

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

ETHICS

지평은 고객, 구성원 및 회사, 국가와 사회에 갖는 윤리적 책임을 인식하고 있으며, 윤리·준법경영의 체계적이고 적극적인 실천을 위하여 회사 설립과 동시에 「법무법인(유한) 지평 윤리헌장」(이하 '윤리헌장')을 제정하였습니다. 지평의 윤리헌장은 지평의 모든 구성원의 업무 수행과 일상생활에서 가치 판단의 기준이자 행동 원칙입니다. 지평의 모든 구성원은 윤리헌장을 성실히 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

01

지평의 윤리헌장

지평은 설립과 함께 윤리헌장을 제정하여 모든 구성원에게 관련 법규와 윤리규범을 준수할 의무를 부여하였습니다. 윤리헌장은 의뢰인을 위한 충실의무, 고지의무, 정당한 범위의 업무처리, 보수의 크기와 무관하게 최선의 노력을 다할 의무, 쌍방대리 금지, 사익추구금지 등 13개 조문으로 구성되어 있습니다.

법무법인(유한) 지평 윤리헌장

1	2	3
법무법인(유한) 지평의 구성원들은 자신의 전문 직역 또는 자신이 보좌하는 전문가의 직역에 따라 적용되는 변호사법과 변호사윤리장전, 변리사법과 관련 규정, 공인회계사법과 관련 규정 등 일반적인 윤리규범의 내용을 항상 이해하고 성실히 지켜야 하며 지평의 구성원으로서 업무에 관하여는 물론 일상생활에서도 품위를 지켜야 한다.	지평의 구성원들은 지평의 구성원 사이에 합의된 신조, 협약 및 규칙을 항상 이해하고 성실히 지켜야 한다.	지평의 구성원들은 보편적인 윤리 또는 사회정의에 반하거나 제3자에게 부당한 손해를 가하는 내용의 업무를 수임하지 않으며 그러한 이해관계를 대변하기 위해 지식과 기술을 사용하지 아니한다.
4	5	6
지평의 구성원들은 의뢰인의 이익을 보호하기 위하여 최선의 노력을 다한다.	지평의 구성원들이 의뢰인의 이익을 보호하기 위하여 노력하는 활동은 일반적으로 적용되는 법령과 사회정의 또는 직업적 양심에 따라 정당화될 수 있는 범위를 넘지않아야 한다.	법무법인(유한) 지평의 구성원들은 위임받은 업무를 충실히 수행하여야 하며, 거짓된 행동을 하거나 처리한 업무에 대하여 정당하지 않은 보수를 청구하지 않는다.
7	8	9
법무법인(유한) 지평은 동일 사건에서 의뢰인의 상대방을 대리하여 업무를 처리하지 않는다.	지평의 구성원들은 어떤 경우에도 의뢰인의 신뢰를 배반하는 활동을 하지 않는다.	지평의 구성원들은 업무상 얻은 정보를 이용하여 증권투자를 비롯한 사적인 이익을 추구하지 않는다.
10	11	12
지평의 구성원들은 공익을 향상시키는 활동에 관심을 가지고 참여하도록 노력하여야 한다.	지평의 구성원들은 업무 처리과정에서 주의의무 위반 또는 그 밖의 이유로 회사에 손해 또는 불이익이 발생하였거나 할 염려가 있는 경우, 자신과 회사의 이해관계가 충돌하거나 충돌할 염려가 있다고 판단할 만한 사정이 있는 경우에는 즉시 회사에 보고하여야 한다.	지평의 구성원들은 사회활동 과정에서 회사의 명예를 손상하거나 회사에 불이익을 줄 가능성이 있는 말과 행동을 하지 않도록 주의하여야 한다.
	13	
	지평의 구성원들이 이 윤리규정에 따라 회사에 보고하거나 승인을 받을 의무가 있는 사항 또는 이 규정의 해석이나 적용에 관하여 의문이 있을 때에는 경영위원회, 윤리위원회 또는 자신이 보좌하는 전문가에게 보고하거나 질의하여야 한다.	

02

윤리의 실천과 통제

윤리위원회의 운영

지평은 2016년 9월부터 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」(이하 '청탁금지법')이 시행됨에 따라 2016년 7월 1일 「윤리위원회 규정」을 제정하고, 윤리위원회(위원장 김지형 대표변호사)를 정비하였습니다. 윤리위원회는 경영위원회가 임명하는 위원장을 포함하여 3명의 대표변호사와 3명의 구성원변호사로 구성되어 있습니다.

