



## 권영환

변호사

TEL 02-6200-1877  
FAX 02-6200-0811  
E-MAIL yhwon@jipyong.com

권영환 변호사는 인사·노무, 산업재해, 산업안전 분야의 전문가입니다.

대법원 노동법실무연구회가 발간하는 노동조합법 주해서의 집필진이고, (주)로앤비가 발간하는 산업재해보상보험법 온라인 주석서, 산업안전보건법 온라인 주석서의 공저자이며, 로웨이브의 산업안전·중대재해 & 인사·노무 전문위원으로서 정기적으로 칼럼을 기고하고 있습니다.

2002년 공인노무사로서 노동 업무를 시작했고, 2014년부터 2016년까지 서울고등법원 노동 전담부(민사), 노동·공정거래 전담부(행정)에서 재판연구원으로 재직하면서 근로자성, 통상임금, 불법파견 등 개별적 근로관계 분야는 물론, 근로시간면제제도, 부당노동행위 등 집단적 노사관계 분야의 중요 노동판결 선고에 관여했습니다. 지평 변호사로서, 불법파견, 징계, 임금 사건 등에서 대법원 파기환송 판결을 다수 이끌어 낸 바 있습니다. 또한 근로기준법·파견법·산업안전보건법 위반 등 형사사건에서 불기소처분·선고유예 판결을 얻는 등 노동분야 전반에서 성과를 얻고 있습니다.

2021년 네덜란드 Leiden대학교에서 EU 기업인권실사 입법지침(안)에 관한 연구로 국제인권법 석사학위를 취득했고, 공공기관들의 인권경영위원으로 활동하는 ESG 전문가이기도 합니다.

## 학력

|      |                            |
|------|----------------------------|
| 1998 | 대일외국어고등학교 졸업               |
| 2003 | 고려대학교 정치외교학과 졸업            |
| 2010 | 한양대학교 대학원 법학과 석사과정 졸업(노동법) |

|      |                                                                                                               |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2014 | 서울시립대학교 법학전문대학원 졸업(총장상 수상)                                                                                    |
| 2021 | 네덜란드 Leiden University LL.M.(Advanced Studies Programme in European and International Human Rights Law, 법학석사) |

## 경력

|           |                                     |
|-----------|-------------------------------------|
| 2002      | 제11회 공인노무사시험 합격                     |
| 2003-2005 | 한국발전산업노동조합 정책부장                     |
| 2009-2011 | 한국노동연구원 · 한국노동법학회 연구간사              |
| 2014      | 제3회 변호사시험 합격                        |
| 2014-2016 | 서울고등법원 재판연구원                        |
| 2022-2024 | 서울지방법원사회 ESG특별위원회 자문위원              |
| 2023-2024 | 서울시립대학교 법학전문대학원 겸임교수(민사실무)          |
| 2017-현재   | 로앤비 산업안전보건법, 산업재해보상보험법 온라인 주석서 집필위원 |
| 2021-현재   | 대법원 노동법실무연구회 발간 노동조합법주해서 집필위원       |
| 2023-현재   | 한국산업은행 인권경영위원회 위원                   |
| 2024-현재   | 한국국제협력단 인권경영위원회 위원                  |
| 2024-현재   | 로웨이브 산업안전 · 중대재해 & 인사 · 노무 전문위원     |
| 2025-현재   | 한전KPS 법률고문                          |
| 2016-현재   | 법무법인(유) 지평                          |

## 주요 업무사례

### [소송]

- 위탁계약자의 근로자성 소송
- 자동차회사, 건설회사, 공공기관 등 불법파견 소송
- 기간제 갱신 거절 · 무기계약직 전환 배제 소송
- 병원, 금융 · 조선 · 건설 · 철강 · 제조회사 등 통상임금 소송
- 퇴직자의 성과상여금, 명예퇴직금 청구 소송
- 임금피크제 무효 확인 소송
- 대기발령, 전보, 강등, 정직, 해고 등 각종 징계 및 인사발령 관련 소송
- 징의행위금지, 업무방해금지 등 각종 노동가처분
- 공정대표의무 위반 · 부당노동행위 사건
- 직업성 암, 심근경색, 뇌출혈, 양측 무릎 상이 등 업무상 · 공무상 재해 사건
- 근로기준법 · 파견법 · 노조법 · 산안법 · 고용보험법 · 중대재해처벌법 위반 등 형사사건 변호
- 업무방해, 정보통신망법 위반, 명예훼손 등 형사고소대리

### [자문]

- 위탁계약직 운영방안, 하도급 운영방안 컨설팅

- 저성과자 역량 향상 프로그램 컨설팅
- 희망퇴직, 권고사직 자문
- 직장 내 괴롭힘 · 성희롱 조사
- M&A 내지 외주화와 고용승계
- 평균임금 · 통상임금 · 최저임금 해당 여부
- 징계절차, 징계양정
- 노동쟁의 대응
- 산업안전보건법 · 중대재해처벌법 의무 이행 기준 및 방법

