

APPENDIX

GRI 인덱스

GRI 표준	지표	주제	보고 위치
조직 프로필	2-1	조직 상세정보	6
	2-2	지속가능보고서 내 주제	6, 8
	2-3	보고기간, 보고주기 및 문의처	64
	2-4	정보의 재기술	
	2-5	외부 검증	
기업활동 및 임직원	2-6	기업활동, 공급망 및 기타 비즈니스 관계	10-11, 30-31, 33-35
	2-7	임직원	6, 14-17
	2-8	임직원이 아닌 근로자	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	6
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	6
거버넌스	2-11	최고의사결정기구의 의장	6
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	6, 8
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	6, 8
	2-14	지속가능성보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	8
	2-15	이해상충	39
	2-16	중요 사항에 대한 커뮤니케이션	6, 24-25
	2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	6
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	6
	2-19	보수 정책	
	2-20	보수 결정 절차	
전략	2-21	연간 총 보상 비율	32
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 성명서	2-3
	2-23	정책 공약	3
	2-24	정책 공약 이행	3
	2-25	부정적 영향 완화 절차	
	2-26	자문 및 고충처리 매커니즘	22
	2-27	법률 및 규정 준수	36-39
	2-28	가입 협회	8, 35, 43, 61
	2-29	이해관계자 참여 방식	10-11
	2-30	단체협약	11, 22, 24
핵심주제 공개	3-1	중요 토픽 결정 과정	6, 8
	3-2	중요 토픽 목록	6, 22-26, 18-20, 32, 38
	3-3	중요 토픽 관리	6, 8
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	38
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 교육	38
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	38
보고서 관행	207-1	세금에 대한 접근 방법	

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

유엔글로벌콤팩트는 기업이 유엔글로벌콤팩트의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다.¹⁾ 지평은 2019년 10월 17일 국내 로펌 최초로 유엔글로벌콤팩트에 가입하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 이념과 10대 원칙을 적극 지지합니다.

1) 유엔글로벌콤팩트, “유엔글로벌콤팩트 소개” <http://unglobalcompact.kr/about-us/intro/>



구분	원칙	활동
인권	원칙 1 ————	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다. 지평은 사회정의와 인권실현을 중요한 사명으로 생각하고 이를 전 문적으로 실천하기 위해 사단법인 두루를 설립하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙과 지속가능발전목표를 지 지하고 준수하며, 유엔 인권규범에 대한 대한민국 심의에 시민사 회의 일원으로 대응하고 있습니다.
	원칙 2 ————	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다. 지평은 다양한 법률 · 비법률 공익활동을 통해 국내외 인권을 증진 하는데 기여하고 있습니다.
노동	원칙 3 ————	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다. 지평은 노사협의회와 예비구성원회의의 활동을 촉진 · 보장하며 구성원과의 소통과 협의를 중시합니다.
	원칙 4 ————	모든 형태의 강제노동을 배제한다. 지평은 성별, 연령, 장애, 출신지역과 국가에 따른 차별없이 다양한 구성원을 채용하며, 일 가정 양립을 위한 근무환경 조성, 소수자차 별금지 정책을 실시하고 있습니다.
	원칙 5 ————	아동노동을 효율적으로 철폐한다.
	원칙 6 ————	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
환경	원칙 7 ————	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다. 지평은 ESG센터와 환경팀, 환경소위원회를 설치하여 환경문제에 대한 제도적인 접근을 시도합니다.
	원칙 8 ————	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다. 지평은 사무실의 자원과 에너지 소비를 줄이고, 업무용으로 친환경 경 차량을 구입하며 일상 속에서 다양한 환경 실천을 독려하고 있 습니다.
	원칙 9 ————	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
반부패	원칙 10 ————	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. 지평은 윤리헌장을 제정하고, 윤리위원회를 운영하여 직업윤리를 준수하고, 모든 형태의 위법과 부패를 예방 · 통제하고 있습니다.

GRI 표준	지표	주제	보고 위치
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	57
	302-2	조직 외부 에너지 소비	57
	302-3	에너지 집약도	57
	302-4	에너지 소비 절감	57
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	57
용수 및 폐수	303-1	용수 공유 자원 활용 및 교류	————
	303-2	방수 관련 영향 관리	————
	303-3	용수 취수	————
	303-4	용수 방류	————
	303-5	용수 사용	57
온실가스배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	————
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	57
	305-3	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	————
	305-4	온실가스 배출 집약도	57
	305-5	온실가스 감축	57
	305-6	오존층 파괴물질(ODS) 배출	————
	305-7	NOx, SOx, 기타 중대한 대기 배출물	————
폐기물	306-3	폐기물 발생	————
	306-4	폐기물 재활용	————
	306-5	폐기물 처리	————
고용	401-1	신규 채용과 이직 임직원	17
	401-2	상근직 근로자에게만 제공하는 복리후생	24-26
	401-3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근무 비율	24-26
산업안전보건	403-1	산업안전보건시스템	22
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	22
	403-3	산업안전보건 서비스	22-23
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션	19, 22-23
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	19, 22-23
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	19, 22-23
	403-7	비즈니스 관계와 직결된 산업안전보건 영향 예방 및 완화	19, 22-23
	403-8	산업안전보건 관리시스템의 적용 대상 근로자	14-17
	403-9	업무 관련 상해	————
	403-10	업무 관련 질병	————
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	18-20
	404-2	직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	18-19
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	20
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원의 다양성	6, 14-17
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	————
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	10-11, 50-51
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	————
공급업체	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	————
사회 영향평가	414-2	공급망에서의 부정적 사회영향 및 이에 대한 조치	————

