

# JIPYONG **SUSTAINABILITY** REPORT

# MESSAGE

## 1부\_법무법인(유한)지평 소개

1. 법무법인(유한)지평	06
2. 지평의 비전과 가치	07
3. 사회적가치 경영 추진 현황	08
4. 이해관계자	09

## 2부\_구성원들이 행복한 로펌

1. 지평의 구성원	12
2. 구성원의 역량강화	16
· 나의 장기연수 경험	19
3. 인권과 안전	20
4. 노사간 협력	22

## 3부\_최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌

1. 지평의 업무영역	26
2. 사업성과	28
3. 신규업무개척	29
4. 업무협약	31
5. 법조윤리의 준수	32
6. 고객과의 소통	36
7. 법제연구	39
8. 법학 교육 지원	40
· 실무수습 소감	41

## 4부\_사회에 공헌하는 법률전문가 공동체

1. 지평의 공익활동 지표	44
2. 공익활동 측정 또는 평가	50
3. 환경정책 및 사업	52

## APPENDIX

GRI 인덱스	55
유엔글로벌콤팩트 10대 원칙	57
공익활동 평가지표	58

# JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

2024 지평 지속가능성보고서

지 평 의  
지 속 가 능 한 미 래 를  
위 한 길



법무법인(유한) 지평 대표변호사 윤성원

지속가능성은 모든 기업과 조직이 지향해야 할 경영 철학입니다. 법무법인(유한) 지평은 2019년, 국내 로펌 최초로 '지속가능성보고서'를 발간한 이래 매년 그 실천의 내용을 투명하게 공개해왔습니다. 2025년, 우리는 보다 성숙해진 자세로, 우리의 철학과 실천을 이 보고서에 담아 여러분과 공유하고자 합니다.

**고객 중심의 전문성, ESG 경영의 동반자**

지평은 고객의 지속가능한 경영 여정을 함께 설계하고 실행하는 법률 파트너입니다. 우리는 ESG 리스크 진단, 글로벌 인권 실사, 공급망 규제 대응 등 다양한 영역에서 고객사와 실질적인 변화를 만들어가고 있습니다. 특히, 글로벌 기업이 요구하는 수준의 인권 및 환경 기준에 부합하는 자문을 제공하며, 국제사회와의 접점을 넓히고 있습니다.

**사람이 중심인 조직문화, 진정성과 포용의 실천**

우리의 첫 번째 약속은 '구성원이 행복한 로펌'을 만드는 것입니다. 공정한 채용, 구성원의 다양성과 포용, 장기적인 성장을 위한 교육체계 등은 지평의 핵심 문화입니다. 우리는 '사람 중심'이라는 가치가 경쟁력이라는 믿음 아래, 구성원이 주도적으로 성장하며 삶의 균형을 유지할 수 있는 환경을 만들어가고 있습니다.

**사회적가치 실현을 위한 전문성의 확장**

지평은 단지 법률 문제를 해결하는 조직이 아닙니다. 우리는 법률가로서 사회를 향해 무엇을 책임질 수 있는지를 묻고, 그 답을 실천으로 보여주는 로펌입니다. 인권경영 법제화, 공익소송, 사회적기업과의 파트너십 등은 지평의 공익적 정체성을 가장 잘 보여주는 사례입니다. 이러한 활동은 단지 이타적인 시도가 아니라, 지속가능한 사회를 위한 로펌의 '본분'이라 생각합니다.

**환경을 위한 작지만 확실한 변화의 실천**

우리는 일상 속 작은 실천이 조직 전체의 문화를 바꾼다고 믿습니다. 페이퍼리스 오피스, 친환경차량 전환, 친환경 세미나 운영, FSC 인증지 사용 등 실천 가능한 환경정책을 꾸준히 확산하고 있으며, 이는 곧 구성원의 자발적 참여로 이어지고 있습니다. ESG는 선언이 아닌 실천입니다. 그리고 실천은 습관이 되어야 지속됩니다.

**선도적 법률가 공동체로서의 책임**

지평은 이제 ESG와 지속가능성, 인권경영을 선도하는 아시아의 대표 로펌 중 하나로 자리매김하고 있습니다. 하지만 우리는 여기에 안주하지 않겠습니다. 우리가 쌓아온 신뢰와 전문성, 그리고 진정성을 바탕으로, 더 깊고 넓은 사회적 기여를 이어가겠습니다.

2025년, 우리는 다시 시작하는 마음으로 이 보고서를 발간합니다. 이 보고서가 단지 '성과'의 기록이 아니라, 더 나은 미래로 가는 길에 함께 서 있는 모든 분들과의 '약속'이 되기를 바랍니다.

감사합니다.

# JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

## 1부 . 법무법인(유한) 지평 소개

---

법무법인(유한) 지평(이하 '지평')은 2000년 4월 3일 창립하여, 2024년 12월 31일 기준 361명의 변호사, 외국변호사, 회계사, 고문, 전문위원 그리고 231명의 직원 등 총 592명이 활동하고 있습니다. 지평은 '구성원의 행복, 고객 만족, 사회 공헌'이라는 비전을 가지고 '사람 중심, 진정성, 진취성'을 가치로 여기며 역사를 형성해 왔습니다. 지평은 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하며 사회에 공헌하는 글로벌 명문 로펌으로 끊임없이 나아가겠습니다.

# 01

## 법무법인(유한) 지평

### PROFILE

법인명	법무법인(유한) 지평(JIPYONG LLC)
대표변호사	김지형, 윤성원, 박정식, 양영태, 임성택
설립일	2000년 4월 3일
본사	서울 중구 세종대로 14 그랜드센트럴 A동 26층

### ORGANIZATION

지평은 여러 위원회를 통해 경영의 각 영역에서 구성원들의 의사를 반영하고, 구성원들이 직접 운영에 참여하도록 하고 있습니다. 지평은 공익위원회, 윤리위원회, 홍보위원회, 교육연구위원회, 마케팅위원회, 문화소통위원회, 사회적가치위원회, 산업안전보건위원회, IT위원회, 리크루트위원회를 두고 있으며, 각 위원회의 전문가들이 경영에 관련된 의사결정에 적극적으로 의견을 개진하고 있습니다. 지평은 구성원의 의견에 기초한 책임 경영을 구현하기 위하여 여러 방면으로 노력하고 있습니다.

### GOVERNANCE

지평은 변호사법에 따른 특수법인(유한 법무법인)으로 유한회사에 대한 규정을 준용하고 경영의 기본방침 및 지평의 장기적 성장을 위한 주요 경영 현안 등을 민주적으로 의결하고 있습니다. 지평은 사회적가치를 경영의 중요과제로 실천하기 위하여 사회적가치위원회를 구성하여 사회적가치 실현을 추동하고 있습니다.

경영위원	양영태, 김상준, 사봉관, 배성진, 이행규, 정원, 이소영
------	----------------------------------

### SERVICES AND SPECIALTIES

지평은 모든 분야에서 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공합니다. 각 분야의 전문가들이 팀별, 분야별, 산업별로 유기적으로 협업하며 고객의 필요를 정확히 진단하고 고객과 함께 위기에 대응하며 최적의 솔루션을 제공하고자 최선을 다하고 있습니다.

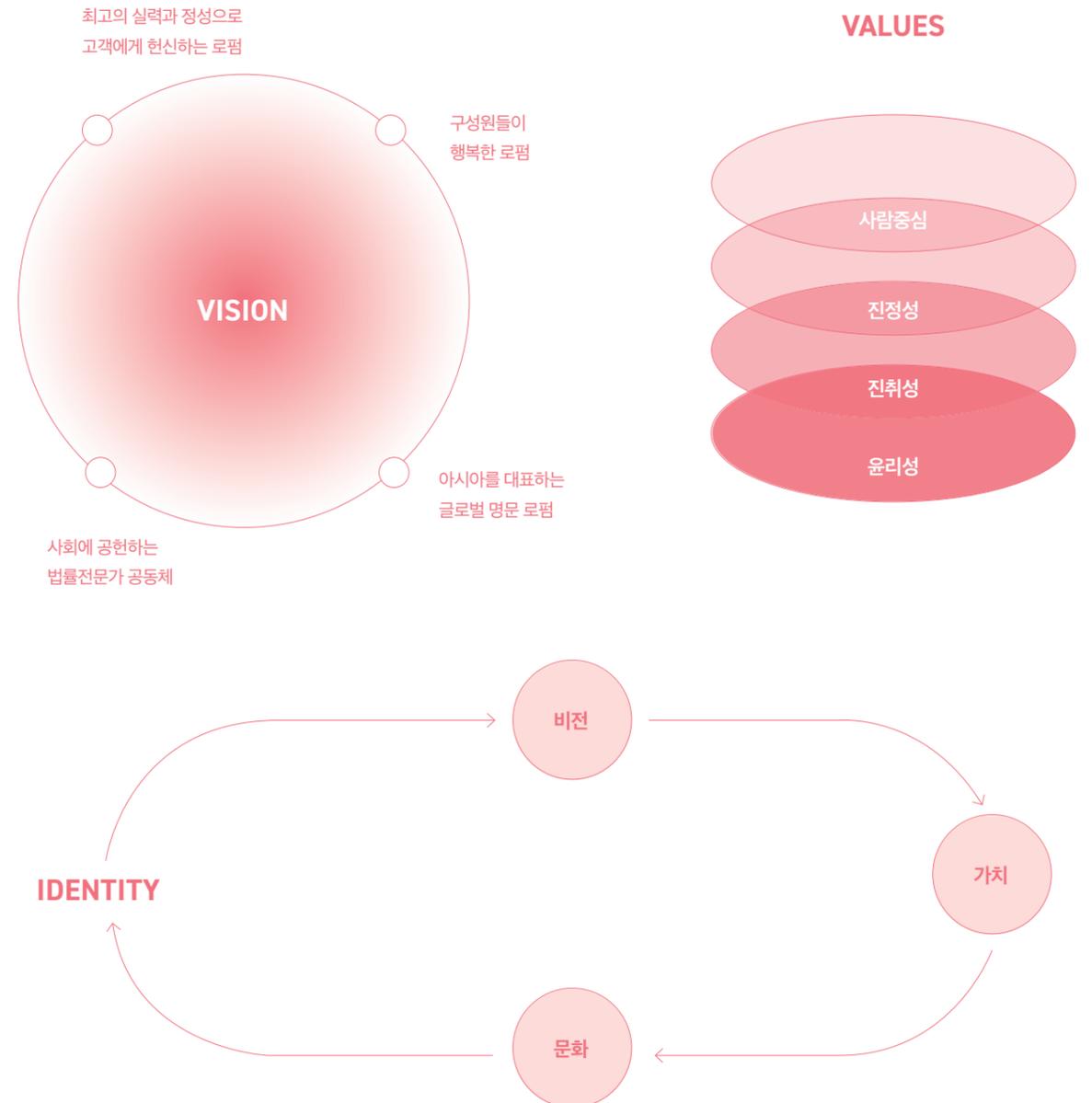
### GLOBAL REACH

지평은 해외전문성 강화를 위한 지속적인 투자와 노력으로 설립 초기부터 해외 업무를 선도하는 로펌으로 평가받아 왔습니다. 현재 한국 로펌 중 가장 많은 국가에 해외사무소를 두고 있는 지평은 최근 헝가리 부다페스트에 9번째 해외사무소를 개설하여 아시아를 넘어 중동부유럽 지역까지 아우르는 글로벌 네트워크를 갖추게 되었습니다. 2007년 상해사무소 설립 이후 지난 18년간 베트남, 인도네시아, 미얀마, 캄보디아, 라오스 등 동남아시아를 비롯하여 중국, 러시아·중앙아시아, 일본, 중동, 유럽, 미국 등 다양한 지역에서 투자·진출, M&A, 금융, 부동산, 에너지, 인프라, 분쟁해결 등 다양한 분야에서 수준 높은 법률서비스를 제공하며 고객의 해외 사업 진출 경쟁력 향상에 기여해 왔습니다.



# 02

## 지평의 비전과 가치



# 03

## 사회적가치 경영 추진 현황

### 사회적가치 경영 시스템 구축과 내재화를 위한 노력

지평의 사회적가치위원회(Social Value Committee)는 지속가능한 목표 설정과 중장기적 실천 과제를 계획하고 진행하는 것을 목표로 합니다. 구체적으로는 사회적가치 경영을 전사적 과제로 내재화하고 이를 실현·추동하며, 인사, 교육, 업무, 조달, 지배구조, 환경 등 조직의 모든 영역과 법조사회 및 지역사회와의 관계에서 사회적가치의 관점을 반영시키고 이를 정기적으로 점검하는 역할을 합니다. 지평은 유엔 지속가능발전목표(SDGs)와 글로벌컴팩트 등 국제적 수준에 부합하는 사회적가치를 추구하며 이를 실천하기 위해 구성원을 대상으로 한 교육, 세미나, 캠페인 등을 진행하고 있습니다.

### 인권경영, CSR | 지속가능성 | 사회적가치

#### 아동·청소년 권익 보호를 위한 범죄수사규칙 개선 활동

지평은 아동·청소년 관련 현장 종사자들과 협력하여, 범죄수사규칙 제13조상 미성년 수사 대상자에 대한 통지 절차의 개선을 위한 공익 활동을 수행하였습니다. 현행 규칙은 아동이 수사의 대상이 되는 경우에도 법정대리인 등이 가해자(피의자)인 경우를 제외하고 반드시 법정대리인 등에게 수사진행상황을 통지하도록 되어 있어, 실제 아동·청소년의 권리가 사각지대에 놓이는 문제가 반복되고 있었습니다.

지평은 이 문제를 인식하고, 현장 실무자의 의견 수렴, 관련 법령 및 기존 개정안에 대한 리서치, 정점 정리, 범죄수사규칙 개정안 초안 및 신규조문표 작성 등을 통해 제도 개선 방향을 모색하였습니다. 또한 내부 전문가들과의 논의를 통해 실효성 있는 개선안을 도출하고, 관련 내용을 정책 제안 형태로 정리하였습니다.

이번 활동은 수사 절차 내에서 아동·청소년 당사자의 실질적인 권리 보호를 강화하고 2차 피해를 예방하기 위한 제도적 기반을 마련하기 위한 것으로서 지평의 인권경영 철학과 사회적가치 실현을 잘 보여주는 공익적 법제 개선 활동 사례입니다.

# 04

## 이해관계자

### 지평의 이해관계자

지평은 구성원, 고객, 지역사회, 법조사회, 협력사, 언론 및 공공기관을 주요 이해관계자로 정의하고 여러 채널을 통해 소통, 협력하고 있습니다. 지평은 여러 소통의 채널을 통해 취합된 이해관계자의 의견을 적극적으로 청취하고 있으며, 이를 경영 활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 지평은 앞으로도 이해관계자와 두터운 신뢰관계를 형성하며 함께 발전해 나가도록 하겠습니다.

