

JIPYONG APPENDING

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

A P P E N D I X

GRI 인덱스

GRI STANDARDS		지표명	페이지	상세사항
일(GRI100)				
조직 프로필	102-1	조직 명칭	6	범무법인(유한) 지평 (JIPYONG LLC)
	102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	6	다양한 분야의 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공
	102-3	본사의 위치	6	서울 서대문구 충정로 60 KT&G 서대문타워 10층
	102-4	사업 지역	6-7	(국내) 서울 / 순천 / 부산 / (해외) 상하이 / 모스크바 / 호치민시 / 하노이 / 자카르타 / 비엔티안 / 양곤 / 프놈펜
	102-5	소유형태와 법적 형태	6	범무법인 (유한)
	102-6	시장 영역	6-7	11개 해외 및 국내사무소에서 기업 등의 고객을 대상으로 법률서비스 제공
	102-7	조직의 규모	7	사무소: 11개 구성원: 총 468명
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	7, 20	468명(전문가/직원 268/200명, 국내/해외 397/71명)
	102-9	조직의 공급망		노동, 환경, 사회적가치를 고려한 구매 확대
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	10, 28-29, 61	코로나19의 확산과 대응 ESG센터의 설립
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	6, 42-45	경영위원회의 책임으로 운영, 재무, 준법에 관한 리스크를 관리 윤리현장 마련과 윤리위원회 운영을 통해 직업 윤리의 위반을 예방
102-12	외부 이니셔티브	13, 73-75	유엔지속가능발전목표(UN SDGs 17), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)	
102-13	협회 멤버십		지평의 변호사들은 대한변호사협회를 비롯해 자력국가의 변호사회에 가입	
전략	102-14	최고의사결정권자의 성명서	2-3	대표변호사 인터뷰
	102-15	주요 영향, 위험 그리고 기회	10, 28-29, 61	코로나19로 인한 위기와 이에 대한 대응, 관련 서비스 제공 및 사회공헌 ESG에 대한 사회적 관심 증가와 관련 서비스 제공
윤리성과 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동규범	8, 9, 42-43	지평의 가치(사람중심, 진정성, 진취성, 윤리성) 2020년 경영 키워드(행복한 스물, 담대한 도전) 윤리현장을 통해 구성원들에게 법조윤리 준수 기준 제시
	102-17	윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	42-45	윤리위원회에서 윤리 관련 문제를 신고받아 이를 조사하고 처리
거버넌스	102-18	지배 구조	6	파트너총회를 최고의 의사결정 기관으로 하고 대표변호사와 경영위원회가 책임경영을 실천
	102-19	권한 위임	6	경영위원회 아래에 사회적가치 경영을 위한 사회적가치위원회를 구성하고, 실무를 위해 사회적가치위원회 사무국을 설치
	102-20	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 임원급의 책임	10	사회적가치위원회의 위원장: 임성택 대표변호사
	102-21	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 이해관계자와의 협의	11-15	이해관계자와 소통을 위해 다양한 플랫폼을 활용하여 경제, 환경, 사회적 토픽에 관해 협의 경영위원회는 대표변호사(김지형, 양영태, 임성택)와 경영위원(양영태, 김삼준, 사봉관, 이소영, 이행규, 정원)으로 구성
102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회 구성	6	사회적가치위원회, 공익위원회, 홍보위원회, 교육연구위원회, 마케팅 위원회, 문화소통위원회, HR위원회	
102-23	최고의사결정기구 의장	6	지평의 대표변호사: 김지형, 양영태, 임성택	
102-24	최고의사결정기구 추천과 선정	6	파트너총회에서 선출	

