이동** ② 아니오 ☞ **조사 중단**

가. 고용현황

다음은 고용 현황에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 v표를 해 주십시오.

1 **귀하께서는 언제 처음 건설현장에서 일을 시작하였습니까?**

년 (예: 1995년)

2 **현재 건설현장에서 귀하의 작업능력 수준은 어떻게 되십니까?**

① 팀장·반장 ② 기능공 ③ 준기공 ④ 조공 ⑤ 일반공

*팀장·반장: 통상 숙련기술을 보유한 10년 이상의 경력자로서, 팀 단위로 근로자들에게 작업을 지시하고 감독
*기능공: 스스로 도면을 보고 작업을 수행할 수 있는 숙련기술을 갖춘자
*준기공: 기능공의 지시를 받아 작업을 수행할 수 있는 저숙련자
*조공: 특정 기능의 팀 내에서 자재조달 등 팀원들의 작업을 돕는 비숙련공
*일반공: 특별한 팀에 소속되지 않고 현장 청소, 자재 정리 등 단순노무를 제공하는 비숙련공

3 **귀하께서 처음 건설현장의 일을 구했던 경로는 어떻게 되십니까?**

① 팀장·반장·기능공 등 인맥
② 유료직업소개소(용역센터)
③ 무료직업소개소(건설근로자공제회, 공공, 노조 등)
④ 새벽인력시장
⑤ 휴대폰 일자리소개 유료앱(가다, 일가자 등)
⑥ 기타 무료 앱(밴드 또는 단톡방)
⑦ 기타( )

4 **귀하께서 현재 건설현장의 일을 구했던 경로는 어떻게 되십니까?**

① 팀장·반장·기능공 등 인맥
② 유료직업소개소(용역센터) ☞ **4-1번으로**
③ 무료직업소개소(건설근로자공제회, 공공, 노조 등) ☞ **4-3번으로**
④ 새벽인력시장
⑤ 휴대폰 일자리소개 유료앱(가다, 일가자 등)
⑥ 기타 무료 앱(밴드 또는 단톡방)
⑦ 기타( )

4-1 **[문4에서 ②응답자 대상] 귀하께서 유료직업소개소(용역센터)를 이용하신 주된 이유는 무엇입니까?**

① 임금체불 없이 매일 일당을 받을 수 있어서
② 집에서 가까워서
③ 일거리가 풍부해서
④ 친절해서
⑤ 장기간 이용하던 습관으로
⑥ 기타( )

4-2 **[문4에서 ②응답자 대상] 유료직업소개소(용역센터)에 지급하는 수수료는 얼마 정도입니까??**

① 정률제(일당의 1%)
② 정액제(1만원, 2만원 … 등)
③ 잘 모름
④ 기타(원)

4-3 **[문4에서 ③응답자 대상] 귀하께서 무료직업소개소를 이용하신 주된 이유는 무엇입니까?**

① 수수료를 지불할 필요가 없어서
② 유료직업소개소보다 일자리 기간과 임금수준이 높은 양질의 일자리를 제공해서
③ 이용하기 편리해서
④ 친절해서
⑤ 신뢰할 수 있는 일자리를 제공받을 수 있어서(임금체불 방지 등)
⑥ 기타( )

5 **귀하의 가장 주된 직종이나 주특기 작업은 무엇입니까?**

① 보통인부	② 형틀목공	③ 철근공	④ 건축목공
⑤ 배관공	⑥ 기계설비공	⑦ 내선전공	⑧ 내장공
⑨ 도장공	⑩ 미장공	⑪ 방수공	⑫ 비계공
⑬ 석공	⑭ 용접공	⑮ 조공	⑯ 조적공
⑰ 타일공	⑱ 통신설비공	⑲ 기타 (	)

5-1 **귀하가 해당 직종을 택한 이유는 무엇입니까?**

① 임금수준이 높아서	② 일 자체가 재미있어서
③ 오래할 수 있어서	④ 해당 직종에 대한 인식이 좋아서
⑤ 배우기 쉬워서	⑥ 향후 개인 사업을 할 수 있어서
⑦ 지인의 추천으로	⑧ 단기간 일자리가 필요해서
⑨ 우연한 기회로	⑩ 기타( )

6 **귀하께서는 건설산업 이외의 직종에 근로해 본 적이 있으십니까?**

① 있다 ② 없다

7 **귀하께서는 건설현장 표준근로계약서에 대해 알고 계십니까?**

① 알고 있다 ② 모른다

7-1 **귀하께서는 건설현장 또는 업체와 계약서를 작성하여 서면으로 제공받으셨습니까?**
(최근 또는 현재 현장 기준으로 응답하여 주십시오.)