이해관계자	범위	관심 이슈	소통 채널
구성원	국내외 모든 사무소의 임직원 (한국변호사, 외국변호사, 회계사, 전문가, 직원 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 합리적인 지배구조 및 민주적인 의사결정</li> <li>• 구성원들이 행복한 로펌 (구성원의 역량강화, 인권과 안전, 노사협력)</li> <li>• 법조윤리의 준수</li> </ul>	사내웹진, 사내소식, 파트너회의, 노사협의회, 예비구성원회의, 직원팀장회의, 문화소통위원회
고객	지평의 법률서비스를 제공받은 법인 및 자연인 (기업, 정부 및 공공기관, 개인)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌 (신규업무개척, 소통, 법제연구)</li> <li>• 고객의 정보보호 및 비밀준수</li> </ul>	뉴스레터, 유튜브, 고객의견 수렴, 세미나/웨비나, 간행물
지역사회	지평의 사무소가 있는 지역과 주민, 단체, NGO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객의 정보보호 및 비밀준수</li> <li>• 그린오피스 정책</li> </ul>	법률/비법률 공익활동, NGO 협력사업, 업무협약
법조사회	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대한변호사협회, 서울지방변호사회 등 변호사 단체</li> <li>• 법원, 검찰 등 실무가</li> <li>• 법학 교수, 연구자 등 학계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객의 정보보호 및 비밀준수</li> <li>• 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌</li> <li>• 법조윤리의 준수</li> </ul>	각종 위원회 활동참여 · 협력, 전문 세미나, 법제연구, 실무수습, 채용설명회, 법학교육
협력사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 예비 법률가</li> <li>• 법학전문대학원 재학생 및 졸업생</li> <li>• 실무수습 참여자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG, 신기술, 신산업 등 신규 업무영역의 개척</li> <li>• 법률역량, 법률문화 교육</li> <li>• 법조윤리 준수 교육</li> </ul>	구매미팅, 방문
언론	서비스, 제품 구매처 인력 지원 업체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 법조윤리의 준수(동반성장, 공정거래, 소통)</li> </ul>	구매미팅, 방문
	지평의 보도자료를 참고하여 보도하거나 지평의 활동에 관심을 갖고 기사를 작성하는 기자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESG, 신기술, 신산업 등 신규 업무영역의 개척</li> </ul>	보도자료, 인터뷰

# JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

## 2부. 구성원들이 행복한 로펌

---

로펌의 가장 큰 자산은 '사람'입니다. 특히 '사람중심'을 핵심적인 가치로 여기는 지평에게, 진정성과 윤리성을 가진 진취적인 인재는 무엇과도 바꿀 수 없는 최고의 자산입니다.

지평은 구성원과 함께 성장하기 위해, 공정한 채용절차, 구성원의 다양성, 일·가정 양립을 위한 업무환경, 성장을 위한 교육기회를 만들어가고 있습니다.

# 01

## 지평의 구성원

### 지평의 소속변호사

지평의 변호사 채용정책은 한마디로 '동업자 찾기'입니다. 지평은 소속변호사가 근로자임과 동시에 미래의 동업자가 될 좋은 파트너라고 생각합니다. 지평 리크루트위원회는 최고의 동업자에 어울리는 최선의 채용절차를 마련하기 위해 고심하고 있습니다.

지평은 실무수습 선발 및 신입 변호사 선발 과정에서 인적 구성의 다양성 기준을 고려 요소로 포함시켜 다양한 출신학교에서 실무수습 및 신입변호사를 선발하였습니다. 또한 성별, 혼인 여부, 사법연수원과 법학전문대학원, 장애 유무에 관한 차별 없이 채용을 진행하고 있습니다.

### 지평의 직원

지평은 지원자가 제출하는 이력서에 선발 과정에서 편견을 가지게 할 수 있는 정보를 기재하지 않도록 하여 투명성과 공정성이 침해되지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 또한 채용과정에서 성별·연령·외모·병력 등 비합리적 이유에 의한 차별을 배제하고 있습니다.

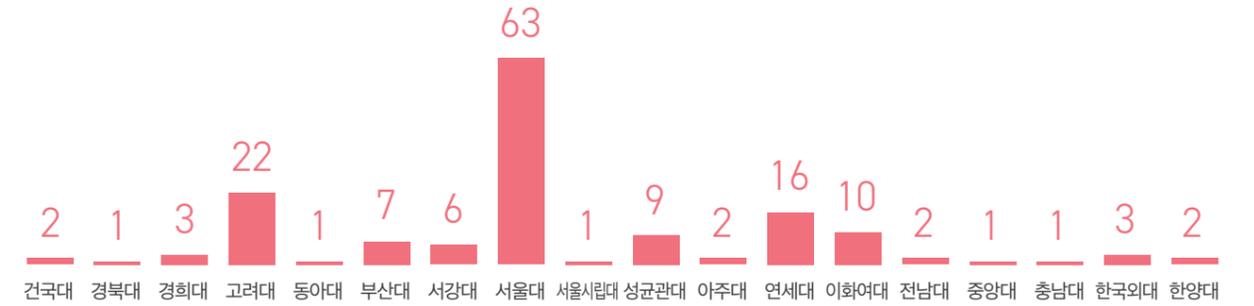
학부별(사법시험) 변호사 구성

(단위 : 명)



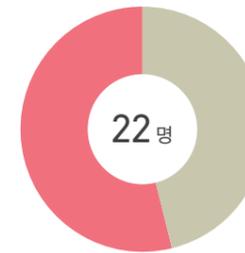
법학전문대학원별 변호사 구성

(단위 : 명)



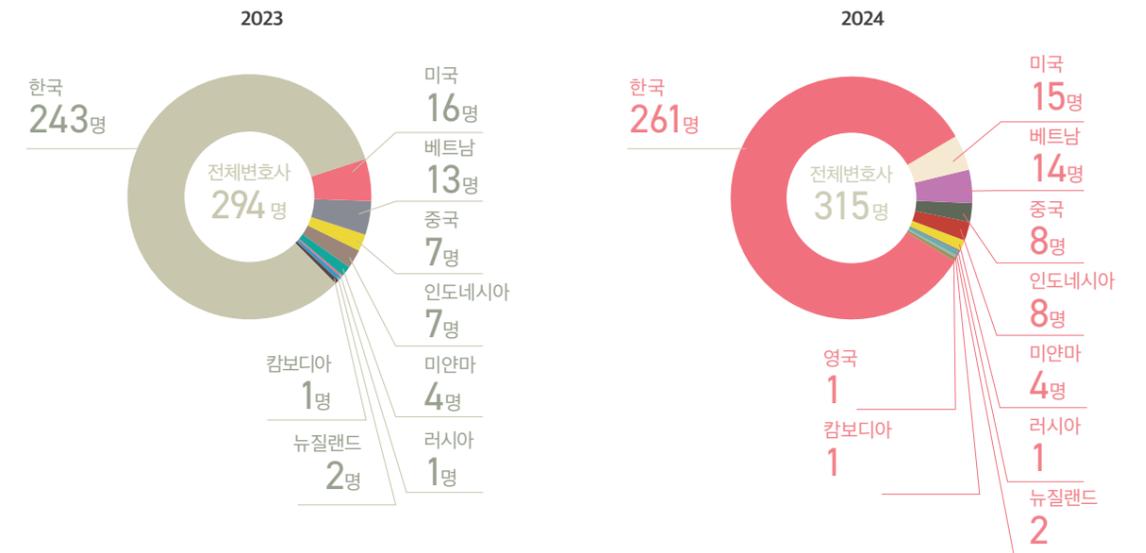
신입변호사 성별 비율

여성 14명  
**63.6%**  
(2023년 7명,  
2024년 7명)

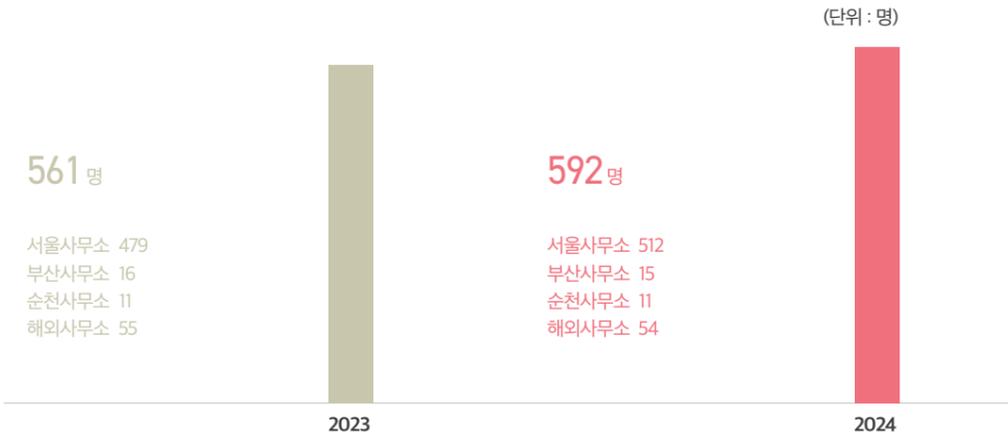


남성 8명  
**36.4%**  
(2023년 3명,  
2024년 5명)

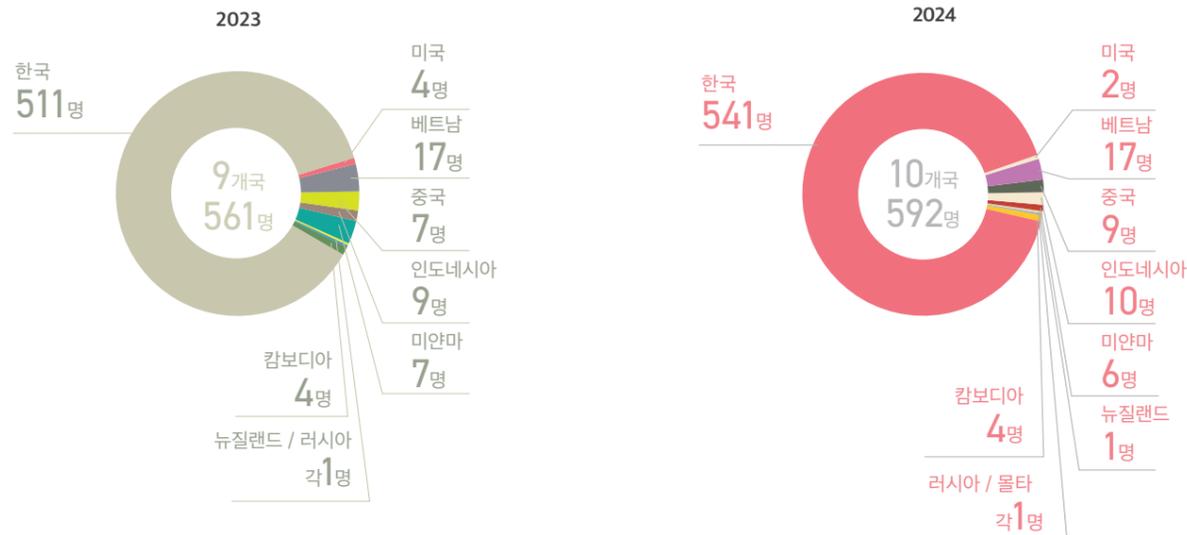
변호사 자격 국가



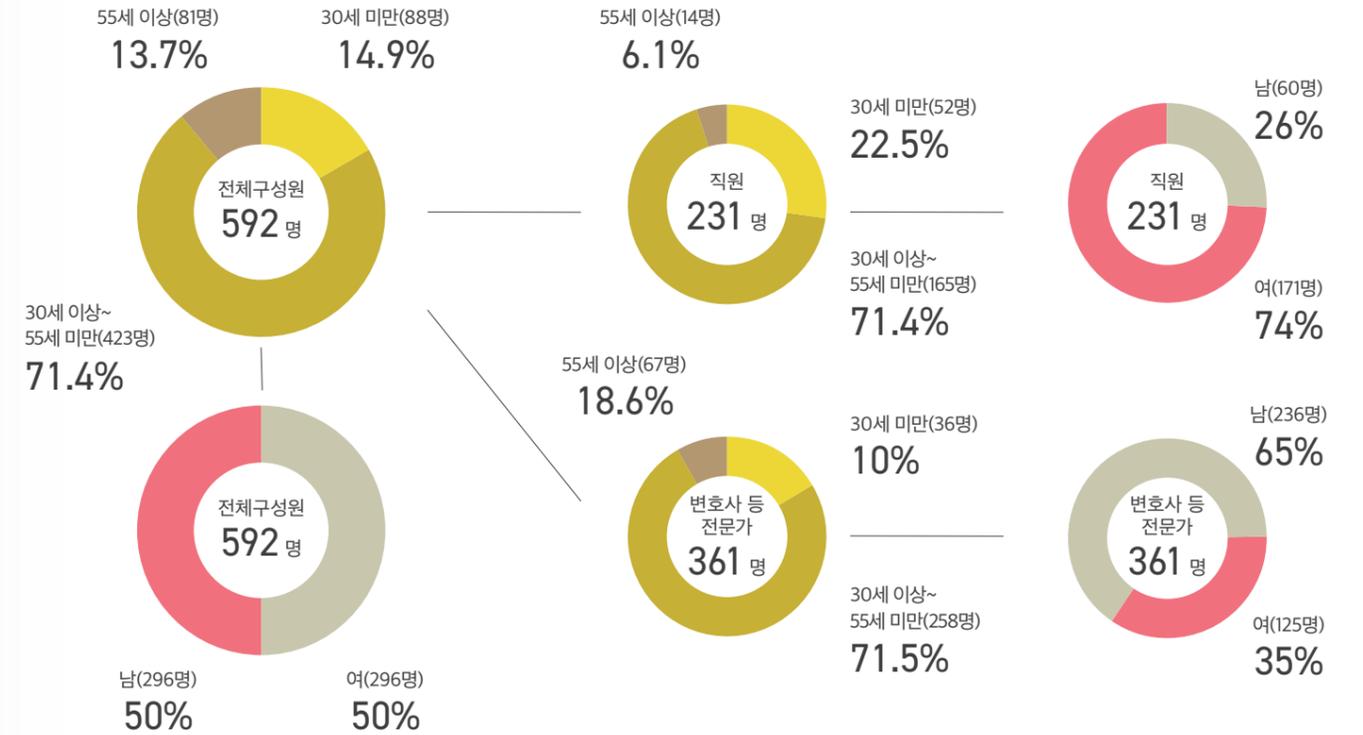
사무소별 구성원



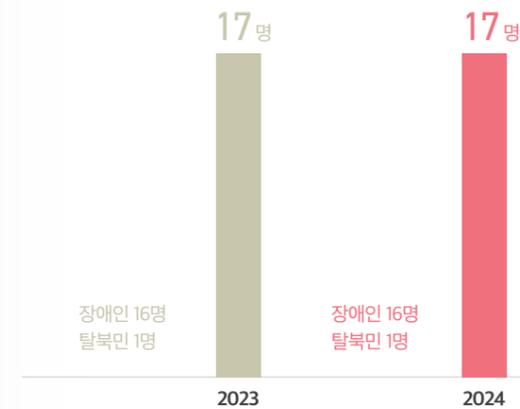
구성원의 국적



구성원의 연령별/성별 구성(2024)



소수자 구성원



\*2024년 지정 장애인 의무 고용률 3.55%

2023-2024년 입사 및 퇴직 현황

(단위: 명, %)

구분	입사		퇴직	
	2023	2024	2023	2024
전문가	40(11.8)	76(21.1)	29(8.6)	52(8)
직원	32(14.2)	28(12.1)	33(14.7)	21(9.1)
합계	72(12.8)	104(17.6)	62(11)	73(12.3)

# 02

## 구성원의 역량강화

### 지평아카데미

지평은 지평아카데미를 통해 지평 내부의 전문가는 물론 학계 전문가, 주요 기업 인사, 특수 산업분야의 전문가 등 외부의 인재를 초청하여 지평아카데미를 개최하고 있습니다. 이를 통해 다양한 업무에 대한 식견을 높이고, 또한 개인의 성장도 추구할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

#### 강연주제

Surviving and Thriving at a Global Law Firm : The Key Attributes

2024년 금융시장과 부동산시장 전망 및 주요 이슈 점검

2024년 국제정세와 한국의 전략

부동산PF 정상화에 대한 법률자문

변호사의 AI 활용법 입문편

Living the Korean Dream: Expat Lawyers' Perspective

AI 시대의 한국 법조인의 대응자세 - 변호사 업무를 중심으로

디지털포렌식 설명회

### 신입변호사 교육

지평은 교육연구위원회 주관으로 신입 변호사 대상 교육 프로그램을 마련하여 체계적인 교육과 훈련을 통해 구성원의 전문성을 높이고 함께 성장하는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 신입변호사 교육은 입사 후 2개월 간은 변호사 윤리, 비즈니스 에티켓, 소송, 자문의견 등 법률업무에 필요한 사항을 집중적으로 실시하고, 이후에는 매주 금요 세미나 프로그램을 통해 다양한 분야에 관한 법률지식을 습득할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

#### 프로그램

지평의 현황, 역사, 철학 및 문화

좋은 변호사란

팀즈/아웃룩/워드/로피스 활용법

변호사, 그 설레이는 출발을 위하여

변호사와 비즈니스 매너

타임시트 취지와 가이드라인

민사 소장 과제 및 강평

보전처분 강의/보전처분신청서 과제 및 강평

민사 의견서 강의/민사 의견서 과제 및 강평

민사 답변서 과제 및 강평

자문 의견서 과제 및 강평

리서치 과제 및 강평

계약서 코멘트 과제 및 강평

행정소송 소장 과제 및 강평

형사 변론요지서 과제 및 강평

민사 상고이유서 과제 및 강평

실사보고서 과제 및 강평

계약서 과제 및 강평

이사회/주주총회 과제 및 강평

### 금요세미나

지평의 금요세미나는 교육연구위원회 주관으로 시행하는 신입 변호사 대상 교육프로그램입니다. 매주 금요일 다양한 주제에 대해 전문변호사가 직접 준비하는 프로그램으로 각 교육프로그램은 대면 및 비대면으로 진행하고 있습니다.

