



지평의 사회적 가치 경영과 지속가능성

법무법인(유한) 지평 대표변호사 **임성택**

1. 지평은 로펌으로는 처음으로 2019년 사회적가치 경영을 선언하고 지속가능성보고서를 발간하고 있습니다. 이러한 선언과 보고서 발간 이후 지평의 변화는 무엇이 있는지 설명 부탁드립니다.

지평은 처음 만들어질 때부터 공익적 가치를 중요하게 생각하고, 공익활동을 꾸준히 전개해왔습니다. 그런데 지평의 공익활동은 변호사 또는 직원의 자원봉사이거나 과외의 활동이라는 인식도 존재하고 있습니다. 물론 지평은 경제적 가치를 추구하는 영리조직입니다. 다만, 지평은 꾸준히 로펌의 목적이 무엇인지 질문하고 논의하는 과정을 밟아 왔습니다.

2019년 사회적가치 경영 선언은 지평이 경제적 가치 못지않게 사회적가치를 추구하는 것이 중요하다는 선언입니다. 물론 어떻게 사회적가치를 추구할 것인지 더 고민하고 실천하는 과정이 될 겁니다. 우리는 모두 지평에 돈을 벌기 위해서 출근합니다. 그러나 그 이유만 있는 것은 아니죠. 인간적인 분위기, 좋은 목표, 선한 영향력, 고객에의 도움 등은 우리에게 중요한 동기이기도 합니다. 사회적가치 경영 선언은 지평이 좀 더 나은 세상에 기여할 수 있도록 함께 고민을 하는 계기가 되었다고 봅니다.

지속가능성보고서를 작성하고 배포하고 보고서를 읽은 이해관계자들과 대화를 나누면서 로펌이 추구해야 하는 사회적가치를 재차 확인 할 수 있었습니다. 로펌은 공익활동 뿐 아니라 지배구조, 채용, 업무, 고객관계, 법조사회에서 사회적가치가 무엇인지 고민하고 실천해야 합니다. 지평은 지난 보고서 작성의 후속조치로 환경정책을 강화하고, 이해관계자와 더 자주 소통하기 위한 방법을 논의하고, 인권영향평가를 실시하는 등의 노력을 하였습니다.

2. 최근 ESG, 소셜임팩트, 기후위기 대응 등 기업의 사회적가치 실현에 대한 다양한 목소리가 나오고 있습니다. 이러한 변화 속에서 지평의 역할은 무엇인지요.

기업의 사회적 책임을 기업 이미지 제고를 위한 선택의 영역에서 바라보던 것에서 최근 기업의 생존 자체가 ESG 경영 성과에 달렸다는 쪽으로 변화하고 있습니다. 지평은 창립 이후 20여년 간 지속적으로 로펌의 사회적 역할에 대해서 강조해 왔습니다. 2020년에는 ESG 센터를 설립하여 기업이 ESG 리스크를 최소화하고 사회적가치를 높이고 국제적 수준에서 지속가능한 발전을 이룰 수 있도록 지원하려 합니다. 궁극적으로는 한국 사회에 거대한 ESG 생태계를 조성해 변화를 선도하고자 합니다.

3. 2020년에는 사회적 과제로 “지역 공동체 발전 프로젝트, 우리 함께”를 선정했습니다. 또한 선정된 과제는 아니었지만 코로나19가 우리 사회를 강타했습니다. 사회적 과제의 실천이나 코로나19 대응에 관하여 지평의 사회적가치 성과에 대한 평가와 의견을 부탁드립니다.

지평은 사내 공모전을 통해 “지역 공동체 발전 프로젝트, 우리 함께”를 전사적으로 추진할 사회적 과제로 선정하고 2020년 초에 이를 실천할 다양한 아이디어를 모았습니다. 코로나19의 여파로 연초에 세운 계획을 적극적으로 추진하지는 못하였습니다만, 대신 코로나 19라는 특수한 상황에서 지평이 지역사회와 어떤 관계를 맺고, 어떻게 기여할 수 있는지 다시 방법을 찾고 있습니다. 서울사무소는 가까운 서대문경찰서와 관내 피해자·피해아동 일상회복을 지원하기 위한 업무협약을 추진하고, 거리두기로 수익이 감소한 영천시장 등의 지역상권 이용을 구성원들에게 권장하였습니다.

한편, 예상치 못한 코로나19의 위기에서 구성원들이 안전하게 일할 수 있는 환경을 만들고 정보를 제공하였습니다. 또한 고객들에게는 코로나19라는 리스크에도 지속적으로 사업을 유지하기 위한 서비스를 제공하고, 비대면 세미나 등을 활성화하여 접점을 확장했습니다. 코로나 시대에서 소외받는 사람들을 위해 “코로나 시대의 공익·인권 활동 지원사업”을 벌이기도 했습니다.

물론 사회적가치가 지평에게 어떤 의미인지, 돈을 벌기도 힘든 마당에 너무 낭만적인 이야기인 것인지, 우리는 무엇을 할 수 있는지 더욱 토론하여야 합니다. 사회적가치가 구성원 모두에게 더 내재화되어야 합니다. 2020년은 사회적가치 경영을 실천한 첫 해였지만, 해가 쌓이면서 구성원의 일상적인 업무활동부터 사회적가치가 실천되기를 희망합니다.

4. 2021년 이후 중장기적으로 지평이 추구하는 사회적가치 경영 과제 또는 목표가 무엇인지 소개 부탁드립니다.

구성원들이 사회적가치를 이해하고 이를 내재화하여 업무를 통해 실천할 수 있도록 할 것입니다. 사회적가치 경영은 일부 구성원의 노력만으로는 성공할 수 없으므로 지속적으로 지평의 노력을 알리고 구성원의 참여를 돕기 위한 활동을 하고자 합니다.

기후위기 극복을 위한 글로벌 탄소중립 목표 달성 시점에 앞서 지평이 무엇을 할 수 있는지 고민하고자 합니다. 2021년에는 지평의 환경정책을 명문화하고, 탄소배출량을 계량화하며, 중장기적으로 구체적인 실질적인 탄소감축방안을 마련하여 국내외 지평 사무소의 탄소배출량을 줄이는 검토를 시작할 예정입니다. 지평이 인권을 존중하고 사람의 존엄을 살필 수 있도록 인권정책도 수립하고 발전시켜 나가면 좋겠습니다. 아울러 사회문제를 해결하거나 사회적가치를 높이는 비즈니스를 개발하고 개척해 나가겠습니다.