① 계약서를 작성하였으며 서면으로 제공받았다
② 계약서를 작성하였으나 서면으로 제공받지 못했다
③ 계약서를 작성하지 않았다

7-2 **귀하께서는 계약서를 작성하지 않아, 불이익을 경험한 적이 있습니까? 모두 선택하여 주십시오.**

① 합리적인 이유 없이 해고 통지	② 일방적인 임금 삭감
③ 근무조건 변경(근무지, 휴일 근무 등)	④ 각종 수당의 미지급
⑤ 현장사고 발생시 책임 회피	⑥ 기타( )
⑦ 불이익 경험 없음	

나. 최근 또는 현재 현장 실태

최근 또는 현재 현장 근로실태에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 v표를 해 주십시오.

8 **귀하께서는 아래의 기간 동안 며칠이나 근로하셨습니까?**

1) 동절기 또는 장마철	2) 춘추, 하절기	3) 연간 총 근로일수
월평균 _____일	월평균 _____일	총 _____일

9 **최근 한 달 동안 몇 개 건설현장에서 며칠이나 근로하셨습니까?**

_____ 개 현장에서 총 _____ 일 근로함 (예: 2 개 현장에서 총 20 일 근로함)

10 **현재 임금수준은 어떻게 되십니까? (하나만 선택해서 응답)**
(실수령액 기준, 단위는 꼭 원단위로 적어주십시오. 현재 일하지 않을 경우는 최근 현장 경우를 기입해주십시오.)

① 일당 (하루 _____원)
② 물량단위(하루 _____원) (하루 작업량을 기준으로 산정한 일당을 뜻함 (예시) 평당 00원)
③ 월급 (월 _____원) (실수령액 기준)

11 **지난 1년간 임금을 합치면 얼마나 되십니까?**
(실수령액 기준, 단위는 꼭 원단위로 적어주십시오. 현재 일하지 않을 경우는 최근 현장 경우를 기입해주십시오.)

지난 1년간 임금 합계 :
대략 _____ 원 (실수령액 기준)

12 **최근 1년 이내에 임금을 정해진 날짜에 지급받지 못한 경험이 있으십니까?**

① 있다 ☞ **12-1번으로** ② 없다 ☞ **13번으로**

12-1 **[문12에서 ①응답자 대상] 최근 1년 이내에 '임금지급 지연'이 발생했다면, 지연기간은 어느 정도였습니까?**
(발생 건이 다수라면 평균 지연기간을 응답하여 주십시오.)

① 못 받았다 ② 1~2주일 뒤 임금 지급
③ 3주~1개월 뒤 임금 지급 ④ 2개월 이상 소요 후, 임금 지급

12-2 **[문12에서 ①응답자 대상] 임금 체불을 해결하기 위한 가장 효과적인 방법은 무엇이라고 생각하십니까?**

① 임금 체불 진정 제도 개선 ② 구체적인 해결 방안 안내
③ 상습체불 사업장 처벌 강화 ④ 현장 감독·관리 강화
⑤ 기타( )

13 **최근 또는 현재 현장에서 가입한 사회보험 등의 제도를 모두 선택하여 주십시오.**

① 건설근로자 퇴직공제제도 ② 고용보험
③ 국민연금(직장가입자) ④ 건강보험(직장가입자)
⑤ 없음 ⑥ 잘 모르겠음

※ 건설근로자 퇴직공제제도 : 건설업에 종사하는 일용근로자가 건설업에서 퇴직하게 되는 경우, 사업주가 납부한 공제부금에 월단위 복리로 산정한 이자를 합산하여 해당 근로자에게 퇴직공제금을 지급하는 것을 내용으로 하는 제도

13-1 **[문13에서 가입하지 않은 사회보험이 하나라도 있는 경우 응답] 각 사회보험에 가입하지 않은 이유가 무엇입니까?**

① 사회보험을 가입할 수 있는지 몰라서 ② 가입 요건을 충족하지 못해서
③ 보험비가 부담되어서 ④ 사업주와 합의하여
⑤ 기타( )