#### 프로그램

보전처분과 강제집행

대출계약과 담보

M&A 실무와 상법

기업회계 개관

의견서 작성 및 리서치 방법

도산법 개관

노동법 개관

행정소송 쟁점과 사례

수사절차 및 형사재판절차

건설부동산업무 개관

지식재산법 개관

공정거래법 개관

금융관계법, 자본시장법 개관

부동산펀드/리츠 제도 개관

국제 분쟁 및 국제 업무

중대재해 및 ESG

조세법 개관

### 직원교육

지평의 직원들의 실무역량 향상을 위한 다양한 내부교육을 진행하고 있습니다. 팀 내에서 자체적으로 이뤄지는 교육 외에도 주제에 따라 외부 강사를 초빙하거나 직무능력 향상을 위해 외부 교육이 필요한 경우도 정기적으로 수요를 파악하여 지원하고 있습니다.

#### 프로그램

지평의 현황, 역사, 철학 및 문화

비즈니스 영어

[실무교육] 부동산실물/리츠 업무

[실무교육] 소송 업무

[실무교육] 형사사건의 이해

## 나의 장기연수 경험



기업금융소송그룹 박봉규 변호사

저는 미국 캘리포니아주 로스앤젤레스에 위치한 UCLA 로스쿨의 LL.M. 과정으로 일 년 간 장기연수를 다녀왔습니다.

캘리포니아주는 미국에서 GDP가 가장 높고 인구가 많은 주이고, 실리콘밸리의 첨단산업, 할리우드의 문화산업, 나파밸리의 와인산업 등 그야말로 미국을 대표하는 주요 산업이 발달한 곳이기도 합니다. 캘리포니아주는 뉴욕시, 오레건주, 워싱턴주 등과 함께 미국 내에서 가장 진보적인 지역으로, 다양성 정책 등 미국의 진보 의제를 이끌어온 지역이기도 합니다.

다른 나라 사람들에게 미국이라는 국가의 이미지를 만드는 데 가장 큰 영향을 미친 지역이 캘리포니아주가 아닐까 싶습니다. 또한 미국 내에서 한인들이 가장 많이 거주하는 주이기 때문에, 한국인에게는 미국에서 가장 친숙한 지역이기도 합니다. 저는 연수 전에 미국 서부 여행을 한 번 다녀온 경험이 있었는데, 그 때 캘리포니아주에 대한 좋은 기억이 있어 결과적으로 UCLA를 연수 학교로 선택하게 되었습니다.

로스앤젤레스는 면적이 매우 넓은 도시이고 대중교통으로 이동을 하는 데 제약이 크기 때문에, 자동차로 운전하면서 통학을 하고 일상생활을 했습니다. 영화 라라랜드의 첫 장면이 교통체증으로 시작되는 것은 로스앤젤레스의 현실(?)을 그대로 고증한 것으로, 로스앤젤레스의 운전 경험은 결코 유쾌하지만은 않습니다. 높은 물가, 산적해 있는 적지 않은 행정 업무들로 연수 경험이 그렇게 달콤하지만은 않습니다. 그리고 저처럼 가족 없이 혼자 미국 연수를 가는 사람은 가끔씩 고립된 기분과 약간의 허무함을 느끼게 되기도 합니다.

저는 2월 캘리포니아주 시험을 응시하여 복학기 중 일부 기간을 변호사시험 준비와 병행하였는데, 학교를 가고 수업을 듣고 집에 돌아와서 밥을 해 먹고 변호사시험 공부도 하는 일련의 일상을 혼자서 겪으면서 특히 고립된 기분을 느꼈던 것 같습니다. 그럼에도 후배 변호사님들께 미국 연수는 한 번 권해보고 싶은 경험입니다. 우선 미국 대학의 교육 방식이 우리나라 대학의 교육 방식과 얼마나 다른지 한 번 겪어볼 수 있습니다. 많은 경험이 있으면 그 자체로 풍성한 인생을 산 사람이 아닐까요. 미국 대학에서 공부를 하는 경험은 흔하게 해볼 수 있는 경험은 아니라고 생각합니다.

저는 UCLA에서 증권규제, 도산 등 회사 업무와 관련한 영역의 수업을 절반, 가족법, 상속법 등 제가 관심이 있는 영역의 수업을 절반 정도 들었는데, 언어능력의 한계로 모든 내용을 충분히 수용한 것은 아니지만 수업을 듣고 이해해보려고 한 과정 자체만으로도 큰 의미가 있었습니다. 미국 내의 논란이 이런 것이구나 알 수 있게 된 것도 있었고요. 저는 삼십대의 시작과 함께 변호사로서의 삶을 살게 되었는데, 미국에서의 연수를 전후로 정리해야 했던 것들도 많았습니다. 지금까지 자신이 살아왔던 방식의 삶과 크게 분절된 1년을 경

험하는 것 자체만으로도 또한 뜻깊은 기간이 됩니다. 가족이 있는 분들은 특히 가족과의 연대를 공고히 하는 시간이 되지 않을까 생각되고요.

캘리포니아주 변호사시험도 잠깐 소개해드리고 싶은데, 캘리포니아주 변호사시험은 한국 변호사 자격이 있는 것만으로도 응시 자격을 가질 수 있기 때문에, 미국내 학위가 요구되는 뉴욕주 시험과 달리 2월 시험, 7월 시험 중 하나를 선택하여 응시할 수 있습니다. 에세이 시험과 객관식 시험을 준비한다는 큰 틀에서는 뉴욕주 변호사시험 등 다른 주 변호사시험과 동일하기 때문에, 시험 시기를 자유롭게 결정하고 싶거나, 한국과 비교적 연관성이 높은 캘리포니아주 자격을 취득해보고 싶은 생각이 있으면 선택해볼만 하다고 생각됩니다.

미국 연수 과정에서 변호사시험을 준비할 수 있는 기간이 실질적으로 그렇게 길지 않고, 당연한 것이지만 미국 로스쿨에서 3년 JD 과정을 마친 것을 전제로 출제되는 시험이기 때문에 준비 과정이 아주 간단하지만은 않습니다. 그렇지만 저희 법인 후배들이라면 준비를 통해서 얼마든지 합격이 가능한 시험이기도 합니다. 저는 졸업 이전에 합격 통지를 받아 졸업 이후부터 회사에 복귀하기까지의 시간을 설계하는 데 자유로움이 있었고, 미국 연수 과정을 어느 정도 맺음 한다는 의미도 있었기 때문에 보람이 있는 경험이었습니다.

미국 연수 과정 중 또한 빼놓을 수 없는 것이 미국 국내 여행입니다. 미국은 엘에이에서 뉴욕으로 가는 비행시간이 6시간에 달하는 그야말로 거대한 대륙입니다. 갈 곳도 그만큼 많습니다. 캘리포니아주만으로도 그 면적이 만만치 않아서 5시간 정도 운전해서 가는 곳이면 “그리 멀지 않은 곳”이 되는데요. 저는 말리부 비치, 베니스 비치, 맨하탄 비치, 리돈도 비치 등 로스앤젤레스에서 가까운 해변도 자주 갔고(야자수 그늘에서 살랑살랑 부는 태평양 바다의 부드러운 바람을 느낄 수 있는 그야말로 ‘해븐’입니다), 그랜드캐니언, 요세미티, 조슈아트리, 데스밸리 등 서부에 위치한 국립공원도 여행했습니다.

늦가을과 초여름의 뉴욕, 뉴올리언스의 프렌치쿼터와 미시시피강, 숲과 강의 도시 포틀랜드, 마천루가 태어난 도시 시카고의 스카이라인과 푸른 빛이 가득한 미시건호, 고즈넉한 대학의 도시 보스턴과 찰스강도 잊을 수 없는 추억입니다. 또한 여행을 갔다가 다른 대학으로 연수를 간 우리 회사 동기들, 미국 현지에서 주재원, 외교관 등으로 거주하고 있는 친구들을 만난 것도 좋은 기억으로 남아 있습니다.

이러한 해외 장기 연수 경험을 할 수 있는 직장이 많지 않습니다. 정말 귀중한 경험이라고 생각합니다. 그리고 우리 법인은 장기 연수 지원에 적극적인 로펌이기도 합니다. 미국 연수가 유일한 정답은 아니지만, 좋은 선택지로 한 번 생각해보시고 많은 후배 변호사님들도 뜻깊은 경험을 해보시길 바랍니다.

### 1인당 교육훈련시간 통계(서울사무소)

(단위 : 시간)

	전문가		직원		합계	
	총	1인당	총	1인당	총	1인당
2024	2,565.5	8.2	905.5	4.4	3,471.0	6.7

### 신입변호사 교육훈련시간 통계

(단위 : 시간)

	1인당 교육시간		전체 교육시간	
	2023	2024	2023	2024
신입변호사 교육	134.5	126.5	1,315.0	970.5
금요세미나	32.0	34.0	283.0	322.0
총 시간	166.5	160.5	1,598.0	1,292.5

\* 강의 강령에 소요된 시간+과제에 소요된 시간(각 과제별 실제 참석자 기준으로 산정).

### 정기적인 인사평가

지평은 소속변호사와 직원을 대상으로 1년에 2회 인사평가를 실시하고 있습니다. 다만 장기연수나 휴직인 경우와 입사 3개월 미만 직원은 정기 인사평가에서 제외하고 있습니다.

(단위 : %)

구분		평가대상자 비율	
		2023	2024
소속변호사 (한국변호사)	상반기	93.8	81.0
	하반기	85.0	85.6
직원	상반기	94.3	95.9
	하반기	97.9	97.5

\* 서울사무소 기준, 미화 매니저/딜리버리 사원 제외

### 변호사 장기연수

지평은 예비구성원들의 전문분야 강화를 위하여 연수제도를 활용하고 있습니다. 지평의 연수제도는 해외 및 국내 전문가 과정은 물론 민관 업무형 연수를 포함하고 있으며 다양한 형식으로 예비구성원의 커리어 향상을 지원하고 있습니다.

(단위 : 명)

구분	인원
업무형 연수	-
해외 연수	5
전문가 과정	7

\* 2023-2024년 연수자

# 03

## 인권과 안전

### 소수자 차별금지 정책

지평은 구성원 및 이해관계자에 대해 어떠한 이유에 있어서도 불합리한 차별을 하지 않으며 개인의 존엄성과 다양성을 존중합니다. 또한 장애인, 탈북민 등 사회적 소수자 채용에도 앞장서고 있습니다. 지평은 시각장애인을 위한 점자 명함, 시니어 고객을 위한 큰 글자 명함을 도입하고, 비장애인과 장애인이 함께 일할 수 있는 직무 환경 조성은 물론 고용 확대를 위해 노력하고 있습니다.

### 장애인식개선교육

지평은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」을 준수하고 있으며, 2024년 지평의 장애인 구성원 비율은 3.55%입니다. 한국장애인고용공단 고용개발원이 발표한 「한 눈에 보는 2024 장애인 통계」 중 2023년 장애인 고용의무 현황 민간부문 2.99%를 상회하는 수치입니다. 지평은 구성원들의 인권의식을 높이기 위한 내부교육을 꾸준히 실시하고 있으며, 지속적인 장애인고용정책과 공익위원회 내 장애인권소위원회 활동을 통한 장애인 권익옹호를 위해 노력하고 있습니다.

### 직장 내 성희롱 예방교육 및 고충상담 창구

지평은 성희롱·성폭력 고충처리위원회를 통해 사내 고충 처리를 위한 창구를 운영하고 있습니다. 지평은 창구를 통해 징계규정, 징계절차 진행 과정, 사내 규정 등을 지속적으로 보완해나가고 있으며, 사내구성원 대상 심층 면담을 통해 사내 문화를 지속적으로 점검하고, 교육 및 제도 정비를 통해 재발방지를 위한 방안 마련에 노력하고 있습니다.

### 고충사항 접수 및 처리

지평은 사내 고충 처리 창구, 소통 핫라인 등 다양한 경로를 통해 구성원들의 의견을 받고 있습니다. 접수된 의견은 회사생활 편의사항 개선이나 직장 내 근로조건과 관련한 내용으로 모든 의견은 시스템상 익명이 철저히 보장되고, 제기된 의견에 대하여 정책반영, 개별적 조치, 일반적 주의 당부 등 규정에 따라 원칙대로 처리하여 조직문화 개선 및 소통 활성화에 힘쓰고 있습니다.

### 산업안전보건위원회 활동

지평은 노사협의회를 통해 안전·보건 및 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 위해 협의하고 있습니다. 지평은 사무직 고유의 안전한 근무환경과 보건·정신건강을 위한 조치로 2022년 3월 ‘지평 안전보건경영 방침과 산업안전보건위원회’를 구성하여 안전보건경영 방침을 세우고 안전보건관리 규정의 제정 및 안전보건관리체계를 정비하였습니다.

#### [연속혈당 관리 프로그램]

지평 산업안전보건위원회는 구성원들의 건강한 삶을 지원하기 위해 연속혈당 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 연속혈당 관리 프로그램은 연속혈당 측정기를 모바일 앱과 연동하여 실시간으로 혈당 변화를 모니터링 하여 사용자가 혈당 패턴을 분석하고 식단 및 운동 조절 등의 결정을 내릴 수 있도록 돕는 프로그램입니다. 지평 산업안전보건위원회는 구성원들의 건강 증진을 위한 여러 활동을 계획하고 있으며, 연속혈당 관리프로그램은 2024년 총 4회에 걸쳐 진행하였고, 매 회 구성원들의 높은 호응을 얻었습니다.

#### [심리상담 프로그램]

지평은 사회적·물리적 환경을 비롯한 다양한 요인으로 인해 구성원들에게 노출될 수 있는 각종 스트레스 완화를 위한 심리상담 서비스를 제공하고 있습니다. 모든 상담 내용은 근로복지기본법 제83조에 따라 비밀이 보장되어, 구성원들이 편안하고 자유롭게 전문가의 도움을 받을 수 있도록 지원합니다.

또한 전문가 칼럼, 런치 레터, 힐링 스토리 등 심리 안정에 도움이 되는 유익한 정보를 공유하고 있습니다.

‘구성원들이 행복한 로펌’이라는 비전을 실현하기 위해 지평은 각 구성원의 건강과 행복을 최우선으로 추구하고, 현재 진행 중인 프로그램 외에도 안정적인 업무 환경을 조성할 수 있는 여러 방법을 모색하고 있습니다.

- ▶ 안전보건관리책임자 김상준 변호사
- ▶ 안전관리담당자 총무팀 | 박준형 차장
- ▶ 보건관리담당자 인사교육팀 | 한창우 차장

### 인권 관련 교육

지평은 전 구성원을 대상으로 성희롱예방교육, 장애인 인식 개선 등 인권 교육을 매년 진행하고 있습니다.

(단위 : 시간)

구분	2024
장애인식 개선교육	507
성희롱 예방교육	522
개인정보보호 교육	318

# 04

## 노사간 협력

### 예비구성원회의(전문가)

지평의 소속번호사는 근로자이면서 동시에 미래의 동업자가 될 파트너라는 의미로 예비구성원이라고 표현합니다. 지평 예비구성원회의는 예비구성원의 근로조건 및 일과 삶 균형이 실질적으로 보장될 수 있도록 각 협의회를 통해 의견을 내고 있으며, 경영위원회와의 정기 회의를 통해 다양한 의견을 전달합니다. 지평은 경영위원회와 예비구성원회의 사이의 활발한 의사소통을 위해 노력하고 있으며, 내부 구성원들이 목소리를 듣고, 이를 의사결정에 참고할 수 있도록 항상 노력하고 있습니다.