## 수상 및 외부평가



|      |                                                   |
|------|---------------------------------------------------|
| 2024 | Asia Business Law Journal, Korea's Top Lawyers 선정 |
| 2024 | 리걸타임즈, 노동 분야 'Leading Lawyer' 선정                  |
| 2022 | 리걸타임즈, 노동 분야 'Rising Star' 선정                     |

## 주요 저서 및 논문

### [저서]

|            |                                                                                                    |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2025       | Global Legal Insights: Employment & Labour Laws 2025, Global Legal Group                           |
| 2021-2025  | 주요 노동판례 · 행정해석집(공저), (주)중앙경제                                                                       |
| 2023       | Lexology Getting the Deal Through: Labour & Employment 2023 - Korea Chapter, Law business Research |
| 2023       | 대법원 노동법실무연구회 노동조합 및 노동관계조정법 주해(공저), 박영사                                                            |
| 2023       | 인권경영해설서(공저), 한국경제신문                                                                                |
| 2020       | 온주 『산업안전보건법』 (공저), 로앤비                                                                             |
| 2020       | 노동권, 2019년 인권보고서 제34집(공저), 대한변호사협회                                                                 |
| 2020       | 2019년 주요 노동판례 및 노동칼럼(공저), 법무법인(유) 지평                                                               |
| 2018-2022  | Lexology Getting the Deal Through: Labour & Employment - Korea Chapter, Law business Research      |
| 2017       | 온주 『산업재해보상보험법』 (공저), 로앤비                                                                           |
| 2009, 2011 | 의료관계법규 : 의료기사 등(공저), 수문사                                                                           |
| 2009, 2011 | 요약해설 보건계약관계법규 : 의료인(공저), 수문사                                                                       |

### [칼럼]

|      |                                                             |
|------|-------------------------------------------------------------|
| 2025 | 산업안전보건법상 건설공사발주자와 도급인의 구별 기준을 명시한 대법원 판결, 월간 노동법률 2025년 1월호 |
|------|-------------------------------------------------------------|

|      |                                                                  |
|------|------------------------------------------------------------------|
| 2024 | 플랫폼 종사자는 근로기준법상 근로자인가? 그의 사용자는 누구인가?, 로웨이브                       |
| 2024 | 산업안전보건법상 ‘근로자 작업중지권’의 정당한 행사요건, 로웨이브                             |
| 2024 | 교섭단위와 교섭단위 분리의 특수 사례, 월간 노동법률 2024년 6월호                          |
| 2024 | 저성과자 인사관리 유의사항, 리겔타임즈                                            |
| 2024 | 초고령사회 진입과 고령자 고용대책, 머니투데이                                        |
| 2024 | 근로자의 작업중지권 행사 사례, 월간 노동법률 2024년 2월호                              |
| 2023 | 단체협약 위반과 형사처벌, 월간 노동법률 2023년 10월호                                |
| 2023 | 비종사 노동조합원의 사업장 출입, 월간 노동법률 2023년 6월호                             |
| 2023 | 동의 없는 녹음·촬영을 둘러싼 인사노무관리 이슈, 월간 노동법률 2023년 2월호                    |
| 2022 | 인권경영 평가 ‘우등생’ 아디다스의 비결, 한국경제                                     |
| 2022 | 직장 내 괴롭힘 피해근로자 인사조치 시 주의사항, 월간 노동법률 2022년 8월호                    |
| 2022 | 한국기업도 자유로울 수 없는 유럽연합 인권실사법, 한국경제                                 |
| 2022 | 고용상 성차별 구제신청제도의 시행과 ESG 정보 공시 의무화에 대한 관심의 필요성, 월간 노동법률 2022년 3월호 |
| 2022 | 업무용 컴퓨터·사내 이메일에 대한 적법한 조사 방법, 월간 노동법률 2022년 1월호                  |
| 2021 | 협력업체·공급망에 대한 노동인권실사 의무화 동향, 월간 노동법률 2021년 10월호                   |
| 2019 | 채용비리의 법적 문제(2), 월간 노동법률 2019년 4월호                                |
| 2019 | 채용비리의 법적 문제(1), 월간 노동법률 2019년 1월호                                |
| 2016 | 이사회 의결을 거치지 않은 공공기관 단체협약의 효력, 월간 노동법률 2016년 4월호                  |

#### [학술, 학위논문]

|      |                                                                                                                                                                     |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2021 | From Social Responsibility to Legal Obligation: Analysis on the EU Draft Directive on Corporate Due Diligence and Corporate Accountability, Leiden University LL.M. |
| 2011 | ‘파견과 도급의 구별’이라는 틀의 재검토, 노동법연구 제30호, 서울대학교노동법연구회                                                                                                                     |
| 2010 | 다면적 근로관계 규율의 준거로서 근로자공급, 노동법연구 제28호, 서울대학교노동법연구회                                                                                                                    |
| 2010 | 스페인의 다면적 근로관계의 규율, 한양대학교 석사학위논문                                                                                                                                     |

## 자격 취득

|      |          |
|------|----------|
| 2014 | 대한민국 변호사 |
| 2002 | 공인노무사    |

## 언어

한국어 / 영어