14 **최근 또는 현재 일하고 계신 현장 전체의 하루 평균 기능인력 구성비는 어떻다고 생각하십니까?**

※ 본 현장의 직영인력과 하도급업체를 포함한 전체 기능인력의 배율을 기재해 주십시오

한국인	_____%
조선족 동포	_____%
기타 외국인(중국 한족 포함)	_____%
전체	100%

14-1 **최근 1년 이내 건설현장에서 외국인 노동자 비율이 증가하였다고 생각하십니까?**

① 매우 증가하였다 ② 조금 증가하였다 ③ 변함 없다
④ 조금 감소하였다 ⑤ 매우 감소하였다

15 **현재 일하시는 건설현장의 위생 및 편의 시설은 있습니까?**
있다면 상태는 어떻고, 귀하의 만족도는 어느 정도 되십니까?

종류	유무		있을 경우 시설의 상태						종합 만족도				
	있다	없다	수량 또는 크기		청결 여부		접근 편의성		매우 불만	불만	보통	만족	매우 만족
			충분	부족	깨끗하다	더럽다	편리	불편					
화장실	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
샤워실	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
탈의실	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
휴게실	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
식 당	①	②	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤

15-1 **현재 일하시는 건설현장의 '안전보건 상황'은 어떻습니까?**
있다면 상태는 어떻고, 귀하의 만족도는 어느 정도 되십니까?

종류	유무		있을 경우 해당 항목의 상태				종합 만족도				
	있다	없다	수량 또는 크기		청결 여부		매우 불만	불만	보통	만족	매우 만족
			충분	부족	깨끗하다	더럽다					
안전모 지급	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
안전화 지급	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
안전대 지급	①	②	①	②	①	②	①	②	③	④	⑤
배치전 건강검진	①	②	-	-	-	-	①	②	③	④	⑤
안전교육	①	②	-	-	-	-	①	②	③	④	⑤
성희롱예방교육	①	②	-	-	-	-	①	②	③	④	⑤

16 **최근 또는 현재 현장의 위치는 어떻게 되십니까?**

① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주 ⑥ 대전
⑦ 울산 ⑧ 경기 ⑨ 강원 ⑩ 충북 ⑪ 충남 ⑫ 전북
⑬ 전남 ⑭ 경북 ⑮ 경남 ⑯ 제주 ⑰ 세종

17 **귀하께서는 현재 근로중이십니까? 근로하신다면 현재 현장에서의 근로기간은 어떻게 되십니까? 보기에서 근로 여부를 선택한 뒤 최근 현장의 근로일수를 기입해주십시오.**

① 현재 근로 중이며, 지금까지 _____일 근로, 앞으로 _____일 더 근로할 것으로 예상
② 현재 근로하지 않으며, 최근 현장에서 _____일 근로

18 **최근 또는 현재 현장의 종류는 어떻게 되십니까?**

① 토목현장 : 도로, 철도, 다리, 터널, 댐 준설 등
② 대규모 건축현장 : 아파트, 학교, 관공서, 병원 등
③ 소규모 건축현장 : 단독주택, 연립주택, 소규모상가 등
④ 플랜트현장 : 발전소, 반도체, 석유화학공장 등
⑤ 기타( )

19 **귀하께서는 건설근로자공제회의 '전자카드제'를 적용한 현장에서 근로하신 경험이 있습니까?**

※ 전자카드제란 : 건설근로자의 퇴직공제 근로일수 신고 및 퇴직공제금 적립 누락을 방지하기 위해, 건설근로자가 건설현장에 출입할 때 전자카드를 태그하여 자신의 근로내역을 직접 기록하는 제도

① 있다 ☞ **19-1번으로** ② 없다 ☞ **20번으로** ③ 잘 모르겠다 ☞ **20번으로**

19-1 **[문19 ①응답자 대상] '전자카드 제도'의 가장 시급한 개선점은 무엇이라 생각하십니까?**

① 발급 절차의 불편 (은행 방문, 발급기간 소요 등) ② 카드 지참(소지)에 따른 불편함
③ 전자카드 분실 및 재발급 절차의 불편함 ④ 현장 내 카드 인식(태그)을 위한 대기시간 소요
⑤ 적용 중인 공사 현장의 부족 ⑥ 기타( )

20 **귀하의 현재 하루 일과가 대략 어떻게 되십니까?**

	기상		출근		퇴근		귀가	
시간	① 오전	_____ 시	① 오전	_____ 시	① 오전	_____ 시	① 오전	_____ 시
	② 오후	_____ 분	② 오후	_____ 분	② 오후	_____ 분	② 오후	_____ 분