### 노사협의회(직원)

지평의 노사협의회 근로자위원은 구성원 투표를 통해 선출되며, 3년의 임기 동안 직원 조직을 대표하여 활동합니다.

근로자위원은 지평 서울사무소 근로자들의 근로 환경 개선과 고충 처리에 중점을 두고, 정기 및 비정기 의견청취를 통해 수렴한 구성원의 목소리를 사용자위원회에 전달하며, 직원 복지 향상으로 이어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

또한, 구성원들과 적극적으로 소통하기 위하여 '대의원회의'를 함께 운영하고 있으며, 대의원회의는 근로자위원의 자문기구로서 직급 및 부서를 고려해 구성하고 있습니다.

### 노사협의회 근로자위원(최은희, 김현정, 박시원)

1. 임기 : 2022. 4. 4. ~ 2025. 4. 3.

2. 복지 :

- 명절 상품권 증액
- 반반차제도 도입
- 동호회 활성화를 위한 설립기준 완화 및 보조금 인상
- 워크숍 지원 기준 완화

### [의견청취]

#### 근로자 복지 및 안전에 대한 의견 요청

• 기간 : 2024. 9. 19. ~ 2024. 9. 27. (총 9일간)

• 방법 : 구글폼을 통한 온라인 설문 참여

• 결과 : 내용 청취 후 회사 운영 방침에 점진적 반영

\*구글폼을 통한 설문 외에 이메일을 통한 의견 전달에는 기간을 한정하지 않음

### 일·가정 양립 관련 현황

구분	내용	2023	2024
전문가	출산휴가만 사용	-	1건
	육아휴직만 사용	-	2건
	출산휴가/육아휴직 동시사용	5건	4건
	총계	5건	7건
직원	출산휴가만 사용	-	-
	육아휴직만 사용	1건	1건
	출산휴가/육아휴직 동시사용	4건	1건
	총계	5건	2건
전문가	평균 사용 기간	6.1개월	6개월
직원		14.8개월	14.2개월

(단위 : 명)

구분	2023	2024
육아휴직을 사용한 구성원 수	남성	1
	여성	14

### 장기근속자 안식휴가

(단위 : 명)

구분	2023	2024
전문가	23	14
직원	28	54

\*2023년 직원 5년 근속 리프레쉬 휴가 신설

# JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

## 3부. 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌

---

지평은 다양한 분야에서 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공하고 있습니다.  
동시에 사회적가치 추구를 중요 과제로 삼아 보다 능동적으로 사회적가치 창출 및  
사회문제 해결에 동참하기 위해 전문성을 쌓고 특화된 업무를 개발하고 있습니다.

# 01

## 지평의 업무영역

지평은 모든 분야에서 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공합니다. 소송·중재, M&A, 기업, 국제거래, 해외투자, 금융·증권, PE, 건설·부동산, 공정거래, 노동·도산·구조조정, 지식재산권, 형사, 조세, 헌법, 행정, 보험, 해상, 국제중재, 상속·가사 각 분야의 전문가들이 포진해 있습니다. 그룹별, 분야별, 산업별로 유기적으로 협업하며 고객의 필요를 정확히 진단합니다. 지평은 고객과 함께 위기에 대응하며 최적의 솔루션을 제공하고자 최선을 다하고 있습니다.

기업	금융	분쟁해결	건설·부동산
<ul style="list-style-type: none"> <li>M&amp;A</li> <li>기업법무일반</li> <li>기업지배구조</li> <li>도산·회생·기업구조조정</li> <li>해외투자</li> <li>외국인투자</li> <li>공공정책·입법지원</li> <li>위기관리</li> <li>ESG &amp; Sustainability</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>부동산금융·실물투자</li> <li>SOC</li> <li>프로젝트 파이낸스</li> <li>구조화금융/파생금융</li> <li>인수금융</li> <li>선박·항공기금융</li> <li>IPO·자본시장</li> <li>사모펀드·PE</li> <li>금융규제·금융회사 자문</li> <li>금융회사 M&amp;A·해외진출</li> <li>금융·증권·보험분쟁</li> <li>부동산PF정상화센터</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>금융·증권·보험분쟁</li> <li>건설·부동산분쟁</li> <li>공정거래분쟁</li> <li>인사·노무·노동분쟁</li> <li>IP분쟁</li> <li>도산분쟁</li> <li>경영권분쟁·투자자소송</li> <li>제조물책임·소비자분쟁</li> <li>상사·민사분쟁</li> <li>해상·항공</li> <li>국제중재</li> <li>해외소송</li> <li>헌법·행정쟁송</li> <li>의료소송</li> <li>가사소송</li> <li>조세쟁송</li> <li>언론소송</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>건설·부동산일반</li> <li>건설행정</li> <li>도시정비·도시개발</li> <li>부동산신탁·PF 분쟁</li> <li>공공계약·민간투자</li> <li>수용보상·감정평가</li> <li>건설환경</li> <li>해외건설</li> </ul>

공정거래	인사·노무	형사	지식재산권
<ul style="list-style-type: none"> <li>부당공동행위(담합)</li> <li>시장지배적지위남용/불공정거래행위</li> <li>기업집단 및 내부거래규제</li> <li>기업결합</li> <li>하도급</li> <li>가맹사업·대규모유통업·대리점</li> <li>표시광고·약관</li> <li>공정거래 분쟁</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인사·노무·노동분쟁</li> <li>산업안전보건·산업재해</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>형사(수사)</li> <li>형사(재판)</li> <li>디지털포렌식센터</li> <li>중대재해대응센터</li> <li>금융증권형사대응센터</li> <li>조세재정형사대응센터</li> <li>기술유출·영업비밀 침해 대응센터</li> <li>가상자산 형사대응</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>특허·실용신안·직무발명</li> <li>상표·디자인·부정경쟁행위</li> <li>저작권</li> <li>영업비밀·산업기술·기업정보보호</li> <li>개인정보·데이터·AI</li> <li>IP Management 및 전략 컨설팅</li> <li>지식재산권남용·기술 탈취분쟁</li> <li>불공정무역행위·통관</li> </ul>

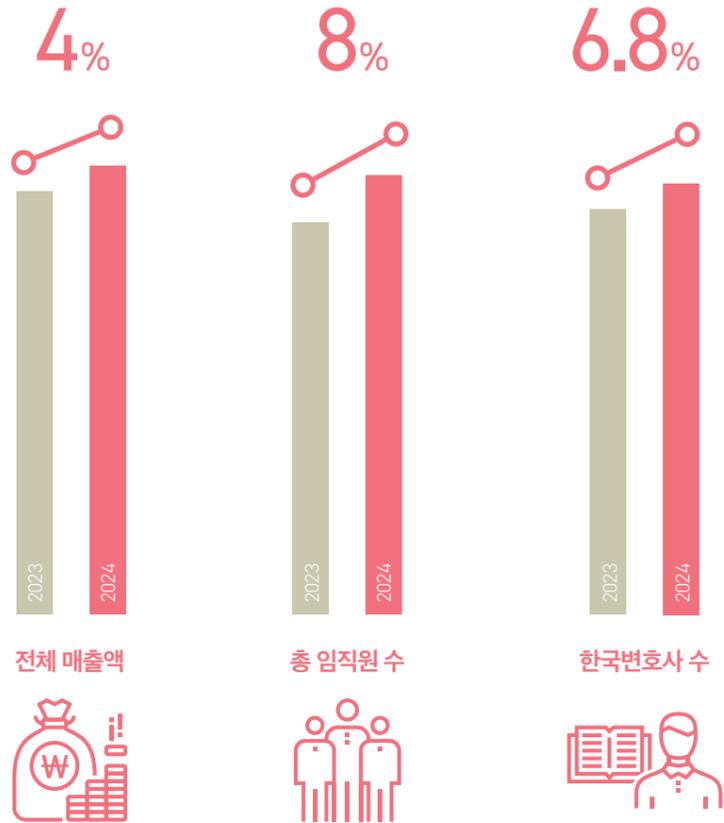
상속·가사·기업승계	조세	보험	ESG & Sustainability
<ul style="list-style-type: none"> <li>상속재산분할·유류분반환 등 분쟁</li> <li>이혼 및 재산분할·친권자 및 양육자 지정 및 변경</li> <li>상속세 및 증여세, 기업승계</li> <li>기타 가사사건</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>조세쟁송</li> <li>조세자문</li> <li>세무진단 및 세무조사대응</li> <li>상속세 및 증여세, 기업승계</li> <li>조세형사</li> <li>회계규제</li> <li>관세 및 국제통상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>보험 분쟁</li> <li>보험 법령</li> <li>특종 보험</li> <li>해상·항공보험·재보험</li> <li>보험회사 검사</li> <li>보험회사 지정 설립/운영</li> <li>보험회사 인수합작</li> <li>보험회사 상장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경</li> <li>인권경영, CSR/지속가능성/사회적가치</li> <li>준법·윤리경영, 컴플라이언스</li> </ul>

국제	산업별	국가별
<ul style="list-style-type: none"> <li>국제중재</li> <li>Cross-border 소송</li> <li>국제 M&amp;A</li> <li>국제 금융</li> <li>국제 에너지 프로젝트</li> <li>국제 건설 프로젝트 및 건설 분쟁</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>바이오·제약·의료기기·헬스케어</li> <li>Technology, Media &amp; Telecommunications</li> <li>에너지·자원·인프라</li> <li>건설·부동산</li> <li>전자금융·핀테크</li> <li>기술법무</li> <li>신기술·신산업</li> <li>엔터테인먼트·스포츠·레저</li> <li>게임·e스포츠</li> <li>공공계약·절충교역</li> <li>R&amp;D</li> <li>교육·학교</li> <li>종교</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>중국</li> <li>베트남</li> <li>인도네시아</li> <li>캄보디아·라오스</li> <li>미얀마</li> <li>러시아·중앙아시아</li> <li>헝가리</li> <li>일본</li> <li>인도</li> <li>미국</li> <li>중동부유럽센터</li> <li>동남아법률지원센터</li> <li>북미</li> <li>오세아니아</li> <li>아프리카</li> <li>중동</li> <li>유럽</li> <li>중남미</li> </ul>

# 02

## 사업성과

지평은 2021년 연매출 1,000억 원을 돌파한 이후, 지속적인 매출 성장세를 안정적으로 이어가고 있습니다. 2023년 대비 총 임직원 수는 8%, 한국변호사 수는 6.8% 증가하며, 인적자원 측면에서도 경쟁력을 강화하고 있습니다.



# 03

## 신규업무개척

지평의 법률서비스(사업)의 지속가능성

- 2024. 6. 글래스도코리아와 업무협약 체결
- 2024. 11. 경남 제조산업체 지원을 위한 경남탄소중립플랫폼지원센터 공동 구축
- 2024. 11. 특허법인 지평 설립
- 2024. 11. 아이투맥스와 ESG 경영관리 고도화를 위한 업무협약 체결
- 2024. 11. '제2회 민관합동 중소·벤처기업 글로벌 진출지원 컨퍼런스(중부유립)' 참여
- 2024. 12. 부산상공회의소와 공동으로 '해외 사업 규제동향 및 리스크 헷지 전략 설명회' 개최

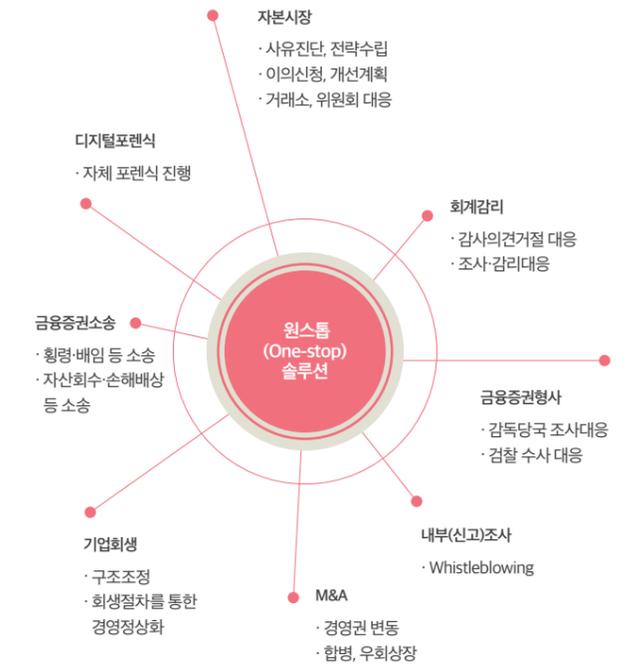
### 상장유지 지원센터

지평은 상장적격성 유지가 필요한 상장기업들에게 실효성 있고 전문적인 종합 컨설팅을 제공하기 위해 상장유지 지원센터(Continued Listing Advisory Center, CLAC)를 개소하였습니다.

지평 상장유지 지원센터는 'Value-up' 기치 아래 진행 중인 한국 자본시장 선진화 과정에서 다양한 상장적격성 이슈에 직면한 상장기업들에게 최적화된 솔루션을 제공하고자 자본시장, 회계감리, 금융·증권 형사, 디지털포렌식, 내부조사, 인수합병(M&A), 기업회생, 금융·증권 소송 등 상장적격성 유지 컨설팅에 필요한 모든 분야의 전문인력으로 구성되었습니다.

특히, 한국증권시장의 글로벌 스탠다드화를 선도하며 최고의 시장 전문가로 평가받는 전 한국거래소 부이사장이 센터장을 맡고 있으며, 한국거래소 유가증권시장본부 상무 출신 고문, 유가증권시장 기업심사위원 및 상장공시위원을 역임한 대표변호사, 한국거래소 유가증권시장본부 공시부 및 상장부 팀장 출신 수석전문위원 등 오랫동안 자본시장에서 활약해 온 실무 전문가들이 포진해 있습니다.

지평 상장유지 지원센터는 한국거래소 실무에 대한 정확한 이해와 풍부한 경험을 바탕으로, 고객이 상장기업으로서 적격성을 유지하고 임직원 및 주주에 대한 책임을 다할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



# 04

## 업무협약

지평은 한국 로펌 중 가장 많은 8개 국가에 9개의 해외사무소를 운영하며 해외업무 선도 로펌으로 평가받고 있습니다. 지평은 고객의 요구에 맞는 효율적인 서비스를 위해 국가별 네트워크 구축에도 여러 방면으로 힘쓰고 있습니다.

### ● 국가별 네트워크

- 2024. 3. RBA(Responsible Business Alliance)와 업무협약 체결
- 2024. 3. 케냐 로펌 지앤에이(G&A Advocates LLP)와 업무협약 체결
- 2024. 3. SIMC(싱가포르국제조정센터)와 '국제분쟁 협상과 조정 워크숍' 개최
- 2024. 4. 폴란드 로펌 디지피(DZP)와 업무협약 체결
- 2024. 5. 말레이시아 로펌 테이앤파트너스(Tay & Partners)와 업무협약 체결
- 2024. 6. 세계 벤치마킹 얼라이언스(WBA)와 업무협약 체결
- 2024. 8. 체코 로펌 피알케이(PRK Partners)와 업무협약 체결
- 2024. 9. 세계은행과 B-Ready 프로젝트 업무협약 체결
- 2024. 10. 헝가리 로펌 오펜하임(Oppenheim)과 MOU 체결 및 헝가리 사무소 개소

### 특허법인 지평

지평은 급변하는 산업 환경 속에서 지식재산권 및 기술법무에 관한 통합적이고 종합적인 서비스를 제공하기 위하여 특허법인 이룸리온과의 전략적 협력을 통해 특허법인 지평을 설립하였습니다. 지평은 이를 통해 지식재산권의 국내외 출원, 기술분석 및 평가, 특허심판과 특허소송 등 다양한 지식재산권 업무를 강화하게 되었습니다.