윤리위원회는 지평의 모든 구성원에게 법조윤리, 반부패 및 청렴의무의 준수와 실천을 요구하며, 이에 위반되는 사안에 대하여 조사하고 처리할 권한이 있습니다. 이외에도 변호사 윤리 관련 질의에 대한 답변, 지평의 모든 구성원에 대한 윤리교육 업무 등을 담당합니다.

윤리성 지표 준수

항목	존재여부
이익충돌 시 내부통제절차	있음
위법행위 발견 시 내부통제절차	있음
청탁금지법 준수 기준 여부, 교육여부, 규정이나 가이드라인	있음
전관 변호사 및 비법조인 전문가 활용에 관한 법조윤리정책	있음
비법조인 전문가 사건수임에 대한 내부통제절차	있음
과다수임, 비윤리적 사건수임에 대한 내부통제절차	있음

윤리 통제 절차

경영위원회와 각 팀장들은 윤리성, 청렴성, 반부패가 문제되는 사안에 대하여 윤리헌장에 기초하여 논의하여 결정하고 있으며, 윤리위원회는 위원회에 제보되거나 신고된 사건, 징계규정에 따라 징계를 요청 받은 사건, 경영위원회 및 감사가 조사를 요청한 사건을 조사하여 처리하고 있습니다. 지평은 윤리헌장의 규범력을 확보하기 위하여 별도의 「전문인력 징계규정」을 제정하여 시행하고 있으며, 위법행위 발견시 신고절차가 존재합니다.

03

윤리적인 수임

비윤리적인 사건의 수임 배제

지평의 윤리헌장 제3조는 윤리 또는 사회정의에 반하거나 제3자에게 부당한 손해를 가하는 내용의 업무 수임을 배제하도록 하고 있습니다. 또한 고객이 정당한 범위를 넘는 활동을 요구할 경우 그 사실을 성실히 설명하여 이를 고치기 위해 노력하고 불가능할 경우 사임하도록 하고 있습니다. 선의로 업무를 처리하는 과정에서 그 활동이 정당화될 수 있는 범위를 넘었거나 넘을 염려가 있다고 판단할 때에는 즉시 회사에 보고하도록 하고 있습니다.

이해관계 충돌 방지

지평은 변호사법을 준수하는 것 이상의 엄격한 컨플릭트 체크 기준을 도입하여 새로운 의뢰인으로부터 사건 수임의 의뢰가 있을 경우 기준에 대리하는 의뢰인과 이해관계의 충돌이 있는지 여부에 관하여 철저하게 확인하고, 이를 통해 고객 등 이해관계자 사이의 이해관계 충돌을 예방하고 있습니다.

이해관계의 충돌로 인하여 업무를 처리하지 못할 경우에는 고객에게 그 사정을 성실하게 설명하고 다른 대리인을 소개하는 등 고객의 이익을 최우선으로 고려하고 이를 보호하는데 필요한 도움을 주는 대비책을 마련하고 있습니다.

공익사건 수임

지평은 경제적 능력, 사회적 신분, 그 밖에 합리적이지 않은 이유로 조력을 받고자 하는 사람을 차별하지 않으며, 지평의 기준에 따른 보수를 지급할 능력이 없으나 공익을 위하여 조력하는 것이 필요하다고 판단할 경우 공익위원회에 통보하여 공익사건으로 처리할 수 있도록 하고 있습니다. 아울러 일단 수임한 업무는 의뢰인으로부터 받은 보수나 사건으로부터 얻을 수 있는 경제적 이익의 크기와 무관하게 최선의 노력으로 처리합니다. 2019년 지평이 수행한 공익소송은 79건, 공익자문은 370건에 이릅니다.

04

공직 퇴임 전문가 근무 현황

법관, 검사, 장기복무 군법무관, 그 밖의 공무원 직에 있다가 퇴직하여 변호사 개업을 한 자는 퇴직 전 1년부터 퇴직한 때까지 근무한 법원, 검찰청, 군사법원, 금융위원회, 공정거래위원회, 경찰관서 등 국가기관이 처리하는 사건을 퇴직한 날부터 1년 동안 수임할 수 없습니다(변호사법 제31조 제3항).¹⁾ 지평은 이 규정을 준수하기 위하여, 공직에서 퇴직한 변호사를 영입하더라도 퇴직 후 1년 동안은 퇴직 1년 전부터 퇴직한 때 사이에 근무하였던 국가기관의 사건에 관하여는 이들의 업무 개입을 배제하고 있습니다. 다만 지평은 2019년도에 공직 퇴임 변호사의 업무수임 제한과 관련하여 대한변호사협회로부터 2건의 징계를 받은 사실이 있습니다. 공직 퇴임 변호사가 실제 업무 수임을 한 것은 아니었으나, 소송서류 및 변호사의견서에 담당변호사로 표시되어 징계된 경우였습니다.