	102-26	목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 의사결정기구의 역할	6	경영 기본 방침 및 주요 의사결정은 파트너총회를 통해 민주적으로 결정
	102-27	최고의사결정기구의 집단지식	6	경영위원회는 사회적가치위원회와 7개의 위원회를 통해 위원회의 영역별로 의견 수렴, 자료조사 등의 방법으로 집단지식 강화
	102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	33	경영위원회의 활동에 대해 구성원들이 경영평가 실시하고 그 내용을 구성원에 보고
	102-29	경제, 환경, 사회적 영향의 파악과 관리	10	사회적가치위원회와 사무국을 통해 업무별 사회적가치 실현을 위한 목표 설정, 실천 과제 계획 및 진행
	102-30	리스크관리 절차의 효과성	6	경영위원회 및 산하 위원회를 통해 운영, 재무, 준법 등에 관한 리스크 관리
	102-31	경제, 환경, 사회적 토픽의 검토	10	사회적가치위원회가 사회적가치 실현을 위한 과제의 이행상황을 점검
	102-32	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	78	지속가능성보고 내용의 검토, 발간, 배포
	102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	6	경영위원회는 매주 정기적으로 개최
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단의 목록	11-13	구성원, 고객, 지역사회, 법조사회(법률가, 예비법률가), 협력사, 언론
	102-41	단체협약	31-32	노사협의회와 예비구성원회의를 통해 생산성 향상과 성과배분, 채용 및 교육훈련, 안전·보건 그 밖의 근무환경 개선과 구성원의 건강증진 등을 협의
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	11-13	법적 의무사항의 존재, 조직의 활동에 의한 긍정/부정적 영향, 조직의 의사결정과 행동에 영향, 조직의 활동 및 이슈에 개입, 조직의 특정 활동 및 이슈를 지원, 조직이 목적의 책임을 다하도록 영향, 가치사슬, 조직 전반의 활동에서 영향을 고려하여 선정
	102-43	이해관계자의 참여 방식	11-13	이해관계자와 다양한 소통 채널 마련 구성원(노사협의회/예비구성원회의, 사내챗진, 내부 공모전, 고충창구, 경영만족도 조사) 고객(고객초청세미나, 고객 뉴스레터) 지역사회(법률/비법률 공익활동, NGO 협력사업, 업무협약) 법률가(회무 및 각종 위원회 활동참여·협력, 전문 세미나, 법제연구) 예비법률가(실무수습, 채용설명회, 법학교육) 협력사(구매미팅, 방문) 언론(보도자료, 인터뷰) 공통(소통하라인, 뉴스레터, 홈페이지, SNS, 유튜브, 각종 간행물)
	102-44	이해관계자를 통해 제기된 핵심 주제 및 관심사	14-15	사회적가치 경영의 실현 내재화 이해관계자와의 소통 및 이해관계자 의견의 경영활동 반영 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌 사회에 공헌하는 법률전문가 공동체 구성원들이 행복한 로펌 ESG, 신기술, 신산업 등 신규 업무영역의 개척 협력적 노사관계 구축 구성원의 안전 및 보건 강화(코로나19 대응 등) 구성원 역량 개발 및 교육
보고서 관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 회사 (자회사 및 합작회사)의 리스트		없음
	102-46	보고 내용과 토픽의 경계의 정의	78	본 보고서는 범무법인(유한) 지평의 서울사무소를 주요 경계로 작성되었습니다. 그러나 구성원에 관하여는 모든 사무소의 구성원수를 반영하였습니다.

