

권영환

파트너변호사

TEL 02-6200-1877
FAX 02-6200-0811
E-MAIL yhkwon@jipyong.com

권영환 변호사는 인사 · 노무, 산업재해, 산업안전 분야의 전문가입니다.

대법원 노동법실무연구회가 발간하는 노동조합법 주해서의 집필진이고, ㈜로앤비가 발간하는 산업재해보상보험법 온라인 주석서, 산업안전보건법 온라인 주석서의 공저자이며, 로웨이브의 산업안전 · 중대재해 & 인사 · 노무 전문위원으로서 정기적으로 칼럼을 기고하고 있습니다.

2002년 공인노무사로서 노동 업무를 시작했고, 2014년부터 2016년까지 서울고등법원 노동 전담부(민사), 노동 · 공정거래 전담부(행정)에서 재판연구원으로 재직하면서 근로자성, 통상임금, 불법파견 등 개별적 근로관계 분야는 물론, 근로시간면제제도, 부당노동행위 등 집단적 노사관계 분야의 중요 노동판결 선고에 관여했습니다. 지평 변호사로서, 불법파견, 징계, 임금 사건 등에서 대법원 파기환송 판결을 다수 이끌어 낸 바 있습니다. 또한 근로기준법 · 파견법 · 산업안전보건법 위반 등 형사사건에서 불기소처분 · 선고유예 판결을 얻는 등 노동분야 전반에서 성과를 얻고 있습니다.

2021년 네덜란드 Leiden대학교에서 EU 기업인권실사 입법지침(안)에 관한 연구로 국제인권법 석사학위를 취득했고, 공공기관들의 인권경영위원으로 활동하는 ESG 전문가이기도 합니다.

학력

1998	대일외국어고등학교 졸업
2003	고려대학교 정치외교학과 졸업
2010	한양대학교 대학원 법학과 석사과정 졸업(노동법)

2014	서울시립대학교 법학전문대학원 졸업(총장상 수상)
2021	네덜란드 Leiden University LL.M.(Advanced Studies Programme in European and International Human Rights Law, 법학석사)

경력

2002	제11회 공인노무사시험 합격
2003-2005	한국발전산업노동조합 정책부장
2009-2011	한국노동연구원 · 한국노동법학회 연구간사
2014	제3회 변호사시험 합격
2014-2016	서울고등법원 재판연구원
2022-2024	서울지방변호사회 ESG특별위원회 자문위원
2023-2024	서울시립대학교 법학전문대학원 겸임교수(민사실무)
2017-현재	로앤비 산업안전보건법, 산업재해보상보험법 온라인 주석서 집필위원
2021-현재	대법원 노동법실무연구회 발간 노동조합법주해서 집필위원
2023-현재	한국산업은행 인권경영위원회 위원
2024-현재	한국국제협력단 인권경영위원회 위원
2026-현재	중앙노동위원회 심판담당 공익위원
2016-현재	법무법인(유) 지평

주요 업무사례

[소송]

- 위탁계약자의 근로자성 소송
- 자동차회사, 건설회사, 공공기관 등 불법파견 소송
- 기간제 갱신 거절 · 무기계약직 전환 배제 소송
- 병원, 금융 · 조선 · 건설 · 철강 · 제조회사 등 통상임금 소송
- 퇴직자의 성과상여금, 명예퇴직금 청구 소송
- 임금피크제 무효 확인 소송
- 대기발령, 전보, 강등, 정직, 해고 등 각종 징계 및 인사발령 관련 소송
- 쟁의행위금지, 업무방해금지 등 각종 노동가처분
- 공정대표의무 위반 · 부당노동행위 사건
- 직업성 암, 심근경색, 뇌출혈, 양측 무릎 상이 등 업무상 · 공무상 재해 사건
- 근로기준법 · 파견법 · 노조법 · 산안법 · 고용보험법 · 중대재해처벌법 위반 등 형사사건 변호
- 업무방해, 정보통신망법 위반, 명예훼손 등 형사고소대리

[자문]

- 위탁계약직 운영방안, 하도급 운영방안 컨설팅
- 저성과자 역량 향상 프로그램 컨설팅

- 희망퇴직, 권고사직 자문
- 직장 내 괴롭힘 · 성희롱 조사
- M&A 내지 외주화와 고용승계
- 평균임금 · 통상임금 · 최저임금 해당 여부
- 징계절차, 징계양정
- 노동쟁의 대응
- 산업안전보건법 · 중대재해처벌법 의무 이행 기준 및 방법

수상 및 외부평가



2026	Legal500, Labour and employment 분야 Next Generation Partner 선정
2025	제 8 회 대한민국 법무대상 특별상(사회공헌상) 수상
2025	서울특별시의회 의장 표창
2024-2026	리걸타임즈, 인사노무 분야 'Leading Lawyer' 선정
2024-2025	Asia Business Law Journal, Korea's Top Lawyers 선정
2022	리걸타임즈, 인사노무 분야 'Rising Star' 선정