법무법인 지평과 특허법인 지평은 지식재산권 업무를 넘어 기술회사의 설립부터 R&D, 투자유치, M&A, 기술거래와 관련 분쟁 해결 및 컨설팅 등 일체의 업무를 공동으로 제공하는 기술법무 플랫폼을 구축할 예정입니다.

공학 및 자연과학을 전공한 엔지니어, 기술 기업 근무 경험이 있는 기술변호사 및 변리사와 다양한 기술전문가들이 협력하여 기술기업의 M&A, 기술거래, 기술금융, 반독점과 기술탈취, 제조물책임과 하자소송 등 관련 법률 서비스를 통합적·체계적으로 제공합니다. 또한, 법무법인과 특허법인 간의 업무 경계를 허물고, 다양한 기술전문가와 법률전문가들이 협력하는 통합팀을 구성하여, 기술적 과제에 대한 최적의 솔루션을 제공하는 새로운 형태의 법률서비스를 선보일 예정입니다.

지평은 이번 협력을 통하여 한국 법률시장에 기술법무(Technology Law Practice)라는 새로운 패러다임을 제시하고 탁월한 기술전문성과 법률 역량을 바탕으로 기술과 법을 모두 아우르며, 기술과 비즈니스 그리고 법률 사이 가교 역할을 할 예정입니다.

### 중동부유럽팀 / 부다페스트 사무소

지평은 헝가리 부다페스트에 9번째 해외사무소를 개설함으로써 한국 로펌 중 가장 많은 국가에 해외사무소를 운영하게 되었고, 이를 통해 아시아를 넘어 중동부유럽까지 아우르는 네트워크를 갖추게 되었습니다.

중동부유럽은 유럽 내 생산 거점 확보, 유럽 밸류체인 편입, 시장 다변화 등을 이유로 한국 기업들에게 중요한 투자 지역으로 고려되고 있습니다. 특히, 헝가리는 동유럽과 서유럽의 교차점에 위치하여 유럽 시장 전체에 대한 뛰어난 접근성으로 기업들의 매력적인 투자처로 평가받고 있습니다.

국내 많은 기업들이 헝가리를 유럽의 핵심 생산 거점으로 육성하기 위해 전략적 투자를 진행하며 시장의 흐름과 확장에 대비하고 있습니다. 하지만 중동부유럽은 법률적 규제가 발달한 지역으로, 진출 기업들은 유럽연합(EU) 회원국인 중동부유럽 국가들의 법적, 제도적 리스크뿐 아니라 관리 리스크까지 대비한 철저한 관리 체계를 구축해야 합니다. 지평 헝가리 사무소에는 20여 년간 해외 비즈니스 경험을 바탕으로 다양한 네트워크와 전문성을 갖춘 중동부유럽 권역장과 파트너변호사가 현지에서 활발하게 활동하며 본사 중동부유럽팀과 긴밀히 협력하고 있습니다.

지평과 협력관계에 있는 오펜하임(Oppenheim)은 1989년부터 외국인 투자자를 대상으로 법률서비스를 제공해 왔으며, 현재 Chambers and Partners, Legal 500 등 주요 시장평가 매체에서 탑플레어어로 인정받는 명망 있는 헝가리 우수 로펌입니다.

지평은 오펜하임, 지평 헝가리 부다페스트 사무소, 본사의 중동부유럽팀 간의 긴밀한 협력을 바탕으로 헝가리 및 중동부유럽 지역에서 유기적이고 수준 높은 법률서비스를 제공하고 있습니다.

### 원전팀

지평은 원자력 발전 산업 전반에 걸친 심층적인 법률 자문 수요에 대응하기 위해 '원전팀'을 신설하였습니다. 최근 기후 변화 대응과 에너지 안보 강화의 필요성이 전 세계적으로 대두되면서, 원자력 발전의 중요성이 다시금 부각되고 있습니다. 이러한 상황에 발맞추어, 지평의 원전팀은 한국 기업들에게 보다 밀착되고 전문화된 법률 서비스를 제공하고 있습니다.

원전팀은 에너지·자원·인프라, 환경, 해외 투자 분야의 전문 변호사들과 M&A, 합작투자, 국제 건설 등 다양한 국제 거래 분야에서 풍부한 경험을 축적한 외국 변호사들, 그리고 글로벌 건설사에서 근무한 경력을 갖춘 엔지니어 출신 변호사들로 구성되어 있습니다. 이러한 전문 인력을 바탕으로, 기존 에너지팀에서 수행해 온 업무 중 원전 관련 법률 자문 및 규제 대응 업무를 더욱 집중적이고 효율적으로 지원할 수 있게 되었습니다.

지평은 국내 기업들이 원전 사업에 성공적으로 진출하고, 이를 안정적으로 운영할 수 있도록 최상의 법률 자문을 제공할 것이며, 이러한 역량을 바탕으로 지속 가능한 에너지 미래를 위한 핵심적인 법률 지원을 계속해서 이어갈 것입니다.

# 05

## 법조윤리의 준수

지평은 고객, 임직원, 회사, 국가 및 사회에 갖는 윤리적 책임을 인식하고 있으며, 윤리·준법경영의 체계적이고 적극적인 실천을 위하여 회사 설립과 동시에 「법무법인(유한) 지평 윤리헌장」(이하 '윤리헌장')을 제정하였습니다. 지평의 윤리헌장은 지평의 모든 구성원의 업무 수행과 일상생활에서의 가치 판단의 기준이며 행동 원칙입니다. 지평의 모든 구성원은 윤리헌장을 성실히 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

### 지평의 윤리헌장

지평은 설립과 함께 윤리헌장을 제정하여 모든 구성원에게 관련법규와 윤리규범을 준수할 의무를 부여하였습니다. 윤리헌장은 의뢰인을 위한 충실의무, 고지의무, 정당한 범위의 업무처리, 보수의 크기와 무관하게 최선의 노력을 다할 의무, 쌍방대리 금지, 사익추구금지, 차별금지 등 13개 조문으로 구성되어 있습니다.

### 윤리위원회의 운영

지평은 2016년 9월부터 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」이 시행됨에 따라 2016년 7월 1일 「윤리위원회 규정」을 제정하고, 윤리위원회(위원장 김지형 대표변호사)를 정비하였습니다. 윤리위원회는 위원장을 포함하여 6명의 위원으로 구성되어 있습니다. 윤리위원회는 지평의 모든 구성원에게 법조윤리, 반부패 및 청렴의무준수 및 실천을 요구하며, 이에 위반되는 사안에 대하여 조사하고 처리할 권한이 있습니다. 이 외에도 변호사윤리 관련 질의에 대한 답변, 지평의 모든 구성원에 대한 윤리교육 업무를 담당합니다.

### 법무법인(유한) 지평 윤리헌장

**1**  
법무법인(유한) 지평의 구성원들은 자신의 전문 직역 또는 자신이 보좌하는 전문가의 직역에 따라 적용되는 변호사법과 변호사윤리장전, 변리사법과 관련 규정, 공인회계사법과 관련 규정 등 일반적인 윤리규범의 내용을 항상 이해하고 성실히 지켜야 하며 지평의 구성원으로서 업무에 관여하는 물론 일상생활에서도 품위를 지켜야 한다.

**4**  
지평의 구성원들은 의뢰인의 이익을 보호하기 위하여 최선의 노력을 다한다.

**7**  
법무법인(유한) 지평은 동일 사건에서 의뢰인의 상대방을 대리하여 업무를 처리하지 않는다.

**10**  
지평의 구성원들은 공익을 향상시키는 활동에 관심을 가지고 참여하도록 노력하여야 한다.

**2**  
지평의 구성원들은 지평의 구성원 사이에 합의된 신조, 협약 및 규칙을 항상 이해하고 성실히 지켜야 한다.

**5**  
지평의 구성원들이 의뢰인의 이익을 보호하기 위하여 노력하는 활동은 일반적으로 적용되는 법령과 사회정의 또는 직업적 양심에 따라 정당화될 수 있는 범위를 넘지 않아야 한다.

**8**  
지평의 구성원들은 어떤 경우에도 의뢰인의 신뢰를 배반하는 활동을 하지 않는다.

**11**  
지평의 구성원들은 업무 처리과정에서 주의의무 위반 또는 그 밖의 이유로 회사에 손해 또는 불이익이 발생하였거나 할 염려가 있는 경우, 자신과 회사의 이해관계가 충돌하거나 충돌할 염려가 있다고 판단할 만한 사정이 있는 경우에는 즉시 회사에 보고하여야 한다.

**13**  
지평의 구성원들이 이 윤리규정에 따라 회사에 보고하거나 승인을 받을 의무가 있는 사항 또는 이 규정의 해석이나 적용에 관하여 의문이 있을 때에는 경영위원회, 윤리위원회 또는 자신이 보좌하는 전문가에게 보고하거나 질의하여야 한다.

**3**  
지평의 구성원들은 보편적인 윤리 또는 사회정의에 반하거나 제3자에게 부당한 손해를 가하는 내용의 업무를 수임하지 않으며 그러한 이해관계를 대변하기 위해 지식과 기술을 사용하지 아니한다.

**6**  
법무법인(유한) 지평의 구성원들은 위임받은 업무를 충실히 수행하여야 하며, 거짓된 행동을 하거나 처리한 업무에 대하여 정당하지 않은 보수를 청구하지 않는다.

**9**  
지평의 구성원들은 업무상 얻은 정보를 이용하여 증권투자를 비롯한 사적인 이익을 추구하지 않는다.

**12**  
지평의 구성원들은 사회활동 과정에서 회사의 명예를 손상하거나 회사에 불이익을 줄 가능성이 있는 말과 행동을 하지 않도록 주의하여야 한다.

## 윤리성 지표 준수

항목	존재여부
이익충돌 시 내부통제절차	있음
위법행위 발견 시 내부통제절차	있음
부정청탁금지법 준수 기준 여부, 교육 여부, 규정이나 가이드라인	있음
전관 변호사 및 비법조인 전문가 활용에 관한 법조윤리정책	있음
비법조인 전문가 사건수임에 대한 내부통제절차	있음
과다수임, 비윤리적 사건수임에 대한 내부통제절차	있음

## 윤리 통제 절차

경영위원회와 각 그룹장, 팀장들은 윤리성, 청렴성, 반부패가 문제되는 사안에 대하여 윤리현장에 기초하여 논의하여 결정하고 있으며, 윤리위원회는 위원회에 제보되거나 신고된 사건, 징계규정에 따라 징계를 요청받은 사건, 경영위원회 및 감사가 조사를 요청한 사건을 조사하여 처리하고 있습니다. 지평은 윤리현장의 규범력을 확보하기 위하여 별도의 「전문 인력 징계규정」을 제정하여 시행하고 있으며, 위법행위 발견 시 신고절차가 존재합니다.

## 공직 퇴임 전문가 근무 현황

2024년 12월 31일 기준 지평의 공직 퇴임 전문가는 법조인 46명, 비법조인 24명입니다.

## 고객의 비밀 보호

로펌과 그 소속변호사들은 변호사법에 따라 고객의 비밀을 준수할 의무가 있습니다. 지평은 이를 윤리현장 제8조를 통해 한층 더 엄격하게 규정하고 있습니다. 지평의 구성원들은 지평과 그 구성원의 정당한 이익을 보호하기 위하여 불가피한 경우에 한하여 지평의 규칙이 정하는 절차에 따라 회사의 사전허가를 받은 경우를 제외하고는 어떠한 경우에도 의뢰인 및 의뢰인을 위하여 처리한 업무에 관한 정보를 제3자에게 제공하거나 누설하지 않습니다. 또한 지평의 구성원들은 의뢰인 및 의뢰인을 위하여 처리하는 업무에 관한 정보가 누설되지 않도록 일상적인 말과 행동, 회사의 관리 및 제3자에 대한 관계를 신중하게 처리하고 있습니다.

## 개인정보보호 규정의 준수

지평은 개인정보보호법과 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률을 준수하여 고객과 구성원, 실무수습참가자 등의 귀중한 정보를 보호하고 있습니다. 지평은 「보안규정」을 마련하여 비밀등급에 맞게 문서를 체계적으로 관리하고 있으며, 「보안 및 안전관리 지침」에서 문서관리에 관한 규정을 두고, 특히 고객의 영업비밀 등이 포함된 문서는 담당 프로 또는 직원 외의 자에게 내용이 알려지지 않도록 관리합니다. 또한 관리 담당부서에서 수시로 고객정보 및 개인정보 보호와 보안에 관해 자체 점검 및 구성원에 대해 주의를 촉구하고, 개인정보보호 및 정보보안 교육을 정기적으로 진행합니다. 아울러 고객에게 보안 관련 사항을 계약서에 기재하여 안내하고 있으며 홈페이지에 개인정보처리방침으로 개인정보 보호책임자, 개인정보 보호담당부서, 개인정보 침해 구제절차 등을 공개하고 있습니다.

### [개인정보처리방침]

지평은 개인정보 보호법에 따라 정보주체의 개인정보를 보호하고 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 하기 위하여 개인정보처리방침을 수립하고 홈페이지에 공개하고 있습니다. 지평은 개인정보 처리에 관한 업무를 총괄하여 책임지고, 개인정보 처리와 관련한 정보주체의 불만처리 및 피해구제를 위하여 아래와 같이 개인정보 보호책임자를 지정하고 있습니다.

개인정보 보호책임자	개인정보 보호담당
이소영 변호사	전산팀 김진구 부장

## 이해충돌 방지

지평은 변호사법을 준수하는 것 이상의 엄격한 컨플릭트 체크 기준을 도입하여 새로운 의뢰인으로 부터 사건 수임의 의뢰가 있을 경우 기존에 대리하는 의뢰인과 이해관계의 충돌이 있는지 여부에 관하여 철저히 확인하고, 이를 통해 고객 등 이해관계자 사이의 이해관계 충돌을 예방하고 있습니다. 「지평 컨플릭트 체크 기준」은 소송 뿐만 아니라 자문·고문계약 체결 시에도 실질적 상담 전에 컨플릭트 체크를 하여 수임하거나 수임하고 있는 사건의 상대방이 위임한 다른 사건에 대해 컨플릭트 체크를 하여 법령에 저촉되거나 의뢰인의 신뢰에 반하는 일이 없도록 하고 있습니다. 이해관계의 충돌로 인하여 업무를 처리하지 못할 경우에는 고객에게 그 사정을 성실하게 설명하고 다른 대리인을 소개하는 등 고객의 이익을 최우선으로 고려하고 이를 보호하는데 필요한 도움을 주는 대비책을 마련하고 있습니다.