102-47	중요 토픽 리스트	10	사회적가치 경영의 실현, 내재화
		12-13	이해관계자와의 소통 및 이해관계자 의견의 경영활동 반영
		34	최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌
		50-65	사회에 공헌하는 법률전문가 공동체
		16-33	구성원들이 행복한 로펌
		39-41	ESG, 신기술, 신산업 등 신규 업무영역의 개척
		31	협력적 노사관계 구축
		26, 28-29	구성원의 안전 및 보건 강화(코로나19 대응 등)
22-24	구성원 역량 개발 및 교육		
102-48	(이전 보고서) 정보의 재기술		2019보고서 (19쪽) 각주 4) 1대1 매칭그랜트 중 구성원이 기부한 금액 미포함, 지평 보조 금액만 포함
102-49	(중요 이슈 및 범위 관점) 보고의 변화	32	주요 쟁점이나 보고 범위의 변화는 없음
102-50	보고기간		2020년 1월 1일 ~ 12월 31일 단, 대표변호사와 경영위원회는 2021년 1월 1일 기준(6쪽)
102-51	가장 최근 보고 일자		2020년 7월 30일
102-52	보고주기		1년
102-53	보고서에 대한 문의처		사회적가치위원회 사무국
102-54	GRI Standard에 따른 보고 방식		이 보고서는 GRI Standards(Core Option)을 따르고 있음
102-55	GRI 인덱스	68-72	
102-56	외부검증	78-79	한국경영인증원
경제(GRI200)			
경제 성과	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	구성원 100% 확정기여형 퇴직연금제도 가입
	201-4	정부의 재정지원	재정지원 없음
간접 경제효과	203-1	공익을 위한 투자와 서비스 지원활동	5. 사회에 공헌하는 법률전문가 공동체 참고
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	법률서비스 제공을 통해 기업의 지속가능한 성장, 효율적인 자원 배분 및 법치주의의 구현
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	사업장 부패 위험 평가 미실시
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	윤리위원회에서 교육 실시
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	보고기간 동안 부패 사례 없음
반경쟁적 행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	보고기간 동안 법적 조치 없음
	207-1	세금에 대한 경영접근	관련 규정 준수
세금	207-2	세금에 대한 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	재경 담당 경영위원과 재경팀을 통해 세금관련 절차 준수 및 통제
	207-3	세금과 관련된 이해관계자의 참여와 경영	국세청 등 관련 정부 기관의 요청에 적극 협조하고, 지방소득세 등 통해 지역사회 세수 기여
환경(GRI300)			
에너지	302-1	조직 내부 에너지소비	2020년 총 전기소비량은 662,293kWh
	302-2	조직 외부 에너지소비	친환경 차량 도입 정책
	302-3	에너지 집약도	2020년 1인당 전기소비량은 1733.75kWh
	302-4	에너지 소비 절감	총 전기소비량은 2019년 675,178kWh에 비해 2020년 12,885kWh 감소
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	1인당 전기사용량이 지난 3개년 평균에 비해 2020년 약 19.4%가 감소

용수	303-5	용수 사용량	64	2020년 수도 사용량 총 445t, 1인당 1.16t
생물다양성	304-3	서식지 보호 또는 복구	65	노을공원 숲 가꾸기
배출	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	64	2020년 온실가스(CO ₂)배출량 총 308,974.9 CO ₂ eq, kg
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	64	2020년 온실가스(CO ₂)배출량 1인당 808.83 CO ₂ eq, kg
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	64	총 온실가스(CO ₂)배출량은 2019년 435,019.5 CO ₂ eq, kg에 비해 2020년 126,044.6 CO ₂ eq, kg 감소
컴플라이언스	307-1	환경법 및 규정 위반		보고기간 동안 위반사항 없음
사회(GRI400)				
고용	401-1	신규 채용과 이직	21	입사 93명, 이직 및 퇴직 30명
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상		없음(99.7%가 정규직)
	401-3	육아휴직	32	출산휴가/육아휴직 사용 총 10건
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간		근로기준법(해고 30일 전 예고) 준수
산업안전보건	403-1	산업안전보건경영시스템	31	노사협의회를 통해 안전·보건 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 협의
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사		위험성평가(산업안전보건법 제36조) 미실시
	403-3	산업안전보건 서비스	31	노사협의회를 통해 안전·보건 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 협의
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	31	노사협의회를 통해 안전·보건 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 협의
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련		면제대상(산업안전보건법 시행령 제2조 별표1 제2항 마목 '기타 전문서비스업')
	403-6	근로자 건강증진	28	종합건강검진비용 지원
	403-7	사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화		사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 직급 및 업무 없음
	403-8	산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자		정규직 근로자 전원
	403-9	업무 관련 상해		보고기간 동안 없음
	403-10	업무 관련 질병		보고기간 동안 없음
훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	23	11.3시간
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	22-24	지평아카데미, 금요세미나, 변호사 장기연수, 업무별 세미나 등
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	24	한국 소속변호사(상반기 94.7%, 하반기 91.8%), 직원(93.7%)
다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	18-21	성별·연령별·국적별 구성원 비율 소수자 구성원의 수(장애인 11명, 탈북민 1명)
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율		동일 직급 내 급여 차이 없음
차별금지	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치		보고기간 동안 없음
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사의 자유 및 단체협상권 침해 가능성이 높은 사업장 또는 공급업체와 예방조치		보고기간 동안 없음
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체		보고기간 동안 없음
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체		보고기간 동안 없음
보안 관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원		해당사항 없음 (고용된 보안요원이 없음)