주요 저서 및 논문

[저서]

2026	Panoramic: Labour & Employment Disputes 2027 - Korea Chapter, Law business Research
2026	Global Legal Insights: Employment & Labour Laws 2026, Global Legal Group
2025	Panoramic: Labour & Employment Disputes 2026 - Korea Chapter, Law business Research
2025	Global Legal Insights: Employment & Labour Laws 2025, Global Legal Group
2021-2025	주요 노동판례 · 행정해석집(공저), ㈜중앙경제
2023	Lexology Getting the Deal Through: Labour & Employment 2023 - Korea Chapter, Law business Research
2023	대법원 노동법실무연구회 노동조합 및 노동관계조정법 주해(공저), 박영사
2023	인권경영해설서(공저), 한국경제신문
2020	온주『산업안전보건법』(공저), 로앤비
2020	노동권, 2019년 인권보고서 제34집(공저), 대한변호사협회
2020	2019년 주요 노동판례 및 노동칼럼(공저), 법무법인(유) 지평
2018-2022	Lexology Getting the Deal Through: Labour & Employment - Korea Chapter, Law business Research
2017	온주『산업재해보상보험법』(공저), 로앤비
2009, 2011	의료관계법규 : 의료기사 등(공저), 수문사
2009, 2011	요약해설 보건의약관계법규 : 의료인(공저), 수문사

[칼럼]

2026 달라진 파업 대응 공식, 위법쟁의행위금지가처분과 간접강제, 한국경제
2026 판례로 확장된 통상임금 범주…그럼에도 분쟁은 계속된다, 한국경제
2026 임금소송에서 소송물과 상소심 심판범위, 로웨이브
2025 근로시간 기록 의무화, '분쟁의 씨앗'되지 않으려면, 한국경제
2025 도급인의 산업안전보건법상 안전보건조치의무는 어디까지일까?, 로웨이브
2025 통상임금 판례 변경에 따른 임금체계 개편과 노사 합의 중간점검, 월간 노동법률 2025년 8월호
2025 노란봉투법 시행 이후를 가늠해 볼 수 있는 판결, 로웨이브
2025 직업성 암 발병에 영향을 주는 유해위험요인 판단기준, 로웨이브
2025 산업안전보건법상 건설공사발주자와 도급인의 구별 기준을 명시한 대법원 판결, 월간 노동법률 2025년 1월호
2024 플랫폼 종사자는 근로기준법상 근로자인가? 그의 사용자는 누구인가?, 로웨이브
2024 산업안전보건법상 '근로자 작업중지권'의 정당한 행사요건, 로웨이브
2024 교섭단위와 교섭단위 분리의 특수 사례, 월간 노동법률 2024년 6월호
2024 저성과자 인사관리 유의사항, 리걸타임즈
2024 초고령사회 진입과 고령자 고용대책, 머니투데이
2024 근로자의 작업중지권 행사 사례, 월간 노동법률 2024년 2월호
2023 단체협약 위반과 형사처벌, 월간 노동법률 2023년 10월호
2023 비종사 노동조합원의 사업장 출입, 월간 노동법률 2023년 6월호
2023 동의 없는 녹음·촬영을 둘러싼 인사노무관리 이슈, 월간 노동법률 2023년 2월호
2022 인권경영 평가 '우등생' 아디다스의 비결, 한국경제
2022 직장 내 괴롭힘 피해근로자 인사조치 시 주의사항, 월간 노동법률 2022년 8월호
2022 한국기업도 자유로울 수 없는 유럽연합 인권실사법, 한국경제
2022 고용상 성차별 구제신청제도의 시행과 ESG 정보 공시 의무화에 대한 관심의 필요성, 월간 노동법률 2022년 3월호
2022 업무용 컴퓨터 · 사내 이메일에 대한 적법한 조사 방법, 월간 노동법률 2022년 1월호
2021 협력업체 · 공급망에 대한 노동인권실사 의무화 동향, 월간 노동법률 2021년 10월호
2019 채용비리의 법적 문제(2), 월간 노동법률 2019년 4월호
2019 채용비리의 법적 문제(1), 월간 노동법률 2019년 1월호
2016 이사회 의결을 거치지 않은 공공기관 단체협약의 효력, 월간 노동법률 2016년 4월호

[학술, 학위논문]

2021 From Social Responsibility to Legal Obligation: Analysis on the EU Draft Directive on Corporate Due Diligence and Corporate Accountability, Leiden University LL.M.
2011 '파견과 도급의 구별'이라는 틀의 재검토, 노동법연구 제30호, 서울대학교노동법연구회
2010 다면적 근로관계 규율의 준거로서 근로자공급, 노동법연구 제28호, 서울대학교노동법연구회
2010 스페인의 다면적 근로관계의 규율, 한양대학교 석사학위논문

자격 취득

2014 대한민국 변호사

2002 공인노무사

언어

한국어 / 영어

© JIPYONG LLC. ALL RIGHTS RESERVED.