# 06

## 고객과의 소통

### 세미나 및 웨비나 진행 현황

일시	세미나
2024. 1. 24.	지평 & 스텝토(Steptoe), '글로벌 M&A와 기업결합규제 동향' 세미나
2024. 2. 2.	지평 ESG 아카데미, '지속가능성 보고 고도화: ESRS 이행 가이드선스(이중 중요성, 가치사슬, ESRS 데이터포인트) 강독'
2024. 3. 8.	지평 & RBA(Responsible Business Alliance), '전환기의 컴플라이언스: 실사 규제에 대한 대응과 실무 사례' 컨퍼런스
2024. 3. 19.	지평, '노동그룹 고객 초청 세미나'
2024. 3. 20.	지평 & 싱가포르국제조정센터(SIMC), '국제분쟁 협상과 조정 워크샵'
2024. 4. 2.	지평 자본시장그룹, '2024 지평 IPO 포럼' 웨비나
2024. 4. 16.	지평 & 디지피(DZP), '폴란드 세미나'
2024. 4. 23.	지평, '신탁과 법인을 활용한 상속 세미나'
2024. 4. 25.	지평 경영포럼, '글로벌 공급망 변화에 대한 이해와 경영전략적 접근방안' 경영포럼
2024. 5. 7.	지평 & 글로벌 자문기업 스톤턴(StoneTurn), 'CFIUS 최근 실무 동향과 규제 대응 방안 및 미국의 제3국 경제 제재 일반' 세미나
2024. 5. 21.	지평 & 케냐 로펌 지앤에이(G&A Advocates LLP), '아프리카 투자 정책 및 투자 · 거래 시 유의사항(케냐를 중심으로)' 세미나
2024. 5. 28.	지평 경영포럼, 'AI · 빅데이터 신기술 동향과 기업 경영의 변화' 경영포럼
2024. 6. 12.	지평 & 인도 로펌 카이탄 앤 코(Khaitan & Co), '인도 진출 · 규제 전략' 세미나
2024. 6. 13.	지평 & 한국국제협력단(KOICA), 'Blended Impact Forum: ESG 패러다임과 ODA 임팩트 전망' 경영포럼
2024. 6. 20.	지평 보험팀, '제5회 보험 실무 세미나'
2024. 6. 25.	지평 & 우크라이나 로펌 에이큐오(AEQUO), '우크라이나 세미나'

일시	세미나
2024. 8. 14.	지평 ESG센터, ESG 아카데미 '유럽 지속가능성 보고 기준(ESRS) 강독'
2024. 8. 23.	지평 & 글로벌 인권경영 전문기관 BSR(Business for Social Responsibility), '인권경영 아카데미(1회)'
2024. 8. 28.	지평 & 체코 로펌 피알케이(PRK Partners), '체코 세미나'
2024. 9. 26.	지평법정책연구소, '이민 정책과 법질서' 세미나
2024. 9. 27.	지평 & 글로벌 인권경영 전문기관 BSR, '인권경영 아카데미(2회)'
2024. 10. 16.	지평 & 사우디아라비아 로펌 호우라니 앤 파트너스(Hourani & Partners), '사우디아라비아 세미나'
2024. 10. 29.	지평 & SIMC, 'Skills Workshop', 'Fireside Chat with Clients' 디너 리셉션
2024. 10. 31.	*SAF(Seoul ADR Festival) 2024 관련 프로그램
2024. 10. 30.	지평 & 헝가리 로펌 오펜하임(Oppenheim), '헝가리 세미나'
2024. 11. 1.	지평 & 글로벌 인권경영 전문기관 BSR, '인권경영 아카데미(3회)'
2024. 12. 2.	지평 & 부산상공회의소, '해외 사업 규제동향 및 리스크 헷지 전략 설명회'
2024. 12. 12.	지평 보험팀, '제6회 보험 실무 세미나'

### 2024년 지평 출판 도서 목록

도서명	저자
경영권 법률실무	지평 경영권 분쟁 대응센터
지평 IPO 실무연구(2024)	자본시장그룹(IPO실무연구회)
유럽 지속가능성 보고 기준(ESRS)	지평 ESG센터



#### 경영권 법률실무

최근 경영권분쟁은 대주주와 경영진 간의 갈등 외에 행동주의 펀드와 조직화된 소수주주의 등장으로 복잡해지고 있습니다. 이에 지평은 경영권분쟁에 체계적이고 전문적으로 대응하기 위해 기존 '경영권분쟁팀'을 '경영권 분쟁 대응센터'로 확장 개편하였습니다.

「경영권 법률실무」는 경영권 분쟁의 대응 과정에서 축적된 경험과 법령, 이론, 판례를 정리한 자료로 소수주주의 주주제안, 주주총회 소집 허가, 회계장부 열람, 의사진행 대응, 공격자 방어와 같은 다양한 분쟁 상황에서 취할 수 있는 대응 방안을 다루고 있습니다.



#### 지평 IPO 실무연구(2024)

지평 자본시장그룹이 발간한 「지평 IPO 실무연구(2024)」는 120건 이상의 국내 IPO 자문 경험을 바탕으로 IPO 준비 기업과 상장주관사를 위해 실무적인 법률 이슈와 쟁점들을 정리한 자료입니다.

최근 IPO 시장은 법률실사 의무화 논의와 제도적 변화, 외부 요인 등으로 계속 변화하고 있어 선제적인 대응이 필요합니다. 이 책에서는 IPO의 기본 사항부터 주요 쟁점, 특수한 IPO 실무까지 다루고 있습니다. 지평 자본시장그룹에서는 지속적으로 연구서를 업데이트하여 한국 자본시장 발전에 기여할 예정입니다.



#### 유럽 지속가능성 보고 기준(ESRS) 번역본

지평 ESG센터는 유럽 지속가능성 보고 기준(ESRS)의 국내 기업 접근을 돕기 위해 ESRS 번역본을 출간했습니다.

EU는 2050년까지 기후 중립을 목표로 지속가능한 금융 패키지를 도입했으며, 그 중 CSRD(기업 지속가능성 보고 지침)는 EU 외 기업에도 적용됨에 따라 한국 기업들도 이에 대응할 필요성이 높아졌습니다.

지평 ESG센터는 ESRS에 대한 연구 및 컨설팅 서비스를 제공하고 있으며, 이번 번역본을 통해 기업들이 원활하게 대응할 수 있도록 지원합니다.

# 07

## 법제연구

지평은 공공이익을 위한 투자와 서비스 제공의 일환으로 공공분야의 법률자문 및 법제개선을 위한 연구영역을 적극적으로 수임하고 있습니다. 지평은 우리 사회의 법과 제도의 발전에 기여하는 것이 법률가 집단으로서의 사회적 책임이라고 믿고, 더 정의로운 법과 제도를 통하여 우리 사회의 사회적가치를 극대화할 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### [2024년 지평이 수행해온 법제연구 및 자문]

연도	법제연구 및 자문
2024	유럽연합의 새로운 통상규제에 대한 대응방안 연구
	미래지향 디자인산업 법령 체계 개편 연구
	인공지능 윤리와 저작권의 규제체계 연구
	지방의료원 운영사항 변경 고시안의 규제 관점 검토
	정부 R&D 혁신도전성 강화를 위한 법령 개정안 마련 연구
	사업관리 내규 정비
	지역산업지원산업 공통운영요령 개정 자문
	산업 및 에너지 협력개발지원사업 운영요령 개정
	국제공동연구 연구윤리위반 제재처분 해외사례 연구
	혁신도전형 보건의료 R&D 추진체계 법제 자문

#### 공공기관, 시민사회단체 참여 · 지원

지평의 전문가들은 정부와 공공기관에 자문을 제공하고, 다양한 위원회에서 활발하게 활동하고 있습니다. 지평은 사회의 여러 이슈에 귀 기울이고, 전문가로서 지식과 정보를 제공하는 방식으로 사회구성원으로서의 역할을 수행하고 있습니다. 현재 약 95명의 전문가가 250여 개의 정부 및 공공기관의 위원회 또는 자문번호사로 활동하고 있습니다. 또한, 지평의 전문가들은 다양한 학회, 전문가단체 및 NGO에 참여하여 사회적 책임을 다하고 있습니다.

# 08

## 법학 교육 지원

지평은 2023-2024년 동계 및 하계 실무수습 프로그램을 진행하였습니다.

### 지평 동계 · 하계 실무실습 프로그램

구분	대상	인원
동계	로스쿨 15기(1학년)	41명
하계	로스쿨 15기(2학년)	17명

### 법학 교육 지원

지평의 변호사들은 후배 법조인의 양성을 변호사의 중요한 책무로 생각합니다. 이에 지평은 예비 법조인을 교육하기 위한 노력도 아끼지 않고 있습니다. 지평의 변호사들은 법학전문대학원과 사법연수원, 대학교에 직접 출강하여 학생들에게 실무경험을 전달하고 있습니다.

2024년에는 10명의 변호사가 대학, 법학전문대학원 및 경영전문대학원에 출강하였습니다

### 법학 교육 지원을 위한 2024년도 출강 현황

교육기관	인원
고려대학교 법학전문대학원	1명
서울대학교 법학전문대학원	3명
숙명여자대학교 경영전문대학원	1명
송실대학교	1명
서울시립대학교 법학전문대학원	1명
연세대학교 법학전문대학원	1명
중앙대학교 법학전문대학원	1명
한양대학교 법학전문대학원	1명

## 실무수습 소감

### 지평과 함께한 따뜻하고 행복했던 2주

고려대학교 법학전문대학원 김지원

지난봄, 동계 실무수습 때의 지도변호사님으로부터 하계 실무수습 합격 전화를 받던 날의 기쁨은 영화 속의 한 장면처럼 선명합니다. 정말 잘되고 싶은 사람을 만났을 때는 첫 만남보다 두 번째 만남이 더 떨리는 소개팅처럼, 두 번째로 경험하는 지평임에도 불구하고 더 두근거리는 마음으로 2주를 보냈습니다.

지평은 변호사님들이 실무수습생 한 명 한 명에게 깊은 관심을 기울이는 따뜻한 로펌으로, 실무수습생들의 이야기를 진심으로 궁금해하는 곳이었습니다. 조별로 배정된 지도변호사님들은 가까운 거리에서 저희의 고민을 덜어주시고, 다양한 경험을 공유해주시며, 궁금증을 해소해 주기도 하셨습니다. 이러한 순간들이 쌓여 실무수습생들의 성장을 응원하는 지평의 분위기를 느낄 수 있었습니다.

특히, 리서치와 소송서면 과제 등 개별 과제에 대한 상세한 피드백과 개별 질의를 통한 꼼꼼한 지도가 매우 인상적이었습니다. 이러한 피드백은 더 설득력 있는 소송서면을 작성할 수 있는 밑거름이 되었습니다.

경쟁보다는 협력을 강조하는 환경도 지평의 매력을 더했습니다. 조원들과 답변서를 어떻게 구성할지 토의하는 시간을 충분히 제공해 주셔서, 서면의 질이 높아졌을 뿐 아니라 실무수습생들 간의 친목을 도모하는 데에도 큰 도움이 되었습니다.

또한, 최진아 과장님을 비롯한 인사교육팀 분들이 실무수습 내내 저희가 부족함이나 불편함 없이 지낼 수 있도록 세심하게 챙겨 주셨습니다.

이와 같은 환경에서 실무를 배우고 익힐 수 있었던 것은 매우 소중한 경험이었습니다. 앞으로도 지평과 함께 성장할 나날들이 기다려집니다. 다시 한번 감사의 말씀을 전합니다.

# JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

## 4부 . 사회에 공헌하는 법률 전문가 공동체

---

지평은 인권을 존중하는 사회, 민주적이고 투명한 사회, 약자를 배려하는 공정한 사회를 지향합니다.  
지평은 '나눔, 배려, 참여'의 정신에 따라 공익활동을 지속적으로 수행하여 왔으며, 지평의 구성원들은  
본인의 전문성과 관심에 따라 공익활동을 담당하여 사회적가치를 실현하고 사회문제 해결에 공헌하  
기 위해 노력하고 있습니다.

# 01

## 지평의 공익활동 지표

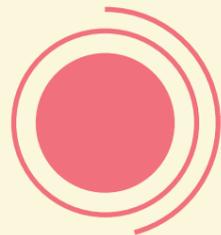
2024년 지평 구성원이 수행한 공익활동 시간을 합산하면 총 13,480시간입니다. 매년 약 88%의 변호사들이 전문성을 발휘하여 공익 활동에 참여하고 있으며, 변호사 1인 연평균 공익법률활동 시간은 36시간에 달합니다. 또한 지평 전체구성원들은 2024년 연탄나눔봉사, 소외계층을 위한 빵만들기, 점자도서입력, 숲가꾸기 등 비법률공익활동으로 총 4,745시간을 수행하였습니다. 공익활동을 통해 이룬 제도 개선과 소수자와 사회적 약자의 권익증진 성과는 단순한 수치로 그 가치를 환산할 수 없습니다. 지평은 다양한 사회봉사활동 프로그램과 기부 프로그램을 마련하여 보다 많은 구성원들이 함께 어우러져 현장을 경험하고 나눔과 배려를 실천하도록 노력하고 있습니다.

총 공익활동 시간



13,480시간

한국변호사 1인당 평균



36.25시간  
(8,735.43시간/241명)

참여변호사 1인당 평균

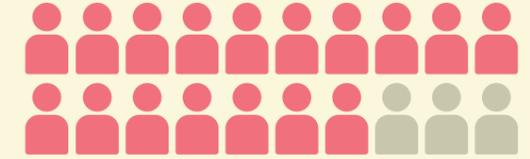


41.20시간  
(8,735.43시간/212명)

참여비율

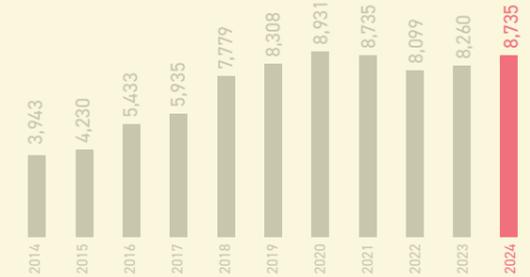
87.96%

(212명/241명)



연도별 공익활동 시간

▲  
전년도 대비  
5.7% 증가



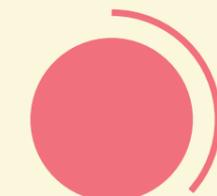
30시간 이상 참여 비율



48.96%  
(118명/241명)

1인당 사회봉사시간

- ※ 본 지표는 대한변호사협회가 만든 로법 공익활동 평가지표에 따라 산출한 것입니다.
- ※ 총 공익활동 시간을 제외한 지표는 서울사무소의 공익활동대상 한국변호사를 기준으로 산출하였습니다.
- ※ 공익변호사(사단법인 소속 변호사)의 활동시간은 제외하였습니다.



10.34 시간  
(4,745.4시간/459명)

## 공익

## 법률

## 활동

지평은 사단법인 두루와 함께 장애인권, 아동·청소년인권, 사회적경제, 국제인권, 환경 등 분야에서 사회적 약자와 소수자의 권익 옹호를 위한 소송과 법률자문, 법제도 개선, NGO와 국제기구 등과의 연대 및 지원활동을 통해 차별없이 더불어 살아가는 세상과 지속가능한 미래를 만들기 위해 노력합니다.

### 1. 장애인권활동

지평과 두루는 장애인에게 불편이 없는 사회가 우리 모두 살기 좋은 사회라는 생각으로 장애인의 권리옹호를 위한 소송과 법률자문 및 법·제도 개선활동을 수행하고 있습니다.

#### \* 주요활동

1층이 있는 삶 프로젝트 소송 및 자문, 발달장애인 참정권(투표보조) 소송, 장애인 디딤돌/걸림돌 판결 선정, 장애인 사회적기업 법률자문, 북한장애인실태조사 연구 참여, 장애인보호법위반 형사사건 지원

#### \*\* 1층이 있는 삶 소송

지평과 두루는 휠체어를 이용하는 지체장애인, 유아차를 사용하는 어머니를 대리하여, 휠체어 및 유아차를 사용하여 편의점에 들어갈 수 없는 상황을 개선하고자, 바닥면적 300㎡ 이상인 경우에만 경사로 등 편의시설 설치 의무를 부과한 「장애인·노인·임산부 등의 편의증진에 관한 법률」 시행령을 24년간 개정하지 않은 입법부작위가 위법함을 이유로 국가배상을 청구하였습니다. 공개변론으로 진행된 상고심에서 대법원은 대법관의 전원 일치된 의견으로 장애인의 접근권이 헌법상 기본권이라는 점을 인정하였고, 다수의견은 24년 넘게 장애인의 접근권을 가로막아 온 정부가 장애인의 당사자들에게 손해를 배상해야 한다고 판결하였습니다. 이번 대법원 판결은 장애인의 접근권이 헌법상 권리임을 최초로 확인한 것임과 동시에 부진정 행정입법부작위 위법성을 인정하면서 국가배상책임을 인정한 첫 사례입니다.

#### \*\*\* 발달장애인 참정권(투표보조) 소송

지평과 두루는 선거에서 투표보조를 거부당한 발달장애인들을 대리하여 국가를 상대로 발달장애인 당사자의 투표보조를 받을 수 있는 권리(참정권) 보장을 내용으로 하는 다수의 차별구제소송을 진행하고 있습니다. 이 소송에서 서울중앙지방법원은 발달장애인의 투표보조를 받을 수 있는 편의 등을 제공하도록 하는 내용의 판결을 하였고, 부산고등법원은 투표보조 편의 등 제공에 더해 원고들에게 위자료를 지급하라고 판결하였습니다.