21 **하루 휴게시간을 다음 표에 기재해주십시오. (해당되는 경우에 모두 ☑)**

시기	총 휴식시간	
① 오 전	_____ 분	휴게시간 없음 □
② 점 심	_____ 분	
③ 오 후	_____ 분	휴게시간 없음 □

22 **귀하께서는 일요일에 근로를 하십니까?**

① 일이 항상 있어서 평소처럼 근로한다
② 일이 없을 때도 있지만 있으면 근로한다
③ 휴식을 위해 일부러 근로하지 않는다

23 **귀하께서는 월~금요일을 만근한 경우 주휴수당을 받고 있습니까?**

※ 주휴수당 : 1주일 동안 규정된 근로일수를 다 채운 근로자에게 유급 주휴일을 주는 것.
즉, 주휴일에는 근로를 제공하지 않아도 1일분의 임금을 추가로 받을 수 있음

① 받고 있다 ② 받지 않는다 ③ 잘 모르겠다

23-1 **귀하께서는 '주말 휴일에는 쉬고 싶다'는 아래의 항목에 대해 얼마나 동의하십니까?**

항목	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다
1) 일요일엔 '유급'(주휴수당 받음)으로 쉬고 싶다.	①	②	③	④	⑤
2) 일요일엔 '무급'(주휴수당 없음)이라도 쉬고 싶다.	①	②	③	④	⑤
3) 토요일엔 '유급'으로 쉬고 싶다.	①	②	③	④	⑤
4) 토요일엔 '무급'이라도 쉬고 싶다.	①	②	③	④	⑤

24 **근로가 없는 날에는 주로 어떻게 지내십니까?**

① 가사(집안일) ② 각종 모임참가 ③ 쇼핑
④ TV시청 등 휴식 ⑤ 취미생활 ⑥ 직업교육(훈련) 참가
⑦ 다른 돈벌이 ⑧ 기타( )

25 **귀하께서는 최근 1년간 건설 근로와 관련해 사고를 당하거나 아픈 경험이 있습니까?**

① 있다 ② 없다

26 **근로 중 발생한 질병 및 사고에 대해 어떻게 처리를 하십니까?**

① 모든 경우에 산재보험을 신청한다
② 일부는 산재보험을 신청하고 일부는 공상처리(비공식적 보상) 한다
③ 모든 경우에 공상처리(비공식적 보상) 한다
④ 모든 경우에 본인이 자비로 처리한다

※ 공상처리 : 산재보험을 청구하지 않고 업체에서 금액을 직접 받아 사고처리를 마무리하는 행위
※ 자비 : 자신이 직접 100% 비용을 지불함

27 **최근 빈번하게 발생하고 있는 부실시공의 가장 큰 원인이 무엇이라고 생각하십니까?**

① 다단계 하도급에 따른 공사비 절감으로 자재·인력 감축
② 관리 감독 부재
③ 현장 내 외국인력 증가로 인한 의사소통의 어려움
④ 현장 인력의 고령화
⑤ 임금수준 등 근로환경 불만족에 따른 책임감 저하

다. 복지 실태

다음은 복지 실태에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 v표를 해 주십시오.

28 근로와 관련하여 다음에 대해서 어떻게 생각하십니까? 해당되는 란에 v자로 표시하여 주십시오.

항목	전혀 그렇지 않다	다소 그렇지 않다	보통	대체로 그렇다	매우 그렇다
1) 나는 고용불안을 심하게 느낀다	①	②	③	④	⑤
2) 내가 하는 일에 비해서 임금을 적게 받는다	①	②	③	④	⑤
3) 노동 시간이 너무 길어서 힘들다	①	②	③	④	⑤
4) 노동 강도가 너무 세서 힘들다	①	②	③	④	⑤
5) 정기적인 휴일이 없어 불만이다	①	②	③	④	⑤
6) 하는 일이 위험해서 언제 다칠지 몰라 불안하다	①	②	③	④	⑤
7) 근로 현장의 위생환경을 열악하게 느낀다	①	②	③	④	⑤
8) 복리후생이 빈약해서 불만이다	①	②	③	④	⑤
9) 일을 통해서 성취감이나 보람을 느낄 수 없다	①	②	③	④	⑤
10) 나는 인격적인 대우를 받지 못한다	①	②	③	④	⑤
11) 근로 중 성적 모욕이나 성희롱, 또는 성 차별을 받는다	①	②	③	④	⑤
12) 일에 대해 사회적 평가가 낮고 비전이 없어서 불만이다	①	②	③	④	⑤
13) 임금이 체불될 위험이 있어서 불안하다	①	②	③	④	⑤
14) 소개 수수료 등 떼이는 돈이 많아 불만이다	①	②	③	④	⑤
15) 기능향상을 위한 교육훈련 기회가 부족하다	①	②	③	④	⑤

29 귀하께서는 최근 1년 이내에 노동상담서비스를 받은 경험이 있습니까?