유엔지속가능발전목표

원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사건의 수		보고기간 동안 없음
인권 관리 평가	412-1	인권영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	30	서울사무소(인권영향평가 실시)
	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	26-27	장애인식개선교육, 성평등교육 등 실시
	412-3	인권 조항 또는 인권 심사 시행을 포함한 주요 투자 협약과 계약	12-13	보고기간 동안 없음
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가, 개발 프로그램을 실시하는 사업장		서울사무소는 지역사회를 이해관계자로 설정하여 법률교육, 상담, 자원봉사, 기부 실천
	413-2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장		없음
공급업체 사회적 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 걸러진 신규 공급업체		사회적 영향평가 미실시
	414-2	공급망 내 주요 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치		주요 부정적 사회적 영향 없음 (단순 소비재 구매)
공공정책	415-1	정치적 기부		보고기간 동안 없음
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가		미실시
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 위반 사건		보고기간 동안 위반사항 없음
제품 및 서비스 라벨링	417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨을 위한 요건		대한변호사협회「변호사업무광고규정」 준수, 홍보위원회의 승인 절차
	417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수와 형태		보고기간 동안 위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션에 관한 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수와 형태		보고기간 동안 위반사항 없음
고객개인 정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수		보고기간 동안 불만사항 없음
컴플라이언스	419-1	사회적 경제적 영역의 법률 및 규정 위반		보고기간 동안 위반사항 없음

2015년 제 70차 유엔총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 의제인 지속가능발전목표 (SDGs: Sustainable Development Goals) 는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개 목표입니다.¹⁾

1) 지속가능발전포털, '지속가능발전목표(UN-SDGs)', <http://ncsd.go.kr/unsdgs>, (2020년 5월 5일 확인).



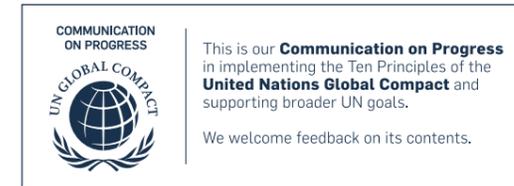
SDGs	활동	페이지
Goal 1	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	
Goal 2	기아를 종식하고, 식량 안보와 영양 상태를 개선하고, 지속가능 농업 증진	다시서기종합지원센터 무료급식 봉사
Goal 3	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	민법 징계권 조항 삭제 운동 코로나19 대응
Goal 4	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	외부 강연, 세미나 및 법학교육 지원 새내기 공익변호사 실무교육 장애인권 상담가를 위한 매뉴얼 제작 및 교육 겨레얼학교 후원 이화여자고등학교 장학금 지원 점자도서 원고 입력
Goal 5	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 역량강화	애란원 법률교육과 법률자문 성평등 교육 및 고충상담창구 이혼 숙려기간 중 배우자에 의한 살인사건 유족 대리 및 국가배상청구소송
Goal 6	모두를 위한 물과 위생시설 접근성과 지속가능한 관리 보장	
Goal 7	모두를 위한 적정 가격의 신뢰성 있고, 지속가능한 현대적인 에너지 접근 보장	에너지 · 자원 · 인프라팀 업무
Goal 8	포용적이고 지속가능한 경제성장, 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	ESG센터 설립 환경팀, 인권경영팀, 컴플라이언스팀, 산업안전 · 중대재해팀 신설 난민인권센터 인건비 지원 일과 삶 균형지침 제정
Goal 9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 지속가능한 산업 화와 혁신 증진	1변호사 1 소셜벤처 매칭 등 소셜벤처 지원