### 2. 아동·청소년 인권활동

지평과 두루는 아동·청소년이 우리 사회의 구성원으로서 그들 앞에 닥친 우리 사회의 문제를 해결하는 길에 함께 합니다. 아동·청소년의 권익을 옹호하기 위한 소송, 제도개선을 위한 입법운동, 국제연대활동, 법률교육, 자문과 상담을 수행합니다.

#### \* 주요활동

청소년법률 매뉴얼 제작 진행, 자립준비청년을 위한 자립역량강화교육·노동법률교육, 미성년자 법정대리인 수사통지 수사규칙 개정 활동, 학교 밖 청소년 학력평가 응시자격 제한 관련 차별구제 법률지원, 학생인권조례 관련 법률지원, 찾아가는 법률교육, 소년보호사건 국선 변호, 애란원 법률교육 및 법률자문

#### \*\*미성년자 법정대리인 수사통지 수사규칙 개정 활동

아동·청소년 대상 성범죄 등의 경우 부모에 대한 통지로 인해 미성년 피해자의 신고·사실확인 및 진술 거부로 수사와 피해회복이 중단되는 문제가 지속적으로 발생하고 있습니다. 지평은 이러한 문제를 개선하기 위해 관련 규정인 범죄수사규칙을 개정을 위한 활동을 해오고 있으며, 관련 내용을 정책 제언의 형태로 정리하였습니다.

#### \*\*\* 청소년 법률 매뉴얼

지평과 두루는 그 동안 아동·청소년을 위한 법률자문, 법률교육을 하면서 축적한 다양한 주제와 내용을 정리하여 청소년 법률매뉴얼을 집필하였고, 2025년 상반기에 발간하였습니다.

### 3. 국제인권활동

지평과 두루는 국내에서 활동하는 국제기구와 해외 NGO, 국내 체류 이주민과 난민에 대한 법률지원 활동을 하고 있습니다. 또한 지평 해외사무소를 통해 해외봉사활동 및 공익법 활동을 진행하고 있습니다.

#### \* 주요활동

이주구금시설 관련 정보공개청구소송, 공항난민 불회부 결정 취소소송, 난민면접영상 교부거부처분 취소소송, 난민인정신청 및 심사절차 법률 조력, 이주인권 디딤돌/걸림돌 판결 선정, 미등록 이주아동의 체류권 보장 지원 활동, 공항난민 대리 국가배상청구소송 및 난민불인정 처분 취소소송

#### \*\* 외국인보호소 업무에 관한 매뉴얼 정보공개청구소송

지평과 두루는 「난민인정 심사·처우·체류지침」에 관한 정보공개청구소송에서 승소하였습니다. 이 재판 결과에 따라 법무부는 난민법 제정 이후 비공개로 운영되던 난민업무 지침을 전면 공개하였습니다. 지평과 두루는 난민행정이 공정하고, 투명하며, 적법하게 운용될 수 있도록 지침 내용을 모니터링하고, 난민이 기본적 정보를 확인하고 권리를 보장받을 수 있도록 지침을 널리 배포할 계획입니다.

#### \*\*\* 난민면접영상 정보공개 거부처분 취소소송

지평과 두루는 외국인 보호업무 매뉴얼, 출입국사법 계호업무 통합 매뉴얼의 공개를 거부한 법무부장관을 상대로 정보공개거부처분의 취소를 구하는 소를 제기하여 최종 승소하였습니다. 이 소송의 결과로 제공받은 매뉴얼들은 이주구금시설 내 구금자들의 인권을 보장하고 인간다운 삶을 위한 최소한의 기준을 마련하기 위한 자료로 활용되고 있습니다.

### 4. 사회적경제·기업공익활동

지평과 두루는 사회적기업, 협동조합 등 사회적경제 조직의 설립 및 운영 관련 법률자문, 사회적 경제영역에 대한 입법지원, 제도개선 활동을 하고 있으며, 기업의 사회공헌 활동 등에 대한 법률지원 업무를 수행하고 있습니다.

#### \* 주요활동

생협 연합회 정관변경인가 거부처분 취소소송, 사회적기업·소셜벤처 대상 법률자문, 임팩트투자 제도개선 연구 지원, 사회적가치측정 보상 법제화 연구 지원

#### \*\* 생협 연합회 정관변경인가 거부처분 취소소송

생협협동조합은 2010년 3월 개정된 소비자생활협동조합법에 따라 조합원을 대상으로 공제사업을 할 수 있었습니다. 그러나, 공정거래위원회는 법이 개정된 지 13년이 지나도록 공제사업 시행을 위한 감독기준, 시행령·시행규칙 마련 등 후속조치를 전혀 하지 않고 있었습니다. 아이쿱소비자생활협동조합연합회는 공제사업을 추가하는 정관 개정을 의결하고, 정관변경인가 신청을 하였으나 공정거래위원회가 이를 거부하였습니다. 지평과 두루는 생협연합회를 대리하여 정관변경 거부처분 취소소송에서 최종 승소했습니다. ‘공제’는 생활 안정을 도모하기 위해 상부상조의 정신으로 움직이는 경제적 공동 보장제도입니다. 이번 승소로 생협연합회 정관에 공제사업이 추가되고, 생협 공제사업 시행을 위한 감독기준, 시행령, 시행규칙 등이 마련될 것으로 예상됩니다. 장기적으로 생협의 공제가 우리 사회에 정착할 한다면 생협 사례를 바탕으로 사회적 연대와 상호부조에 기반한 공제에 대한 논의가 더욱 활발해질 것으로 기대합니다. 나아가 프리랜서, 플랫폼, 노동자, 자활노동자 등을 위한 사회적 안전망을 만들 수 있는 단초가 될 수 있기를 기대합니다.

### 5. 기타 공익법률활동

지평과 두루는 해외진출 중소기업 법률자문, 정부 부처 및 위원회, 지방자치단체 및 공사 등 공공기관 법률자문, 인권경영 및 ESG 경영 관련 제도개선 및 법률자문 활동을 활발하게 전개하고 있습니다.

#### \* 지평법정책연구소 - 이민정책과 법질서 세미나

저출산과 고령화로 인한 인구 위기는 국가와 사회의 모든 영역에서 중요한 화두가 되었습니다. 현재 우리사회는 인구 위기를 겪고 있으며 이에 대한 대응 방안으로 적극적 이민정책을 통한 노동생산 인력의 확보, 인구구조 안정화 등을 도모하고 있지만, 이민청 설립과 이주노동자 권리보호 및 인권보장, 재외동포 지원, 난민문제 등 다양한 이슈들이 복잡하게 얽혀 있습니다. 지평과 법정책연구소는 대한민국 이민 관련 법제도와 법질서의 중

장기적 개선과제와 방안을 연구하고 논의하는 자리를 마련하였습니다.

### 6. 제7회 대한민국 법무대상에서 법률공익대상 수상 - 미얀마 교민안전 및 영사조력 업무 수행

지평은 머니투데이, 대한변호사협회, 한국사내변호사회가 공동주최하고, 머니투데이 더엘(theL)과 법률N미디어가 공동으로 주관하는 제7회 대한민국 법무대상에서 ‘미얀마 교민안전 및 영사조력 업무 수행’으로 공익법률대상을 수상했습니다.

지평의 요구창 외국변호사는 2017년 1월부터 지금까지 주미얀마대한민국대사관 자문변호사로 위촉되어, 미얀마 체류 재외국민 및 우리 기업 보호를 위해 대사관과 하라인을 구축, 대사관 영사팀의 요청이 있을 경우 상시 성실하게 법률자문을 제공하고 있습니다. 지평의 요구창 변호사와 해외지사 소속 Maung Maung Aung, Thant Zin Tun, Nan Yin Yin Lin, May Thu Aung 외국변호사는 재외국민 및 우리 기업과 관련한 각종 사건사고 예방을 위해 대사관이 주최하는 재외국민 대상 안전간담회에 참여하여 미얀마 주요 법률에 대한 설명을 하고, 실제 사건사고 발생 시에 필요한 법률자문을 제공하고 있습니다.

지평은 미얀마의 현재 시국이 우리 교민들의 안전을 완전히 보장할 수 없는 상황에서 우리 국민들의 기본 권리를 보호하기 위해 주미얀마연방공화국 대한민국 대사관의 의뢰를 받아 우리 국민과 관련된 주요 형사법률의 정리 및 번역사업도 수행하여 법률을 실무에 접목한 자문을 제공하고 있음을 매우 자랑스럽게 생각합니다.

## 비법률

## 활동



### 소외계층돕기 행복한가게 마라톤 대회

지평은 2024년 4월, 한강 여의도공원에서 '소외계층돕기 제11회 행복한가게 마라톤 대회'에 참여하였습니다. 이 대회는 사회적 약자와 소외된 이웃을 지원하기 위한 자선 마라톤 행사로 10km, 5km 마라톤과 5km 걷기로 구성되어 있습니다. 지평 구성원들은 각 구간별 행사에 참가하여 지역사회와의 결속을 다지고 나눔의 가치를 실현하였습니다. 행사 수익금은 거례얼학교 학생들의 장학금으로 사용하였습니다.

함께 걷고 달리며 나눔의 의미를 되새긴 이번 행사는 단순한 스포츠 행사가 아닌, 소외된 이웃들에게 실질적인 도움을 줄 수 있는 기회의 장이 되었습니다. 앞으로도 지평은 구성원들과 함께 건강한 나눔을 실천하고, 더 많은 이들에게 따뜻한 손길을 전할 수 있도록 지속적인 공익활동을 이어가겠습니다.

### 사랑의 에코백 & 티셔츠 만들기

지평은 2024년에도 '사랑의 에코백 & 티셔츠 만들기' 활동을 진행하였습니다. 이 활동은 환경 보호와 사회적 기여를 함께 실천하는 캠페인으로 에코백에 자신만의 디자인을 그리거나 메시지를 담아 소외계층 아동과 청소년에게 전달하며 따뜻한 나눔을 실천하였습니다.



### 소외계층을 위한 빵 만들기

지평은 매월 첫째 주 토요일, 서울 서대문구 연희동에 위치한 '빵 만드는 사람들 공동체'에서 진행되는 제빵 봉사활동에 참여하고 있습니다. 이를 통해 제작된 빵은 독거 어르신, 노숙인, 저소득 조식족 및 탈북민 등 취약계층에게 전달되어 지역사회 내 나눔 실천에 기여하고 있습니다.



### 무료급식 봉사활동

지평은 매달 첫째 주 월요일 저녁, 서울특별시립 다시서기종합지원센터에서 주관하는 무료급식 봉사활동에 참여하고 있습니다. 노숙인을 대상으로 저녁식사 배식을 지원하고 설거지와 청소 등 마무리 정리를 돕고 있습니다.

### 점자도서 원고 입력

지평은 성북 시각장애인복지관과 함께 점자도서제작 봉사활동을 진행하였습니다. 점자도서 제작 봉사활동에 대한 구성원들의 관심과 참여가 이어지며, 지금까지 약 280권 이상의 책자가 점자도서로 제작되어 시각장애인의 정보 접근과 독서 활동에 도움이 되고 있습니다.

### 연탄나눔

지평은 2024년에도 '사랑의 연탄 나눔' 봉사활동을 통해 소외된 이웃들에게 따뜻한 온정을 전했습니다. 올해 19번째를 맞이한 이번 봉사에서 골목길과 비좁은 창고 안에서 직접 연탄을 나르며 이웃들의 어려움을 공감하고 함께 나눌 수 있는 뜻깊은 시간을 보냈습니다.



### 벽화 그리기

지평은 2024년 7월, 선릉에 위치한 한 초등학교에서 '기분좋은 등굣길을 그리다' 행사를 진행하였습니다. 학교의 요청에 따라 노후된 벽면을 학교를 상징하는 '학', 희망을 전하는 '바람개비', '고래', '토끼' 등 초등학교생들의 등하굣길을 밝고 깨끗하게 해주는 이미지들로 구성하였습니다. 노후된 환경을 개선하는 캠페인을 통해 좀 더 안전한 공간으로 탈바꿈하고, 이를 통해 사회적 책임을 실천하는 뜻깊은 시간을 보냈습니다.

### 헌혈 캠페인

혈액은 인공적으로 대체할 수 있는 물질이 없어, 수혈은 환자의 생명을 구할 수 있는 유일한 수단입니다. 지평은 수혈이 필요한 환자들에게 도움을 주고, 혈액 수급 안정화에 기여하고자 대한적십자사와 함께 '사랑의 나눔 헌혈 캠페인'을 진행하고 있습니다. 2024년에는 총 3회의 캠페인을 통해 구성원 100여 명이 헌혈에 참여하였습니다.

## 재정

## 기부

## 활동

### 매칭그랜트

지평은 2010년부터 매칭그랜트(구성원이 공익단체에 후원하는 금액만큼 회사가 동일한 금액을 1대1로 매칭하여 후원하는 제도)를 통해 구성원의 사회공헌 활동을 장려하고 지원하고 있습니다.

### [매칭그랜트 외 주요 기부]

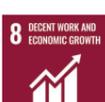
- '빵 만드는 사람들 공동체' 지원·탈북자자녀 대안학교 '겨레얼 학교' 지원·이음장애인지원센터 지원
- 난민영화제 지원·난민인권센터 지원·공익인권법재단 '공감' 인권법캠프 지원·사랑의 나눔 캠페인
- 전국 법학전문대학원 인권법학회 연합회 여름캠프 지원·장애와인권발바닥행동 후원행사 지원·장애 인차별금지추진연대 지원·'따뜻한 한반도 사랑의 연탄 나눔운동' 지원

# 02

## 공익활동 측정 또는 평가

### 목표: SDGs에 따른 분류

지평은 지속가능경영을 실현하기 위해 유엔 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)에 기반한 경영활동과 함께 법률 및 비법률 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

UN SDGs	활동	페이지
	<ul style="list-style-type: none"> <li>연탄나눔</li> <li>사랑의 에코백 &amp; 티셔츠 만들기</li> <li>소외계층돕기 행복한가게 마라톤 대회</li> </ul>	48-49
	<ul style="list-style-type: none"> <li>다시서기종합자원센터 무료급식 봉사</li> <li>소외계층을 위한 빵 만들기</li> </ul>	49 48
	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 대상 건강검진 제도 운영, 심리상담 프로그램 운영</li> <li>출산휴가 및 육아휴직, 일가정 양립 제도 운영</li> <li>'기분좋은 등교길을 그리다'   사랑의 나눔 헌혈 캠페인</li> </ul>	21 23 49
	<ul style="list-style-type: none"> <li>구성원 필수 교육 강화 및 교육 프로그램 다양화</li> <li>학교 밖 청소년 학력평가 응시자격 제한 관련 차별구제 법률지원</li> <li>자립준비청년을 위한 자립역량강화교육 · 노동법률교육</li> <li>찾아가는 법률교육</li> <li>애란원 법률교육 및 자문   전자도서 원고 입력   거례열학교 후원</li> </ul>	16-18 46 46 46 46, 49
	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용과정에서 성별에 의한 차별 배제</li> </ul>	12
	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인 사회적기업 법률자문</li> <li>생협 연합회 정관변경인가 거부처분 취소 소송</li> <li>장애인 디딤돌/결림돌 판결 선정</li> <li>사회적기업 물품 조달을 통한 고용창출 기여</li> </ul>	46 47 46 52

UN SDGs	활동	페이지
	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회적기업 · 소셜벤처 대상 법률자문</li> <li>정부 및 공공기관의 위원회, 자문번호사 활동</li> </ul>	47 39
	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애 인권활동</li> <li>발달장애인 참정권(투표보조) 소송</li> <li>북한장애인실태조사 연구 참여</li> <li>장애인보호법위반 형사사건 지원</li> </ul>	46-47
	<ul style="list-style-type: none"> <li>이동약자를 대리한 차별구제소송('층이 있는 삶' 프로젝트)</li> <li>뇌병변 장애인 활동형 휠체어 지원을 위한 법 · 제도개선 자문</li> <li>미안마 교민안전 및 영사조력 업무 수행</li> </ul>	46 46 47
	<ul style="list-style-type: none"> <li>경남탄소중립플랫폼지원센터 업무협약</li> <li>친환경 차량 정책   Paperless Office   에너지 소비 절감 프로젝트 시행</li> <li>유럽 지속가능성 보고 기준(ESRS) 번역본 발간</li> </ul>	29, 52 52-53 38
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Paperless Office   에너지 소비 절감 프로젝트 시행</li> </ul>	52-53
	<ul style="list-style-type: none"> <li>발달장애인 참정권(투표보조) 소송</li> <li>학생 인권조례 관련 법률지원</li> <li>소년보호사건 국선변호</li> <li>이민정책과 법질서 세미나</li> </ul>	46 46 46 47
	<ul style="list-style-type: none"> <li>세계 벤치마킹 얼라이언스(World Benchmarking Alliance, WBA) 가입</li> <li>유엔글로벌콤팩트 가입</li> </ul>	31 57

# 03

## 환경정책 및 사업

지평은 글래스동코리아와 협력하여 국내외 기업 탄소 데이터 관리 및 공급망 탄소 정보 연계 대응을 위한 전문 컨설팅과 플랫폼 서비스를 제공하고 있습니다.