1) 다만 검사는 「공직자윤리법」 제18조의2 제2항 규정으로 인해 2년간 수임이 제한됩니다.

공직 퇴임 전문가 명단

법조인				비법조인			
성명	공직 퇴임일	입사일	퇴직시 직위	성명	공직 퇴임일	입사일	퇴직시 직위
강경운	1998.08	2011.03	광주지방법원 순천지원 판사	강영주	2002.04	2009.09	한국은행 금융통화위원회 위원
강성국	2015.02	2015.03	서울북부지방법원 부장판사	김두영	2019.06	2019.09	KOTRA 상임이사
강호정	2012.02	2013.12	서울서부지방법검찰청 검사	김병률	2016.12	2017.01	한국거래소 유가증권시장본부 상무
곽경란	2019.03	2019.03	대한민국국회 보좌관	김석동	2013.02	2015.04	금융위원회 위원장
권창영	2017.02	2017.03	의정부지방법원 부장판사	김시문	2017.12	2018.01	공정거래위원회 심판관리관
김강산	2019.02	2019.03	광주지방법 부장판사	서문용채	2011.02	2014.07	금융감독원 기획조정국장
김동아	2019.02	2019.03	서울남부지방법원 부장판사	이준길	2006.11	2015.11	공정거래위원회 약관심사팀장
김지형	2011.11	2012.12	대법관	장영은	2018.02	2018.02	한국거래소 유가증권시장본부 공시부 상장부 팀장
문수생	2018.02	2018.03	서울남부지방법원 부장판사	장항석	2007.10	2012.10	공정거래위원회 상임위원
박영주	2001.02	2001.02	부산지방법원 판사	진연수	2006.12	2012.11	공정거래위원회 시장감시국 사무관
박정수	2015.02	2015.03	서울남부지방법원 부장판사				
사봉관	2016.02	2016.03	서울중앙지방법원 부장판사				
성창익	2012.02	2017.12	울산지방법원 부장판사				
신승기	2007.08	2012.06	부산지방법검찰청 특수부 검사				
오자성	2017.08	2017.09	서울고등검찰청 공판부장				
이공현	2011.03	2011.03	헌법재판소 재판관				
이상근	2007.02	2012.06	부산고등법원 판사				
이홍재	2009.01	2013.04	서울고등검찰청 검사				
장기석	2019.08	2019.09	제주지방법검찰청 차장검사				
최세훈	2016.01	2016.02	서울고등검찰청 공판부 부장검사				
최영남	2017.02	2017.02	광주지방법원 부장판사				
한재철	2002.02	2011.03	광주지방법원 순천지원 광양시법원 판사				

고객의 비밀 준수

비밀의 준수

로펌과 그 소속변호사들은 변호사법에 따라 고객의 비밀을 준수할 의무가 있습니다. 지평은 이를 윤리헌장 제8조를 통해 한층 더 엄격하게 규정하고 있습니다. 지평의 구성원들은 지평과 그 구성원의 정당한 이익을 보호하기 위하여 불가피한 경우에 한하여 지평의 규칙이 정하는 절차에 따라 회사의 사전허가를 받은 경우를 제외하고는 어떠한 경우에도 의뢰인 및 의뢰인을 위하여 처리한 업무에 관한 정보를 제3자에게 제공하거나 누설하지 않습니다. 또한 지평의 구성원들은 의뢰인 및 의뢰인을 위하여 처리하는 업무에 관한 정보가 누설되지 않도록 일상적인 말과 행동, 회사의 관리 및 제3자에 대한 관계를 신중하게 처리하고 있습니다.

개인정보보호 규정의 준수

지평은 「개인정보 보호법」과 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」을 준수하여 고객과 구성원, 실무수습 참가자 등의 귀중한 정보를 보호하고 있습니다. 고객에게는 관련 내용을 계약서에 기재하여 알리고 있으며, 홈페이지에 개인정보처리방침으로 개인정보 보호책임자, 개인정보 보호담당부서, 개인정보 침해 구제절차 등을 공개하고 있습니다. 한편, 고용계약의 체결 및 유지, 임금지급, 고용보험, 국민연금 등 인사관리 목적 외의 용도로는 구성원의 개인정보를 이용하지 않습니다.

INTERVIEW

지평과 윤리



심희정 윤리위원회 위원

윤리위원회의 주요 기능과 역할을

소개해 주십시오.