유엔글로벌콤팩트

SDGs	활동	페이지
Goal 10	국내 또는 국가간 불평등 완화	26
	소수자 차별금지 정책	61
	탈시설, 활동지원, 장애유아 교육권 법 개정 운동	55
	「서울특별시 학생인권조례」에 대한 합헌결정 장애인 자립전환 프로그램 지원	
Goal 11	포용적이고, 안전하고, 회복력 있고, 지속가능한 도시와 거주지 조성	56
Goal 12	지속가능한 소비와 생산양식 확립	
Goal 13	기후변화와 그 영향에 대처하는 긴급한 조치 시행	57
	기후위기로 인한 인권침해 국가인권위원회 진정 환경관련 사회적기업과 1번호사 1소셜벤처 매칭사업 진행	
	에너지 소비 절감 프로젝트 친환경 차량 정책	64
Goal 14	해양, 바다, 해양자원의 보존과 지속가능한 사용	
Goal 15	산림의 지속가능한 관리, 사막화 대처, 토지 황폐화 중단과 보존, 생물다양성 손실 중단	65
Goal 16	정의의 증진, 평화롭고 포용적인 사회	26-27
	혐오표현 조사 및 개선을 위한 노력	49
	법제연구 및 자문	42-43
	윤리헌장 제정 및 실천	54
	군 영창제도 폐지 및 위헌 결정 「서울특별시 학생인권조례」에 대한 합헌결정	55
Goal 17	지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	75
	유엔글로벌콤팩트 가입	

유엔글로벌콤팩트는 기업이 유엔글로벌콤팩트의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다. 지평은 2019년 10월 17일 국내 로펌 최초로 유엔글로벌콤팩트에 가입하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 이념과 10대 원칙을 적극 지지합니다.

1) 유엔글로벌콤팩트, "유엔글로벌콤팩트 소개" <http://unglobalcompact.kr/about-us/intro/> (2020년 5월 5일 확인).



구분	원칙	활동
인권	원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	지평은 사회정의와 인권실현을 중요한 사명으로 생각하고 이를 전적으로 실천하기 위해 사단법인 두루를 설립하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙과 지속가능발전목표를 지지하고 준수하며, 유엔 인권규범에 대한 대한민국 심의에 시민사회의 일원으로 대응하고 있습니다.
	원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	지평은 다양한 법률·비법률 공익활동을 통해 국내외 인권을 증진하는데 기여하고 있습니다.
노동	원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	지평은 노사협의회와 예비구성원회의의 활동을 촉진·보장하며 구성원과의 소통과 협의를 중시합니다.
	원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	지평은 성별, 연령, 장애, 출신지역과 국가에 따른 차별없이 다양한 구성원을 채용하며, 일 가정 양립을 위한 근무환경 조성, 소수자차별금지 정책을 실시하고 있습니다.
	원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	지평은 ESG센터와 환경팀, 환경소위원회를 설치하여 환경문제에 대한 제도적인 접근을 시도합니다.
	원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	지평은 사무실의 자원과 에너지 소비를 줄이고, 업무용으로 친환경 차량을 구입하며 일상 속에서 다양한 환경 실천을 독려하고 있습니다.
	원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	지평은 윤리헌장을 제정하고, 윤리위원회를 운영하여 직업윤리를 준수하고, 모든 형태의 위법과 부패를 예방·통제하고 있습니다.