공 익 활 동 평 가 지 표

법률분야 공익활동

분야	평가지표	2023년	2022년
구조	공익활동위원회 설치 여부	있음	있음
		지평 공익위원회	지평 공익위원회
	공익활동 규정 제정여부	있음	있음
	공익활동 프로그램/목표 설정 여부	있음	있음
	공익활동 전담 변호사 고용여부	있음	있음
	공익활동 전담 변호사 고용여부	있음	있음
		12:240(외국변호사 포함 14:240) ¹⁾	11:241(외국변호사 포함 12:241)
	공익활동 코디네이터 고용여부	있음	있음
	공익활동에 대한 행정지원 제공 여부	있음	있음
		두루 상근 변호사 및 직원, 공익위원회 직원을 통한 공익활동 코디네이터 등 행정업무 지원	
활동	공익활동 관련 교육제공 여부	있음	있음
		연간 교육시간 : 4.5시간	연간 교육시간 : 4.5시간
	총 공익활동 시간	8,260.11시간	8,099.36시간
	근로시간 대비 공익활동 비율	2.21%(8,260.11시간/373,876.29시간)	2.25%(8,099.36/359,499.02시간)
	변호사 1인당 평균 공익활동 시간	34.42시간(8,260.11시간/240명)	33.61시간(8,099.36시간/241명)
	공익활동 참여 변호사 1인당 평균 공익활동 시간	38.78시간(8,260.11시간/213명)	38.57시간(8,099.36시간/210명)
	공익활동 참여 변호사 비율	88.75%(213명/240명)	87.14%(210명/241명)
	30시간 이상 공익활동 참여 변호사 비율	47.08%(113명/240명)	46.06%(111명/241명)
		소속변호사 118명 ²⁾ 94.07%(111명/118명) 30.67시간(3,619.26시간/118명)	소속변호사 127명 89.76%(114명/127명) 32.05시간(4,070.93/127명)
	소속변호사와 구성원변호사의 공익활동 참여 비율 및 1인당 평균시간	구성원변호사 104명 ³⁾ 85.58%(89명/104명) 41.29시간(4,293.65시간/104명)	구성원변호사 97명 82.47%(80명/97명) 37.71시간(3,657.63시간/97명)
		외국변호사(서울) 72.22%(13명/18명) 18명 19.29시간(347.2시간/18명)	외국변호사(서울) 94.12%(16/17명) 17명 21.81시간(370.8시간/17명)
	공익활동지원비	8,920,370원	6,762,780원
	공익활동 교육지원비	1,644,690원	1,714,750원
	관련 예산	외부공익단체지원비 572,976,000원	588,630,000원
	총액	583,541,060원	597,107,530원

1) 공익활동 전담 변호사 대 비공익변호사의 비율
2) 공익활동 대상인 한국변호사 중 소속변호사의 숫자
3) 공익활동 대상인 한국변호사 중 구성원변호사의 숫자

분야	평가지표	2023년	2022년
활동	공익소송	30건	20건
		공익자문/상담	116/106건
	수치	공익연구	2건
		도움받은 사람	228명
	분야별 공익활동 현황		본문 50페이지 참조
	공익활동 관련 사건의 배당방식		① 공공기관, 협력 NGO단체 등을 통한 공익소송 및 공익자문 요청, 분야별 소위원회 및 NGO 자문변호사 중심으로 NGO와 협력하여 인권 · 공익분야 이슈 발굴 ② 공익위원회 논의 및 승인 ③ 분야별 전문소위원회 소속 변호사에게 배당하거나 사건 관련 전문변호사 또는 내부 모집을 통한 자원자 배당
	공익활동 지원	본문 50페이지 참조	
	공익활동의 공익인권지향성	본문 50페이지 참조	
	평가 · 보상	공익활동이 평가 승진 보상에 반영되는지 여부	
		① 국내 · 외국변호사, 공인회계사(내지 전문가) 및 직원 연 30시간 이상 공익활동 의무화 ② 소속변호사 및 직원 평가 시 공익활동 반영	

비법률분야 공익활동

분야	평가지표	2023년	2022년
기부	기부총액	753,076,000원	811,570,000원
	로펌 구성원 1인당 기부액수	1,572,183원(479명)	1,752,850원(463명)
	공익인권 관련 기부의 비중	84.05%	83.11%
		(632,976,000원/753,076,000원)	(674,470,000원/811,570,000원)
	기부현황	본문 53페이지 참조	본문 53페이지 참조
사회 봉사	사회봉사활동 총 시간	4,222.5시간	4,005.9시간
	로펌 구성원 1인당 사회봉사활동 시간	8.82시간(4,222.5시간/479명)	8.65시간(4,005.9시간/463명)
	사회봉사활동 현황	본문 52-53페이지 참조	본문 52-53페이지 참조