사회 규범인 법률을 다루는 로펌으로서 지평 윤리위원회의 역할은 구성원들의 윤리의식을 가장 높은 수준으로 유지하는 것입니다. 이를 위한 윤리위원회의 역할은 그 성격에 따라 두 가지로 나누어 볼 수 있습니다. 첫 번째는 일반적으로 또는 중요한 문제와 관련하여 구성원들이 준수하여야 할 윤리 관련 내부규정들을 제·개정하거나 가이드를 제시하고 구성원에 대한 윤리교육 등을 실시하는 것입니다. 두 번째는 변호사 윤리 위반의 가능성이 있는 개별 사안에 대한 논의를 통하여 변호사 윤리에 위반한 업무수행이 발생하지 않도록 하거나 이미 발생한 윤리위반 사건에 대한 사후적인 조치를 취하는 것입니다.

2019년 윤리위원회 활동에 대한 평가 및

2020년 활동계획은 무엇인지요?

2019년 윤리위원회가 중점적으로 논의한 이슈는 사회적으로 문제가 되었던 변호사들의 증권거래 및 고객에 대한 변론 수행 과정에서의 법조윤리 준수 문제였습니다. 다만 이 문제들에 대하여 구체적인 가이드라인을 제시하기에는 적절하지 못한 면이 있어 증권거래 및 변론 수행 과정에서 관련 법령과 법조윤리의 철저한 준수를 재당부하는 선에 그친 것은 아쉬움이 있습니다. 또한 2019년에는 윤리규정과 윤리헌장을 재공지하였는데 2020년에는 윤리헌장을 전반적으로 점검하여 변화된 환경에 맞춘 개정 및 보완작업을 계획하고 있습니다. 최근 관련 법이 제정된 직장내괴롭힘, 직장내성희롱 등의 문제를 관리하기 위한 지평 내부 시스템의 점검 및 보완 역시 2020년 활동계획의 하나입니다. 보다 장기적인 업무계획으로 변호사 윤리에 저촉될 위험이 큰 사건이나 컨플릭트 사례들을 유형화함으로써 구성원들이 문제될 수 있는 상황들을 쉽게 이해할 수 있도록 할 예정입니다.

위법행위 발생시의 통제절차와

윤리위원회의 역할이 궁금합니다.

변호사법이나 지평의 윤리헌장, 기타 변호사 윤리에 위반되는 사항에 대해서는 윤리위원회가 조사할 수 있는 권한이 있습니다. 이를 위하여 변호사윤리에 저촉되는 사항을 접한 지평 구성원은 윤리위원회에 이를 알리는 제보 및 내부고발절차를 두고 있습니다. 조사 결과에 따라 필요한 경우 윤리위원회는 관련자의 징계를 개시하도록 경영위원회에 청구할 수 있으며, 반대로 윤리경영 달성에 공로가 있는 구성원에 대한 포상을 건의할 수도 있습니다. 위와 같은 위법행위가 발생하지 않는 사전예방책으로 윤리위원회는 구성원에 대한 윤리교육 또한 담당하고 있습니다.

로펌에게 앞으로 윤리성이 더 강하게 요구될 것으로 보입니다.

이러한 배경에서 앞으로 지평이 걸어가야 할 길 또는 지향점이 있다면 무엇일지요?

지평은 설립 때부터 전문가 윤리의 준수와 공익의 추구가 고객의 이익 및 로펌의 성장과 공존할 수 있으며 그것이 로펌이 추구하여야 할 올바른 길이라는 믿음을 구성원들간에 공유해 왔습니다. 로펌이 자문하는 사건들이 점점 복잡해지고 지평도 성장을 거듭함에 따라, 윤리적으로 문제될 수 있는 상황에 놓이는 일이 늘어나고 있고, 경제적으로 많은 이해관계들이 얽힌 사건들이 늘어나면서 종전에는 문제가 되지 않던 유형의 사건들이 예상치 않게 사회적 윤리적인 물의를 초래하는 경우도 생기는 등의 난관이 있지만 설립 때부터 가져왔던 윤리경영에 대한 믿음을 유지한다면 어려움을 헤쳐갈 수 있을 것이라 생각됩니다. 특히 지평 구성원들에게 요구되는 윤리성은 전문가로서의 윤리인데, 이는 높은 수준의 지식과 이해를 전제로 하는 것입니다. 다시 말해 사회경제적인 변화와 발전에 맞추어 전문가로서의 이해수준을 높이지 못한다면 자신도 모르는 사이에 비윤리적인 업무에 휘말릴 수 있습니다. 최고 수준의 실력과 윤리의식을 동시에 갖춘 전문가가 지평의 구성원들이 추구하여야 할 목표라고 생각합니다.