공익활동 평가지표

법률분야 공익활동

분야	평가지표	2020년
구조	공익활동위원회 설치 여부	있음 지평 공익위원회
	공익활동 규정 제정 여부	있음
	공익활동 프로그램 / 목표 설정 여부	있음
	공익활동 전담변호사 고용 여부	있음 10:220(외국변호사 제외 9:198) ¹⁾
	공익활동 코디네이터 고용 여부	있음
	공익활동에 대한 행정지원 제공 여부	있음 두루 상근변호사 및 직원, 공익위원회 직원을 통한 공익활동 코디네이터 등 행정업무 지원
	공익활동 관련 교육 제공 여부	있음 연간교육시간 : 10시간
	총 공익활동 시간	8,930.85시간
	근로시간 대비 공익활동 비율	2.57%(8,930.85시간/346,417.91시간)
	변호사 1인당 평균 공익활동 시간	40.59시간(8,930.85시간:220명) ²⁾
	공익활동 참여 변호사 1인당 평균 공익활동 시간	47.50시간(8,930.85시간:188명)
	공익활동 참여 변호사 비율	85.45%(188명/220명)
	30시간 이상 공익활동 참여 변호사 비율	45%(99명/220명)
활동	소속변호사 111명 ³⁾	81.98%(91명/111명) 35.13시간(3,898.94시간:111명)
	구성원변호사 87명 ⁴⁾	88.51%(77명/87명) 47.70시간(4,150.06시간:87명)
	외국변호사(서울) 22명	90.91%(20명/22명) 44.09시간(881.85시간:20명)
	공익활동지원비	1,910,372원
	공익활동교육지원비	1,096,460원
공익활동 관련 예산	외부공익단체지원비	530,600,000원
	총액	533,606,832원

1) 공익활동 전담 변호사 대 비공익변호사의 비율
 2) 공익활동 대상인 한국변호사 + 서울사무소 외국변호사 숫자
 3) 공익활동 대상인 한국변호사 중 소속변호사의 숫자
 4) 공익활동 대상인 한국변호사 중 구성원변호사의 숫자

분야	평가지표	2020년
활동	공익활동 수치	공익소송 81건 공익자문 72건 공익상담 5건 도움받은 사람 158명
	분야별 공익활동 현황	본문 52-61페이지 참조
	공익활동 관련 사건의 배당 방식	① 공공기관, 협력 NGO단체 등을 통한 공익소송 및 공익자문 요청, 분야별 소위원회 및 NGO 자문변호사 중심으로 NGO와 협력하여 인권·공익분야 이슈 발굴 ② 공익위원회 논의 및 승인 ③ 분야별 전문소위원회 소속 변호사에게 배당하거나 사건 관련 전문변호사 또는 내부 모집을 통한 자원자 배당
	공익활동 지원	본문 52-61페이지 참조
	공익활동의 공익인권지향성	본문 52-61페이지 참조
	평가·보상	공익활동이 평가·승진·보상에 반영되는지 여부 ① 국내·외국변호사, 공인회계사(내지 전문가) 및 직원 연 30시간 이상 공익활동 의무화 ② 소송변호사 및 직원 평가 시 공익활동 반영

비법률분야 공익활동

분야	평가지표	2020년
기부	기부 총액	649,933,750원
	로펌 구성원 1인당 기부 액수	1,388,747원
	공익인권 관련 기부의 비중	99.97%(649,733,750원/649,933,750원)
사회 봉사	기부 현황	본문 61페이지 참조
	사회봉사활동 총 시간	3,691.84시간
	로펌 구성원 1인당 사회봉사활동 시간	7.89시간(468명)
사회봉사활동 현황	본문 60-61페이지 참조	

※ 본 지표는 대한변호사협회가 만든 '로펌 공익활동 평가지표'에 따라 산출한 것입니다.
 ※ 지평 소속 국내 변호사와 외국 변호사 220명(지방사무소·해외사무소 포함)을 기준으로 작성하였습니다.
 (다만, 공익활동 면제를 신청한 자는 제외함).
 ※ 공익전담변호사(사단법인 두루 소속 변호사)의 활동 시간은 제외하였습니다.
 ※ 비법률분야 공익활동은 지평의 전체 구성원을 기준으로 작성하였습니다.

제 3 자 검 증 의 견 서

2020 지평 지속가능성보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2020 지평 지속가능성보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 지평 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

지평은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
- 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach of Topic Specific Standards)
 - GRI 205: 반부패(Anti-Corruption)
 - GRI 402: 노사관계(Labor/Management Relations)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 404: 훈련 및 교육(Training and Education)
 - GRI 412: 인권평가(Human Rights Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 지평의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

- 한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.
- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 지평에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 지평에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 지평과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 지평의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

포괄성 원칙

지평은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

지평은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

지평은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 지평의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

지평은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021:2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리 시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 지평의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2021.09. 대한민국, 서울



대표이사