① 있다 ☞ **29-1번으로** ② 없다 ☞ **29-2번으로**

29-1 [문29 ①응답자 대상] 노동상담은 주로 다음의 공공·비영리기관 중 어느 곳을 이용하셨는지요? 모두 선택해주십시오.

① 고용센터(고용부) ② 이동 상담버스(공제회 운영) ③ 구청 및 동행정복지센터
④ 시민단체 ⑤ 노동조합 ⑥ 지역종합사회복지관
⑦ 기타( )

29-2 [문29 ②응답자 대상] 노동상담을 받은 적이 없다면 그 이유는 무엇입니까?

① 주변에 적당한 기관이 없어서 ② 시간이 없어서
③ 사생활 노출이 꺼려져서 ④ 정보를 잘 몰라서
⑤ 필요성이 없어서 ⑥ 기타( )

30 귀하께서 가장 필요로 하는 노동관련 복지서비스를 3가지 선택해주십시오. (, ,)

① 퇴직공제금 인상 ② 직업훈련 ③ 취업알선
④ 노동상담 ⑤ 건강검진 ⑥ 자녀교육비 지원
⑦ 여가·취미활동 지원 ⑧ 금융지원(전세자금 대출 등) ⑨ 결혼·출산 지원금
⑩ 상조서비스 지원(가족 사망 시) ⑪ 가족 치매·간병 지원

31 **추가적으로 희망하는 복지서비스가 있다면 기재해주십시오**

라. 근로실태 관련

다음은 근로실태에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 v표를 해 주십시오.

32 **귀하께서는 건설근로자들이 건설현장에 장기 근속하기 위하여 가장 필요한 것이 무엇이라고 생각하십니까?**

① 임금 인상 ② 고용 안정성 ③ 직업훈련 ④ 안전한 근무환경
⑤ 퇴직공제금 인상 ⑥ 퇴직공제금 지급 시, 장기근속 수당 지급(ex. 특별퇴직공제금) 지급

33 **귀하께서는 특별퇴직공제금에 대해 알고 계십니까?**

① 알고 있다 ② 모른다

※ 특별퇴직공제금 제도 : 건설업에서 장기 근속(7년 이상)한 근로자가 퇴직할 경우 퇴직공제적립원금에 특별퇴직공제금을 더하여 지급하는 제도

적립일수	1,764일 ~ 2,519일 (7년이상 ~ 10년 미만)	2,520일 ~ 3,779일 (10년이상 ~ 15년 미만)	3,780일 이상 (15년이상)
특별퇴직공제금	30만원	50만원	100만원

34 **귀하께서는 기능훈련에 참여하게 될 경우 다음 중 어느 유형에 참여하시겠습니까?**

① 평일 주간 ② 평일 야간
③ 주말 주간 ④ 주말 야간

35 **귀하께서는 현재 종사하는 직종의 추가적인 훈련이 필요하다고 생각하십니까?**

① 현재 직종의 기능 향상을 위해 필요하다. ☞ **37번으로**
② 다른 직종의 새로운 기능을 습득하기 위해 필요하다. ☞ **36번으로**
③ 필요하지 않다. ☞ **37번으로**

36 **[문35 ②응답자 대상] 어떤 직종의 기능을 새롭게 습득하고 싶으십니까?**

① 강구조 ② 건축기계설비 ③ 건축목공 ④ 건축배관 ⑤ 견출
⑥ 도장 ⑦ 문화재수리 ⑧ 미장 ⑨ 방수 ⑩ 비계
⑪ 석공 ⑫ 일반용접 ⑬ 조경 ⑭ 조적 ⑮ 철거
⑯ 철근 ⑰ 콘크리트 ⑱ 타일 ⑲ 토공 ⑳ 특수용접
㉑ 형틀목공 ㉒ 기타( )

37 귀하께서 취득(보유)한 국가기술자격증이 있다면 무엇입니까? 가장 높은 등급만 선택하여 주십시오.