### 경남탄소중립플랫폼지원센터 업무협약

지평은 경남 제조 산업체들의 글로벌 공급망 탄소규제 대응을 지원하기 위하여 (재)경남테크노파크, 경남대학교, (사)경남ICT협회, 창원산업진흥원, IBM, 로이드인증원(주) 및 (주)글래스동코리아와 '경남탄소중립플랫폼지원센터' 구축을 위한 업무협약을 체결하였습니다. 이번 협약은 산업별 공급망 탄소중립 디지털 플랫폼 구축 운영, 해외 통상 규제 대응 지원 및 공급망 관리·실사 컨설팅 지원, 탄소중립 관련 지역산업 맞춤형 인재양성 및 일자리 창출 기여, 탄소중립플랫폼지원센터 를 통한 One-stop 탄소 관리 지원 등을 포함하고 있습니다. 지평은 이번 협약에 따라 경남 제조 산업체들의 해외규제 대응 및 규제리스크 관리를 위한 자문, 전략적 대응 방안 및 솔루션을 제공할 예정입니다.

### Paperless Office & 사회적기업 고용창출 기여

지평은 Paperless Office 제도를 도입하여 전자문서 활용을 활성화함으로써 탄소배출 저감과 자료 보안 강화를 동시에 실천하고 있습니다. 또한 FSC 인증을 받은 친환경 용지를 사용하며, 중증장애인이 생산하는 사회적기업을 통해 물품을 조달함으로써 지속가능한 소비와 사회적가치 창출에 기여하고 있습니다.

소비량	2023		2024	
	전체	1인당	전체	1인당
복사용지1BOX(2,500장)	720	1.46	760	1.44

### 친환경 차량 정책

지평은 업무용 차량을 친환경 차량으로 교체해 나가는 작업을 지속적으로 추진하는 한편 다인승 차량을 추가 운영하여 온실가스 감축 및 탄소 저감에 앞장서고 있습니다.

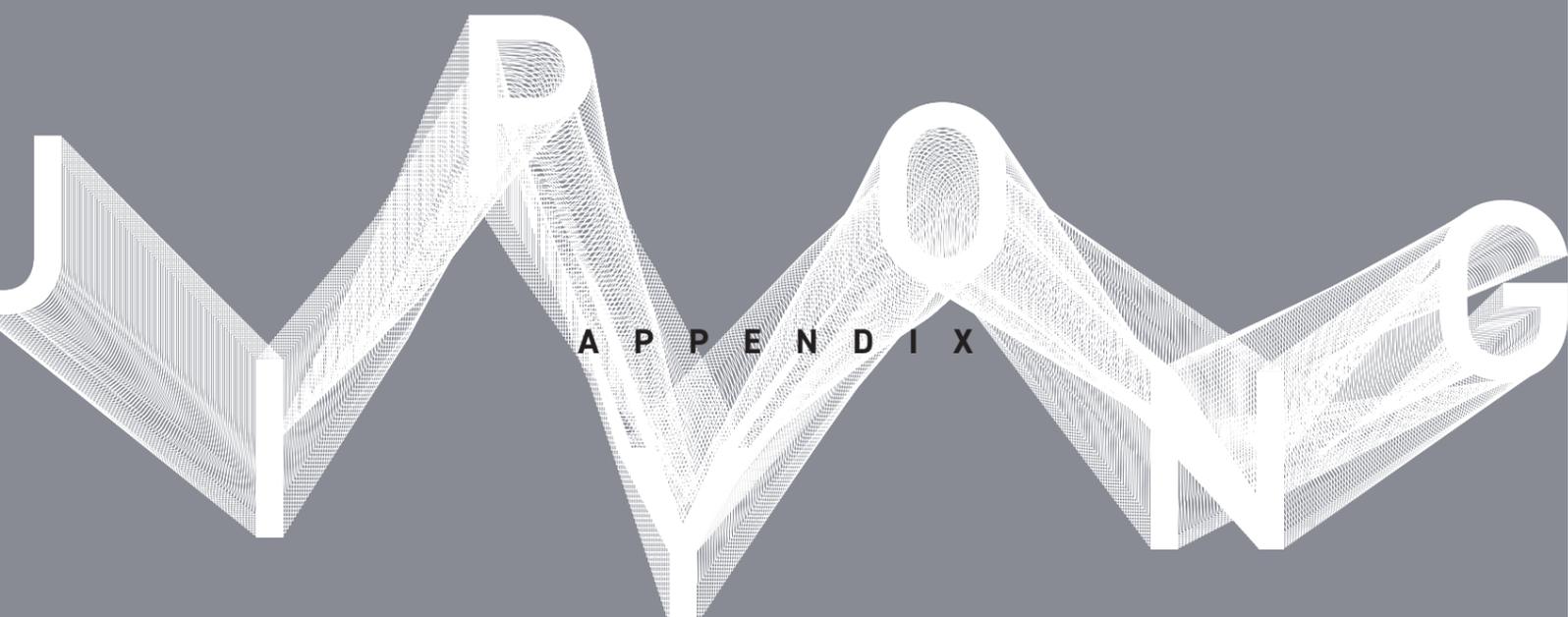
구분	2023		2024	
	대수	비율	대수	비율
전체 법인차량	71	100%	77	100%
친환경 차량	13	18%	17	22%

### 에너지 소비 절감 프로젝트

지평의 서울사무소는 지속적인 인원증가와 사무실 확장으로 인해 2022년부터 2023년까지 전체 전기 및 수도 사용량, 이산화탄소 발생량이 증가하였으나 1인당 소비량은 꾸준히 감소해 왔습니다. 지평은 장기적인 친환경 정책을 수립하고 구체적 이행 방안을 통해 탄소배출 감소를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

구분 (단위)	2023		2024	
	전체	1인당	전체	1인당
전기(kWh)	570,548.0	1,155	558,757.0	1,062
수도(t)	441.4	0.90	498.0	0.95
CO2발생량(kg)	272,883.6	552.4	267,259.7	508.1

(참고 : 2023, 2024년 서울사무소 구성원 1인당 환산)



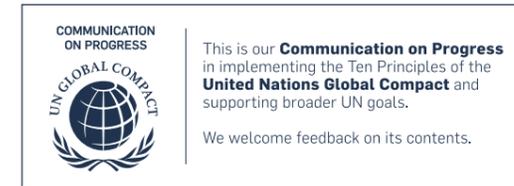
## GRI 인덱스

GRI 표준	지표	주제	보고 위치
조직 프로필	2-1	조직 세부 정보	6
	2-2	조직의 지속가능성보고에 포함된 법인	6
	2-3	보고 기간, 보고 주기 및 문의처	60
	2-4	정보 수정	18
기업활동 및 임직원	2-6	활동, 가치사슬, 기타 비즈니스 관계	9
	2-7	임직원 수, 성별/연령별 현황	12-15
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	6
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	6
거버넌스	2-11	최고의사결정기구의 의장	6
	2-12	지속가능경영에 대한 영향을 관리하는 최고의사결정기구의 역할	6, 8
	2-13	지속가능경영에 대한 영향을 관리하는 책임의 위임	6, 8
	2-14	지속가능성보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	8
	2-15	이해충돌 방지 및 완화를 위한 장치	35
	2-16	중요 사항에 대한 최고의사결정기구의 의사소통	6, 22-23
	2-17	최고의사결정기구의 지식과 기술	6
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	6
	2-21	연간 총 보상 비율	
	2-22	지속가능경영 전략 설명서	3
전략	2-23	정책 공약	3
	2-24	정책 공약 이행	3
	2-26	비즈니스 활동에 대해 우려를 제기할 수 있는 프로세스	20-21
	2-27	법률 및 규정 준수	32-35
	2-28	가입 협회	57
	2-29	이해관계자 참여 방식	9
	2-30	단체 협약	22
	3-1	중요 토픽 결정 프로세스	
핵심주제 공개	3-2	중요 토픽 목록	
	3-3	중요 토픽 관리	
	205-1	사업장 부패 리스크 평가	32-34
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	32-34
	205-3	확인된 부패 사례와 조치	32-34
	302-1	조직 내 에너지 소비	52-53
에너지	302-2	조직 외부 에너지 소비	52-53
	302-3	에너지 집약도	52-53
	302-4	에너지 소비 절감	52-53
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	
온실가스배출	305-4	온실가스 배출 집약도	
	305-5	온실가스 배출 감축	

## 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

GRI 표준	지표	주제	보고 위치
고용	401-1	신규 채용과 이직자 현황	15
	401-2	임직원 복리후생 제도	22-23
	401-3	육아휴직 사용 현황 및 업무 복귀, 근속 비율	23
산업안전보건	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	20-21
	403-2	위험 요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	20-21
	403-3	산업안전보건서비스	20-21
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	20-21
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자교육	20-21
	403-6	근로자 건강 증진 프로그램	20-21
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	20-21
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용 대상 근로자	20-21
	403-9	업무 관련 재해	
	403-10	업무 관련 질병	
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	16-18
	404-2	임직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	16-18
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 피드백을 받는 임직원 비율	16-18
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 구성 현황	6, 12-15
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 조치	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	46-49

유엔글로벌콤팩트는 기업이 유엔글로벌콤팩트의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다. 지평은 2019년 10월 17일 국내 로펌 최초로 유엔글로벌콤팩트에 가입하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 이념과 10대 원칙을 적극 지지합니다.



구분	원칙	활동
인권	원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	지평은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙과 지속가능발전목표를 지지하고 준수하고 있습니다.
	원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	다양한 법률·비법률 공익활동을 통해 국내외 인권 증진에 기여하고 있습니다.
노동	원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	지평은 구성원과의 소통과 협의를 중시합니다.
	원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	지평은 성별, 연령, 장애, 출신지역과 국가에 따른 차별 없이 다양한 구성원을 채용하며, 소수자차별금지 정책을 실시하고 있습니다.
	원칙 5 모든 형태의 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	지평은 환경문제에 대한 제도적인 접근을 시도합니다.
	원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	지평은 사무실의 자원·에너지 소비를 줄이고, 일상 속에서 실천할 수 있는 여러 활동을 독려하고 있습니다.
	원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	지평은 윤리헌장 제정하고 이를 바탕으로 윤리위원회를 운영하며 법조윤리를 강화하고 이를 통한 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다

## 공익활동 평가지표

### 법률분야 공익활동

분야	평가지표	2024	
구조	공익활동위원회 설치 여부	있음 지평 공익위원회	
	공익활동 규정 제정여부	있음	
	공익활동 프로그램/목표 설정 여부	있음	
	공익활동 전담 변호사 고용 여부	있음	
	공익활동 전담 변호사 고용 여부	있음 11:241(외국변호사 포함12:241)	
	공익활동 코디네이터 고용 여부	있음	
	공익활동에 대한 행정지원 제공 여부	있음 두루 상근 변호사 및 직원, 공익위원회 직원을 통한 공익활동 코디네이터 등 행정업무 지원	
	공익활동 관련 교육 제공 여부	있음 연간 교육시간: 4.5시간	
	총 공익활동 시간	8,735.43시간	
	근로시간 대비 공익활동 비율	1.77% (8,735.43시간/493,489.89시간)	
활동	변호사1인당 평균 공익활동 시간	36.25시간 (8,735.43시간/241명)	
	공익활동 참여 변호사 1인당 평균 공익활동 시간	41.20시간 (8,735.43시간/212명)	
	공익활동 참여 변호사 비율	87.96% (212명/241명)	
	30시간 이상 공익활동 참여 변호사 비율	48.96% (118명/241명)	
	공익활동 참여 비율 및 1인당 평균 시간	예비구성원(105명/122명)	86.07% 35.07시간
		파트너변호사(107명/119명)	89.92% 37.45시간

분야	평가지표	2024
활동	공익활동지원비	10,289,914원
	공익활동교육지원비	1,548,230원
	관련 예산	외부공익단체지원비 585,010,000원
	총액	596,848,144원
	공익소송	28건
	공익자문/상담	130/165건
	공익연구	2건
	도움받은 사람	323명
	분야별 공익활동 현황	본문 46-49페이지 참조
	공익활동 관련 사건의 배당방식	① 공공기관, 협력 NGO단체 등을 통한 공익소송 및 공익자문 요청, 분야별 소위원회 및 NGO 자문변호사 중심으로 NGO와 협력하여 인권·공익분야 이슈 발굴 ② 공익위원회 논의 및 승인 ③ 분야별 전문소위원회 소속 변호사에게 배당하거나 사건 관련 전문변호사 또는 내부 모집을 통한 자원자 배당
공익활동 지원	본문 46-49페이지 참조	
공익활동의 공익인권지향성	본문 46-49페이지 참조	
평가·보상	공익활동이 평가 승진 보상에 반영되는지 여부	① 국내·외국변호사, 공인회계사/전문가 및 직원 연 30시간 이상 공익활동 의무화 ② 소속변호사 및 직원 평가시 공익활동 반영

### 비법률분야 공익활동

분야	평가지표	2024
기부	기부총액	875,010,000원
	로펌 구성원 1인당 기부액수	1,906,340원(459명) <sup>1)</sup>
	공익인권 관련 기부의 비중	87.43% (765,010,000원/875,010,000원)
	기부현황	본문 49페이지 참조
사회 봉사	사회봉사활동 총 시간	4,745.4시간
	로펌 구성원 1인당 사회봉사활동 시간	10.34시간(4,745.4시간/459명)
	사회봉사활동 현황	본문 48-49페이지 참조

1) 공익활동 의무 대상인 서울사무소 구성원 수

---

### 보고서 발행처

법무법인(유한) 지평

### 보고서 정보

지평은 법률 분야에서 사회적가치를 실현하기 위한 '사회적가치 실현 경영선언'의 추진 노력과 주요 성과 등을 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자의 다양한 의견을 듣고자 지속가능성보고서를 발간합니다.

앞으로도 이해관계자의 의견에 귀를 기울이고 적극적으로 반영해나가겠습니다.

### 보고기간

이 보고서는 2024년(2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 31일)을 기준으로 작성되었습니다.

다만, 일부 지표의 경우 현 시점을 기준으로 반영하였습니다.

(직전 보고서 발행일 2024년 8월 5일)

이 보고서는 법무법인(유한) 지평의 서울사무소를 주요 대상으로 하며, 일부 성과는 해외 사무소의 내용을 함께 공개하고 있습니다.

그러나 구성원에 관련한 정보는 모든 사무소의 구성원수를 반영하였습니다.

### 보고기준

이 보고서는 숙명여대 홍성수 교수가 '로펌의 사회적 책임과 공익활동'을 통해 제안한 기준,

대한변호사협회 '로펌 공익활동 평가지표',

지속가능경영에 관한 글로벌 리포트 가이드라인(Global Reporting Initiative)의 Standards(Core Option)

기준으로 작성되었습니다.

아울러 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)와 유엔지속가능개발목표(UN SDGs)를 참고하였습니다.

### 보고서에 대한 문의처

사회적가치위원회사무국

김영수 변호사

---

# JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

2024 지평 지속가능성보고서