① 기능사 ② 산업기사 ③ 기사
④ 기능장 ⑤ 기술사 ⑥ 없음 ☞ **38번으로**

37-1 귀하께서 취득(보유)한 국가기술자격증 분야는 무엇입니까? 모두 선택해주십시오.

① 건축 ② 토목 ③ 조경
④ 도시교통 ⑤ 건설배관 ⑥ 건설기계운전
⑦ 용접 ⑧ 전기, 통신 ⑨ 기타( )

37-2 취득(보유)한 국가기술자격증이 임금에 영향을 미친다고 생각하십니까?

① 취득 이전보다 임금이 높아졌다 ② 취득 이전보다 임금이 낮아졌다
③ 임금에 변화가 없다 ④ 잘 모르겠다 ⑤ 기타( )

마. 만족도

다음은 만족도에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 v표를 해 주십시오.

38 귀하께서는 현재 본인의 직업에 대해 어느 정도 만족하고 계십니까?

① 전혀 만족하지 않는다 ② 만족하지 않는다 ③ 보통이다
④ 만족한다 ⑤ 매우 만족한다

39 귀하께서는 현재 본인의 생산물에 대해 어느 정도 만족하고 계십니까?

① 정성을 다해 만들었으므로 만족한다
② 시간에 쫓기면서 만들어 완성도가 낮아 다소 만족하지 못한다
③ 전혀 만족하지 못한다
④ 생산물 품질은 내 알 바 아니다

40 귀하께서는 향후 언제까지 건설현장에서 근로하실 계획입니까?

① 힘이 다할 때까지 하고 싶다 ② 다른 일이 생길 때까지만 하고 싶다
③ 당장 그만두고 싶다 ④ 아직 아무 계획이 없다
⑤ 만 _____세 까지 ⑥ 기타( )

바. 건설근로자 기능등급제 관련

다음은 '건설근로자 기능등급제'와 관련된 질문입니다. 해당되는 번호에 v표를 해 주십시오.

***건설근로자 기능등급제란 근로경력, 자격증, 교육훈련 등을 종합하여 기능등급을 설정하고, 그에 상응하는 처우를 개선하기 위해 지난 2021년 5월에 도입되었습니다.**

41 귀하께서는 건설근로자 기능등급제에 대해 알고 계십니까?

① 알고 있다 ☞ **41-1번으로** ② 모른다 ☞ **42번으로**

41-1 **[문41의 ①응답자 대상] 귀하께서는 기능등급제의 활용 방안에 대해 얼마나 동의하십니까?**

'기능등급'의 활용 방안	동의 정도				
	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다
1) 기능등급이 높을수록 **'높은 임금'을 받아야한다.**	①	②	③	④	⑤
2) 기능등급이 높을수록 **'고용이 안정'되어야 한다.**	①	②	③	④	⑤

41-2 **[문41의 ①응답자 대상] 귀하께서는 높은 기능등급을 받기 위해 어떤 노력을 얼마나 하시겠습니까?**

'기능등급'을 높이기 위한 노력	각 노력에 대한 동의 정도				
	매우 아니다	약간 아니다	보통이다	약간 그렇다	매우 그렇다
1) 사업주가 나의 **퇴직공제제도 신고 등 근로경력 관리를 제대로 하고 있는지 적극적으로 체크**하겠다.	①	②	③	④	⑤
2) '기능사' 등 공식적인 **자격증을 취득**하겠다.	①	②	③	④	⑤
3) 건설 관련 **교육훈련에 적극적으로 참여**하겠다.	①	②	③	④	⑤

사. 생활 실태

다음은 생활 실태에 대한 질문입니다. 빈칸에 직접 답변을 기재하거나, 해당되는 번호에 v표를 해 주십시오.

42 **현재 가족 또는 본인(1인 가구)이 살고 있는 곳 또는 본래 거주지는 어떻게 되십니까?**

① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주 ⑥ 대전
⑦ 울산 ⑧ 경기 ⑨ 강원 ⑩ 충북 ⑪ 충남 ⑫ 전북
⑬ 전남 ⑭ 경북 ⑮ 경남 ⑯ 제주 ⑰ 세종

43 **가족 또는 본인(1인 가구인 경우)이 살고 있는 집에는 얼마나 자주 방문하십니까?**

① 매일(집에서 출퇴근) ② 대체로 1주에 한 번 ③ 대체로 2주에 한 번
④ 대체로 1개월에 한 번 ⑤ 대체로 2개월에 한 번 ⑥ 대체로 3개월 이상에 한 번

44 **귀하께서는 현재 배우자가 있습니까?**

① 있음 ② 없음

45 **귀하께서는 현재 국민연금이나 퇴직공제제도 이외에 노후 준비를 하고 있습니까?**

① 하고 있음 ☞ **45-1번으로** ② 하고 있지 않음 ☞ **45-3번으로**

45-1 **[문45 ①응답자 대상] 국민연금이나 퇴직공제제도 이외에 노후 준비를 하고 계신다면 어떤 방법으로 하고 계십니까? 모두 선택해주십시오.**

① 개인연금 ② 기타 공적연금 ③ 예금, 적금, 저축성 보험
④ 부동산 운용 ⑤ 주식 및 채권 ⑥ 기타( )

45-2 **[문45 ①응답자 대상] 귀하께서는 얼마나 오랜 기간 노후 준비를 해오셨습니까?**

약 _____ 년 동안 노후 준비를 해왔음

45-3 **[문45 ②응답자 대상] 귀하께서 노후 준비를 하지 않는 주된 이유는 무엇입니까?**

① 노후를 준비할 여력·능력이 없어서 ② 노후 준비 및 준비 방법에 대한 정보가 부족해서
③ 노후 준비를 할 필요성을 못 느껴서 ④ 이미 노년이기 때문에 그냥 살고 있다
⑤ 기타( )

46 **귀하가 생각하시기에 본인(및 배우자)의 노후생활에 필요한 최소한의 생활비는 월 얼마라고 생각하십니까?**

노후 최소생활비 : 월평균 ( )만원

47 **현재 기준으로 본인(및 배우자)의 노후를 위해 준비 가능한 금액은 월평균 얼마입니까?**
*노후 생활을 준비했거나 준비 가능한 금액을 월단위로 환산하여 기재

준비된 노후 생활비 : 월평균 ( )만원

48 **종합적으로 고려해볼 때 귀하와 배우자의 노후를 위한 금전적인 준비 상황에 대해 어떻게 생각하십니까?**

① 매우 부족하다 ② 부족한 편이다 ③ 보통이다
④ 충분한 편이다 ⑤ 매우 충분하다

49 **노후 준비를 위한 국가 및 기관의 정책 중 가장 강화되었으면 하는 부분은 무엇이라고 생각하십니까? 2가지 선택해주십시오. (,)**

① 은퇴 이후 일자리 확대 정책 ② 퇴직공제제도 적용범위 확대 및 일액 증가
③ 공적 연금(국민연금 등)강화 ④ 개인연금 개발 및 확대
⑤ 노후 준비 정보 및 교육(상담서비스 등) 확대 ⑥ 기타 복지정책( )

인구통계학적 정보

다음은 인구통계학적 정보를 위한 질문입니다. 해당하는 부분에 v표를 해주십시오.

50 **귀하의 성별은 무엇입니까?**

① 남성 ② 여성

51 **귀하의 연령대는 어떻게 되십니까?**

① 29세 이하 ② 30대 ③ 40대
④ 50대 ⑤ 60대 ⑦ 70세 이상

52 **귀하의 최종학력은 어떻게 되십니까?**

① 초등졸(또는 중퇴) ② 중졸(또는 중퇴) ③ 고졸(또는 중퇴)
④ 대졸(또는 중퇴) ⑤ 대학원 이상

53 **귀하는 현재 노동조합에 가입되어 있으십니까?**

① 가입에 대해 생각해 본 적 없음 ② 가입할 수 있었지만 가입하지 않음
③ 가입하고 싶지만 가입방법을 모르겠음 ④ 노동조합에 가입 중

본 조사에 참여해 주신 답례로 모바일 상품권을 발송해드릴 예정이니
응답자 성명과 연락처(답례품 받으실 휴대전화번호) 정확히 기입 부탁드립니다.

*개인정보 제공동의서 동의시 제공

응답자 정보			
1 응답자 성명		2 휴대전화번호	( ) - ( ) - ( )

▣▣ 설문에 응답해 주셔서 대단히 감사합니다 ▣▣

조사일시	2024. . . _____시 _____분 ~ _____시 _____분		
면접원 성명		**조사장소**	
조사지역	_____시 _____구 _____동		